

Jaarverslag 2022

IW Noord-Holland



IW

Omdat opleiden werkt!

www.iw.nl/noord-holland

Voorwoord



Christel van den Berg



Renzo van Heusden



Ronald Olij

IW Noord-Holland heeft in het jaar 2022 goede resultaten gerealiseerd in samenwerking met de actieve leerbedrijven

IW heeft 3 pijlers die worden uitgebouwd en zijn voorzien van nieuwe merknamen:



IW

Leren & Werken

IW Leren & Werken (voorheen mbo bbl-opleidingen)



IW

Training & Advies

IW Training & Advies (voorheen Contract Onderwijs)



IW

Switch & Werk

IW Switch & Werk (voorheen WorkForce)

Door de aangepaste merknamen kan IW de diensten beter over het voetlicht brengen zoals bij (online) promotiecampagnes.

De bedrijven weten onze diensten steeds beter te vinden. Met name IW Training & Advies en IW Switch & Werk hebben een groei doorgemaakt met onder andere het werven, bij- en nascholen en certificeren van zij-instromers en/of medewerkers van de bedrijven. IW Switch & Werk heeft 60 zij-instromers geworven, getraind en geplaatst bij de bedrijven. De instroom van monteurs in opleiding bij IW Leren & Werken is daarentegen achtergebleven en heeft hoge prioriteit voor de toekomst.

IW heeft als visie om het epicentrum binnen de installatiebranche te zijn als het gaat om instroom, ontwikkeling, behoud en persoonscertificering van vakmensen. Vanuit die visie is de nieuwe dienst collegiale in- en uitleen gestart (IW Flex).

Financieel gezien heeft IW een gezonde bedrijfsvoering. Bij IW Leren & Werken hebben incidentele meevallers zoals de verhoging van de subsidie Praktijkleren en de toekenning van de subsidie 'NL leert door' ervoor gezorgd dat de financiële resultaten goed zijn.



René de Koning



Kees de Vries

Instroom van monteurs in opleiding (IW'ers)

De instroom van monteurs in opleiding (IW'ers) is afgenomen en het aanbod van mensen die een switch naar de installatiebranche hebben gemaakt nam toe.

Een belangrijk aandachtspunt is de tussentijdse uitstroom van IW'ers. Het vergroten van de instroom en het terugbrengen van de voortijdige uitstroom heeft hoge prioriteit.

In 2022 is de instroomdoelstelling van 320 IW'ers niet gerealiseerd (256 IW'ers in 2022). Het gehele jaar door zijn de medewerkers van IW actief met het verzorgen van gastlessen voor vmbo-leerlingen en voorlichtingspresentaties.

Met grote regelmaat worden open dagen en 'meeloopdagen' georganiseerd die actief worden ondersteund door marketingacties. Marketingacties vinden zowel online als middels de harde media en via outdoor-campagnes plaats. Het team werving & promotie is actief met promotie- en wervingsactiviteiten.

Tussentijdse uitstroom

Naast de lagere instroom heeft bij IW Noord-Holland een grotere tussentijdse uitstroom (21%) plaatsgevonden waardoor het aantal IW'ers per saldo is afgenomen.

De voortijdige uitstroom heeft een diversiteit aan oorzaken. Steeds meer jongeren hebben een onstabiele thuissituatie en/of zijn minder gewend om door te zetten als het even tegenzit. Ook kampen steeds meer jongeren met mentale en psychische klachten. Gemiddeld waren er 610 IW'ers in opleiding en in loondienst ten opzichte van 656 in 2022. Daarbij zijn 61 bbl'ers opgeleid die in loondienst waren van de bedrijven.

Fit to Start programma

Om de startende IW'ers beter voor te bereiden hebben we het 'Fit to Start' programma ontwikkeld, waarbij de IW'ers voordat ze worden uitgeplaatst bij een bedrijf beter worden getraind t.a.v. de basiskennis en vaardigheden op het gebied van:

- de technische vaardigheden die nodig zijn om bij het bedrijf een vliegende start te maken (maatwerk);
- arbo & veiligheid; werknemersvaardigheden;
- wenselijk gedrag zoals telefoongebruik.

Afhankelijk van de voorkennis en werkervaring duurt dit programma twee tot vier weken. Hiermee worden de IW'ers beter voorbereid en kan aan de voorkant beter worden geselecteerd waardoor de kans op succes wordt vergroot.

Financiële bijzonderheden

Er zijn twee incidentele financiële meevallers namelijk een extra subsidie praktijkleren en de subsidie van 'NL leert door'. De extra subsidie praktijkleren is het gevolg van ongevraagde financiële

corona-ondersteuning. Middels de 'NL leert door'-subsidie heeft IW Leren & Werken extra trainingen kunnen aanbieden aan niveau 3 IW'ers; Vakmanschap CO, E voor W en Wifi/domotica voor E. IW Training & Advies heeft diverse trainingen kosteloos kunnen aanbieden aan de bedrijven waar dankbaar gebruik van is gemaakt.

Een andere bijzonderheid is een cao-verhoging die niet aan de bedrijven is doorbelast tot 1 september 2022. Dit hadden we voorzien door in 2021 de kosten van de cao-verhoging aan het eigen vermogen toe te voegen.

Resultaat IW Leren & Werken

IW Leren & Werken heeft het boekjaar 2022 afgesloten met een resultaat vóór belasting en vóór korting-achteraf van € 306.000,-

Gezien de onzekerheid m.b.t. het aantal IW'ers en de marktomstandigheden wordt de korting-achteraf onder voorwaarden toegekend aan de bedrijven naar rato van ingeleende uren.

IW Leren & Werken werkt aan een vernieuwde visie op praktijkopleiden (didactisch, pedagogisch en technisch-inhoudelijk) en zet mooie stappen om de kwaliteit van de dienstverlening te optimaliseren. Een mooie opsteker voor IW Noord-Holland is het behalen van de 1e en de 2e plaats van de Nederlandse beroepenwedstrijden Skills. Verder wordt de werving- en promotiestrategie bijgesteld.

De opleidingslocaties van IW Noord-Holland worden verbouwd en worden 'state of the art' met moderne faciliteiten en een goede look and feel met IW branding.

Met name de opleidingslocatie Zaandam en Hoofddorp zijn in 2022 grondig verbouwd. Locatie Zaandam is binnen het Regio College intern verhuisd met de samenwerkingspartners van Techlands. Daardoor hebben we financiële steun gehad middels een MBO-RIF-subsidie. Locatie Hoofddorp is in december 2022 begonnen aan een verbouwing waardoor 1) IW Training & Advies meer en betere faciliteiten heeft, zoals twee extra theorieruimten en 2) IW Leren & Werken een nieuwe opleidingslocatie krijgt.

IW Training & Advies (bij- en nascholing)

IW Training & advies verzorgt o.a. cursussen, trainingen en examens voor de medewerkers van de bedrijven. Maar ook bijvoorbeeld voor zij-instromers en (v)mbo-docenten.

IW heeft gecertificeerde trainings- en examenlocaties voor Vakmanschap CO, Koudetechniek en Infra-opleidingen. Het financiële resultaat over 2022 is € 195.000,- (voor belasting) wat wordt toegevoegd aan het eigen vermogen ten behoeve van kwaliteitsimpulsen, innovaties en het verbeteren van de dienstverlening.

We zijn trots dat het NRTO-certificaat (kwaliteitskeurmerk) is behaald. Ook had IW Training & Advies de primeur in Nederland met de leerlijn 'installeren en inbedrijfstellen van hybride warmtepompsystemen'. Dit heeft zelfs geleid tot een werkbezoek van minister Hugo de Jonge (Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening).

IW Switch & Werk (zij-instromers)

In 2022 heeft IW Switch & Werk 60 zij-instromers geworven, getraind en geplaatst bij de bedrijven. Verschillende bedrijven gebruiken IW Switch & Werk als zachte landing voor zij-instromers of voor de flexibele schil waarbij de werknemersrisico's zijn verlegd.

Het financiële resultaat over 2022 is € 68.000,- (voor belasting) wat wordt toegevoegd aan het eigen vermogen als buffer voor eventuele toekomstige tegenvallers.

De nieuwe dienst collegiale in- en uitleen is ondergebracht bij IW Switch & Werk. In Hoorn wordt samen met overheidsorganisaties gewerkt aan een extra praktijklocatie (Techcourt) als voorportaal om zij-instromers en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar een leer-werkbaan in de installatiebranche te begeleiden.

