



Jaarverslag 2021

IW Midden



Dé opleider in de Elektro-en Installatietechniek

VOORWOORD

Herriët Weegenaar

Directeur/ Bestuurder IW Midden

Net als 2020 was ook 2021 een jaar waarin de Corona-maatregelen nog volop grenzen stelde aan wat we konden en mochten doen. Daarbij ging het niet alleen om de beperking dat we alleen voor kleine groepen opleidingen konden verzorgen, maar ook om de verplichte quarantaine maatregelen, waardoor onze Monteurs In Opleiding (MIO's) volgens de regels thuis moesten blijven en IW-M inkomsten miste.

In 2021 hebben we als IW-Midden ondanks alles financieel nog een vrij goed jaar gehad. Wel zien we dat het aantal MIO's de afgelopen paar jaar steeds verder is gedaald en eind 2021 nog slechts ruim 150 bedroeg. De daling bij IW-M is sterker dan bij de andere regio's en dat betekent werk aan de winkel in 2022 wat betreft het binnenhalen van nieuwe MIO's.

Het goede nieuws is dat onze her- en bijscholingsactiviteiten in 2021 de in 2019 ingezette stijging voortzetten, na het verloren jaar 2020, waarin onze werkplaatsen maandenlang dicht moesten en er geen cursussen werden uitgevoerd. Ons aanbod aan her- en bijscholing is nu fors uitgebreid, bijvoorbeeld in ventilatietechniek en CO-erkenning. Wat daarbij natuurlijk helpt, is ten eerste dat nieuwe (vaak duurzame) technologieën het werk van installatiebedrijven steeds breder maken en leiden tot meer en andere opleidingsvragen. In de tweede plaats werkt de installatiebranche meer met verplichte certificaten en kwaliteitsstandaarden voor individuele medewerkers, wat leidt tot een vraag naar certificering c.q. certificerende opleidingen. Concreet zit er groei in de volgende soorten opleidingsproducten:

- de aanvullende praktijk training (APT)
- verplichte certificering, zoals CO-erkenning en VCA
- her- en bijscholing in nieuwe (duurzame) technieken
- her- en bijscholing op aangrenzende technische gebieden (zoals witgoed)

De realiteit blijft daarbij wel, dat de daling van inkomsten uit detachering van MIO's nog niet gecompenseerd wordt door een stijging van inkomsten uit onze her- en bijscholing.



Wanneer we kijken naar de ongunstige ontwikkelingen van de laatste jaren, inclusief 2021, dan zien we dat :

- de algehele aantrekkingskracht van onze branche op jongeren steeds minder wordt
- de toevoer van MIO's vanuit VMBO-scholen opdroogt onder andere doordat VMBO-scholen stoppen met het aanbieden van het profiel PIE
- meerdere ROC's in hun techniekonderwijs overgaan van de BBL- naar de BOL-variant, hun MBO-techniekoopleidingen samenvoegen of zelfs sluiten
- branche subsidies voor opleiden stap voor stap worden afgebouwd

Dit betekent niet dat IW-M sombere vooruitzichten heeft, integendeel, want we hebben een aantal sterke kanten die we zo goed mogelijk benutten:

- we hebben landelijk vaak het initiatief bij nieuwe opleidingsproducten en -vormen, bijvoorbeeld het ventilatiepracticum en OFED-opleidingen (witgoed)
- onze locatie Amersfoort is een aantrekkelijke opleidingslocatie en bovendien in het midden van het land, wat aantrekkelijk is voor her- en bijscholingsactiviteiten
- in Tiel en Amersfoort is het ROC-theorie-onderwijs en ons praktijkonderwijs aan elkaar gekoppeld via de Aanvullende Praktijk Training (APT). Dat is voor MIO's aantrekkelijk
- we hebben kwalitatief goede instructeurs, die zowel inzetbaar zijn op het praktijkonderwijs aan MIO's als op her- en bijscholing
- we maken uitsluitend gebruik van huurlocaties tegen een goede meerjarig vastgelegde huurprijs en zijn financieel gezond door een stevig weerstandsvermogen

2021 was tot slot ook het jaar waarin wij het pand Tiel in 2021 hebben verkocht aan het Smart Technology Experience Centre (S-TEC). Deze locatie is in 2022 weer beschikbaar als locatie voor her- en bijscholing, omdat wij een deel ervan huren. Dat biedt perspectief.

Al met al was 2021 ook voor IW Midden een uniek jaar!

Verderop in dit verslag gaan we in op de vooruitzichten voor 2022 en op de doorwerking van de coronacrisis.



