



# Magazine

Najaar 2023

Dit is een uitgave van IW Zuid-Holland

## 14 Zeer geslaagde participanten- bijeenkomst



## 4 Opening Vakcentrum Binnenklimaattechniek



## 6 De switch van je leven



### Verder in deze uitgave:

- 3 IW Zuid-Holland beweegt mee met ontwikkeling en innovatie
- 8 Veiligheidsbewustzijn Monteurs in Opleiding
- 9 Kick off – nieuw leerjaar – nieuwe instroom
- 10 Socials: Volg jij ons al?
- 12 Borgen van de kwaliteit van onze producten en diensten
- 16 Duurzame energie en binnenklimaat bij IW Zuid-Holland



# In de lift, of toch niet?

We weten dat de vraag naar gekwalificeerd personeel onverminderd hoog blijft. Dit niet alleen in onze branche, maar in heel BV Nederland. De signalen dat er groei is in de techniekeuze op het vmbo en dat er na jaren daling van techniek-instroom naar het MBO (18% over de laatste 4 jaar) weer een opwaartse beweging is, stemde ons als IW vrolijk. Het wachten was hoe dit zou uitpakken in de vertaalslag naar de Technische Installatiebranche, onze branche dus.

## We zitten in de lift kunnen we stellen!

We zien als IW, zowel landelijk als regionaal, een toename in de instroom vanuit het scholenveld. Afgelopen 4 september hadden we als IW Zuid-Holland onder de stralende zon op Nederzand Beach in Noordwijk aan Zee onze centrale aftrap van de introductieperiode, met leuke activiteiten als opstap naar de Fit to Start periode. Een mooie en grote groep nieuwe instroom binnen onze pijler Leren & Werken (BBL), die 25% hoger ligt dan vorig jaar dezelfde periode.

Het promoten van ons vakgebied wat wij als IW dagdagelijks doen, het bewust maken dat er toekomst zit in de techniek (en dat jij die toekomst bent), termen als MBO het nieuwe HBO en breed gevoerde campagnes lijken dan toch succes te hebben.



Cor van den Heuvel

## We zitten in de lift, of toch niet?

Succes heeft ook een keerzijde. Met deze groei van nieuwe instroom (BOL en BBL) zien we het scholenveld (ROC) struggelen met het inrichten van de overvolle klassen en hebben we zelfs te maken dat leerlingen niet meer geaccepteerd worden. Maar ook bij de bedrijven zien we dat men wel openstaat voor nieuwe instroom, maar gewoon de capaciteit niet meer hebben om te begeleiden.

We blijven natuurlijk van het positieve uitgaan en de groei omarmen. Bij groeistruipen hoort nu eenmaal enige vorm van disruptie. Als IW zijn we blij met deze groei en dat inzet loont, zo kunnen we blijven voorzien in vakmanschap voor onze branche. [W](#)

Met groet,  
Cor van den Heuvel  
Directeur IW Zuid-Holland

## IW Zuid-Holland beweegt mee met ontwikkeling en innovatie

Onze Monteurs in Opleiding volgen de praktijklessen als onderdeel van de opleiding op de IW opleidingslocaties gelegen binnen de regio Zuid-Holland in; Leiden, Rijswijk, Waddinxveen, Rotterdam en Dordrecht. Hierbij zijn onze Instructeurs van belang voor het praktijkgericht opleiden, bewustwording, veiligheid en het toewerken naar het behalen van het diploma. Onze praktijklocaties zijn innovatief ingericht op het beoefenen van technische vaardigheden middels praktijkopdrachten.



Met de start van een nieuw opleidingsjaar een frisse uitstraling. Dat was het uitgangspunt bij de plannen om de opleidingslocatie in Rijswijk een upgrade te geven. Doelstelling hierbij, efficiëntere indeling van de ruimte, met overzicht waarbij de Instructeurs gebruik kunnen maken van een centrale werkplek in de ruimte. De Instructeurs zijn gericht op kennisoverdracht naar de Monteurs in Opleiding waarbij er voornamelijk gewerkt wordt vanuit een gesimuleerde werk gerelateerde omgeving.

Vanaf mei 2023 zijn we begonnen met de verbouwing van de opleidingslocatie en inmiddels is deze voorzien van een nieuwe vloer, Led verlichting, ruime en overzichtelijke inrichting en opzet. Uiteraard was dit in deze korte termijn niet mogelijk geweest zonder de inzet van het team collega's, bedrijven en leveranciers die hier een bijdrage in hebben geleverd.

