



Magazine

Najaar 2024

Dit is een uitgave van IW Zuid-Holland

12 Investeren in
doorstroom
en groei

**ATI of MIT E/W
Opleidingen voor
monteurs met
kantoorambities**

10 vakroute warmtepompen

3 Ander perspectief op samen-
werkingen binnen opleiden

Verder in deze uitgave:

2 Oh wat een jaar!

6 Het belang van een goed begin

8 De kracht van veiligheid

11 Inverteert u in uw medewerkers?

14 Socials

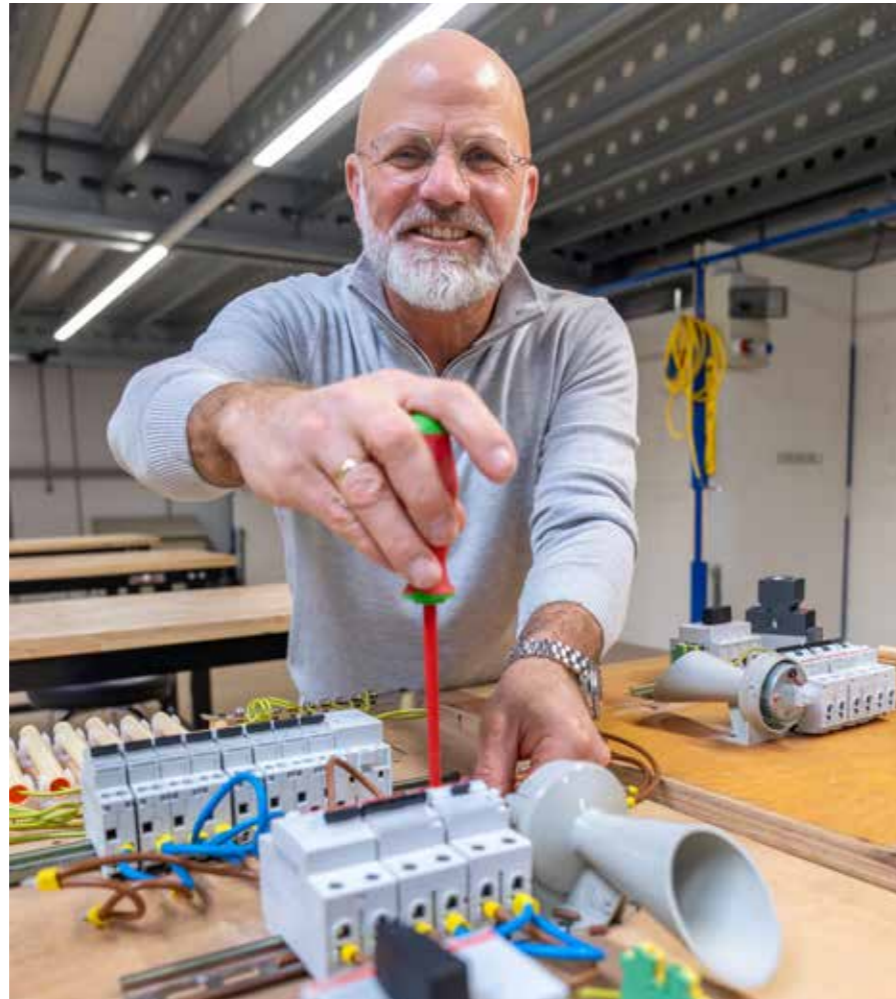
16 Duurzame inzetbaarheid

Oh wat een jaar!

Beste lezer, voor u ligt de najaarsversie van het magazine van IW Zuid-Holland. Als we het hebben over het najaar, zijn we alweer grote stappen aan het maken naar einde jaar. Even terugblikken alvast?

Oh wat een jaar! Ik hoor u denken, dat is toch een televisieprogramma waarin men gebeurtenissen uit een specifiek jaar belicht? Klopt, even terug in de tijd. In mijn voorwoord wil ik dat ook doen, alleen dichterbij huis, 2024!

Oh wat een jaar! Een jaar waarin we nog steeds geconfronteerd worden met oorlogen die aan de gang zijn, die veel onnodig leed en verdeeldheid met zich meebrengen. Oh wat een jaar! Een jaar waar de woorden polarisatie, migratie, antisemitisme en crisis **veelvuldig** de revue passeren. Zelfs het woord pogrom kwam de afgelopen periode na de recente gebeurtenissen in Amsterdam ter sprake, een woord waarvan ik eerlijk moet bekennen nog nooit van gehoord had, laat staan de betekenis ervan. Na het gegoogeld te hebben blijkt het ook iets wat ver van mij afstaat. Daarom kende ik het waarschijnlijk niet. **Oh wat een jaar!** Een jaar waar zich in het meest invloedrijke en grootste land van de wereld het verkiezingscircus heeft afgespeeld, waar "ik citeer" een clown het wederom voor het zeggen heeft gekregen. Wat dat ons gaat brengen is onduidelijk. **Oh wat een jaar!** Een jaar waar we na een lange en moeizame formatieperiode weer een nieuwe regering hebben gekregen. Een regering waar maar weinig mensen in lijken te geloven, het volgens de "kenners" een kans moet krijgen maar ondertussen hobbelt van crisis naar crisis. Wat deze



regering ons "de BV Nederland" gaat brengen is onduidelijk, wel zien we besluitvorming wat ons als branche raakt en directe negatieve impact heeft. Denk hierbij aan de salderingsregeling en laten vervallen verplichte cv-ketelvervanging in combinatie van de hybride warmtepomp. **Oh wat een jaar!** Kijkend naar onze eigen prestatie zien we dat we als IW, zowel regionaal als landelijk, goed hebben gepresteerd maar het presteren wel meer effort gevraagd heeft. Niet dat het de voorgaande jaren vanzelf ging, maar we zien toch wat meer terughoudendheid. Het tekort aan arbeidsplaatsen is niet ineens opgelost en het doorontwikkelen van vakkennis blijft noodzakelijk. Zijn we dan toch in een afwachtende houding terecht komen?

