



Magazine

jaargang 2023 nummer 1

Dit is een uitgave van IW Zuid-Oost

Magazine voor de technische installatiebranche

Vanaf september 2023:

6 Opleiding werkvoorbereider



9 Opleiden doen we samen!



12 Topdocent 2023: Jel Vandenberg



Verder in deze uitgave:

- | | | |
|--------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|
| 3 Nieuw bestuurslid | 10 De vernieuwde Praktijkmonitor | 14 Samenwerken met 150 installateurs |
| 4 Start nieuw onderwijsconcept | 11 Nog geen bedrijfscertificering? | 15 Een cursus of training volgen? |
| 8 Nieuwe huisstijl | 13 Column Energietransitie | 16 Je bedrijfs-/P&O adviseur leasen? |

Waarom gaat het CIVIL uitbreiden?



Jack van Boxmeer

Deze vraag wordt herhaaldelijk aan mij gesteld. Ik kan dan natuurlijk een hele lijst van argumenten opnoemen zoals meer techniek en innovaties in huis halen, meer bij- en omscholingen verzorgen, echte praktijkopdrachten voor monteurs in opleiding, dicht bij huis opleiden enz.


Dit bovenstaande is allemaal waar. Maar een van de belangrijkste redenen om samen met ROC Gilde Opleidingen het CIVIL te gaan uitbreiden is het in stand houden van de bestaande opleidingen om te zorgen dat de installatiebedrijven in de regio voldoende goed opgeleid personeel krijgen.

De schreeuw om meer technisch personeel komt niet alleen uit de hoek van de installatiebranche. Elke branche heeft medewerkers nodig. IW Zuid-Oost wil de installatiebranche onder de aandacht van jongeren brengen maar ook bij de mensen die willen switchen van baan.

Een van de voorwaarden is dan een herkenbaar en modern pand waar alle technieken in de praktijk geleerd kunnen worden. Wij doen dit samen met ROC Gilde Opleidingen. In het CIVIL in Roermond komen onze top-opleidingen, van de

basis tot en met niveau 4 W en E. In Cuijk (Vakopleiding) en Helmond (ROC Ter Aa) hebben we ook een opleidingslocatie. We zitten altijd dicht in de buurt zodat de reisafstand tot een minimum wordt beperkt. In Maastricht zijn we in gesprek met Vista College voor een praktijk opleidingslocatie.

De opleidingslocaties van IW zijn exclusief voor de installatiebedrijven in de regio opgezet en ingericht met de laatste stand van de techniek. Meer technische faciliteiten betekent ook dat we meer ruimte nodig hebben.

Wij kunnen dit alleen in stand houden als wij gesteund worden door de installatiebedrijven. Maak gebruik van deze faciliteiten en onze opleidingen. Ik kan het niet vaak genoeg zeggen IW is er van en voor de branche. IW is van jullie! 

Jack van Boxmeer

Directeur IW Zuid-Oost

✉ j.vanboxmeer@iwnl.nl

☎ 06 53 48 95 20

Even voorstellen.... Nieuw bestuurslid

Sinds september 2022 is Robert Jans bestuurslid bij IW Zuid-Oost. In de 18 jaar dat Robert werkzaam is bij van Van Haren installaties is hij verantwoordelijk geweest voor de begeleiding van de monteurs in opleiding. "Werken met jongeren houdt ons bedrijf jong en op deze manier houden we een constante instroom van nieuwe medewerkers".



Opleiden gebeurt bij van Haren altijd samen met IW. Er werken 70 medewerkers bij van Haren. 10% hiervan zijn momenteel monteurs in opleiding. Een gezonde afspiegeling. De kartrekkers binnen ons bedrijf van nu, zijn de leerling monteurs van 10 jaar geleden. We werken met 36 personen in de montage, 26 hiervan zijn opgeleid via IW Zuid-Oost en nog altijd werkzaam binnen ons bedrijf. De jongens met potentie bieden we voldoende doorgroei mogelijkheden. Inmiddels zijn er 3 IW-ers doorgegroei tot projectleider en ook een heel aantal tot werkvoorbereider of hoofdmonteur. Wij vieren binnenkort het 25 jarig jubileum van een van de eerste monteurs die via IW is opgeleid."

Robert heeft 2,5 jaar geleden het stokje overgenomen van Gerard van Haren en vormt sinds die tijd samen met Jarno Verstraten de tweekoppige directie van Van Haren installaties in Cuijk. Zijn bedrijf richt zich 100% op werktuigkundige installaties en realiseert met name

projecten in bouwteamverband in de logistiek, farmacie en industrie.

Bestuurslid

Binnen het bestuur vervult Robert de rol als algemeen bestuurslid. Hij wil graag de belangen van de Noord Limburgse en Brabantse bedrijven behartigen en zijn grootste doel is zorgen voor het behoud en de verdere doorontwikkeling van de praktijklocatie van IW in Cuijk. De mogelijkheid tot praktijkscholing in de eigen regio wordt door een aantal bedrijven (o.a. Van Gemert en Gebr. Jansen) al vanaf de oprichting ondersteund. Een win-win situatie voor de potentiële monteurs in de betreffende regio, voor de installatiebedrijven en voor IW. Samenwerken loont!