## Praktijklocatie Dordrecht is uitgebreid

Binnen 'Sterk Techniek Onderwijs' wordt sterk ingezet om het technisch beroepsonderwijs een beter imago te geven, om leerlingen welke al vroeg staan voor het maken van een profielkeuze te enthousiasmeren voor de techniek en hierdoor de instroom te vergroten. Samen met brancheverenigingen en werkgevers een betere aansluiting te krijgen op de behoefte binnen de Technische Installatiebranche. Vanuit scholen binnen regio Drechtsteden is aangegeven behoefte te hebben aan domotica opstellingen. Een kostbare investering waarin we de handen ineen kunnen slaan door dit

IW Zuid-Holland participeert in Sterk Techniek Onderwijs. IW Zuid-Holland is trots te participeren in een aantal regio's 'Sterk Techniek Onderwijs' waarin samenwerking tussen het onderwijs en het bedrijfsleven bijdraagt aan het beeld van de monteur van de toekomst.



centraal te organiseren. In samenspraak met Sterk Techniek Onderwijs Dordrecht en IW Zuid-Holland is besloten de opstelling op de opleidingslocatie van IW Zuid-Holland aan de Malachiet 910, in Dordrecht te plaatsen. Inmiddels zijn de opstellingen geplaatst en heeft er eind oktober een docententruining plaatsgevonden voor de docenten die met hun leerlingen naar de locatie gaan komen. De mogelijkheden met domotica zijn enorm en ontwikkelen zich snel, denk aan huisautomatisering of automatisering binnen openbare of bedrijfsomgeving. Domotica zorgt voor de integratie van technologie en diensten in de wereld van nu. [W](#)





# Opening Vakcentrum Binnenklimaattechniek

Het Vakcentrum Binnenklimaattechniek is dé plek waar aankomende en ervaren vakspecialisten praktijkgericht onderwijs krijgen over alle aspecten die te maken hebben met een gezond binnenklimaat in gebouwen en huizen.

Op 25 augustus 2023 werd het Vakcentrum Binnenklimaattechniek in Dordrecht feestelijk geopend. Samen met Binnenklimaat Nederland en samenwerkende partners waaronder Itho Daalderop, Zehnder Group Nederland, Duco Ventilation & Sun Control, Groupe Atlantic Nederland, Panflex B.V. en Vasco Benelux is de afgelopen anderhalf jaar hard gewerkt aan dit innovatieve

practicum op het gebied van luchtbehandeling en distributie.

## Belang van goede ventilatie

Luchtdicht bouwen, vergaande isolatie van de bestaande woningvoorraad en projecten als 'De gezonde scholen' dragen ertoe bij dat het ventileren steeds meer onder de aandacht komt en de noodzaak van goed ventileren wordt onderkend.

Maar wie gaat dit straks allemaal maken en waar halen we dan de kennis vandaan. Het installeren, inregelen en onderhouden van de steeds complexere systemen vraagt meer kennis en vaardigheden van de vakspecialisten en monteurs van de toekomst.

## Ontwikkeling en uitbreiding

Ondersteund door de kennis en bijdragen



'Het installeren, inregelen en onderhouden van de steeds complexere systemen vraagt meer kennis en vaardigheden van de vakspecialisten en monteurs van de toekomst.'

van fabrikanten is een eerste Vakcentrum Binnenklimaat in 2020 in Amersfoort bij IW Midden tot stand gekomen. Hierna in 2022 volgde de grote utiliteitsopstellingen bij het ROVC.

Met de opening van het Vakcentrum Binnenklimaattechniek met locatie Dordrecht, in de randstad richten we ons op het bedrijfsleven waar de opleidingsvraag groot is. Door een programma met een laagdrempelige instap bieden wij de mogelijkheid om toekomstig Monteurs in Opleiding of vakspecialisten welke al werkzaam zijn binnen de branche bekend te maken met het installeren en onderhouden van ventilatiesystemen.

Met dit gegeven is Binnenklimaat Nederland, het ROVC en IW Nederland alweer enkele jaren geleden gestart met het ontwikkelen van lesmateriaal. In uitvoering is hier de splitsing gemaakt tussen utiliteit en woningbouw. Met de steeds groter wordende behoefte aan monteurs met kennis van zaken is het Vakcentrum Binnenklimaattechniek de opstap naar een toekomst in de wereld van klimaattechnologie.

## Aanbod

Ons aanbod bestaat uit onderstaande twee trainingen welke we vanuit het nieuwste Vakcentrum Binnenklimaattechniek aanbieden, gelegen aan de Malachiet 910 in Dordrecht.

## Ventilatiesysteem: Onderhoud

Na afloop van deze 2 daagse praktijkgerichte training kun je een groot deel van het onderhoud aan ventilatiesystemen zelf uitvoeren. Deze training stelt je in staat om ventilatiesystemen in een woonhuis te inspecteren. Je kan eerstelijns-onderhoud uitvoeren en eerstelijnsproblemen met de installatie oplossen. Na afloop van deze praktijkgerichte training kan je een groot deel van het onderhoud aan ventilatiesystemen zelf uitvoeren. Voor meer informatie, data en prijzen scan de QR code naar de training.