Heeft het van crisis naar crisisbeleid van onze huidige regering de BV Nederland in zijn greep? Voor IW geldt dat zeker niet, al onze plannen zijn erop gericht om een bijdrage te blijven leveren aan het leveren van vakmanschap voor de Technische Installatiebranche.

Wij hopen dat deze editie van ons magazine u inspireert en informeert, en wij wensen u veel leesplezier.

Het team van IW Zuid-Holland staat graag voor u klaar.

Met vriendelijke groet,
Cor van den Heuvel
Directeur



Ander perspectief op samenwerkingen binnen opleiden

Het belang van samenwerken bij het opleiden van vakmensen staat als een paal boven water. Onze monteurs in opleiding doen werkervaring op bij de leer-werkbedrijven. IW Zuid-Holland biedt in het leer-werktraject een omgeving waarbinnen vakvaardigheden worden aangeleerd, aangescherpt en getraind. In deze gecontroleerde omgeving mogen, nee MOETEN fouten kunnen worden gemaakt. Zo krijgen de monteurs in opleiding de mogelijkheid om zich op verschillende manieren en in verschillende situaties te ontwikkelen. Deze combinatie werkt al jaren, en met succes.

Naast onze leer-werkbedrijven, de aangesloten participanten waar onze monteurs in opleiding werkervaring opdoen, werken wij in de regio met verschillende stakeholders. Een succesvol voorbeeld van samenwerking op een ander vlak is met VMBO scholen. In het kader van "buitenschools leren" verzorgen wij praktijklessen voor leerlingen om kennis en ervaring op te doen in de Technische Installatiebranche.

Lees verder op de volgende pagina



Meerledig

Het doel bij deze samenwerking is meerledig. Omdat de mogelijkheden binnen veel VMBO scholen niet (meer) aanwezig zijn, krijgen leerlingen bij IW Zuid-Holland de mogelijkheid om te ervaren wat elektro- en installatietechniek is. Dit helpt de leerlingen bij het maken van een keuze voor hun vervolgopleiding. Is het gek om te bedenken dat hierdoor minder uitval is in de vervolgopleiding? IW Zuid-Holland neemt ook haar verantwoordelijkheid bij maatschappelijke thema's. In het vorige magazine is het project "Nieuwe energie voor Bouw en Techniek" al toegelicht. Hier gaan we mee door. En juist om een omgeving te bieden aan mensen die willen ontdekken wat de Technische Installatiebranche te bieden heeft.

En als we het nu toch over instroom hebben. In samenwerking met Wij Techniek, het opleiding- en ontwikkelingsfonds voor de Technische Installatiebranche, voeren wij vakpromotie activiteiten uit. Hierbij informeren we, lichten we toe en laten we de mogelijkheden en aantrekkingskracht zien en ervaren van de elektro- en installatietechniek. Deze activiteiten richten zich op o.a. jongeren die nog een keuze moeten maken.

Meer dan praktijktraining

Uiteindelijk streven we in de samenwerking steeds naar één hoofddoel; het aantrekken en behouden van nieuwe mensen in de Technische Installatiebranche. Opleiden en ontwikkelen is gek gezegd "mensenwerk". Dit vraagt soms moed om door een andere bril te kijken en te beseffen dat dit langer mag duren dan het oplossen van bijvoorbeeld een technische storing. Mocht u een keer met zo'n andere bril naar uw medewerkers kijken, wij kijken graag met u mee. IW Zuid-Holland heeft in het opleiden van uw toekomstige monteurs veel meer te bieden dan praktijktrainingen. Laten we gebruik maken van de succesvolle samenwerkingsstructuren en dit verder benutten en uitbouwen.



Doorlopende Leerroute

Als monteur, leidinggevende en/of als werkgever heb je er misschien al mee te maken gehad. De zogenaamde "doorlopende leerroute". Er is veel te doen over de doorlopende leerroute. Veel van onze Monteurs in Opleiding, en dus uw toekomstige werknemers, stromen vanuit het VMBO in onze branche. Met dit artikel nemen wij jullie mee in de laatste stand van zaken op dit thema.

Waarom was het ook alweer

De Technische Installatiebranche biedt een breed scala aan kansen voor mensen die geïnteresseerd zijn in techniek en praktisch werk, met volop mogelijkheden om door te groeien naar een specialistisch of leidinggevend niveau. Onze sector is in beweging, met veel vraag naar vaktechnische kennis en praktische vaardigheden, vooral door de toenemende focus op duurzaamheid, energiebesparing en de energietransitie. Ook het onderwijs beweegt mee met deze ontwikkelingen. Het besef dat binnen de technieksector veel kansen liggen, heeft ertoe geleid dat er veel is geïnvesteerd in voorlichting om instroom in het beroepsopleiding te bevorderen. Ook wetgeving heeft bijgedragen aan het structureel ondersteunen en verankeren van dit besef.

Met ingang van het schooljaar (2021-2022) kunnen VMBO en MBO samen doorlopende leerroutes vormgeven op basis van de wet 'doorlopende leerroutes'. Zoals minister van Engelshoven zei tijdens de behandeling van het wetsvoorstel in de Tweede Kamer: dit is een kans, geen plicht. Scholen mogen doorlopende leerroutes aanbieden, maar hoeven dat niet. Scholen kunnen er ook voor kiezen voor een beperkt aantal opleidingen doorlopende leerroutes aan te bieden, dit hoeft niet voor de hele school of voor alle opleidingen.

Ook vanuit de landelijke regeling Sterk Techniek Onderwijs (STO) wordt in de verschillende regio's fors ingezet op de doorlopende leerroutes.