ARBO

In 2022 is wederom veel energie gestoken aan het arbobeleid voor een veilige en prettige



Minister De Jonge en Ronald Olij tijdens de eerste uitreikingen van de deelcertificaten hybride warmtepompen.

werkomgeving met als voornaamste doel het aantal ongevallen en verzuimdagen te beperken. Helaas waren er in 2021 welgeteld 42 ongevallen met letsel te betreuren en dat zijn er 42 teveel. De ongevallen zijn nader geanalyseerd en vertaald naar concrete preventieve maatregelen zoals het organiseren van toolboxmeetings over veiligheidsbewustzijn, jongeren en arbeid, winterweer en de Last Minute Risico Analyse (LMRA-kaartje). Verder wordt bij IW dagelijks een gesprek gevoerd met de IW'ers over veiligheid tijdens de '10-minutes-of-safety'.

Kernwaarden

In 2022 hebben we onze belangrijkste kernwaarden gedefinieerd. Dit zijn: professioneel, klantgericht, werkplezier, ontwikkeling, verbinding. Belangrijke waarden die we samen gaan uitbouwen van goed naar beter.

Doelstellingen 2023

Voor 2023 gelden de volgende belangrijke doelen:

- Instroom van IW'ers verhogen (320 per jaar);
- De visie op praktijkopleiden implementeren en optimaliseren;
- Terugdringen van het aantal ongevallen met 5%;
- Vergroten van het cursusaanbod (o.a. voor werkvoorbereiders) en omzet IW Training & Advies naar € 1.300.000,-
- Aantal zij-instromers via IW Switch & Werk geworven, getraind en geplaatst: 80.

Goedkeurende verklaring jaarrekening

Het bestuur heeft BDO accountants de controleopdracht gegeven met als doel om te komen tot een 'Goedkeurende verklaring'. Betreffende verklaring is inmiddels verstrekt.

De deelnemende bedrijven, monteurs in opleiding, medewerkers en stakeholders worden bedankt voor de samenwerking en het vertrouwen.

Bestuur en directie,

Kees de Vries, Renzo van Heusden, René de Koning, Christel van den Berg en Ronald Olij.



Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Onze organisatie in 2023	8
Juridische organisatiestructuur	9
Organigram	10
IW Leren & Werken	11
IW Training & Advies	11
IW Switch & Werk	11
Kengetallen staf 2022	12
Instream-doorstroom-uitstroom	13
Dienstsijaren	13
Ziekteverzuim	13
Doelstellingen 2023	14
Waarom, hoe en wat?	15
Doelstellingen IW Noord-Holland	16
Ondernemingsraad	18
Samenstelling OR	19
IW Switch & Werk	20
We waren WorkForce, maar we heten nu IW Switch & Werk!	21
Aanspreekpunten IW Switch & Werk	22
Team werving en promotie	24
IW in beeld	26
IW Training & Advies	28
Vakmanschap CO	29
Primeur 2022	32
Overzicht monteurs in opleiding (IW'ers)	
IW Switch & Werk	34
Aantal IW-ers per locatie en afdeling	35
Districtsindeling	35
Kwaliteit, Gezondheid en Milieu	36
ARBO	37
Ontwikkelingen voor 2023	37
Financieel Jaarverslag Toelichting op de cijfers	38
Algemeen	39
Resultaten IW Leren & Werken	40
Winst- en verliesrekening	42
Balans	44
Balans per 31 december 2022	45
Participanten	46
Toegetroden bedrijven en uitgetreden bedrijven	47

