

# Jaarverslag 2022

Brabant-Zeeland



IW

Omdat opleiden werkt!

[www.iw.nl/brabant-zeeland](http://www.iw.nl/brabant-zeeland)

# Voorwoord



**Ton Gerritsen**  
Directeur



**Stefan Adriaansen**  
Directeur



**Jac van Stratum**  
Voorzitter Bestuur

Op de eerste plaats willen wij vanuit IW onze participanten, stafmedewerkers, Monteurs in Opleiding (MIO's) en relaties bedanken voor het vertrouwen, de steun en inzet. Gezamenlijk hebben we van 2022 een mooi jaar gemaakt en diverse successen mogen boeken. In dit voorwoord nemen we u graag mee in enkele hoogtepunten van afgelopen jaar.

## Worldskills Netherlands

Worldskills Netherlands is een organisatie die zich inzet voor promotie van vakmanschap en beroepsopleiding. Ieder jaar organiseren zij vakwedstrijden voor mbo-studenten. Na de regionale kwalificatiewedstrijden gaan de beste studenten de strijd met elkaar aan in de nationale finale. IW doet mee in twee disciplines; Sanitaire- en Verwarmingstechnicus en Elektrotechnicus Gebouwen.

In 2022 heeft onze Monteur in Opleiding Jordy de Blaeij de derde plek behaald in de nationale finale voor het vakgebied Sanitaire- en Verwarmingstechnicus. Datzelfde jaar behaalde Thom Oosterbos de vierde plek in de finale voor Elektrotechnicus Gebouwen. Ook kwalificeerden maar liefst 5 Monteurs in Opleiding van IW Brabant-Zeeland zich voor de nationale wedstrijden in maart van 2023, waar in totaal 16 finalisten aan mee doen. Thom Oosterbos,



student van Curio en werkzaam bij SPIE, veroverde deze keer de eerste plaats op zijn vakgebied. Hij gaat in september deelnemen aan de Europese wedstrijd in Polen. #Trots

## Voorgenomen fusie

In het komende jaar zullen wij, zoals reeds bekend, een fusie met één van de zes andere IW regio's gaan onderzoeken, IW Midden. Twee IW-bedrijven met vergelijkbare bedrijfsvoering maar van verschillende grootte. Door de beoogde fusie zullen we onze kwaliteit nog verder kunnen verbeteren maar nog steeds onze regionale en lokale aandacht overeind houden. IW Midden heeft vier opleidingslocaties in Amersfoort, Ede, Nieuwegein en Tiel. Verderop in dit jaarverslag wordt verder ingegaan op de fusie.

## Participantenenquête

Tweejaarlijks nemen wij een enquête onder onze participanten af. De uitkomsten hiervan worden meegenomen in onder meer onze doelstellingen voor de daaropvolgende jaren en ons operationeel plan. De informatie welke we halen uit deze enquête is zeer waardevol. In december 2022 zijn we gestart met het fysiek afnemen van de participantenenquête en dit loopt door tot medio 2023. Op die manier trachten we van zoveel mogelijk participanten feedback te ontvangen.

## Zelf een Monteur in Opleiding in dienst?

Met ingang van schooljaar 2022-2023 hebben we het hybride opleidingsmodel geïntroduceerd. Bij deze variant van opleiding heeft de Monteur in Opleiding bij het leerbedrijf zelf een arbeidsovereenkomst, maar gedurende zijn/haar opleiding krijgt deze exact hetzelfde aangeboden als een Monteur in Opleiding welke een dienstverband heeft bij IW. Natuurlijk is naast de intake, Fit2Start, toolboxen en praktijklessen ook de persoonlijke begeleiding vanuit IW inbegrepen.

## Directie

In de directie van IW Brabant-Zeeland heeft per 1 januari 2023 een wijziging plaats gevonden. Stefan Adriaansen - voorheen adjunct-directeur - is door het bestuur benoemd tot directeur/bestuurder van de holding en zal in gezamenlijke bevoegdheid met Ton Gerritsen, het bedrijf gaan vormgeven.

## Nieuwe huisstijl

In 2022 zijn we vanuit IW Nederland gestart met een onderzoek naar onze identiteit en huisstijl. De uitkomst van dit onderzoek heeft erin geresulteerd dat de drie verschillende entiteiten van IW een verandering ondergaan. Er wordt afgestapt van de verschillende kleuren en de entiteiten krijgen een nieuwe, passende naam. Deze voorgenomen veranderingen zijn inmiddels ook al doorgevoerd. Vanaf heden worden uitsluitend de kleuren blauw en oranje gevoerd in onze huisstijl. Om meer eenheid te creëren zijn onze website en e-mailadressen aangepast naar iw.nl en heeft onze website een opfrisbeurt gehad.

IW BBL opleidingen - IW Leren & Werken  
IW Contract Onderwijs - IW Training & Advies  
IW WorkForce - IW Switch & Werk



**IW**

Leren & Werken



**IW**

Switch & Werk



**IW**

Training & Advies

## Huisvesting

In 2022 hebben wij in Veldhoven samen met Bouwmensen het pand aangekocht wat we reeds 12 jaar gedeeltelijk huurden. Het geeft ons op termijn de kans om samen met Bouwmensen extra activiteiten te gaan ontwikkelen voor bijvoorbeeld zij-instromers en/of opleidingen die branche overstijgend zijn in het gedeelte van het pand dat nieuw verworven is.

Ook in Helmond hebben we in samenwerking met IW Zuid-Oost en ROC ter AA binnen het ROC een nieuwe praktijklocatie geopend.

Voor onze praktijklocatie in Breda hopen wij eind 2023 onze nieuwe huisvesting te kunnen betrekken binnen het Bouw en Techniek centrum. Hier komen de opleidingen van Curio, BouwSchool Breda, Inframensen Zuid, SchildersVakOpleiding en IW Brabant-Zeeland samen. Op die manier dragen we bij aan het aanbieden van alle opleidingen binnen de gebouwde omgeving.

## NRTO keurmerk

IW Training & Advies heeft het NRTO keurmerk behaald. De NRTO - de Nederlandse Raad voor Training en opleiding - is de brancheorganisatie voor private onderwijsinstellingen, opleidings- en trainingsbureaus. Een aanbieder met het NRTO-keurmerk voldoet aan hoge kwaliteitseisen en is hierop getoetst door een externe certificerende instelling.

**Gezamenlijk hebben we in 2022 wederom laten zien hoe mooi en kansrijk onze branche is. En in dat eerste woord zit gelijk alle kracht opgesloten, we moeten het samen doen!**

# Inhoudsopgave

<b>Voorwoord</b>	<b>2</b>
<b>Onze organisatie in 2023</b>	<b>6</b>
Juridische organisatiestructuur	7
<b>Organigram</b>	<b>8</b>
IW Brabant-Zeeland Holding bv	9
IW Brabant-Zeeland Scholing bv Handelsnaam: Leren & Werken	9
IW Brabant-Zeeland Bedrijfsopleidingen bv	9
<b>Kengetallen staf 2022</b>	<b>10</b>
Personele bezetting	11
Opbouw personeelsbestand	11
Leeftijdsofbouw stafmedewerkers per 01-01-2023	11
Ziekteverzuim	11
Kengetallen MIO's & HIO's	12
Totaaloverzicht MIO's 2021 en 2022	12
MIO's per locatie en opleidingsniveau	12
MIO's per locatie en discipline	12
Totaaloverzicht HIO's 2022	13
HIO's per locatie en opleidingsniveau	13
HIO's per locatie en discipline	13
<b>Ondernemingsraad</b>	<b>14</b>
Samenstelling OR	15
Kilometervergoeding	15
Samenstelling binnen de OR	15
Samenwerking financiële afdelingen IWZ en IWNOF	15
Instemming interne en externe enquêtes	15
Voorgenomen fusie	15
<b>2022 in een notendop</b>	<b>16</b>
IW Switch & Werk	17
IW Switch & Werk medewerker	20
IW Training & Advies	23
Uw aanspreekpunten bij Training & Advies	23
Maatwerk	24
Bedrijfsopleidingsplannen	24
Gasketelwet – Vakmanschap CO	25
<b>IW in de media</b>	<b>26</b>
<b>Participanten</b>	<b>30</b>
Toegetreden participanten	31
<b>Bewust IW</b>	<b>32</b>
KAM	33
MVO	35
<b>Een kijk op de toekomst</b>	<b>36</b>
Doelstellingen 2023	37
Fusie IW Brabant-Zeeland en IW Midden	39
Nieuwe huisstijl, nieuw jasje, maar dezelfde IW	40
Winst-/ verliesrekening	42

