

Jaarverslag 2022

Midden



IW

Omdat opleiden werkt!

www.iw.nl/midden

Voorwoord



Herriët Weegenaar
Directeur

Hierbij bied ik u het jaarverslag 2022 van IW Midden aan. Na twee jaren die gedomineerd werden door de coronapandemie was dit eindelijk weer een jaar waarin wij ons konden focussen op ons belangrijkste doel, technisch talent opleiden. In dit voorwoord geef ik een kort beeld van de ontwikkeling van onze hoofdtaken in 2022.

Leren & Werken

In september 2022 stroomden 40 nieuwe MIO's in. Na de uitstroom in de herfst wegens diplomering waren er eind 2022 rond de 150 MIO's, allen BBL'ers. Anno 2022 kwam de groei in MIO's niet meer uitsluitend van de instroom uit de vmbo's. In 2022 hebben we nog wel volop ingezet op vmbo-scholen, maar dit levert steeds minder op.

Voorheen organiseerden wij in de winter en de zomer een uitje voor onze MIO's. In 2020 en 2021 vonden de uitjes niet plaats vanwege Corona. Begin 2022 hebben we voor het eerst weer een winterbarbecue gehouden op de locatie Amersfoort met een, naar omstandigheden, goede opkomst van circa 50% enthousiaste MIO's.

Landelijk is met ingang van het studiejaar 2022-2023 het hybride opleidingsmodel ingevoerd. In dit model is de MIO in dienst van leerbedrijf, niet van IW, krijgt deze dezelfde praktijklessen, toolboxen en begeleiding als MIO's in dienst van IW, inclusief het nieuwe onderdeel Fit to Start. Hiermee verschuift het IW-businessmodel langzaam maar zeker van het zelf in dienst hebben van BBL'ers naar het opleiden en begeleiden van BBL'ers. Eind 2022 waren er 10 leerlingen in de hybride opleiding bij IW Midden. We verwachten daar groei in.



Switch & Werk

Ook de groep zij-instromers "van werk naar werk" groeit. Een steeds groter deel van de totale nieuwe aanwas bestond uit zij-instromers - dus niet uit jongere MIO's, maar werknemers die van werk naar werk gaan en die we opleiden tot startbekwaamheid in onze branche. De zij-instromers volgen de basis E- en W-modules en certificeerbare eenheden. Zij hoeven geen BBL-diploma te halen.

De opleidingssubsidies van met name Wij Techniek als opleidingsfonds van de branche volgen die trend: van BBL-instromers naar zij-instromers.

Training & Advies

We hebben de stijgende lijn in contractonderwijs voortgezet. IW Midden heeft een relatief grote omzet aan contractonderwijs. Voor 2022 was vooraf € 800.000 begroot en dat is € 1 miljoen geworden.

Het gaat om de volgende soorten opleidingsproducten waar groei in zit:

- De basis E- en W-modules voor zij-instromers, die hen functioneel inzetbaar maken;
- Verplichte certificering, zoals CO-erkenning en VCA;
- Her- en bijscholing in nieuwe (duurzame) technieken;
- Her- en bijscholing op aangrenzende technische gebieden (zoals witgoed) via samenwerking.

Onze locatie Amersfoort is bij uitstek een goede opleidingslocatie en bovendien in het midden van het land, wat aantrekkelijk is voor her- en bijscholingsactiviteiten. Verder was de locatie Tiel in 2022 weer beschikbaar als locatie voor onze her- en bijscholing. Wij huren een deel ervan voor her- en bijscholingsactiviteiten van het Smart Technology Experience Centre (S-TEC), aan wie wij het pand eerder hebben verkocht.

Inhoudsopgave

Bij contractonderwijs werken we ook samen, met name met OFED en met het ROVC. OFED is het landelijk opleidings- en ontwikkelingsfonds voor werkgevers en werknemers in de detailhandel consumenten-elektronica ("witgoed"). Op de locatie Nieuwegein leiden we samen op, doordat onze instructeurs een duo vormen met de OFED-instructeurs. Het ROVC is een NCOI-onderdeel en landelijke marktleider op het gebied van trainingen en opleidingen voor technisch Nederland.

IW Nederland werkt sinds een jaar of 3 samen met het ROVC waarbij het ROVC de theorie van de opleidingen levert en de IW-instructeurs de praktijk (E en W). IW Midden gaat een stap verder, doordat het ROVC onze instructeurs ook inhuurt voor de theorie.

Fusie met IWBZ

Eind 2022 hebben IW Midden en IW Brabant-Zeeland besloten om in 2023 een fusie te onderzoeken, met als algemeen uitgangspunt het samengaan van twee gelijkwaardige partners die de krachten bundelen, waarbij de sterke kanten van beide organisaties benut worden. Doel is samen een stap vooruit te zetten met bijvoorbeeld nieuwe initiatieven in de dienstverlening. De fusie moet voor IW Midden vooral leiden tot meer schaalgrootheid en stabiliteit in de bemensing van ondersteunende taken (Financiën & control, PZ, ICT-ondersteuning, PR & Marketing en de backoffice van contractonderwijs). Een ander algemeen uitgangspunt voor beide IW's is continuïteit in de dienstverlening aan MIO's, aan zij-instromers en aan de klanten (bedrijven) van her- en bijscholing. Het streefdoel is om de fusie op 1 januari 2024 te hebben gerealiseerd. 2023 gebruiken we om de fusie gezamenlijk verder te verkennen, voor te bereiden en uit te voeren.