Waarom opleiden met IW

De samenwerking tussen van Haren installaties en IW gaat al heel wat jaren terug. Gerard van Haren, de voormalig directeur, is zelfs mede oprichter geweest van ROI Achterhoek Rivierenland

(de voorganger van IW). "Het werven van nieuwe medewerkers is een uitdaging. Wij kiezen er daarom bewust voor om de opleidingsstrategie toe te passen en nieuwe mensen samen met IW Zuid-Oost op te leiden. Door de fijne sfeer binnen ons bedrijf gaan er maar zelden medewerkers die we zelf opleiden weg. Wij leiden al onze nieuwe medewerkers op met IW Zuid-Oost. Zij krijgen het salaris via IW, maar verder voelt de monteur in opleiding zich gewoon een medewerker van Van Haren installaties. Hierin maken wij in geen enkel opzicht onderscheid. IW biedt echt een toegevoegde waarde, vooral door de praktijklessen dicht bij huis."

Van Haren installaties en IW Zuid-Oost zullen met plezier en vertrouwen deze samenwerking voortzetten. Robert kijkt er naar uit om veel te leren en te betekenen voor IW Zuid-Oost in zijn rol als bestuurslid. IW Zuid-Oost en de mede-bestuursleden van Robert hechten veel waarde aan zijn inbreng en kijken uit naar een prettige en langdurige samenwerking.

Bestuur IWZO

IW Zuid-Oost is een stichting. Onze doelstelling is het opleiden van medewerkers voor de technische installatiebranche. IW Zuid-Oost kent naast de directeur en medewerkers een bestuur dat gevraagd en ongevraagd advies geeft over onderwerpen binnen de aandachtsgebieden van IW Zuid-Oost. Bestuursleden bekleden een directie- of managementfunctie bij een participant van IW Zuid-Oost, of hebben deze in het verleden bekleed. Tevens willen we de verbinding houden met het onderwijs, derhalve komt een bestuurslid uit deze sector. Er wordt gestreefd naar een evenwichtige samenstelling tussen werktuigkundige en elektrotechnische bedrijven, groot en klein, geografisch verspreid in Limburg/ Zuid-Oost Brabant.

Momenteel bestaat ons bestuur uit:

- Voorzitter: Maikel Kempen, directeur installatiebedrijf Roderland Kerkrade.
- Penningmeester: Peter Thissen, voormalig directeur Unica Geleen en Venlo.
- Bestuurslid: Frank Thijssen, directeur Lommen installatie Venlo.
- Bestuurslid: Jos Ubaghs, directeur Sjef Ubaghs installatietechniek Berg en Terblijt.
- Bestuurslid: Wil Paulus, directeur EPM, Maastricht.
- Bestuurslid: Frank Engelen, docent/ studentcoach Fontys Hogeschool
- Bestuurslid: Robert Jans, directeur Van Haren installaties Cuijk.

Start nieuw onderwijsconcept in CIVIL Roermond

“Samenwerken om voldoende medewerkers bekwaam en bevoegd te maken voor de installatiebranche.”

Vanaf september 2023 gaan we in het CIVIL met een nieuw onderwijsconcept voor de monteur en eerste monteur (niveau 2 en niveau 3) aan de slag. Hiermee willen we de instroom verder bevorderen, en de uitstroom tot een minimum beperken.

Samenwerkingsverband voor én door de installatiebranche

CIVIL is een initiatief van én voor het regionale bedrijfsleven. In het leerwerkbedrijf CIVIL werken Gilde Opleidingen en Opleidingsbedrijf IW Zuid-Oost samen.

Wij verzorgen samen theorie- en praktijkopleidingen voor studenten die in de elektro- of werktuigkundige installaties willen werken. Het leerwerkbedrijf CIVIL is opgesteld om mensen te enthousiasmeren, werven, kwalificeren en werkvaardig te maken voor de elektro- of werktuigkundige installaties. We willen het onderwijs zo optimaal mogelijk laten aansluiten bij de ontwikkelingen in de sector én bij de wensen van het regionale bedrijfsleven. Tevens wordt er in het CIVIL bijscholing en cursussen verzorgd om de kennis van vak volwassen monteurs bij te spijkeren. Denk hierbij aan leerlijnen warmtepompen en F-gassen certificering.

Het nieuwe onderwijsconcept

Studenten (met uitzondering van de zij-instromers) die zich vanaf schooljaar 2023-2024 bij CIVIL inschrijven voor de monteur of eerste monteur opleidingen (niveau 2 of 3) starten allemaal in periode 1 (10 weken) als BOL-student met een intensieve interne training. Tijdens deze training worden de studenten voorbereid om werkvaardig te worden. Onderdelen die aan bod komen zijn o.a. basis technische vaardigheden, veilig werken (VCA), werknemersvaardigheden en communicatievaardigheden. Daarnaast volgen zij een keuzedeel zodat ze kennismaken met zowel elektrotechniek als werktuigkundige installaties. Hierna maken ze hun definitieve keuze.

Na de interne training, gaan de studenten die voldoende vaardig zijn in periode 2 starten met een werkervaringsperiode van 10 weken in overleg met Bureau Werk en Stage, IW Zuid-Oost en het stagebedrijf. De studenten die nog niet voldoende vaardig zijn zullen op een later moment starten met

hun werkervaringsperiode. Na de werkervaringsperiode kiest de student in overleg met alle betrokken partijen of hij de opleiding in de BOL of BBL-variant wil voortzetten. Kiest de student voor de BBL-variant dan komt hij in principe in dienst bij IW Zuid-Oost en wordt in overleg met de leerwerkbedrijven gedetacheerd.

Let op: zij- instroom krijgt ook een basistraining, maar zij kunnen direct starten in de BBL!

Waarom een nieuw onderwijsconcept?

