



# Magazine

Voorjaar 2023

Dit is een uitgave van IW Zuid-Holland

## 12 Vakpromotie binnen de Technische Installatiebranche



## 7 Het succesverhaal van Frank Traa



## 6 IW Zuid-Holland wint zilveren helm



### Verder in deze uitgave:

- 3 De kracht van commercie en coördinatie
- 4 Visie op Praktijkopleiden
- 8 Leven Lang Ontwikkelen = Blijven groeien

- 13 De kracht van kennisoverdracht
- 14 Focus op veiligheid
- 16 Nieuwe website, huisstijl en merknamen



# Voorwoord

Als directeur is mij de eer toebedeeld om een voorwoord te schrijven. Ik doe dat graag, voel mij ook vereerd, omdat ik daar de organisatie mee kan dienen en ik u als lezer en relatie van IW Zuid-Holland mee kan nemen in waar wij voor staan.

Maar ja als je dan een voorwoord moet schrijven, waar moet het dan over gaan en hoe kan ik u als lezer binden, prikkelen of op een andere manier van dienst zijn? Ik had natuurlijk kunnen beginnen met dat het alweer de 3e editie is van ons magazine. Dat is het ook. En dat de kwaliteit steeds beter wordt. Ook dat is waar, maar daarmee ga ik u niet mee meenemen en vasthouden.

Overigens, alvorens verder te gaan met mijn betoog: alle credits naar de collega's die gewerkt en bijgedragen hebben aan deze editie. We groeien!

En, dat groeien willen we natuurlijk! Zowel als mens als organisatie zetten we in op continu verbeteren en het ontwikkelen van medewerkers maakt onderdeel uit van onze roadmap. Groeien willen we ook als het gaat om de instroom van nieuwe monteurs in opleiding. We hebben een belofte gedaan naar de branche, aan onze participanten voorop, dat we zullen voorzien in de behoefte van gekwalificeerd personeel met het vakmanschap voor de Technische Installatiebranche. Een belofte waar we dagelijks met ons team hard en gemotiveerd aan werken om hier invulling aan te geven.

Het groeien zoals wij dat zien is niet alleen gerelateerd aan instroom. Ook de bestaande vakmensen willen groeien, en moeten groeien om invulling te kunnen



Cor van den Heuvel

geven aan de uitdaging die energietransitie heet. Nieuwe technologieën en innovaties vragen om doorontwikkeling van de medewerkers in de branche. Het voorzien van gekwalificeerd personeel met het vakmanschap voor de Technische Installatiebranche is hierop ook van toepassing.

Zijn er vragen over onze diensten of kunnen we u van dienst zijn, het team van IW Zuid-Holland staat graag voor u klaar. [W](#)

Hartelijke groet,  
Cor van den Heuvel  
Directeur



## De kracht van commercie en coördinatie in dagelijkse business

Als IW Zuid-Holland zijn we continu bezig om onze dienstverlening te vergroten en om waarde toe te voegen aan u als relatie. Inzetten van onze kernkwaliteiten waarop u kunt vertrouwen. Zo hebben we besloten om de activiteiten die ondergebracht zijn onder de pijler Leren & Werken (voorheen Praktijkopleiden), opleiden en begeleiden, te splitsen.

Het scholenveld, de praktijklocaties, projecten, lesstofontwikkeling op de praktijklocaties en onze visie op praktijkopleiden vragen specifieke aandacht en focus om uitgelijnd te blijven en de markt goed te kunnen blijven bedienen. Onze Opleidingsmanager Kees Westdijk zal zich dan ook volledig gaan richten op het opleiden.

Het doorvoeren van deze splitsing geeft ons de ruimte om meer aandacht en focus te hebben op het begeleiden van onze monteurs in opleiding, omdat het borgen van de kwaliteit van onze producten en diensten hierom vraagt. Het begeleiden wordt ondergebracht binnen het nieuw gevormde Sales Operations, waar ook Training & Advies (voorheen Contractonderwijs) is ondergebracht.

Voor de nieuwe positie van Sales Operations is een vacature uitgezet. Tot deze invulling heeft plaatsgevonden neemt Cor van den Heuvel (Directeur) deze positie tijdelijk in naast zijn huidige werkzaamheden. [W](#)



# Visie op Praktijkopleiden

## Niet alleen een praktisch verhaal

Na u in de vorige edities te hebben meegenomen in met name het introductie traject Fit to Start, een essentieel programma onderdeel van de "Visie op Praktijkopleiden", neem ik u nu graag mee in de Visie zoals deze binnen IW Nederland wordt vormgegeven.

Om aan te blijven sluiten bij de leervraag van de monteurs in opleiding en de behoefte van de leer- werkbedrijven is verandering noodzakelijk. Een verandering in de wijze waarop lesmateriaal wordt aangeboden als ook het overzichtelijk rangschikken van de opleidingsperiode voor de Monteur in Opleiding. Het flexibiliseren van het opleidingsprogramma naar de behoefte van het leer- werkbedrijf is hier een doelstelling.