Ventilatiesysteem:  
Onderhoud

## Ventilatiesysteem: Installeren

Na het afronden van deze 2-daagse training ben je in staat om ventilatiesystemen in een woonhuis te installeren en in bedrijf te stellen op basis van een aangeleverd ontwerp. Daarnaast leer je hoe je eerstelijnsproblemen met de installatie moet oplossen en weet je wanneer er een specialist nodig is. Voor meer informatie, data en prijzen scan de QR code naar de training.

## Interesse

U kunt zich aanmelden via de QR codes behorend bij de trainingen. Heeft u vragen neem gerust contact op met onze Sales Operations Manager. Ivo van Wel

☎ 06-11 76 68 62

☎ 070-365 47 27

✉ [Training.adviesiwzh@iw.nl](mailto:Training.adviesiwzh@iw.nl)



Ventilatiesysteem:  
Installeren



# De switch van je leven

Tweeling Pasquale en Ilona maakte een carrièreswitch van de vleesverwerkende industrie naar de techniek en dat bevalt ze goed! Met een vader werkend als timmerman hebben ze diversiteit en perspectief van dichtbij gezien. Na een bezoek aan de open avond op onze opleidingslocatie in Leiden en kennismaking met Leer-werkbegeleider en Instructeur, waren ze om en hebben gekozen voor een leer-werktraject bij IW Zuid-Holland.

Een nieuwe uitdaging, dat wist deze tweeling zeker! Met een opleidingslocatie dichtbij huis en een goed gevoel bij organisatie IW Zuid-Holland maakte zij de overstap van werk naar werk. Zij hebben beide bewust gekozen voor een BBL leer-werktraject om direct kennis en ervaring op te doen binnen het werkveld. Samen met Leer-werkbegeleider Aad van der Ham is zorggedragen voor de juiste match met leer-werkbedrijf Heijmans.

**Ilona:** Dat Leer-werkbegeleider Aad voor ons het aanspreekpunt is en de schakel is tussen school en het leer-werkbedrijf ontzorgd en is overzichtelijk.

Na het succesvol doorlopen van het Fit to Start programma zijn Pasquale en Ilona vol enthousiasme gestart bij het leer-werkbedrijf.

**Pasquale:** Met de werkzaamheden waar ik mij op dit moment bij het leer-werkbedrijf mee bezig houd, zit herkenning in

hetgeen wat aan bod is gekomen tijdens het Fit to Start programma. Zo ging het spiegellassen mij gemakkelijker af, aangezien ik dit had geleerd van Instructeur Ben Korving.

### Als positief ervaren

Het is mooi om te zien dat het Fit to Start programma als positief wordt ervaren zowel door de Monteurs in Opleiding als door het leer-werkbedrijf. Een betere voorbereiding komt ten goede bij de start van het leer-werkbedrijf maar ook tijdens het algehele leer-werktraject.

De dames hebben de eerste indrukken binnen het vak opgedaan en zijn positief, met je handen werken binnen een andere branche, betrokken zijn bij diverse soorten werkzaamheden maakt dat er voldoende afwisseling is.

**Ilona:** Het werken binnen de techniek ervaar ik tot op heden als uitdagend en



aansluitend op mijn interesses. Ik heb de opgedane kennis uit Fit to Start meegenomen en pas ik toe bij het leer-werkbedrijf.

### Prettige werkcultuur

In een branche waarin het grootste gedeelte mannen werkzaam zijn,


weten Pasquale en Ilona zich wel raad. Ze kunnen zich prima mengen binnen het team maar ook tezamen met onze Monteurs in Opleiding op de IW opleidingslocaties. Beide ervaren een prettige werkcultuur waar ruimte is voor ontwikkelmogelijkheden, behulpzaamheid

en humor op een goede en leuke manier.

**Pasquale herkent dit, 'De manier waarop het team op elkaar is ingespeeld en de samenhang maakt het prettig werken'.**

We zijn blij te horen dat de dames zich thuisvoelen binnen de branche en

het vak, we zijn van mening dat vrouwen een toevoeging zijn voor de techniek en maken het team compleet.

Als IW Zuid-Holland willen we Pasquale en Ilona dan ook veel succes wensen met het leer-werktraject en zijn blij met de komst van enthousiaste vrouwen in de techniek! 



# Veiligheidsbewustzijn Monteurs in Opleiding

Tijdens het leer-werktraject bij IW Zuid-Holland komen Monteurs in Opleiding in aanraking met de gevaren die aanwezig zijn op de bouwplaats en/of werkvloer, in het verkeer en het gebruik van gereedschappen. Helaas blijkt in de praktijk dat deze gevaargebieden van invloed zijn tot kort en langdurig verzuim.

Op onze IW opleidingslocaties gebeuren naar verhouding nauwelijks ongevallen, we hebben als IW Zuid-Holland grote focus op veiligheid en het bewust zijn hiervan. IW Zuid-Holland ziet het tezamen met het leer-werkbedrijf als onze plicht, om via goede structurele voorlichting en het creëren van een sociaal veilige werkomgeving het aantal ongevallen structureel te reduceren. Hier ligt dan ook een grote rol voor onze Leer-werkbegeleiders, Instructeurs en de Preventiemedewerker.