Voor dit onderwijsconcept is gekozen zodat de student beter wordt voorbereid op de praktijk, een mismatch (keuze BOL-BBL) wordt voorkomen en de student krijgt meer regie over zijn eigen leertraject. Ook hebben we voor dit concept gekozen om de ontwikkelingen en knelpunten die we in de samenwerking tussen Gilde Opleidingen, IW-Zuid-Oost en het bedrijfsleven hebben ervaren, te verbeteren.

De betrokken partijen zullen in de toekomst intensief blijven samenwerken om aan te kunnen blijven sluiten op de (technologische) ontwikkelingen en de vraag van de markt. We kunnen het niet alleen!

De volgende verbeteringen willen we met het nieuwe onderwijsconcept gezamenlijk bereiken:

- Alle studenten starten in periode 1 met een intensieve training. Hierdoor gaan ze beter voorbereid het werkveld in. Ze werken tijdens deze training niet alleen aan basiskennis maar ook aan werknemersvaardigheden. Hierdoor kunnen studenten sneller productief ingezet worden;

- Door de intensieve training bij de start van het schooljaar hebben de studenten minder aansturing nodig, dit zorgt voor een lagere belasting voor het bedrijf;
- In periode 1 gaan de studenten minimaal 32 uur naar CIVIL toe. Hierdoor kunnen ze al ervaring opdoen met een vast werkritme;
- Er is meer tijd en ruimte voor het opbouwen van een sterke relatie tussen student, Gilde Opleidingen en IW-Zuid-Oost, waardoor er beter bepaald kan worden welk leerwerkbedrijf passend is;
- Door de werkervaringsperiode van 10 weken kunnen de student en het leerwerkbedrijf intensief kennis maken en is wellicht een langdurig BBL traject mogelijk;
- De student maakt in de eerste periode kennis met zowel elektrotechniek als installatietechniek en kan aan het eind van de eerste periode kiezen wat het beste past bij zijn interesses en kwaliteiten;
- De student gaat op het juiste moment, wanneer hij er klaar voor is, de praktijk in;
- Het onderwijs is veel flexibeler: de student kan meer zijn eigen tempo- en leerroute bepalen. De student kan tussentijds de overstap maken van BOL naar BBL. Hierdoor beschikken leerbedrijven sneller over potentiële medewerkers;
- In de werkervaringsperiode wordt vroegtijdig zichtbaar welke leerdoelen een student wel/niet kan behalen bij de stage biedende organisatie en welke elders behaald of ingekocht moeten worden;

Doel van dit concept: Meer instroom en minder uitval.

- De student blijft behouden voor de installatiebranche wanneer hij uitvalt bij een leerwerkbedrijf, de student wordt doorgeplaatst bij een ander leerbedrijf
- De werkervaringsperiode kan gezien worden als een verlengde proefperiode;
- Er worden meer bedrijven gekoppeld aan IW Zuid-Oost waardoor investeren in werving en selectie van potentiële

werknemers aan meer bedrijven ten goede komt. Daarnaast kan er meer geïnvesteerd worden om de praktijkwerkplaats met de beste voorzieningen voor de branche te behouden;

- Lagere uitval en hogere instroom; er zijn meerdere instroommomenten per schooljaar mogelijk;
- Er ontstaat meer inzicht en een betere aansluiting tussen theorie en praktijk door betere terugkoppeling (korte lijnen) en het delen van de voortgang en inhoud opleiding.

Bij wie is de student in dienst tijdens de BOL/BBL route?

De student komt in principe in dienst bij IW Zuid-Oost. IW Zuid-Oost ontvangt tijdens de BOL werkervaringsperiode van het leerbedrijf een stagevergoeding per student, waarbij een vast bedrag aan de student wordt betaald en het overige bedrag o.a. geïnvesteerd worden in de inrichting van de praktijk (ruimte en lessen), screening en extra leer-werkbegeleiding.

Zodra de student zijn studie volgens de BBL route vervolgt ontvangt hij salaris conform de cao technische installatie-bedrijven. IW Zuid-Oost hanteert dan (o.b.v. leeftijd en ervaring) alleen voor de gewerkte uren een vast uurtarief naar het leerbedrijf.

Vragen/ meer informatie?

Neem dan contact op met:

Maurice Hommen

Teammanager installatie- en elektrotechniek
Gilde opleidingen Roermond

✉ m.hommen@rocgilde.nl

☎ 06 12 56 00 01

Jack van Boxmeer

Directeur IW Zuid-Oost

✉ j.vanboxmeer@iwnl.nl

☎ 06 53 48 95 20



Vanaf september 2023: Opleiding werkvoorbereider MBO 4 in BBL variant

Vanuit het bedrijfsleven is de vraag gekomen om de werkvoorbereider Werktuigkundige installaties aan te bieden. Vanaf september 2023 gaan we aan de oproep voldoen en deze opleiding aanbieden via de Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL).

Inhoud opleiding

Tijdens de opleiding Werkvoorbereider Werktuigkundige Installaties leert de deelnemer hoe je op de bouwlocatie het werk op moet nemen. Je weet straks technische installaties te ontwerpen en berekenen (calculeren) en je leert om deze installaties en producten te verwerken in technische tekeningen. Je berekent wat er nodig is aan systemen, materialen en menskracht en hoe je ervoor zorgt dat tekeningen, materialen, gereedschappen en ander materieel op de juiste plek en tijd beschikbaar is. Op basis van deze informatie leer je kostprijsberekeningen te maken en offertes op te stellen. Technische problemen weet jij straks perfect op te lossen.