### Hoe zijn wij dit nu aan het doorvoeren?

Eerder hebben wij u geïnformeerd op het programma Fit to Start, bedoeld om nieuwe monteurs in opleiding binnen een periode van vier weken in de basis klaar te stomen voor de eerste stappen in de Technische Installatiebranche.

Om de opleiding overzichtelijk te rangschikken en te flexibiliseren is deze in 4 stappen verdeeld. Na iedere stap wordt

met de Monteur in Opleiding, de Instructeur en de Leer- werkbegeleider van IW, met kennis van het leer- werkbedrijf besproken waar in de volgende periode behoefte aan is. Als voorbeeld, een nieuwe monteur start de opleiding Monteur Werktuigkundige Installaties. Voorheen kreeg hij dan een standaard programma voor de komende twee jaar op basis van het crebo-nummer. Dit vullen we nu anders en meer gericht in.

Nu start hij in "Fit for Work deel 1" een duur van 6 maanden gericht op de basis en wensen van het leer- werkbedrijf. Het bijhorende programma wordt samengesteld aan de hand van een aantal vragen die ingevoerd worden in ons monitoringssysteem De Praktijk Monitor 3.0.

1

Wat is de specialisatie van het leer-werkbedrijf?

- Elektrotechniek
- Installatietechniek
- Koude techniek
- Woningbouw of utiliteit

2

In welk vakgebied ligt de leerwens?

- HVAC Installaties
- Sanitaire Installaties
- Verlichtingsinstallaties
- Dakinstallaties
- Overstijgend
- Elektrotechnische Installaties
- Meet- en Regelinstallaties
- Beveiligingsinstallatie
- Data en Telecommunicatie

3

Over welke systemen gaat het?

Keuze uit 4 systemen per gekozen vakgebied.

4

In welk deel van de opleiding zit je?

- Fit to Start
- Fit for Work deel 1
- Fit for Work deel 2
- IW Academy
- Werkgereed maken
- Basis leggen
- Ontwikkelen vakmanschap
- Verdiepen en specialiseren

### Wat is het doel van deze Visie op Praktijkopleiden en wat betekent dit voor Leren & Werken

De Monteur in Opleiding een herkenbare opbouw van de IW-praktijkopleiding van niveau 2 en niveau 3 te geven, waarin hij/zij zichzelf kan blijven ontwikkelen. De betrokkenheid van de Monteur in Opleiding en het leer-werkbedrijf bij de inhoud van de IW-praktijkopleiding vergroten en inbreng geven in inhoud en samenstelling. Hiermee de beleving van een IW praktijkdag vergroten.

### Is een mooi opleidingsprogramma dan voldoende?

Nee, naast het praktische deel speelt er het pedagogisch en didactisch aspect. Structuur en het maken van en je houden aan afspraken is voor een groot deel van de doelgroep waar wij mee werken moeilijk. De periode van School naar Werk of van Thuis naar Werk vraagt veel van een jongere en/of een zij-instromer, een andere leefwijze en een andere vorm

van communiceren. Door tijdens de praktijkdagen in gesprek te gaan, en het houden van toolboxes over bijvoorbeeld het belang van op tijd komen, veiligheid en hygiëne brengen we bewustzijn aan en probeer je gedrag positief te beïnvloeden. Door daarnaast middels een goed overzichtelijk opleidingsplan en duidelijke afspraken structuur te bieden geef je zekerheid en vertrouwen, twee zaken die essentieel zijn om je te kunnen ontwikkelen. Het uiteindelijke doel is en blijft goede (beginnende) monteurs voorbereiden op een leven lang werken en leren in de Technische Installatiebranche.

### Samenvattend

We zijn geïnteresseerd in de wensen en voorkennis van de Monteur in Opleiding en in de wensen van het leer- werkbedrijf. We gaan daarom tijdens de praktijkopleiding meerdere keren met hen in gesprek. De wensen van de Monteur in Opleiding en het leer-werkbedrijf

bepalen mede de opzet en inhoud van de IW-praktijkdagen. We werken met didactische werkvormen in de praktijk. Praktijkinstructie verzorgen aan gedifferentieerde groepen met interactie tussen Instructeur en Monteur in Opleiding, de Monteur in Opleiding zien, aandacht geven, belonen en complimenteren.

We nemen afscheid van:

- Standaard opleidingsplannen die voor iedere Monteur in Opleiding en ieder bedrijf (vrijwel) gelijk zijn;
- Het kwalificatiedossier als maat voor de invulling van de IW-praktijkdagen;
- Op dag één bepalen voor Monteur in Opleiding van het opleidingsplan voor de komende twee of drie jaar. [W](#)

**Kees Westdijk**  
Opleidingsmanager







# IW Zuid-Holland wint zilveren helm

Het winnen van de eerste zilveren helm binnen het flexplein BAM Infra Nederland in de categorie houding en gedrag.

