



IW

Omdat opleiden werkt!

# Jaarverslag 2023



## IW Zuid & Midden

[iw.nl/zuid-midden](https://iw.nl/zuid-midden)

# Voorwoord



**Ton Gerritsen**  
Directeur



**Stefan Adriaansen**  
Directeur



**Jac van Stratum**  
Bestuursvoorzitter



*John Eggebeen  
wint goud op  
Skills the Finals.*

**Allereerst bedanken wij vanuit IW Zuid & Midden de participanten, stafmedewerkers, monteurs in opleiding (MIO's) en relaties voor het vertrouwen, de steun en inzet. Samen hebben wij van 2023 een geweldig jaar gemaakt en vele successen mogen boeken. Graag nemen wij u mee in enkele hoogtepunten.**

## Algemeen

Het jaar 2023 stond voor IW in het teken van groei, gedreven door een enorme vraag naar medewerkers in de branche, zowel nieuwe instromers als zij-instromers. Tegelijkertijd maken we een voorzichtige ommekeer door wereldwijde ontwikkelingen, personeelstekorten en belemmeringen zoals PFAS en de Stikstofwet.

IW heeft zich actief bezig gehouden met huisvesting, waaronder een nieuwe praktijklocatie in Uden en Breda. In Breda wordt het nieuwe hoofdkantoor en de praktijklocatie gecombineerd met de bouw-, schilders- en infra-opleidingen. Daarnaast zijn de voorbereidingen in gang voor de verbouwing van het pand op de Run in Veldhoven, dat gezamenlijk met opleidingsbedrijf Bouwmensen is aangekocht.

## Skills the Finals

Op 21 en 22 maart 2024 vond Skills the Finals plaats in de Brabanthallen in Den Bosch. Dit is hét evenement van de mbo-vakwedstrijden waar twee dagen lang mbo'ers de sportieve strijd aangaan om Nederlands kampioen in hun vakgebied te worden. Vanuit IW Zuid & Midden streden 4 MIO's mee op de vakgebieden Sanitaire- en Verwarmingstechnicus en Elektrotechnicus Gebouwen. IW'er John Eggebeen heeft op het vakgebied Elektrotechnicus Gebouwen de eerste plaats behaald en vertegenwoordigd in september 2024 team Nederland op de Worldskills in Lyon.

## Euroskills Gdansk

Ook in 2023 behaalde monteur in opleiding Thom Oosterbos goud op Skills the Finals in het vakgebied Elektrotechnicus Gebouwen. Hierdoor mocht hij Nederland vertegenwoordigen tijdens de Euroskills in Gdansk, Polen. Een waardevolle ervaring en een mooie prestatie van Thom.

## Bouw en Techniek Centrum Breda

IW Zuid & Midden, Bouwschool Breda, Curio, Inframensen Zuid en Schildersvakopleiding Breda bundelen de krachten voor een nieuwe opleidingslocatie. Op 8 februari 2024 werd gezamenlijk het officiële startsein gegeven voor de bouw van het uitgebreide Bouw en Techniek Centrum Breda. Hét opleidingscentrum voor de bouw- en technieksector van de regio West-Brabant voor de gebouwde omgeving.

Op deze locatie komen onderwijs en opleidingsbedrijven samen voor een nauwe samenwerking op alle niveaus. Management, medewerkers, docenten, instructeurs en studenten van diverse bouw- en techniekopleidingen werken dagelijks samen. Deze samenwerking werd gevierd tijdens het officiële startsein, waarbij studenten van verschillende disciplines, waaronder de Curio-opleiding Middenkaderfunctionaris Bouw, Schildersvakopleiding Breda, Inframensen Zuid, IW Zuid & Midden en BouwSchool Breda, gezamenlijk en symbolisch het fundament legden door de bekisting en het beton te storten.

## Wij Techniek TopCoach 2023

Maar liefst twee IW'ers waren genomineerd voor Wij Techniek's Topcoach, namelijk Mark van Gils (Instructeur) en Marleen Siebers (Leer-werkbegeleider). Marleen won de titel TopCoach van het jaar 2023 in de categorie Opleidingsbedrijf en daar zijn wij trots op! De prijs is een geweldige waardering voor de inzet van begeleiders van aankomend vaktalenten in de technische installatiebranche.

## Fusie

De fusie tussen IW Brabant-Zeeland en IW Midden is afgerond en vanaf 1 januari 2024 operationeel onder de naam IW Zuid & Midden. Om de nieuwe naam tot stand te laten komen, is er een prijsvraag uitgeschreven onder het stafpersoneel. Na een jaar van intensieve voorbereidingen is medio 2023 de start gemaakt met de nieuwe organisatie. Een belangrijke aanpassing voor beide organisaties was het onderbrengen van werving en acquisitie activiteiten in een aparte eenheid (Instroom en Relatiebeheer) dat binnen de lijnorganisatie valt. De laatste hand wordt gelegd aan het One Tier Board voor het bestuur van de stichting, inclusief de samengestelde reglementen en statuten.

# Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Onze organisatie	6
Organigram	8
Kengetallen staf 2023	10
Kengetallen MIO's en HIO's	12
Ondernemingsraad	16
IW Switch & Werk	18
IW Training & Advies	22
IW Leren & Werken	26
IW in beeld	28
Rijbewijstraject ANWB	30
Bewust IW	32
MVO	36
Een kijk in de toekomst	38
Winst- en verliesrekening	40
Toegetreden participanten 2023	42