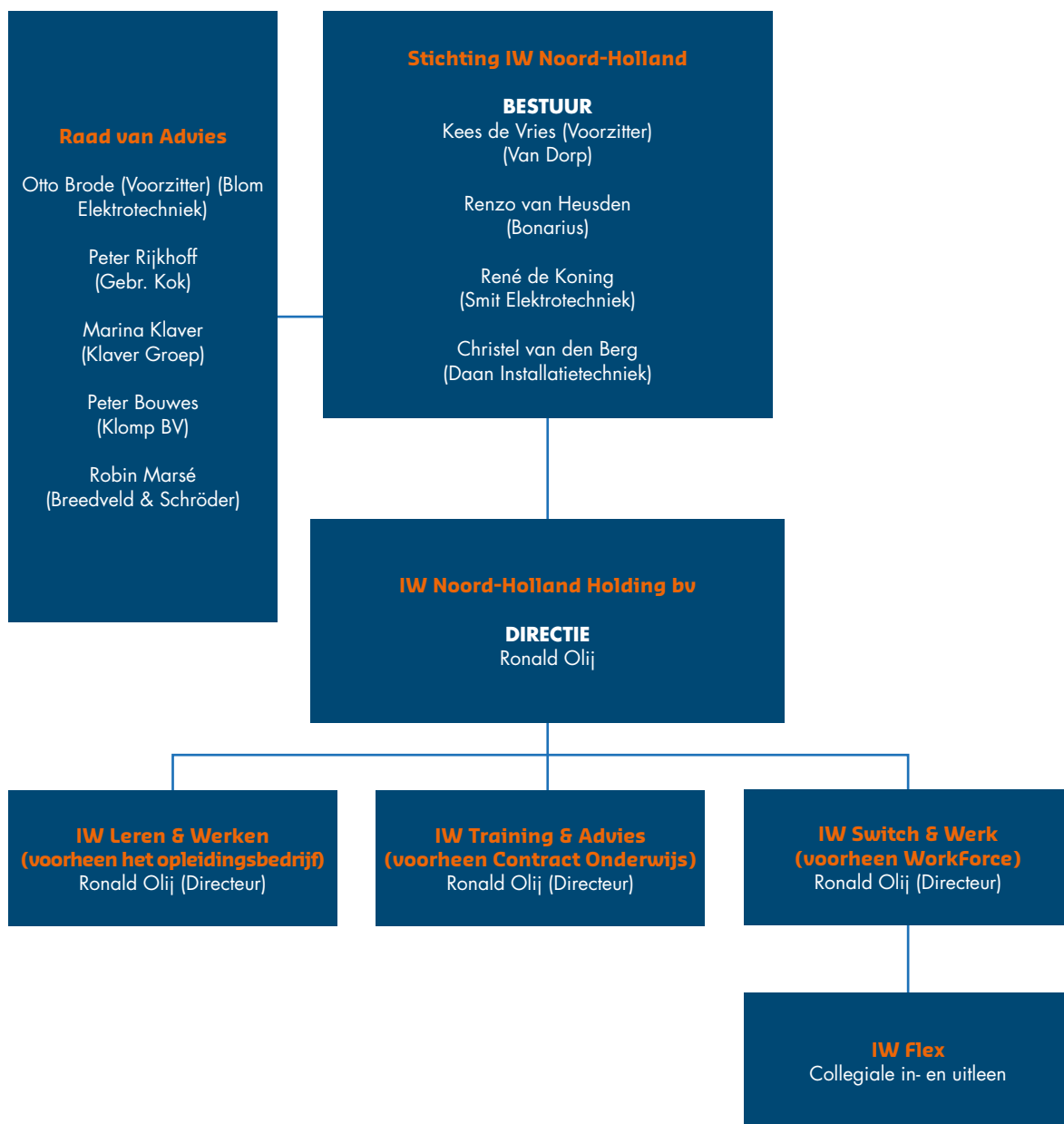
Onze organisatie



Juridische structuur

Organigram IW Noord-Holland per 31-12-2022

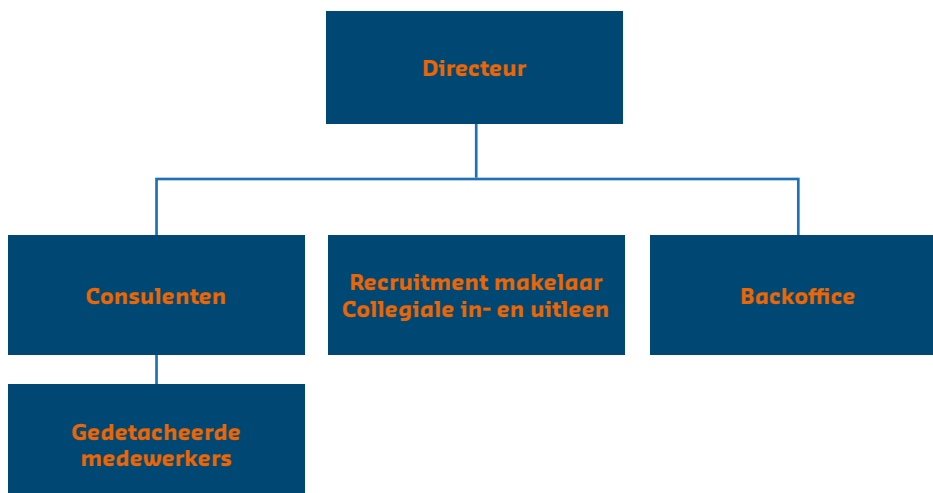
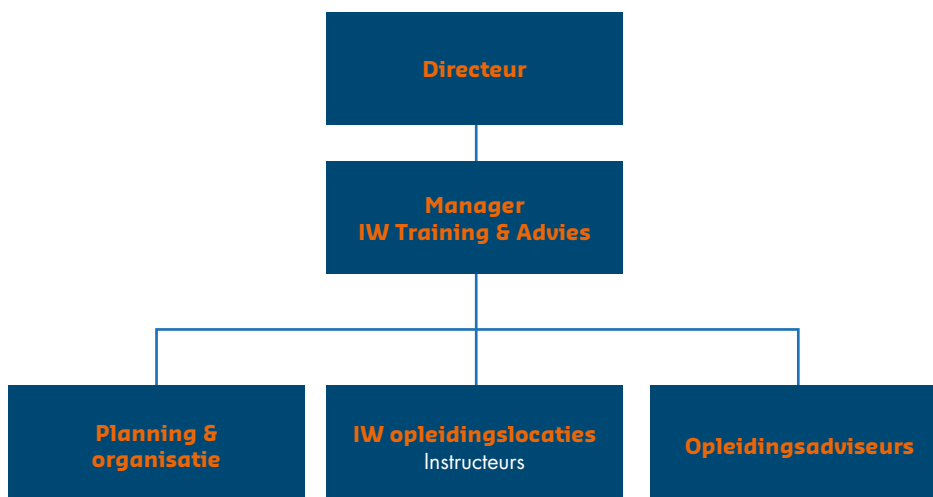
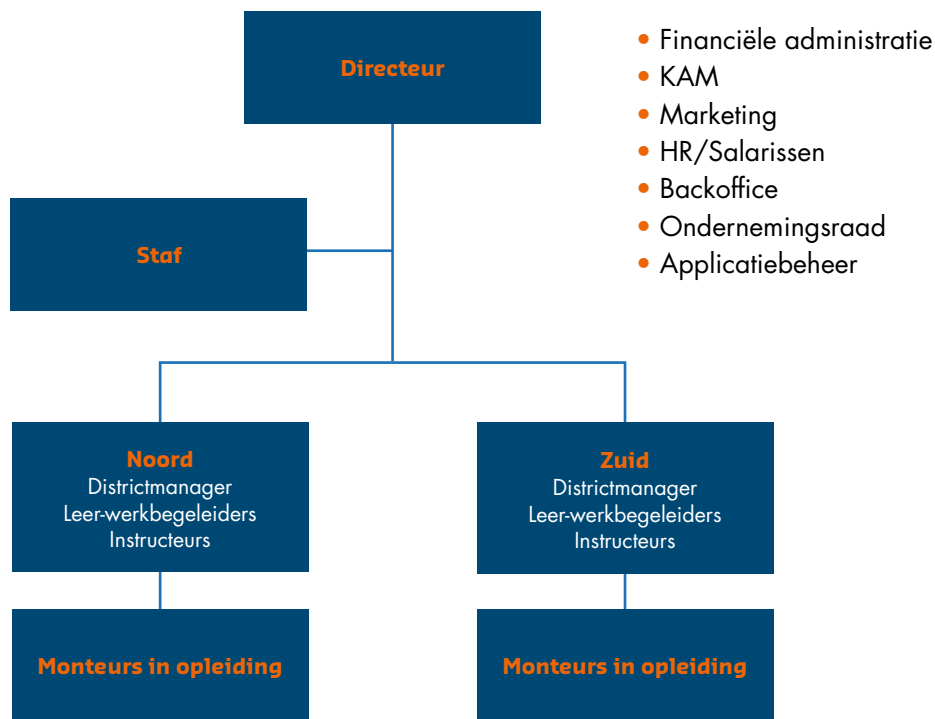
IW Noord-Holland kent naast het bestuur een Raad van Advies, die gevraagd en ongevraagd advies geeft over onderwerpen binnen het aandachtsgebied van IW. Bestuursleden en leden van de Raad van Advies bekleden een directie- of operationele managementfunctie bij een actief lidbedrijf van IW Noord-Holland. Er wordt gestreefd naar een evenwichtige samenstelling tussen E- en W-bedrijven, groot en klein, geografisch verspreid over Noord-Holland. Zij worden aangesteld voor twee termijnen van vier jaar. Dit is conform de 'governance code' (te downloaden op de website www.iw.nl/downloads, algemeen voor leerbedrijven).



Organigram



Organigram



Kengetallen staf 2022



Omdat
opleiden
werkt!

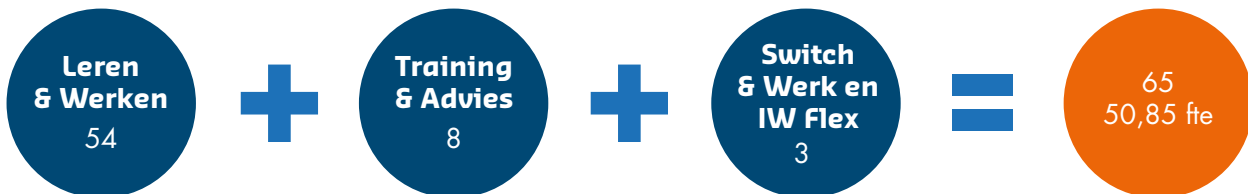


Instroom-doorstroom-uitstroom

Het personeelsbestand van het opleidingsbedrijf varieert licht in de afgelopen jaren. Zo hebben we in 2020 49,95 fte, in 2021 47,85 fte en in 2022 50,85 fte.

Er is meer menskracht ingezet bij IW Training & Advies, IW Flex (collegiale in- en uitleen), ict, en de financiële administratie.

In 2022 hebben we 7 nieuwe collega's mogen verwelkomen op verschillende afdelingen. Ook hebben we helaas afscheid genomen van 1 medewerker van de backoffice en 2 financiële medewerkers.



Dienstjaren

Het gemiddeld aantal dienstjaren van de vaste medewerkers is 9.8 jaren.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim komt voor 2022 uit op 5,8% ten opzichte van 5,9% in 2021. Het aangescherpte verzuimprotocol en de ondersteuning van een arbeidsdeskundige moeten leiden tot het verlagen van het verzuim in 2023.

Er is een aantal langdurige dossiers van invloed op het verzuimpercentage.

Doelstellingen 2023



Waarom

Waarom doen we wat we doen?

Wij krijgen écht energie van het opleiden van mensen voor de technische installatiebranche. Techniek is het heden, maar bovenal de toekomst. Wij zijn IW en wij zorgen dat Nederland klaar is voor morgen.

Hoe

Hoe doen we dat?

Wat zijn onze kernovertuigingen?

Wij zijn dé allround ketenpartner van de technische installatiebranche en het episch centrum van alles wat met installatietechniek te maken heeft. Wij voorzien bedrijven van kwalitatief goed opgeleid personeel en krijgen energie van het (bij)scholen van deze medewerkers. Wij zijn voorlopers op het gebied van kwaliteitsregelingen en de kwaliteit van beroepspraktijkvorming. Daarnaast zien wij het als onze taak om onze branche te profileren als aantrekkelijke werkgever én om een bijdrage te leveren aan de belangrijke transitie richting duurzaamheid. Wij hebben een landelijke dekking, maar een regionale aanpak. Wij gaan voor duurzame relaties met belangrijke stakeholders: bedrijven, brancheorganisaties en onderwijsinstellingen.

Binnen onze strategie staan de (aankomende) medewerkers van de bedrijven centraal en geloven wij in 'een leven lang ontwikkelen'. Door intensieve persoonlijke begeleiding, het bieden van maatwerk, vertrouwen én het bieden van kansen, zorgen we ervoor dat iedereen kan groeien en slagen.

Wat

Wat doen we precies?

Wat doen we om onze Waarom en Hoe te realiseren?

Wij zijn zeven samenwerkende opleidingsbedrijven met meer dan 40 opleidingslocaties in Nederland, die technische mensen werven, opleiden en onderbrengen bij erkende leerbedrijven in de branche.

Van deze opleidingslocaties is een aantal ingericht als klimaatvakcentrum: een locatie waar we een breed scala aan innovatieve en duurzame technieken aanbieden. We hebben de focus op het opleiden van jongeren, we scholen werknemers van bedrijven bij én we leiden zijinstromers op. Onze opleidingen en cursussen worden constant vernieuwd, zodat we bijdragen aan veranderprocessen en vernieuwingen binnen onze branche. Deze constante vernieuwing zorgt er ook voor dat we een concrete invulling geven aan 'een leven lang ontwikkelen'.