'Dit doen wij als vanouds, met oog voor nieuwe ontwikkelingen die bijdragen aan het vakmanschap van de toekomstbehoudende medewerkers.'

Er was toch al een doorlopende leerroute, wat is er nieuw

In het huidige (oude) onderwijs stromen leerlingen na het primair onderwijs door naar het VMBO. Op het VMBO kiezen leerlingen een leerweg passend bij hun talenten. Zij doorlopen allemaal deze leerweg, om na vier jaar uit te stromen met een

vmbo-diploma. Vervolgens stromen deze leerlingen door naar het MBO. Afhankelijk van de vooropleiding, starten zij op het mbo met een opleiding op niveau 2, 3 of 4. Dit is dus het schoolvoorbeeld van een doorlopende leerroute.

De nieuw ontwikkelde doorlopende leerroute biedt leerlingen die nog in het vmbo-onderwijs zitten de kans om tijdens hun opleiding, onderdelen van een mbo-opleiding te volgen en af te ronden. Hierdoor kunnen zij de totale tijdsduur voor het behalen van een mbo-diploma verkorten. Daarnaast blijft het uitgangspunt om de overgang tussen deze twee onderwijsniveaus zo soepel mogelijk te maken, waarbij rekening wordt gehouden met de mogelijkheden en talenten van de leerlingen.

Wat betekent dit in de praktijk

In de oude leerroute stromen veel nieuwe medewerkers in de branche nadat ze hun vmbo-diploma hebben behaald. Dit is in het nieuwe geval niet het geval. De leerlingen die de nieuwe leerroute hebben gekozen, stromen pas na vijf jaar uit. Hierbij hebben ze wel een niveau 2 diploma behaald.

Zoals u in het schema ziet, wordt de opleidingsduur naar een MBO-2 diploma dus met één jaar verkort.

Schematisch kan een doorlopende leerroute er volgens onderstaand schema uitzien:



De ervaring in de praktijk laat zien dat de "ontwikkelfase" van deze leerlingen in de meeste gevallen niet kan worden verkort. Leerlingen stromen in de branche met (te) weinig praktische vaardigheden. Vaardigheden die onmisbaar zijn om succesvol en duurzaam inzetbaar te zijn in onze branche. Daarom zijn wij blij met de samenwerking met onze participanten om deze leerlingen, toekomstige Monteurs in Opleiding op te leiden. Dit doen wij als vanouds, met oog voor nieuwe ontwikkelingen die bijdragen aan het vakmanschap van de toekomstbehoudende medewerkers.



Het belang van een goed begin

In aantocht van het huidige leerjaar hebben wij als organisatie ingezet op onboarding, het belang van een goed begin bij ons als organisatie. Dit om onze aankomende Monteurs in Opleiding betrokken en vertrouwd te laten raken met de organisatie en daarmee collega's maar ook met de structuur en wederzijdse verwachtingen.

Op de opleidingslocaties waar de aankomend medewerkers starten hebben we voorafgaand aan de zomer een kennismakingsdag georganiseerd voor de nieuwe instroom. Een dag waarin kennismaken met elkaar, de leerwerkbegeleider en instructeur welke hen begeleiden, ondersteunen en zorgen voor kennisoverdracht tijdens het leerwerktraject en de opleidingslocatie centraal stonden, om op een laagdrempelige manier te zorgen voor een leuke en interessante dag waarbij ze uitkijken naar de start vanaf september, de start van het huidige leerjaar. Kijkend naar de huidige arbeidsmarkt is

het lastig om medewerkers aan boord te halen en te houden. Als IW Zuid-Holland vinden we het dan ook van belang hierin te investeren voor onze mensen en in te zetten op onboarding. Hierbij komen praktische zaken aan bod maar wordt ook ingezet op teambuilding en samenwerking. Afgelopen week vond de aftrap plaats. Het was een zeer geslaagde dag waar we met enthousiasme op terugkijken. Als de onboarding effectief verloopt dragen de nieuwe monteurs in opleiding hun betrokkenheid naar buiten uit wat daarmee ook van invloed is op ons imago en die van de branche. Dit zorgt niet alleen voor ambassadeurs

maar ook het aantrekken van nieuw talent waarmee we toewerken naar het

'Het succes van een goede basisvorming'

voorzien van het juiste vakmanschap voor de Technische Installatiebranche. In een markt waar een steeds groter wordende behoefte aan goede vakmensen het gesprek van de dag is, zijn wij er als IW Zuid-Holland trots op ook dit nieuwe opleidingsjaar weer een deel van deze behoefte te kunnen aanvullen.

Fit to Start

In de maand september zijn wij weer gestart met "Fit to Start" een programma met een maximale doorlooptijd van 4 weken voor alle nieuwe instromers bij IW. Het doel van dit programma is voornamelijk gericht op elkaar leren kennen, voorbereiden op de arbeidsmarkt en vakvaardigheden, dit alles om een vroegtijdige uitval aan de start van het opleidingstraject "Leren en Werken" te voorkomen.

Twee september was de collectieve aftrap, met alle nieuwe enthousiaste monteurs in opleiding, in een leuke Beach club in Noordwijk. Een dag welke in het teken stond van "Keep the fire burning" met als achterliggende gedachte houd het enthousiasme waarmee je aan het opleidingstraject, van Leren en Werken, begint in jezelf vast. Laat je niet bij een tegenslag of mindere ervaring ontmoedigen. Om hier een fysieke uiting aan te geven werd iedereen uitgedaagd om diverse brandjes te maken en te ontdekken welke blusmiddelen wel of niet geschikt waren. Om nog verder uit zijn of



haar comfortzone te komen was er een workshop vuurspuwen, waar werkelijk iedereen aan meegedaan heeft. In de namiddag is het programma voortgezet met teambuildingsspelen op

het strand. Een succesvolle start om met elkaar de opvolgende weken te werken aan voorbereiding op het "echte" leven binnen de Technische Installatiebranche.