# Onze organisatie in 2023

## Juridische structuur

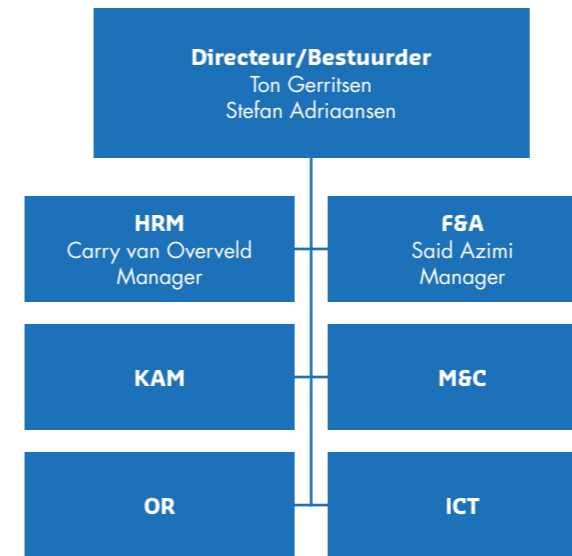
IWBZ kent een structuur met IW Brabant Zeeland Holding en twee werkmaatschappijen Scholing en Bedrijfsopleidingen. De aandelen van de Holding zijn in het bezit van de Stichting Opleidingsbedrijf Installatiewerk Brabant Zeeland. Meerdere keren per jaar is er overleg tussen de directie van de holding en de bestuursleden van de Stichting. De participantenraad heeft, naast de participantenbijeenkomst, twee maal per jaar overleg. Het doel is om inspraak en betrokkenheid te vergroten als het gaat om de methode van opleiden en begeleiden. Daarnaast heeft de Raad een adviserende rol aan de directie en heeft een directe verbinding met het bestuur.



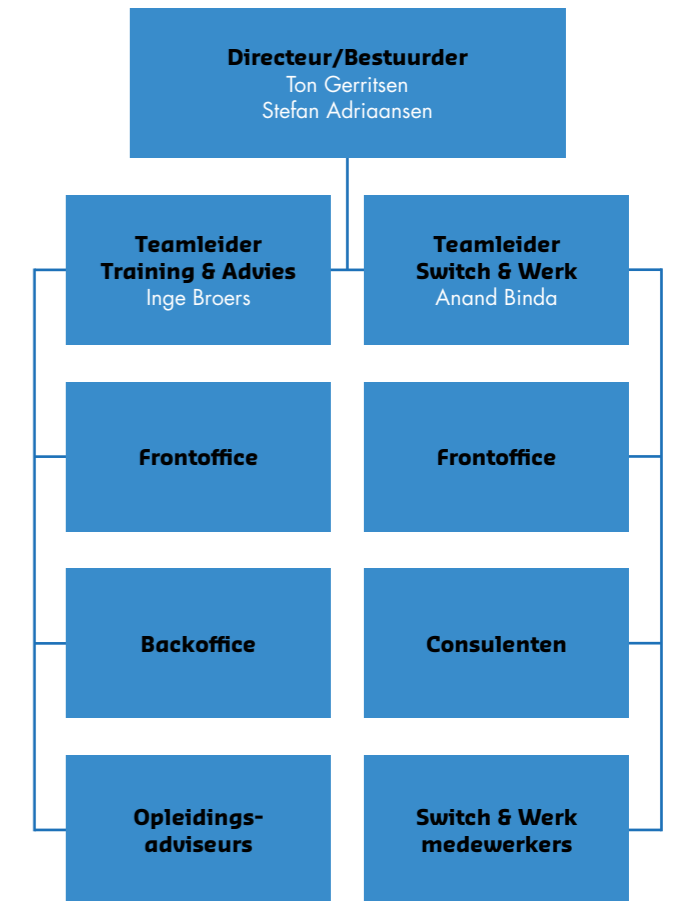
# Organigram



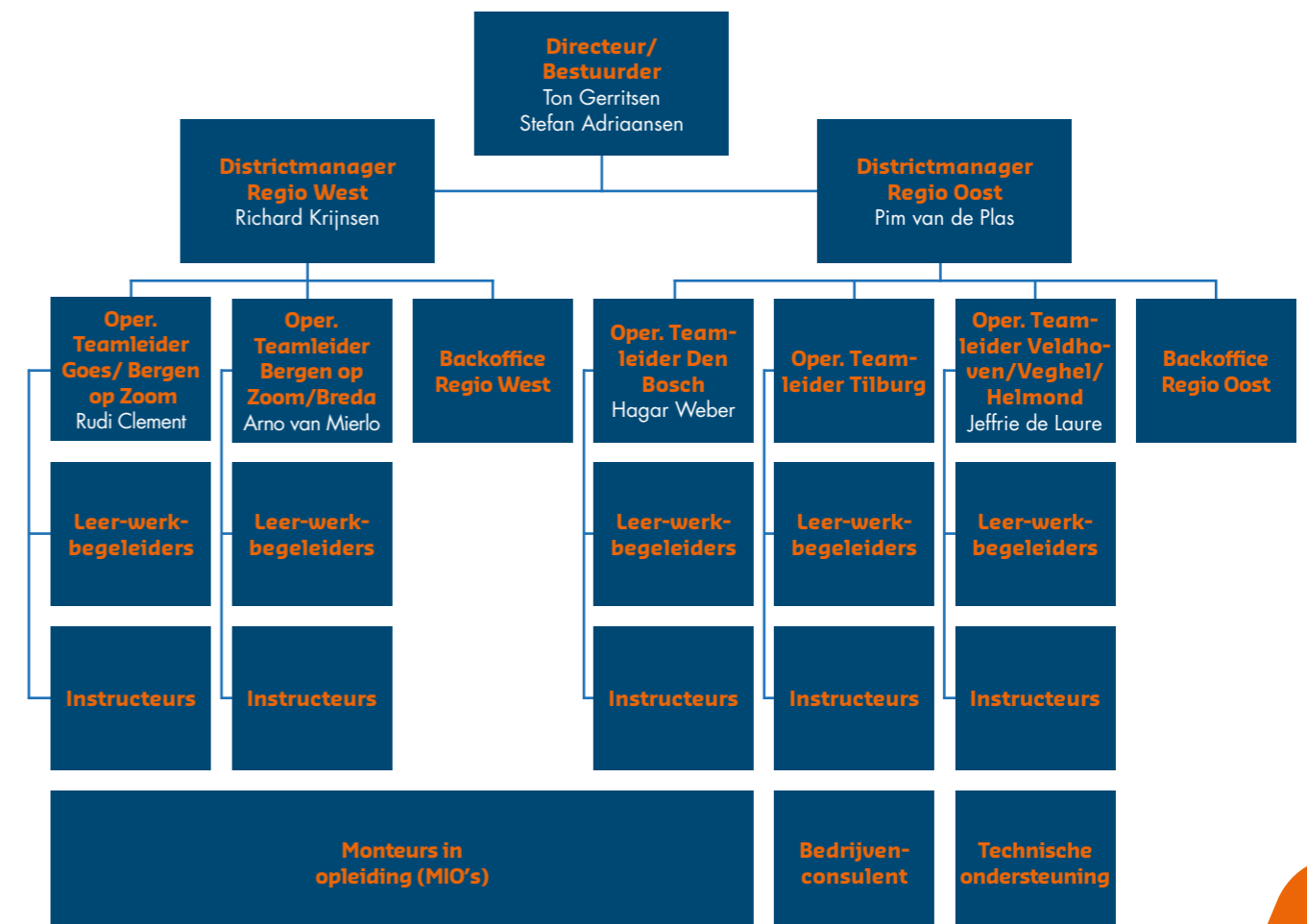
## IW Brabant Zeeland Holding bv



## IW Brabant-Zeeland Bedrijfsopleidingen bv



## IW Brabant-Zeeland Scholing bv Handelsnaam: Leren & Werken



# Kengetallen staf 2022



## Personele bezetting

IWBZ heeft aan het begin van 2022 59 medewerkers in dienst. In dat jaar zijn er zeven nieuwe stafmedewerkers aangetrokken. Dit betreft twee medewerkers bij Training & Advies, een instructeur, een leer-/ werkbegeleider, een districtmanager, een HRM medewerker en een ICT medewerker.