INHOUDSOPGAVE

Sociaal jaarverslag

Juridische structuur	6
Stafmedewerkers IW Midden	9
Missie en visie	12
Monteurs In Opleiding (MIO's)	15
VMBO's	17
Participanten	19
IW Contract Onderwijs	21
Ondernemingsraad	24
Vooruitblik 2021	26
Raad van Toezicht	29

Financieel jaarverslag

Geconsolideerde balans	33
Toelichting op de balans	35
Winst- en verliesrekening	37



Sociaal Jaarverslag



Juridische structuur



Stichting IW Midden

IW Midden is een stichting, met een Raad van Toezichtmodel (RvT) waarbij de directeur-bestuurder als statutair stichtingsbestuur de eenhoofdige eindverantwoordelijkheid heeft en de Raad van Toezicht toezicht houdt op diens functioneren en als formele werkgever van de bestuurder optreedt.

De RvT bestond in 2021 uit:

- Anna Bakker / voorzitter
- John van den Dungen / penningmeester
- Arjen Binkhorst / secretaris

Anna Bakker is met pensioen en heeft als nevenfunctie: vicevoorzitter RvT Veluwe Onderwijs Groep te Apeldoorn. John van den Dungen is regiomanager bij Feenstra en heeft als nevenfuncties: voorzitter RvT De Kernen (is met ingang van 1 december gestopt) en lid RvT bij Trema kinderopvang en welzijn. Arjen Binkhorst is opleidingscoördinator bij Bonarius Bedrijven en is als nevenfunctie werkzaam als docent Installatietechniek bij het ROC van Amsterdam.

IW Midden heeft een Ondernemingsraad (OR), waarin drie medewerkers en drie MIO's zitting hebben. De directeur-bestuurder van IW Midden voert periodiek overleg met de OR.



Stichting IW Nederland

IW Midden is een autonome stichting met een eigen financiële huishouding en met eigen personeel, net als de overige zes regionale opleidingsbedrijven. Sinds 2016 werken de zeven regionale opleidingsbedrijven samen in de stichting IW Nederland (IWNL). De zeven directeurs van de regionale IW's vormen samen het landelijk IWNL stichtingsbestuur met een landelijke Raad van Toezicht. IWNL heeft met elk regionaal IW een meerjarige samenwerkingsovereenkomst met daarin de uitgangspunten voor de samenwerking en de hoofdonderwerpen van de landelijke samenwerking:

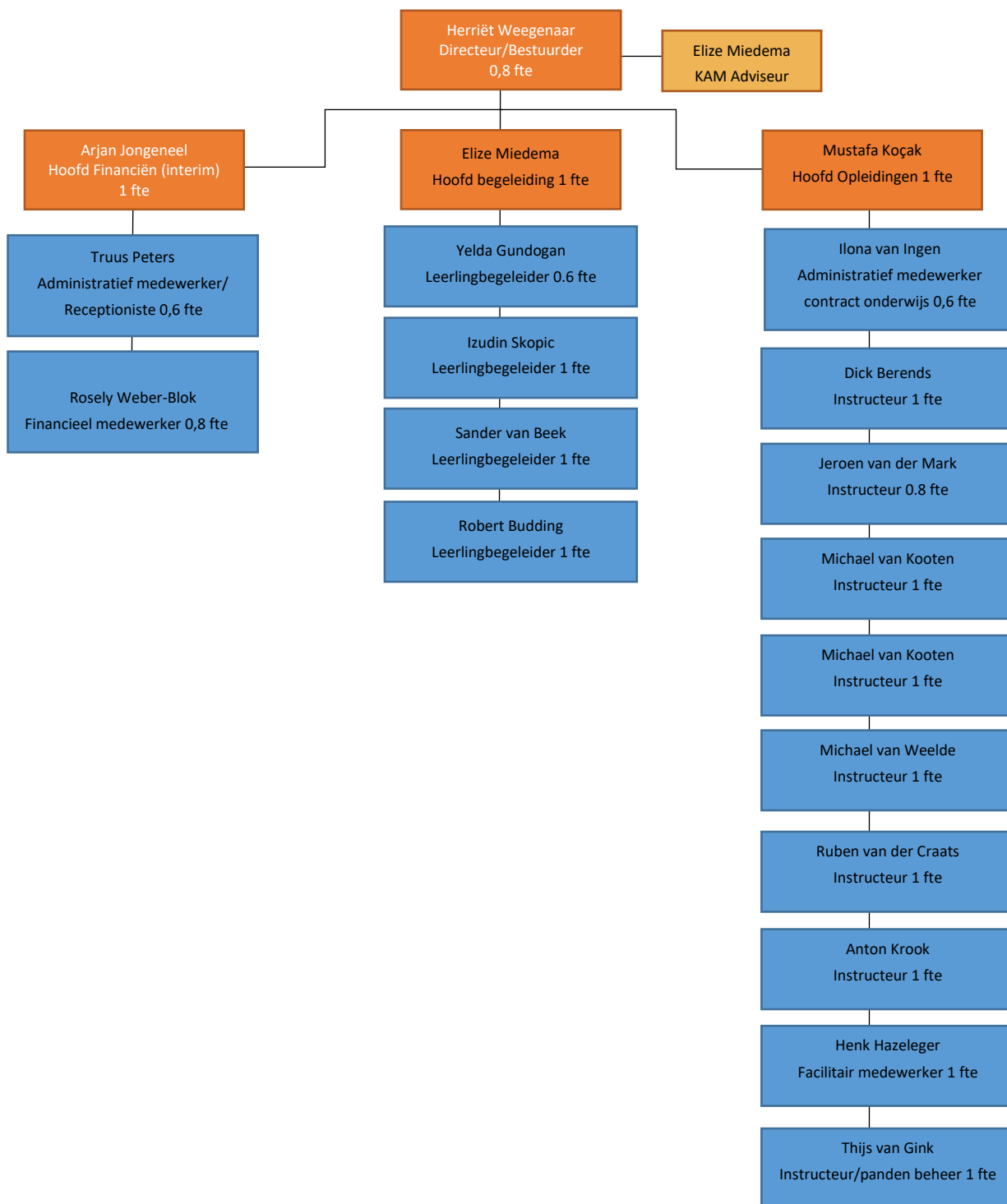
- verbetering en uitbouw dienstverlening : met name op contractonderwijs en onderwijsontwikkeling
- effectiviteit en professionaliteit van de bedrijfsvoering (financiën, HRM, ICT)
- landelijke belangenbehartiging en positionering (inclusief marketing en communicatie)