Direct aanmelden

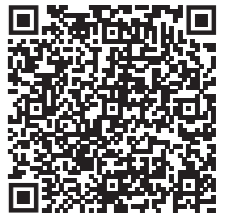
Opbouw van de opleiding

De opleiding bij Gilde Opleidingen bestaat uit de volgende onderdelen:

- Vaktheorie: de kennis die nodig is om op niveau 4 te functioneren. Nederlands, rekenen en loopbaan & burgerschap: verplichte onderdelen die verbonden zijn aan een niveau 4 diploma.
- Keuzedelen: aanvullende vakken die de opleiding nog interessanter maken. Daarin kan de deelnemer zelf een keuze maken.
- Praktijk: Het is belangrijk dat de deelnemer een werkplek heeft die past bij de opleiding en waarin de werkzaamheden van de werkvoorbereider uitgevoerd kunnen worden. Weet je niet zeker of dat kan in je huidige werk? Neem dan contact met ons op voor meer informatie.

Technicus elektrotechnische installaties, nieuw!

Ook de opleiding Elektrotechnische installaties niveau 4 is vernieuwd. De opleiding heet officieel Technicus elektrotechnische installaties. De hoofdkerntaken bestaan uit het installeren van elektrotechnische installaties, het onderhouden van elektrotechnische installaties in de gebouwde omgeving en het analyseren en oplossen van storingen.



Direct aanmelden

Benodigde vooropleiding


Een afgeronde niveau 3 opleiding in dezelfde richting is vereist. Twijfel je of de deelnemer aan deze eis kan voldoen, neem dan contact op dan kijken we samen naar de mogelijkheden.

Aanvullende informatie

De opleidingen starten in september 2023 en duren ieder twee jaar. Locatie: CIVIL, Kerkeveldlaan 4 in Roermond. Je werkt 4 dagen en 1 dag per week ga je naar Gilde Opleidingen voor de theorie.

Deze opleidingen volgen via IW Zuid-Oost

Via IW Zuid-Oost volgt de deelnemer, naast de hiervoor genoemde onderdelen bij Gilde Opleidingen, een compleet (praktijkgericht) opleidingsprogramma van 20 dagen dat je voorbereid op je functie. Het programma bestaat uit de volgende onderdelen:

- VCA-VOL
- Sterk in communicatie
- Sterk in leidinggeven
- Sterk in management
- Green Skills 



Meer informatie?

Wil je meer informatie over de mogelijkheden of de inhoud van de opleiding.

Neem dan contact op met:
Frank Theeuwen

✉ f.theeuwen@iwnl.nl

☎ 06 23 64 61 72

Nieuw jasje, maar dezelfde IW

Op 3 april jl. zijn de nieuwe website en huisstijl gelanceerd. Het doel hiervan is betere herkenbaarheid van IW als opleidingsbedrijf voor verschillende doelgroepen, van jonge instromers uit vmbo tot aan volwassen zij-instromers en professionals die zich verder in hun vak bekwamen door bijscholing of specialisatie.

Vaak gaat er een verhaal schuil achter een nieuwe huisstijl. Dat is nu niet het geval. IW heeft zich goed gepositioneerd in de markt op het gebied van opleidingen voor de installatiebranche. We bieden echter zo'n breed scala aan diensten en die bestrijken zoveel doelgroepen dat het nodig

is om óók in de merknamen en de huisstijl beter tot uitdrukking te brengen dat IW één loket is. Om ons logo extra kracht bij te zetten, is gekozen om voortaan met 1 kleurcombinatie te communiceren. Blauw en oranje, onze IW basis kleuren.



IW

Leren & Werken

Voor het werven, opleiden, plaatsen en begeleiden van 'monteurs in opleiding'.



IW

Training & Advies

Voor het trainen en opleiden van uw vakmensen. (Voorheen Contract Onderwijs).



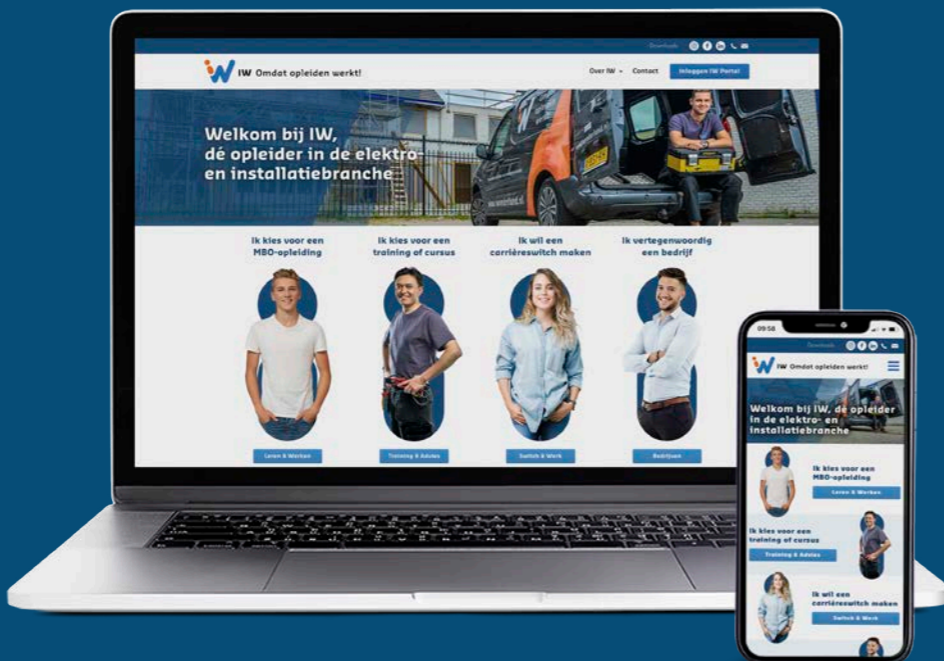
IW

Switch & Werk

Voor het werven, trainen, plaatsen en begeleiden van zij-instromers die een switch willen maken naar de installatiebranche. (Voorheen WorkForce).