## Risico's, leertrajecten en proactieve maatregelen

Uit de onderzoeken en registraties blijkt dat jongeren bewust of onbewust meer risico's lopen tijdens hun werkzaamheden. Kennis en vakbekwaamheid moeten zich nog ontwikkelen en ervaring kun je alleen maar opdoen tijdens de werkzaamheden waarin ze tijdens het leer-werktraject nog lerende zijn. Goede begeleiding door een ervaren collega is dus van essentieel belang. De afgelopen jaren van geregistreerde ongevallen geven een duidelijk beeld van de gevaren en risico's die de Monteurs in Opleiding lopen. Er is inzicht in de aard van de ongevallen, de omstandigheden en bij welke doelgroep bepaalde ongevallen meer of minder voorkomen. IW Zuid-Holland neemt een proactieve houding aan en heeft als doel het

veiligheidsbewustzijn te vergoten en te komen tot bewustwording, bij zowel onze Monteurs in Opleiding, de leer-werkbedrijven maar ook de interne organisatie.

## Veiligheid in praktijk

Tijdens onze praktijklessen is onze doelstelling het veiligheidsbewustzijn van onze Monteurs in Opleiding te verhogen. Dit doen we onder andere in de Fit to Start periode met veel aandacht voor veiligheid en tevens door Toolboxen en interactieve video's met bijbehorende spelkaarten gericht op houding en gedrag welke van invloed zijn op veiligheid, de HUB en activiteiten omtrent bewustwording. Daarnaast is er op iedere praktijkdag een '10 minutes of Safety'. Hierin worden recente werkervaringen met elkaar en de instructeur gedeeld, aandacht besteed aan de LMRA en geeft de instructeur advies.

## Registratie

Het terugbrengen van ongevallen binnen de Technische Installatiebranche is nodig, enerzijds vanuit menselijk oogpunt en anderzijds om de kosten van verzuim te beperken.

Om direct in te spelen op het voorkomen van ongevallen houdt de preventiemedewerker een ongevallenregistratie bij en registreert deze volgens art.9 Arbowet.



Kees Put

Tevens wordt indien er sprake is van een ongeval, onderzoek en registratie gedaan door de preventiemedewerker welke dit registreert in het bedrijfs-administratiesysteem.

## Pensioen en overdracht

Dit was mijn laatste bijdrage voor dit magazine, want per 1 januari 2024 ga ik met prepensioen. Het tekort aan deskundig en goed geschoold personeel zal de komende jaren door de vergrijzing alleen maar toenemen, dus wees zuinig op onze jeugdige medewerkers! Ik heb alle vertrouwen in mijn opvolger Jacco Duivenvoorde en wens hem veel succes.

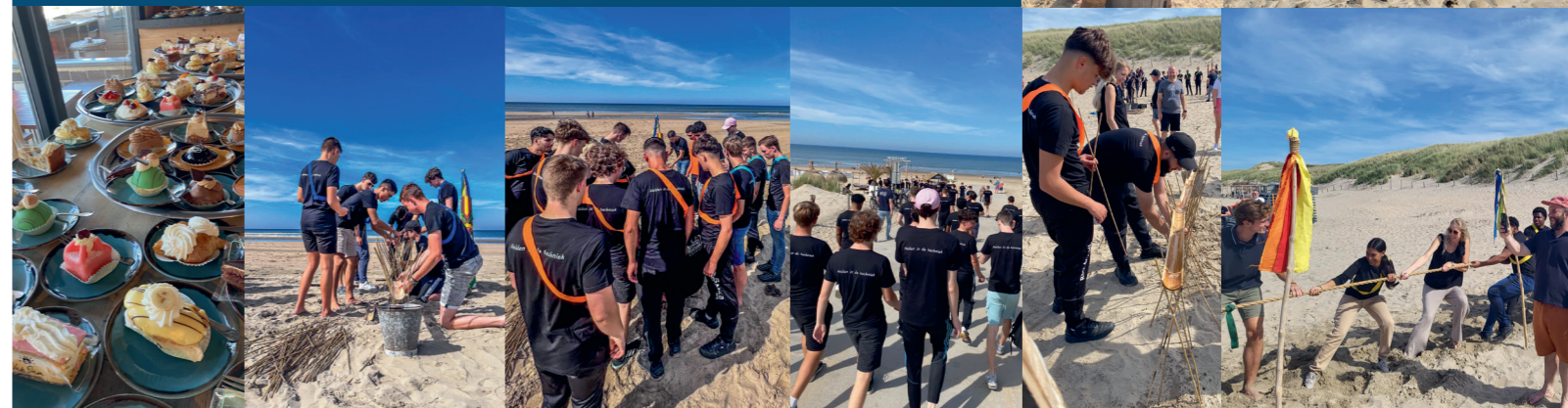
Kees Put

**'Alles moet erop gericht zijn om onveilige situaties te voorkomen want veilig opleiden doen we samen'**



# Kick off – nieuw leerjaar – nieuwe instroom

Voor het tweede jaar op rij een succesvolle introductiedag gehad met onze nieuwe instroom Monteurs in Opleiding, waarmee we het nieuwe leerjaar en daarmee de Fit to Start periode gezamenlijk aftrapten. Vanaf de IW opleidingslocatie werd middels bussen iedereen vervoerd naar een externe locatie, een Beachclub gelegen in de duinen van Noordwijk. Ontvangen met koffie en gebak voor een feestelijk begin van de dag.