Stafmedewerkers IW Midden



Organigram 2021



Missie en visie



Wij hebben als IW Nederland en dus ook IW Midden onze Missie en Visie aangepast en omgezet naar de Why, How en What.

WHY

Waarom doen we wat we doen?

Wij krijgen écht energie van het opleiden van mensen voor de technische installatiebranche. Techniek is het heden, maar bovenal de toekomst. Wij zijn IW en wij zorgen dat Nederland klaar is voor morgen.

HOW

Hoe doen we dat? Wat zijn onze kernovertuigingen?

Wij zijn dé allround ketenpartner van de technische installatiebranche en het episch centrum van alles wat met installatietechniek te maken heeft. Wij voorzien bedrijven van kwalitatief goed opgeleid personeel en krijgen energie van het (bij)scholen van deze medewerkers.

Wij zijn voorlopers op het gebied van kwaliteitsregelingen en de kwaliteit van beroepspraktijkvorming. Daarnaast zien wij het als onze taak om onze branche te profileren als aantrekkelijke werkgever én om een bijdrage te leveren aan de belangrijke transitie richting duurzaamheid.

Wij hebben een landelijke dekking, maar een regionale aanpak. Wij gaan voor duurzame relaties met belangrijke stakeholders: bedrijven, brancheorganisaties en onderwijsinstellingen.

Binnen onze strategie staan de (aankomende) medewerkers van de bedrijven centraal en geloven wij in 'een leven lang ontwikkelen'. Door intensieve persoonlijke begeleiding, het bieden van maatwerk, vertrouwen én het bieden van kansen, zorgen we ervoor dat iedereen kan groeien en slagen.

WHAT

Wat doen we precies? Wat doen we om onze Why en How te realiseren?

Wij zijn zeven samenwerkende opleidingsbedrijven met meer dan 40 opleidingslocaties in Nederland die technische mensen werven, opleiden en onderbrengen bij erkende leerbedrijven in de branche. Van deze opleidingslocaties is een aantal ingericht als Klimaatvakcentrum: een locatie waar we een breed scala aan innovatieve en duurzame technieken aanbieden.

We hebben de focus op het opleiden van jongeren, we scholen werknemers van bedrijven bij én we leiden zij-instromers op.

Onze opleidingen en cursussen worden constant vernieuwd, zodat we bijdragen aan veranderprocessen en vernieuwingen binnen onze branche. Deze constante vernieuwing zorgt er ook voor dat we een concrete invulling geven aan 'een leven lang ontwikkelen'. De speerpunten van onze aanpak richting het opleiden van (aankomende) medewerkers van bedrijven.



- Wij garanderen een baan, bieden een arbeidsovereenkomst bij IW conform de CAO met bijbehorend vakantiegeld en -dagen en betalen bovendien de opleidingskosten;
- Wij geloven in praktijkgericht opleiden, daarom staat direct praktijkervaring opdoen bij een bedrijf in de regio centraal;
- Wij bieden intensieve persoonlijke begeleiding van onze gepassioneerde leerlingbegeleiders/instructeurs en zorgen voor een professionele begeleiding bij het leerbedrijf;
- Wij hebben een slagingskans van 85 tot 90% van onze MIO's en cursisten;
- Wij geven iedereen maar dan ook echt iedereen, een eerlijke kans.

