



Brabant-Zeeland



Jaarverslag 2021

Dé opleider in Elektro-
en Installatietechniek!

iwnederland.nl/brabant-zeeland

Omdat
opleiden
werkt!

Voorwoord



TON GERRITSEN
Directeur



JAC VAN STRATUM
Voorzitter Bestuur



STEFAN ADRIAANSEN
Adjunct Directeur

Op de eerste plaats willen wij vanuit IW onze participanten, stafmedewerkers, Monteurs in Opleiding (MIO's) en relaties bedanken voor het vertrouwen, de steun en inzet. Gezamenlijk hebben wij van 2021 een bijzonder jaar gemaakt waarin wij ondanks de coronapandemie verschillende successen hebben geboekt.

Onderwijs en bijscholing

Tijdens het schrijven van dit voorwoord ontvingen wij het onderzoeksrapport 'Onderwijs voor technisch vakmensen' van BuildUpSkills Nederland. Dit onderzoeksrapport creëert een beeld over hoe het onderwijs en bijscholing het beste ingericht kan worden voor technische vakmensen. Dit stuk is gericht op vakmensen die op de werkplaats staan tot en met voorbereidende functies in de bouw- en installatiesector. Eén van de conclusies uit het onderzoeksrapport is:

"Binnen bedrijven krijgt het onderwijs over het algemeen weinig prioriteit. De focus ligt op het afronden van klussen in plaats van lange termijn plannen. Vakmensen hebben hierdoor een drukke agenda, hun tijd is schaars. Het is daarom lastig voor vakmensen om zich bij te scholen. Daarom is het stimuleren van bedrijven rond de toegevoegde waarde van het opleiden van vakmensen erg belangrijk."

Het stimuleren van opleiden is natuurlijk van groot belang. Niet alleen vanuit het bedrijfsleven maar ook vanuit het opleidingsbedrijf. Aan de payoff 'Omdat Opleiden Werkt' en een 'Leven Lang Ontwikkelen' geeft IW invulling door het ontwikkelen van nieuwe leerlijnen op actuele thema's, zoals hybride warmtepompen en ventilatietechnieken. Belangrijke factoren waar scholing aan dient te voldoen om vakmensen te motiveren om onderwijs te volgen is onder andere de interactie met de cursist, het instapniveau en het praktijkcomponent, de afwisseling, tijd en locatie. Dit ziet IW als een rode draad door alle opleidingen en cursussen. Zowel voor de Monteurs in Opleiding als cursisten.

Topcoach van het jaar verkiezing 2021

Elk jaar organiseert Wij Techniek de landelijke TopCoach van het jaar verkiezing. En wat zijn wij trots! IW'er Tom Peeters is de winnaar geworden van de Topcoach van het jaar 2021 in de categorie opleidingsbedrijf. Hij werd genomineerd uit 400 aanmeldingen.

Participanten enquête

Iedere 2 jaar houdt IW een enquête onder participanten. De uitkomsten worden geïntegreerd in de doelstellingen van het operationeel plan. De informatie uit deze enquête is zeer waardevol en heeft in 2021 geresulteerd in de ontwikkeling van de bedrijvenportal en de inzet van een bedrijvenconsulent. De bedrijvenconsulent bezoekt voornamelijk participanten die door omstandigheden geen geplaatste MIO hebben. Daarnaast worden bedrijven bezocht die nog geen participant zijn om kennis te maken met de dienstverlening van IW Brabant-Zeeland.

Tekort aan vakmensen

Het tekort aan vakmensen is een veel besproken onderwerp, dagelijks zijn de uitdagingen op verschillende media te zien. Tel daarbij op de energietransitie en de hedendaagse wereldsituatie en al gauw is het besef dat dit geen uitdagingen zijn voor de komende jaren, maar voor de komende decennia. IW Brabant-Zeeland zet zich volop in om mensen te stimuleren voor een carrière in de technische installatiebranche. Van het enthousiasmeren van leerlingen en docenten (basisscholen, vmbo, havo, mbo) tot het duurzaam plaatsen van zij-instromers. Hierbij is ook uw hulp nodig. Meld iemand zich bij uw organisatie met interesse in het technische vak, laat ze dan kennis maken met IW als opleidingsbedrijf. Wij screenen de kandidaat en maken op maat een opleidingstraject. Via onze disciplines IW Scholing, IW Contract Onderwijs en IW WorkForce kunnen wij snel schakelen om de scholing van de kandidaat van start te laten gaan. Dit is de stap naar een toekomstbestendige baan in onze mooie technische branche!

Wist u overigens dat IW WorkForce in 2021, 22 zij-instromers heeft geplaatst bij onze participanten? 18 zij-instromers zijn na plaatsing in het schooljaar 2021-2022 gestart met een BBL opleiding!

Verduurzaming

In 2020 is het volledige wagenpark van IW verduurzaamd door over te stappen naar elektrische auto's. Aansluitend hierop is in 2021 de praktijklocatie Bergen op Zoom voorzien van zonnepanelen. Het scheiden van afvalmaterialen, het inkopen van duurzame verbruiksmaterialen en het zorgvuldig gebruik van printpapier heeft voortdurend onze aandacht. Zo dragen wij samen bij aan een schonere en betere leefomgeving.

Zelf een Monteur in opleiding in dienst?

IW zal het hybride opleidingsmodel in het schooljaar 2022-2023 gaan introduceren. Het opleidingsmodel is een pakket waarbij een Monteur in Opleiding met een dienstverband bij het leerbedrijf - tijdens de opleiding - hetzelfde krijgt aangeboden als een Monteur in Opleiding met een dienstverband bij IW. Naast de intake, introductieweek, toolbox en praktijklessen is ook de begeleiding van de MIO inbegrepen. Wilt u meer weten? Uw IW contactpersoon vertelt hier graag meer over.

Fit2Start programma

Fit2Start is binnen heel IW een onderdeel van de visie op praktijk opleiden. Het is een programma dat zorgt voor een goede voorbereiding van de Monteurs in Opleiding vóór de plaatsing bij het leerbedrijf. De periode van Fit2Start duurt - afhankelijk van kennis, ervaring en (sociale) vaardigheden – ongeveer 2 tot 4 weken. Het bevat onderdelen als werknemersvaardigheden, basisveiligheid, technische basiskennis, houding en gedrag. Aan het einde van het programma ontvangt de Monteurs in Opleiding een certificaat en is 'fit to start' bij het leerbedrijf!

Nederland Leert Door

Nederland Leert Door is een subsidie van de overheid waarmee opleiders kosteloos cursussen en trainingen kunnen aanbieden. Een ideale manier om kennis of skills uit te breiden en te updaten. IW Nederland heeft deze subsidie toegekend gekregen. Iedere IW regio biedt diverse cursussen aan voor medewerkers uit de installatiebranche en zij-instromers.

Tot slot

Graag stellen wij twee districtsmanagers voor en sluiten het jaarverslag 2021 af met de winst- en verliesrekening. Ondanks een roerig jaar hebben wij gezamenlijk laten zien hoe mooi en kansrijk de technische installatiebranche is. En in het woord gezamenlijk zit de kracht, wij doen het samen!

Ton Gerritsen, Stefan Adriaansen en Jac van Stratum





Inhoudsopgave

Sociaal Jaarverslag

Organisatiestructuur	8
Organigram	10
Kengetallen staf 2021	12
Even voorstellen	14
Doelstellingen 2022	16
Ondernemingsraad	18
IW WorkForce	20
Interview Hassan Akabiya	23
Zij-instromers in de techniek	24
MVO-Programma	26
IW Contract Onderwijs	28
Overzicht monteurs in opleiding (IW-ers)	32
Kwaliteit, gezondheid en milieu	36
IW in de media	38

