



Samen opleiden met IW!

Monteur in opleiding bij u in dienst



Opleiden is een vak

en vereist vakmanschap!

Hier weet IW alles van; door onze jarenlange ervaring met opleiden, begeleiden en coachen van monteurs in opleiding, weten wij precies wat ervoor nodig is om een traject succesvol tot uitvoer te brengen.

IW is de grootste praktijkopleider op het gebied van opleiden in de Elektro- en Installatietechniek. We hebben ruim 20 jaar ervaring met het persoonlijk en op maat opleiden van vakmensen voor de technische installatiebranche. IW begeleidt jaarlijks zo'n 2.800 jonge, ambitieuze talenten die als monteur in opleiding met een opleiding in de elektro- of installatietechniek starten. Naast het opleiden van bbl'ers (beroepsbegeleidende leerweg) biedt IW ook op maat gemaakte bijscholingen/trainingen aan voor vakmensen onder de naam IW Contract Onderwijs (CO) met het motto 'een leven lang ontwikkelen'.

www.iwnederland.nl

Omdat
opleiden
werkt!

Subsidiemogelijkheden

Een leven lang ontwikkelen!

Er zijn verschillende subsidie mogelijkheden beschikbaar;
lees hier meer over.

Subsidieregeling Praktijkleren & STIP-regeling

Indien de IW'er bij u in dienst is, komt u op basis van de BPVO (Beroepspraktijkovereenkomst) in aanmerking voor de Subsidieregeling Praktijkleren. Hiervoor verwijzen wij u naar de website van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland www.rvo.nl/subsidies-regelingen/subsidieregeling-praktijkleren. Bent u aangesloten bij WIJ Techniek dan kunt u hiernaast gebruik maken van de STIP regeling. www.wij-techniek.nl/tegenoetkoming/stip

Mocht u vragen hebben die betrekking hebben op deze regelingen, neemt u dan gerust even contact met ons op.

Meer kansen op de arbeidsmarkt door opleiding

STAP-budget: Werkenden en werkzoekenden kunnen vanaf 1 januari 2022 een STAP-budget van maximaal € 1.000 euro aanvragen voor scholing en ontwikkeling. Mensen kunnen deze subsidie gebruiken voor een sterkere positie op de arbeidsmarkt. De subsidie heet STAP. Dit staat voor Stimulans ArbeidsmarktPositie.

Met het geld uit het STAP-budget kunnen mensen een opleiding, training of cursus volgen. Bijvoorbeeld om een mbo-diploma te halen. Ook kunnen mensen met het budget een traject betalen voor een Ervaringscertificaat (EVC). In een EVC staat welke kennis en ervaring een werknemer heeft.