In 2021 is door alle beperkingen die opgelegd zijn het promoten van het vak op allerlei bijeenkomsten, open huizen en beurzen helaas in het water gevallen waardoor we die taak niet goed hebben kunnen waarmaken en we onze instroom op het VMBO slecht hebben kunnen bereiken. Dit zal voor de instroom in 2022 zeker gevolgen gaan hebben dus we gaan er zodra dat weer kan stevig tegenaan om ons prachtige vak uit te dragen en de instroom in de branche fors te gaan vergroten

Sinds hun ontstaan in de jaren '90 hanteren de IW-opleidingsbedrijven een businessmodel dat gebaseerd is op de detachering van MIO's. IW-M heeft jaren geleden voorzien dat de combinatie van het in dienst hebben én het opleiden van MIO's op termijn geen recht van bestaan heeft en financieel onhaalbaar is. Nu, in 2022, lijkt het moment te zijn gekomen dat dit daadwerkelijk ook zo gebeurt. IW-M heeft eerder in IW-NL-verband gepleit voor het verleggen van de landelijke strategie naar een focus op opleiden en begeleiden van beginnende MIO's en ervaren werknemers in de branche. IW-M had dus een toekomstbeeld van IW als 100 % opleidingsbedrijf. Om die beweging te maken, zouden bedrijven zelf de MIO's in dienst moeten hebben, waarbij wij als opleidingsbedrijven zorgdragen voor hun instroom, begeleiding en opleiding. Dit idee staat nu op de IW-NL beleidsagenda.



Leerling-medewerker



Monteurs In Opleiding (MIO's)

	1 ^{ste} kwartaal	2 ^{de} kwartaal	3 ^{de} kwartaal	4 ^{de} kwartaal
2021	174	162	161	163
2020	190	186	184	183
2019	186	190	197	204
2018	189	200	221	216
2017	176	171	166	196
2016	147	144	177	176

MIO's in dienst 2021 (Gemiddeld)	165
Instroom 2021	66
Uitstroom 2021	92
Uitstroom met diploma	63
Voortijdige uitval	20
In de proeftijd	9
MIO's in dienst eind 2021	153





Het VMBO in 2021

We zijn bezig om een inhaalslag te maken. Door de corona lockdown zaten alle scholen zo goed als dicht en gingen alle plannen die wij hadden de koelkast weer in. Wij moesten het toen hebben van online voorlichtingen en presentaties. Dit hebben we zo goed als het kon gedaan, maar het blijft moeilijk om de MIO's via deze weg te benaderen en enthousiast te maken. Toen de scholen van de overheid weer open mochten, zijn wij direct in actie gekomen en zijn wij veel presentaties en voorlichtingen gaan geven op de scholen. Dit heeft ertoe geleid dat o.a.. Het Broeckland College, SGM Maarsbergen en het Corrlaer Nijkerk langs zijn gekomen in onze werkplaatsen in Amersfoort, Nieuwegein en Hilversum voor workshops en andere activiteiten.

Ook staat onze werkplaats twee keer in de maand open voor jongens en meisjes die graag eens willen zien wat de installatie en elektrotechniek allemaal te bieden heeft bij IW Midden. We geven rondleidingen en er kunnen vragen gesteld worden aan een instructeur of leerlingbegeleider, zodat er een duidelijk beeld ontstaat over de mogelijkheden in dit mooie vakgebied.

De week van de techniek gaat weer van start. Dit doen we samen met de collega opleiders. Dit is altijd een feestelijke week, waarbij we iedere leerling enthousiast proberen te maken over de techniek omdat het zoveel mooier is dan sommige denken.

We kunnen wel stellen dat 2021 deels een verloren jaar is geweest betreft het bereiken van VMBO-leerlingen en het behalen van voldoende instroom. Het is nu tijd om vooruit te kijken en verder te gaan met de inhaalslag waarmee we nu bezig zijn.



Participanten



Aantal bedrijven

	1 ^{ste} kwartaal	2 ^{de} kwartaal	3 ^{de} kwartaal	4 ^{de} kwartaal
2021	174	178	190	193
2020	188	176	179	182
2019	186	189	191	192
2018	224	227	235	239
2017	267	253	294	308
2016	246	221	230	238

Aantal bedrijven actief inlenend

	1 ^{ste} kwartaal	2 ^{de} kwartaal	3 ^{de} kwartaal	4 ^{de} kwartaal
2021	100	103	109	110
2020	140	134	139	136
2019	135	142	145	148
2018	124	127	135	139
2017	94	93	105	106
2016	93	91	103	101



IW Contract Onderwijs



De afdeling Contract Onderwijs heeft een succesvol jaar achter de rug. Als afdeling, maar zeker ook als organisatie, hebben wij snel weten te schakelen en aan te passen aan de werkelijkheid die de COVID-19 heeft meegebracht