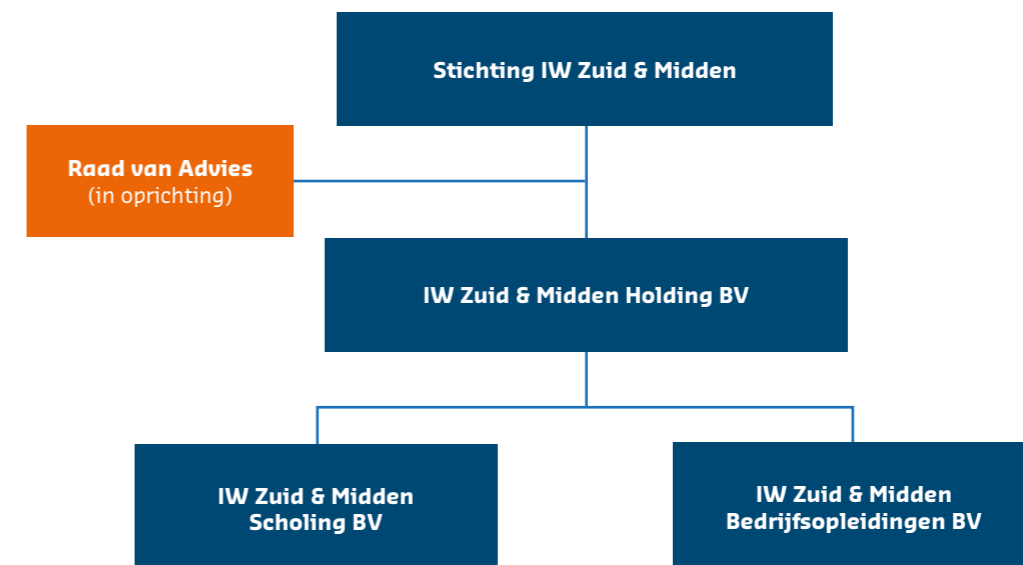
# Onze organisatie

## Juridische structuur

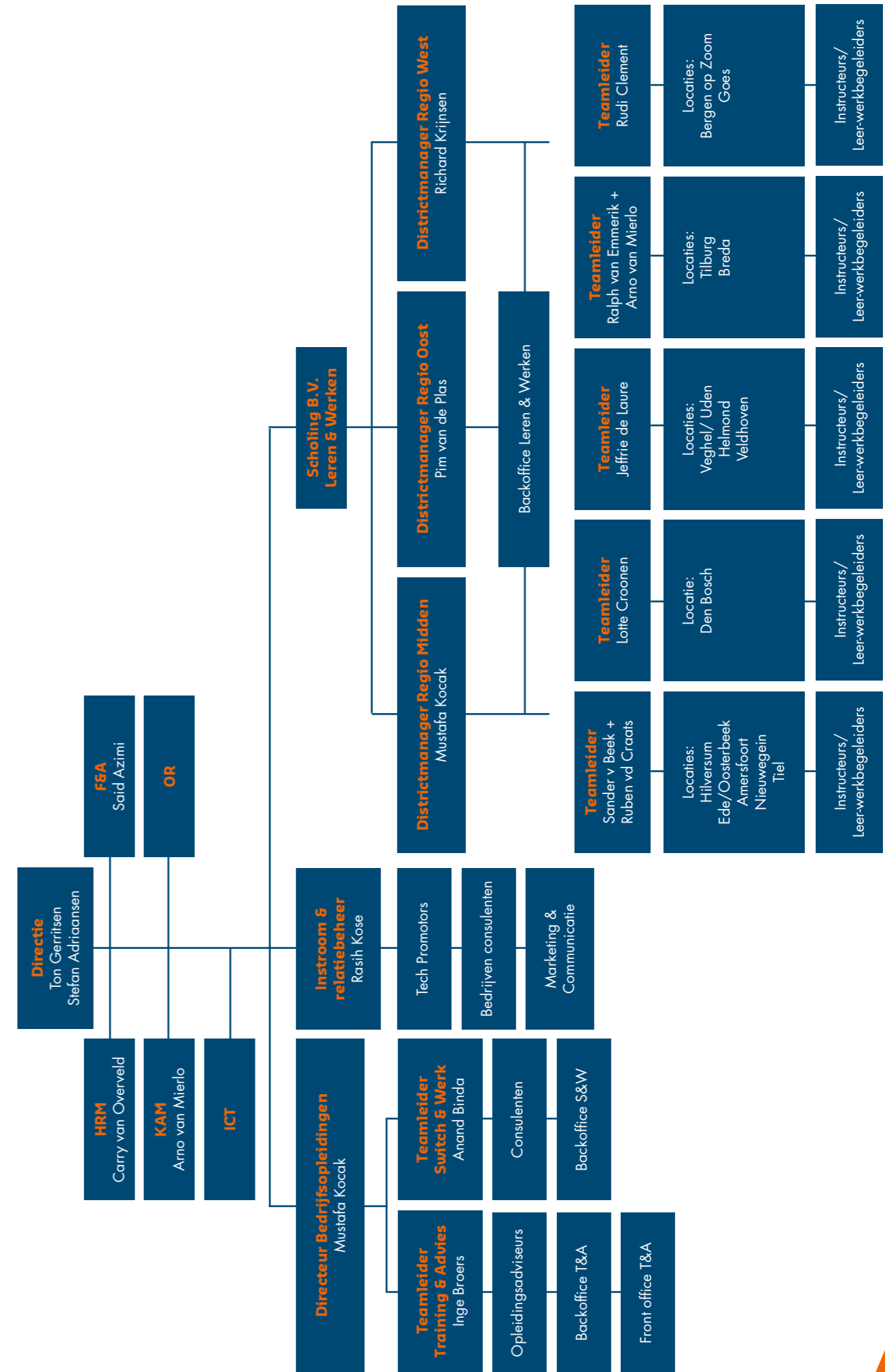
Per 1 januari 2024 is de fusie afgerond tussen IW Brabant-Zeeland en IW Midden. De Stichting IW Zuid & Midden heeft gekozen voor een One Tier Board topstructuur zodat de nabijheid van de toezichthouder groter is. Het bestuur bestaat uit:

- 2 uitvoerend bestuurders (de bestuurders van de Holding BV)
- 7 toezichthoudende bestuurders

De huidige participantenraad is omgevormd naar een Raad van Advies bestaande uit deelnemers van de Participantenraad IWbZ en de Raad van Advies van IW Midden. Voor het overige blijft de structuur gelijk met de Holding BV en de 2 werkmatschappijen Scholing BV en Bedrijfsopleidingen BV.