Financieel Jaarverslag

Winst- en verliesrekening	40
Toegetreden participanten 2021	42

Organisatie- structuur



Juridische structuur

Organigram IW Brabant-Zeeland per 31-12-2021

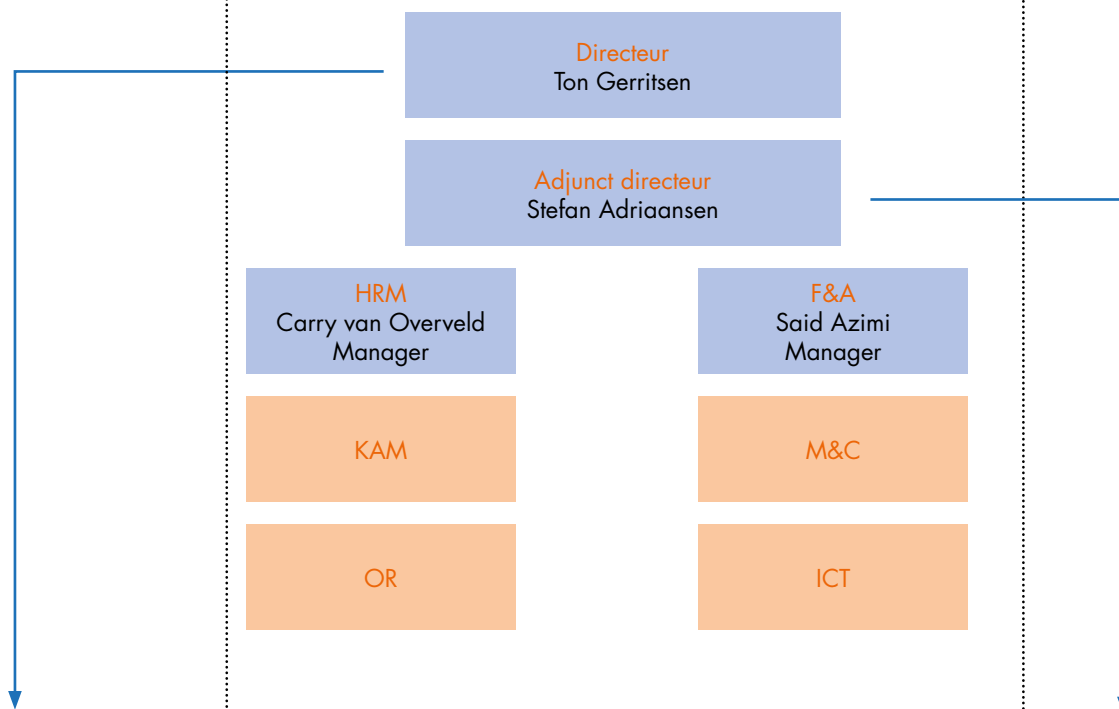
IWBZ kent een structuur met IW Brabant Zeeland Holding en twee werkmaatschappijen Scholing en Bedrijfsopleidingen. De aandelen van de Holding zijn in het bezit van de Stichting Opleidingsbedrijf Installatiewerk Brabant Zeeland. Meerdere keren per jaar is er overleg tussen de directie van de holding en de bestuursleden van de Stichting. De participantenraad heeft, naast de participantenbijeenkomst, twee maal per jaar overleg. Het doel is om inspraak en betrokkenheid te vergroten als het gaat om de methode van opleiden en begeleiden. Daarnaast heeft de Raad een adviserende rol aan de directie en heeft een directe verbinding met het bestuur.



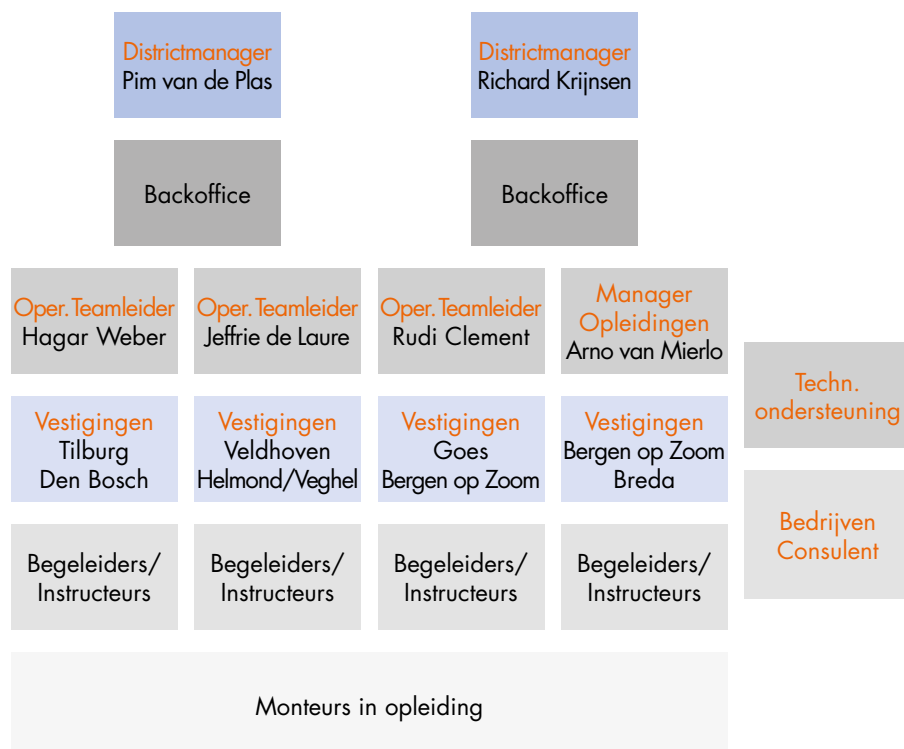
Organigram



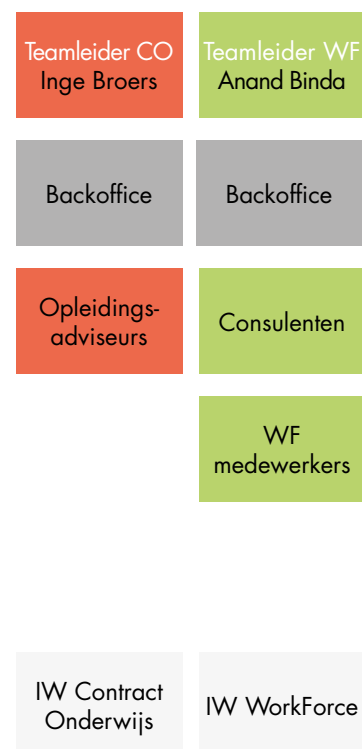
IW Brabant Zeeland Holding BV



IW Brabant Zeeland Scholing BV



IW Brabant Zeeland Bedrijfsopleidingen BV



Kengetallen staf 2021



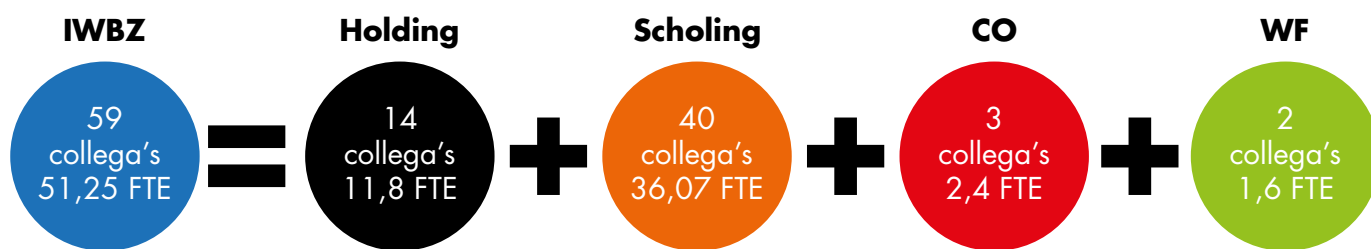
Personele bezetting

IWBZ heeft aan het begin van 2021, 57 medewerkers in dienst. In dat jaar zijn er 6 stafmedewerkers aangetrokken: te weten 1 medewerker bij IW Contract Onderwijs, 2 Instructeurs, 2 Leer-werkbegeleiders en 1 Districtmanager.

In hetzelfde jaar is er afscheid genomen van 1 administratieve kracht wegens vroegpensioen.



Het personeelsbestand per 1-1-2022 is als volgt opgebouwd:



Leeftijdsopbouw stafmedewerkers per 1-1-2022

Onderstaande afbeelding geeft een weergave van de leeftijdsopbouw binnen IW Brabant-Zeeland. In de leeftijdscategorie van 36 jaar tot en met 40 jaar en ouder is het percentage hoog.

Leeftijd	Aantal	%
26-30	3	5,2
31-35	8	13,5
36-40	11	18,6
41-45	8	13,5
46-50	7	11,8
51-55	9	15,4
56-60	5	8,5
60 >	8	13,5

Ziekteverzuim

Het gemiddeld ziekteverzuim in 2021 kwam uit op 4,6%. Dit percentage is sterk beïnvloed door de coronapandemie.

Even voorstellen!

Met een terugblik en een blik vooruit, stellen districtmanagers Pim en Richard zich voor. Het Management van IW Brabant-Zeeland is weer compleet en wij zien de samenwerking met vertrouwen tegemoet.