Als het om veiligheid en een veilige werkomgeving gaat zijn we als IW constant gefocust. Hoe doen wij het als organisatie, wat kunnen we leren van andere organisaties, hoe kunnen we krachten bundelen en hoe kunnen we ideeën met betrekking tot veiligheid omzetten naar concrete uitvoering. In het kader daarvan hebben we ons als IW Zuid-Holland in januari jl. ingeschreven op de helm competitie van BAM Infra Nederland. Tijdens deze competitie zijn zij op zoek gegaan naar het meest bijzondere of de meest briljante actie met

betrekking tot veiligheid. Met succes want na de nominatie hebben wij deze mooie eerste zilveren helm in ontvangst mogen nemen op de Bewust Veilig Dag.

Onze HUB welke we sinds 2022 gebruiken hebben we uitgelicht in onze inschrijving en hebben beschreven hoe we de veiligheid op de werkvloer verbeteren, want veiligheid kan altijd beter. De interactieve webapplicatie gekoppeld aan een app, zet in op de beleving van de gebruiker. Een beleving die gebaseerd is op herkenning in de

vorm van foto's en video's gemaakt op onze eigen IW opleidingslocaties binnen onze regio met inzet van onze eigen Monteurs in Opleiding en stafmedewerkers.

Het is een mooie bekroning op deze nieuwe ontwikkeling binnen veilig en gezond werken in onze organisatie. Het laat zien dat we met onze inzet en focus op bewustwording van onze Monteurs in Opleiding op de goede weg zitten. [W](#)

*“Wij gaan door, want veiligheid verdient constante aandacht!”*

# Van bedrijfsleider naar Monteur Elektrotechniek Het succesverhaal van Frank Traa

Het traject van werk naar werk is bij Frank ontstaan vanuit ambitie. Na de aankoop van zijn woning is de interesse in techniek nog meer aangewakkerd en wordt Frank aangespoord door familie en vrienden om hier iets mee te gaan doen. Toen werkzaam als bedrijfsleider in de retail nu werkzaam als Monteur Elektrotechniek.

Na een bezoek aan de open dag op de IW Opleidingslocatie in Rijswijk wist Frank het zeker, een nieuwe uitdaging, een BBL leer-werktraject als Monteur in Opleiding bij IW Zuid-Holland. Middels een meeloopdag bij een tweetal leer-werkbedrijven heeft Frank nader kennisgemaakt met de richtingen binnen de Technische Installatiebranche. Door zelf de techniek te beleven, heeft hij de keuze gemaakt voor de richting elektrotechniek. Samen met Leer-werkbegeleider Rudy Krijgsman is zorg gedragen voor de juiste match met het leer-werkbedrijf Schouten Techniekgroep.

De Leer-werkbegeleider speelt een belangrijke rol bij het realiseren van aanbod, de juiste mach en het begeleiden van de Monteur in Opleiding in hun basisvorming als mens en professional in het opleiden tot vakmanschap voor de Technische Installatiebranche. Zij vormen de connectie met het leer-werkbedrijf, de Monteur in Opleiding en de school (ROC).

Frank is sinds september 2021 5 dagen aan het werk bij zijn leer-werkbedrijf, Schouten Techniekgroep en volgt 2 avonden per week avondschool op het ROC. Tevens volgt hij de praktijklessen van onze instructeurs op de IW opleidingslocatie. Frank: “De praktijklessen zijn een meerwaarde binnen het

leer-werktraject en bieden de mogelijkheid praktische vaardigheden welke nog niet op de werkvloer aan bod zijn gekomen aan te leren. Het contact met Rudy als Leer-werkbegeleider heb ik als prettig ervaren en het is fijn om één aanspreekpunt te hebben welke de schakel is tussen mij, het leer-werkbedrijf en het ROC.” Met de combinatie van praktijkgericht opleiden en de theoretische kennis vanuit het ROC kan Frank het geleerde gelijk op de werkvloer toepassen.

Rudy Krijgsman, Leer-werkbegeleider van Frank: Ik heb bewondering voor zijn inzet. Hij heeft hard gewerkt om het traject van werk naar werk versneld en met succes af te ronden. Hij heeft zijn talenten benut en is een nieuwe uitdaging aangegaan. Ik ben blij te hebben kunnen ondersteunen in zijn ontwikkeling gedurende het leer-werktraject bij IW Zuid-Holland.

In maar liefst 1,5 jaar tijd heeft Frank zijn MBO niveau 3 Eerste Monteur Elektrotechnische Installaties Woning en Utiliteit succesvol afgerond en zijn diploma behaald. Voor nu wil Frank verdere ervaring op doen als afgerond Elektromonteur en is in dienst getreden bij leer-werkbedrijf Schouten Techniekgroep. Hier gaat hij zich focussen op de coördinatie van programmeerbare ledverlichting binnen de utiliteit.