# Organigram



# Kengetallen staf 2023

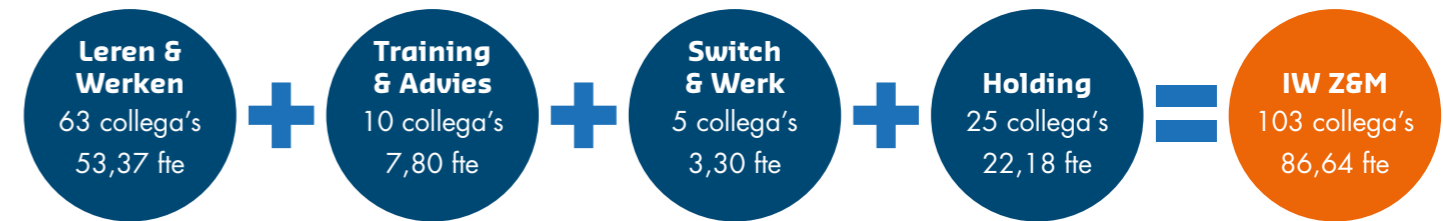


IW

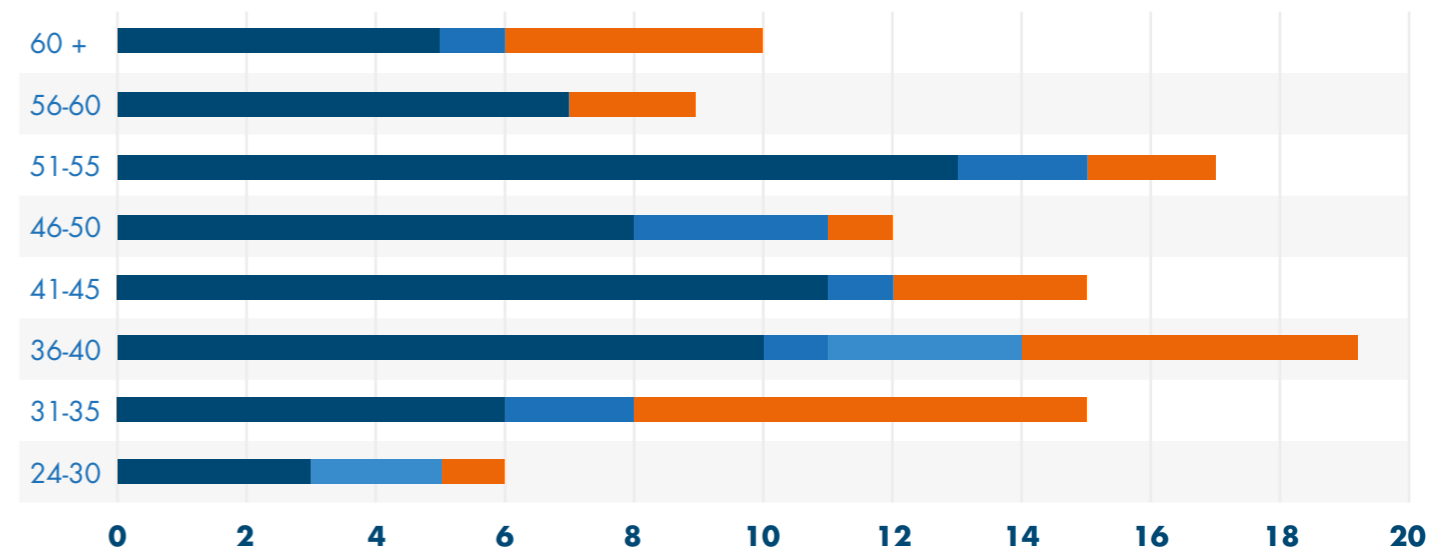
Omdat opleiden

## Opbouw personeelsbestand

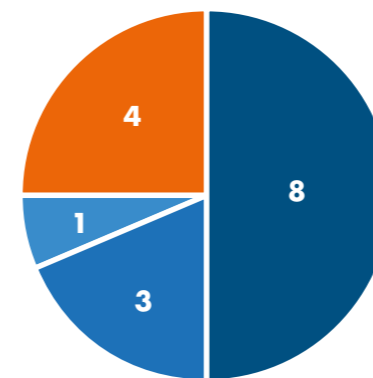
Het personeelsbestand per 1-1-2023 is opgebouwd vanuit een optelling van IW Brabant-Zeeland en IW Midden.



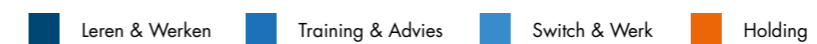
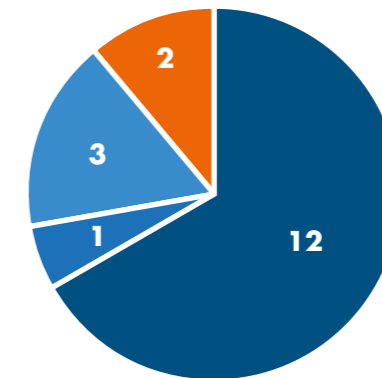
## Leeftijdsofbouw stafmedewerkers per 01-01-2024



## Nieuw indienst



## Uitdienst



## Ziekteverzuim

Het gemiddelde ziekteverzuim onder het stafpersoneel kwam in 2023 uit op 3,9%. Dit percentage is beïnvloed door een aantal langdurig zieken.

# Kengetallen MIO's en HIO's



## Aantal MIO's 2023

<b>Totaal 31-12-2022</b>	<b>640</b>
Instroom 2023	276
Uitstroom 2023	285
<b>Totaal 31-12-2023</b>	<b>631</b>

## MIO's per ROC en opleidingsniveau

ROC	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Totaal
Curio - Techniek Bergen op Zoom	0	18	67	1	86
COG Vallei	0	2	1	0	3
Curio - Techniek Breda	2	18	64	5	89
Koning Willem I College - Den Bosch	3	15	43	3	64
Koning Willem I College - Veghel	0	5	16	0	21
MBO Amersfoort	1	18	41	8	68
MBO College Hilversum	0	5	4	0	9
Rijn IJssel College	0	1	1	0	2
ROC A12	0	0	2	0	2
ROC ASA	0	2	0	0	2
ROC Midden Nederland	0	10	10	0	20
ROC Rivier	0	6	12	0	18
ROC Ter AA	0	2	17	0	19
ROC Tilburg	0	6	39	2	47
Scalda	1	40	48	6	95
Summa College	1	20	48	13	82
Techniek College Rotterdam	0	0	0	1	1
Overige	0	0	0	0	3
<b>Totaal</b>	<b>8</b>	<b>168</b>	<b>413</b>	<b>39</b>	<b>631</b>

## MIO's per ROC en discipline

ROC	Elektro	Installatie	Infra	Totaal
Curio - Techniek Bergen op Zoom	36	46	4	86
COG Vallei	1	2	0	3
Curio - Techniek Breda	49	40	0	89
Koning Willem I College - Den Bosch	36	28	0	64
Koning Willem I College - Veghel	10	11	0	21
MBO Amersfoort	33	35	0	68
MBO College Hilversum	6	3	0	9
Rijn IJssel College	0	2	0	2
ROC A12	2	0	0	2
ROC ASA	0	2	0	2
ROC Midden Nederland	10	10	0	20
ROC Rivor	10	8	0	18
ROC Ter AA	10	9	0	19
ROC Tilburg	33	14	0	47
Scalda	37	58	0	95
Summa College	48	34	0	82
Techniek College Rotterdam	0	1	0	1
Overige	0	0	0	3
<b>Totaal</b>	<b>321</b>	<b>303</b>	<b>4</b>	<b>631</b>

## Aantal HIO's 2023

<b>Totaal 31-12-2022</b>	<b>34</b>
Instroom 2023	72
Uitstroom 2023	25
<b>Totaal 31-12-2023</b>	<b>81</b>

In 2022 is het hybride opleidingsmodel geïntroduceerd. De Hybride monteur in opleiding (HIO) heeft bij IW dezelfde voordelen, begeleiding en tools. Het verschil is dat de monteur bij het leerbedrijf zelf in dienst is.

## HIO's per locatie en opleidingsniveau

ROC	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Totaal
Curio - Techniek Bergen op Zoom	0	1	4	2	7
Curio - Techniek Breda	2	4	8	0	14
Koning Willem I College	0	2	6	0	8
ROC ter AA	0	0	3	0	3
ROC Tilburg	0	1	0	0	1
Scalda	0	13	4	1	18
Summa College	0	6	18	6	30
<b>Totaal</b>	<b>2</b>	<b>27</b>	<b>43</b>	<b>9</b>	<b>81</b>

## HIO's per locatie en discipline

ROC	Elektro	Installatie	Totaal
Curio - Techniek Bergen op Zoom	3	4	7
Curio - Techniek Breda	0	14	14
Koning Willem I College	4	4	8
ROC ter AA	3	0	3
ROC Tilburg	1	0	1
Scalda	7	11	18
Summa College	29	1	30
<b>Totaal</b>	<b>47</b>	<b>34</b>	<b>81</b>





# Ondernemingsraad



## Fusieproces

Eind 2022 werd het voornemen bekend om per 1 januari 2024 te fuseren tussen IW Midden en IW Brabant-Zeeland. Hierop volgde een presentatie waarin het fusieplan nader werd toegelicht aan de stafmedewerkers. In maart 2023 namen de ondernemingsraden van beide IW's het initiatief om een Bijzondere Ondernemingsraad (BOR) op te richten met twee hoofddoelen:

- Het begeleiden van het fusieproces tot en met 31 december 2023.
- De organisatie van nieuwe OR verkiezingen na de afronding van de juridische fusie vanaf 1 januari 2024.