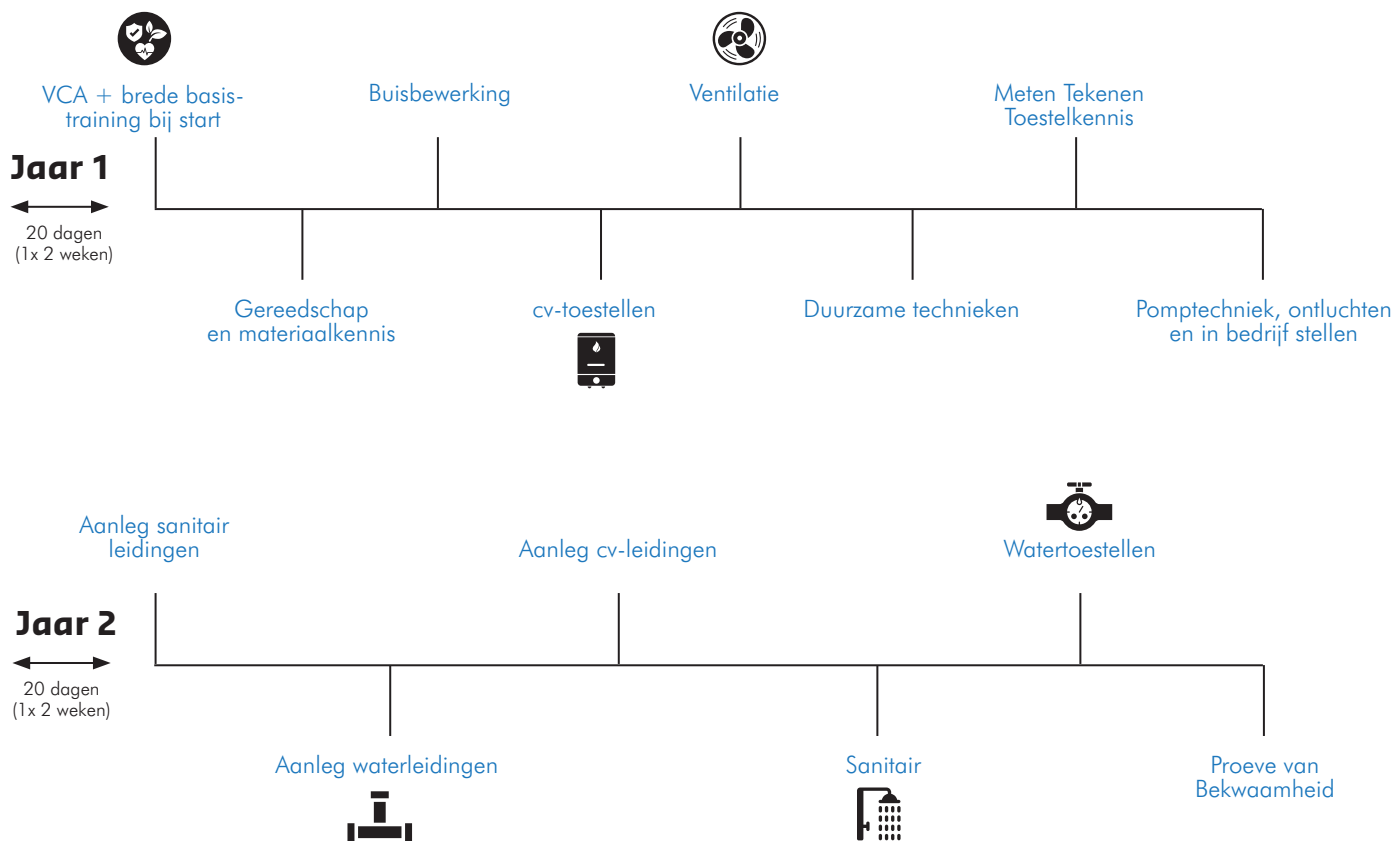
Met het STAP-budget wil de overheid mensen helpen om zich te ontwikkelen tijdens hun loopbaan. Werknemers en werkzoekenden hebben zo meer kansen om hun baan te houden. Of om een nieuwe baan te vinden.

Meer informatie is te vinden op:

www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/leven-lang-ontwikkelen/stap-budget