NRTO keurmerk

IW Training & Advies heeft het NRTO keurmerk behaald. De NRTO - de Nederlandse Raad voor Training en opleiding - is de brancheorganisatie voor private onderwijsinstellingen, opleidings- en trainingsbureaus. Een aanbieder met het NRTO-keurmerk voldoet aan hoge kwaliteitseisen en is hierop getoetst door een externe certificerende instelling.

Nieuwe huisstijl

In 2022 zijn we vanuit IW Nederland gestart met een onderzoek naar onze identiteit en huisstijl. De uitkomst van dit onderzoek heeft erin geresulteerd dat de drie verschillende entiteiten van IW een verandering ondergaan. Er wordt afgestapt van de verschillende kleuren en de entiteiten krijgen een nieuwe, passende naam. Deze voorgenomen veranderingen zijn inmiddels ook al doorgevoerd. Vanaf heden worden uitsluitend de kleuren blauw en oranje gevoerd in onze huisstijl. Om meer eenheid te creëren zijn onze website en e-mailadressen aangepast naar iw.nl en heeft onze website een opfrisbeurt gehad.

IW BBL opleidingen - IW Leren & Werken
IW Contract Onderwijs - IW Training & Advies
IW WorkForce - IW Switch & Werk



IW

Leren & Werken

Met hartelijke groet,
Herriët Weegenaar



IW

Switch & Werk



IW

Training & Advies

Voorwoord	2
Onze organisatie in 2023	6
Juridische organisatiestructuur	7
Organigram	8
IW Midden	9
Kengetallen staf 2022	10
Personele bezetting	11
Kengetallen MIO's & HIO's	11
Totaaloverzicht MIO's 2021 en 2022	11
MIO's per locatie	11
Ondernemingsraad	12
Raad van Toezicht	14
2022 in een notendop	16
IW Training & Advies	17
IW Switch & Werk	17
Uw aanspreekpunten bij Training & Advies en Switch & Werk	18
Maatwerk	20
Bedrijfsopleidingsplannen	20
Gasketelwet – Vakmanschap CO	21
IW in de media	22
Participanten	26
Toegetreden participanten	27
Een kijk op de toekomst	28
Doelstellingen 2023	29
Fusie IW Brabant-Zeeland en IW Midden	31
Nieuwe huisstijl, nieuw jasje, maar dezelfde IW	32
Winst-/ verliesrekening	34

Onze organisatie in 2022

Juridische organisatiestructuur

IW Midden is een stichting met een Raad van Toezichtmodel (RvT) waarbij de directeur-bestuurder als statutair stichtingsbestuur de eenhoofdige eindverantwoordelijkheid heeft. De RvT houdt toezicht op diens functioneren en treedt op als formele werkgever van de directeur-bestuurder.

De directeur-bestuurder in 2022 was Herriët Weegenaar. De Raad van Toezicht bestond uit:

- Anna Bakker / voorzitter
- John van den Dungen / penningmeester
- Arjen Binkhorst / secretaris

Eind 2022 eindigde de zittingstermijn van Anna Bakker en zijn we op zoek gegaan naar een opvolger. Na het zorgvuldig opstellen van een functieprofiel en het voeren van gesprekken met kandidaten is Bart Verweij, afkomstig van Kuijpers Installaties, toetreden als lid. Arjen Binkhorst heeft de rol van voorzitter op zich genomen per 1 januari 2023.

IW Midden heeft een Ondernemingsraad (OR), waarin drie medewerkers en drie leerling-medewerkers zitting hebben. De directeur-bestuurder van IW Midden voert periodiek overleg met de OR.

IW Midden heeft verder een Raad van Advies die ons in de gelegenheid brengt om met bedrijven in de regio van gedachten te wisselen over de ontwikkelingen in de branche en de scholingsvraagstukken die daarop ontstaan. Deze vraagstukken gebruiken wij als input voor het vormgeven van onze dienstverlening. De Raad van Advies treedt dus op als klankbord en is meer een netwerk dan een formeel orgaan van de stichting. Een netwerk dat een bijdrage levert aan ons opleidingsbedrijf.

IW Midden is een autonome stichting met een eigen financiële huishouding en met eigen personeel, net als de overige zes regionale opleidingsbedrijven. Sinds 2016 werken de zeven regionale opleidingsbedrijven samen in de stichting IW Nederland (IWNL). De zeven directeuren van de regionale IW's vormen samen het landelijk IW Nederland stichtingsbestuur met een landelijke Raad van Toezicht. IWNL heeft met elke regionale IW een meerjarige samenwerkingsovereenkomst met daarin de uitgangspunten voor de samenwerking en de hoofdonderwerpen van de landelijke samenwerking :

De samenwerking binnen IWNL had in 2022 voor IW Midden het meeste betekenis op het gebied van:

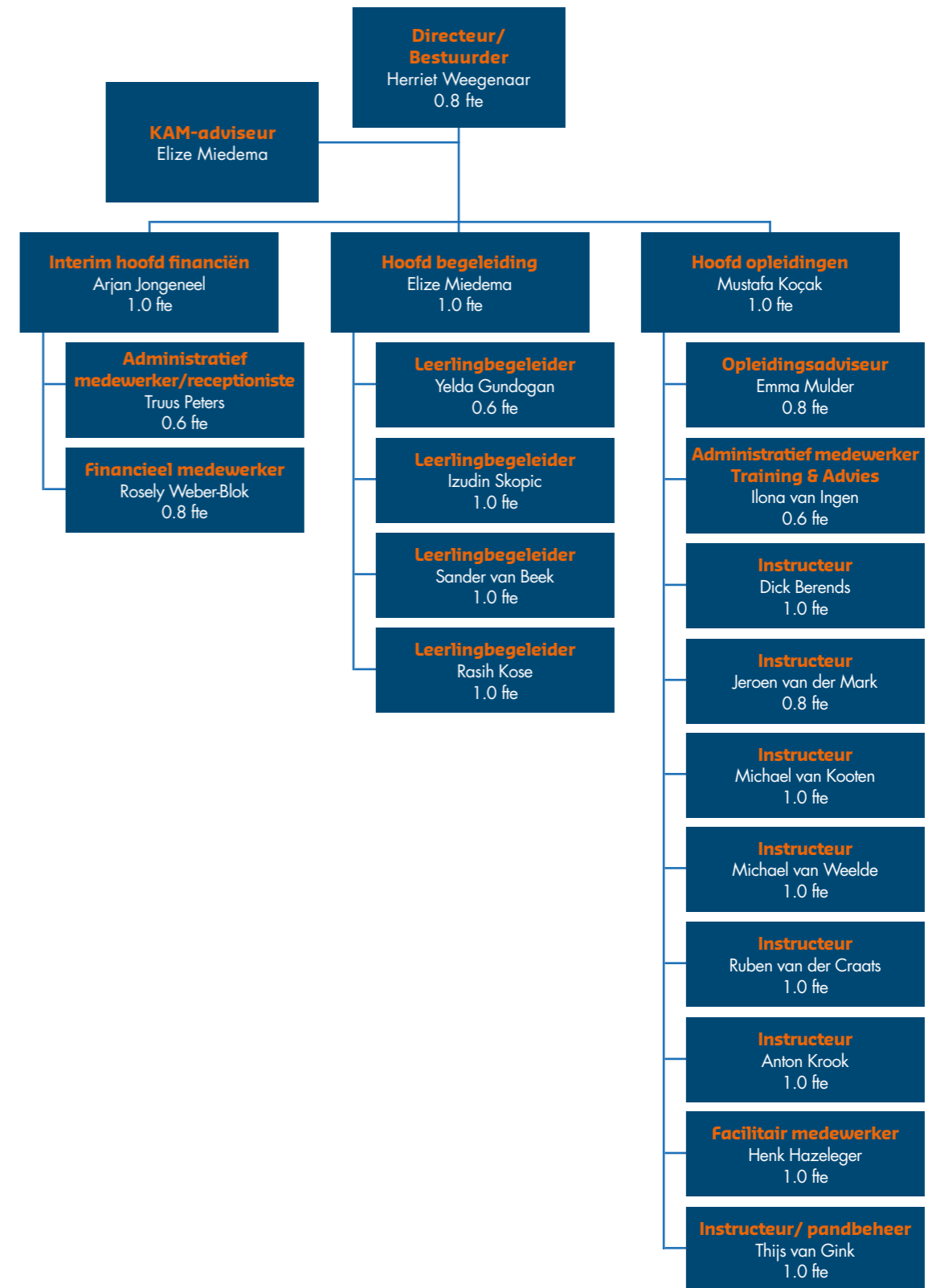
- Onderwijsontwikkeling, zoals de ontwikkeling van nieuwe keuze-modulen/praktijkopdrachten;
- Landelijke PR- en marketing, ter vergroting van de naamsbekendheid;
- Ondersteunende ICT-systemen;
- Training en Advies.

IW Nederland kreeg in 2022 een nieuwe Raad van Toezicht, waarmee we in een vroeg stadium kennis hebben gemaakt en ideeën hebben uitgewisseld over de actuele ontwikkelingen en de koers van IW Nederland.

Organigram



IW Midden



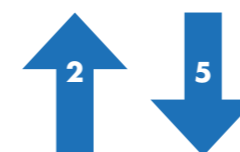
Kengetallen staf 2022



Personele bezetting

IW Midden heeft aan het begin van 2022 19 medewerkers in dienst. In dat jaar zijn er twee nieuwe stafmedewerkers aangetrokken.

In 2022 zijn er vijf stafmedewerkers uit dienst gegaan. Daarmee heeft IW Midden per 1-1-2023 16 stafmedewerkers in dienst.



Kengetallen MIO's & HIO's

Totaaloverzicht MIO's 2021 en 2022

	2021
Totaal op 01-01-2021	152
Instroom	70
Uitstroom	93
Totaal op 31-12-2021	129

	2022
Totaal op 01-01-2022	129
Instroom	70
Uitstroom	69
Totaal op 31-12-2022	130

MIO's per locatie

Tiel / EDE	2021	2022
Totaal op 01-01	42	41
Instroom	22	13
Uitstroom	23	20
Totaal op 31-12	41	34

Hilversum	2021	2022
Totaal op 01-01	18	18
Instroom	4	1
Uitstroom	4	2
Totaal op 31-12	18	17

Amersfoort	2021	2022
Totaal op 01-01	74	52
Instroom	36	39
Uitstroom	58	34
Totaal op 31-12	52	57

Nieuwegein	2021	2022
Totaal op 01-01	18	18
Instroom	8	17
Uitstroom	8	13
Totaal op 31-12	18	22

Ondernemingsraad

Het jaar 2022 is een uitdagend jaar geweest. Een jaar voor vraagstukken, passen, meten en acteren in het moment.

