



## **Verslag deelnemersbijeenkomst 7 juni 2022**

Er waren 60 deelnemers aanwezig bij de bijeenkomst, 43 bedrijven waren vertegenwoordigd en van 13 bedrijven waren twee afgevaardigden aanwezig.

### Opening en welkom

De voorzitter, Martijn Dekker, opent de bijeenkomst en heet iedereen van harte welkom. Na twee coronajaren, is het geweldig om de vertegenwoordigers van de bedrijven weer op een praktijklocatie van IW te mogen ontvangen.

De directeur van IW Noord-Holland, Ronald Olij, heet iedereen van harte welkom op de praktijklocatie van IW in Heerhugowaard. Deze 'state of the art' praktijklocatie is recentelijk verbouwd en beschikt zelfs over een bouwplaats met echte woningen (die nooit af zijn). De deelnemers hebben, voorafgaand aan de vergadering, een interessante rondleiding gehad door het promotieteam waarna iedereen heeft genoten van een heerlijk buffet.

Er zijn vlogs gemaakt door marketingmedewerker Joelle van Haaren.

Bedrijven zijn in de gelegenheid gesteld om vooraf vragen te stellen naar aanleiding van de vergaderstukken die te vinden zijn in het aanmeldportaal. Er zijn vooraf geen vragen gesteld.

### De organisatie

Leerlingen worden tegenwoordig Monteurs in Opleiding (MIO's) genoemd omdat er steeds meer zij-instromers in opleiding zijn bij IW.

Stichting IW Noord-Holland heeft meer dan 700 participanten in de installatiebranche werkzaam in de E/W/K. Er zijn 9 praktijklocaties en gemiddeld 650 Monteurs in opleiding.

IW Noord-Holland bestaat uit drie entiteiten:

- Het opleidingsbedrijf voor het promoten, werven, begeleiden en opleiden van de Monteurs in opleiding;
- Contract Onderwijs voor "bij- en nascholing en certificering" van de medewerkers van de bedrijven en zij-instromers;
- WorkForce, de flexpool speciaal voor de installatiebranche met scherpe uitleentarieven waarin u uw flexibele schil kunt onderbrengen en zij-instromers – middels praktijkgerichte trainingen - de weg naar onze branche vinden. Per 1 september 2022 wordt Collegiale In- en Uitleen (CIU) aan WorkForce toegevoegd.

IW Noord-Holland is een van de zeven regiobedrijven van IW Nederland.

Het bestuur van IW Noord-Holland bestaat uit;

Christel van den Berg, Martijn Dekker (voorzitter), Renzo van Heusden en René de Koning.

Martijn Dekker heeft zijn bedrijf DIGIT Elektrotechniek inmiddels overgedragen aan Batenburg Techniek. Om die reden draagt het bestuur Kees de Vries voor als nieuwe bestuursvoorzitter van IW Noord-Holland.

Naast het bestuur heeft IW Noord-Holland een Raad van Advies bestaande uit;

Otto Brode (voorzitter)	Blom Elektrotechniek
Peter Rijkhoff	Gebr. Kok B.V.
Marina Klaver	Klaver
Peter Bouwes	Klomp
Robin Marsé	Breedveld & Schröder

#### Resultaten financieel jaar 2021

Verkoop uren	€ 19.662.733
Korting achteraf	€ -192.460
Voorwaardelijke korting achteraf *	€ -445.432
Opbrengst uit bedrijfsvoering	€ 19.024.841
Bedrijfskosten	€ 21.287.620
Ontvangen subsidies	€ -2.757.344
Bedrijfskosten na subsidies	€ 18.530.276
Bedrijfsresultaat	€ 494.565
Financiële lasten	€ -48.003
Vennootschapsbelasting	€ -88.045
Netto resultaat na belasting	€ 358.517

#### Voorwaardelijke Korting achteraf\*

- Minder onderwijssubsidies verwacht vanuit Wij Techniek vanwege ontbreken cao akkoord;
- Onzekerheid over de hoogte van deze subsidies vanuit Wij Techniek na het cao akkoord.