Daarnaast blijft hij zich ontwikkelen door training en cursus en is zijn toekomstige ambitie verder studeren naar MBO niveau 4.

Als IW Zuid-Holland willen we Frank van harte feliciteren met het behalen van zijn diploma en aanstelling bij onze participant Schouten Techniekgroep. Dit is waar we het voor doen, het voorzien in de behoefte van gekwalificeerd personeel met het vakmanschap voor de Technische Installatiebranche. [W](#)



Frank en zijn Leer-werkbegeleider Rudy





## Leven Lang Ontwikkelen =

Via onze pijler IW Training & Advies zorgen wij voor een optimale aansluiting met Leven Lang Ontwikkelen. Als IW Zuid-Holland spelen wij in op veranderingen in de markt, behoefte van bedrijven, nieuwe technieken en volgen de veranderende economische omstandigheden nauwlettend. Met ons aanbod van middag- avondopleidingen voor vakmensen sluiten we aan op de behoefte binnen de Technische Installatiebranche.

### ATI | MIT-W | MIT-E

De afgelopen 5 jaar hebben we als IW Zuid-Holland hard gewerkt om de opleidingen MIT-W en MIT-E beschikbaar te maken voor onze branche. Dit mede ook, omdat beide opleidingen in Zuid-Holland niet meer beschikbaar waren. Trots zijn we dan ook dat we, als enige aanbieder in Zuid-Holland, mooie

stappen gemaakt hebben, en nog steeds maken, en we op dit moment meer dan 70 studenten aangesloten hebben voor de ATI, MIT-W en MIT-E opleidingen.

### ATI

De ATI opleiding (Aankomend Technicus Installatietechniek) is een perfecte opleiding voor werknemers die werkzaam

zijn bij installatiebedrijven, voor monteurs die een bredere theoretische opleiding willen volgen en die na de ATI opleiding willen doorstromen naar de MIT-W opleiding. Een prima middenkaderopleiding voor iedereen die zich verder wil bekwamen in het ontwerpen en berekenen van werktuigbouwkundige installaties.

## Blijven groeien

### MIT-W

De MIT-W opleiding (Middelbaar Installatie Technicus) is de perfecte opleiding voor werknemers die werkzaam zijn bij installatiebedrijven, ingenieursbureaus, adviesbureaus of bij een technische dienst als installatie- of onderhoudsmonteur met een afgeronde mbo niveau 4 opleiding installatietechniek of gelijkwaardig. Ook monteurs met een brede theoretische opleiding zoals de ATI opleiding kunnen doorstromen. Een prima middenkaderopleiding voor iedereen die zich verder wil bekwamen in het ontwerpen en berekenen van complexere installaties en het aanleren van projectmanagement, onder andere in het begeleiden van installatiewerkzaamheden.

**In tegenstelling tot de MIT-W opleidingen die buiten de regio Zuid-Holland gegeven worden, hebben wij de onderwerpen gastechniek en sanitaire installaties toegevoegd en bieden we afstudeerbegeleiding.**

### MIT-E

De MIT-E opleiding (Middelbaar Installatie Technicus) is de perfecte opleiding voor werknemers die werkzaam zijn bij installatiebedrijven, ingenieursbureaus, adviesbureaus, technische diensten en als beheerders van gebouwen of energiebedrijven, met een afgeronde mbo

niveau 4 opleiding elektrotechniek of gelijkwaardig. Een prima middenkaderopleiding voor iedereen die zich verder wil bekwamen in het ontwerpen van complexere installaties en het begeleiden bij installaties en projectmanagement. [W](#)



# Socials



IW Zuid-Holland is zeer actief op social media. Door ons te volgen ben je altijd direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen.

Volg jij ons al?



Op deze social media kanalen kun je IW Zuid-Holland vinden:



**iwzuidholland** 399 volgers • 2 mnd •

iw\_brabantzeeland en 17 anderen vinden dit leuk

iwzuidholland Bij een bezoek hoort een IW koek! 🍪

Onze leer-werkbegeleiders brengen bezoeken aan de scholen in de regio en brengen hiermee ook dit schooljaar de opleidingsmogelijkheden weer breed onder de aandacht. Zo enthousiasmeren we leerlingen op basisscholen en het middelbaar onderwijs voor een toekomst in de techniek. Met onze locaties in Leiden, Dordrecht, Rotterdam en Rijswijk zijn we dichtbij de technische talenten in de regio.

**IW Zuid-Holland** 399 volgers • 2 mnd •

De leerlingen van de 4e klas van het Comenius College uit Capelle aan den IJssel hebben een bezoek gebracht aan onze IW opleidingslocatie in Rotterdam. Zij hebben kennisgemaakt met techniek en advies gekregen over de opleidingsmogelijkheden van een leer-werktraject bij IW - Zuid Holland. Door samenwerking tussen het onderwijs en IW hopen we schoolverlaters te enthousiasmeren voor een toekomst in de techniek.