De speerpunten van onze aanpak richting het opleiden van (aankomende) medewerkers:

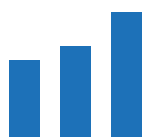
- Wij garanderen een baan, bieden een arbeidsovereenkomst bij IW conform de CAO met bijbehorend vakantiegeld en -dagen en betalen bovendien de opleidingskosten;
- Wij geloven in praktijkgericht opleiden, daarom staat direct praktijkervaring opdoen bij een bedrijf in de regio centraal;
- Wij bieden intensieve persoonlijke begeleiding van onze gepassioneerde leer-werkbegeleiders/instructeurs en zorgen voor een professionele begeleiding bij het leerbedrijf;
- Wij hebben een slagingskans van 85 tot 90% van onze monteurs in opleiding en cursisten;
- Wij geven iedereen, maar dan ook echt iedereen, een eerlijke kans.

1.

Toename IW'ers

Toename Monteurs in Opleiding (IW'ers)

- Jaarlijkse instroom van >320 nieuwe IW'ers;
- Plan van aanpak opzetten voor vmbo-tl en Havo-leerlingen voor een bbl-niveau 4 opleiding met doorstroom naar duaal hbo-opleiding;
- Toename van het aantal IW'ers koudetechniek met minimaal 10;
- Toename van het aantal aantal IW'ers N4 met minimaal 10;
- Toename van het aantal Hybride opleidingstrajecten van 1 naar 15.



Een omzet realiseren van minimaal € 1.750.000,-

Het aanbod voor werkvoorbereiders uitbreiden met minimaal twee trainingen zoals calculeren, plannen, ontwerpen, begroten en BIM.

Oriënteren naar een meer centrale locatie in Noord-Holland samen met opleidingspartners zoals Tetrix bedrijfsopleidingen.

Samen met de roc's twee branche gecertificeerde opleidingen / mbo eenheden (CE) aanbieden.



4.

Doelstellingen Training & Advies



7.

Beperken aantal ongevallen

Het terugdringen van het aantal ongevallen en incidenten van 42 naar < 38 in 2023 (IF-rate <20 Injury Frequency).

8.

Terugdringen ziekteverzuimpercentage

Het terugdringen van het ziekteverzuimpercentage van 5,8% naar < 4,8%.



10.

Minderen gebruik papier

Het gebruik van papier verminderen en printen tot een absoluut minimum beperken.

😊 7 😊 8

2.

Tevredenheidscijfers

De praktijkdag bij IW wordt door > 95% van de IW'ers als leerzaam, inspirerend, afwisselend en leuk ervaren.



3.

Goede begeleiding

De IW'ers ervaren een goede begeleiding door de leer-werkbegeleider met minimaal 2x per jaar een werkplekbezoek door IW.



5.

Groei aantal monteurs Switch & Werk

Groei van het aantal monteurs in Switch & Werk van 50 naar minimaal 80 in 2023.



6.

Collegiaal in- en uitleen

Collegiaal in- en uitleen draait kostenneutraal in 2023.



Iedereen wordt getraind in office 365;



Inrichten en optimaliseren bedrijvenportal;



Optimaliseren app voor de IW'ers;



Optimaliseren leer-werkbegeleiders-app;



Inrichten van startpagina/dashboard.

9.

Implementatie nieuw ICT-systeem

Implementatie van een vernieuwd ICT-systeem in 2024 zodat het de werkzaamheden beter gaat ondersteunen en de administratieve handelingen gaat beperken.

11.

Kernwaarden

Werken volgens de IW kernwaarden: Klantgerichtheid; Professionaliteit; Ontwikkeling; Verbinding en Werkplezier.



Ondernemingsraad



In 2022 heeft zesmaal een OverlegVergadering plaatsgevonden tussen directie en OR. De belangrijkste onderwerpen waarbij de OR gebruik gemaakt heeft van het advies-, instemmings- of initiatiefrecht waren:

- Verbouwingen van locaties Heerhugowaard, Zaandam en Hoofddorp;
- Fit to Start weken (basisvaardigheden techniek en sociaal);
- Privé telefoons voor zakelijk gebruik instructeurs;
- Thuiswerkbeleid;
- Welzijn en voorkomen van uitval;
- Vaststelling feest- en vakantie/adv-vakantiedagen;
- Handboek arbeidsvoorwaarden vaste medewerkers;
- Handboek arbeidsvoorwaarden IW'ers;
- Reiskostenvergoeding;
- Evaluatie gesprekscyclus;
- Overname van diensten collegiale in- en uitleen;
- Stijging brandstof- en energieprijzen;
- Ziekteverzuimbeleid/ verzuimprotocol;
- Uitgangspunten variabele beloning;
- Langetermijnvisie IW.

Samenstelling van de OR in 2022

Sander van Biljouw (Voorzitter);

Erik Vellema (Vicevoorzitter);

Otto Bakker;

Egbert van der Weide;

Roelof Veltman;

Ron Leerling;

Arvid van Alen;

Ilse Zutt;

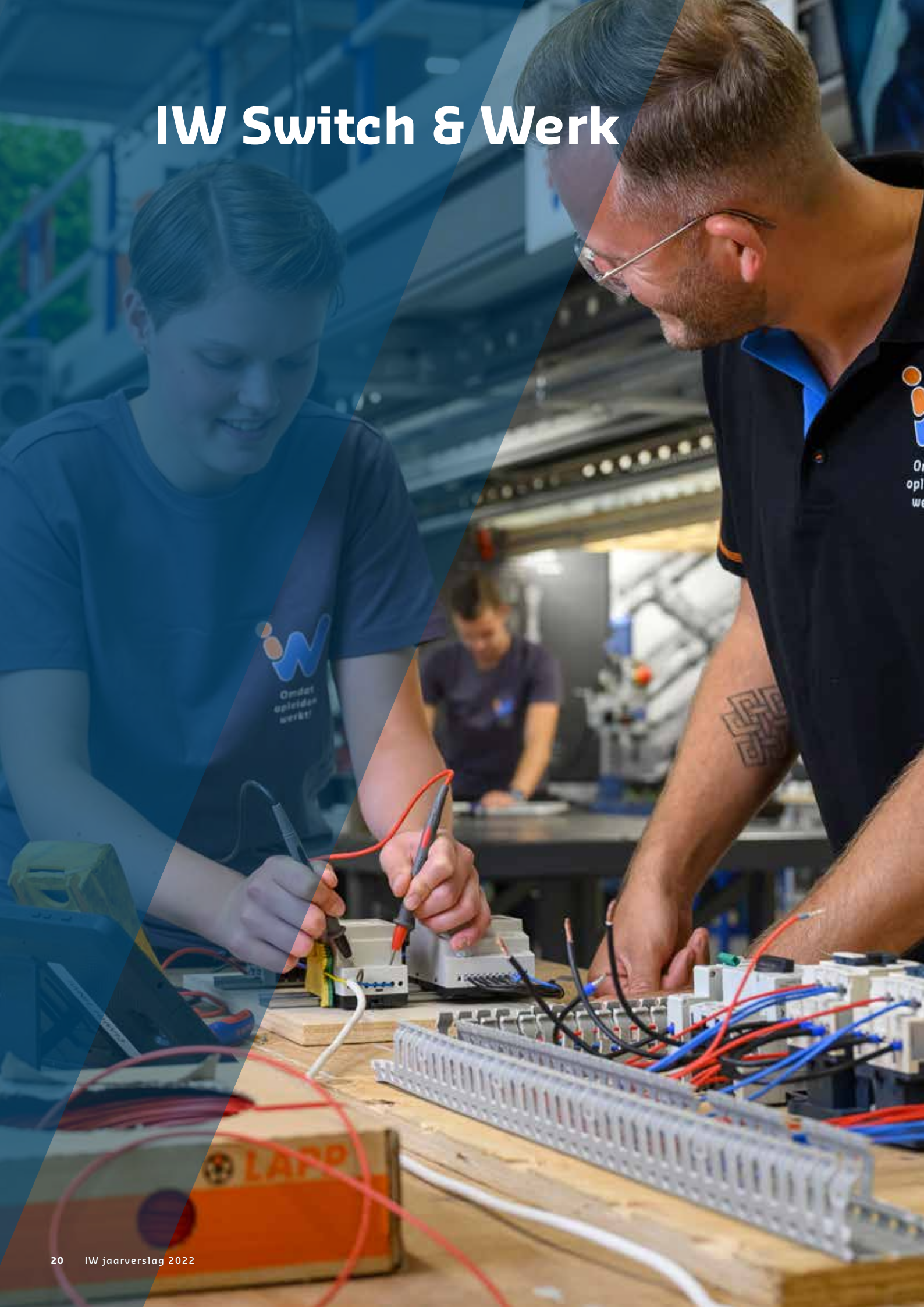
Suzan Tervoort;

Wouter Stam.