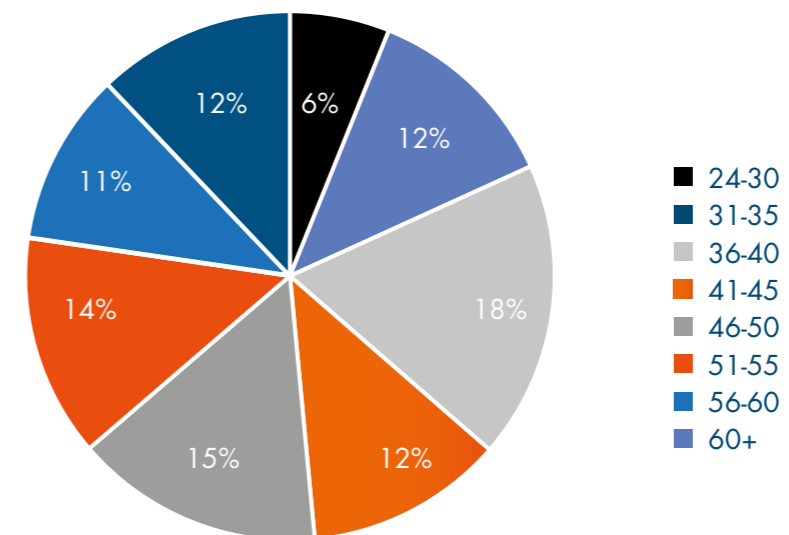
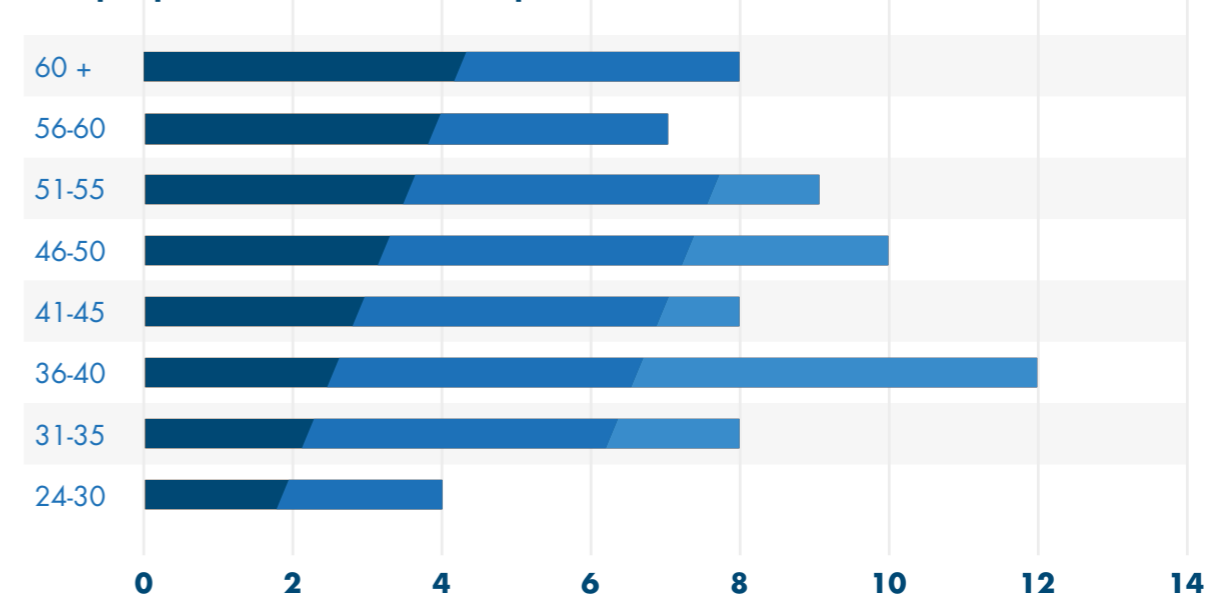
In 2022 is er geen uitstroom geweest binnen het stafpersoneel.

## Opbouw personeelsbestand

Het personeelsbestand van IWBZ is op 01-01-2023 als volgt opgebouwd:



## Leeftijdsoopbouw stafmedewerkers per 01-01-2023



## Ziekteverzuim

Het gemiddelde ziekteverzuim onder het stafpersoneel van IWBZ kwam in 2022 uit op 4,3%. Dit percentage is beïnvloed door een aantal langdurig zieken.

## Kengetallen MIO's & HIO's

### Totaaloverzicht MIO's 2021 en 2022

2021		2022	
Totaal op 01-01-2021	539	Instroom	165
Instroom	189	Uitstroom	231
Uitstroom	207	Waarvan vroegtijdig uitval	35
Waarvan vroegtijdig uitval	34	Totaal op 01-01-2023	472
Totaal op 01-01-2022	521		

### MIO's per locatie en opleidingsniveau

	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Totaal
Curio – Techniek Bergen op Zoom	17	70	1	88
Curio – Techniek Breda	17	63	5	85
Koning Willem I College Den Bosch	10	41	2	53
Koning Willem I College Veghel	4	18	0	22
ROC ter AA	8	19	0	27
ROC Tilburg	5	35	2	42
Scalda	38	45	6	89
Summa College	20	37	18	75
Totaal	119	327	35	481

### MIO's per locatie en discipline

	Elektro	Installatie	Infra	Totaal
Curio – Techniek Bergen op Zoom	39	47	2	88
Curio – Techniek Breda	43	42	0	85
Koning Willem I College Den Bosch	38	15	0	53
Koning Willem I College Veghel	7	15	0	22
ROC ter AA	11	16	0	27
ROC Tilburg	29	13	0	42
Scalda	38	51	0	89
Summa College	46	29	0	75
Totaal	249	228	4	481

### Totaaloverzicht HIO's 2022

In 2022 hebben wij ons hybride opleidingsmodel geïntroduceerd. Zoals in het voorwoord al kort is toegelicht, krijgt de Hybride monteur In Opleiding (HIO) bij IW dezelfde voordelen, begeleiding en tools. Het verschil is dat de monteur bij het leerbedrijf zélf in dienst is. Onderstaand ziet u de cijfers van het eerste jaar van dit opleidingsmodel.

2022	
Instroom	32
Uitstroom	0
Waarvan vroegtijdig uitval	0
Totaal op 01-01-2022	32

### HIO's per locatie en opleidingsniveau

	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Totaal
Curio – Techniek Bergen op Zoom	0	0	1	0	1
Curio – Techniek Breda	1	2	5	0	8
Koning Willem I College	0	1	0	0	1
ROC ter AA	0	0	1	0	1
Scalda	1	6	0	0	7
Summa College	0	4	4	0	8
Totaal	2	12	10	0	32

### HIO's per locatie en discipline

	Elektro	Installatie	Totaal
Curio – Techniek Bergen op Zoom	1	1	2
Curio – Techniek Breda	1	8	9
Koning Willem I College	1	1	2
ROC ter AA	1	1	2
Scalda	4	5	9
Summa College	6	2	8
Totaal	14	18	32

# Ondernemingsraad

## Samenstelling OR

Robin Alberti – Voorzitter  
Erik Houtepen – Vicevoorzitter  
Mohammed Asstitou – Secretaris  
Marlaine de Munck – Vicesecretaris  
Marco Kramer – Lid  
Tom Hendriks – Lid

## Kilometervergoeding

Begin 2022 stegen de brandstofprijzen enorm. Op verzoek van de OR is de kilometervergoeding voor stafpersoneel zonder bedrijfsauto per 1 april 2022 verhoogd naar €0,30 per kilometer.

## Samenstelling binnen de OR

In de zomerperiode hebben Erik Houtepen en Robin Alberti besloten om van functie te ruilen. Sinds 1 september 2022 is Robin Alberti de voorzitter van de OR. Erik Houtepen is vicevoorzitter.