#toekomstdoortechneek #iwzuidholland

Cor van den Heuvel en 28 anderen

**IW Zuid-Holland** 399 volgers • 2 mnd •

Techniek Experience

Om de mogelijkheden te ontdekken binnen de Technische Installatiebranche hebben wij onze opleidingslocatie opengesteld voor belangstellende. Met georganiseerd vervoer kwamen zij gedurende deze week langs. Hiermee kunnen zij de techniek zien, beleven en het zelf doen. We hopen hiermee de instroom binnen het technisch onderwijs te verhogen en hen te enthousiasmeren voor een leer-werkbaan binnen de Technische Installatiebranche.

U en 22 anderen

**IW Zuid-Holland** 399 volgers • 2 mnd •

Maart: het begin van een nieuwe maand vol met activiteiten binnen IW Zuid-Holland. Wij zijn er klaar voor! Een toekomst door techniek 🛠️

**6 maart**

Bouwacademie in Waddinxveen

**Van start in Bouwacademie!**

U en 13 anderen

**iwzuidholland** 399 volgers • 2 mnd •

endenburg en 16 anderen vinden dit leuk

iwzuidholland De leerlingen van het ISW Westland, locatie Hoge Woerd hebben voor het keuzevak drinkwater en sanitair de praktijk gevolgd op onze opleidingslocatie in Rijswijk. Hierbij hebben zij onder andere geleerd wateraansluitingen en sanitaire installaties te maken. De leerlingen hebben deze periode succesvol afgerond en het certificaat uitgereikt door instructeur Ben Korving in ontvangst mogen nemen.

Toekomst door techniek!

#iwzuidholland #toekomstdoortechneek

**iwzuidholland** 399 volgers • 2 mnd •

meneer\_maasdam en 9 anderen vinden dit leuk

iwzuidholland Deze week zijn de leerlingen van de klassen Mavo 2 (TL) van @insulacollegekoningsstraat op werkbezoek geweest op onze opleidingslocatie in Dordrecht. Dit in het kader van beroepsoriëntatie binnen het vak, Technologie en Toepassing.

Doordat zij een opdracht hebben gemaakt waarin zowel elektro- als installatietechniek naar voren komt hebben zij de techniek zelf kunnen beleven.

Om VMBO leerlingen kennis te laten maken met deze uitdagende richting zetten wij in op vakpromotie en kunnen zij tijdens een voorlichting in de klas nu zelf de techniek ervaren op locatie en zich hierbij oriënteren op hun schoolkeuze.

De Technische Installatiebranche is een branche met innovatie en ontwikkeling waarin genoeg mogelijkheden zijn met toekomstperspectief. Als IW Zuid-Holland zetten we hier breed op in om de jongere doelgroep te enthousiasmeren voor de techniek.

IW Zuid-Holland laat graag het vak zien, ervaren en beleven!

Techniek is de toekomst en jij bent die toekomst!

**iwzuidholland** 399 volgers • 2 mnd •

rudykrijgsman en 15 anderen vinden dit leuk

iwzuidholland BBL Beroepenmarkt in de Kuip

Leer-werkbegeleiders Jeffrey en Rudy hebben samen met Monteur in Opleiding Mohamed deelgenomen aan de BBL beroepenmarkt in de Kuip. Hier hebben zij mede met de leer-werk ervaring van Mohammad geïnteresseerde enthousiast gemaakt voor een baan binnen de Technische Installatiebranche.

Ook interesse? Neem gerust contact met ons op voor meer informatie of meld je hier aan: <https://iwnederland.nl/aanmelden-leerling/>

**IW Zuid-Holland** 399 volgers • 1 mnd •

Festelijke uitreiking in samenwerking met Nationaal Programma Rotterdam Zuid

45 Derde en vierdejaars leerlingen met technisch profiel (PIE) van het Zuiderpark College hebben in samenwerking met Nationaal Programma Rotterdam Zuid van opleidingsmanager Kees Westwijk de AanDeBakGarantie uitgereikt gekregen. Met een AanDeBakGarantie van IW Zuid-Holland zijn deze leerlingen verzekerd van werk na het behalen van het vmbo/imbo-diploma. We zijn blij bijdrage te kunnen leveren in de ontwikkeling van technische talenten en hen toekomst en perspectief te kunnen bieden binnen de Technische Installatiebranche.

#omdatopleidenwerkt #iwzuidholland

U en 31 anderen

**IW Zuid-Holland** 399 volgers • 1 mnd •

Geslaagd! 🎉

Collega Jaco van Oosten is geslaagd voor de cursus F-Gassen Categorie 1. Ter voorbereiding hierop heeft hij een 5 daagse stage gevolgd bij Hamelink Koeling BV in Honselersdijk om meer vaardigheid en kennis te verkrijgen in koeltechnische handelingen. Hij heeft meegedaard tijdens diverse opdrachten bij klanten van onderhoud in een koelcel tot werkzaamheden op het dak. Wij willen Hamelink Koeling BV danken voor hun bijdrage in de ontwikkeling van onze instructeur en Jaco van Oosten hartelijk feliciteren met het behalen van het diploma.