Allereerst wil ik mijn dank uitspreken naar mijn collega's die dit jaar achter de schermen hard gewerkt hebben om uitdagingen op te pakken en mooie resultaten neer te zetten. Waar projecten en plaatsingen bij leerbedrijven afgeblazen moesten worden door beslissingen van de overheid en er veel interne wisselingen hebben plaatsgevonden, hebben onze collega's ervoor gezorgd dat IW Midden toch zo goed mogelijk haar rol als opleider kon blijven vervullen.

In 2022 hebben we te maken gehad met teruglopende leerlingaantallen, hogere instroomleeftijden en hoog verzuim. Gelukkig hebben wij als OR gemerkt dat de inzet op her- en bijscholing juist in deze tijd positief heeft uitgepakt en we op dat gebied een goede ontwikkeling hebben doorgemaakt.

De training CO Vakmanschap heeft laten zien dat opleiden leeft binnen onze branche en wij hierin een belangrijke behoefte kunnen vervullen.

De OR heeft er dan ook alle vertrouwen dat in de toekomst zowel het opleiden van Monteurs in Opleiding als de her- en bijscholing gelijkwaardige rollen in onze organisatie kunnen verwerven.

Tot slot een woord van dank aan onze directeur-bestuurder Herriët Weegenaar en het MT. Ook hun inzet mag niet vergeten worden. Op de achtergrond waren zij het afgelopen jaar onvermoeid bezig met het oplossen van vraagstukken en hoe we in de toekomst onze rol als opleidingsbedrijf voor de branche het beste vorm kunnen geven.

Op naar een jaar met nieuwe kansen en mogelijkheden.

Met vriendelijke groet namens de Ondernemingsraad van IW Midden,
Sander van Beek
Voorzitter



Raad van Toezicht



Raad van Toezicht

De start van 2022 was, ook voor IW Midden, een spannende periode. De samenleving kende nog een grote beperking door de afgekondigde lockdown uit december 2021, maar gelukkig konden de maatregelen in januari 2022 langzaam worden versoepeld. Zo konden scholen hun deuren weer openen en werd het weer mogelijk leerling monteurs naar binnen te halen voor de broodnodige praktijkondersteuning waar in 2021 door de eerder genoemde beperking zo'n gebrek aan is geweest.

De Raad van Toezicht ziet toe op de sturing van de organisatie bij IW Midden, hiervoor komt de RvT vier keer per jaar bijeen voor constructief en thematisch overleg met de directeur-bestuurder, hiernaast vindt jaarlijks een beoordelingsgesprek plaats met de directeur-bestuurder om zo het voorgaande periode te evalueren. Daarnaast is gesproken met de voorzitter van de OR van IW Midden en is door de RvT leden deelgenomen aan een interne activiteit bij IW Midden.

Al in een vroeg stadium na aantreden van de RvT van IW Midden is een schema van af- en aantreden vastgesteld. Hierin is opgenomen dat de huidige drie leden vanaf maart 2023 met tussenpozen van 6 maanden zullen aftreden, waarbij een nieuwe kandidaat op dat moment aantreedt. Vanaf het 2de kwartaal van 2022 is gestart met de werving en selectie van een nieuwe kandidaat. Na een zorgvuldige procedure waarin meerdere gesprekken zijn gevoerd kon medio november 2022 dhr. Bart Verweij als nieuw lid van de RvT welkom worden geheten, als startdatum werd 1 januari 2023 vastgesteld. Mevr. Anna Bakker trad op 31 december 2022 af als voorzitter en lid van de RvT, tijdens de kerstborrel in december werden lovende woorden uitgesproken. Via deze weg spreek ik mede namens de RvT IW Midden nogmaals een dankwoord uit voor de inzet van Anna, mede door haar professionaliteit en kritische blik op het bestuur en RvT de afgelopen acht jaar is IW Midden een opleidingsbedrijf van statuur geworden en gebleven.

Gevoed door wettelijke verplichtingen in de branche is de vraag naar her- en bijscholing (bij ons bekend onder contractonderwijs) toegenomen, dit is een trend welke overigens al langer zichtbaar is. Wat dit doet met strategische keuzes binnen de organisatie is een continu onderwerp op de agenda. Het begeleiden van leerling monteurs is niet de enige kracht van IW Midden, ook het begeleiden van zij-instromers, het matchen met leerbedrijven vanuit Workforce (het huidige Switch en Werk) en eerder genoemde contractonderwijs (het huidige Training en Advies) krijgt een steeds groter aandeel. De vraag of IW Midden dit als zelfstandige regio voldoende professioneel kan blijven aanbieden was legitiem. Alles omvattend werd duidelijk dat een samenwerking met een andere IW regio noodzakelijk werd geacht, dit leidde tot gesprekken met IW Brabant-Zeeland waarna in december 2022 de intentie tot een fusie tussen IW Midden & IW Brabant-Zeeland tot stand kwam. In 2023 zal de fusie onderzocht worden op financieel, juridisch en organisatorisch gebied.

De toekomst voor professionele opleidingsbedrijven zien wij met vertrouwen tegemoet. Er is de komende jaren veel vraag naar technisch geschoolde werknemers om de verduurzaming van bestaande bouw en realiseren van nieuwbouw in Nederland gestalte te geven. Een mooie uitdaging waarmee wij de fusiepartners en participanten alle succes mee wensen.