Onderdelen binnen het Fit to Start programma:

- Werknemersvaardigheden, (houding, gedrag ondersteund door diverse toolboxes).
- Basisveiligheid/Arbo, (VCA, toolboxes gericht op LMRA, ziekteverzuim en preventie)
- Technische basiskennis en vaardigheden.
- Technische vaardigheden gericht op het leerwerkbedrijf waar in oktober wordt gestart.
- Het functioneren van monteur in opleiding bij IW Zuid-Holland.
- De monteur in opleiding als ambassadeur van IW Zuid-Holland, hoe profileer jij je buiten de deur.

Monteur in Opleiding = Werkgeerd 

Met nu het derde jaar op rij dat wij dit fit to start programma uitvoeren, bij stellen en verbeteren kunnen we concluderen dat dit "Fit to Start" concept een meerwaarde biedt op de basisvorming van de nieuwe monteurs in opleiding.

De kracht van veiligheid

Als preventiemedewerker binnen onze organisatie draag ik de verantwoordelijkheid om een veilige en gezonde werkomgeving te waarborgen voor al onze medewerkers, het stafpersoneel en de Monteurs in Opleiding. Het waarborgen van welzijn en veiligheid is niet alleen een wettelijke verplichting, maar vormt ook de basis voor duurzame bedrijfsvoering en het welzijn van onze collega's.

Preventie is meer dan het voorkomen van ongevallen en het naleven van regelgeving; het gaat over het creëren van een werkomgeving waarin iedereen zich bewust is van risico's en zich gesteund voelt om verantwoordelijkheid te nemen voor hun eigen veiligheid en die van anderen. Samen streven we ernaar een cultuur van veiligheid en welzijn op te bouwen waarin medewerkers zich gehoord en gewaardeerd voelen.

Aandacht voor veiligheid en veilige werkomgeving tijdens Fit to Start

Binnen onze Visie op Praktijkopleiden staat Fit to Start voor werkgeraad maken, waarbij veiligheid en een veilige werkomgeving belangrijke onderdelen zijn van het Fit to Start programma. We besteden aandacht aan basisveiligheid en Arbo dit doen we onder andere door Toolbox meetings waarbij

interactie is tussen Instructeur en monteurs in Opleiding en de monteurs in opleiding onderling, maar brengen we dit ook in beeld via videomateriaal. Daarnaast worden er onveilige situaties nagebootst in de werkplaatsen, welke de Monteur in Opleiding bewust maken van een onveilige werkplek en hoe dit het beste aan te pakken.

Ben jij je ervan bewust of je veilig werkt?
Of ben jij (on)veilig bezig zonder dat je het doorhebt?

Want Bewust bezig = Bewust Veilig.



Belang van veiligheid voor startende Monteur in Opleiding

Monteurs in opleiding hebben nog niet altijd de ervaring om gevaren te herkennen of snel in te schatten wat de juiste actie is. Door hen "Fit to Start" te maken, leren ze een cruciale gewoonte: altijd alert zijn en zichzelf en hun omgeving controleren voordat ze beginnen met werken.

Het "Fit to Start"-principe helpt monteurs in opleiding om verantwoordelijkheid te nemen voor hun eigen veiligheid en die van andere, waardoor de kans van ongevallen en fouten aanzienlijk verminderen. Tevens ontvangen ze een LMRA pas (laatste Minuut Risico Analyse)

een korte risico beoordeling welke uitgevoerd wordt direct voor aanvang van de werkzaamheden op de werkplek. We benadrukken het doel van LMRA: bewustwording en onderkenning van alle (potentiële) veiligheids-, gezondheid en- milieurisico's en of er voldoende beheersmaatregelen zijn getroffen om ongevallen te voorkomen.

Bevoegdheden en begeleiding bij werkzaamheden Monteur in Opleiding

Een Monteur in Opleiding welke een BBL-opleiding volgt combineert werken en leren. Tijdens het leer-werktraject is het belangrijk om te weten wat een Monteur in Opleiding wél mag doen op de

werkvloer en welke taken specifieke erkenningen of supervisie vereisen, zoals bijvoorbeeld bij de CO-erkenning.

Supervisie

Monteurs in Opleiding werken altijd onder begeleiding van een ervaren en gediplomeerd vakman. De instructeur of begeleider van het leer-werkbedrijf draagt de verantwoordelijkheid voor de werkzaamheden van de Monteur in Opleiding en houdt toezicht op de veilige uitvoering ervan.

Veilig werken doen we samen!

Jacco Duivenvoorde,
Preventiemedewerker

STOP!

Werken wij hier veilig?

Vertrouw je iets niet?
Overleg eerst met je leidinggevende!



Materiele werkgever versus formele werkgever

Regelmatig krijgen wij de vraag, en soms worden we er ook direct mee geconfronteerd, waar ligt nu de verantwoordelijkheid bij een bedrijfsongeval, specifiek wanneer er sprake kan zijn van blijvend letsel.

De wet WAADI zegt dat er sprake is van een formele werkgever en een materiele werkgever. Als we dit spiegelen dan is IW de formele werkgever en het leer-werkbedrijf de materiele werkgever. De materiele werkgever is de feitelijke werkgever welke daadwerkelijk leidinggeeft en verantwoordelijk is voor de dagelijkse werkzaamheden, en daarop dus ook toezicht houdt en moet houden. Bij een bedrijfsongeval zal derhalve het leer-werkbedrijf het directe aanspreekpunt zijn.

Vakroute Warmtepompen

Na in het voorjaarsnummer te hebben gemeld dat de opleidingslocatie ingericht is voor de vakmanschapsroutes kunnen we nu aangeven dat de locatie afgelopen zomer officieel is geaccrediteerd als examenlocatie.