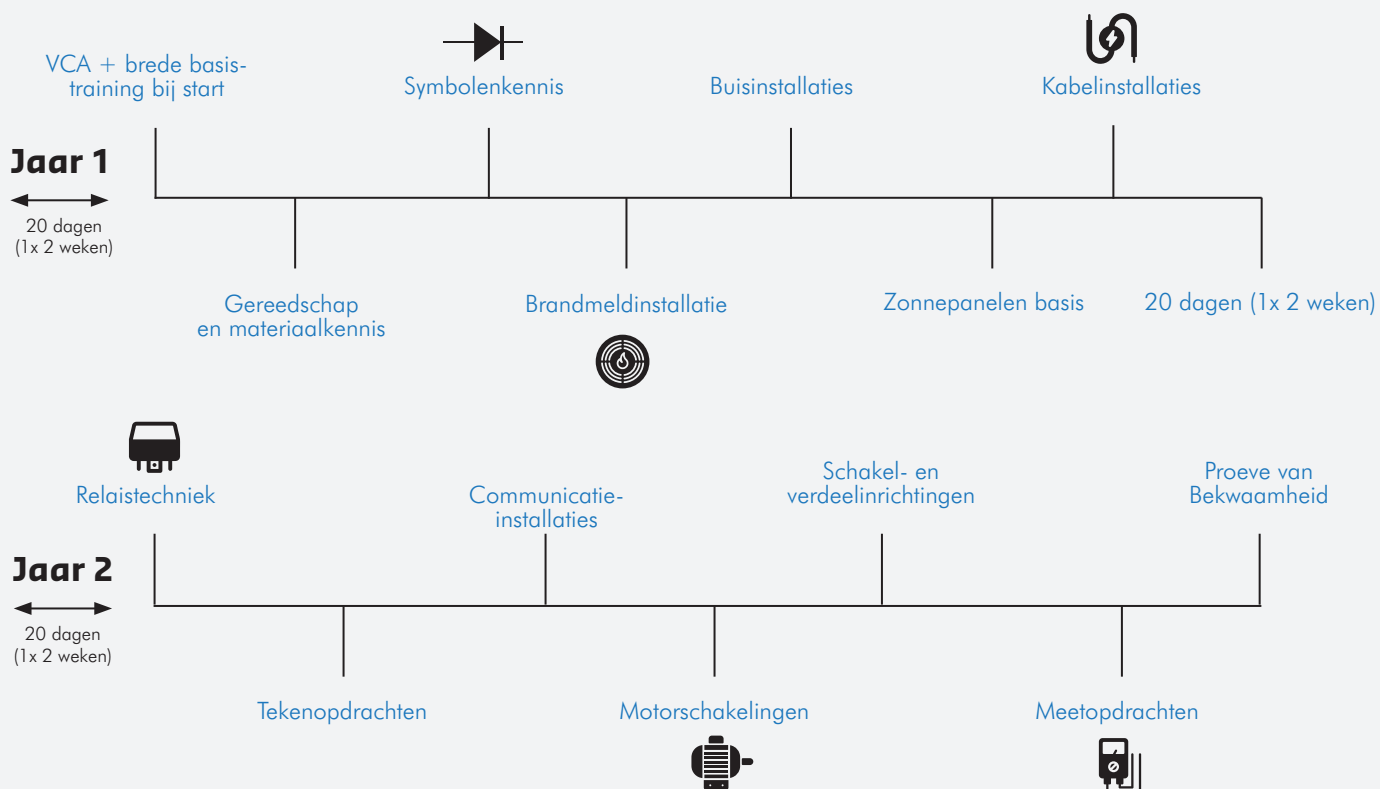


Monteur Werktuigkundige installaties (MWI)



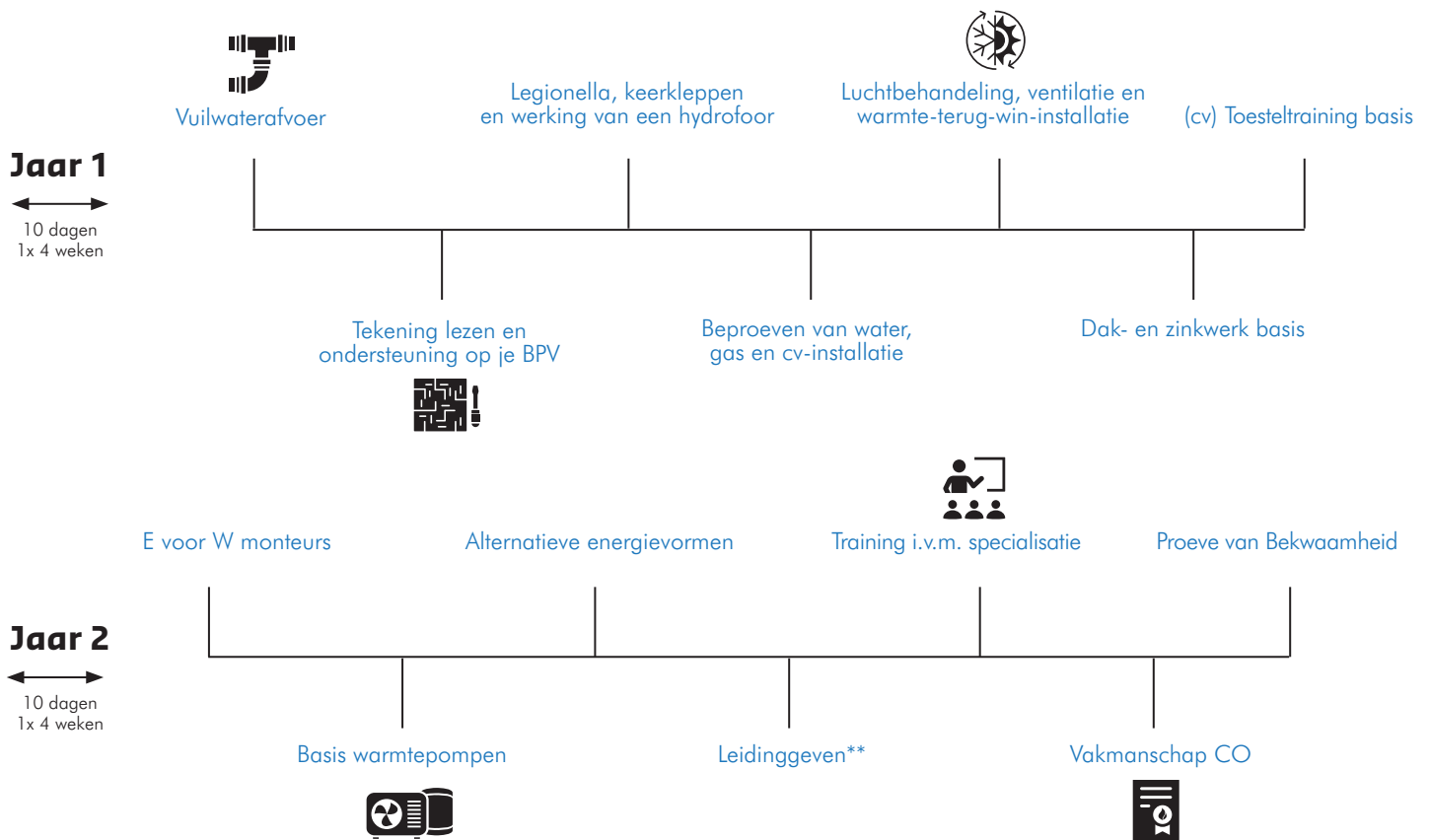
De opleidingen zijn inclusief: • Bepalen startniveau nulmeting • Toolbox