Onze website is geheel vernieuwd. We laten de 3 pijlers van IW veel duidelijker naar voren komen, waardoor het voor bezoekers veel makkelijker is om de juiste weg te vinden. Ook hebben we een specifiek gedeelte voor bedrijven gemaakt.

Neem eens een kijkje op www.iw.nl



Een goede en prettige samenwerking met onze leerbedrijven (participanten) is een must om onze monteurs in opleiding goed op te leiden en te begeleiden. Wij zijn er daarom trots op dat al zoveel installatiebedrijven met ons samenwerken. Ook voor de installateur biedt het een meerwaarde om de buitenwereld te tonen dat er een opleidingscultuur heerst in de organisatie. Dit kun je op vele manieren kenbaar maken, bijvoorbeeld door dit te benoemen in social media berichten (en IW Zuid-Oost hier dan in te taggen). Maar het kan natuurlijk ook op de bouw zelf.

Dé plek waar het allemaal gebeurt! Wij zijn daarom heel erg blij met onze leerbedrijven die onze samenwerking uitdragen via de bouwhekdoeken. Je ziet er al steeds meer in onze regio verschijnen!

Werk je samen met IW en wil je ook zo'n mooi doek? Neem dan contact op met je leer-werkbegeleider of met Steffie Crins (s.crans@iwnl.nl). Dan zorgen wij ervoor dat je zo snel mogelijk een bouwhekdoek ontvangt. [W](#)



Venlo

Venray

Panningen



Blerick

Heerlen

Helmond

De vernieuwde Praktijkmonitor

Iedere Monteur in Opleiding (MIO) krijgt bij IW een opleidingsplan. Hierin staat welke opdrachten en toolboxes hij of zij tijdens de IW-praktijkdagen in de opleidingswerkplaats gaat doen.

Tot voor kort was dat een standaardplan dat vrijwel hetzelfde was voor iedere MIO. Een plan – afhankelijk van de opleidingsduur – voor de komende 2 of 3 jaar. Steeds vaker hoorden we de wens van MIO's alsook van leerbedrijven om meer betrokken te worden bij keuzes van dat wat er op de IW-praktijkdagen gedaan wordt. MIO's ontwikkelen zich en weten steeds beter waar hun interesses liggen en wat ze daarom willen leren.

Bedrijven geven aan dat er naast belangrijke basiskennis en basisvaardigheden, er ook aandacht moet zijn voor vakmanschap dat samenhangt met nieuwe activiteiten van het bedrijf. Een installateur van hybride warmtepompen wil bijvoorbeeld dat die w-monteur die hij met IW opleidt ook beschikt over kennis en vaardigheden om elektrische componenten te kunnen aansluiten, zoals een werkschakelaar.

Het plannings- en begeleidingsinstrument De Praktijkmonitor (DPM) is als gevolg hiervan flink op de schop genomen. In de versie DPM 3.0 is niet langer sprake van een standaard opleidingsplan met vaste inhoud, maar van een opbouw in elkaar volgende programmaonderdelen. Daarbij wordt in toenemende mate met de MIO en het leerbedrijf overlegd wat telkens aan de orde moet komen.

Voor de 3-jarige opleiding tot Eerste monteur betekent dat een opbouw in vier onderdelen:



IW Zuid-Oost start met de nieuwe instroom aan MIO's voor schooljaar 2023-2024 met DPM 3.0. Als leerbedrijf betekent dat dat je gevraagd gaat worden naar jouw wensen voor de opleiding van je MIO. Een mooie uitdaging! 



Vragen of meer informatie?

Neem dan contact op met:
 Frank Theeuwes
 ✉ f.theeuwes@iwnl.nl
 ☎ 06 23 64 61 72

Nog geen bedrijfscertificering voor de verplichte CO certificering?


IW Training & Advies verzorgt al geruime tijd de persoonscertificeringen voor het vakpaspoort maar wij krijgen steeds meer de vraag gesteld "hoe krijg ik mijn bedrijf gecertificeerd?" Hoewel IW Training & Advies daar geen actieve rol in kan en mag spelen willen wij jullie wel graag inzicht geven in de mogelijkheden.

1. De bedrijfscertificering rechtstreeks via een Certificerende Instantie (CI)

Een dergelijk traject gaat per jaar ongeveer € 2000,- kosten. De aanvrager moet dan zelf het kwaliteitshandboek opstellen en voldoen aan de BRL6000-25 of de BRL K25000 (Kiwa). Een template voor dit traject is via Techniek Nederland gratis op de website te downloaden. Naast de benodigde investering in geld kost het inrichten van het handboek, het organiseren van de (interne) audits tijd en energie van de aanvrager. In de markt zijn meerder partijen actief die dit traject voor de installateur tegen een vergoeding kunnen vergemakkelijken.

2. De bedrijfscertificering via een koepel organisatie

In de media is veel te doen geweest over het initiatief van COKeur om voor alle aangesloten installateurs één enkel certificaat te behalen. Deze oplossing is door de wetgever vooralsnog niet goedgekeurd. COKeur heeft daarop de aanpak gewijzigd en ontzorgt naar eigen zeggen de in de koepel aangesloten ZZP-er of bedrijven bij het traject naar het behalen van een eigen CO-vrij certificaat. De kosten zijn sterk afhankelijk van het aantal toestellen dat het lid per jaar installeert of onderhoudt.