Op 18 maart 2023 stelde de BOR een overzicht van aandachtspunten op, met als doel het te gebruiken als leidraad voor het fusietraject. Dit overzicht is aan de bestuurders overhandigd. Tegelijkertijd is ook de medezeggenschap opgenomen in de tijdlijn van het fusieproces aangestuurd door de directeuren van beide IW's. Daarnaast is een werkgroep communicatie opgezet, waar de voorzitter van de BOR zitting in heeft genomen.

### De krachten gebundeld

Vanaf maart 2023 werd duidelijk dat de BOR een cruciale rol zou spelen bij de afronding van het adviestraject. Er zijn meerdere advies- en instemmingsaanvragen ontvangen met betrekking tot de fusie. In december heeft de BOR positief geadviseerd over de voortgang van de fusie. Hierbij is niet alleen advies verstrekt, maar werd ook een overdrachtsdocument opgesteld voor de nieuw te vormen medezeggenschap vanaf 2024. Onder de werktitel "De krachten gebundeld" wordt het gezamenlijke streven van de huidige en toekomstige medezeggenschap naar continuïteit en versterking van zowel mens als bedrijf benadrukt.



*Stefan Adriaansen (Directie) ontvangt namens Robin Alberti (BOR) een cadeau dat de verbinding tussen de twee IW regio's symboliseert.*

# IW Switch & Werk



## IW Switch & Werk

**IW Switch & Werk plaatst hoofdzakelijk zij-instromers voor langere periode bij onze participanten. De focus ligt op kandidaten met een sterke motivatie om de technische sector te betreden en die bereid zijn om zich praktisch te scholen. Vanuit IW Switch & Werk wordt er nauw samengewerkt met IW Training & Advies om deze kandidaten te voorzien van de juiste praktijktrainingen en cursussen.**

In 2023:

55



IW Switch & Werk heeft in 2023 55 kandidaten bemiddeld.

11



Hiervan zijn er eind 2023 nog 11 in dienst bij IW Switch & Werk, zij gaan in de loop van 2024 beginnen aan een BBL opleiding of worden overgenomen door het bedrijf waar ze werken en zullen daar in dienst treden.

28



28 kandidaten zijn in 2023 doorgestroomd naar een BBL opleiding.

5



5 kandidaten zijn overgenomen en in dienst getreden bij het bedrijf waar zij werken.

11



11 kandidaten zijn uitgestroomd in de loop van 2023. De voornaamste redenen; fysieke klachten of verkeerde keuze.

## Even voorstellen

### Voorstellen Joeri Gamliël

Mijn naam is Joeri Gamliël en sinds een half jaar ben ik Consulent bij IW Switch & Werk. In mijn vrije tijd ben ik actief bij de honkbalclub in Bergen op Zoom, waar ik fanatiek speel en de jongste leden train. In mijn rol als Consulent verbind ik toekomstige werknemers met bedrijven in de techniek. Ik luister naar de behoeften van beide kanten en streef naar langdurige oplossingen.

Heeft uw bedrijf wensen op het gebied van toekomstige monteurs in opleiding of zij-instromers? Neem contact met me op!

Joeri Gamliël - Consulent Switch & Werk, regio West  
[J.gamliel@iw.nl](mailto:J.gamliel@iw.nl) / 06 - 292 924 39



### Voorstellen Amine Taidouch

Mijn naam is Amine Taidouch. Twee jaar geleden heb ik mijn opleiding Human Resource Management afgerond. Na mijn afstuderen bij IW, kreeg ik een contract aangeboden wat ik met trots heb aangenomen.

Sinds april 2023 voer ik verschillende taken uit voor een complete administratie, zoals het aanmaken van arbeidsovereenkomsten, verwerken van intakes, urenregistraties en het verwerken van plaatsingsovereenkomsten.

Amine Taidouch - Back Office  
Medewerker Switch & Werk  
[A.taidouch@iw.nl](mailto:A.taidouch@iw.nl) /  
06 - 254 077 00



## Interview met switcher Ido Procee

Ieder jaar interviewen wij een IW Switch en Werk-medewerker die een succesvol traject heeft doorlopen. Dit jaar stellen we graag Ido Procee voor. Hij is 25 jaar en woont in Soesterberg. We vroegen hem wie hij is, waarom hij voor een baan in de techniek heeft gekozen en hoe hij bij IW terecht is gekomen.

### Niet onbekend met techniek

Voor Ido begon de interesse voor techniek al op jonge leeftijd. "Ik zat al in de techniek," vertelt hij. "Ik kom uit de tweewielerbranche en wist altijd al dat ik in de techniek wilde werken." Zijn passie voor het maken en repareren van dingen leidde hem naar een carrière als scootermonteur, maar hij wilde meer.



### De switch

"Na mijn werk als scootermonteur en een tijdelijke baan bij een bouwcentrum, besloot ik de stap naar de installatietechniek te zetten," legt Ido uit. Deze beslissing kwam na gesprekken met zijn vader en een tip van een kennis over IW. "Wat ik vooral fijn vond, was dat IW naar bedrijven keek die goed bij mij zouden passen. Dat maakte de overstap makkelijker." Zijn ervaring met gereedschappen als scootermonteur vormde de basis voor zijn nieuwe rol. "Mijn technische kennis om snel te begrijpen hoe dingen in elkaar zitten hebben mij erg geholpen," zegt hij.

### Een nieuwe uitdaging

Ido is via IW Switch en Werk bij Rijnhuis aan de slag, waar hij plezier heeft in de dagelijkse afwisseling van zijn werk. "Een ideale werkdag begint met een kop koffie, spullen in de bus laden en dan lekker de hele dag bezig zijn. Het varieert van verbouwingen en installaties tot dakwerk," vertelt Ido enthousiast. "De afwisseling en bezig zijn, maken het werk voor mij top."



### Ido over zijn toekomstplannen

Volgens Ido is het willen leren en praktisch denken belangrijk in de technische sector. "Je moet flexibel zijn en goed kunnen samenwerken," voegt hij toe. Over vijf jaar ziet Ido zichzelf nog steeds bij Rijnhuis werken met meer verantwoordelijkheden en zijn eigen klussen op zijn eigen bus. In zijn vrije tijd blijft Ido trouw aan zijn technische roots. "Ik ben veel bezig met scouting en sleutelen aan mijn motor en auto. Zijn advies voor anderen die een carrière in de techniek overwegen? "Probeer het gewoon en doe het. Je weet pas echt hoe het is als je het doet."