In september 2021 is Pim van de Plas gestart als districtmanager in Oost- en Midden Brabant. De opleidingslocaties Tilburg, Den Bosch, Veldhoven, Veghel en Helmond vallen onder zijn verantwoordelijkheid. Rond deze periode heeft Hans Franse, voorheen districtmanager West-Brabant en Zeeland te kennen gegeven een nieuwe baan te hebben gevonden. Huib Willers heeft op tijdelijke basis deze functie waargenomen. In januari 2022 is Richard Krijnsen aangesteld als districtmanager West-Brabant en Zeeland. Hij is verantwoordelijk voor de opleidingslocaties Breda, Bergen op Zoom en Goes.



Districtmanager Pim van de Plas

Pim van de Plas

Na een periode van zeven jaar in het MBO onderwijs heb ik een coördinerende rol in het onderwijs vervuld. In die periode zat ik in de ondernemingsraad en heb ik een master onderwijs gevolgd. Al snel kwam ik erachter dat ik meer met de richting en organisatie van het onderwijs bezig was dan met het lesgeven. Voordat ik bij IW ging werken ben ik 5 jaar teamleider bij Helicon, een agrarische opleider, geweest.

In de functie van districtmanager bij IW heb ik een mooie combinatie gevonden in de overlapping van het onderwijs en bedrijfsleven. De techniek is een sector waar ik niet direct een achtergrond in heb. Ik vind het een mooie uitdaging waar ik ontzettend veel zin in heb! Terugkijkend op mijn eerste periode bij IW ben ik alleen maar enthousiaster geworden. Ik

ben fijn ontvangen door IW collega's en relaties en wil graag een goede bijdrage leveren aan de technische installatiebranche. Ik heb een duidelijk beeld gekregen van de positie van IW als opleidingsbedrijf en de manier waarop IW zich verhoudt tot het onderwijs en participanten.

Als opleidingsbedrijf vervult IW een mooie sleutelrol tussen de brug van het onderwijs en het bedrijfsleven. Dit is een belangrijke taak voor mij en mijn collega's die wij samen zullen aanvaarden. Vooruitkijkend wil ik de samenwerkingen in de regio Veghel, Uden en Oss intensiveren. In samenwerking met een strategisch adviesbureau onderzoeken wij het potentieel van deze regio.

Richard Krijnsen

Mijn passie voor techniek is begonnen tijdens de studie elektrotechniek aan de mts. Na een leerzame start bij verschillende installateurs ben ik aan de slag gegaan als tekenaar/werkvoorbereider bij een totaalinstallateur elektrotechniek en installatietechniek.

Begin jaren negentig werd de Waarborgcertificering, VCA en ISO belangrijk voor de technische branche. Voor deze certificeringen ben ik ruim 20 jaar coördinator geweest. Door het volgen van managementcursussen ben ik doorgegroeid naar de functie van adjunct directeur. In de periode als installateur heb ik ervaren hoe moeilijk het is om goed geschoold personeel te vinden. Het aanbod is klein en de vraag naar kwaliteit en begeleiding is hoog.

Per toeval kwam ik in contact met IW en dat gaf aanleiding tot deze nieuwe uitdaging. Door mijn netwerk en brede kennis van techniek wil ik graag verbindingen leggen die kunnen uitgroeien tot mooie samenwerkingen en (nieuwe) diensten. Dit om als opleidingsbedrijf het verschil voor de branche te maken.



Districtmanager Richard Krijnsen

De meerwaarde van IW is de kwaliteit van dienstverlening door het opleiden van technici. Vanuit IW Scholing, IW Contract Onderwijs en IW WorkForce wordt er hard gewerkt aan de toekomst om aan te sluiten op de behoeftes van de markt. IW vervult hier binnen het aanbod van diensten een regionale functie. Door als opleider bij te dragen aan het verbeteren van het imago van het vak, willen wij nog meer mensen enthousiasmeren om voor een technisch beroep te kiezen. Zij zijn tenslotte de toekomst. Voorlichtingen op scholen en open dagen kunnen hierbij helpen maar ook zeker de inzet van rolmodellen.

Met de komst van de vernieuwde opleidingslocatie IW Breda staat er binnen de regio iets moois te gebeuren. Binnen mijn teams ervaar ik ontzettend veel passie en toewijding voor het opleiden van mensen. Het blijft een fantastisch vak en een mooie uitdaging!

Doelstellingen 2022



1.

**Binden, boeien en
behouden van IW'ers**

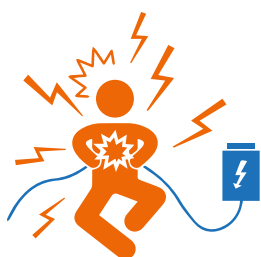


2.

Huisvesting



Huisvesting IW onderzoeken
in Oss, Nuenen en Veghel.



5.

Beperken aantal ongevallen

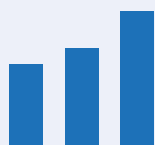
Verlagen IF rating met 20% tov 2021.



6.

HRM

Opzetten team 'zorg' MIO's.



8.

IW Contract Onderwijs

Vergroten omzet naar 1,7 miljoen euro.
Implementeren van min. 8 open badges.



9.

Groei aantal monteurs IW Workforce

Groei van het aantal monteurs in dienst van IW WorkForce naar
> 35 in 2022. Vergroten aantal vakantiecontracten.
Min. 5 medewerkers plaatsen bij niet participanten.



12.

Afstand tot de arbeidsmarkt

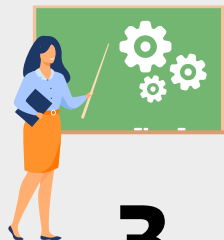
Minimaal 5 kandidaten opleiden via een MVO traject.



13.

Minder gebruik papier

Gebruik van papier verminderen en
printen tot minimum beperken.



3.

Techniek in het onderwijs

Rol IWV versterken voor het techniekcomponent op VMBO-T en GL scholen.



4.

Kwaliteit personeels-instrumenten verbeteren

Het personeelsbeleid en -instrumenten optimaliseren voor in-, door- en uitstroom stafmedewerkers, wet- en regelgeving. HRM 2.0.



'Toekomstproof' maken van de opleiding en locaties bij IWV.



Zorgen voor leercultuur bij IWV, waarbij het gangbaar is dat alle collega's zich blijven ontwikkelen.

Optimaliseren van de praktijkopleiding niveau 3.



Alle praktijkopdrachten digitaal ontsluiten en registreren in de praktijkmonitor.

7.

Verbeteren van de kwaliteit

Verbeteren van de kwaliteit van de praktijkopleiding en begeleiding.

Creëren van een wow-effect in werkplaatsen van IWV.



Beperken administratieve taken begeleiders.



Uitvoeren van begeleidingsgesprek/werkplek-bezoek min 2x per jaar.



Investeren in meer vakinhoudelijke kennis. (specialisme) van medewerkers;



10.

Finance

Kostenverdeling opzetten tussen Scholing, WF en CO.



11.

Marketing & Communicatie

Opbouwen, continueren en genereren van naamsbekendheid.