Voor meer informatie kun je terecht op kvk.nl. Hier vind je ook de certificerende instanties die de bedrijfscertificering mogen verzorgen. 



Scan mij voor meer informatie over de bedrijfscertificering



Topdocent 2023: Genomineerde Jel Vandeberg

Topdocent is een verkiezing georganiseerd door Gilde, er mag alleen gestemd worden door studenten. Onze CIVIL docent Jel Vandeberg is dit jaar genomineerd!

Jel Vandeberg is 44 jaar, en inmiddels 4 jaar werkzaam als docent installatietechniek in CIVIL. Jel heeft een achtergrond in de journalistiek, en de lerarenopleiding gevolgd. Via een vriend heeft hij kennis gemaakt met de installatiebranche via een BBL traject voor zij-instromers. Dit is hij in 2017 gaan volgen in het CIVIL. Hij was meteen verkocht aan het vak! Dankzij zijn lesbevoegdheid en opgedane kennis en ervaring ging er heel snel een balletje rollen....Jel is na afronding bij Gilde opleidingen kunnen starten als docent in 2020.

Een moeilijke periode om te starten in Corona tijd, maar het is Jel goed bevalen. "Vers uit de bouwkeet" wist hij nieuw elan en kennis in te brengen in het bestaande docententeam. Hij kan zich goed verplaatsen in de belevingswereld van de huidige studenten. Een van de redenen waarom hij genomineerd is.

Waardering

Jel is heel erg trots op zijn nominatie, hij was er erg van onder de indruk. Het is geweldig om te horen dat je niet alleen

gewaardeerd wordt om de uitvoering van je reguliere werkzaamheden, maar dat je iets extra's kan betekenen voor je studenten, en dat ze je erg waarderen. Daar doe je het tenslotte allemaal voor! Feitelijk de kers + slagroom op de taart, en dat van degenen waar het echt om gaat; de studenten. De studenten in de installatiebranche zijn veelal jongens van "het niet lullen, maar poetsen types". Hier verwacht je dit niet van. Dat maakt het gevoel van waardering extra groot.

Verkiezing

Jel is genomineerd met 14 andere docenten van de in totaal 700 docenten

die bij Gilde werkzaam zijn. Een knappe prestatie, want de opleiding installatietechniek is maar een "kleine opleiding" binnen de vele opleidingen van Gilde. Nog nooit eerder is er een docent van het CIVIL genomineerd. Een unieke prestatie dus!

Finale

Op 9 mei is de winnaar bekend gemaakt. Helaas is Jel dat niet geworden. Maar iedereen bij CIVIL en vooral de studenten zijn superblij met Jel en erg trots op hem. Voor ons is hij de winnaar! [W](#)

Wat zeggen de studenten over Jel:

Jel is altijd goed op de hoogte van de nieuwe ontwikkelingen en weet deze op een hele originele manier over te brengen. Hij is altijd betrokken en weet veel van de theorie. Jel is er altijd voor ons, hij biedt een luisterend oor en bij vaktechnische vragen legt hij alles haarfijn uit!. Jel weet de sfeer in de klas goed te houden, hij helpt iedereen. Jel heeft een fijne manier van lesgeven en leert je elke week iets nieuws! Een echte vakman!

Energietransitie, een gouden greep voor installatiebedrijven?

Het was de Club van Rome die in 1968 de kwalitatieve samenhang van de wereldproblemen zoals bevolkingsgroei, voedselproductie, milieuvuiling en de eindigheid van fossiele brandstoffen aan de orde stelde. De Club van Rome was een initiatief van ondernemers en wetenschappers maar had geen politieke of economische macht. Daardoor verliep de beïnvloeding moeizaam. Wel werden politieke partijen en overheden beïnvloed en aan het denken gezet. Het bekendste rapport dat dit genootschap uitbracht in 1972 kreeg als titel mee "De grenzen aan de groei". Dit document legde een verband tussen economische groei en de eindigheid van fossiele brandstoffen. Er ontstond een wereldwijde bewustwording voor deze problematiek. De aandacht was gevestigd. Nederland begon met de winning van aardgas in Groningen.

Eerst in 1997 werd in het " Kyoto -protocol" een wereldwijde afspraak gemaakt over de vermindering van de uitstoot van broeikasgassen. De ondertekenaars kwamen overeen om de uitstoot van broeikasgassen gedurende de periode 2008 tot 2012 met gemiddeld 5,2% te verminderen ten opzichte van 1990. Met dit verdrag werden in ons land de duurzaamheidseisen (Bouwbesluit) aangescherpt. Het werd het begin van het afschaffen van de gas CV-ketel en de introductie van de elektrische warmtepomp. De theorie van de thermodynamica kreeg een groter belang in onze dienstverlening. Ook de HR-CV ketel (een uitvinding van een service-monteur van een van de founding fathers van IW) had zijn langste tijd gehad. Plannen om de gaswinning in Groningen te gaan beperken of te beëindigen lagen

op tafel. De installatiebranche ging zich heel voorzichtig voorbereiden op de gasloze CV-installatie. Dankzij de hoge eisen van het nieuwe Bouwbesluit werden de nieuwbouwwoningen zo goed geïsoleerd dat de problematiek van het verwarmen van woonhuizen en kantoren vervangen werd door de focus te verleggen naar het ventileren en koelen van het binnenklimaat van woningen en kantoorgebouwen.

Op het " Kyoto-protocol" volgde het "akkoord van Parijs". We schrijven 2015. Dit akkoord stelde dat de opwarming van de aarde beperkt moest blijven tot 1,5 gr. Ook werd er afgesproken om SNELLER een einde te maken aan het gebruik van fossiele brandstoffen. De ondertekenaars mochten hun klimaatdoelstellingen zelf bepalen.