## Samenwerking financiële afdelingen IWZ en IWNOF

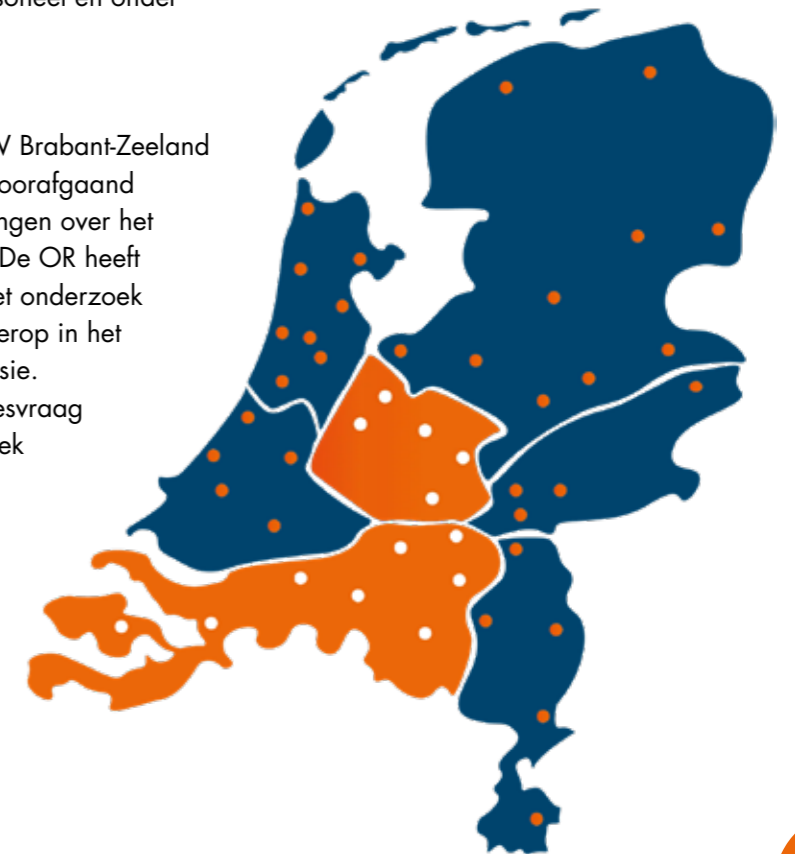
De OR heeft instemming verleend voor de samenwerking van onze financiële afdeling met die van IW Noord, Oost & Flevoland. De OR heeft voorafgaand vragen gesteld aan de directie over deze samenwerking, de antwoorden hierop bleken niet nadelig voor de achterban. Met deze uitkomst is instemming verleend.

## Instemming interne en externe enquêtes

De OR heeft instemming verleend voor het afnemen van een aantal enquêtes. Allereerst een externe enquête vanuit het RIF project BIM 5. Het doel hiervan is kennisontwikkeling van medewerkers, ten gevolge van de technologische ontwikkelingen in de gebouwde omgeving, in kaart brengen. Daarnaast worden er twee interne enquêtes afgenomen betreft medewerkerstevredenheid onder het stafpersoneel en onder de MIO's.

## Voorgenomen fusie

Zoals in het voorwoord al vernoemd, zijn IW Brabant-Zeeland en IW Midden voornemens om te fuseren. Voorafgaand hieraan heeft de OR een adviesvraag ontvangen over het starten van een onderzoek naar deze fusie. De OR heeft hierop positief gereageerd en daarmee is het onderzoek naar de fusie inmiddels in gang gezet. Verderop in het jaarverslag wordt dieper ingegaan op de fusie. Voorafgaand hieraan heeft de OR een adviesvraag ontvangen over het starten van een onderzoek naar deze fusie. De OR heeft hierop positief gereageerd en daarmee is het onderzoek naar de fusie inmiddels in gang gezet. Verderop in het jaarverslag wordt dieper ingegaan op de fusie.





# 2022 in een notendop



## IW Switch & Werk

Workforce is afgelopen jaar omgedoopt tot IW Switch & Werk. Ook onder onze nieuwe naam blijft Switch & Werk een bewezen succesvolle entiteit binnen IW. De samenwerking met Training & Advies en Leren & Werken verloopt heel erg soepel. Daardoor hebben we in 2022 binnen IWZ bijna iedereen een mooi & duurzaam traject in de installatiebranche kunnen aanbieden.

64



IW Switch & Werk heeft in 2022 64 kandidaten bemiddeld.



19

Hiervan zijn er eind 2022 nog 19 in dienst bij IW Switch & Werk, zij gaan in de loop van 2023 beginnen aan een BBL opleiding of worden overgenomen door het bedrijf waar ze werken en zullen daar in dienst treden.

23



23 kandidaten zijn in 2022 doorgestroomd naar een BBL opleiding.

7



7 kandidaten zijn overgenomen en in dienst getreden bij het bedrijf waar zij werken.

15



15 kandidaten zijn uitgestroomd in de loop van 2022. De voornaamste redenen; fysieke klachten, verkeerde keuze, niet wat ze ervan verwacht hadden.

IW Switch & Werk heeft in 2022 twee medewerkers gehad, Anand Binda als teamleider en Chantal Defize voor backoffice. Per januari 2023 is Roel Schoones toegetreden als consultant om het team te versterken. Roel stelt zichzelf graag voor. *Lees verder op de volgende pagina!*



v.l.n.r.: Roel Schoones, Chantal Defize en Anand Binda

Sinds januari 2023 ben ik werkzaam als consultant voor IW Switch & Werk, waarvoor ik verantwoordelijkheid heb over het gebied Oost-Brabant. Hiervoor ben ik ruim tien jaar werkzaam geweest als service coördinator/teamleider service bij twee installatiebedrijven, waarbij ik onder meer ook verantwoordelijk was voor de BBL-leerlingen. In deze functie had ik veelvuldig te maken met IW als praktijkbegeleider. Na tien jaar was ik toe aan een nieuwe uitdaging en heb deze gevonden bij IW Brabant-Zeeland. In mijn rol als consultant bij IW Switch & Werk heb ik uiteindelijk gevonden wat ik zocht in de perfecte combinatie, namelijk werkzaam blijven in de technische branche én werken met mensen.

De afgelopen periode heb ik een goed en duidelijk beeld gekregen hoe de organisatie in elkaar zit en waar er voor IW Switch & Werk kansen liggen om onze rol in de branche verder uit te bouwen. De eerste contacten zijn hier reeds voor gelegd in de hoop hier de komende periode de vruchten van te plukken om IW Switch & Werk nog beter op de kaart te zetten. Ik kijk uit naar een mooie en vruchtbare samenwerking met de participanten om op deze manier de zij-instromers in ons mooie vakgebied een goede basis te bieden voor een leven lang werken in de techniek!

#### Uw aanspreekpunten bij IW Switch & Werk

Roel Schoones – Consultant  
[r.schoones@iw.nl](mailto:r.schoones@iw.nl)  
 06 11 12 43 66

Chantal Defize – Backoffice  
[c.defize@iw.nl](mailto:c.defize@iw.nl)  
 06 11 84 13 71

Anand Binda – Teamleider  
[a.binda@iw.nl](mailto:a.binda@iw.nl)  
 06 15 26 29 78



# IW Switch & Werk medewerker



## Even voorstellen

Ieder jaar interviewen wij een IW Switch & Werk medewerker die een succesvol traject heeft doorlopen. Dit jaar stellen we graag Timo Kuiper aan u voor. Hij is 19 jaar oud en woont in Veldhoven. We vroegen hem wie hij als persoon is, waarom hij het technische vak gekozen heeft en hoe hij voor deze switch bij ons terecht gekomen is.

### Fanatieke tennisser

Als kind en puber was Timo altijd een fanatieke tennisser. Hij had na de middelbare school dus een aardig niveau hierin opgebouwd. Zodoende besloot Timo destijds om als tennisleraar aan het werk te gaan na het afronden van zijn middelbare school. Ook in zijn vrije tijd is Timo graag met sport bezig. Een bezige bij dus!



### Een nieuwe uitdaging

Na een paar jaar begon het te kriebelen bij hem. Hij wilde toch graag een andere kant op met zijn loopbaan. Op zoek naar een nieuwe uitdaging dus!

### Niet onbekend met de techniek

Op de middelbare school volgde hij al het PIE-profiel (Produceren, Installeren en Energie). Bovendien werkt zijn vader al zijn hele leven als werktuigbouwkundige, dus Timo was zeker niet onbekend met de techniek. Een logische keuze dus om ook richting de technische installatiebranche te gaan.



### Direct aan de slag

Via het bedrijf waar zijn vader werkt, is Timo in aanraking gekomen met IW Switch & Werk (toen nog Workforce). Hij kon niet direct instromen op een opleiding, dus de mogelijkheden bij Switch & Werk kwamen perfect uit voor hem. Hij kon direct aan de slag in de praktijk en ging werken bij Equans.

### Timo aan het woord over zijn toekomstplannen

'Ik heb het ontzettend naar mijn zin bij Equans. Instromen in de techniek was echt een goede keuze. Ook de samenwerking en het contact met IW bevalt mij heel erg goed. In september begin ik via IW Leren & Werken aan de opleiding Installatietechniek op niveau 3 bij het Summa College. Ik ben erg benieuwd naar de opleiding en natuurlijk ga ik 100% voor het behalen van mijn diploma en een mooie toekomst in de installatietechniek.'