Secretaris: Stephanie Brand.



IW Switch & Werk




Omdat
opleiden
werkt!




O
opl
we

Na 5 jaar kunnen we stellen dat IW Switch & Werk een vaste waarde binnen IW is geworden en een waardevolle bijdrage levert aan de instroom van BBL kandidaten.

We waren WorkForce, maar we heten nu IW Switch & Werk!

IW Switch & Werk is een flexibele arbeidspool die is opgebouwd uit vakvolwassen kandidaten, monteurs in opleiding die in- of uitstromen, statushouders, zij-instromers en flexibele schil aangebracht door onze participanten.

IW Switch & Werk richt zich vooral op kandidaten die de juiste drive hebben om de techniek in te willen en zich hiervoor praktisch willen laten omscholen. Hierin schakelen we gemakkelijk met onze afdeling IW Training & Advies om deze kandidaten te voorzien van de juiste cursussen voor omscholing. IW Switch & Werk neemt ook personeel tijdelijk op tegen zeer schappelijke tarieven. Kandidaten die door een bedrijf zelf gevonden worden, bieden wij de mogelijkheid te testen en voor een bepaalde periode te detacheren. Dit kan ook als voorschakeltraject naar de bbl. Op deze manier hebben beide partijen de gelegenheid om te kijken of de juiste match is gemaakt. Dit kan betekenen dat er uiteindelijk een direct dienstverband op de lange termijn kan worden aangegaan.

De technische branche heeft nog volop mensen nodig vanwege de grote vraag aan goed gekwalificeerd personeel. De vooruitzichten blijven dat de vraag de komende jaren verder zal toenemen en het aanbod van vmbo schoolverlaters niet afdoende zal zijn. Wel merken we dat er verschillen zijn per regio in Noord-Holland qua vraag & aanbod. We kunnen stellen dat de zij-instromers van afgelopen jaar die zijn doorgestroomd naar de bbl bij IW het goed doen, maar ook hier merken we verschillen per regio. In de regio Amsterdam zullen we kritischer worden met onze selectiecriteria aangezien we hier de meeste uitval hebben. Anderzijds heeft de fantastische campagne Banen met Toekomst vanuit de gemeente Amsterdam veel zij-instromers opgeleverd die van werk naar werk zijn doorgestroomd. We merken dat deze doelgroep een weloverwogen keuze maakt en zeer gemotiveerd is om van hun nieuwe carrièreswitch iets te maken.

Wouter Stam (l) vertegenwoordigt de locaties Heerhugowaard, Den Helder en Hoorn; de regio Noord-Holland Noord.

Linda Lina (r) vertegenwoordigt de locaties Beverwijk, Amsterdam, Hoofddorp en Zaandam; de regio Noord-Holland Zuid



IW Switch & Werk is een groeiende organisatie met gemiddeld 46 gedetacheerde medewerkers in 2022. Afgelopen jaar zijn er zo'n 220 kandidaten gescreend middels een intake en/of assessment in de werkplaats, waarvan er 93 zijn geplaatst bij inleners van IW via IW Switch & Werk. Hiervan zijn er dat jaar weer 49 uit dienst gegaan of overgenomen, 31 doorgestroomd naar de BBL en van deze groep zijn er 13 nog in dienst bij IW Switch & Werk. Wouter Stam werkt nog steeds deels voor IW Switch & Werk en deels voor IW Training & Advies en dit blijkt een ideale combinatie te zijn. Linda Lina vertegenwoordigt de locaties Beverwijk, Amsterdam, Hoofddorp en Zaandam; de regio Noord-Holland Zuid en Wouter de locaties Heerhugowaard, Den Helder en Hoorn; de regio Noord-Holland Noord.

De werving van nieuwe kandidaten verloopt grotendeels via onze website aanmeldingen, maar ook via de verschillende bureaus, zoals WSP/UWV/gemeente en jobcoachbureaus. Aanmeldingen van kandidaten boven de 21 jaar via onze IW website worden grotendeels doorgezet naar onze afdeling. Op dit moment is onze oudste werknemer 53 jaar en de jongste 22. Allen gemotiveerd om het roer om te willen gooien en uiteindelijk ook nog een opleiding of training(en) te willen gaan volgen. Het netwerk wordt door de succesverhalen op LinkedIn steeds groter. Hierdoor zijn we ook dit jaar weer door andere technische platformen benaderd om een succesverhaal te delen. Er zijn zelfs filmopnames met verschillende zij-instromers gemaakt en gedeeld in de media en we hebben in het Noordhollands Dagblad gestaan. Dit jaar is er wederom deelgenomen aan diverse projecten om kandidaten te werven voor de installatiebranche waarbij we gebruik kunnen maken van subsidie voor het voorschakeltraject. IW Switch & Werk verstuurt maandelijks een nieuwsbrief met alle beschikbare kandidaten naar de IW lidbedrijven en afgelopen jaar hebben we weer nieuwe bedrijven laten kennis maken met een kandidaat van IW Switch & Werk. Totaal maken nu 35 verschillende bedrijven gebruik van een IW Switch & Werk kandidaat. Zij weten volwassen kandidaten te waarderen op hun werknemersvaardigheden en de drive die deze zij-instromers hebben door de bewuste keuze die ze maken.

We streven naar een soepele wisselwerking tussen al onze disciplines, waardoor we de participanten goed kunnen ontzorgen. Wanneer de kandidaat niet in aanmerking komt voor een BBL-traject wordt er samen met IW Training & Advies en Wij Techniek gekeken naar een ander opleidingsplan. IW Switch & Werk inventariseert samen met de kandidaat welke mogelijkheden en interesses er zijn. Daarna wordt er een plan van aanpak gemaakt om een baan in de techniek te realiseren. Via ons onderdeel IW Training & Advies kunnen wij snel schakelen om de scholing van de kandidaat van start te laten gaan. Dat is de kracht van IW als opleidingspartner; alle kennis en kunde onder één dak! Na afronding of tijdens het scholings-traject zal de kandidaat worden geplaatst door middel van een detachingsconstructie bij een organisatie. IW Switch & Werk biedt geen uitzendcontract, maar een arbeidsovereenkomst conform de cao van het Technisch Installatiebedrijf. Dit betekent meer zekerheid voor de kandidaat en dezelfde goede arbeidsvoorwaarden die aan de cao zijn gerelateerd. Met de deelname van onze participanten hebben wij een goede aansluiting met de markt en een groot netwerk. IW Switch & Werk rekent met een lage omrekenfactor en rekent geen kosten wanneer het bedrijf de kandidaat na de contracttermijn wenst over te nemen. Voor het aanbrengen van een kandidaat zijn er vaak proefplaatsing- en subsidiemogelijkheden. Voor deze kandidaten werkt IW Switch & Werk met een zeer schappelijke selectie & werving fee.

Uw aanspreekpunten bij IW Switch & Werk zijn

Linda Lina voor de regio
Noord-Holland Zuid
06 22 69 23 01
l.lina@iw.nl

Wouter Stam voor de regio
Noord-Holland Noord
06 42 52 56 36
w.stam@iw.nl



Horstmann

iw
Omdat opleiden werkt!

Team werving en promotie



Binnen IW Noord-Holland is het team werving en promotie dagelijks bezig met allerlei soorten wervingsactiviteiten om jongeren te enthousiasmeren voor techniek, in het bijzonder installatietechniek, elektrotechniek, koeltechniek en infratechniek. Binnen een steeds krappere markt, met krimpende vmbo techniek klassen, staan we voor een enorme uitdaging om de instroom op peil te houden.

Er zijn vier collega's die de wervingsactiviteiten binnen IW Noord-Holland coördineren. Voor district Zuid zijn dit Daan van Gelder en Jeffrey Adamus en voor district Noord zijn dit Jacco op den Kelder en Harry Meuge.

De wervingsactiviteiten variëren van landelijke initiatieven tot allerlei regionale acties.