Nederland pakte een en ander op met het inrichten van 5 zogenaamde energietafels. De sectortafel "gebouwde omgeving" stond onder leiding van Diederik Samson. Als onderdeel van het Nederlandse Klimaatakkoord werd door de klimaat Tafel "gebouwde omgeving" afgesproken dat in 2050 7 miljoen woningen en 1 miljoen gebouwen aardgasloos moeten functioneren. Dit is een enorme uitdaging!! Als eerste stap worden tot 2030 de eerste 1,5 miljoen bestaande woningen verduurzaamd. Kritische kanttekeningen mogen hierbij geplaatst worden. Hoe gaan wij dat in ons land realiseren? Is het überhaupt een realistische doelstelling? Hoe gaan woningeigenaren deze investeringen financieren? Ondanks de vele subsidie-mogelijkheden die gecreëerd zijn is deze energietransitie voor een individuele

woning een kostbare aangelegenheid. Een tweede kanttekening is de beschikbaarheid van het benodigde materiaal zoals warmtepompen en zonnepanelen. Door de enorme vraag ontstaan lever-tijden van meer dan een jaar. De keten functioneert niet meer optimaal. De derde kritische kanttekening is de capaciteit van de installatiebedrijven. Deze energietransitie bezorgt onze branche een riantesituatie. De vraag naar laagtemperatuur afgifte systemen, hoog temperatuur warmte pompen, ledverlichting en zonnepanelen is ongekend. De problematiek van onze sector zal zich de komende decennia beperken tot de beschikbaarheid van goed geschoold personeel. De installatiebedrijven kunnen met deze problematiek aankloppen bij IW. IW draagt zorg voor het scholen, bijscholen en omscholen van installatiemonteurs en installatie engineers.

Kortom, geachte heren installateurs, maak derhalve (nog meer) gebruik van de dienstverlening van IW. Zij noemen zich immers DE opleider voor beroepen in de installatiebranche in Limburg. Een gegarandeerde toekomst voor de installateurs, de opleider IW en een gegarandeerde baan (voor het leven) voor iedere leerling die zijn certificaat bij IW heeft behaald. Het is echter ook uw taak om het imago van de installatietechniek verder te verbeteren zodat potentiële leerlingen veel meer gaan kiezen voor een technisch beroep in onze mooie branche.

Hoe mooi kunnen we het hebben? Reageren kan naar infoiwzo@iwnl.nl [W](#)

Samenwerken met wel 150 installateurs



Stichting Flexpool Installatietechniek Zuid-Oost is een samenwerkingsverband van meer dan 150 elektro- en installatietechnische bedrijven in Limburg, (Zuid-Oost) Brabant en (Zuid) Gelderland. Onze stichting biedt een breed scala aan diensten aan haar leden, waaronder collegiale uitleen, werving van ZZP'ers en tijdelijke flexkrachten, werving & selectie voor vaste functies en outplacement- c.q. werk-naar-werktrajecten.

Collegiale in- en uitleen in drukke, maar vooral ook rustigere tijden!

Bij collegiale uitleen kunnen installateurs gebruik maken van elkaars personeel. Dit is handig als er tijdelijk een tekort is aan personeel of als er tijdelijk geen werk is omdat bijvoorbeeld materialen niet voorhanden zijn of projecten worden opgeschoven. Flexpool legt het contact tussen installateurs, maakt een match op projectniveau en zorgt voor een juiste contractuele en financiële afhandeling. Installateurs kunnen collega's in- en uitleenen vanaf één dag. Samen voorkomen we leegloop en besparen we op personeelskosten.

Tijdelijk extra capaciteit nodig?

Een andere dienst die Flexpool aanbiedt is die van 'Recruitmentmakelaar Flex'. Flexpool werft namens de installateur kandidaten bij technische detachings- en engineeringbureaus of put uit haar pool van ZZP'ers. Flexpool Installatietechniek screent kandidaten op competenties en referenties en heeft een pool opgebouwd van ervaren flexkrachten en ZZP'ers. Flexpool biedt een oplossing waardoor installateurs niet meer alle individuele detachingsbureaus hoeven te benaderen.



Support nodig bij het invullen van een structurele functie?

Bent u op zoek naar een medewerker voor een vaste baan? Dan kan Flexpool ondersteunen bij het vinden van de juiste kandidaat. Installateurs kunnen hun vacatures delen waarna Flexpool binnen 2 werkdagen contact opneemt. We stemmen af welke sociale media en inkoopkanalen ingezet worden en hoe de sollicitatieprocedure wordt vormgegeven. Na het vinden van de ideale kandidaat kan deze direct bij de installateur in dienst treden.

Wil of moet u afscheid nemen van een collega en gunt u hem een fijne start elders?

Reorganisatie? Werknemer op verkeerde plek? Spoor 2 zonder terugkeer mogelijk-

heden? Loopt de loopbaan van een collega vast? Wordt een contract niet verlengd? Dan helpt Flexpool u en uw collega bij vinden van een nieuwe baan, buiten de organisatie. Plaatsing bij de nieuwe werkgever kan starten met een periode van collegiale uitleen of via een VSO en een direct contract bij de nieuwe werkgever.

Wenst u meer informatie over onze dienstverlening?

Neem dan contact op met:

Pascale Linck

✉ pascalle@flexpoolzuidoost.nl
☎ 06-37332717

Een cursus of training volgen?