# 2022 in een notendop



## IW Training & Advies

IW Brabant-Zeeland is natuurlijk uw partner voor álle opleidingsvraagstukken van installatie- en elektrotechnische bedrijven. IW Training & Advies biedt maatwerk en leerroutes aan die uitgaan van de (persoonlijke) opleidingsbehoefte. Hierbij richt IW Training & Advies zich niet alleen op de techniek, maar ook op de soft skills die in ons vakgebied onmisbaar geworden zijn. IW Training & Advies helpt u graag met de bekende trainingen op het gebied van Installatie-, Elektro-, Infra en Koudetechniek, Duurzame Energie & Binnenklimaat en Arbo, Veiligheid & Regelgeving, maar ook met uw bedrijfsopleidingsplannen (BOP).

### Uw aanspreekpunten bij IW Training & Advies

Inge Broers – *Teamleider*  
[I.broers@iw.nl](mailto:I.broers@iw.nl) / 06 111 131 40

Chantal Nuijten – *Frontoffice*  
[C.nuijten@iw.nl](mailto:C.nuijten@iw.nl) / 06 159 225 40

Michael van Seeters – *Opleidingsadviseur*  
[M.vanseeters@iw.nl](mailto:M.vanseeters@iw.nl) / 06 219 494 90

Mariëlle Pansier – *Backoffice*  
[M.pansier@iw.nl](mailto:M.pansier@iw.nl) / 06 155 672 26



v.l.n.r.: Inge Broers, Chantal Nuijten, Michael van Seeters en Mariëlle Pansier

## Maatwerk

Veel medewerkers in de technische installatiebranche hebben hun eigen specialisme, een eigen kennisniveau en dus een eigen opleidingsbehoefte. IW Training & Advies zorgt daarom voor een actueel, praktijkgericht trainingsaanbod en leerroutes op maat onderverdeeld in diverse categorieën. IW Training & Advies beschikt over gekwalificeerde praktijkinstructeurs verdeeld over 8 goed uitgeruste opleidingscentra in de regio Brabant-Zeeland met goed ingerichte praktijkwerkplaatsen, theorielokalen en met state-of-the-art equipment.

## Bedrijfsopleidingsplannen

### Wat is een Bedrijfsopleidingsplan (BOP)?

In een BOP worden de koers en de ambities van uw organisatie vertaald naar functiegerichte opleidingen en trainingen. Dit leidt uiteindelijk tot een concreet scholingsplan wat ervoor zorgt dat het opleidingsniveau van uw medewerkers toereikend is en blijft. Niet alleen zodat u kunt inspelen op de ontwikkelingen in de markt, maar ook is het een manier om uw personeel tevreden te houden. Met een BOP brengt u structuur aan in het opleiden van uw medewerkers.

### Wat levert een Bedrijfsopleidingsplan op?

- Inzicht in het kennisniveau van uw bedrijf en medewerkers
- Een individueel en collectief opleidingsplan
- Een strategisch planningsinstrument

### Meer informatie over of ondersteuning bij uw Bedrijfsopleidingsplan?

Voor meer informatie of ondersteuning bij het opstellen van uw BOP kunt u contact opnemen met uw opleidingsadviseur. Graag maken zij met u een afspraak om de stappen door te nemen.

Inge Broers: [i.broers@iwnl.nl](mailto:i.broers@iwnl.nl) / 06 111 131 40

Michael Van Seeters: [M.vanseeters@iwnl.nl](mailto:M.vanseeters@iwnl.nl) / 06 219 494 90

## Gasketelwet - Vakmanschap CO

Op 1 oktober 2020 is de Gasketelwet in werking getreden. Vanaf dat moment is een overgangperiode in werking getreden waarin alle monteurs werkzaam aan gasverbrandingsinstallaties de tijd krijgen om deze verplichte CO-certificering, ook wel het Bewijs van Vakmanschap Koolmonoxide, te behalen.

Vanaf 1 april 2023 is de Gasketelwet definitief, wat inhoudt dat alleen nog gecertificeerde installatiebedrijven en monteurs werkzaamheden mogen uitvoeren aan gasverbrandingstoestellen, zoals cv-ketels en geisers. Ook het werken aan de luchttoevoer en rookgasafvoer ('Het nieuwe beugelen') mag alleen door gecertificeerde installateurs worden gedaan.

Inmiddels heeft een groot aantal monteurs hun certificering behaald. Maar voor velen ligt dit traject nog in het verschiet. IW Training & Advies adviseert en ontzorgt haar relaties zoveel mogelijk in dit CO-certificeringstraject. De regeling is uiteraard voor iedereen hetzelfde. Maar welk certificaat u nodig heeft, hoe u dit het beste kunt behalen en wat voor voorbereiding er nodig is, dat verschilt per bedrijf en medewerker.

### Onderdelen CO-certificering

De CO-certificering bestaat uit twee examens:

- de theorietoets
- het praktijkexamen

### Passende voorbereiding

Ter voorbereiding op het CO-certificeringstraject is er een passend bijscholingsaanbod ontwikkeld. Dit zijn trainingen die de deelnemers gericht voorbereiden, zoals de Opfrustraining Installeren en de training Onderhoud Gastoestellen & Praktisch Meten. Deze trainingen zijn niet alleen toegespitst op het praktijkexamen, maar worden ook door de instructeurs aangepast op de inhoud en kennisniveau van de cursisten. Deelnemers leren dus precies datgene bij wat zij nodig hebben om zich te certificeren.

### Opleidingslocaties

IW Training & Advies biedt de voorbereidende trainingen en praktijkexamens aan op de praktijklocaties in Bergen op Zoom, Breda, Veldhoven en Den Bosch.

Ook voor meer informatie over CO certificering van uw medewerkers neemt u contact op met uw opleidingsadviseur of onze frontoffice.

# IW in de media



Zoals reeds in dit jaarverslag genoemd, dragen wij als IW Brabant-Zeeland graag bij aan initiatieven die regionaal en landelijk georganiseerd worden. Daarnaast werken wij zelf ook aan onze naamsbekendheid en ons imago. En dat doen we niet zonder resultaat. Dit jaar zijn wij verschillende keren verschenen in nieuwsartikelen, radio-interviews en andere publieke platformen.

Bij IWBZ vinden we vitaliteit onder ons personeel heel belangrijk. Buiten een aantal arbeidsvoorwaardelijke dingen, sponsoren wij ook graag kleding van onze sportiefste IW'ers!



## Meer leerlingen kiezen voor techniek; groot evenement rond techniekonderwijs

In Noordoost-Brabant zetten zo'n 400 bedrijven en vrijwel alle scholen zich in voor meer aandacht voor techniek. Op TechTogether, op 13 oktober op de Noordkade, komen zo'n 300 docenten en mensen uit het bedrijfsleven samen. 'Om te laten zien waar ze mee bezig zijn', vertelt Edith Vissers van het Techniek Loket.

In Noordoost-Brabant zetten zo'n 400 bedrijven en vrijwel alle scholen zich in voor meer aandacht voor techniek. Op TechTogether, op 13 oktober op de Noordkade, komen zo'n 300 docenten en mensen uit het bedrijfsleven samen. 'Om te laten zien waar ze mee bezig zijn', vertelt Edith Vissers van het Techniek Loket.

Want hoe staat het er voor met het techniekonderwijs in de regio? Hebben alle inspanningen geholpen? Neem nu het vmbo. 'Binnen het beroepsgerichte vmbo kiest in onze regio eenderde van de leerlingen voor een technisch profiel', zegt Vissers. Dat is meer dan voorheen, zo'n 1100 leerlingen. Lees verder op: <https://tinyurl.com/techniekonderwijs>

## Installatiebranche verwacht 400.000 warmtepompen per jaar te plaatsen

'De installatiebranche heeft afgelopen jaar 100.000 warmtepompen geïnstalleerd. Dat aantal kan in de komende vier jaar worden opgeschaald naar jaarlijks 400.000 warmtepompen.' Dat heeft Doekle Terpstra, voorzitter van brancheorganisatie Techniek Nederland woensdag in Hoofddorp gezegd. Hij deed dat tijdens een werkbezoek van minister Hugo de Jonge van Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening aan opleidingsbedrijf IW Nederland.