# IW Training & Advies

## Opleiden voor de toekomst

Bij IW Training & Advies lag de focus het afgelopen jaar op het voorbereiden van personeel op de toekomst binnen de installatiebranche. Omdat technologieën en normen voortdurend veranderen, is het belangrijk dat de opleidingen blijven aansluiten bij de behoeften van de sector. Investeren in moderne trainingsfaciliteiten en het aanpassen van het lesprogramma zorgen ervoor dat de nieuwste trends en innovaties worden meegenomen.

De trainingen richten zich op geavanceerde installatietechnieken, duurzame energieoplossingen en digitalisering in de sector. Door praktijkgerichte trainingen worden kandidaten klaargestoomd voor de mogelijkheden om goed voorbereid te zijn op een snel veranderende omgeving.

### Samenwerkingen en partnerschappen

Samenwerkingen en partnerschappen is één van de belangrijke pijlers van IW Training & Advies. Door nauw samen te werken met bedrijven, brancheorganisaties en mbo-instellingen binnen de installatiesector, kunnen er praktijkgerichte trainingen en materiaal worden aangeboden. Deze samenwerkingen dragen ook bij om de opleidingen af te stemmen op de huidige en toekomstige behoeften van de branche.

Er wordt nauwer samengewerkt met ROC's om certificeerbare modules op te zetten voor Leven Lang Ontwikkelen (LLO). Dankzij deze samenwerking kunnen leertrajecten worden aangeboden aan technici, waardoor zij erkende certificaten kunnen behalen die hun carrière een boost kunnen geven. Hierdoor blijft IW een belangrijke bijdrage leveren aan de groei en ontwikkeling van goed opgeleid personeel in de technische installatiebranche.



Team IW Training & Advies

## Vakmanschap Zonnestroom en Hybride- en All Electric Warmtepompen

Vakmanschap Techniek biedt vanuit de verantwoordelijkheid van de Vakbekwaamheidscommissie verschillende routes om vakbekwaamheid vast te stellen, elk met een eigen proces om te voldoen aan de geldende eisen. De behaalde vakmanschap wordt vastgelegd in het Vakpaspoort Techniek, waardoor duidelijk kan worden aangetoond over welke expertise iemand beschikt.

In 2023 heeft IW Training & Advies een start gemaakt met twee vakroutes;

- Zonnestroom
- Hybride- en All Elektric Warmtepompen

In 2023 is IW Training & Advies gestart met twee vakmanschapsroutes: Zonnestroom en Hybride- en All Elektric Warmtepompen. Voor 2024 staat verdere investering van de praktijklocaties op de planning, om accreditaties aan te vragen voor het afnemen van examens binnen deze routes. Kwaliteit blijft hierbij centraal staan als continu proces. IW streeft naar hoogwaardige training en advies voor alle betrokkenen, waarbij processen voortdurend worden geëvalueerd en verbeterd. De docenten en instructeurs van IW worden voortdurend bijgeschoold om op de hoogte te blijven van de nieuwste ontwikkelingen in de sector en om de beste werkwijzen over te brengen aan de cursisten.

Neem voor meer informatie of advies over bedrijfsopleidingsplannen, persoonlijke opleidingsplannen, maatwerktrainingen, certificeerbare modules en vakmanschapsroutes contact met ons op. Wij helpen u graag verder!



**Emma Mulder**

Opleidingadviseur Regio Midden  
[e.mulder@iw.nl](mailto:e.mulder@iw.nl)  
06 - 86 81 18 09



**Michael van Seeters**

Opleidingsadviseur Regio West-Brabant en Zeeland  
[m.vanseeters@iw.nl](mailto:m.vanseeters@iw.nl)  
06 - 21 94 94 90



**Sanne Burgmans**

Opleidingsadviseur Regio Oost- en Midden Brabant  
[s.burgmans@iw.nl](mailto:s.burgmans@iw.nl)  
06 - 21 42 01 35



# IW Leren & Werken

## Fit to start!

IW blijft zich voortdurend ontwikkelen om monteurs in opleiding (MIO of HIO) en participanten zo goed mogelijk van dienst te zijn. In 2023 is de 'visie op praktijkopleiden' geïntroduceerd om dit streven verder te versterken. Een belangrijk onderdeel van deze visie is de overgang naar kortere opleidingsplannen, waarbij zowel de MIO of HIO als de leerbedrijven samen met IW inspraak hebben in de opzet.

### 1. Fit to start

De voorbereidingsperiode voordat een MIO of HIO start bij het leerbedrijf.



### 2. Fit to work 1

Een goede basis van 6 maanden, waarin essentiële praktische vaardigheden worden ontwikkeld, afhankelijk van de werkzaamheden bij het leerbedrijf.



### 3. Fit to work 2

Deze fase biedt meer ruimte voor individuele wensen, met korte opleidingsprogramma's die aansluiten bij de behoeften van zowel de MIO of HIO als het leerbedrijf.



### 4. IW Academy

Biedt mogelijkheden voor de monteur in opleiding voor verdere specialisatie of verbreding van kennis, afhankelijk van interesse en vaardigheden.



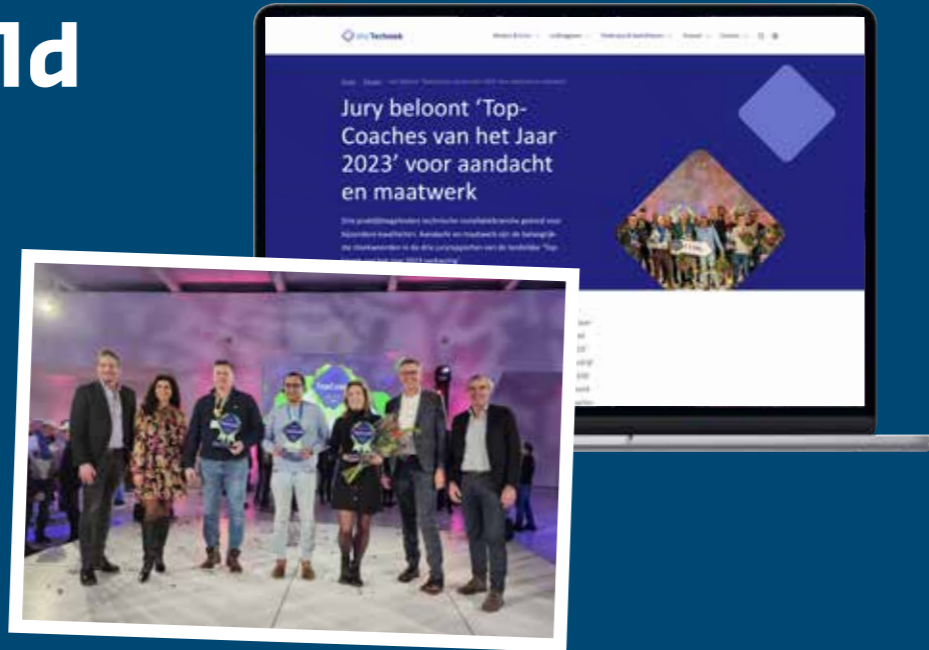
Door het gebruik van het digitaal leerplatform De Praktijkmonitor (DPM 3.0) kunnen MIO's of HIO's hun praktijkopdrachten registreren. Dit biedt niet alleen inzicht in de voortgang, maar maakt het ook mogelijk de prestaties te verantwoorden richting het ROC en het leerbedrijf.