IW Training & Advies is live en daarmee ook ons nieuwe ERP-systeem, AFAS. Er is hard gewerkt om een systeem neer te zetten waarmee we jullie, onze klanten, kunnen voorzien van niet alleen passende trainingen, maar ook advies. Hierbij is er gefocust op het creëren van overzicht en het versnellen van de werkwijze.

Website

Een van de grootste voordelen van het nieuwe systeem is het trainingsoverzicht op onze (nieuwe) website. Dit heeft namelijk een upgrade gekregen ten opzichte van het oude overzicht. Zo tonen wij naast ons trainingsaanbod en de startmomenten, nu ook:

- de aanvangstijd van een cursus;
- de duur in dag, ochtend, middag of avond;
- het aantal beschikbare plekken.

Zo kun je precies zien of er nog een passende optie voor je tussen zit!

Klantportal

Over een tijdje gaan we ook live met ons klantportal. Dit portal biedt de mogelijkheid voor jou, als klant om in te zien welke trainingen je ingekocht hebt. Het is de plek waar je offertes aangeboden krijgt, facturen kunt inzien en contact met ons kunt opnemen. Zo maken we het allemaal net iets makkelijker voor je.

Ontwikkeling


Ons nieuwe systeem blijft niet stilstaan.

Met regelmaat wordt er gekeken naar de functionaliteiten en voeren we wijzigingen door om zo het optimale resultaat te behalen. Mis je bepaalde punten

op onze website of heb je ervaren dat er iets niet helemaal goed loopt? Laat het ons dan vooral weten via training.adviesiwzo@iwnl.nl.



Wil je graag een training volgen bij IW Training & Advies?

Op www.trainingen.iwnl.nl vind je ons aanbod terug. Weet je niet helemaal zeker welke training aansluit bij jou behoefte? Neem dan vooral contact met ons op. Wij helpen je namelijk graag bij het vinden van de juiste training! 

Vragen of meer informatie over de mogelijkheden van de klantportal?

Neem dan contact op met:

Britt Gielkens

✉ training.adviesiwzo@iwnl.nl
☎ 0475 346767



Vragen over trainingen of cursussen?

Neem dan contact op met:

Dion Eggels

✉ d.eggels@iwnl.nl
☎ 06 31 95 64 48

Je bedrijfs-/P&O adviseur leasen? Dat kan gewoon!

Stichting Personeel en Organisatie Technisch Installatiebedrijf biedt u deze mogelijkheid.

Vanuit de behoefte en vraag van de ondernemers in de installatietechniek is in 2016 onze stichting geboren. Inmiddels timmeren we alweer acht jaar aan de weg. Met ondersteuning, advies en handzame documenten en oplossingen brengen we uw organisatie in beweging.

Niet voor niets hebben wij de Newtonpendel als logo. Samen met u brengen we de eerste kogel in beweging. Dit brengt de organisatie in beweging. De energie die daarbij vrijkomt zal op haar beurt energie brengen en doorgeven. In deze huidige tijd is het in beweging blijven een MUST want onze omgeving beweegt en verandert voortdurend. Bovendien staat stilstand gelijk aan achteruitgang.

Als ik de ondernemer vraag "Waar ligt u wakker van?" dan is het antwoord "om ons personeel, onze vakmensen". Dus niet de techniek, de werkvoorraad of de klanten. Niet de geldstromen, de marktontwikkelingen of de collega-concurrent, maar het verkrijgen en behouden van personeel. En daarbij gaat het bijna nooit over de technische vakkennis, maar om gedrag, over betrokkenheid, over mentaliteit en over verbondenheid. Het tekort aan personeel is een gegeven. De energie moet daarom uitgaan naar het

huidige personeel, naar optimalisering van de werkprocessen, naar de talenten binnen de eigen onderneming.


Veerkracht

Meebewegen met veranderende ideeën en wensen van de factor mens. "Vroeger was alles beter" is onzin. Vroeger bestaat niet meer en morgen begint vandaag. De onderneming die het beste kan inspelen op de veranderingen van morgen, met veerkracht, zal het meest succesvol zijn.

De medewerker is de belangrijkste factor voor het bedrijf. Zeker! U kunt het bedrijf niet meer aansturen vanuit het onderbuik gevoel. Licht het bedrijf door, pas de strategie aan, leg afspraken vast en borg het voor de toekomst. Moeten daarbij de medewerkers met goud worden behangen? Absoluut niet! Medewerkers beseffen het heel goed dat ze elders net zo hard moeten werken als binnen uw organisatie. Dat ook daar zaken fout kunnen gaan, tegen kunnen zitten, beter kunnen.

Als u erin slaagt met elkaar zaken goed te regelen, te luisteren naar de medewerkers, weet wat er speelt, zult u elkaar vinden en de betrokkenheid, de wederkerigheid en verbondenheid kunnen vergroten. Klinkt eenvoudig, maar

het vergt tijd, geld en energie om dit in beweging te krijgen. Maar uiteindelijk levert het een heleboel op.

Ik help u daarbij graag en ik daag u uit. Maak een vrijblijvende afspraak met mij. We maken kennis met elkaar en stemmen af waarin en hoe ik u kan bijstaan. Laten we die connectie maken. 

Fred Borghouts

Bedrijfs- en P&O adviseur

✉ fred@peno-ti.nl

☎ 06 15 35 21 59



stichting
personeel en organisatie
technisch installatiebedrijf



Contact

IW Zuid-Oost

Kerkeveldlaan 4

6042 JX Roermond

T: 0475 34 67 67

E: infoiwzo@iwnl.nl

www.iw.nl/zuid-oost

 IW Zuid Oost

 IW Zuid-Oost

 iwzuidooost