### Techniekopleidingen

De minister onderschrijft het belang van het werven van nieuwe studenten voor MBO-techniekopleidingen. De Jonge en Olij zijn het erover eens dat de techniekbranche de opleidingsmogelijkheden en loopbaankansen 'zichtbaarder' moeten maken voor jongeren.

De hybride warmtepomp speelt een centrale rol in de energietransitie en is vanaf 2026 de nieuwe norm voor verwarming van woningen, zo heeft het kabinet besloten. Dat wil zeggen dat wie een nieuwe verwarmingsinstallatie aanlegt of een oude cv-installatie vervangt, vanaf 2026 daarvoor (minimaal) een hybride warmtepomp moet gebruiken. *Lees verder op: <https://tinyurl.com/iwdejonge>*

## IW Brabant-Zeeland kleurt oranje met Ridder Paul!



### Koninklijke onderscheiding

Paul Manders zet zich sinds 1998 op lokaal, regionaal en landelijk niveau in voor de Reddingsbrigade. In 1998 was hij één van de oprichters van Reddingsbrigade Tilburg '98. Hij was bestuurslid en zorgde voor een groei in het aantal leden van 27 bij de start tot de huidige 240. Sinds de start is hij ook lid van de Technische Commissie en is verantwoordelijk voor het onderhoud van het materieel. Daarnaast verzorgt hij opleidingen voor leden en niet-leden zoals brandweerlieden en toezichthouders. Sinds 1999 is hij ook examinator van de Reddingsbrigade Nederland.

Paul Manders is Instructeur Elektrotechniek bij IW Brabant-Zeeland en werkzaam op de praktijklocatie Veldhoven. Paul, namens al je collega's feliciteren wij je met de fantastische koninklijke onderscheiding!

Nog steeds staan er meer vacatures open dan dat er kandidaten zijn. Maar welke beroepen en branches hebben hier het meest last van? Dat berekenden Nationale Vacaturebank en Intermediair op basis van hun data over het aantal sollicitaties per vacature. In de techniek staan bedrijven al jaren te springen om nieuw personeel, ook uit deze cijfers komen technische functies als 'winnaar' uit de bus.

## Banen liggen voor het oprapen, installatiemonteur hoeft niet eens meer te solliciteren

Het CBS berekende dat er in het tweede kwartaal van 2022 per 100 werklozen 143 vacatures waren. Vorig jaar in dezelfde periode waren dat nog 78 vacatures. Dat is een stijging van 83 procent. Het CBS geeft als verklaring dat het aantal werklozen dit jaar flink gedaald is (een daling van ruim 21 procent). Daarnaast is het aantal vacatures hard gestegen: van 324.000 in het tweede kwartaal van 2021 naar 467.000 dit jaar. *Meer: <https://tinyurl.com/nietsol>*

**IW in tv uitzending van #RTL4 Nederland Beleeft**  
Een leuke job, goede begeleiding, interessante praktijklessen en direct een mooi salaris (zonder studiekosten)?  
Leer-werkbegeleider **Harry Meuge** vertelt in de tv uitzending dat je met een leerwerkbaan via IW volop carrièremogelijkheden hebt in de installatie- en elektrotechniek. Monteur in Opleiding Max heeft het over zijn ervaring van het leren en werken via IW. Dit is **#omdatopleidenwerkt!** Check <https://lnkd.in/e/kapN-t> voor de uitzending van Nederland Beleeft! **#monteurs #installatietechniek #elektrotechniek #werkenden #mboopleiding #opleiding #jongeren #leerbedrijf #zijnstroom #elektrotechniek #studiekeuze**

Camera standy in 3, 2, 1...action!  
Bij het klimaatvakcentrum van IW **#bergenopzoom** is een cameraman langs gekomen om stockbeelden te maken voor tv, namelijk de NOS!  
Je kunt IW tijdens het nieuws ineens in beeld voorbij zien komen als het onderwerp gaat over het opleiden (om- na en bijscholen) van vak-talenten voor de technische installatiebranche; de bbl'ers, zij-instromers of vrouwelijke monteurs in de techniek etc..  
Dat is ook allemaal waar wij het voor doen dat is **#omdatopleidenwerkt!**  
Hartelijk dank aan Techniek Nederland **#installatiebranche #opleidendoenwesamen #techniek #elektrotechniek #installatietechniek #omscholing #zijnstroom #energietransitie #energie #duurzaamheid #monteurs #studiekeuze #werkenden #vrouwenindetechniek #opleiden #klimaat #certificering**

Het onderwijs heeft een grote opdracht in relatie tot techniek. Het is belangrijk dat kinderen in een vroeg stadium met techniek in aanraking komen. Naast subsidies, is er meer nodig om huidige en toekomstige tekorten op te vangen. Stefan Adriaansen, adjunct directeur bij opleidingsbedrijf IW Brabant-Zeeland en Bart Vanlaerhoven, onderwijsmanager gebouwde omgeving Curio zetten zich in voor de samenwerking tussen opleidingsbedrijven, regionale opleidingscentra en het bedrijfsleven.  
Lees verder: <https://lnkd.in/eukZnaq> **#omdatopleidenwerkt #sterktechniekonderwijs #techniekonderwijs #opleidendoenwesamen #techniek**

# Participanten



## Toegetreden participanten 2022

Abiks B.V.	LIHO Telecom & Safety Systems BV
Ab-Inbev	Loodgietersbedrijf Zimmies
Actemium Industrial Solutions Zuid Oost B.V.	M2 Beveiliging BV
B&B Elektrotechniek BV	Meierij Totaal Montage
BanBouw B.V.	Nieuwenhuijze Elektro
Bergh Brandveiligheid B.V.	Pietro e Calore
Bliss Mobil BV	Raaijmakers Tegels en Sanitair
Breman Woningrenovatie BV	Reijnhout Elektro b.v.
BSI Breda	Ron's Warmte
Cuppen Installatiebedrijf	Solid Systems MRO Elektrotechniek B.V.
E&W Installaties Bakel BV	Sprong Installatietechniek BV
Elektro van Santvoort bv	Starren B.V.
Elektrototaal BV	Swinkels E-Tech Groep B.V.
Erco B.V.	Switch Elektro
GebouwService Zuid BV	Technisch Buro Wissing BV
Gevers Installatie	TSI Totaalservice
Heijkoop Installatietechniek	Valkenaars Elektrotechniek
Huub Stoop installatietechniek	Van Andel Elektrotechniek
Installatiebedrijf Loeffen BV	Van der Steen Elektrotechniek BV
Installatiebedrijf van der Pas B.V.	Van der Vleuten GES BV
JDB-ENERGY	Van Hofen Installatietechniek B.V.
JM Services	Van Oosten Installatie B.V.
Kuijpers Projecten Zuid BV	VTH Installatie



# Bewust IW



## KAM

In 2022 hebben we Covid gelukkig beetje bij beetje achter ons kunnen laten. Waar er in maart nog een opleving in het aantal Covid-gevallen heeft plaatsgevonden, is het in de rest van het jaar slechts sporadisch voorgekomen. Toch heeft deze Corona-opleving ervoor gezorgd dat ons ziekteverzuim in 2022 ruim een procent hoger is uitgevallen dan verwacht.

De afgelopen jaren is er binnen ons beleid veel aandacht besteed aan bedrijfsongevallen onder MIO's. Het hele jaar door wordt er gekeken hoe de bedrijfsprocessen op een veilige en verantwoorde manier zo veel als mogelijk konden worden voortgezet. De preventie-medewerker heeft ook dit jaar veel aandacht besteed aan binnenkomende meldingen van bedrijfsongevallen. Daarnaast is een aantal werkplaatsinspecties uitgevoerd en zijn we gestart met het vernieuwen van RI&E's van werkplaatsen. Dit jaar zijn er ook nieuwe toolboxes ontwikkeld die aansluiten op de actualiteiten en op de interactieve behoefte van de gebruiker. Al deze inspanningen hebben er in 2022 eindelijk toe geleid dat het aantal ongevallen en daarmee onze IF-rate fors gedaald is.

### Ziekteverzuim

Het verzuimpercentage voor zowel het stafpersoneel als de Monteurs in Opleiding bedraagt in 2022 5,8%. Hiermee is de doelstelling om verzuim in 2022 terug te dringen naar 3,5% niet behaald. Onder IW'ers is er relatief veel langdurig ziekteverzuim. Men spreekt van langdurig verzuim wanneer er sprake is van meer dan vier weken verzuim (conform richtlijnen van het UWV). Ook heeft de nasleep van de Coronapandemie een ongunstig effect op ons verzuimpercentage gehad. Het verzuim onder vaste medewerkers ligt hoger dan voorgaande jaren. Dit komt door zowel kort als langdurig verzuim.