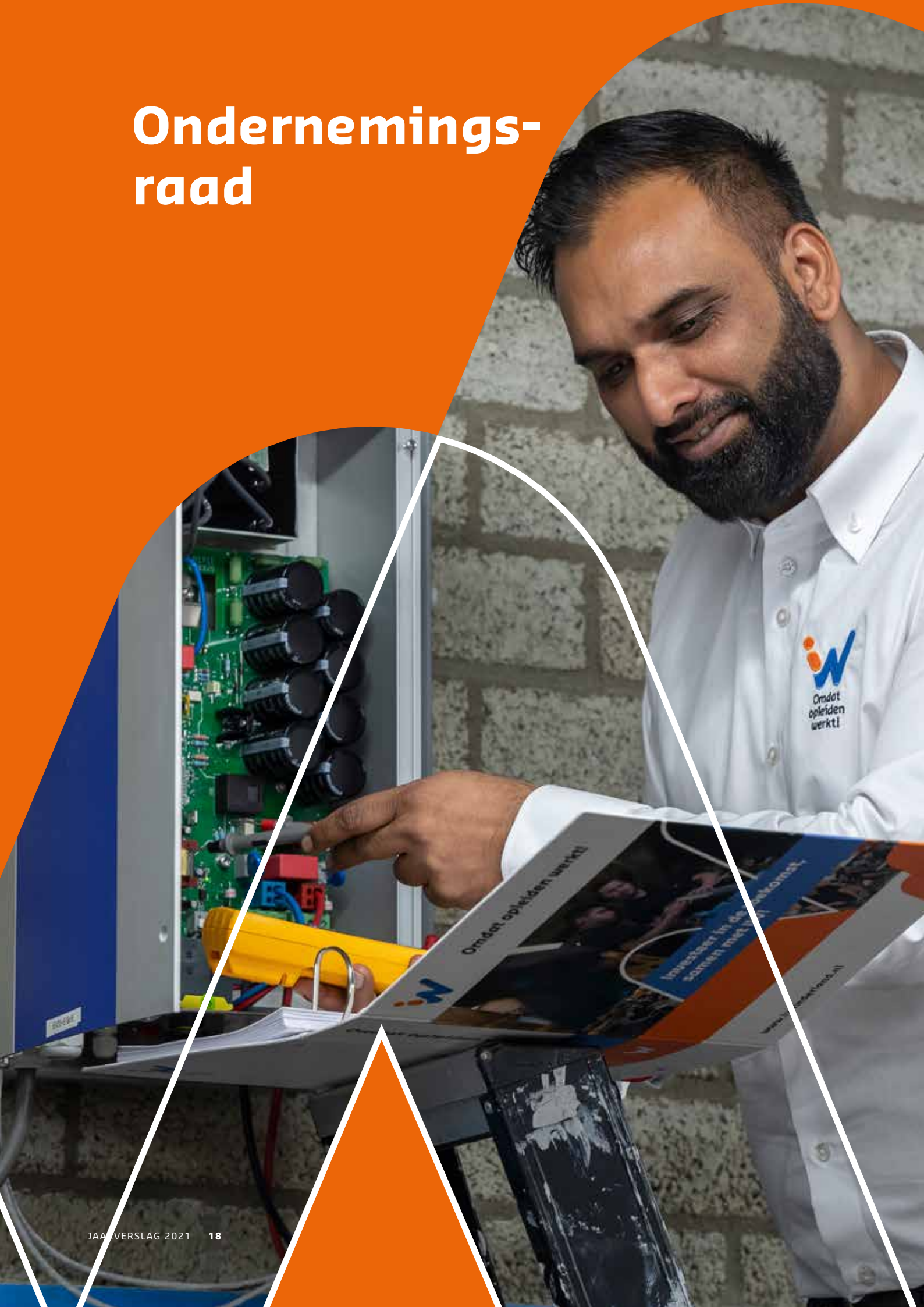


14.

Milieu

Digitaal ondertekenen van documenten zoals arbeidsovereenkomsten, BPV etc.

Ondernemings- raad



Samenstelling OR

Erik Houtepen	- Voorzitter
Robin Alberti	- Vice Voorzitter
Mohammed Asstitou	- Secretaris
Marlaine de Munck	- Vice Secretaris
Marco Kramer	- Lid
Tom Hendriks	- Lid



Coronapandemie

Het jaar 2021 is getekend door de coronapandemie. Hierbij heeft de OR advies gegeven aan de Directie over de richtlijnen voor het thuiswerken. Ten tweede heeft de OR meegedacht over het structureel zelftesten en geadviseerd de preventieve maatregelen voor de IW praktijklocaties zo veel mogelijk gelijk te houden met die van de ROC 's.

Beoordelingssytematiek

Begin 2021 heeft de OR instemming verleend voor de nieuwe beoordelingssytematiek. Dit proces is samen met HR tot stand gekomen en zal periodiek geëvalueerd worden.

Terugdringen ziekteverzuim

In juli 2021 heeft de OR instemming gegeven voor een pilot met als doel het terugdringen van het ziekteverzuim onder Monteurs in Opleiding. In deze pilot is er ingezet op het vergroten van de groepsloyaliteit binnen een les. De Monteurs in Opleiding worden als groep beloond wanneer het verzuim omlaag zou gaan. Door het coronavirus is in november besloten deze pilot voortijdig te beëindigen.

RI&E

De OR heeft in samenwerking met de KAM-coördinator de RI&E nagelopen. De bestaande RI&E is vernieuwd en aangevuld vanuit de onderwerpen voorlichtingen en open dagen als thuiswerken (Arbo en werkdruk) en corona (instructie, preventie en meer).

IW WorkForce



Uw aanspreekpunt bij WorkForce:



ANAND BINDA

Teamleider WorkForce

06 1526 29 78
a.binda @iwnl.nl

Na 5 jaar heeft IW WorkForce (WF) zich goed op de kaart gezet en zijn er al veel talenten toegevoegd aan de technische arbeidsmarkt.

Your future, your WorkForce!

De technische branche heeft mensen nodig vanwege een tekort aan goed gekwalificeerd personeel. Met het vooruitzicht zal de vraag de komende jaren verder toenemen, echter het aanbod van vmbo-schoolverlaters zal niet voldoende zijn. De Monteurs in Opleiding zijn bij uitstek de juiste aanvulling voor de branche. Naast deze belangrijke doelgroep zoekt IW ook andere benaderingen om mensen in de techniek te laten stromen.

We are WorkForce!

WorkForce is een flexibele arbeidspool die is opgebouwd uit vakvolwassen kandidaten, monteurs in opleiding die in- of uitstromen, statushouders, zij-instromers en flexibele schil aangebracht door onze participanten. WorkForce richt zich vooral op volwassen kandidaten die de motivatie hebben om de techniek in te gaan en zich praktisch willen laten omscholen. Via het onderdeel IW Contract Onderwijs kan er snel geschakeld worden om de scholing van de kandidaat van start te laten gaan. Wanneer een (leer) bedrijf een kandidaat gevonden heeft, biedt WF de mogelijkheid deze te testen en via een proefperiode te detacheren. Dit kan ook als voorschakeltraject naar de BBL. Zowel het leerbedrijf als de kandidaat kunnen op deze manier bepalen of de juiste match is gemaakt.

WorkForce is een groeiende organisatie met gemiddeld 35 gedetacheerde medewerkers in 2021. Het afgelopen jaar zijn er zo'n 60 kandidaten gescreeend - door corona minder dan gebruikelijk - middels een intake en/ of assesment op de praktijklocatie. Van deze kandidaten zijn er 40 geplaatst bij leerbedrijven van IW via WorkForce. In dat jaar zijn er 7 uitdienst gegaan of overgenomen, 22 doorgestroomd naar een BBL opleiding en 11 indienst gebleven bij WorkForce.

WorkForce verstuurt maandelijks een nieuwsbrief met alle beschikbare kandidaten naar de leerbedrijven. Afgelopen jaar zijn er zo'n 20 nieuwe leerbedrijven door WorkForce geholpen aan een kandidaat.

De volwassen WorkForce medewerker kan -na voldoende werkervaring te hebben opgedaan - zich beter terugverdienen in de bbl. Wanneer de kandidaat niet in aanmerking komt voor een bbl-traject wordt er samen met IW Contract Onderwijs en Wij Techniek gekeken naar een opleidingsplan op maat. WorkForce inventariseert samen met de kandidaat de mogelijkheden en interesses. Daarna wordt er een plan van aanpak gemaakt om een baan in de techniek te realiseren. Via IW Contract Onderwijs kunnen wij snel schakelen om de scholing van de kandidaat van start te laten gaan.

Dat is de kracht van IW als opleidingspartner: alle kennis en kunde onder één dak! Na afronding of tijdens het scholingstraject zal de kandidaat middels een detachingsconstructie worden geplaatst bij een organisatie. WorkForce biedt geen uitzendcontract, maar een arbeidsovereenkomst conform de CAO van het technisch installatiebedrijf. Dit betekent meer zekerheid voor de kandidaat en arbeidsvoorwaarden die aan de CAO zijn gerelateerd. Met de deelname van onze participanten is er een goede aansluiting met de markt en een groot netwerk. WorkForce rekent met een lage omrekenfactor en geen kosten wanneer het bedrijf de kandidaat na de contracttermijn wenst over te nemen. Voor het aanbrengen van een kandidaat zijn er vaak proefplaatsing- en subsidiemogelijkheden.

Ontvangt u als participant rechtstreeks sollicitaties van kandidaten (monteurs in opleiding, zij-instromers, doorstroom etc.) maar kunt u deze niet plaatsen? Dan waarderen wij het zeer als deze kandidaten worden doorverwezen naar uw contactpersoon van IW Brabant-Zeeland. Samen vergroten wij de kans om toekomstige vaklieden en aangesloten participanten op weg te helpen.