De Raad van Toezicht

2022 in een notendop



IW Training & Advies

IW Midden is natuurlijk uw partner voor alle opleidingsvraagstukken. IW Training & Advies biedt maatwerk en leerroutes aan die uitgaan van de (persoonlijke) opleidingsbehoefte. Hierbij richt IW Training & Advies zich niet alleen op de techniek, maar ook op de soft skills die in ons vakgebied onmisbaar geworden zijn. IW Training & Advies helpt u graag met de bekende trainingen op het gebied van Installatie-, Elektro- en Koudetechniek, Duurzame Energie & Binnenklimaat en Arbo, Veiligheid & Regelgeving, maar ook met uw bedrijfsopleidingsplannen (BOP).

IW Switch & Werk

Workforce is afgelopen jaar omgedoopt tot IW Switch & Werk. Ook onder onze nieuwe naam blijft Switch & Werk een bewezen succesvolle entiteit binnen IW. De samenwerking met Training & Advies en Leren & Werken verloopt heel erg soepel. Daardoor hebben we in 2022 binnen IWM bijna iedereen een mooi en duurzaam traject in de installatiebranche kunnen aanbieden.



IW Switch & Werk heeft in 2022 8 medewerkers bemiddeld.

Hiervan zijn er eind 2022 nog 4 in dienst bij IW Switch & Werk, zij gaan in de loop van 2023 beginnen aan een BBL opleiding of worden overgenomen door het bedrijf waar ze werken en zullen daar in dienst treden.



0 medewerkers zijn in 2022 doorgestroomd naar een BBL opleiding. De verwachting is dat er van de huidige medewerkers, er 3 in 2023 zullen doorstromen naar BBL.

4 medewerkers zijn overgenomen en in dienst getreden bij het bedrijf waar zij werken.



0 medewerkers zijn uitgestroomd in de loop van 2022.

Per juli 2022 is Emma Mulder toegetreden als consultant om de afdeling verder op te zetten. Emma stelt zich op de volgende pagina graag voor!

Uw aanspreekpunt bij IW Training & Advies en Switch & Werk



Sinds Juli 2022 ben ik werkzaam als Opleidingsadviseur voor Training & Advies en Consultant Switch & Werk in regio Midden. Hiervoor ben ik ruim 6 jaar werkzaam geweest in verschillende functies binnen een HRD organisatie die verschillende klanten ontzorgt bij hun opleidingsprocessen. Zo heb ik ook geruime tijd gewerkt voor een technisch bedrijf, waardoor ik een passie voor de techniek ontwikkelde.

Ik was toe aan een nieuwe uitdaging in een buitendienst functie, waarin ik persoonlijker betrokken werd in het opleidingsproces en bedrijven kon adviseren. De rol als Opleidingsadviseur bij IW Midden sluit hier perfect bij aan. De afgelopen periode heb ik IW leren kennen als een dynamische organisatie waarin ik mij vanaf dag één thuis voelde. Ik heb afgelopen jaar velen stappen gezet in het vergroten van mijn netwerk en met veel plezier bedrijven mogen adviseren met verschillende opleidingstrajecten. Er liggen nog veel kansen binnen onze regio, met name op het gebied van relatiemanagement en de ondersteuning bij opleidingsplannen. Ik kijk ernaar uit mij hier verder in te ontwikkelen en nieuwe kansen te gaan benutten.

Uw aanspreekpunt bij IW Switch & Werk

Emma Mulder – Opleidingsadviseur / Consulente
e.mulder@iw.nl
06 86 81 18 09



Maatwerk

Veel medewerkers in de technische installatiebranche hebben hun eigen specialisme, een eigen kennisniveau en dus een eigen opleidingsbehoefte. IW Training & Advies zorgt daarom voor een actueel, praktijkgericht trainingsaanbod en leerroutes op maat onderverdeeld in diverse categorieën. IW Training & Advies beschikt over gekwalificeerde praktijkinstructeurs verdeeld over 3 opleidingslocaties in de regio Midden met goed ingerichte praktijkwerkplaatsen, theorielokalen en met state-of-the-art equipment.

Bedrijfsopleidingsplannen

Wat is een Bedrijfsopleidingsplan (BOP)?

In een BOP worden de koers en de ambities van uw organisatie vertaald naar functiegerichte opleidingen en trainingen. Dit leidt uiteindelijk tot een concreet scholingsplan wat ervoor zorgt dat het opleidingsniveau van uw medewerkers toereikend is en blijft. Niet alleen zodat u kunt inspelen op de ontwikkelingen in de markt, maar ook is het een manier om uw personeel tevreden te houden. Met een BOP brengt u structuur aan in het opleiden van uw medewerkers.

Wat levert een Bedrijfsopleidingsplan op?

- Inzicht in het kennisniveau van uw bedrijf en medewerkers
- Een individueel en collectief opleidingsplan
- Een strategisch planningsinstrument

Meer informatie over of ondersteuning bij uw Bedrijfsopleidingsplan?

Voor meer informatie of ondersteuning bij het opstellen van uw BOP kunt u contact opnemen met uw opleidingsadviseur. Graag maken zij met u een afspraak om de stappen door te nemen.