### Ongevallenstatistiek

Door het gevoerde beleid van de afgelopen jaren en de inspanningen die in 2022 gedaan zijn, zien we een flinke daling in het aantal bedrijfsongevallen. Aan het eind van 2022 zien we de IF-rate fors dalen. We hebben "10 minutes of safety" geïntroduceerd om meer aandacht te vragen voor veiligheid. Ook geven we MIO's ruimte om ervaringen met elkaar uit te wisselen. Zoals hierboven benoemd hebben we ook de toolboxes efficiënter ingericht om in te spelen op behoeften en situaties.

	2021	2022
Bedrijfsongevallen MIO's	25	17
Verzuimdagen ten gevolge van bedrijfsongevallen	153	129

Uit onze analyses blijkt dat de meeste ongevallen ontstaan door vallend materiaal of materieel (expansievat, putdeksel, ed.). Daarnaast komt het vaak voor dat er iets in het oog terechtkomt (veelal metaal). Doordat dit niet altijd verzuim oplevert, is dit niet meegenomen in deze analyse. Bij onderzoek hiernaar zeggen betreffende MIO's dat zij op dat moment een veiligheidsbril droegen. Aangenomen mag worden dat dit niet het geval is. In 2022 is tijdens '10 minutes of safety' extra aandacht besteed aan het dragen van de juiste bescherming en ook voor 2023 blijft dit een punt van aandacht. Een laatste punt van aandacht is vallen en struikelen van/over objecten. Dit heeft in 2022 de meeste verzuimdagen opgeleverd.

## Doelstellingen 2023

Een aantal doelstellingen zijn van terugkerende aard. Denk hierbij aan het terugdringen van verzuim en bedrijfsongevallen. Voor 2023 zijn ook een aantal nieuwe doelstellingen geformuleerd.

1. Het terugdringen van het verzuimpercentage naar maximaal 4%
2. Het permanent verlagen van de IF-rate (ongevallenfrequentie) naar onder de 20
3. Het vergroten van veiligheids- en gezondheidsbewustzijn onder Monteurs in Opleiding. De middelen die hiervoor worden ingezet zijn onder meer;
  - Verplichte aanwezigheid bij '10 minutes of safety', minimaal één keer per maand.
  - Toepassen van diverse toolboxes voor MIO's en het ontwikkelen van nieuwe toolboxes voor vaste medewerkers
  - Introductie van de nieuwe IW-veiligheidsfilm
  - Het afspelen van de nieuwe veiligheidsfilm in de werkplaats middels aanwezige TV-schermen
4. Het invoeren van de stoffenmanager
5. Herzien RI&E's en actualiseren van plannen van aanpak
6. Herinrichten van de KAM organisatie binnen IWVZ



Shot uit de nieuwe veiligheidsfilm.

## MVO

IW heeft Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen hoog in het vaandel staan. De laatste jaren is er hard gewerkt aan het verduurzamen van ons wagenpark. Op dit moment is 98% van het wagenpark binnen IW Brabant-Zeeland volledig elektrisch en zijn al onze praktijklocaties voorzien van voldoende laadvoorzieningen. Naast het duurzame en milieuvriendelijke karakter heeft dit met de inflatie van het afgelopen jaar natuurlijk ook financiële voordelen.

IW Brabant-Zeeland ondersteunt verschillende initiatieven om jongeren in contact te brengen met de wereld van techniek. Zo is IW een supporter van de Uitvindfabriek in Breda, de Ontdekkabriek in Eindhoven en het Ontdekstation in Tilburg, plaatsen waar jonge kinderen spelenderwijs kennis kunnen maken met techniek. Daarnaast participeren wij in diverse programma's van Sterk Techniek Onderwijs en leveren wij een grote bijdrage aan het organiseren van techniekmanifestatie *Game On* in regio West-Brabant en werken wij samen met JINC, een organisatie die strijdt voor kansgelijkheid voor jongeren op de arbeidsmarkt.

Ieder jaar stelt IW Brabant-Zeeland het doel om vijf kandidaten een kans te bieden voor een mooi loopbaantraject in de techniek. Dit gaat om kandidaten die niet geheel zelfstandig in staat zijn om een dergelijk traject te doorlopen. Wij vinden het als opleidingsbedrijf van substantieel belang om een bijdrage te mogen leveren aan de ontwikkeling van dergelijke kandidaten.

**TECHNOLOGY COMES TOGETHER**  
**GAME ON**  
REGIO WEST-BRABANT

**Technology Comes Together**

Op maandag 13 en dinsdag 14 juni 2022 is het Game On in de regio West-Brabant!

Game On 2022, dat is techniek & technologie zien, doen en ervaren. In samenwerking met onderwijs, overheid en bedrijfsleven organiseren wij een lokale techniekmanifestatie voor 1400 leerlingen van het voortgezet onderwijs (klas 1 en 2) in de regio West-Brabant. Dit jaar vindt Game On niet alleen in de klas plaats. Naast een interactieve online voorbereiding kunnen leerlingen weer 'live' met techniek en technologie aan de slag. Op de Schaatsbaan in Breda gaan zij maken, bouwen, testen en onderzoeken.

Op deze manier promoten wij techniek & technologie bij de medewerkers van de toekomst!

Voor leerlingen is het een flinke uitdaging om een goed beeld te krijgen van de beroeps- en opleidingsmogelijkheden. Zeker nu tijdens de expeditie 7 werelden van techniek ontdekken zij op een leuke en realistische manier welke wereld van techniek en technologie het beste bij hen past. Nieuwsgierig naar de 7 werelden? Check de button hieronder. Of ga naar <https://tinyurl.com/7werelden>

De Expeditie 7 Werelden van Techniek

**Meedoen is:**

- Jongeren warm maken voor een carrière in de techniek
- Bijdragen aan de medewerker van de toekomst
- Een mooie LOB-opdracht
- Exposure via een technische aflevering
- Webinar: 'Hoe organiseer ik een goede gastheer/bestrijder/workshop?'
- Webinar: 'Introductie 7 werelden van techniek'

Inhoudelijk brengen wij je snel op de hoogte, zodat wij samen een uitdagende techniekchallenge voor de leerlingen kunnen organiseren. Doe jij mee? Laat het ons weten via [gameon@iwvz.nl](mailto:gameon@iwvz.nl)

Contactpersoon scholen: Charlotte Groenhouw, Projectleider Curio ([gameon@iwvz.nl](mailto:gameon@iwvz.nl))  
Contactpersoon bedrijven: Frank Donders, Business Development Manager FIAC ([frank.donders@fiac.nl](mailto:frank.donders@fiac.nl))  
Harstelijke groet! Frank Donders, Charlotte Groenhouw, Leona van den Aard, Judith Vermeulen,  
Tina de Jong, Isabel Thomassen

GAME ON WORDT MOGELIJK GEMAAKT DOOR:  
curio FME WERB TALENT WERB TALENT WERB TALENT

# Een kijk op de toekomst

## IW Brabant-Zeeland heeft de volgende doelstellingen in 2023:



**1.**

**Behalen begroting**  
Aantal MIO's en HIO's =560  
Ziekteverzuim < 4%



**2.**

**Bedrijfsopleidingsplan**  
10 bedrijven voorzien van een bedrijfsopleidingsplan.



**3.**

**Subsidies WorkForce**  
Binnenhalen van 30k aan subsidies.



**4.**

**Duurzame inzetbaarheid**  
Opzetten van personeelsbeleid voor duurzame inzetbaarheid.



**5.**

**Locatie Oost-Brabant**  
Het kiezen, vinden en inrichten van een opleidingslocatie in de regio Oss/Uden/Veghel.



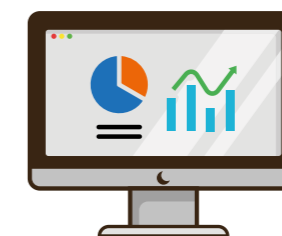
**6.**

**Uitstraling POC**  
Vertalen van de huisstijl naar een herkenbare, moderne huisvesting.



**7.**

**Kostenverdeling**  
Een kostenverdelingsystematiek voor de 3 entiteiten.



**8.**

**Urenvergelijk**  
Urenvergelijk tussen weburen en het financiële systeem opzetten.



**9.**

**Kernwaarden**  
Klantgerichtheid; Professionaliteit; Ontwikkeling; Verbinding en Werkplezier.

## IW Nederland heeft deze doelstellingen in 2023:



# 1.

### Goede Instructeurs en Goede LWB'ers

Minimale beoordeling is: Goed.