Huidige activiteiten zijn bijvoorbeeld:

- LOB (Loopbaanoriëntatie en -begeleiding) programma tijdens Skills wedstrijden in de RAI;
- PET-events (Promotie Evenement Techniek) gericht op basisonderwijs;
- Klassenvoorlichtingen d.m.v. het Comfort Crisis Spel;
- Doe-activiteiten op onze eigen opleidingslocaties;
- Leerlingen ophalen met de techniekpromotiebus voor een excursie naar de bouwplaats;
- Girls'Day;
- Open dagen in de roc's (regionaal opleidings centrum);
- Beroepenmarkten, "meet & greet";
- Open dagen van vmbo scholen;
- Uitvoeren van keuzevakken voor het vmbo in onze opleidingswerkplaats;

Deze worden ondersteund door aantrekkelijke marketingcampagnes, zoals:

- Het verloten van een prijs onder de nieuwe aanmeldingen;
- Een aanbrenghonus voor zowel bedrijf als leerling als je een nieuwe leerling aanbrengt bij IW;
- Een goodybag;
- Actieve bijdragen op social media d.m.v. vlogs en actuele posts;

De kracht van IW wordt versterkt door regionale samenwerkingsverbanden, zoals STO (Sterk Techniek Onderwijs), Techpoort, VTI Amsterdam, Dudoc XP, Techlands, Tech@Connect.

Door een actieve bijdrage te leveren aan al deze activiteiten, werken wij hard aan de instroom van toekomstige monteurs in opleiding voor uw bedrijf.

IW in beeld

Huis-aan-huis print & online campagne



Continue zichtbaarheid op relevante online kanalen en Google Adwords



**PR rondom Skills the Finals
(vakwedstrijden voor het mbo)**

Landelijke Skills Finals
Sanitaire- en verwarmingstechnicus

**Finalisten: Jasper Klein
en Sam Strijbis**

23 en 24 maart 2023, RAI Amsterdam

Jasper Sam

IW Omdat opleiden werkt! **HORIZON** **Nova College**



Sam

Jasper

Spandoeken op de bouwplaats



IW Training & Advies



Vakmanschap CO

Op 1 april 2023 trad de Gasketelwet in werking. Na een overgangperiode vanaf oktober 2020, is de wet vanaf 1 april definitief. De Gasketelwet is in het leven geroepen om de veiligheid van gasverbrandingsinstallaties te verbeteren en zo koolmonoxide ongevallen te verminderen. Monteurs en bedrijven moeten officieel hun CO Vakmanschap certificaat hebben om aan gasketels te kunnen werken. Ook alle nieuwe monteurs binnen de branche en de monteurs in opleiding bij IW moeten natuurlijk deze certificering halen.

Voor IW Training & Advies, nauw betrokken bij de totstandkoming van de praktijkexamens, het verzorgen van trainingen en het uitvoeren van de praktijkexamens, was 2022 een druk jaar. De wet werd een aantal keer uitgesteld, dit zorgde voor afname van de vraag maar op het moment dat er weer een nieuwe ingangsdatum in zicht kwam, nam de vraag weer toe. Door tijdig te anticiperen, op- en af te schalen met het aantal trainingen en praktijkexamens, hebben we dit in goede banen weten te leiden en konden we het afgelopen jaar aan de vraag van de bedrijven voldoen.



**Vakmanschap CO
locaties
IW Noord Holland**

Aantallen

Vakmanschap CO	Deelnemers 2020	Deelnemers 2021	Deelnemers 2022	Totaal aantal deelnemers
Trainingen	57	281	302	640
Praktijkexamens	227	657	856	1740

Vakmanschap CO is niet zomaar een standaard 'toetsje'. Het examen bestaat zowel uit een theoretietoets als een praktijkexamen. Hiernaast zijn er maar liefst 6 verschillende profielen, afgestemd op het soort monteur en het type werkzaamheden dat uitgevoerd wordt. Als er in het verleden al een EES of SCIOS Scope 1 certificaat behaald is, dan krijgt de monteur een aangepast examen. Naast dat de monteurs zich moeten certificeren, moeten bedrijven ook een bedrijfscertificering halen. Best veel werk dus!

Gelukkig heeft IW medewerkers die hier alles over weten. Waaronder Wouter Stam en Ilse Zutt, zij staan voor de bedrijven klaar om alle vragen te beantwoorden. Hiernaast kunnen zij helpen met een plan op maat zodat bedrijven altijd veilig en binnen de wet kunnen werken.

Uw aanspreekpunten bij IW Training & Advies

Wouter Stam: 06 425 256 36 w.stam@iwnh.nl

Ilse Zutt: 06 252 116 27 i.zutt@iwnh.nl

Reviews

IW Training & Advies heeft in 2022 niet stil gezeten. Dit zien we terug in het aantal trainingen dat we op de IW locaties hebben georganiseerd, de deelnemers die we hebben mogen verwelkomen en de omzet die we in 2022 hebben behaald.

Maar liefst 2.580 deelnemers hebben het afgelopen jaar bij IW Noord Holland een training gevolgd en/of aan een examen deel genomen.

Deze deelnemers hebben ons gemiddeld beoordeeld met een:

8,3

De IW locaties kregen een:

8,3

En onze instructeurs maar liefst een

8,8!

Lekker sparren tussen leerlingen en leraar.

De instructeur heeft een enorme hoeveelheid kennis en weet dit goed over te brengen, daarbij controleert hij of dit goed is geland.

Prettige manier van lesgeven. Enthousiast uitgelegd. Humor en informatieve momenten goed afgewisseld. Er wordt goed tijd genomen voor de deelnemers. Goed rekening gehouden met het bestaande niveau van de cursisten.

Alles wordt goed uitgelegd en als er vragen zijn krijg je ook echt een antwoord waar je wat aan hebt.

Fijne groep gemotiveerde deelnemers en een veelzijdige instructeur met veel knowhow. Locatie is goed bereikbaar met ruime parkeermogelijkheid. Lunch is top met allerlei verse broodjes etc. Vele aspecten van de basiscursus behandeld. Tijd om terug te komen op zaken die wij als groep belangrijk vinden.

**Instructeur houdt de aandacht van deelnemers goed vast!
Goede energie eerlijk waar! Top!!!**

**Goede duidelijke uitleg,
leuk verteld, positieve
aardige vent met
kennis van zaken!**

**De instructeur heeft veel kennis van zaken, legt goed uit, heeft ruimte en tijd om uit te weiden.
Materiaal was voorradig,
gereedschap was van kwaliteit.**

Mooie moderne locatie, duidelijk lesmateriaal, super docent!

De instructeur doet het geweldig. Voelt de groep heel goed aan. Af en toe een grapje en zeer betrokken.

Duidelijke uitleg, zelfs als je het niet snapt legt hij het opnieuw uit en geeft je de kans om na te denken.

**Uitstekende documentatie,
goede opfriscursus.**

Kundige, leuke en behulpzame instructeur. Goede locatie met voldoende en het juiste gereedschap en materiaal. Inhoud van de cursus is leerzaam en duidelijk.

Top geregeld in alle opzichten!

Primeur 2022: een verkorte opleiding installeren en inbedrijfstellen hybride warmtepompen

Deze verkorte mbo opleiding is een initiatief van VTi Amsterdam en is in de tweede helft van 2022 door IW Training & Advies in samenwerking met ROC van Amsterdam en ROC van Flevoland uitgevoerd.



Minister van Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening, Hugo de Jonge, kwam samen met Doekle Terpstra (Techniek Nederland) een kijkje nemen om zich hoogstpersoonlijk te laten informeren.

De opleiding is opgezet als vervolgopleiding voor monteurs die al een mbo niveau 2 opleiding hebben afgerond. Door de opleiding zeer specifiek te maken, kan deze verkort aangeboden worden als certificeerbare eenheid (CE). Dit betekent dat de deelnemers, na succesvolle afronding, een officieel mbo-certificaat ontvangen. Daarmee snijdt het mes aan twee kanten: interessant voor de deelnemers én het draagt bij aan het snel vergroten van de capaciteit voor het installeren van deze energiezuinige oplossing.

“Grote kans voor werknemers en werkgevers in het kader van leven, lang ontwikkelen”

Door de opzet van deze opleiding, kort en modulair, is het een mooie stap voor monteurs die nog niet toe zijn aan een niveau 3 opleiding of hier geen behoefte aan hebben, maar die zichzelf wel willen ontwikkelen. Tegelijkertijd wordt snel en concreet vaart gemaakt in de energietransitie.

Het opleidingstraject is in september 2022 gestart. Na 16 opleidingsdagen verzorgd door IW Training & Advies, hebben de deelnemers in december hun Proeve van Bekwaamheid gedaan. 7 van de 8 monteurs hebben dit positief afgerond en het mbo-certificaat behaald. Een heel mooi resultaat!

Alle deelnemers aan deze pilot hebben een werktuigkundige (Installatietechniek) vooropleiding. Voor de volgende groep (start september 2023) wordt de opleiding ook opengesteld voor monteurs met een niveau 2 diploma in de richtingen Elektrotechniek, Metaal of Bouw. Hierdoor kan de instroom vergroot en de energietransitie versneld worden!