#iwzuidholland #toekomstdoortechneek

U en 24 anderen

**IW Zuid-Holland** 399 volgers • 1 mnd •

Vandaag is de Bewust Veilig Dag 🛠️

Veilig en gezond werken is vanzelfsprekend op alle dagen van het jaar, maar vandaag staan we er nog even extra bij stil want dit onderwerp kunnen we niet vaak genoeg onder de aandacht brengen.

Bewust veilig, we blijven erop hameren! 🛠️

**Bij IW werken we bewust veilig!**

IW

Omdat opleiden werkt!

#bewustveilig2023 [www.iw.nl](http://www.iw.nl)

U en 12 anderen



# Vakpromotie binnen de Technische Installatiebranche

De vraag naar vakmensen binnen de Technische Installatiebranche neemt toe, toch denken veel jongeren niet aan techniek bij het maken van een loopbaankeuze. Het vak, de mogelijkheden en het toekomstperspectief voor een baan zijn vaak nog onbekend. Echter is het voor leerlingen welke voor een loopbaankeuze staan goed te weten welke mogelijkheden ze hebben. Mede daarom is het belangrijk om hen op jonge leeftijd al kennis te laten maken met de techniek, de technische beroepen en het perspectief, bij voorkeur via een leer- werkbaan traject.

Ontwikkelfonds Wij Techniek en haar sociale partners realiseren zich dat we gezamenlijk moeten inzetten op sectorale promotie. Het is belangrijk dat er binnen zowel het primair onderwijs als de onderbouw van het voorgezet onderwijs ruimte is voor techniek en de bijbehorende opleidingsmogelijkheden. Het doel hiervan is om op een leuke en actieve manier techniek te promoten onder leerlingen. In het kader hiervan heeft Wij Techniek in Q1 besloten IW tezamen met andere opleidingsbedrijven in het land een 'sleutelrol' te geven in de organisatie en uitvoering van voorlichtende en instroom bevorderende activiteiten voor de sector. Activiteiten die in samenspraak met regionale werkgevers en het scholenveld worden opgezet en uitgevoerd.



Als IW Zuid-Holland zetten wij al in op diverse activiteiten middels voorlichtingen op scholen, scholingsmarkten, open dagen, docentebijeenkomsten en andere events in samenwerking met de scholen en markt om techniek onder de aandacht te brengen. Dit ondersteunen we middels regionale marketingcampagnes zowel on- en offline. Alle activiteiten die wij als IW doen binnen praktijkopleiden zijn gericht op vakpromotie, instroombevordering en behoud in de Technisch Installatiebranche. Kijkend naar de mogelijkheden van scholen binnen de provincie Zuid-Holland bezoeken we een groot deel hiervan maar de volledige aantallen nutten we (nog) niet volledig uit, mede ook vanwege de brede inzet die we als IW Zuid-Holland al verrichten in activiteiten, wat veel van onze capaciteit vraagt. Het structureel bezoeken van deze scholen is essentieel om impact te kunnen genereren.

Binnen het scholenveld gaan we de voorlichting op de onderbouw van het voortgezet onderwijs versterken. Dit doen we middels een interactieve presentatie, filmmateriaal en hen de techniek zelf te laten beleven. Een schoolbezoek aan onze IW opleidings-

locatie volgt de voorlichtingsactiviteiten op. Aangezien het een praktijkgerichte sector is vinden we het belangrijk dat de voorlichtingen in combinatie met het schoolbezoek niet volledig theoretisch zijn opgebouwd. We laten hen liever écht kennismaken met de techniek.

Tijdens het bezoek aan onze opleidingslocatie staat dit dagdeel in het teken van techniek. Met activiteiten gericht op E en W (en de mix van E en W) maken leerlingen kennis met richtingen binnen het vak en leren over de mogelijkheden. Met dit bezoek komt de techniek letterlijk tot leven. Zo kunnen de leerlingen ontdekken waar hun interesse en talent ligt.

Meer samenwerking tussen het onderwijs en het bedrijfsleven draagt bij aan een beter beeld voor leerlingen over de technische arbeidsmarkt. Door hier effectief op in te zetten kunnen leerlingen zich beter oriënteren en is het streven dat uiteindelijk meer leerlingen voor een technisch beroep kiezen. Als IW Zuid-Holland zien wij dit als een waardevolle verrijking van het onderwijsprogramma. [W](#)

# De kracht van kennisoverdracht

De primaire taak van onze Instructeurs is het overdragen van kennis aan de Monteurs in Opleiding, het centrale proces binnen het onderwijs.