Na een ochtendprogramma waarin de overeenkomsten zijn ondertekend en het Fit to Start programma nader is toegelicht stond na de lunch, de middagactiviteit welke in het teken stond van teambuilding en technische vaardigheid klaar op het strand.

## Nóg beter voorbereiden

Vervolgens is de Fit to Start periode verder vormgegeven vanaf onze IW opleidingslocaties. Met het Fit to Start programma bieden we alles aan om vakvaardigheden af te wisselen met informatie over IW Zuid-Holland en de Technische Installatiebranche. Het doel hiervan is om de Monteur in Opleiding nóg beter voor te bereiden op de start bij het leer-werkbedrijf en het leer-werktraject bij IW Zuid-Holland.

Met uitdagende activiteiten hebben de Monteurs in Opleiding elkaar beter leren kennen en zijn de teamstrijd met elkaar aangegaan.





# Socials



IW Zuid-Holland is zeer actief op social media. Door ons te volgen ben je altijd direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen.

Volg jij ons al?

**20 vind-ik-leuks iwzuidholland**

Afsluiting van het opleidingsjaar! 🎓  
Het opleidingsjaar zit erop en de zomervakantie is begonnen. Een goed begin van de zomer met een gevulde koelbox welke alle IW'ers hebben ontvangen als dank voor hun inzet. Het was een gezellig samenkomen waarin de zomer met elkaar is ingeluid. Namens het gehele team van IW Zuid-Holland wensen we iedereen een fijne zomer toe! 🌟

We zien elkaar komend opleidingsjaar terug bij IW! 📅

Heb jij je diploma gehaald en twijfel je nog over een vervolgopleiding? Wij denken graag met je mee, check onze website [www.iw.nl](http://www.iw.nl) en neem gerust contact met ons op. 📧  
#omdatopleidenwerkt #toekomstdoortechniek #iwzuidholland

25 JULI

**190 vind-ik-leuks iwzuidholland**

Blij om te vertellen dat @iwzuidholland voor de aankomende 2 jaar mijn nieuwe partner is geworden! Ik kijk uit naar onze mooie samenwerking en dank @iwzuidholland al voor het mee denken en ondersteunen. 🙌

27 JUNI

**20 vind-ik-leuks iwzuidholland**

Succesvolle afronding en uitreiking van de MITE en ATI opleidingen

Het harde werken van de studenten is beloond! De middenkader opleidingen zijn afgesloten met een eindpresentatie en bijbehorende eindopdracht. Met als resultaat allen geslaagd, waarna vandaag het wervende diploma is uitgereikt door Frank Herrebout, coördinator van de middag- avondopleidingen en directeur Cor van den Heuvel, in House of Future.

Mooi om te zien dat van de ATI studenten diverse doorstromen naar de MITE opleiding komend leerjaar. Als IW Zuid-Holland zijn we trots te kunnen bijdragen aan een Leven Lang Ontwikkelen en het vakmanschap voor de Technische Installatiebranche.

We willen alle geslaagden van harte feliciteren met het behalen van dit waardevolle diploma!  
**de technische detacheerder** 🙌🙌

3 JULI

**26 vind-ik-leuks iwzuidholland**

Collega Kevin is genomineerd als TopCoach van het Jaar

Wij Techniek organiseert de Topcoach van het Jaar verkiezing als blijk van waardering voor alle praktijk-opleiders die elke dag hun uiterste best doen om te Technische Installatiebranche te versterken en inspireren. Monteurs in Opleiding, leidinggevend en collega's zijn het afgelopen halfjaar in de gelegenheid geweest om hun praktijkbegeleider aan te melden voor de Landelijke Verkiezing TopCoach van het Jaar 2023. Na het doorlopen van de selectieprocedure en de ronde bestaande uit contact met IW Zuid-Holland als werkgever en een interview met Kevin is hij door als finalist binnen deze verkiezing.

Nogmaals van harte gefeliciteerd en wij wensen Kevin dan ook veel succes met de laatste opdrachten, op naar de finale! 🙌

20 OKTOBER



**Zeer geslaagde participantenbijeenkomst gisteravond in de Boothouse in Kralingen**

Een netwerkvent met een inspirerend programma waarbij thema's als cyber en boeien & binden centraal stonden.