Hoe wordt dit nu verder uitgerold, hoe kunt u als ondernemer, organisatie gebruik maken en waar brengen wij dit, naast leven lang ontwikkelen, als IW Zuid-Holland onder binnen het leer-werktraject van onze Monteurs in Opleiding.



Algemeen

Als eerste hoe loopt nu het traject om te gaan voldoen aan het certificaat Vakbekwaam persoon warmtepomp. Er is hierin onderscheid in vier certificeringen.

- Monteur Warmtepomp
- Eerste Monteur Hybride systeem
- Eerste Monteur All-Electric
- Eerste Monteur Service & Onderhoud

Deze trainingen zijn ter voorbereiding op het praktijkexamen zonder werken met koudemiddel, hiervoor is een F-gassen certificaat verplicht.

Voor al deze certificeringen met uitzondering van de Monteur Warmtepomp zal eerst een theorie-examen afgenomen worden. Deze worden digitaal afgenomen op een centrale locatie. Na het behalen van het theorie-examen kun je je aanmelden voor het praktijk deel op onze locatie te Rotterdam.

Voor het monteurs examen is dit het plaatsen en elektrisch en waterzijdig aansluiten van een Hybride warmte-pompstelling. Voor de eerste monteurs examens is dit het gesimuleerd plaatsen en elektrisch en waterzijdig aansluiten van een warmtepomp opstelling. Daarna het inbedrijf stellen en inregelen van een bestaande situatie. Is er een behoefte aan een theoretische en/of praktisch ingerichte training als voorbereiding op de examens, dan behoort dit ook tot de mogelijkheden. Hiervoor zijn op de website diverse data beschikbaar waar u uw medewerkers op aan kunt melden. Deze trainingen gaan plaats

vinden in het hiervoor ingerichte opleidingscentrum in Dordrecht. De losse trainingsmodules die onderdeel zijn van de diverse Vakroutes, zijn;

- Module Adviseren over de warmtepomp
- Warmtepomp Inbedrijfstellen en Waterzijdig Inregelen
- Warmtepomp Installeren van Systemen en Componenten
- Warmtepomp Service en Onderhoud
- Warmtepomp Techniek en Toepassing.

Voor de Monteur in Opleiding

Voor de Monteurs in Opleiding die praktijkdagen volgen bij IW Zuid-Holland wordt vanaf het 2e opleidingsjaar, als de basisvorming is afgerond, het traject monteur warmtepompen geïntegreerd in het leer-werktraject Fit to Work.

Voor de monteurs in opleiding vanaf het 3e jaar die doorgaan binnen de IW-Academy wordt het programma Eerste Monteur Warmtepompen (type afhankelijk van het reeds in bezit hebben van een co certificaat) hierin wordt de theorie en praktijkcomponent behandeld.

Op deze wijze hebben zij na het afronden van de opleiding een extra certificaat welke geregistreerd wordt in het vak-paspoort.

Let op! bij het examen aan de hybride opstelling is een co-certificering vereist. Aanmelden voor de examens kan via onze website.



Investeert u in uw medewerkers?

Binnen de pijler Training & Advies houden we ons bezig met scholing van de vakmensen binnen de Technische Installatiebranche. Door het aanbieden van praktijkgerichte trainingen welke aansluiten op de werkzaamheden van uw medewerkers binnen uw organisatie voor ontwikkeling. Binnen ons brede trainingsaanbod op het gebied van installatie-, elektro, duurzame energie en binnenklimaat en arbo, veiligheid en regelgeving kunnen wij altijd ondersteunen in de ontwikkeling van uw medewerkers. Daarnaast bespreken we graag de mogelijkheden wanneer de behoefte en daarmee ontwikkelvraag anders is dan wij aanbieden binnen het trainingsaanbod.



Bekijk hier ons trainingsaanbod

Interesse in een Basis Training Installatie- en/of Elektrotechniek, wij voorzien u graag!

Basis Installatietechniek

De 5-daagse training Basis Installatietechniek geeft je een brede algemene kennis en de benodigde basisvaardigheden binnen de installatietechniek. De training is geschikt voor starters in de techniek, maar kan tevens ook op maat gemaakt worden voor deelnemers die reeds werkzaam zijn in de installatietechniek, maar die de specifieke vaardigheden nog extra willen trainen.

De 5-daagse training is breed opgezet, je gaat aan de slag met de diverse disciplines, zoals;

1. Materiaalkennis, gereedschapskennis en veiligheid
2. Tekeninglezen en symbolenkennis
3. Koperbuis bewerken
4. Snijden en afbramen, solderen, knellen en persen
5. PVC bewerken, afvoersystemen, verlijmen en monteren
6. Monteren van sanitair, opbouw gastoestellen
7. CV-techniek en radiatoren
8. Meerlagenbuis t.b.v. water- en gasleidingen

Om aan deze training deel te nemen is geen specifieke opleiding vereist. Na afloop ontvang je een deelnamecertificaat.