Bent u geïnteresseerd om deel te nemen of wilt u meer informatie? Neemt u dan contact op met:

Martine Hamstra
06 54 22 83 43
m.hamstra@iwnh.nl



Martine Hamstra
Opleidingsadviseur Noord-Holland

Vli Amsterdam



Overzicht monteurs in opleiding (IW'ers)

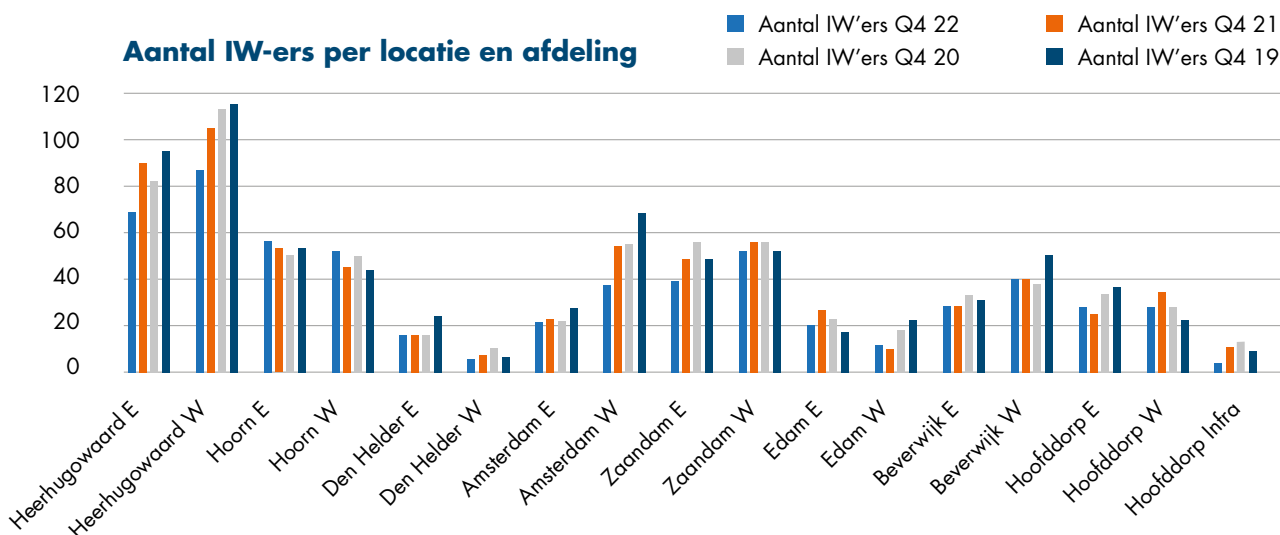


In 2022 zijn er 256 IW'ers ingestroomd in de opleidingen ten opzichte van 300 in 2021.

In 2021 zijn 131 diploma's behaald.

2022	
Instream IW'ers	256
Gem. aantal IW'ers	610
Voortijdige uitval	21,1%
Gediplomeerden	131

Onderstaande grafiek geeft het aantal IW'ers weer, verdeeld over de locaties en opleidingsrichting.



IW Noord-Holland was in 2022 georganiseerd in 2 districten

Districtsindeling:

Locaties Noord: Heerhugowaard, Beverwijk, Hoorn, Den Helder

Locaties Zuid: Amsterdam locatie Westpoort, Amsterdam locatie Koudetechniek, Hoofddorp, Zaandam en Edam.

Het gemiddeld aantal IW'ers is gedaald van 656 in 2021 naar 610 in 2022.

Het aantal IW'ers is als volgt verdeeld over de districten:

Omschrijving	Noord	Zuid	Totaal
IW'ers in dienst op 1-1-2022	390	278	688
Totaal IW'ers indienst op 31-12-2022	356	235	591

Verhouding per vakgebied	Noord	Zuid	Totaal
BBL Installatietechniek man	181	128	309
BBL Elektrotechniek man	169	106	275
BBL Installatietechniek vrouw	3	1	4
BBL Elektrotechniek vrouw	3	0	3
Totaal	356	235	591

Kwaliteit, Gezondheid en Milieu



ARBO

Er is veel energie gestoken in het creëren van een veilige en prettige werkomgeving met als voornaamste doel het beperken van het aantal ongevallen en verzuimdagen.

Er hebben zich 35 bedrijfsongevallen voorgedaan, waarbij 29 meldingen met verzuim. 3 ongevallen vonden plaats in een van de werkplaatsen van IW. De overige ongevallen bij het leerbedrijf.

We zien een lichte daling (6,5%) in de aantallen ten opzichte van vorig jaar. In 2021 hebben we te maken gehad met 42 bedrijfsongevallen met verzuim.

De ongevallen zijn nader geanalyseerd. Als het leerbedrijf betrokken is dan worden ook daar analysegegevens opgehaald. Het doel van de analyses is natuurlijk het leren van een ongeval en het voorkomen van herhaling.

Elke dag bij IW staan we stil bij veiligheid. De praktijkdagen bij IW bevatten dagelijks een moment van stilstaan bij veiligheid, de zogeheten '10 minutes of safety'.

Periodiek worden er toolboxen georganiseerd met actuele onderwerpen die het bewustzijn van veiligheid, gedrag en welzijn beïnvloeden.

Ontwikkelingen voor 2023

1. Het terugdringen van het verzuim.

De doelstelling is <4,8% (5,8% in 2022) De volgende acties zijn inmiddels uitgezet:

- Het verzuimprotocol is geactualiseerd;
- Door inzet van de bedrijfsarts proberen we daadkrachtiger te sturen op re-integratie inspanningen. De bedrijfsarts wordt sneller na een ziekmelding ingezet;
- Met de komst van een arbeidsdeskundige proberen we meer sturing te geven aan het frequente en complexe verzuim;
- Aanvullend beleid ontwikkelen om werkdruk en stress eerder te signaleren en terug te dringen.

2. Het verlagen van het aantal bedrijfsongevallen IF < 20.

3. Vergroten van het veiligheids- en gezondheidsbewustzijn bij de monteurs in opleiding. Middelen die hiervoor ingezet worden zijn onder andere:

- Elke monteur in opleiding woont bij IW de dagelijkse '10 minutes of safety' bij;
- Het toepassen van diverse toolboxen (minimaal 4x per jaar) voor monteurs in opleiding en het ontwikkelen van toolboxen voor de vaste medewerkers;
- Dagelijks afspelen van de nieuwe veiligheidsfilm in de werkplaats;
- Het 2x per jaar uitbrengen en verzenden van een nieuwsflash (hardcopy) waarin arbo centraal staat.

4. Duurzame inzetbaarheid vaste medewerker vergroten. Dit doen we o.a. door:

- Bijscholing;
- Aanvullend beleid ontwikkelen om werkdruk en stress eerder te signaleren en terug te dringen;
- Werken volgens de kernwaarden van IW.

5. Het maandelijks monitoren van plaatsingsovereenkomsten op het gebied van tijdigheid, volledigheid en opvolging.

6. Digitaliseren van register gevaarlijke stoffen.

7. Herzien RI&E's en actualiseren van het plan van aanpak.

Financieel Jaarverslag Toelichting op de cijfers



Algemeen

IW heeft 3 pijlers, te weten IW Leren & Werken, IW Training & Advies en IW Switch & Werk.

IW Training & Advies behaalde over 2022 een resultaat voor belasting van € 195.000.

IW Switch & Werk heeft over 2022 een resultaat voor belasting behaald van € 68.000.

IW Leren & Werken heeft het boekjaar 2022 afgesloten met een resultaat vóór belastingen en vóór korting-achteraf van € 306.000, tegenover een resultaat in 2021 van € 1.084.000.



IW

Leren & Werken



IW

Training & Advies



IW

Switch & Werk

Eind 2021 werd een korting-achteraf van € 445.000 onder voorwaarden verstrekt. De te lage instroom in combinatie met de te hoge uitstroom van monteurs in opleiding (IW'ers), zorgde ervoor dat in 2022 geen positief resultaat werd behaald uit de bedrijfsvoering, waardoor het bestuur heeft moeten besluiten de korting niet ter beschikking van onze leden te stellen.

Het resultaat over 2022 wordt eveneens onder voorwaarden ter beschikking gesteld. Lagere subsidieverwachtingen, stijgende prijzen en onzekerheid over de instroom liggen hieraan ten grondslag.

Het gemiddeld aantal monteurs in opleiding nam van 656 af naar 620. De focus blijft volop gericht op het vergroten van de instroom en het behoud van IW'ers, zodat we in 2023 en 2024 het tij verwachten te kunnen keren.