Marcel de Boer van Hoppenbrouwers Techniek nam ons mee in hun ingrijpende ervaring welke in de zomer van 2021 getroffen werden door een wereldwijde cyberaanval. Spreker Arno Falkerts sprak over de werking van het brein en hoe verandering ingezet kan worden om gewenst resultaat te bereiken.

We willen iedereen danken voor hun komst, een zeer geslaagde avond.

Houd onze socials in de gaten voor de aftermovie! 📺👍

Interessant Commentaar

**Welkom bij IW**

Dordtse wethouder Chris van Benschop op werkbezoek bij IW Zuid-Holland

Vandaag bezocht Wethouder **Chris van Benschop** van de **Gemeente Dordrecht** met portefeuille Arbeidsmarkt, Economie & Onderwijs onze locatie in Dordrecht. Tezamen met accountmanager **Corine Meijerink** hebben we gesproken over de toegevoegde waarde van IW Zuid-Holland en het belang van de Gemeente Dordrecht binnen Economisch en Onderwijsklimaat om daarmee de vertaalslag te maken naar de arbeidsmarkt.

We zijn blij hen te verwelkomen op onze locatie in Dordrecht waar we op dit moment investeren in innovatie en duurzaamheid.

Inspireren, kennis delen en laten zien wat wij als IW Zuid-Holland doen en waar wij voor staan; Het voorzien van gekwalificeerd personeel met het vakmanschap voor de Technische Installatiebranche.

Interessant Commentaar

Op deze social media kanalen kun je IW Zuid-Holland vinden:



**Vandaag de kick off Fit to Start 🙌**

Een impressie van een geslaagde dag met de nieuwe instroom Monteurs in Opleiding.

Tijdens Fit to Start wordt de Monteur in Opleiding nog beter voorbereid op het leerwerktraject.

Vanaf morgen starten we vanaf onze opleidingslocaties en worden de kleding- en gereedschap pakketten uitgereikt.

Wij zijn klaar voor de helden in de techniek! 🙌

Interessant Commentaar

**Schwagermann viert 70 jarig jubileum!**

Onze aangesloten participant Schwagermann viert 70 jarig jubileum!  
Van harte gefeliciteerd met deze mooie prestatie. Leerwerkbegeleider Rudy Krijgsman ging langs met een taart om hen te feliciteren met deze mooie mijlpaal.

Interessant Commentaar

**Vandaag de geslaagde opening van het Vakcentrum Binnenklimaattechniek in Dordrecht 🙌**

De officiële opening werd verricht door Dorian Terpstra (Vicevoorzitter Binnenklimaat Nederland) en Cor van den Heuvel (directeur IW Zuid-Holland) in het bijzijn van Remi Hompe (directeur Binnenklimaat Nederland).

Praktische kennis wordt, in nauwe samenwerking met het bedrijfsleven, direct in de praktijk toegepast om vakspecialisten op te leiden.

Houd onze socials in de gaten voor de aftermovie van deze feestelijke opening! 📺👍

Interessant Commentaar

**Het MT van IW Zuid-Holland aan het woord in het nieuwe magazine van Friends in Business**

**FIB Friends in Business**  
7.200 volgers  
7 mei 2023

In het nieuwe magazine van Friends in Business geven **Cor van den Heuvel** (directeur), **Kees Westdijk** (opleidingsmanager), **Bianca Blom** (HR marketing manager) en **Steven van der Meijden** (financieel manager) van **IW Zuid-Holland** een kijkje in het opleidingsbedrijf voor de technische installatiebranche. Zij delen een rotsvaste overtuiging: techniek is het heden en de toekomst.

Cor: "We zien een lichte toename vanuit het scholenveld, gelukkig. En dat is hard nodig ook. Door de energietransitie en innovatieve ontwikkelingen kunnen we niet meer zonder technisch vakmanschap en technische bedrijven."

Het hele verhaal over IW Zuid-Holland staat in ons nieuwe magazine. Dat nummer presenteren wij op 22 mei.  
[https://lnkd.in/g/eVH5\\_D](https://lnkd.in/g/eVH5_D)

Interessant Commentaar



# Borgen van de kwaliteit van onze producten en diensten

Zoals aangegeven in het IW Magazine van voorjaar 2023 is er besloten om de activiteiten die ondergebracht zijn onder de pijler Leren & Werken, opleiden en begeleiden te splitsen en de activiteiten van onze Leer- werkbegeleiders onder te brengen binnen Sales Operations. Het team van Sales Operations staat onder leiding van Ivo van Wel, die per 1 september gestart is als Sales Operations Manager. Met deze stap kunnen we een meer markgerichtere aanpak realiseren, waar we ook Training & advies onder hebben laten vallen. Het doel van deze splitsing is om meer aandacht en focus te hebben op het begeleiden van onze Monteurs in Opleiding in elke fase van het Opleidingsproces.