Basis Elektrotechniek

Wil jij starten in de elektrotechniek of voer jij elektrotechnische werkzaamheden uit bij bijvoorbeeld een technische dienst, een woningbouwvereniging of in de bouwsector, dan is deze 5-daagse training Basis Elektrotechniek geschikt voor jou. De training geeft je een brede algemene kennis en de benodigde vaardigheden binnen de branche. Je bent in staat zelfstandig diverse schakelingen en diverse kabelinstallaties te maken. De training kan op maat samengesteld worden zodat er meer tijd besteed kan worden aan de

specifieke aandachtspunten. De inhoud van de training bestaat uit een theoretisch- en praktisch gedeelte, te weten;

Theorie

1. Begrippen spanning, stroom en weerstand wet van Ohm
2. Voorschriften (NEN 1010), kleur en doorsnede geleiders
3. Eenvoudig schema lezen, symbolen en logische werking
4. De groepenkast (diverse opstellingen), componenten en hun functies
5. Selectiviteit (Eindgroepen onderling en t.o.v. hoofdzekeringen en aardlekschakelaars onderling)
6. Materialen t.b.v. installaties



Praktijk

1. Veiligstellen van installaties
2. Leggen van bekabeling
3. Basisschakelingen, wissel, werkschakelaar en wcd's
4. Vervangen schakelmateriaal
5. Speciale schakelingen en aansluitingen in natte ruimten
6. CEE-form of Perilex (optie)
7. Aanpassen en uitbreiden van de verdeler

Om aan deze training deel te nemen is geen specifieke opleiding vereist. Na afloop ontvang je een deelnamecertificaat.

Investeren in doorstroom en groei

ATI of MIT E/W Opleidingen voor monteurs met kantoorambities

In de Technische Installatiebranche is het cruciaal om het juiste personeel te behouden en tegelijk te blijven investeren in hun ontwikkeling. Door doorgroeimogelijkheden te bieden aan technisch personeel, zoals monteurs, stimuleert een organisatie de interne expertise, loyaliteit en de bedrijfscontinuïteit. Dit is waar IW met de middag-avondopleidingen ATI, MIT E en MIT W een belangrijke rol speelt: een waardevol traject voor monteurs die de overstap willen maken van de werkplaats naar kantoor.

Wat maken de middag-avondopleidingen uniek voor elektro- en installatiebedrijven?

1. Interne groei en behoud van kennis – Door monteurs de kans te geven zich verder te ontwikkelen en te specialiseren, blijft waardevolle kennis binnen het bedrijf behouden. Deze kennis en ervaring kunnen worden ingezet om nieuwe projecten te ontwerpen en te optimaliseren, waardoor de organisatie een concurrerende voorsprong krijgt.
2. Behouden van gemotiveerd personeel – Het investeren in de ambities van monteurs leidt tot grotere loyaliteit en motivatie. Monteurs die doorgroeimogelijkheden zien, blijven langer in dienst en dragen actief bij aan de organisatieontwikkeling.
3. Flexibiliteit in personeelsinzet – Een monteur die na de ATI-opleiding een kantoorfunctie vervult, kan nog steeds waardevolle input geven aan de werkvloer dankzij hun technische achtergrond. Deze combinatie van praktijk-ervaring en kantoorinzicht biedt organisaties een veelzijdig personeelslid dat op meerdere fronten kan bijdragen.

De ATI-opleiding – Een solide basis voor de toekomst

De ATI-opleiding biedt monteurs die de ambitie hebben om door te groeien, of al de stap naar een kantoorfunctie hebben gezet, een solide middenkaderopleiding op MBO-niveau 4. Het doel van de opleiding is helder: deelnemers ontwikkelen de vaardigheden om zelfstandig werktuigkundige installaties te ontwerpen en berekeningen uit te voeren. Deze expertise sluit aan op de steeds hogere eisen in de sector, waar vakmanschap en technisch inzicht onmisbaar zijn voor projecten van hoge kwaliteit.

Wat houdt de opleiding precies in?

De ATI-opleiding duurt één jaar en is specifiek ontworpen voor 1e monteurs installatietechniek die willen doorgroeien naar kantoorfuncties. Ook zij-instromers met ervaring in installatietechniek zijn welkom. De lessen vinden wekelijks plaats in Rijswijk en Hoofddorp en worden op een toegankelijk tijdstip gegeven (14:30 tot 21:45 uur), zodat werk en studie goed te combineren zijn.

De opleiding biedt:

- Diepgaande technische kennis van werktuigkundige installaties en rekenmethoden;
- Praktische opdrachten en een afstudeerproject gericht op een realistisch woningproject, wat directe praktijkrelevantie biedt;
- Diploma met erkenning door IW Nederland bij succesvolle afronding, als bewijs van het verworven vakmanschap.

Doorstuderen na de ATI-opleiding

Na afronding van de ATI-opleiding kunnen deelnemers doorstromen naar de MIT-W-opleiding voor verdere verdieping, waarmee hun expertise en waarde binnen de organisatie verder toeneemt. Deze studiemogelijkheid laat zien dat IW niet alleen inzet op opleidingen, maar op een continu ontwikkeltraject voor haar cursisten.

“Met een al eerder gevolgde docentenopleiding in een andere richting, koos hij enkele jaren geleden voor het vak techniek. Houdt van interessante uitdagingen en heeft passie voor het vak.”

Een investering in het succes van de toekomst

De ATI- middag- avondopleiding bieden elektro- en installatie-bedrijven de kans om interne talenten door te laten groeien en daarmee cruciale kennis te behouden. Het is een strategische keuze die de productiviteit en motivatie verhoogt en bedrijven klaarstoomt voor de toekomst. Wilt u meer weten over de voordelen van de ATI-opleiding voor uw organisatie? Bekijk de brochure of neem contact op met IW om alle mogelijkheden te ontdekken.



Scan de QR-code voor meer informatie en direct aanmelden voor de ATI opleiding.

MIT-W de vervolgstudie van de ATI opleiding

Deze middenkader opleiding is voor deelnemers die reeds in het bezit zijn van een MBO niveau 4 opleiding, maar ook voor monteurs die een brede theoretische opleiding gevolgd hebben zoals de ATI Aankomend Technicus Installatietechniek.

De opleiding duurt 2,5 jaar met een duidelijke doelstelling, het bekwamen in het ontwerpen en berekenen van de complexere installaties en het aanleren van projectmanagement, onder andere in het begeleiden van installatiewerkzaamheden.