Naast het leren van praktijkvaardigheden en -kennis, wordt ook waarde gehecht aan andere aspecten van persoonlijke ontwikkeling. Een mooi voorbeeld hiervan is het uitnodigen van een voedingscoach die de monteurs in opleiding informeert over het belang van een gezond ontbijt en voeding.

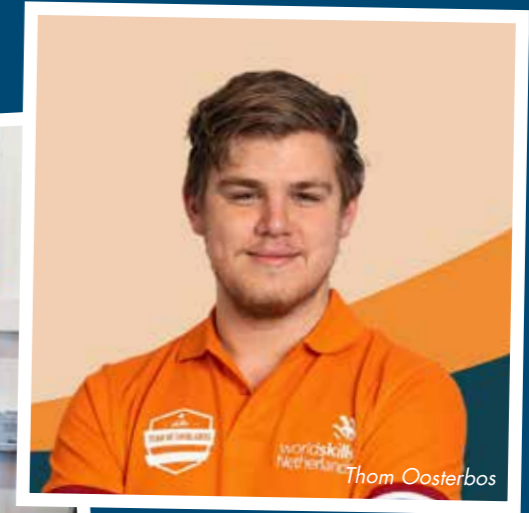
# IW in beeld

## Topcoach 2023

IW'er Marleen Siebers werd door Wij Techniek uitgeroepen als Topcoach 2023 in de categorie Opleidingsbedrijf! Een prestigieuze titel die een mooie waardering geeft aan de passie om vaktalenten op te leiden voor de technische installatiebranche.



**Twee keer goud op NK Skills the Finals!**  
**Thom Oosterbos 2023 en**  
**John Eggebeen 2024!**



**Samenwerking  
BTC Breda**

**Campagne Techniek Nederland:  
'Je kunt zoveel meer in de techniek!'**

**Techniekmanifestatie  
Game On Regio  
West-Brabant**



### Technieksector kampt met grote personeelstekorten: 'Je hebt een werkgarantie voor het leven'

De technieksector kampt al jaren met grote personeelstekorten. Een nieuwe wervingscampagne moet daar iets aan veranderen, want er komt alleen maar meer werk bij in deze sector. „Het tekort aan technici gaat een rem vormen op de energietransitie“, zegt Doekle Terpstra, voorzitter van Techniek Nederland.

### Waar komt die betrokkenheid vandaan?

„We zien dat mensen duurzaamheid belangrijk vinden. Ze zijn echt gemotiveerd om daar een bijdrage aan te leveren. Daarnaast is de techniek een aantrekkelijke bedrijfstak om in te werken. Mensen die af in de techniek werken, zijn daar heel positief over, blijkt uit onderzoek dat Techniek Nederland heeft laten uitvoeren. En je hebt een werkgarantie voor het leven, want er is meer dan genoeg werk. Mensen die in de techniek werken, geven hun werk een dikke 8. Ze zijn heel tevreden over hun baan. Ze vinden het werk afwisselend en waarderen het dat ze blijven leren. De sector is ook heel divers. Natuurlijk hebben we heel veel praktisch opgeleide mensen nodig, zij zijn het fundament onder deze sector. Maar we hebben ook behoefte aan hbo'ers en universitair geschoilde mensen.“

**Ik denk dat we als branche inclusiever worden, maar het kan nog beter**

Uit het onderzoek blijkt dat mensen minder tevreden zijn over het loon en de werk-privébalans. Is het in de techniek niet heel hard werken voor weinig loon?

„Over het salaris is de tevredenheid minder groot. 85 procent is tevreden over het salaris, 15 procent is ontevreden. We hebben een goede cao. De laatste cao-loonsverhoging bedroeg bijna 8 procent. De arbeidsvoorwaarden zijn

# Rijbewijstraject ANWB

In samenwerking met de ANWB Rijopleiding wordt als onderdeel van het IW Z&M leerwerktraject het rijbewijs aangeboden. Deze pilot vervult niet alleen de missie om vaktalenten van de toekomst op te leiden, maar vergroot ook de mobiliteit van monteurs in opleiding. Met deze toevoeging aan het leerwerktraject biedt IW een totaalpakket voor de toekomst aan MIO's en leerbedrijven: een vakdiploma in elektro- of installatietechniek en de mogelijkheid tot persoonlijke mobiliteit.

De samenwerking met ANWB Rijopleiding is een belangrijke stap voorwaarts. Het biedt niet alleen onze MIO's, maar ook zij-instromers (S&W-medewerkers) de kans om deel te nemen aan dit rijbewijstraject. Deze ontwikkeling zal niet alleen de monteurs in opleiding, maar ook de gehele technische branche ten goede komen.






**IW**  
Omdat opleiden werkt!

**Haal GRATIS\* je rijbewijs bij IW Zuid & Midden via ANWB Rijopleiding!**


## WAT IS JOUW DRIVE?



-   
 Erkend mbo-diploma
-   
 Direct een baan en salaris
-   
 Toffe leerbedrijven!
-   
 Professionele begeleiding door IW
-   
 Geen opleidingskosten
-   
 Studie en werk combineren


\*Vraag naar de voorwaarden tijdens je adviesgesprek.

In samenwerking met



**Meer weten? [watisjouwdrive.nl](https://watisjouwdrive.nl)**

**IW Zuid & Midden, dé opleider in de elektro- en installatiebranche!**

 [infoiwzm@iw.nl](mailto:infoiwzm@iw.nl)
 085 48 90 483
  IW Zuid & Midden
 



# Bewust IW



## KAM

Het verzuimpercentage werd teruggebracht tot 3,9%, het aantal bedrijfsongevallen bleef laag en het veiligheids- en gezondheidsbewustzijn onder monteurs in opleiding werd vergroot. Ondanks dat niet alle doelen volledig zijn bereikt, blijft IW streven altijd naar verbetering. Voor 2024 staat onder andere op de agenda de invoering van een zorgteam voor monteurs in opleiding met speciale behoeften, de implementatie van een levensfasebewust personeelsbeleid en de verdere ontwikkeling van de KAM-organisatie.