Emma Mulder: e.mulder@iwnl.nl / 06 86 81 18 09

Gasketelwet - Vakmanschap CO

Op 1 oktober 2020 is de Gasketelwet in werking getreden. Vanaf dat moment is een overgangperiode in werking getreden waarin alle monteurs werkzaam aan gasverbrandingsinstallaties de tijd krijgen om deze verplichte CO-certificering, ook wel het Bewijs van Vakmanschap Koolmonoxide, te behalen.

Vanaf 1 april 2023 is de Gasketelwet definitief, wat inhoudt dat alleen nog gecertificeerde installatiebedrijven en monteurs werkzaamheden mogen uitvoeren aan gasverbrandingstoestellen, zoals cv-ketels en geisers. Ook het werken aan de luchttoevoer en rookgasafvoer ('Het nieuwe beugelen') mag alleen door gecertificeerde installateurs worden gedaan.

Inmiddels hebben een groot aantal monteurs hun certificering behaald. Maar voor velen ligt dit traject nog in het verschiet. IW Training & Advies adviseert en ontzorgt haar relaties zoveel mogelijk in dit CO-certificeringstraject. De regeling is uiteraard voor iedereen hetzelfde. Maar welk certificaat u nodig heeft, hoe u dit het beste kunt behalen en wat voor voorbereiding er nodig is, dat verschilt per bedrijf en medewerker.

Onderdelen CO-certificering

De CO-certificering bestaat uit twee examens:

- de theorietoets
- het praktijkexamen

Passende voorbereiding

Ter voorbereiding op het CO-certificeringstraject is er een passend bijscholingsaanbod ontwikkeld. Dit zijn trainingen die de deelnemers gericht voorbereiden, zoals de Opfrustraining Installeren en de training Onderhoud Gastoestellen & Praktisch Meten. Deze trainingen zijn niet alleen toegespitst op het praktijkexamen, maar worden ook door de instructeurs aangepast op de inhoud en kennisniveau van de cursisten. Deelnemers leren dus precies datgene bij wat zij nodig hebben om zich te certificeren.

Opleidingslocaties

IW Training & Advies biedt de voorbereidende trainingen en praktijkexamens aan op de praktijklocaties in Amersfoort, Nieuwegein en Tiel.

Ook voor meer informatie over CO certificering voor uw medewerkers neemt u contact op met uw opleidingsadviseur.

IW in de media



Zoals reeds in dit jaarverslag genoemd, dragen wij als IW Midden graag bij aan initiatieven die regionaal en landelijk georganiseerd worden. Daarnaast werken wij zelf ook aan onze naamsbekendheid en ons imago. En dat doen we niet zonder resultaat. Dit jaar zijn wij verschillende keren verschenen in nieuwsartikelen, radio-interviews en andere publieke platformen.



VMBO scholieren kiezen vaker voor techniek

Fragment op Radio 1: Benji Heerschop in gesprek met Ronald Olij over het toenemende aantal techniek scholieren.

Luister het hele fragment op: <https://tinyurl.com/radiofragment-iw>



Vmbo-leerlingen bezoeken de Week van de Techniek

Ruim 1.300 vmbo-leerlingen hebben in de week van 3 tot en met 7 oktober deelgenomen aan de Week van de Techniek. Vmbo-leerlingen gaan in workshops aan de slag met techniek om zelf te ervaren hoe leuk techniek is.



De Week van de Techniek georganiseerd door T is for Tech in samenwerking met MBO Amersfoort, bedrijven en opleidingen uit regio Amersfoort. Het event vindt plaats bij MBO Amersfoort op de locatie Wereld van Techniek, waar de hal van Bouwmensen de hele week beschikbaar is.

Brede mogelijkheden

De onderbouw vmbo leerlingen maken kennis met de brede mogelijkheden van het technische werkveld. In workshops gaan leerlingen zelf aan de slag met techniek. Onderwerpen zijn onder andere: robotica, logistiek, metaalbewerking, installatietechniek, bouw, autotechniek, zorgtechniek en mixed reality. Zelf doen en ervaren staat centraal.