Het afgelopen jaar is een bewegelijk jaar geweest voor Contract Onderwijs. Van lockdowns naar minder beperkingen heeft voor de nodige uitdagingen in de planning en capaciteit geleid. Waar we soms genoodzaakt waren om cursussen te annuleren hebben we ook een goed jaar achter de rug. De afdeling heeft net zoals voorgaande jaren een stijging qua omzet weten te bewerkstelligen. De corona heeft ook positief effect gehad op de noodzaak van een goed binnenklimaat. De opzet en start van de ventilatieleerlijn was voor ons een goede timing en heeft ervoor gezorgd dat de animo voor de cursussen in deze leerlijn is gaan stijgen. Tot slot, op verzoek van OFED (Opleidings- en Ontwikkelfonds Elektrotechnisch Detailhandel) hebben we eind 2021 een pilot groep gedraaid voor de opleiding 'witgoedmonteur' op onze locatie in Nieuwegein. Deze zesdaagse cursus, zowel gericht op hard- als softskills, is goed bevallen bij de bedrijven in de elektrotechnische detailhandel. We zullen in 2022 doorgaan met het verzorgen van deze training.



Terugblik 2021

2021 was het jaar waar de nieuwe gasketelwet, oftewel Vakmanschap CO, centraal stond. We hebben dan ook een enorme stijging in de afname van cursussen gezien die gerelateerd waren aan Vakmanschap CO. Eveneens hebben we kunnen concluderen dat heel veel monteurs jarenlang niet goed geschoold zijn geweest. Van de in totaal 1049 kandidaten die afgelopen jaren bij IW Midden zijn geëxamineerd, is er ruim 16% niet in één keer geslaagd voor het praktijkexamen. De redenen waarom de kandidaten niet in één keer konden slagen waren als volgt;

1. Het examen onderschatten (zowel deelnemer als werkgever);
2. Missen van praktijkervaring;
 - a. Kan niet om gaan met rookgasanalysemeter;
 - b. Heeft niet genoeg praktijkervaring;
 - c. Kan een ketel installeren, maar weet de basisbeginselen niet;
3. Verkeerd profiel; Kandidaten worden op profielen ingeschreven waar ze normaliter in hun werkpraktijk niks mee doen.

Het is van immens belang dat bedrijven de opleidingen van medewerkers serieuzer nemen en zich verdiepen in hun kwaliteiten, competenties, skills en groeirichting voor in de toekomst. Wanneer dit niet gebeurt, kan dit voor demotivatatie en voor weerstand, wat in praktijk ook vaak te zien is, zorgen omdat deelnemers voor cursussen/examens worden aangemeld die niet van toegevoegde waarde zijn voor hun groei. Als IW Midden Contract Onderwijs zullen we dan ook ons best doen en het thema 'opleiden' centraal stellen bij onze participanten en klanten.

Vooruitblik 2022

Net zoals vorig jaar, zal Vakmanschap CO dit jaar wederom centraal staan. Er zijn nog veel bedrijven en medewerkers die nog niet gecertificeerd zijn. We verwachten dan ook dat de aanmeldingen vooral na het stookseizoen in grote getalen binnen zullen komen. Verder verwachten wij dat veel bedrijven niet voor de deadline al gecertificeerd zijn. Dit heeft verschillende redenen. Maar, wanneer we enkel naar het monteursvlak kijken, zien we dat op dit moment al onze locaties al vol zitten met cursussen en examens. Na de zomervakantie gaat het voor ons als IW Midden een uitdaging worden om de overgebleven kandidaten allemaal te examineren voor 1 januari 2023, wanneer de wet in werking zal treden.



Sinds 1 maart 2022 is er een nieuwe landelijke manager (Norbert de Groot) aangenomen voor het onderdeel Contract Onderwijs onder de IW Nederland vlag. Norbert, zal de regionale opleidingsadviseurs ondersteunen met het beheren van landelijke accounts, verdere professionalisering van het productportfolio, marketing etc. We zullen samen het onderdeel Contract Onderwijs in de aankomende jaren naar een hoger niveau tillen waardoor we jullie beter kunnen voorzien in jullie behoeftes voor het opleiden!

Tot slot is ons project, wat we samen met overige regio's (IW Nederland) hebben ingediend, in het kader van NL Leert Door goedgekeurd. Dit houdt in dat we in 2022 subsidie mogelijkheden zullen hebben om zowel bestaande als nieuwe medewerkers/kandidaten op te leiden in verschillende vakgebieden. Het is een mooie gelegenheid om een zij-instromer of een beginnend monteur/MIO, die jullie in dienst hebben, op te geven voor een gratis cursus. LET OP; we hebben beperkte mogelijkheden en middelen, hierdoor is het van belang dat wanneer jullie hier gebruik van willen maken, er snel bij te zijn.



Ondernemingsraad



2021

Weer een jaar vol uitdagingen.

Corona, materiaaltekorten, teruglopende MIO aantallen, verschuivingen in de organisatie.

