



IW

Omdat opleiden werkt!

Jaarverslag 2024



IW
Leren & Werken

IX-T-V
VIA-I-XX

IW Noord, Oost & Flevoland

iw.nl/noord-oost-flevoland

Voorwoord



Erik Nijhof
Directeur bij IW Noord,
Oost & Flevoland



**Angelique
Nijhof**



**Erik
Linthorst**



**Richard
Exterkate**



**Arjen van
Boeijen**

2024 typeert zich voor IWNOF als een jaar waarin we uitzonderlijk veel eerdere samenwerkingen hebben gecontinueerd, gerevitaliseerd of nieuw zijn opgestart. Dit jaarverslag geeft u hiervan de highlights, zoveel mogelijk chronologisch door het jaar 2024 heen verwoord.

Onze gerichte acties op het gebied van samenwerking met relevante partijen hebben als doel om te kijken waar, hoe en met wie wij onze inzet en opbrengsten kunnen verbreden en verdiepen. Veel inspanningen in 2024 zijn gericht geweest op het bevorderen van meer instroom. Eveneens bedoeld om de bekendheid van de samenwerking bij bedrijven met IWNOF te (her)activeren. De opbrengsten van al dit voorwerk verwachten we zeker in 2025.

De resultaten over 2024 zijn iets minder door vooral de onverwacht hoge uitstroom van monteurs in het eerste kwartaal van 2024. Weliswaar steeg de instroom in het derde en vierde kwartaal, maar de revenuen van deze laatste positieve ontwikkeling tonen zich uiteraard pas in 2025.

Opgeteld is 2024 financieel niet één van onze sterkste jaren geweest, maar tegelijkertijd is er heel veel in gang gezet en hebben we volop vertrouwen in 2025!

Ik wens u veel leesplezier toe en sta open voor al uw vragen en suggesties.

Erik Nijhof
Directeur IW Noord, Oost & Flevoland



Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Organisatieontwikkeling	6
Ontwikkeling van het aantal stafmedewerkers	7
Aantal leerling-medewerkers (bol, bbl en S&W)	7
Organigram	8
Mijlpalen van IWNOF	10
Start samenwerking met Technieklab in Zutphen	11
Regionale participantenvergadering 2024 en 2025	12
Meerdere nieuwe collega's	13
Succes met Fit to Start	14
Nieuw opleidingscentrum Techniekopleidingen Flevoland	15
Kantoorlocatie Apeldoorn voldoet aan verplicht Energielabel C	16
TopCoach van het Jaar verkiezing	18
IW in beeld	20
Jaarcijfers	22

Organisatie ontwikkeling

Stafmedewerkers

De ontwikkeling van het aantal stafmedewerkers in de afgelopen jaren:

1-1-2024	30 stafmedewerkers (incl. 3 inleen medewerkers)
1-1-2023	31 stafmedewerkers (incl. 1 payroll medewerker en 3 inleen medewerkers)
1-1-2022	31 stafmedewerkers (incl. 1 payroll medewerker)

Aantal leerling-medewerkers (bol, bbl en S&W)

2024	236
2023	272
2022	280

gemiddeld over het jaar.

Aantal bedrijven actief inlenend

2024 peildatum 31-12-2024	92
2023 peildatum 31-12-2023	94
2022 peildatum 31-12-2022	90