## We werven en selecteren om het juiste perspectief te kunnen bieden.

Het begint met zichtbaar zijn als IW Zuid-Holland op de diverse open dagen van scholen, onze eigen open avonden op de opleidingslocaties, scholen- en banenmarkten, techniek festivals etc. Waarbij voorheen de focus voornamelijk lag op schoolverlaters van het voortgezet onderwijs, zetten we meer in om ook de jongere doelgroep vanaf groep 7/8 en onderbouw voortgezet onderwijs te bereiken, dit om de Technische Installatiebranche onder de aandacht te brengen. Tevens worden presentaties in de klassen op scholen gegeven binnen de regio om leerlingen enthousiast te krijgen voor het vak en kennis te laten maken met IW Zuid-Holland. De Leer- werkbegeleider representeert IW Zuid-Holland bij uiteenlopende gelegenheden en werft bedrijven die zich willen aansluiten als participant van IW Zuid-Holland.

## Monteur in Opleiding worden

Na het aanmelden van de potentiële Monteur in Opleiding, wordt er contact met de kandidaat opgenomen, een intake-gesprek gepland met de Leer-werkbegeleider binnen de regio van de kandidaat en wordt er een talentscan afgenomen welke de capaciteiten en de persoonlijkheid meet van de kandidaat. Bij wederzijds akkoord, start de Monteur in Opleiding met het Fit to Start programma.

## Fit to Start

Tijdens de Fit to Start periode, wordt er in een periode van 4 weken de basis gelegd. En wordt de Monteur in Opleiding getraind door middel van werknemersvaardigheden, basis veiligheid/Arbo, Technische basiskennis, algemene vaardigheden en gericht op plaatsing leer-werkbedrijf, functioneren als Mio bij IW en de Mio als ambassadeur. In deze periode wordt er in kaart gebracht waar de interesses liggen van de toekomstige Monteur in Opleiding en wat voor leer-werkbedrijf passend zou zijn. In deze periode worden er gesprekken gepland bij een leer-werkbedrijf en wordt de Monteur in Opleiding voorgesteld bij een potentieel leer- werkbedrijf. Het is de rol van de Leer-werkbegeleider om aanbod te matchen op de juiste aansluiting en gewenste leer-werkbedrijf.

## Succesvolle afronding Fit to Start, start leer-werkbedrijf

Na het succesvol doorlopen van het Fit to Start programma gaat de Monteur in Opleiding van start bij het leer-werkbedrijf. Vanaf de start bij het leer- werkbedrijf wordt de Monteur in Opleiding op frequente basis per jaar bezocht door de Leer- werkbegeleider op de leer-werkplek en op school om de voortgang van het theoretische gedeelte van de opleiding te bespreken. Daarnaast zijn er tussentijdse contactmomenten en is de Monteur in Opleiding aanwezig op de praktijklessen op de IW-opleidingslocaties, om van onze Instructeurs de praktische vaardigheden te leren.

## Wie vormen het team van Leer- werkbegeleiders?

Het team bestaat uit 5 Leer-werkbegeleiders, welke verspreid over de regio Zuid-Holland werkzaam zijn met als thuisbasis de praktijklocaties, te weten Dordrecht, Rotterdam, Rijswijk, Waddinxveen en Leiden.



**Jacco Duivenvoorde**  
Omgeving Haaglanden en Westland



**Anthony Tak**  
Omgeving Drechtsteden



**Aad van der Ham**  
Omgeving Leiden, Bollenstreek



**Rudy Krijgsman**  
Omgeving Groene Hart



**Jeffrey de Man**  
Omgeving Rijnmond

## De andere pijler binnen Sales Operations is Training & Advies

Binnen deze pijler bieden wij een ruim assortiment cursussen, erkenningsregelingen en trainingen aan die onderverdeeld zijn in diverse categorieën, en door onze landelijke dekking en breed aanbod is er altijd een passende training mogelijk bij jou in de buurt.

De categorieën die we aanbieden zijn:

- Installatietechniek
- Koudetechniek
- Duurzame energie
- Ook zijn er cursorische trajecten en trainingen op maat mogelijk
- Electrotechniek
- Arbo, Veiligheid en Regelgeving
- Ventilatie

IW Zuid-Holland ondersteunt bij een leven lang ontwikkelen.



# Zeer geslaagde participantenbijeenkomst

Jaarlijks organiseerde IW Zuid-Holland in het laatste kwartaal van het jaar een participantenbijeenkomst, waarbij een deel van de bijeenkomst ingevuld wordt door de formele verplichtingen en het andere deel als netwerkbijeenkomst, onder het genot van een hapje en drankje. Dit laatste om met elkaar van gedachte te kunnen wisselen, vergroten van betrokkenheid en bespreken van belangrijke thema's welke ons allen aangaan zo ook binnen de branche.