“Deze opleiding als zeer positief ervaren met een hoop nieuwe kennis en inzichten. Een verdieping in hetgeen wat verband houdt met installaties en een meerwaarde te noemen in zijn ontwikkeling en werk. Maar ook van toegevoegde waarde voor het bedrijf, hierdoor kan effectief de opgedane kennis ingezet worden waarmee processen zijn gecentreerd en bijvoorbeeld berekeningen in zijn geheel bij deze oud student zijn ondergebracht.”

Na afronding van de opleiding ontvang je een landelijk en branche erkend en je kunt hiermee bij InstallQ erkenning aanvragen.



Scan de QR-code voor meer informatie en direct aanmelden voor de MIT-W opleiding.

Richting Elektrotechniek de MIT-E opleiding

Deze middenkaderopleiding is voor iedereen die zich verder wil bekwamen in het ontwerpen van complexere installaties, begeleiden bij installaties en projectmanagement. De opleiding duurt 2,5 jaar en bestaat uit drie hoofdthema's; ontwerpen van complexere installaties, begeleiding daarvan en projectmanagement en het leren van de wet- en regelgeving die daarbij hoort.

Nu na afronding van zijn MIT W opleiding, combineert hij zijn werk bij Waterman Installatietechniek met het docentschap in onze ATI opleiding op locatie Rijswijk. “Het is een gedreven en enthousiaste groep studenten, waarbij ik nu mijn passie voor techniek en het lesgeven kan combineren door mijn kennis over te dragen.”

Deze opleiding is voor werknemers die werkzaam zijn bij installatiebedrijven, ingenieursbureaus, adviesbureaus, technische diensten en als beheerders van gebouwen of energiebedrijven, met een afgeronde opleiding mbo 4 niveau, elektrotechniek of gelijkwaardig.

De deelnemer die met goed resultaat aan de opleiding heeft deelgenomen, ontvangt na afloop een diploma van IW Nederland. Met dit diploma kun je als deelnemer meedoen aan een extern examen voor brandbeveiliging en hiervoor een diploma halen.



Scan de QR-code voor meer informatie en direct aanmelden voor de MIT-E opleiding.

Socials



IW Zuid-Holland is zeer actief op social media. Door ons te volgen ben je altijd direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen.

Volg jij ons al?

iwzuidholland

12 vind-ik-leuks iwzuidholland

Techniek dag bij Bouwacademie Waddinxveen

In samenwerking met Unica, Jaritech, Bogro en Lok Installaties hebben we deze week met de Bouwacademie Waddinxveen een gezamenlijke techniekdag georganiseerd.

Met deze promotie van de techniek konden de tweedejaars leerlingen van scholen uit het Groene Hart zich oriënteren op en het maken van een richting en studiekeuze en bovenal de techniek zelf beleven!

Mooi om te zien dat we als bedrijven in de regio Groene Hart de handen ineen kunnen slaan om samen te werken aan een toekomst door techniek.

25 oktober

iwzuidholland

8 vind-ik-leuks iwzuidholland

Motion Beweeg College volgt buitenschools leren bij IW Zuid-Holland

De afgelopen 16 weken hebben de 3e jaars leerlingen van het Motion Beweeg College van de afdeling PIE (Produceren, Installeren en Energie) een keuzevak gevolgd tijdens het buitenschools leren bij IW Zuid-Holland op de opleidingslocatie te Rijswijk en Leiden.

Door in een andere omgeving de Elektro- en Installatietechniek te ervaren, maken ze nader kennis met de techniek en worden de leerlingen geënthousiasmeerd. Het zet een toekomst in de techniek in beweging!

Met goed gevolg hebben alle 24 leerlingen het buitenschools leren afgerond en was vandaag in het bijzijn van ouders en docenten de uitreiking van het IW certificaat en de AanDeBak-garantie op het Motion Beweeg College...

iwzuidholland

21 vind-ik-leuks iwzuidholland

Regionale Beta Challenge op locatie Dordrecht

In samenwerking met Wij Techniek en het Beta Challenge vond deze week de regionale plaats op onze locatie in Dordrecht. Zeven groepen tweedejaars leerlingen van het Roncalli mavo, Willem de Zwijger College, Insula College en het Niflarake College streden tijdens de finale om de titel. Binnen het thema "Spielen bij de natuur" gaven de leerlingen een presentatie met voorbeelden en ideeën over het isoleren en/of verwarmen van huizen en het gebruik van natuurlijke materialen.

Terwijl de jury in beraad ging hadden onze instructeurs een passende doe activiteit in de werkplaats georganiseerd.

De leerlingen van het Niflarake College: Stijn, Daniël en Thijmen gingen er uiteindelijk met de winst vandoor...



Op deze social media kanalen kun je IW Zuid-Holland vinden:



IW Zuid-Holland

Technieplein Zoetermeer officieel geopend

Als IW Zuid-Holland zijn wij als partner trots te kunnen bijdragen aan het Technieplein in Zoetermeer.

Leerlingen van Oranje Nassau College, Clauslaan openden op 27 november 2024 samen met wethouder Jan ledema en de initiatiefnemers uit onderwijs en bedrijfsleven officieel Technieplein Zoetermeer. Met deze technische praktijklocatie aan de Boerhaavelaan heeft Zoetermeer nu een scholings- en voorlichtingslocatie voor beroepen in de bouwsector. Leerlingen van het vbo kunnen zich hier nog beter oriënteren op de mogelijkheden die de bouw en installatie biedt en oefenen in een levensechte omgeving...

IW Zuid-Holland

Geslaagde ouder(s)/verzorger(s) en bedrijven middag

Gisteren hebben de aankomend Monteurs in Opleiding de ouder(s)/verzorger(s) en leer-werkbedrijven op de praktijklocaties rondgeleid waar zij de afgelopen drie weken het Fit to Start programma hebben doorlopen en de eerste praktijkopdrachten gemaakt hebben behorend bij het vakgebied.