Interview Hassan Akabiya

Leeftijd:	24 jaar
Gestart bij IW WorkForce:	1 februari 2022
Werkt bij:	Verheggen Elektrotechniek
Sport:	Fitness
Weekend:	Festivals

Kun je in het kort iets over jezelf vertellen?

Mijn naam is Hassan, geboren en opgegroeid in Syrië. 5,5 jaar geleden ben ik met mijn familie naar Nederland gekomen. Ik heb een tweelingbroer Hussein en nog een broertje van 18 jaar. In mijn vrije tijd houd ik van sporten en ga graag in het weekend met mijn vrienden op stap naar festivals!

Waarom heb je voor de techniek gekozen?

Toen ik een jaar in Nederland was ben ik in de horeca gaan werken. Dit heb ik 4,5 jaar gedaan, maar na een tijdje was het voor mij geen uitdaging meer. Ook moest ik vaak onregelmatig en 's avonds werken en daardoor had ik minder vrije tijd. Daarom wilde ik graag een opleiding en een vak leren waar je vooral bezig bent en op veel verschillende plekken komt. Dat werd de techniek!



Hassan en zijn broer Hussein

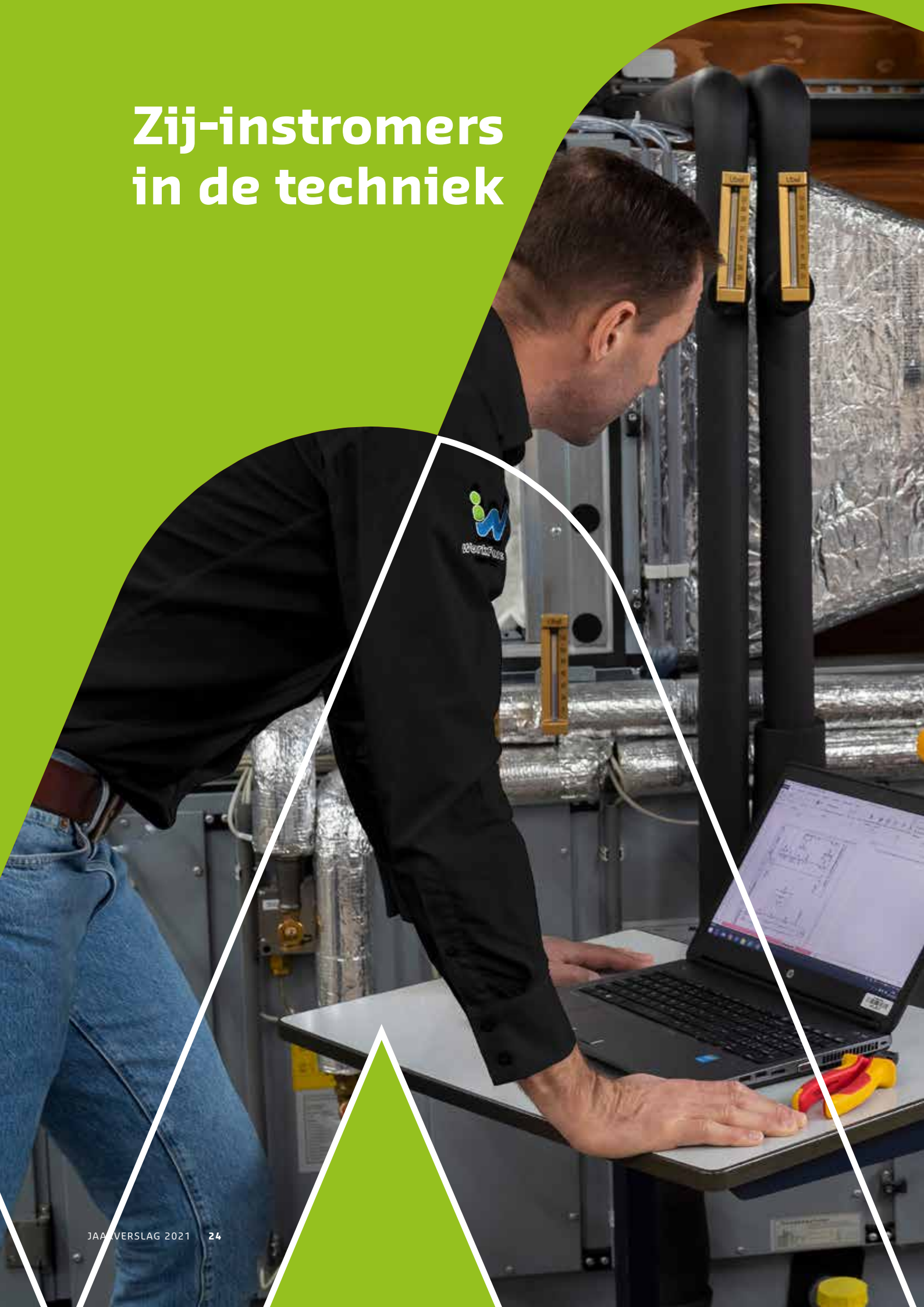
Hoe ben je bij IW WorkForce terecht gekomen?

Als starter ging ik op zoek naar een bedrijf die mij de kans wilde geven om in de techniek te beginnen. Ik wist alleen niet goed waar ik dan moest zoeken. Een oud collega vanuit de horeca tipte mij en via de website van IW heb ik mijn telefoonnummer achtergelaten. Anand Binda van IW WorkForce belde mij voor een kennismakingsgesprek. Om erachter te komen wat ik leuk vind hebben wij twee meeloopdagen ingepland, één dag elektrotechniek en één dag installatietechniek. Na deze dagen was het voor mij duidelijk, ik ga voor de elektrotechniek. Samen met mijn broer Hussein trouwens, hij is ook overgestapt. Via IW WorkForce werken wij nu allebei bij Verheggen Elektrotechniek.

Voor nu en jouw toekomstplannen?

Ik werk nu een aantal maanden, omdat het elke dag weer anders is heb ik het juist super naar mijn zin. Het leukste aan het werken vind ik om iets nieuws te leren over bijvoorbeeld de aansluitingen. En als ik het dan zelf mag gaan uitvoeren en het werkt, dan ben ik trots! In september 2022 begin ik met de BBL opleiding Elektrotechniek niveau 2 en daarna misschien wel door naar niveau 3. Ik hoop dat ik dit bij Verheggen Elektrotechniek kan blijven doen. Als ik voor mijn opleiding ben geslaagd wil ik graag als monteur projecten leiden. En wie weet zet ik in de toekomst samen met mijn broer Hussein nog een eigen bedrijf op.

Zij-instromers in de techniek



Een kans voor uw organisatie!

Door de gevolgen van de coronapandemie raken veel mensen hun baan kwijt. Een deel van hen is heel geschikt voor een technische functie. Vanwege een stijgend tekort aan vakmensen biedt dit enorme kansen voor onze branche. De komende jaren gaan medewerkers met pensioen en loopt de instroom vanuit het vmbo verder terug. Dat betekent een focus op andere doelgroepen; de zij-instromers.

In de regio van Brabant en Zeeland starten er veel projecten, om mensen van werk naar werk te begeleiden. IW is hier nauw bij betrokken en neemt de selectie, het opleiden en de detachering voor haar rekening. Door jarenlange ervaring scholen wij geschikte kandidaten om, door middel van gerichte training. IW pakt dit als volgt aan:

Fase 1 - IW vindt en screent de juiste kandidaat

- Werving door middel van informatiebijeenkomsten i.s.m. gemeenten en bedrijven.
- Screening d.m.v. praktijkopdrachten in de werkplaats.
- Matching van bedrijf en kandidaat.

‘Wij vinden niet alleen de juiste kandidaat. Wij doen een grondige screening om te zien of de kandidaat daadwerkelijk potentie biedt én bij uw bedrijf past.’

Fase 2 - IW geeft de kandidaat een kickstart

- Praktijktraining gericht op werkzaamheden binnen uw bedrijf en benodigde veiligheidstrainingen, zoals VCA.
- Meelopen in uw bedrijf; is er een klik?
- Vervolgens 2 dagen per week praktijktraining en 3 dagen stage bij uw bedrijf.

‘Wij zorgen ervoor dat de kandidaat in korte tijd de juiste basisvaardigheden beheerst en zo snel mogelijk inzetbaar is in uw bedrijf.’