#### Korting uitbetaling indien:

Subsidie vanuit Wij Techniek blijft op peil en wordt ontvangen of er vindt compensatie plaats/vindt vanuit andere inkomstenbronnen.

#### Te bekrachtigen besluiten

- Vaststellen verslag deelnemersbijeenkomst 15 juni 2021 (en akkoord met de toetredende participanten in 2021, zie p.49).
- Vaststellen jaarverslag 2021 en daarmee het gevoerde beleid.
- Decharge voor het gevoerde beleid 2021
  - waaronder akkoord m.b.t. korting-achteraf € 637.892,-  
Waarvan € 445.432,- onder vermelde voorwaarden (toegevoegd aan de achtergestelde lening)
  - 15% plafondpercentage voor de achtergestelde lening.
  - Het toevoegen van € 358.317,- aan het eigen vermogen zodat de uitleentarieven tot 1-9-2022 niet hoeven te worden verhoogd vanwege cao-verhogingen.

Er zijn geen vragen of opmerkingen over de te bekrachtigen besluiten.

De deelnemende bedrijven zijn unaniem akkoord gegaan met de vaststelling van het verslag van de vorige deelnemersvergadering en het vaststellen van het jaarverslag 2021. De vertegenwoordigers van bedrijven zijn akkoord gegaan met de decharge van het gevoerde beleid 2021, er is dus unaniem decharge verleend aan bestuur en directie.

#### Afscheid bestuursvoorzitter

In zijn dankwoord vertelt Martijn Dekker hoe trots hij is op IW Noord-Holland. Hij complimenteert de organisatie en directie met de behaalde resultaten en bedankt het bestuur voor de constructieve samenwerking.

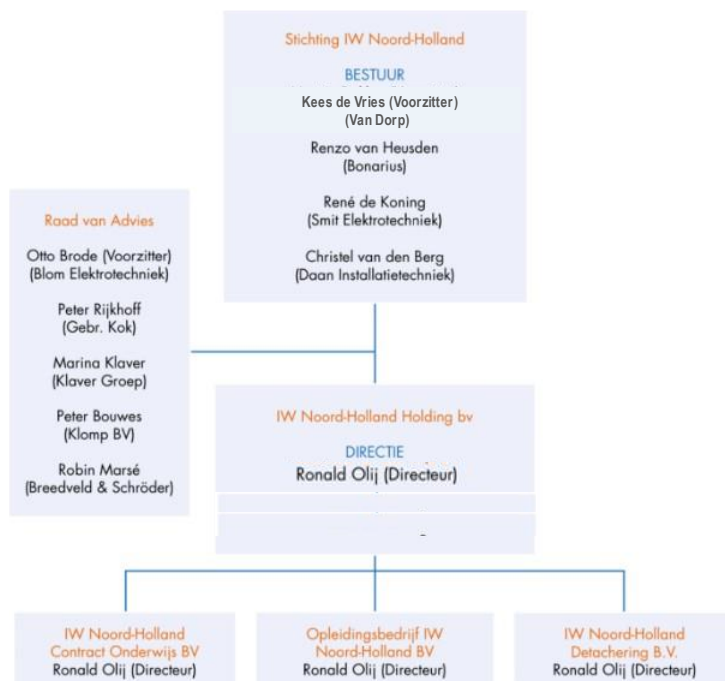
### Voordracht Kees de Vries als Bestuursvoorzitter van IW Noord-Holland

Het bestuur draagt Kees de Vries voor als Bestuursvoorzitter van IW Noord-Holland. Kees de Vries is vestigingsdirecteur bij Van Dorp installaties, docent bij ROC van Amsterdam en bestuurslid bij Stichting Collegiale In- en Uitleen (CIU). De voordracht is unaniem overgenomen door de deelnemende bedrijven.