Op de volgende pagina volgt een nadere toelichting op de resultaten van IW Leren & Werken.

Resultaten IW Leren & Werken



Omzet

De afname van de omzet (exclusief te betalen korting achteraf) is hoofdzakelijk het gevolg van het afnemend aantal IW'ers. In vergelijking met 2021 werden 93.000 minder productieve uren gemaakt. Ook het ziekteverzuim lag aan de hoge kant met gemiddeld 5,8%. Deze factoren zorgden voor een afname van de omzet met € 1.275.000.



Personeelskosten

De daling van het aantal IW'ers had tot gevolg dat eveneens de personeelskosten afnamen. Een eenmalige uitkering per 1 juli en een salarisverhoging per 1 september, conform de cao afspraken, hadden extra loonkosten van € 405.000 tot gevolg.

Subsidies

Vanuit de Subsidie Praktijkleren werd € 445.000 minder ontvangen ten opzichte van 2021. De afname van het aantal IW'ers en een lager subsidiebedrag per mio voor het subsidiejaar 2022-2023 leggen hieraan ten grondslag.

Daarentegen heeft IW Leren & Werken over het subsidiejaar 2020-2021 en 2021-2022 een incidentele aanvullende subsidie Praktijkleren van respectievelijk € 440.000 (verantwoord in 2021) en € 495.000 (verantwoord in 2022) ontvangen.

Vanuit het project "Nederland Leert Door" werd een bedrag van € 106.000 ontvangen.



Afschrijvingen

Investerings in 2021 en 2022 hebben tot gevolg dat de afschrijvingskosten toenamen.



Huisvestingskosten

De opleidingslocatie in Zaandam is in 2022 verbouwd naar een modern praktijkcentrum met theoriefaciliteiten. Gedurende de maanden van verbouwing werd geen huur in rekening gebracht. Hierdoor geven de huurlasten een daling te zien.



Inventariskosten

Herinrichting van de praktijkcentra na verbouwing hebben geleid tot hogere inventariskosten.



Opleidingskosten

Het materiaalverbruik geeft een stijging te zien ten opzichte van 2021, door gestegen prijzen en herinrichting van de verbouwde praktijkcentra.

De kosten van handgereedschappen zijn toegenomen door aanvulling van voorraden.

Overige opleidingskosten geven een daling te zien, als gevolg van afname van het aantal IW'ers.



Verkoopkosten

In het voor- en het najaar zijn flyers huis-aan-huis bezorgd. Een grote reclamecampagne ter werving van IW'ers. Deze acties hadden een kostentoename van € 50.000 tot gevolg.

De jaarvergadering vond in 2022 fysiek plaats. Na een tweetal jaren waarin de ledenvergadering digitaal werd gehouden mochten we de leden in juni verwelkomen op onze locatie in Heerhugowaard. De vergaderkosten zijn hierdoor hoger dan in voorgaand jaar.



Algemene kosten

De algemene kosten namen toe door een hogere bijdrage aan de landelijke koepel IW Nederland. Door onder meer de aanschaf van nieuwe tablets voor scholingsdoeleinden namen de automatiseringskosten toe. Door gestegen kosten van materialen, gereedschappen, brandstoffen etc. ofwel de gestegen inflatie, zijn de kosten in 2022 sterk toegenomen.

Winst- en verliesrekening



	2022	2021
Opbrengsten	€	€
Gefactureerde omzet	18.820.716	19.662.733
Toekenning korting achteraf	-307.984	-637.892
	18.512.732	19.024.841
Overige opbrengsten	109.724	84.518
	18.622.456	19.109.359
Kosten		
Personeelskosten (minus subsidies)	16.032.713	16.191.672
Afschrijvingen materiële vaste activa	57.463	51.327
Huisvestingskosten	659.499	679.538
Inventariskosten	54.816	45.260
Opleidingskosten	783.510	759.708
Autokosten	231.863	216.782
Verkoopkosten	216.840	162.836
Algemene kosten	537.039	507.671
Totaal kosten	18.573.743	18.614.794
Bedrijfsresultaat	48.713	494.565
Financiële baten en lasten		
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	17.204	14.278
Rentelasten en soortgelijke kosten	-67.082	-62.281
	-49.878	-48.003
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen	-1.165	446.562
Belastingen over resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	1.165	-88.045
Resultaat na belastingen	-	358.517

Balans



Balans per 31 december 2022

ACTIVA	31-12-2022	31-12-2021	PASSIVA	31-12-2022	31-12-2021
	€	€		€	€
Materiële vaste activa			Eigen vermogen		
Verbouwingen	163.130	98.090	Geplaatst kapitaal	18.000	18.000
Inventaris	19.585	19.630	Overige reserves en		
Vervoermiddelen	13.170	22.212	onverdeelde winst	1.411.880	1.411.880
	195.885	139.932		1.429.880	1.429.880
Financiële vaste activa			Langlopende schulden		
Ledenrekening Salo	120.409	96.295	Achtergestelde leningen	3.404.448	3.398.261
Vorderingen			Kortlopende schulden		
Debiteuren	1.573.149	1.501.324	Schulden aan leveranciers	188.873	281.530
Rekeningen courant	268.636	535.900	Rekeningen courant	-	1.584
Belastingen en premies			Belastingen en premies		
Sociale verzekeringen	94.995	118.223	Sociale verzekeringen	389.466	352.216
Overige vorderingen	1.344.571	1.480.683	Overige Schulden	1.583.901	2.008.316
	3.281.351	3.636.130		2.162.240	2.643.646
Liquide middelen	3.398.923	3.599.430			
Balans totaal	6.996.568	7.471.787	Balans totaal	6.996.568	7.471.787

Participanten



Toegetreden bedrijven en uitgetreden bedrijven

Toegetreden participanten 2022

A.Hagoort Besturingstechniek B.V. (Anna Paulowna)	JMS Installatietechniek (De Goorn)
All-Install B.V. (Lijnden)	Loodgietersbedrijf Ansink (Alkmaar)
Ballast Nedam Materieel (Almere)	M. de Wit Installatietechniek (Sint Pancras)
Bam Bouw en Techniek gebouwsservices (Schiphol)	Mavitec BV (Heerhugowaard)
Binnenklimaatexpert (Culemborg)	Meyer Totaal (Hillegom)
Boerema Elektrotechniek (De Rijp)	Molen Groep (Zaandam)
Bogaart Korenstra Bouw Combinatie BV (Haarlem)	Project Masters (Hoofddorp)
Breman Woningbeheer Zuid-West BV (Berkel en Rodenrijs)	Prolectric (Heerhugowaard)
Celsius Loodgieters- en Installatiebedrijf (Kamerik)	Spoedservice Duurzaam Verwarmen (H'lem)
Daan Zonnepanelen BV (Uitgeest)	Stebo Works (Oudorp)
Deurintercom BV (Broek op Langedijk)	Tim Wai Elektrotechniek (Alkmaar)
Devanti Loodgieters (Velsen Noord)	VTI (Oudeschild)
Duwatech (Koog aan de Zaan)	Van Langen Installatietechniek BV (Alkmaar)
Equans Refrigeration BV (Zoetermeer)	Van Rhijn Bouw Renovatie & Onderhoud (Katwijk)
Installatiebedrijf M. Heemskerk (Zandvoort)	WLS Techniek (Waverveen)
Intersafe House BV (Amsterdam)	Woon Duurzaam BV (Amsterdam)

Uitgetreden participanten 2022

Celsius Loodgieters- en Installatiebedrijf (Kamerik)	Laan & van Bijnen Beheer BV (Grootebroek)
DHC loodgietersbedrijf	Lenting Isolatie en Brandwering (De Goorn)
F. Keizer (De Goorn)	Lenting Techniek BV (De Goorn)
F. Weijde (Lijnden)	M. Beentjes Elektrotechniek (Akersloot)
Hirdes Elektrotechniek (Halfweg)	Molen Groep (Zaandam)
Houtenbos Installatie (Bergen)	Piet Butter BV (Volendam)
Installatieburo H. Muller (Warmenhuizen)	Technisch installatiebedrijf Peter de Graaf (St. Maartensvlotbrug)
L. Root BV (Amsterdam)	Vijselaar IS&C BV (Amsterdam)

Totaal aantal aangesloten bedrijven: 722



IW

Omdat opleiden werkt!

www.iw.nl



IW Noord-Holland

W.M. Dudokweg 66
1703 DC Heerhugowaard

Postbus 343
1700 AH Heerhugowaard

Tel: 088 008 20 00

E-mail: info@iwnh.nl