Lees het hele artikel op: <https://tinyurl.com/week-van-de-techniek>

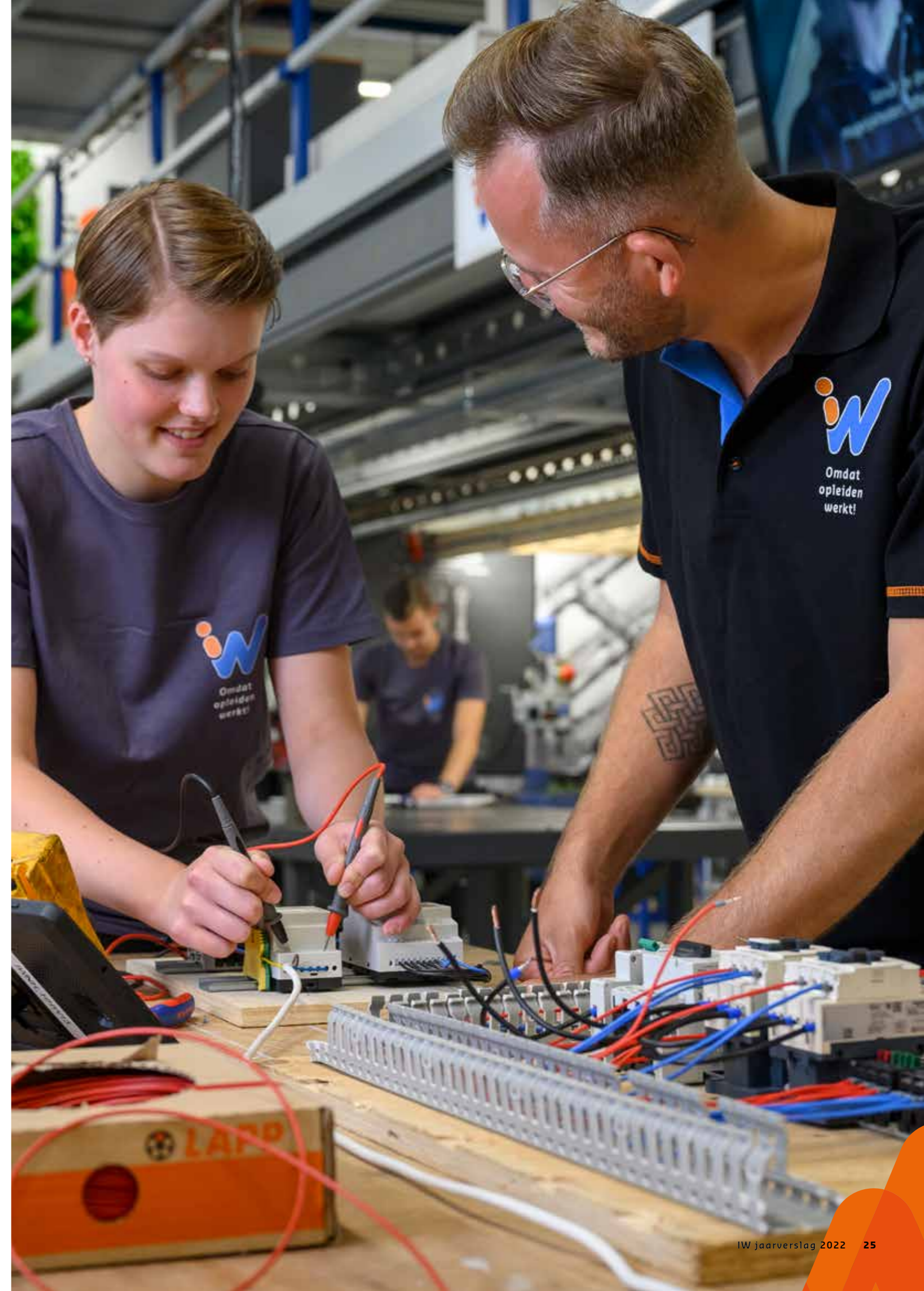


600 scholieren bezoeken Tech-event van het Corlaer College

Vrijdag 11 november bezochten ruim 600 scholieren van groep 7 het Tech-event van het Corlaer College. De leerlingen maakten kennis met techniek en de nieuwste technologie. Pascal Tan, bekend van o.a. de tv-programma's Het Klokhuis en Checkpoint, opende even na 9.00 uur het Tech-event in de aula van het vmbo-gebouw.

Het Tech-event wordt georganiseerd door het Corlaer College in samenwerking met TisforTech, bedrijven en opleidingen uit de omgeving Amersfoort.

Lees het hele artikel op: <https://tinyurl.com/tech-event-corlaer>



Participanten



Toegetreden participanten 2022

RDM Techniek BV	ATAG Nederland B.V.
De Vreeden Klima Service BV	Installatiebedrijf B.M. van den Berg
Ben Breunese Elektrotechniek en beveiliging B.V.	Lucrum Professionals B.V.
Mano Loodgietersbedrijf	Technisch Buro Henk Dekker B.V.
AQ Construct	Kuijpers Projecten B.V.
Technorette B.V.	Gerssen Elektrotechniek B.V.
Rob Esche Loodgieter & Sanitairspecialist	

Een kijk op de toekomst

IW Nederland heeft deze doelstellingen in 2023:



1.

Goede Instructeurs en Goede LWB'ers

Minimale beoordeling is: Goed.



2.

Voortijdig uitval

Het aantal MIO's dat stopt met zijn opleiding terugbrengen naar minder dan 4%



3.

Vervolgen of verbreden van de opleiding

Minimaal 50% leert verder.



4.

IF rating

De IF rating komt per jaar niet boven de 20.



5.

10 minutes of safety

Elke MIO en HIO hebben 1x per maand een 10 minutes of safety.



6.

Werkplekinspecties

Elke LWB'er doet bij de halfjaarlijkse beoordeling een werkplekinspectie.



7.

Hoge waardering IW Training & Advies

Elke training wordt gewaardeerd met een 7,5 of meer.

Een kijk op de toekomst



Fusie IW Brabant-Zeeland en IW Midden

Zoals wellicht bekend bestaat IW uit zeven onafhankelijke bedrijven die geen financiële of juridische binding hebben met elkaar. Slechts op basis van een set gezamenlijke afspraken brengen zij een eenduidig beleid in uitvoer.

Nu zijn er medio 2022, op initiatief van IW Midden, oriënterende gesprekken gevoerd tussen IW Midden en IW Brabant-Zeeland om te onderzoeken of een fusie wenselijk is. Daaraan liggen enkele, verschillende zaken ten grondslag. IW Midden is een kleinere organisatie die moeite heeft om alle aandachtspunten, die voortkomen uit landelijk beleid, in te vullen. Daarnaast wil de huidige directrice van IW Midden eind 2023 een stap terug doen en niet meer plaatsnemen in de directie.