Het team van instructeurs en trainers binnen IW Zuid-Holland is verantwoordelijk voor de kennisoverdracht van praktische vaardigheden binnen de Technische Installatiebranche en begeleidt de Monteur in Opleiding bij de ontwikkeling.

Onze instructeurs en trainers op de opleidingslocaties van IW Zuid-Holland zijn het gezicht van de locaties en het aanspreekpunt voor de monteurs in opleiding en iedere bezoeker aan de locaties. Daarnaast dragen zij zorg voor de opleidingslocaties zodat deze verzorgt, toegankelijk en niet te vergeten up-to-date zijn qua techniek om invulling te kunnen geven aan de ontwikkeling van

onze Monteurs in Opleiding en aan Leven Lang Ontwikkelen. Ook als het gaat om veiligheid spelen zij een grote rol, zij verzorgen instructies, toolboxen en 10-minutus-of-safety om bewustwording omtrent veiligheid te creëren, en zetten daarmee in op het terugdringen en voorkomen van ongevallen. Ook bewaken zij de veiligheid op eigen locaties en de voortgang van de betreffende praktische technische vaardigheden en praktijkopdrachten.

Binnen onze pijler Training & Advies is diversiteit in niveau en doelgroep, er zijn dagen dat de instructeur en/of trainer praktijkles verzorgt, daarnaast een keuzevak voor vmbo-leerlingen begeleid,

zij-instromers of leerlingen van praktijk-onderwijs ondersteund. De complexiteit is groot waardoor een breed begripsniveau van de instructeur wordt verwacht en een flexibele houding. Zij beschikken naast brede technische vaardigheden, over goede overtuigende communicatieve en coachende vaardigheden.

Het team bestaat uit 7 instructeurs, verspreid over de locaties binnen Zuid-Holland, met elk een eigen richting. Onze Missie is toekomstige vakmensen op te leiden voor het vakmanschap binnen de Technische Installatiebranche. Maar ook willen we laten zien en ervaren hoe mooi de techniek is en het perspectief voor hen. [W](#)



**Ben Korving**  
Installatietechniek



**David Verkaik**  
Elektrotechniek



**René Luijten**  
Training & Advies



**Jaco van Oosten**  
Installatietechniek



**Kevin Broer**  
Elektrotechniek



**Kees Put**  
Elektrotechniek



**Lino Noya Mahn**  
Installatietechniek



# Focus op veiligheid

Terugkijkend naar het afgelopen kalenderjaar vinden de ongevallen plaats buiten de IW opleidingslocaties. Naar verhouding klopt dit ook aangezien de Monteur in Opleiding de meeste tijd werkzaam is bij het leer-werkbedrijf. Incidenten op de opleidingslocaties blijven beperkt tot lichte verwondingen die meestal met een pleister kunnen worden behandeld.

De meeste oorzaken kunnen gevonden worden in onvoldoende voorbereiding, organisatie werkplek, tijdsdruk, het werken in rommelige werkomgeving, niet gebruiken van persoonlijke beschermingsmiddelen en snij- en schaafwonden. Daarom is het van belang dat we niet alleen voor aanvang van het leer-werktraject inzetten op veiligheid zoals het behalen van het VCA certificaat, maar ook gedurende het leer-werktraject.


Alvorens de start bij het leer-werkbedrijf is de Monteur in Opleiding in het bezit van een VCA certificaat. Tevens wordt tijdens de Fit to Start periode aandacht besteed aan veilig werken en leren. Bij aanvang van het dienstverband ontvangt iedere Monteur in Opleiding aan de hand van een Toolbox-planning jaarlijks 8 toolboxes. Dit wordt als een beroepstaak opgenomen in Praktijkmonitor, het monitoringssysteem. De onderwerpen op

de Toolbox-planning wordt jaarlijks aangegeven in Praktijkmonitor. Indien noodzakelijk krijgen de Monteurs in Opleiding aanvullende specifieke Arbo gerelateerde opleidingen aangeboden, die noodzakelijk zijn voor het juist kunnen uitvoeren van zijn/haar werkzaamheden. Dit wordt beoordeeld aan de hand van beoordelingsgesprekken samen met de leer-werkbegeleider en wordt vastgelegd in het opleidingsplan.

Om bewustwording te vergroten worden standaard op de praktijklocaties tijdens de praktijkdagen de zogeheten 10-minutes-of-safety gehouden, gebaseerd op de actualiteiten naar aanleiding van ongevallen en incidenten. De verantwoordelijkheid om deze 10-minutes-of-safety te houden ligt bij de Instructeurs. Mijn rol als Preventie-medewerker is een controlerende rol in deze, om de continuïteit van de 10-minutes-of-safety te borgen. Er is te allen tijde wat te vertellen wat bijdraagt aan het vergroten van veiligheid en het hebben van een veilige werkomgeving.