# 2.

### Voortijdig uitval

Het aantal MIO's dat stopt met zijn opleiding terugbrengen naar minder dan 4%



# 3.

### Vervolgen of verbreden van de opleiding

Minimaal 50% leert verder.



# 4.

### IF rating

De IF rating komt per jaar niet boven de 20.



# 5.

### 10 minutes of safety

Elke MIO en HIO hebben 1x per maand een 10 minutes of safety.



# 6.

### Werkplekinspecties

Elke LWB'er doet bij de halfjaarlijkse beoordeling een werkplekinspectie.



# 7.

### Hoge waardering IW Training & Advies

Elke training wordt gewaardeerd met een 7,5 of meer.

## Fusie IW Brabant-Zeeland en IW Midden

Zoals wellicht bekend bestaat IW uit zeven onafhankelijke bedrijven die geen financiële of juridische binding hebben met elkaar. Slechts op basis van een set gezamenlijke afspraken brengen zij een eenduidig beleid in uitvoer.

Nu zijn er medio 2022, op initiatief van IW Midden, oriënterende gesprekken gevoerd tussen IW Midden en IW Brabant-Zeeland om te onderzoeken of een fusie wenselijk is. Daaraan liggen enkele, verschillende zaken ten grondslag. IW Midden is een kleinere organisatie die moeite heeft om alle aandachtspunten, die voortkomen uit landelijk beleid, in te vullen. Daarnaast wil de huidige directrice van IW Midden eind 2023 een stap terug doen en niet meer plaatsnemen in de directie.

Naar aanleiding van de oriënterende gesprekken en goedkeuring vanuit de besturen en de OR van beide regio's is eind 2022 de intentie om te gaan fuseren wereldkundig gemaakt.

**In 2023 zal de fusie nader onderzocht worden op financieel, juridisch, organisatorisch en personeel gebied. Wij delen graag wat meer info over de stappen die komend jaar gemaakt zullen gaan worden.**

### Financieel

Er zal een boekenonderzoek gedaan worden om vast te stellen dat beide regio's financieel gezonde organisaties zijn. De financiële systemen worden op detailniveau op elkaar gelegd. Waar nodig zullen er verbeteringen en aanpassingen gemaakt worden. Beiden worden in de loop van 2023 uitgevoerd.

### Juridische structuur

IW Midden en IW Brabant-Zeeland hebben allebei een eigen juridische structuur, waarvan u die van IWBZ eerder in het jaarverslag hebt kunnen lezen. Er zal in 2023 gezocht worden naar een gezamenlijke structuur. Hierbij wordt gestreefd naar minimale wijziging in beide huidige structuren. Vervolgens zullen de besturen en Raden van Toezicht hierover oordelen en besluitvorming geven. Uiteindelijk wordt er een gezamenlijke juridische structuur ingericht.

### Organisatorisch

Er zal een nieuw organigram opgesteld worden welke passend is bij de nieuwe organisatie. Het streven is om hierbij zo min mogelijk afwijking te hebben op de huidige werkwijzen binnen de regio's. Het nieuwe organigram wordt ter goedkeuring naar de OR gestuurd, waarna het als dusdanig geïmplementeerd zal gaan worden. Dit nieuwe organigram zal naar verwachting na de bouwvakantie van 2023 al operationeel zijn.

### Personeel

Het nieuwe organigram zal geen enkele negatieve consequentie hebben voor het personeel. Er zullen kansen ontstaan voor personeelsleden om zich te ontwikkelen of in nieuwe functies te bekwamen. Na goedkeuring vanuit de OR zal (nieuwe) personele invulling plaats kunnen gaan vinden en kunnen er vacatures uitgezet worden, waar nodig.

*Gezien de huidige ontwikkelingen en de voorspoedig verlopen eerste maanden van 2023 is de verwachting dat de fuserende partijen na de bouwvakantie van 2023 al als één organisatie zal gaan functioneren. Echter, de officiële datum van de fusie blijft liggen op 01-01-2024 vanwege boekhoudkundige redenen.*

## Nieuwe huisstijl, nieuw jasje, maar dezelfde IW

In 2022 is er besloten tot het vormgeven van een nieuwe huisstijl, een nieuwe website en nieuwe namen voor de drie verschillende entiteiten binnen IW. Deze beslissing is voortgekomen uit de wens om meer eenheid te creëren binnen IW en ons imago nog sterker neer te zetten. De laatste jaren is er een hoop veranderd binnen onze organisatie. Inmiddels hebben we binnen de markt van opleidingen en installatietechniek een sterke positie. We bieden een breed scala aan opleidingsmogelijkheden, inmiddels onder drie verschillende entiteiten. Afzonderlijk van elkaar groeien ze hard, maar er was een sterke behoefte om weer samen één te worden. Daarom hebben wij onze merknamen omgedoopt, onze huisstijl opgefrist en onze website in een nieuw jasje gestoken.

### Hoe gaat IW in 2023 verder?



IW

Leren & Werken

#### IW Leren & Werken

Monteurs in Opleiding door middel van een BBL-traject klaarstomen voor hun toekomst in de elektro- en installatietechniek.



IW

Training & Advies

#### IW Training & Advies

Ervaren monteurs en bedrijven doorlopend helpen met hun ontwikkeling door middel van cursussen, trainingen en opleidingen.



IW

Switch & Werk

#### IW Switch & Werk

Zij-instromers en werkzoekenden coachen richting een goed fundament voor een nieuwe carrière in de technische installatiebranche.

# HOERA! Er is iemand JARIG!



# Winst-/ verliesrekening



	2022	2021	2020	2019
Omzet inleenuren	-	-	16.216.996	15.824.179
Uitleen MIO's	16.833.626	17.298.873	-	-
Uitleen IW Switch & Werk	1.101.427	733.327	-	-
<b>Opbrengsten uitleen</b>	<b>17.935.053</b>	<b>18.032.200</b>	<b>16.216.996</b>	<b>15.824.179</b>
IW Training & Advies	1.725.381	1.695.128	1.223.515	1.392.701
Contributie	77.575	76.775	83.025	98.882
Subsidies	2.659.293	2.634.626	1.557.006	1.739.251
Overige bedrijfsopbrengsten	96.848	97.082	-	-
<b>Totale bedrijfsopbrengsten</b>	<b>22.494.150</b>	<b>22.535.801</b>	<b>19.080.542</b>	<b>19.055.013</b>
Lonen en salarissen	14.562.624	14.301.972	12.263.006	12.632.791
Sociale lasten en pensioenen	3.434.064	3.282.454	3.109.542	3.035.692
Afschrijvingen	48.993	773.496	273.510	243.328
Huisvestingskosten	86.174	97.114	85.697	80.375
Opleidingskosten	1.772.106	1.558.641	1.287.697	1.172.816
Verkoopkosten	244.448	162.624	61.548	188.102
Autokosten	494.524	477.261	480.510	488.642
Kantoorkosten	203.754	354.829	293.216	304.154
Algemene kosten	464.711	447.705	375.860	346.500
Overige personeelskosten	480.446	371.248	196.675	185.113
Kosten IW Training & Advies	451.527	334.257	275.052	348.911
<b>Totale bedrijfskosten</b>	<b>22.193.371</b>	<b>22.161.601</b>	<b>18.978.365</b>	<b>19.026.424</b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>	<b>300.779</b>	<b>374.200</b>	<b>102.177</b>	<b>28.589</b>
Overige baten en lasten	-3.756	-16.316	-20.628	-25.955
<b>Resultaat vóór belasting Holding</b>	<b>297.023</b>	<b>357.884</b>	<b>81.549</b>	<b>2.634</b>
Belasting	42.294	71.687	43.132	19.511
<b>Resultaat na belasting Holding</b>	<b>254.729</b>	<b>286.197</b>	<b>38.417</b>	<b>-16.877</b>
<b>Resultaat inclusief stichting</b>	<b>508.843</b>	<b>456.576</b>	<b>239.325</b>	<b>173.030</b>

\*De categorisering is voor het financieel jaarverslag van 2021 herzien.



[www.iw.nl](http://www.iw.nl)

**IW Brabant-Zeeland**

Minervum 7051  
4817 ZK Breda

Tel: 085 48 90 483  
E-mail: [infoiwbz@iwnl.nl](mailto:infoiwbz@iwnl.nl)