Ik wil als eerste mijn dank uitspreken aan al mijn collega's die zo hard hebben gewerkt om alle problemen die ontstonden op te pakken. Of het nu materiaaltekort was of het inrichten van een nieuw practicum voor witgoed en keteltechniek. Mijn collega's hebben elke uitdaging opgepakt waardoor de kwaliteit van de lessen op niveau is gebleven en we in Tiel een mooie nieuwe leeromgeving hebben kunnen opbouwen. IW-Midden heeft haar rol als opleider en trainer blijvend vervuld en verbeterd.

2021 is ook voor ons een jaar als OR waarop we grote veranderingen hebben zien ontstaan in onze organisatie. De her- en bijscholing wordt nu echt volwassen en maakt grote stappen voorwaarts. APT uitvoeren in samenwerking met ROC's en het opleiden van zij-instromers beginnen een solide onderdeel van onze werkzaamheden te worden.

De samenwerking met onze partners krijgt meer diepgang met bijvoorbeeld als resultaat een mooi, nieuwe initiatief: de opleiding witgoed in samenwerking met OFED dat onderdeel is van WIJ Techniek.

Nu Covid-19 in 2022 naar de achtergrond lijkt te verschuiven, maar er geopolitieke spanningen ontstaan, krijgen we in toenemende mate te maken met materiaaltekorten en bijbehorende prijsstijgingen. We gaan weer een jaar vol nieuwe uitdagingen tegemoet. De OR is ervan overtuigd dat die uitdagingen in 2022 weer vol goede moed en enthousiasme worden aangepakt.

Als laatste een woord van dank aan onze directeur-bestuurder Herriët Weegenaar en het MT. Ook hun inzet mag niet vergeten worden. Op de achtergrond waren zij bezig met het oplossen van vraagstukken en met het opvangen van personele verschuivingen.

Met vriendelijke groet

Namens de Ondernemingsraad van IW Midden

Thijs van Gink

Voorzitter



Vooruitblik 2022



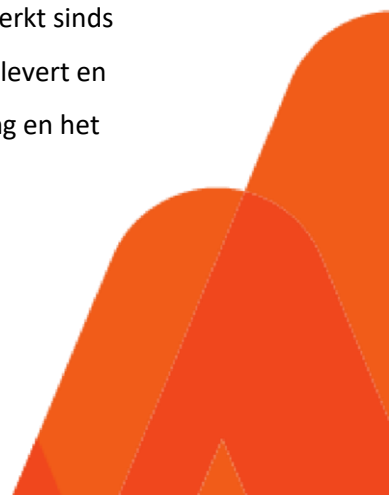
De coronacrisis is zowel een gezondheidscrisis als een economische crisis. De bouwsector is een conjunctuurgevoelige sector. De vraag is nu in hoeverre het groeiperspectief van de Nederlandse economie door corona veranderd is.

Het aantal MIO's van IW-M is de afgelopen jaren meer gedaald dan dat van andere IW's die een paar jaar terug nog even groot waren als IW-M. Dat betekent dat er in 2022 werk aan de winkel is wat betreft het binnenhalen van MIO's en APT-ers. We investeren in de VMBO-scholen als aanvoerroute, doordat onze leerlingbegeleiders weer veel actiever zullen zijn op de VMBO-scholen. Dat doen we bijvoorbeeld door het geven van workshops in ons 'lab voor VMBO-leerlingen' en het geven van keuzedelen voor VMBO-leerlingen.

In Geldermalsen en in Amersfoort is het theorie-onderwijs van het ROC en ons praktijkonderwijs direct aan elkaar gekoppeld. Dat heet de aanvullende praktijk training (APT). APT is voor bedrijven die MIO's zelf in dienst hebben en is een combinatie tussen theorie en praktijk die een schooldag voor de MIO's aantrekkelijker maakt. In de APT zit groei en we verwachten die in 2022 door te trekken, door warme acquisitie voor APT door onze leerlingbegeleiders bij de bedrijven die we "over de vloer" hebben op onze locaties voor her- en bijscholing. In een uitgebreide reclamecampagne via social-media gaan we de naamsbekendheid van IW-Midden verbreden en onze diensten zoals APT onder de aandacht brengen.

Wat betreft onze her- en bijscholingsactiviteiten: daar willen we de stijging uit 2021 verder voortzetten in 2022 met verdere groei in certificering, zoals CO-erkenning, in her- en bijscholing in nieuwe (duurzame) technieken en in her- en bijscholing op aangrenzende technische gebieden via samenwerking met bijvoorbeeld OFED, het landelijk opleidingsfonds voor de detailhandel consumentenelektronica ('witgoed') op de locatie Nieuwegein. In 2022 is de locatie Tiel weer beschikbaar als locatie voor her- en bijscholing, omdat wij na de verkoop een deel ervan daarvoor huren. Dat biedt mogelijk perspectief.