Fase 3 - IW neemt de kandidaat in dienst

- De kandidaat wordt tegen een scherp tarief uitgeleend via IW WorkForce. Na deze periode krijgt u de mogelijkheid om de kandidaat zelf in dienst te nemen. Het is ook mogelijk om de kandidaat via IW bij uw bedrijf te plaatsen als deze nog een opleiding gaat volgen.

‘Wij nemen u het risico uit handen door de kandidaat in dienst te nemen gedurende een nader te bepalen periode.’

MVO- Programma



MVO-Programma

Maatschappelijk verantwoord ondernemen heeft IW hoog in het vaandel staan.

De laatste jaren is er hard gewerkt aan het verduurzamen van ons wagenpark. Op dit moment is 98% van het wagenpark volledig elektrisch en zijn de praktijklocaties voorzien van voldoende laadvoorzieningen. Op de IW locatie in Breda is samen met Curio een eerste laadvoorzieningen aangebracht voor gezamenlijk gebruik. Met de hoge prijzen aan de pomp heeft dat naast een maatschappelijk karakter - ook een economisch voordeel.

IW ondersteunt verschillende initiatieven om jongeren in contact te brengen met de wereld van techniek. Zo is IW een supporter van de Uitvindfabriek in Breda en het Ontdekstation in Eindhoven. Daarnaast participeren wij in diverse programma's op de VO-scholen in het kader van Sterk Techniek Onderwijs (STO). IW levert ook een grote bijdrage aan het organiseren van de techniekmanifestatie Game On regio West-Brabant.

Jaarlijks heeft IW als doel gesteld om 5 kandidaten, die niet geheel in staat zijn op eigen kracht, kosteloos een kans te bieden voor een mooi loopbaantraject in de techniek. Als opleidingsbedrijf is het van belang om een substantiële bijdrage te mogen leveren aan de ontwikkeling van deze kandidaten.



IW Contract Onderwijs



Uw aanspreekpunten bij Contract Onderwijs:

	INGE BROERS Teamleider 06 111 131 40 i.broers@iwnl.nl		MICHAEL VAN SEETERS Opleidingsadviseur 06 219 494 90 m.vanseeters@iwnl.nl
---	---	--	---

Nederland leert door!

Een cursus volgen bij IW via Nederland Leert door subsidieregeling.

Wat is Nederland Leert Door?

NL Leert Door is een subsidie van de overheid waarmee opleiders kosteloos cursussen en trainingen kunnen aanbieden. Iedereen vanaf 18 jaar kan gebruik maken van de subsidieregeling NL Leert Door. Een ideale manier om kennis of skills uit te breiden en te updaten. IW heeft deze subsidie toegekend gekregen en biedt in elke regio diverse cursussen aan voor zij-instromers en medewerkers uit installatiebranche.

Cursusaanbod in de regio Brabant-Zeeland

IW Brabant-Zeeland biedt via NL Leert Door de volgende tien cursussen aan:

- Basiscursus Installatietechniek
- Basiscursus Installatietechniek voor E monteurs
- Basiscursus Onderhoud Gastoestellen + Praktisch Meten
- Basiscursus Elektrotechniek
- Basiscursus Elektrotechniek voor W monteurs
- MBV: monteur beveiligingsinstallaties (theorie)
- MBV: monteur beveiligingsinstallaties (praktijk)
- PV-systemen plaatsen, aansluiten en meten i.c.m. basis Elektrotechniek
- Warmtepompinstallaties: Toepassing en werking i.c.m. installeren
- Warmtepompinstallaties: Toepassing en werking i.c.m. inregelen

Voorwaarden

De subsidie is er voor iedereen vanaf 18 jaar. Het maakt niet uit of hij/ zij in loondienst is, een flexibel contract heeft of nog niet werkzaam is binnen de branche. Ook zij-instromers en zzp-ers kunnen van de subsidieregeling gebruik maken. Het aantal deelnemers dat IW Brabant-Zeeland kan opleiden is gelimiteerd en voor veel trajecten is het aantal plaatsen beperkt. Wanneer u een cursus wilt volgen, of deze wilt aanvragen voor een collega, dan hoeft u slechts twee formulieren in te vullen. Wij verzorgen de rest!

Meer informatie over de cursussen van NL Leert Door of een andere opleidingsvraag? Neemt contact op met bovenstaande opleidingsadviseurs.

Vakmanschap CO

De CO-certificering staat hoog op de prioriteitenlijst van zowel bedrijven als het team van IW Contract Onderwijs. Wekelijks worden er CO praktijkexamens afgenomen op onze praktijklocaties in Bergen op Zoom, Veldhoven en Den Bosch.

Een groot aantal kandidaten hebben het praktijkexamen in 2021, ondanks een flinke onderbreking tijdens de lockdown, met succes afgerond en zijn gecertificeerd.

Wij adviseren en ontzorgen onze relaties zoveel mogelijk in het CO certificeringstraject. Dat begint met het geven van informatie en advies over de stappen die je moet nemen als bedrijf. Hoe ziet het traject eruit, waar is alle informatie en waar te beginnen? En is er nog aanvullende training nodig? De regeling is uiteraard voor iedereen hetzelfde. Maar hoe je het beste het certificaat kunt behalen en wat voor voorbereiding er nodig is, dat verschilt per bedrijf en zelfs per medewerker. Elk bedrijf is anders en daarom geeft IW altijd een advies op maat.

Onderdelen CO-certificering

De CO-certificering bestaat uit twee examens: een theorie-examen en een praktijkexamen. Het theorie-examen wordt uitgevoerd door onze samenwerkingspartner, het ROVC. De aanmeldprocedure nemen wij uiteraard voor onze rekening om klanten zoveel mogelijk te ontzorgen. De tweede stap, het praktijkexamen, wordt door IW uitgevoerd op onze locaties.

Passende voorbereiding

Ter voorbereiding op het examen is er een passend bijscholingsaanbod ontwikkeld. Dit zijn trainingen die cursisten gericht voorbereiden, zoals de Opfristraining Installeren, Onderhoud Gastoestellen en Praktisch Meten. Deze trainingen zijn niet alleen toegespitst op het praktijkexamen CO, maar worden ook door de instructeurs aangepast op de inhoud en kennisniveau van de cursisten. Kortom: deelnemers leren precies datgene bij wat nodig is om zich te certificeren.

Interesse? Neem contact op met één van onze adviseurs!

Inge Broers ✉ i.broers@iwnl.nl ☎ 06 111 131 40

Michael van Seeters ✉ m.vanseeters@iwnl.nl ☎ 06 219 494 90

Vakmanschap Inregelen

Naast het Vakmanschap CO kent de technische branche ook het Vakmanschap Inregelen: een certificaat voor bekwaamheid in het inregelen van verwarmingsinstallaties. Voor dit vakmanschap biedt IW Contract Onderwijs een ééndaagse praktijktraining aan, waarin deelnemers kennis en vaardigheden kunnen bijspijkeren.

Waarom deze regeling?

Sinds maart 2020 stelt de overheid het inregelen van verwarmingsinstallaties verplicht bij nieuwe én vervangende installaties. Techniek Nederland en Wij Techniek verzorgen in samenwerking met IW het programma Vakmanschap Inregelen. Dit bestaat uit een video, e-Learning en een praktijktraining. Als een monteur alle stappen doorloopt, dan wordt het geregistreerd vakmanschap toegekend. Een kwaliteitslabel waarmee de monteur aantoont dat er kennis is om een goed ingeregelde, energiezuinige installatie op te leveren. Subsidieverstrekkers of opdrachtgevers kunnen naar dit bewijs van vakmanschap vragen.

Voor wie geldt deze regeling?

De regeling geldt voor iedereen die verwarmingsinstallaties aanlegt of onderhoudt in woningen en/ of kleine utiliteit.

Verschil met Vakmanschap CO

Het Vakmanschap Inregelen verschilt van het Vakmanschap CO doordat een deelnemer geen examen hoeft af te leggen. De deelnemer doorloopt een leertraject, waar de praktijktraining bij IW een belangrijk onderdeel van is.

Wat moet een monteur doen om in aanmerking te komen voor het Vakmanschap Inregelen?

- De deelnemer registreert zich op de site www.vakmanschapinregelen.nl
- De deelnemer bekijkt online de awareness video en de online module E-Learning.
- De deelnemer kan na ontvangst van een uniek code zich aanmelden voor de ééndaagse praktijktraining Waterzijdig inregelen bij IW Veldhoven of Bergen op Zoom.
- Als deze praktijktraining voldoende wordt afgesloten naar het oordeel van de trainer, is ook de laatste stap gezet.

Interesse? Neem contact op met één van onze adviseurs!