Het bestuur en directie bedanken Martijn Dekker voor zijn inzet voor IW Noord-Holland.

### Step up directie IW Noord-Holland

Er is een professionaliseringslag gemaakt door de functies 'toezicht' (bestuur) en 'uitvoering' (directie) beter te scheiden. De bestuursleden hebben geen zitting meer in de Holding en de directie van de opleidingsbedrijven heeft een step up gemaakt naar de Holding. De statuten van de Holding zijn hierop aangepast. De organisatiestructuur ziet er als volgt uit;



### Contract Onderwijs

Martine Hamstra, manager Contract Onderwijs, heeft toegelicht dat Contract Onderwijs binnen vijf jaar is uitgegroeid tot een volwaardige pijler binnen IW. Het team bestaat uit 6 vaste medewerkers en 19 ingehuurd krachten. Dit jaar hebben al 2000 cursisten een training gevolgd via Contract Onderwijs.

Contract Onderwijs richt zich op; vaardigheden die o.a. de energietransitie mogelijk maken, NL Leert Door en zij-instroomprojecten / certificeerbare eenheden.

In het jaarverslag staat een QR-code waar informatie te vinden is over de trainingen NL Leert Door. Deze worden kosteloos aangeboden.

Verder onderzoekt de gemeente Amsterdam hoe men de loonkloof voor de zij-instromer kan dichten op advies van de manager Contract Onderwijs.

Bedrijven die meer informatie willen ontvangen over de mogelijkheden van bij-/nascholing en certificering kunnen contact opnemen met Martine Hamstra of Wouter Stam.

## WorkForce

Linda Lina, manager WorkForce heeft toegelicht dat er inmiddels 54 medewerkers bij WorkForce werken waarvan er minimaal 25 doorstromen naar de BBL. WorkForce is een aantrekkelijke manier voor zij-instromers, van alle leeftijden, om kennis te maken met de branche en voor bedrijven zijn medewerkers van WorkForce aantrekkelijk aangezien de inleentarieven lager liggen dan bij een regulier uitzendbureau.

Alle kandidaten worden zorgvuldig gescreend tijdens een intakegesprek en door middel van een assessment. Er wordt optimaal gebruik gemaakt van de subsidiemogelijkheden om de zij-instromers een goede basistraining te geven.

Tijdens de deelnemersbijeenkomst heeft Linda Lina, zij-instromer Farzin Tondpour geïnterviewd over zijn ervaring met WorkForce. Farzin heeft gekozen voor een baan in de Techniek omdat hij in de Techniek regelmatigere werktijden heeft in tegenstelling tot zijn vorige beroep als kok. Via een online advertentie werd hij geattendeerd op WorkForce. Inmiddels werkt hij bij Van Galen en heeft al veel geleerd. In september 2022 start Farzin met de BBL bij IW Beverwijk.



## Doelen IW Noord-Holland 2022

De doelen van IW hangen in iedere praktijklocatie – op posterformaat – aan de wand.

Directie en bestuur hebben bij de ontvangst al aandacht gevraagd, door het dragen van veiligheidshelmen en veiligheidsbrillen, voor doel 5; het beperken van het aantal ongevallen. Vorig jaar zijn 43 MIO's getroffen door een ongeval met letsel.

Bij IW wordt er iedere dag in de praktijklocaties aandacht besteed aan het onderwerp veiligheid. Tijdens 'Ten Minutes of Safety' wordt er gesproken over ongevallen/letsel waar MIO's mee te maken hebben gekregen. Ook wordt MIO's geleerd dat zij 'nee' mogen zeggen tegen werkzaamheden die niet veilig worden uitgevoerd.