In 2022 zetten we de samenwerking voort met het ROVC, een landelijke speler en marktleider op het gebied van trainingen en opleidingen voor technisch Nederland. ROVC is onderdeel van het NCOI en staat goed bekend. ROVC maakt uitsluitend gebruik van ZZP-ers. IW-NL werkt sinds een jaar of drie samen met het ROVC waarbij het ROVC de theorie van de opleidingen levert en de IW-instructeurs de praktijk (E en W). IW-M gaat een stap verder in de samenwerking en het ROVC huurt onze instructeurs ook in voor de theorie.



Een andere vorm van samenwerking is die met de opleidingsbedrijven Bouw en Schilderen, die vergelijkbaar zijn met de IW-opleidingsbedrijven: hun rol is hetzelfde (praktijkleren en her- en bijscholing) en ze zijn ook regionaal verspreid. De afgelopen paar jaar zijn we in Amersfoort, Ede, Utrecht en Tiel samen gaan werken en dat zetten we in 2022 voort.

Als we breder kijken naar wat onze branche in 2022 te wachten staat, dan is dat in meerdere opzichten onzeker. De strenge regelgeving rond stikstof en PFAS zouden in 2020, voor de Corona crisis, al hebben geleid tot belangrijke productieverliezen aan de aanbodkant. Onduidelijk is wat de gevolgen zijn van (nieuwe) milieumaatregelen rond stikstof en PFAS voor de economische bedrijvigheid in onze branche. Verder is er de steeds grotere schaarste aan personeel, een grote inflatie, een gebrek aan grondstoffen: alles bij elkaar is 2022 niet alleen voor de hele Nederlandse samenleving maar ook voor onze branche een jaar dat nog alle kanten op kan.



Raad van Toezicht



Besturen in Coronatijd kent zo z'n uitdagingen en dat geldt ook voor toezichthouden. In periodes waarin de vanzelfsprekendheid van gezondheid door het ijs zakte, is het goed om stil te staan bij 'wat-als' vragen betreffende het besturingsmodel. En nadenken over continuïteit in de aansturing heeft alleen zin als er iets aan te sturen is. Essentiële vragen die het afgelopen Coronajaar 2021 op tafel lagen.

De eenhoofdige aansturing was al eerder onderwerp van gesprek. Het bracht ons ertoe te verkennen of een ander besturingsmodel (lees: verbreding van de top) soelaas kon bieden. De (interne) zoektocht naar een generalist die zowel scherp is in de bedrijfsvoering als kennis draagt van de inhoud en die op alle niveaus inhoudsvolle gesprekken weet te voeren, heeft uiteindelijk niet het gewenste resultaat opgeleverd. Mede doordat het aantal MIO's de ondergrens dreigde te bereiken, is besloten tot een pas op de plaats en is gekozen voor een andersoortige aanpassing van het besturingsmodel binnen de huidige bezetting.

De focus van de RvT naar continuïteit in aansturing verplaatste zich vervolgens naar continuïteit van het bedrijf zelf. Er zijn diverse scenario's op te stellen en out-of-the-box denken is zinvol, maar uiteindelijk gaat het om de vraag of je, eventueel met aanspreken van reserves, een goede businesscase hebt om de vraag naar goed opgeleid personeel in de installatiebranche het hoofd te bieden voor een periode van tenminste vijf jaar (de looptijd van een strategisch beleidsplan). Kwaliteit van het product was daarbij leidend. Uiteindelijk is geconstateerd dat de bedreiging van de continuïteit het hoofd geboden kan worden. IW-M is zó gezond dat een kleine terugval overkomelijk is. Het MIO-aantal weer op niveau brengen, nieuwe instroom genereren via om-, her- en bijscholing alsook nieuwe onderwijsproducten op verschillende niveaus ontwikkelen, zijn de ambities waar IW-M voor gaat. Nauwe betrokkenheid bij (scholings)maatregelen betreffende de energietransitie heeft prioriteit. Daarin moet ook de meerwaarde van IW-NL (het samenwerkingsverband van alle IW's) zich bewijzen.

Corona heeft veel teweeg gebracht en de samenloop met klimaatissues zette druk op het werk – op alle niveaus. Het kúnnen afwegen van wat van belang is voor de toekomst van IW-M is enkel mogelijk omdat de organisatie hecht en veerkrachtig is.

Ondanks ongemakkelijke omstandigheden zijn medewerkers erin geslaagd de rust te bewaren en zich taakverantwoordelijk te tonen. Een compliment is hier zeker op z'n plaats. Laten we hopen dat 2022 uitblinkt in uitdagingen van de inspirerende soort.

De RvT heeft 7 keer overleg gehad waarvan een grootdeel via Teams is gerealiseerd.