Monteur Elektrotechnische Installaties (MEI)



Eerste Monteur Werktuigkundige installaties (EMWI)

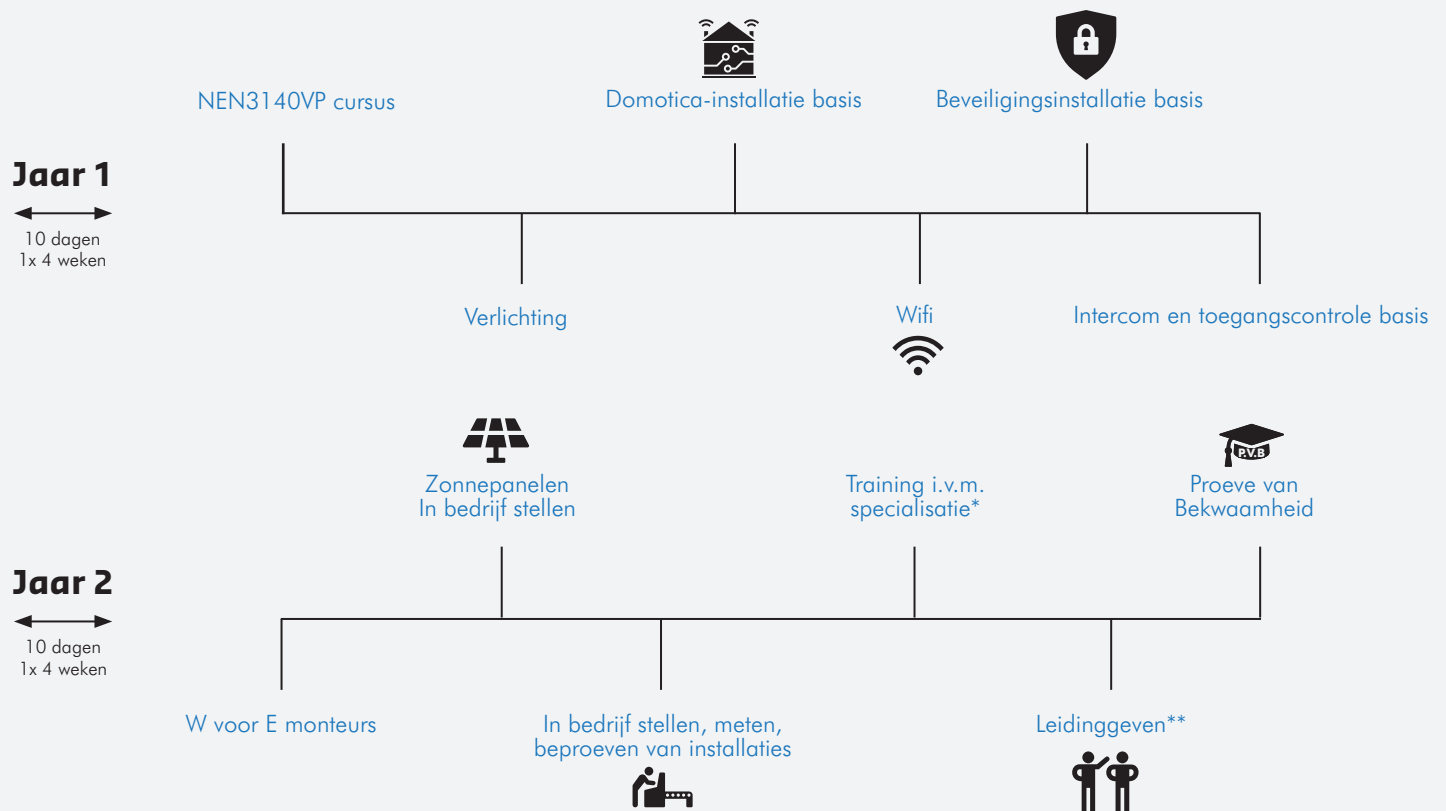
Het is mogelijk om de opleiding tot 1^e monteur EMWI i.p.v. in 4 jaar, in 3 jaar af te ronden. Informeer naar de voorwaarden.