In 2023 heeft IW Zuid & Midden zich met goed resultaat ingezet voor veiligheid, gezondheid en milieu. Het verzuimpercentage werd teruggebracht tot 3,9%, het aantal bedrijfsongevallen bleef laag met een IF-rating van 13, wat aantoonde dat onze inspanningen hun vruchten afwerpen. Er is een nieuwe KAM-organisatie opgezet met Arno van Mierlo als KAM-adviseur en vertegenwoordiger van de regio in de landelijke IW-organisatie. Daarnaast zijn er drie preventiemedewerkers aangesteld, elk verantwoordelijk voor een district dat bijdraagt aan preventie en analyse van ongevalsmeldingen. Er zijn nieuwe toolboxes ontwikkeld die beter aansluiten bij de interactieve behoeften van onze doelgroep. Tot slot zijn er vernieuwingen doorgevoerd in de werkplaatsinspecties en is er gewerkt aan het updaten van de RI&E's.

### Ziekteverzuim

Met een verzuimpercentage van 3,9% in 2023 is de doelstelling om het verzuim onder de 4% te brengen na de uitdagende Covid-jaren behaald. Onder IW'ers is er relatief veel langdurig ziekteverzuim. Conform de richtlijnen van het UWV wordt langdurig verzuim gedefinieerd als meer dan 4 weken afwezigheid. Binnen IW wordt er gestreefd naar vermindering van dit verzuim door een ondersteunende werkomgeving te bieden voor de gezondheid en het welzijn van alle medewerkers.

### Safety first

Hoewel het aantal ongevallen bij de MIO's in 2023 laag bleef, met een IF-rating van 13, blijft het een feit dat alle ongevalsmeldingen nog steeds bij de leerbedrijven hebben plaatsvonden. IW Nederland heeft besloten om vanaf kalenderjaar 2024 landelijk samen te werken met de organisatie ProFonds, die onderzoek zal uitvoeren om het aantal ongevallen op de leerwerkplek te voorkomen. IW zal zich inzetten om de veiligheid op de werkvloer te maximaliseren en het aantal ongevallen zo veel mogelijk te beperken door voortdurend bewustwording te creëren voor "Safety First".

# Doelstellingen KAM



## 1.

### Terugdringen ziekteverzuim

Het terugdringen van het verzuim naar maximaal 4% is met een verzuimpercentage van 3,9% behaald.



## 2.

### Beperken aantal ongevallen

Het permanent verlagen van het aantal bedrijfsongevallen, uitgedrukt in IF rating onder de 20, is opnieuw bereikt met een IF rating van 13.



## 3. Het vergroten van het veiligheids- en gezondheidsbewustzijn bij monteurs in opleiding.

Middelen die hiervoor ingezet worden zijn:

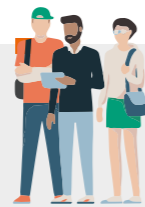
- Iedere monteur in opleiding volgt min. 1x per maand een 10 minutes of safety.
- Het toepassen van diverse toolboxes (minimaal 4 x per jaar) voor monteurs in opleiding en het ontwikkelen van toolboxes voor stafmedewerkers.
- Nieuwe veiligheidsfilm afspelen praktijklocatie via narrow castings.
- Introductie nieuwe IW-veiligheidsfilm staat gepland voor het eerste kwartaal van 2024.



## 4.

### Zorgteam

Het nieuw aangestelde zorgteam operationeel maken voor MIO's met een zorgvraag en of extra aandacht is succesvol afgerond.



## 5.

### Stoffenmanager

Het invoeren van de stoffenmanager vergt extra aandacht en zal in 2024 worden voortgezet.



## 6.

### RI&E's

Het herzien en actualiseren van de RI&E's is grotendeels voltooid, de plannen van aanpak worden gedeeld.



## 7.

### KAM

Het herinrichten van de KAM organisatie is afgerond en operationeel.



## 8.

### Personeelsbeleid

Het implementeren van een levensfasebewust personeelsbeleid is ingezet en wordt voortgezet door de HRM-afdeling.



## MVO

Niet alleen in 2023 maar ook in de komende jaren zal IW extra aandacht besteden aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. In 2023 is IW begonnen met het volledig elektrisch rijden van het wagenpark. Hoewel het uitdagend kan zijn om elektrisch te rijden door de afbouw van stimuleringsregelingen, de invoering van BPM, wegenbelasting en de beperkte mogelijkheden voor laadpunten thuis of op praktijklocaties vanwege netcongestie, blijft IW zich inzetten voor duurzame mobiliteit.

IW heeft in 2023 diverse projecten ondersteund die bijdragen aan een betere maatschappij, zowel met de inzet van mensen als financiële bijdragen. Ondersteunende projecten zijn onder andere de Uitvindfabriek en vergelijkbare initiatieven in Tilburg, Eindhoven en Utrecht, het evenement Game On Regio West-Brabant en verschillende STO-projecten binnen het voortgezet onderwijs.

Daarnaast biedt IW jaarlijks minimaal vijf mensen financiële ondersteuning en begeleiding, waardoor zij een kans krijgen op een loopbaan binnen de installatiebranche die zonder hulp onbereikbaar zou zijn geweest.

### Een geslaagd MVO traject

IW hecht grote waarde aan maatschappelijke betrokkenheid en biedt extra ondersteuning aan jongeren om zich goed te positioneren op de arbeidsmarkt. Een mooi voorbeeld hiervan is het verhaal van Abas. Hij is in augustus 2023 gestart met de opleiding 'Monteur Elektrotechnische installaties niveau 2' op de locatie Bergen op Zoom.

IW heeft het initiatief genomen om een match te vinden met één van onze participanten. Na een positief gesprek met Abas en I-lektrix, werd de start in de techniek snel gemaakt. Dit is een goed voorbeeld van een succesvolle samenwerking tussen organisaties en jongeren zoals Abas, die hierdoor uitstekende kansen op de arbeidsmarkt en toekomstperspectieven krijgen. Zo kunnen zij een waardevolle bijdrage leveren aan de technische branche als de maatschappij als geheel.

Toen Abas aan zijn leerwerktraject begon, was hij pas vier jaar in Nederland en beheerste hij de taal nog niet volledig. Dankzij een MVO-traject, waarbij IW de kosten voor zijn opleiding en begeleiding ondersteunde, werd samen met I-lektrix een passende aanpak gevonden.

### Over I-lektrix

I-lektrix is een elektrotechnisch installatiebedrijf dat zich richt op systemen en producten met intelligente integratie, wat in staat stelt om verschillende disciplines te combineren en producten met elkaar te laten communiceren. Het bedrijf is inmiddels al ruim 6 jaar participant van IW en zijn ervaren in het begeleiden van MIO's. Leer-werkbegeleider Fiona van der Linden begeleidt Abas en benadrukt dat hij een vrolijke en betrouwbare monteur in opleiding is en nauwkeurig te werk gaat..



Eigenaren Maikel Havermans en Ton Jeremiasse zijn beiden nauw betrokken bij Abas' ontwikkeling op de werkvloer. "We zijn blij met hem. Natuurlijk zijn er enkele uitdagingen, zoals de kennis van de Nederlandse taal, maar hij is vriendelijk, zet zich in en is erg behulpzaam." Abas heeft het enorm naar zijn zin bij I-lektrix en is vastbesloten zijn diploma te behalen. Zijn leerbedrijf ondersteunt hem met zijn huiswerk, waardoor hij het beter begrijpt, zijn werk met plezier doet en ook nog vrije tijd overhoudt.