Sinds de coronaperiode hebben we daar, noodgedwongen, verandering in aangebracht, omdat fysiek bijeenkomen geen optie was. Het formele deel (deelnemersvergadering) hebben we vanaf dat moment digitaal ingezet en hanteren we nu als standaard. Dit geeft ons als organisatie de vrijheid om separate netwerkbijeenkomsten te plannen, en ook in ander tijdsvak. De participantenbijeenkomst 2023 hebben we ingezet als een netwerkbijeenkomst met de aangesloten leer-werkbedrijven. Maar ook scholen uit de regio en ontwikkelfonds WIJ Techniek waren aanwezig. Eind oktober was het zover en met een aansprekend programma waarbij thema's als cyber en Boeien & Binden centraal stonden was het een zeer geslaagde avond.

## Cyberveiligheid in Praktijk

Financieel directeur Marcel de Boer van leer-werkbedrijf Hoppenbrouwers Techniek nam ons mee in de cyberaanval waar zij in 2021 door werden getroffen. Niet alleen de impact maar ook de tips en tricks om je organisatie te wapenen tegen cyber kwamen aan bod. Het blijft een onderwerp waar je als organisatie niet mee te maken wilt krijgen, maar waarbij het gaat om de maatregelen en voorbereiding welke je aan de voorzijde hebt genomen. Je merkt dat het ook deze avond onderwerp van gesprek was, goed dan ook dat iedereen het boek 'Hack' gebaseerd op de unieke strijd van Hoppenbrouwers tegen de cyberaanval, met een aandenken van een IW boeken-

## 'Alles moet erop gericht zijn om onveilige situaties te voorkomen want veilig opleiden doen we samen'

legger heeft meegekregen om hier verder over door te lezen.

### Verandering en brein

Tot slot heeft spreker Arno Folkerts gesproken over hoe mensen omgaan met verandering en hoe ons brein daarop reageert. De balans tussen structuur en cultuur waarbij de vragen als 'hoe blijven we als organisatie wendbaar' en 'hoe

zetten we verandering in' de basis vormde. Met een combinatie van humor en zang bracht hij neuro-wetenschappelijke inzichten onder de aandacht.

We kijken terug op een zeer geslaagde bijeenkomst waarmee we de betrokkenheid hebben vergroot en verbindingen hebben gelegd. [W](#)





# Duurzame energie en binnenklimaat bij IW Zuid-Holland

Binnen ons aanbod richten we ons op duurzame vernieuwing en een gezond binnenklimaat. Met onze training **Waterzijdig inregelen** leer je om flow en temperatuur dusdanig af te stellen dat de installatie efficiënt en zo min mogelijk energie verbruikt waarbij je het comfort in huis of kantoor behoudt en CO<sub>2</sub>-uitstoot vermindert.

De erkenningsregeling Watervoerende Warmteafgiftesystemen betreft een erkenning om bepaalde werkzaamheden aan verwarmingsinstallaties te kunnen blijven uitvoeren en de kwaliteit ook in de toekomst aantoonbaar te maken. Werkzaamheden als waterzijdig inregelen vallen bijvoorbeeld onder deze erkenning.

Door het optimaliseren van de volumestromen ontvangt het afgiftesysteem de juiste hoeveelheid water, snelheid en ontwerptemperatuur. Het resultaat is een optimaal binnenklimaat en een besparing van 3 % tot 15 % op de stookkosten. Hoog tijd dus om uw organisatie van deze kennis te voorzien en dit 'in te regelen' in de reguliere installatiewerkzaamheden!



## Duurzame scholing voor de Technische Installatiebranche Bent u geïnteresseerd in ons cursus en trainingsaanbod?

Middels de QR code kunt u ons cursus en trainingsaanbod bekijken. Op onze IW opleidingslocaties beschikken we over de beste technieken om ons cursusaanbod van de juiste kwaliteit te voorzien.

Wij adviseren u graag wat de mogelijkheden zijn en wat het beste aansluit op uw behoefte. Heeft u vragen neem gerust contact met ons op.

✉ [contractiowzh@iw.nl](mailto:contractiowzh@iw.nl)  
☎ 070 - 365 47 27



Maatwerk mogelijk voor uw wensen.



Met 40 regionale opleidingscentra altijd in de buurt.



Uitstekende praktijkinstructeurs die continu zelf worden bijgeschoold.



Goed uitgeruste praktijkwerkplaatsen.



Diverse samenwerkingen met specialistische opleidingsbedrijven.



Individuele aandacht of organisatiebrede aanpak.



Direct starten, geen wachtlijsten.



Maatwerk praktijktrainingen mogelijk.



Advies over subsidiemogelijkheden.

## Contact

**IW Zuid-Holland**  
Verrijn Stuartlaan 19  
2288 EK Rijswijk

E: [infoiwzh@iwnl.nl](mailto:infoiwzh@iwnl.nl)  
T: 070 - 365 47 27  
[www.iw.nl/zuid-holland](http://www.iw.nl/zuid-holland)

 IW Zuid-Holland  
 IW Zuid-Holland  
 iwzuidholland