Financieel Jaarverslag



Geconsolideerde balans



Activa		2021	2020
Vaste Activa			
Materiele vaste activa	€	284.330	€ 1.580.421
Financiële vaste activa (+ effecten)	€	907.857	€ 804.608
Som der vaste activa	€	1.192.187	€ 2.385.029
Flottende activa			
Vorderingen en overlopende activa	€	549.785	€ 702.884
Liquide middelen	€	3.858.983	€ 2.725.925
Som der flottende activa	€	4.408.768	€ 3.428.809
Som van de activa	€	<u>5.600.955</u>	€ <u>5.813.838</u>
Passiva			
Overige reserves	€	5.073.835	€ 4.623.255
Langlopende schulden	€	-	€ 579.166
Kortlopende schulden en overlopende passiva	€	527.120	€ 611.417
Som van de passiva	€	<u>5.600.955</u>	€ <u>5.813.828</u>

CONCEPT

Toelichting op de balans



Vaste activa	2021	2020
Materiele vaste activa		
Bedrijfsgebouw en -terreinen	€ - €	1.183.115
Verbouwingskosten	€ 93.570 €	187.210
Inventaris	€ 9.554 €	22.079
Hardware	€ 23.008 €	12.497
Wagenpark	€ 39.663 €	54.738
Werkplaats	€ 118.535 €	120.782
	€ 284.330 €	1.580.421
Financiële vaste activa		
Effecten	€ 900.357 €	797.108
Overige vorderingen	€ 7500 €	7.500
	€ 907.857 €	804.608
Vlottende activa		
Vorderingen en overlopende activa		
Op handelsdebiteuren	€ 508.091 €	659.888
Vorderingen terzake van pensioenen	€ 7.525 €	-
Overige vorderingen	€ 34.169 €	42.996
	€ 549.785 €	702.884
Liquide middelen	€ 3.858.983 €	2.725.925
ACTIVA	€ <u>5.600.955</u> €	<u>5.813.838</u>
Passiva		
Eigen vermogen		
Overige reserves	€ 5.073.835 €	4.623.255
	€ 5.073.835 €	4.623.255
Langlopende schulden		
Langlopende schulden	€ - €	579.166
	€ - €	579.166
Kortlopende schulden		
Schulden aan leveranciers	€ 89.676 €	81.884
Belastingen en premies SV	€ 138.752 €	233.351
Overige schulden en overlopende passiva	€ 298.692 €	296.182
	€ 527.120 €	611.417
PASSIVA	€ <u>5.600.955</u> €	<u>5.813.838</u>

CONCEPT

Winst- en verliesrekening



Bruto-bedrijfsresultaat		2021	2020
Totaal omzet	€	6.972.676 €	6.678.140
Totaal inkoopwaarde omzet	€	4.356.809 €	4.259.561
Brutomarge	€	2.615.867 €	2.418.579
Kosten			
Lonen en salarissen	€	966.971 €	957.359
Sociale lasten	€	346.491 €	318.818
Afschrijvingen	€	208.240 €	109.515
Overige personeelskosten	€	393.327 €	357.962
Huisvestingskosten	€	184.697 €	169.533
Exploitatiekosten	€	- €	1.443
Kantoorkosten	€	96.416 €	113.564
Vervoerskosten	€	114.428 €	104.649
Verzekeringen	€	2.346 €	530
Verkoopkosten	€	-3.718 €	21.129
Algemene kosten	€	175.353 €	122.886
Som der kosten	€	2.484.551 €	2.277.388
Bedrijfsresultaat	€	131.316 €	141.191
Resultaat verkoop vaste activa	€	226.839 €	-
Financiële baten en lasten	€	92.426 €	25.693
Resultaat uit bedrijfsoefening vóór belasting	€	450.581 €	166.884
Vennootschapsbelasting	€	- €	51.145
Resultaat na belastingen	€	<u>450.581 €</u>	<u>107.739</u>

CONCEPT

Toelichting resultaat:

Het brutowinstpercentage is in 2021 met 1,3% gestegen. Hierbij moet rekening gehouden worden met de volgende punten:

1. Er is een Corona-subsidie ontvangen voor een bedrag van € 100.000;
2. Er is voor een langere periode geen schoolonderwijs gegeven i.v.m. Covid-19, waardoor de MIO's 5 dagen per week gingen werken i.p.v. 4;
3. Bovenstaande compenseert, net als in 2020, voor een groot deel de bankzitters en het hogere ziektepercentage;
4. In verband met de verkoop van het pand in Tiel hebben we een boekwinst gemaakt van € 226.839. Dit pand huren we nu terug;
5. Door het goede jaar op de beurs hebben we een mooi resultaat gehaald op onze aandelenportefeuille van rond de € 100.000;



Omdat
opleiden
werkt!

www.iwnederland.nl

IW Midden

Hardwareweg 15
3821 BL Amersfoort

Tel: 030 26 42 030
E-mail: infomidden@iwnl.nl