Een mooie opkomst op alle locaties waarbij we ook grootouders mochten verwelkomen.

Een mooie aftrap van dit leerjaar. Op naar een toekomst in techniek! 🙌👏

IW Zuid-Holland

Kennismakingsdag voor aankomend Monteurs in Opleiding

Afgelopen week hebben we op de opleidingslocaties Rotterdam, Rijswijk, Dordrecht en Leiden de kennismakingsdag gehad voor onze nieuwe instroom aan komend Monteurs in Opleiding.

Een dag waarin kennismaken met elkaar, de leer-werkbegeleider, instructeur en de locatie centraal staat op een laagdrempelige manier waarbij we onze aankomend Monteurs in Opleiding een leuke middag hebben bezorgd waarbij ze uitkijken naar hun start vanaf september.

Een zeer geslaagde dag waar we met en housiasme op terugkijken! We wensen iedereen een fijne zomer...

IW Zuid-Holland

Zeer geslaagde ontbijtbijeenkomst op locatie Rijswijk

Vanochtend organiseerde BBR (Belangenvereniging Bedrijven Rijswijk) een ontbijtbijeenkomst op onze IW opleidingslocatie voor gevestigde ondernemingen in Rijswijk. Met een grote opkomst van maar liefst 125 aanwezige waaronder burgemeester Huri Sahin, wethouders, ambtenaren en natuurlijk ondernemers en ondernemende organisaties was het een zeer geslaagde ochtend. We stelde onze deuren open, een kijkje in de keuken op onze locatie in Rijswijk met een ontbijt in het hart van de techniek de werkplaats.

Vanuit de BBR verzorgde Vice-Voorzitter Astrid van Steenderen samen met Sabine van Meeteren van DOT de presentatie waarna directeur Cor van den Heuvel de nieuwe uitgave van het Rijswijk Business Magazine uitgereikt kreeg waarin hij aan het woord is over de impact van IW Zuid-Holland binnen de branche en bewegende markt...

IW Zuid-Holland

Geslaagd! Afronding en uitreiking van de MIT-E en ATI opleidingen

Beide middenkader middag-avondopleidingen zijn afgesloten met een eindpresentatie en bijbehorende eindopdracht. Met als resultaat 28 geslaagden studenten en 3 gecertificeerde studenten waarbij vandaag de uitreiking was in House of Future door Frank Herebout, coördinator van de middag-avondopleidingen en directeur Cor van den Heuvel.

We zijn trots op onze studenten welke na hard werken met succes de ATI en MIT-E opleiding hebben afgerond of een certificaat hebben behaald om de resterende vakken te behalen. Maar ook trots op het team van docenten waar we niet zonder kunnen om deze middenkaderopleidingen te faciliteren en de kennis met het vakmanschap voor de Technische Installatiebranche over te brengen...

IW Zuid-Holland

Feestelijke opening van geaccrediteerde Vakroute Warmtepompen locatie Rotterdam met Doekle Terpstra

Op locatie Rotterdam vierden wij vandaag de feestelijke opening van de Vakroute Warmtepompen. Locatie Rotterdam is hiervoor geaccrediteerd door InstallQ en de voorzitter van Techniek Nederland Doekle Terpstra heeft samen met directeur Cor van den Heuvel met een druk op de knop de Vakroute Warmtepompen officieel geopend.

Na de vakbekwaamheidserkenningen voor CO en waterzijdig inregelen is er nu ook de mogelijkheid om het vakmanschap warmtepompmonteur te behalen bij IW. We examineren niet alleen de traditionele verwarmingsinstallaties Vakmanschap CO, maar nu ook voor warmtepompen, hybride systemen en all-electric warmtepompen. Zo verbreden we het opleidingsaanbod voor de vakspecialisten en onze Monteurs in Opleiding...

Duurzame inzetbaarheid

Met elkaar hebben we het netwerk en misschien wel de passende kandidaat.



Aankomend Instructeur

Locatie Flexibele inzet bij diverse locaties binnen Zuid-Holland

Richting Installatietechniek/Elektrotechniek

Uren per week Fulltime, 38 uur



Voor de gehele vacature scan de QR-code.



Instructeur Elektrotechniek

Locatie Rijswijk, Leiden en Waddinxveen

Richting Elektrotechniek

Uren per week Fulltime, 38 uur



Voor de gehele vacature scan de QR-code.

Passende kandidaat

Ondanks dat werven een van onze kernkwaliteiten is, ervaren ook wij dat het vinden van goed en gekwalificeerd personeel lastig is. Waarom doen we dan ook een oproep aan u?

U heeft ook een netwerk, maar mogelijk ook een collega en/of medewerker die in zijn/haar eigen functie niet meer of beperkter inzetbaar is maar wel, in relatie tot duurzame inzetbaarheid, goed een invulling kan geven aan de functie van Instructeur of Aankomend Instructeur zoals wij als vacatures open hebben staan. Het is dus niet de bedoeling dat wij medewerkers van u ongevraagd willen weghalen, maar vragen u om met ons mee te denken, op zoek naar een passende kandidaat. Mogelijk zijn er ook kansen om gezamenlijk te werken aan duurzame

inzetbaarheid, het benutten van kwaliteit en investeren in de toekomst. Vindt u het vervelend of ongepast dat wij met een dergelijke vraag komen dan vernemen wij dit graag.



Heeft u ideeën of een passende match dan kunt u contact opnemen met:

Bianca Blom

HR Marketing

Manager

☎ 06-11030372

✉ b.blom@iw.nl

Contact

IW Zuid-Holland
Verrijn Stuartlaan 19
2288 EK Rijswijk

E: infoiwzh@iw.nl
T: 070 - 365 47 27
iw.nl/zuid-holland

IW Zuid-Holland
 IW Zuid-Holland
 iwzuidholland