**Laatste minuut risico analyse (LMRA)**

- Weet ik welk werk ik moet uitvoeren en hoe?
- Weet ik wat de risico's zijn?
- Is mijn werkplek voldoende veilig?
- Heb ik de juiste PBM's en zijn de PBM's goedgekeurd?
- Weet ik wat ik moet doen als het fout gaat?

Pas als ik alle bovenstaande vragen met **JA** kan beantwoorden, kan ik veilig aan het werk.  
Bij **TWIJFEL** of **NEE** start ik het werk niet en overleg ik met mijn leidinggevende.

Meer info: [iwnederland.nl](http://iwnederland.nl)

# STOP!

**Hier werken we VEILIG!**

Vertrouw je iets niet?  
Overleg eerst met je leidinggevende!

Doel 1 is de toename van het aantal IW'ers. Vorig jaar heeft IW Noord-Holland een record behaald met de instroom van 300 nieuwe MIO's. De doelstelling is inmiddels bijgesteld naar een jaarlijkse instroom van > 330 nieuwe MIO's. Het kost ieder jaar meer moeite om nieuwe instroom te krijgen. De afgelopen periode is er meer instroom van leerlingen op MAVO/HAVO niveau en zij-instromers vanuit andere branches.

IW Noord-Holland zorgt ervoor dat MIO's zo min mogelijk voortijdig afhaken door het Fit to Start programma maar ook bedrijven moet ervoor zorgen dat medewerkers behouden blijven voor de Installatiebranche.

#### Hoe vind je nieuwe medewerkers en hoe bind je ze aan het bedrijf?

Ronald noemt enkele succesvolle voorbeelden van participanten.

Joelle van Haaren heeft een vlog gemaakt waarin ze Wijnand Feenstra van Feenstra en Van Goor heeft geïnterviewd over hoe zij medewerkers vinden en binden.

SBB verzorgt, op verzoek van IW, gratis basisworkshops (zes modules van twee uur) in de praktijklocaties voor startende praktijkopleiders en werkplekbegeleiders. Tijdens deze basisworkshops wordt aandacht besteed aan Aandacht, Uitdaging, Relatie, Perspectief, Complimenten, Tijd en Ruimte voor Leren, Ruggensteun, Verrassen, Verantwoordelijkheid en Regie op de Werkvloer.

#### Fit to Start

Het Fit tot Start programma is bedoeld voor startende MIO's zodat ze beter voorbereid zijn op de overgang van school naar werken in de installatiebranche. Het Fit to Start programma is aan het begin van de opleiding en duurt 2 tot 4 weken.

Onderdeel Fit to Start	Perc.
1. Werknemersvaardigheden	15%
2. Basis veiligheid / ARBO	10%
3. Technische basiskennis (algemeen)	40%
4. Technische basiskennis (specifiek)	20%
5. Functioneren als MIO bij IW	10%
6. De MIO als ambassadeur	5%

De leidinggevend monteur, van het bedrijf waar de MIO gaat starten, wordt uitgenodigd op de praktijklocatie om kennis te maken met de Monteur in Opleiding. Tijdens het Fit to Start programma kan aandacht besteed worden aan specifieke kennis die belangrijk is voor het bedrijf waar de MIO gaat werken. Op deze manier kan de Monteur in Opleiding met meer zelfvertrouwen en specifieke vaardigheden een vliegende start maken bij een bedrijf waardoor er minder kans is op uitval.

### Sam Strijbis, Nederlands kampioen installeren 2022

IW Noord-Holland is enorm trots op Sam Strijbis, die bij het opleidingsbedrijf de Niveau 4 opleiding volgt. Sam is Nederlands kampioen installeren en mag als afgevaardigde naar de WorldSkills. Helaas kunnen de WorldSkills, vanwege Covid, niet in Shanghai worden gehouden maar er wordt gezocht naar een alternatieve locatie binnen Europa.



De voorzitter, Kees de Vries, vat de vergadering kort samen en nodigt de aanwezigen uit voor een hapje en een drankje.



**Omdat opleiden werkt!**