Inge Broers ✉ i.broers@iwnl.nl ☎ 06 111 131 40

Michael van Seeters ✉ m.vanseeters@iwnl.nl ☎ 06 219 494 90

Overzicht monteurs in opleiding (IW'ers)



2020	
Aantal per 1-1-2020	521
Instroom IW'ers	199
Uitstroom IW'ers	181
Waarvan vroegtijdig uitval	53
Aantal per 1-1-2021	539

2021	
Instroom IW'ers	189
Uitstroom IW'ers	207
Waarvan vroegtijdig uitval	34
Aantal per 1-1-2022	521

Aantal IW'ers per locatie en opleidingsniveau:

Peildatum: 01-10-2021

ROC / Niveau	1	2	3	4	Overig	Totaal
Curio - Techniek Bergen op Zoom	0	25	50	0	0	84
Curio - Techniek Breda	0	19	69	5	0	93
Koning Willem I College	1	20	50	2	0	73
Overig	0	0	0	0	33	33
ROC De Leijgraaf - Veghel	1	4	10	0	0	15
ROC De Leijgraaf - Oss	0	1	2	0	0	3
ROC Ter AA	0	10	17	0	0	27
ROC Tilburg	0	2	26	5	0	33
Scalda	0	30	57	7	0	94
Summa College	2	21	50	27	0	100
Totaal	4	132	340	47	32	555

Aantal IW'ers per locatie en discipline:

Peildatum: 01-10-2021

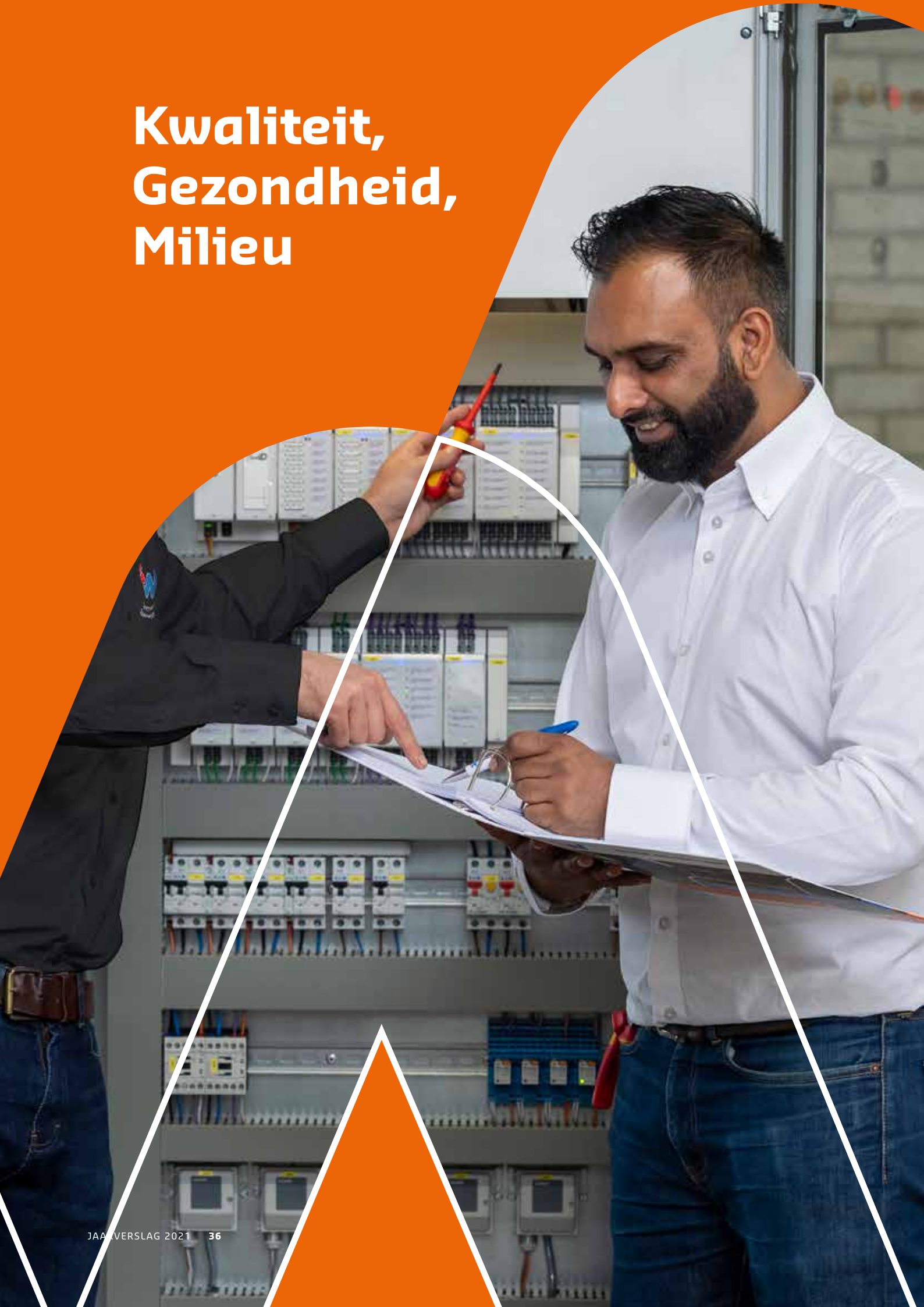
ROC / Niveau	E	I	Infra	Overig	Tilburg
Curio - Techniek Bergen op Zoom	38	40	3	3	84
Curio - Techniek Breda	39	54	0	0	93
Koning Willem I College	49	21	0	3	73
Overig	0	0	0	33	33
ROC de Leijgraaf - Veghel	3	11	0	1	15
ROC De Leijgraaf - Oss	1	2	0	0	3
ROC Ter AA	8	19	0	0	27
ROC Tilburg	20	13	0	0	33
Scalda	39	55	0	0	94
Summa College	60	38	0	2	100
Totaal	257	253	3	42	555



ZONDER
VEILIGHEIDSS
SCHOENEN
OP HET PAD
BLIJVEN

12 Practicum Toestellen
Verwarmingstechniek

Kwaliteit, Gezondheid, Milieu



Ongevallen

Het gevoerde beleid in 2021 heeft geresulteerd in een lichte daling van het aantal bedrijfsongevallen. De IF rate is eind 2021 fors gedaald en deze trend zet zich ook in 2022 voort. Met gerichte toolboxen en de '10 minutes of Safety' wordt er meer aandacht gegeven aan veiligheid en veiligheidsbewustzijn. In 2021 zijn er door Monteurs in Opleiding 25 bedrijfsongevallen gemeld. Dit aantal ten opzichte van 30 ongevallen in 2020. In totaal heeft dit geleid tot 129 verzuimdagen als gevolg van bedrijfsongevallen. In 2020 waren dit 148 dagen.

De meeste ongevallen ontstaan vanuit onachtzaamheid in het onjuist gebruik van trappen en incidenten van struikelen en vallen. Het komende jaar zal er ook gewerkt worden om de ongevallen onder de noemer "onachtzaamheid" concreter en specifiek te maken zodat hier ook beter op kan worden gestuurd.

Voor 2022 zijn er actiepunten vastgesteld met als doel het aantal ongevallen te verlagen. Zo worden bedrijfsongevallen uitgebreider onderzocht en gedocumenteerd. Daarnaast wordt er structureel contact gelegd met het leerbedrijf. Ook zal social media vaker worden ingezet om de MIO's met de veiligheidsboodschap te bereiken. Daarnaast hanteren de leerwerk-begeleiders een digitale veiligheidschecklist tijdens de werkplekbezoeken. Voor op de bouwplaats zal er landelijk een veiligheidscampagne worden opgezet en zijn er nieuwe toolboxen in ontwikkeling.

Gezondheid

Er is veel aandacht om het ziekteverzuim onder de MIO's zo beheersbaar mogelijk te houden. Met name op het kortdurende frequente verzuim worden gesprekken ingezet op het bewust maken van de gevolgen van een ziekmelding op de werkvloer.

De beperkingen rondom corona zijn van grote invloed geweest op het welzijn van de Monteurs in Opleiding. Om hierin zo goed mogelijk te begeleiden is er een team opgezet dat extra aandacht en ondersteuning geeft. In samenspraak met de bedrijfsarts wordt er actief doorverwezen naar gerichte professionele hulp.

In 2021 heeft IW net als iedereen te maken gehad met de preventieve maatregelen op kantoor en de praktijklocaties. Wanneer er veranderingen in de maatregelen nodig zijn, dan zullen wij er klaar voor staan.