Constante aandacht voor veiligheid met de focus op bewustwording. Hier ligt ook de grootste invloedssfeer van de IW. De directe invloedssfeer ligt bij de leer-werkbedrijven waar de Monteur in Opleiding zijn werkzaamheden uitvoert. Van belang is dat we met elkaar, IW als formele werkgever en de leer-werkbedrijven als materiele werkgever effort blijven steken om ongevallen en incidenten te voorkomen. De HUB als hulpmiddel: een interactieve omgeving waar we de Monteurs in Opleiding gericht kunnen benaderen middels een adaptief leerprogramma.

Duidelijk is dat jongeren bewust of onbewust meer risico's lopen tijdens hun werkzaamheden. Kennis en vakbekwaamheid moeten zich nog ontwikkelen en ervaring kun je alleen maar opdoen tijdens de werkzaamheden. Goede begeleiding door een (ervaren) collega is dus van essentieel belang.

We blijven ons inzetten voor een veilige werkomgeving. 

**Kees Put**  
Preventiemedewerker



# Nieuwe website, huisstijl en merknamen

Op 3 april jl. zijn de nieuwe website, huisstijl en merknamen gelanceerd. Het doel hiervan is een nog betere herkenbaarheid van IW als opleidingsbedrijf voor de branche en de verschillende doelgroepen, van jonge instromers uit het VMBO tot aan volwassen zij-instromers en professionals die zich verder in hun vak bekwamen door bijscholing of specialisatie.

De merknamen zijn omgedoopt, onze huisstijl is opgefrist en onze website is in een nieuw jasje gestoken. Om ons logo extra

kracht bij te zetten, is gekozen om voortaan met 1 logo kleur te communiceren. Blauw en oranje, onze IW huisstijlkleuren.



**IW**

**Leren & Werken**

Voor het werven, opleiden, plaatsen en begeleiden van Monteurs in Opleiding van een BBL-traject.



**IW**

**Training & Advies**

Voor het trainen en opleiden van uw vakmensen. Professionals en bedrijven doorlopend helpen met hun ontwikkeling door middel van trainingen, opleidingen en cursussen.

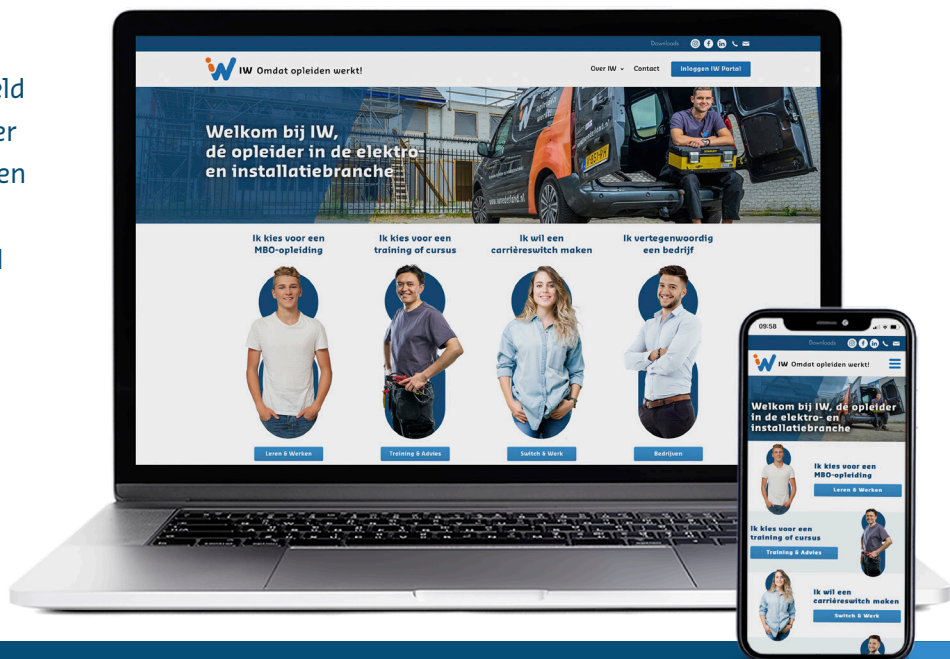


**IW**

**Switch & Werk**

Zij-instromers en werkzoekenden coachen richting een goed fundament voor een nieuwe carrière in de Technische Installatiebranche.

Onze website is geheel vernieuwd. We brengen de 3 pijlers overzichtelijk in beeld waardoor het voor bezoekers makkelijker is om de juiste weg te vinden. Ook hebben we een specifiek gedeelte voor bedrijven gemaakt. Neem een kijkje op: [www.iw.nl](http://www.iw.nl)



## Contact

**IW Zuid-Holland**  
Verrijn Stuartlaan 19  
2288 EK Rijswijk

E: [infoiwzh@iwnl.nl](mailto:infoiwzh@iwnl.nl)  
T: 070 – 365 47 27  
[www.iw.nl/zuid-holland](http://www.iw.nl/zuid-holland)

IW Zuid-Holland  
 IW Zuid-Holland  
 iwzuidholland