Naar aanleiding van de oriënterende gesprekken en goedkeuring vanuit de besturen en de OR van beide regio's is eind 2022 de intentie om te gaan fuseren wereldkundig gemaakt.

In 2023 zal de fusie nader onderzocht worden op financieel, juridisch, organisatorisch en personeel gebied. Wij delen graag wat meer info over de stappen die komend jaar gemaakt zullen gaan worden.

Financieel

Er zal een boekenonderzoek gedaan worden om vast te stellen dat beide regio's financieel gezonde organisaties zijn. De financiële systemen worden op detailniveau op elkaar gelegd. Waar nodig zullen er verbeteringen en aanpassingen gemaakt worden. Beiden worden in de loop van 2023 uitgevoerd.

Juridische structuur

IW Midden en IW Brabant-Zeeland hebben allebei een eigen juridische structuur, waarvan u die van IWBZ eerder in het jaarverslag hebt kunnen lezen. Er zal in 2023 gezocht worden naar een gezamenlijke structuur. Hierbij wordt gestreefd naar minimale wijziging in beide huidige structuren. Vervolgens zullen de besturen en Raden van Toezicht hierover oordelen en besluitvorming geven. Uiteindelijk wordt er een gezamenlijke juridische structuur ingericht.

Organisatorisch

Er zal een nieuw organigram opgesteld worden welke passend is bij de nieuwe organisatie. Het streven is om hierbij zo min mogelijk afwijking te hebben op de huidige werkwijzen binnen de regio's. Het nieuwe organigram wordt ter goedkeuring naar de OR gestuurd, waarna het als dusdanig geïmplementeerd zal gaan worden. Dit nieuwe organigram zal naar verwachting na de bouwvakantie van 2023 al operationeel zijn.

Personeel

Het nieuwe organigram zal geen enkele negatieve consequentie hebben voor het personeel. Er zullen kansen ontstaan voor personeelsleden om zich te ontwikkelen of in nieuwe functies te bekwamen. Na goedkeuring vanuit de OR zal (nieuwe) personele invulling plaats kunnen gaan vinden en kunnen er vacatures uitgezet worden, waar nodig.

Gezien de huidige ontwikkelingen en de voorspoedig verlopen eerste maanden van 2023 is de verwachting dat de fuserende partijen na de bouwvakantie van 2023 al als één organisatie zal gaan functioneren. Echter, de officiële datum van de fusie blijft liggen op 01-01-2024 vanwege boekhoudkundige redenen.

Nieuwe huisstijl, nieuw jasje, maar dezelfde IW

In 2022 is er besloten tot het vormgeven van een nieuwe huisstijl, een nieuwe website en nieuwe namen voor de drie verschillende entiteiten binnen IW. Deze beslissing is voortgekomen uit de wens om meer eenheid te creëren binnen IW en ons imago nog sterker neer te zetten. De laatste jaren is er een hoop veranderd binnen onze organisatie. Inmiddels hebben we binnen de markt van opleidingen en installatietechniek een sterke positie. We bieden een breed scala aan opleidingsmogelijkheden, inmiddels onder drie verschillende entiteiten. Afzonderlijk van elkaar groeien ze hard, maar er was een sterke behoefte om weer samen één te worden. Daarom hebben wij onze merknamen omgedoopt, onze huisstijl opgefrist en onze website in een nieuw jasje gestoken.

Hoe gaat IW in 2023 verder?



IW

Leren & Werken

IW Leren & Werken

Monteurs in Opleiding door middel van een BBL-traject klaarstomen voor hun toekomst in de elektro- en installatietechniek.



IW

Training & Advies

IW Training & Advies

Ervaren monteurs en bedrijven doorlopend helpen met hun ontwikkeling door middel van cursussen, trainingen en opleidingen.



IW

Switch & Werk

IW Switch & Werk

Zij-instromers en werkzoekenden coachen richting een goed fundament voor een nieuwe carrière in de technische installatiebranche.

HOERA! Er is iemand JARIG!



Winst-/ verliesrekening



	2022	2021
Uitleen MIO's	4.723.877	5.412.939
Opbrengsten uitleen	4.723.877	5.412.939
IW Training & Advies	785.176	689.482
Contributie	22.200	25.200
Subsidies	874.060	713.918
Overige bedrijfsopbrengsten	287.220	131.137
Totale bedrijfsopbrengsten	6.692.533	6.972.676
Lonen en salarissen	4.030.903	4.496.547
Sociale lasten en pensioenen	949.077	1.163.865
Afschrijvingen	126.248	121.637
Huisvestingskosten	202.639	190.904
Opleidingskosten	0	0
Verkoopkosten	36.082	2.815
Autokosten	115.539	115.239
Kantoorkosten	84.889	96.416
Algemene kosten	153.599	178.783
Overige personeelskosten	614.358	409.782
Totale bedrijfskosten	6.313.334	6.775.988
Bedrijfsresultaat	379.199	196.688
Overige baten en lasten	-149.764	334.289
Resultaat vóór belasting Holding	229.435	530.977
Belasting	-2.000	0
Resultaat na belasting Holding	231.435	530.977

* De categorisering is voor het financieel jaarverslag 2022 herzien.



www.iw.nl

IW Midden

Hardwareweg 15
3821 BL Amersfoort

Tel: 030 26 42 030
E-mail: infomidden@iwnl.nl