IW in de media



‘Waar staat IW voor als opleidingsbedrijf en hoe kunnen wij (nog) meer potentiële geïnteresseerden verleiden voor onze branche?’

Door consequent te werken aan de merk- en naamsbekendheid, zien wij dat IW steeds meer wordt meegenomen in PR artikelen of in de berichten op de social media. Een belangrijk communicatiemiddel om als opleider in de elektro- en installatietechniek onze toegevoegde waarde te laten zien.

'Topcoach 2021'

Tijdens een spannende livestream werd IW'er Tom Peeters door Wij Techniek uitgeroepen als Topcoach 2021 in de categorie Opleidingsbedrijf. Een prestigieuze titel die een mooie waardering geeft aan onze passie om vaktalenten op te leiden voor de technische installatiebranche.



Online artikel BN De Stem 'Installatietechniek steeds belangrijker op bouwplaats'



TikTok
IW Brabant-Zeeland
nu ook op TikTok!



Artikel en advertentie 'Techniek heeft de toekomst!'

Techniek heeft de toekomst!

Kies voor een mbo-opleiding met baangarantie bij IW Brabant-Zeeland

Bij IW Brabant-Zeeland ligt de focus op het opleiden van jongeren, we scholen werknemers van bedrijven bij én we leiden zij-instromers op. Onze opleidingen en cursussen worden constant vernieuwd, zodat we bijdragen aan veranderprocessen en vernieuwingen binnen onze branche. Deze constante vernieuwing zorgt er ook voor dat we een concrete invulling geven aan 'een leven lang ontwikkelen'.



Van apothekersassistent naar de installatietechniek
Neem bijvoorbeeld Willow. Toen ze 16 was moest ze al een keuze maken voor een vervolgopleiding. "Ik heb toen lange tijd getwijfeld tussen een opleiding in de techniek of een opleiding tot apothekersassistent. Hoewel het beide totaal

verschillend is, sprak het me wel allemaal aan. De drempel om techniek te kiezen was voor mij te hoog omdat ik nog zo jong was. Daarbij dacht ik dat ik als enige meisje terecht zou komen in een ruwe mannenwereld. Die gedachten vond ik maar niets en daarom werd techniek 'plan B'. Ik koos voor de optie die voor mij destijds veiliger voelde en ik werd apothekersassistent. Ik merkte al snel dat dit de verkeerde keuze was: ik moest lang stilstaan en vooral veel luisteren."

Switch
Willow volgt sinds februari vorig jaar de opleiding tot Monteur Werktuigkundige Installaties bij IW Brabant-Zeeland. Dit is een bbi-opleiding, waarbij ze één dag in de week les heeft en vier dagen aan het werk is. "Ik vond mijn eerste dag wel spannend. Hiervoor had ik nog nooit iets met techniek gedaan, zou ik het wel kunnen? Maar je leert alles stap voor stap door mee te lopen met een collega. In het begin leek het allemaal heel lastig, maar ik merk dat ik steeds handiger word. De groei die je doormaakt is erg leuk om van jezelf te zien."

Helemaal klaar met de schoolbanken
Een ander voorbeeld is Dion. Een jaar geleden had hij nooit verwacht dat hij nu een opleiding én baan in de elektrotechniek zou hebben. Eerst volgde hij een opleiding in de zorg, maar hij was echt helemaal klaar met de schoolbanken. Een ding wist Dion wel zeker: "ik wil bezig zijn met mijn handen en nieuwe dingen leren door ze te doen!"



en ik mocht ook meteen aan de slag. Eigenlijk was het voor mij toen helemaal duidelijk: ik wil een overstap maken naar de techniek."

Aanmelden kan nog
Bij IW Brabant-Zeeland zijn er volop mogelijkheden om te starten met een opleiding of om de switch naar de elektro- of installatietechniek te maken.

Kom naar een open dag of neem contact met ons op via 085 48 90 483 of info@iwz.nl.
Voor data en locaties check [iwnederland.nl/brabant-zeeland](https://www.iwnederland.nl/brabant-zeeland)

Een toekomstbestendige leer-werkbaan voor jouw zoon of dochter?



Check iwnederland.nl/brabant-zeeland voor een coronaproof open huis en/of afspraak bij 'jou in de buurt'! Of scan de QR code!

De techniek biedt enorme kansen voor de toekomst van jouw zoon of dochter! Bij IW Brabant-Zeeland, dé opleider voor installatie- en elektrotechniek, helpen wij ze bij de juiste studiekeuze. Ook als hij of zij vanwege de omstandigheden een switch naar de techniek wil maken! Leren in de praktijk, een mbo-opleiding, baangarantie en uitstekende begeleiding door zowel IW als het leerbedrijf. Dat is waar we voor staan: omdat opleiden werkt!

Bel 085 48 90 483 voor meer informatie. Mailen kan ook naar info@iwz.nl.



Check iwnederland.nl/brabant-zeeland

Met 7 locaties in Brabant en Zeeland altijd dichtbij!

Omdat opleiden werkt!

Winst- en verliesrekening



	2021	2020	2019	2018
Omzet inleenuren	-	16.216.996	15.824.179	14.380.666
Uitleen MIO's	17.298.873	-	-	-
Uitleen Workforce	733.327	-	-	-
Opbrengst uitleen	18.032.200	16.216.996	15.824.179	14.380.666
Contractonderwijs	1.695.128	1.223.515	1.392.701	1.341.347
Contributie	76.775	83.025	98.882	81.700
Subsidies	2.634.616	1.557.006	1.739.251	2.327.726
Overige bedrijfsopbrengsten	97.082	-	-	-
Bedrijfsopbrengsten	22.535.801	19.080.542	19.055.013	18.131.439
Lonen en salarissen	14.301.972	12.263.006	12.632.791	11.047.553
Sociale lasten en pensioenen	3.282.454	3.109.542	3.035.692	3.244.236
Afschrijvingen	773.496	273.510	243.328	147.424
Huisvestingskosten	97.114	85.697	80.375	75.265
Opleidingskosten	1.558.641	1.287.697	1.172.816	1.521.456
Verkoopkosten	162.624	61.548	188.102	290.683
Autokosten	477.261	480.510	488.642	422.783
Kantoorkosten	354.829	293.216	304.154	222.751
Algemene kosten	447.705	375.860	346.500	383.448
Overige personeelskosten	371.248	196.675	185.113	175.102
Kosten Contractonderwijs	334.257	275.052	348.911	261.306
Totale bedrijfskosten	22.161.601	18.978.365	19.026.424	17.792.007
Bedrijfsresultaat	374.200	102.177	28.589	339.432
Overige baten en lasten	-16.316	-20.628	-25.955	-20.263
Resultaat vóór belasting Holding	357.884	81.549	2.634	319.169
Belasting	71.687	43.132	19.511	73.014
Resultaat na belasting Holding	286.197	38.417	-16.877	246.155
Resultaat incl. Stichting	456.576	239.325	173.030	430.945

* De categorisering is voor het financieel jaarverslag 2021 herzien.

Toegetreden participanten



Toegetreden participanten in 2021

Aarde Technologies B.V.
AK Service
Aqualon van Zutphen Installatietechnik B.V.
Ben en Ben Elektro B.V.
Bruers Service Security Goirle
Cambeen Installatie Zuidwesthoek
Comcross B.V.
Controlution B.V.
Cor van Raay Elektrotechnik B.V.
De Groot Service B.V.
Elkor Groep
ES&I B.V.
Fried van de Laar Totaal techniek B.V.
Installatiebedrijf ABRO B.V.
Installatiebedrijf Ad Somers V.O.F.
Installatiebedrijf KISO
Installatiebedrijf Rombouts BV
IPBE B.V.
ISL Installatiebedrijf
Komatech B.V.
M&R Meet en Regeltechnik
MT Security Solutions
NVO B.V.
Preworxs B.V.
PRO-GROUP BV
RH Marine
Romanesco BV
Ronca B.V. h/o v.d. Laak-Swinkels
Sanidrome Pennings
Serge's Installatie Bedrijf B.V.
Technisch Bureau Top BV
Turific B.V.
Valkenburg Technik
Van Esveld Installatie
Van Houtum Installatietechnik
Van Thiel Optimaal
VTC
Warom





www.iwnederland.nl

IW Brabant-Zeeland

Minervum 7051
4817 ZK Breda

Tel: 085 48 90 483
E-mail: infoiwbz@iwnl.nl