# Een kijk op de toekomst

## IW Zuid & Midden heeft de volgende doelstellingen in 2024:



### 1.

#### Begroting

Het realiseren van de begroting 2024.



### 2.

#### HRM

Medewerkerstevredenheid monitoren na de fusie.



### 3.

#### IW Leren & Werken

Participanten:

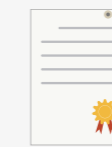
- Per regio 6 bedrijvenbijeenkomsten organiseren.
- Groeien naar 30 participanten in regio Midden.



### 4.

#### IW Switch & Werk

Werven van 10 nieuwe bedrijven in regio Midden om S&W medewerkers te plaatsen.



### 5.

#### IW Training & Advies

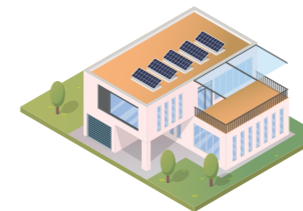
Uitvoeren van 4 leerlijnen die leiden tot een mbo-certificaat, elk met minimaal 6 kandidaten.



### 6.

#### F&A

Opstellen rapportagemodel IW Switch & Werk.



### 7.

#### Holding

Energiebesparende maatregelen:

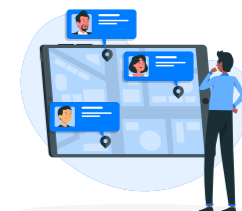
- Voorbereiden van een IW praktijklocatie naar 'nul op de meter'. Reductie eind 2024 nastreven van 75% in energie voor onderwijs en 50% minder waterverbruik, als model voor andere locaties.
- Opstellen van een foodprint met huidige verbruiken en doelstellingen voor 2030 per IW praktijklocatie.



### 8.

#### Instroom en Relatiebeheer

- Ontwikkelen marketing jaarplan.
- Groeien met 50 nieuwe participanten.
- Bezoeken van 214 participanten waar geen MIO actief is.
- Samenwerking uitbreiden met 20 VO's.
- Organiseren voorlichting en gastlessen bij VO waar we niet actief zijn.



### 9.

#### KAM

- Prioriteren van de veiligheid van MIO's, met een bewustwordingscampagne bij (externe) begeleiders.
- Instructies voor LWB'ers om bij het bezoeken van MIO's direct een werkplekinspectie uit te voeren.
- Implementatie softwareapplicatie voor BHV-doelstellingen.
- Onderzoek Safety Culture Ladder; het meten en verbeteren van de veiligheidscultuur van de Safety Culture Ladder voor IW Z&M.

# Winst- en verliesrekening

	2023	2022	2021	2020
Omzet inleenuren	-	-	-	16.216.996
Uitleen MIO's	22.438.822	16.833.626	17.298.873	-
Uitleen IW Switch & Werk	1.273.725	1.101.427	733.327	-
<b>Opbrengst uitleen</b>	<b>23.712.547</b>	<b>17.935.053</b>	<b>18.032.200</b>	<b>16.216.996</b>
IW Training & Advies	2.799.928	1.725.381	1.695.128	1.223.515
Contributie	105.175	77.575	76.775	83.025
Subsidies	2.630.631	2.659.293	2.634.616	1.557.006
Overige bedrijfsopbrengsten	278.611	96.848	97.082	-
<b>Bedrijfsopbrengsten</b>	<b>29.526.892</b>	<b>22.494.150</b>	<b>22.535.801</b>	<b>19.080.542</b>
Lonen en salarissen	18.963.157	14.562.624	14.301.972	12.263.006
Sociale lasten en pensioenen	4.478.481	3.434.064	3.282.454	3.109.542
Afschrijvingen	246.509	48.993	773.496	273.510
Huisvestingskosten	329.191	86.174	97.114	85.697
Opleidingskosten	1.730.013	1.722.106	1.558.641	1.287.697
Verkoopkosten	341.075	244.448	162.624	61.548
Autokosten	683.684	494.524	477.261	480.510
Kantoorkosten	342.149	203.754	354.829	293.216
Algemene kosten	889.349	464.711	447.705	375.860
Overige personeelskosten	927.875	480.446	371.248	196.675
Kosten IW Training & Advies	409.957	451.527	334.257	275.052
<b>Totale bedrijfskosten</b>	<b>29.341.440</b>	<b>22.193.371</b>	<b>22.161.601</b>	<b>18.978.365</b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>	<b>185.452</b>	<b>300.779</b>	<b>374.200</b>	<b>102.177</b>
Overige baten en lasten	107.658	-3.756	-16.316	-20.628
<b>Resultaat vóór belasting Holding</b>	<b>293.110</b>	<b>297.023</b>	<b>357.884</b>	<b>81.549</b>
Belasting	30.358	60.073	71.687	43.132
<b>Resultaat na belasting Holding</b>	<b>262.752</b>	<b>236.950</b>	<b>286.197</b>	<b>38.417</b>
<b>Resultaat incl. Stichting</b>	<b>513.994</b>	<b>491.064</b>	<b>456.576</b>	<b>239.325</b>

Voor het verslagjaar 2023 zijn de uitkomsten van IW Brabant-Zeeland en IW Midden opgeteld en is niet vergelijkbaar met voorgaande jaren.

# Participanten



## Toegetreden participanten 2023

A2B Security	Patric WarmteService & Techniek
Agristo B.V.	Pieterse Installatie B.V.
Alwako Installaties B.V.	Pro-Air Ede B.V.
Blok Techniek B.V.	RIMA-VIV bv
Carlo de Bruijn Service BV	Roovers Elektrotechniek B.V.
D&J Installatiebureau BV	Smits B.V.
Ecotax Beveiligingstechniek B.V.	SWARCO Nederland B.V.
Elektrotechnisch bedrijf Ventimon	T. Schuts Installatietechniek
Elektrotechnisch buro Van Keulen	TSG Industriële Automatisering B.V.
ETB Van de Beek BV	Unica Fire Safety B.V.
Fiers Elektrotechniek BV	Van de Vorst Elektrotechniek
GS Engineering Services B.V.	Van den Berg Electro B.V.
Hobrand B.V.	Van der Velden Installaties
HVE Elektrotechniek BV	Van Keulen techniek B.V.
Installatiebedrijf H. Keetels B.V.	Van Meer Production BV
Kemkens	Visser Beveiligingen bv
Loodgieters- en Installatiebedrijf Van den Berg BV	Warmte Groep BV
Onderhoud en renovatiebedrijf B. v.d. Pavert	Warmtepomp en Installaties B.V.
Optinet B.V.	Waterwellness
P. van Eck en Zn. B.V.	



**IW**

Omdat opleiden werkt!

**iw.nl**



## **IW Zuid & Midden**

Minervum 7051  
4817 ZK Breda

Tel: 085 48 90 483  
E-mail: [infoiwzm@iw.nl](mailto:infoiwzm@iw.nl)