en Arbo en Milieu, actuele thema's en sociale vaardigheden • Theorielessen •

Eerste Monteur Elektrotechnische Installaties (EMEI)

Het is mogelijk om de opleiding tot 1^e monteur EMEI i.p.v. in 4 jaar, in 3 jaar af te ronden. Informeer naar de voorwaarden.





*Specialisatie

Op basis van uw wensen, wordt er een keuze gemaakt uit onderstaande modules.

Specialisatie Projecten

- Tekeninglezen en uitzetten
- Springen en funderingen
- Hemelwater afvoer en Pluvia
- Technische excursie / bedrijfsbezoek

Specialisatie Toestellen

- Toesteltraining en rookgasafvoeren
- Toestellen en cascadeschakelingen
- Meet- en regeltechniek
- Technische excursie / bedrijfsbezoek

Specialisatie Daktechniek

- Zinkwerk gevorderden
- Bitumen en EPDM
- Technische excursie / bedrijfsbezoek

Specialisatie Koeltechniek

- Theorie en hardsolderen
- Introductie van 'F-gassen'
- Opbouwen van een installatie
- Technische excursie / bedrijfsbezoek

**Leidinggeven: aansturen van een aankomend monteur, opdrachten geven, uittrekken van materialen, bestelproces, voorbereiding van een opdracht en in bedrijf stellen/afroonden opdracht.

Begeleiding bij praktijk en theorie • Werkplekbezoeken • Lesmateriaal



*Specialisatie

Op basis van uw wensen, wordt er een keuze gemaakt uit onderstaande modules.

Specialisatie beveiliging

- Brandmeld
- Inbraak
- Camera's en toegangscontrole
- Technische excursie / bedrijfsbezoek

Specialisatie data en zwakstroom

- Horizontaal netwerk cat.5 en cat.6
- Glasvezel en WiFi
- Domotica gevorderden
- Technische excursie / bedrijfsbezoek

Specialisatie koeltechniek

- Theorie en Hardsolderen
- Introductie van 'F-gassen'
- Opbouwen van een installatie
- Technische excursie / bedrijfsbezoek

Specialisatie paneelbouw en besturing

- Verdelers
- PLC-techniek
- Power quality en energie monitoring
- Technische excursie / bedrijfsbezoek

**Leidinggeven: aansturen van een aankomend monteur, opdrachten geven, uittrekken van materialen, bestelproces, voorbereiding van een opdracht en in bedrijf stellen/afroenden opdracht.



Omdat opleiden werkt!

Onze kracht:



Intensieve persoonlijke begeleiding & 'soft-skills'
(o.a.: goed leren plannen, veiligheidsbewustzijn en omgangsvormen op werk)



Inzetten en adviseren over de te volgen aanvullende praktijktraining



Training in de IW opleidingslocatie door ervaren professionals



Frequent contact over de voortgang en praktijkresultaten naar het bedrijf



Begeleiding en overleg over de voortgang van de theorie-opleiding, i.s.m. het ROC



Vorbereiding praktijkexamen en vroegtijdig overleg loopbaan vervolg

Doel

Het opleiden van uw medewerker heeft als doel dat d.m.v. theorie-, praktijktraining en begeleiding, de benodigde kennis en vaardigheden worden aangeleerd. Dit leidt tot een goede inzetbaarheid binnen uw organisatie, optimale ontwikkeling en diplomering binnen gestelde periode.

Meer informatie

Neem voor meer informatie, of het bespreken van de mogelijkheden voor uw organisatie contact op met uw aanspreekpunt bij IW.



www.iwnederland.nl