Aantal bedrijven totaal

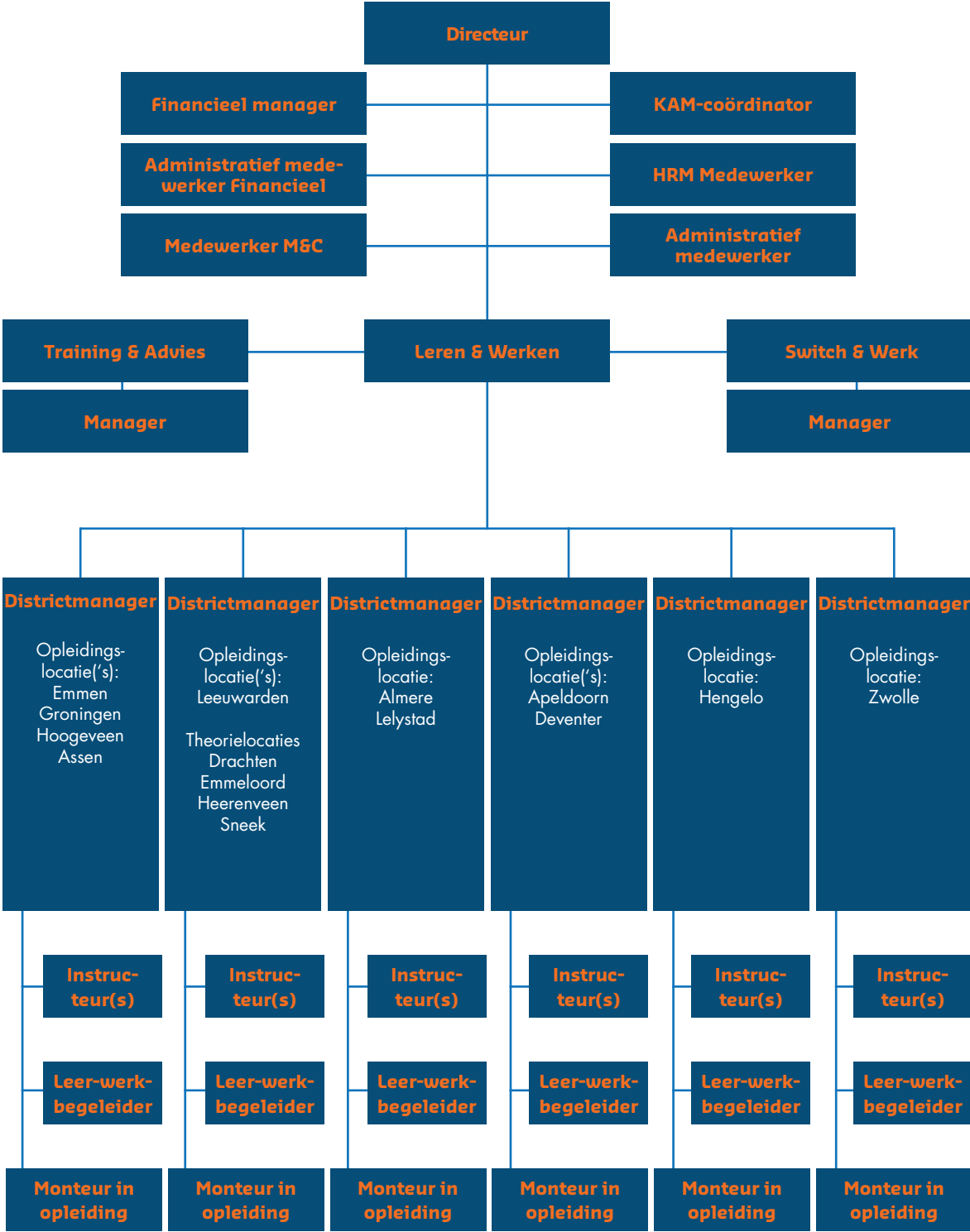
2024 peildatum 31-12-2024	511
2023 peildatum 31-12-2023	490
2022 peildatum 31-12-2022	481

Ziekteverzuimcijfers

verzuimjaar	% staf en leerling-medewerkers	% staf	% leerling
2024	2,80%	4,20%	2,65%
2023	4,09%	7,96%	3,69%
2022	4,91%	9,63%	4,49%

Organigram

2024



Mijlpalen van IWNOF

2024, een veelzijdig samenwerkingsjaar op meerdere fronten

Graag nemen wij u in vogelvlucht mee langs een aantal mijlpalen van IWNOF in 2024, zoveel mogelijk chronologisch weergegeven.

Collegiale In- en uitleen (CIU)

IWNOF ging in 2024 een bestuurlijke én praktische pilotsamenwerking aan met de zelfstandige stichting Collegiale In- en Uitleen (CIU). Hun kerntaak? Werknemers detacheren tussen installatiebedrijven. CIU is een onafhankelijk bemiddelingsbureau zonder winstoogmerk en maakt de samenwerking tussen installateurs, werkzoekenden, ZZP'ers en, indien nodig, commerciële bemiddelingsbureaus op een eenvoudige en snelle manier mogelijk. CIU fungeert daarbij als makelaar tussen vraag en aanbod. Vanaf begin 2024 is er een jaar lang bestuurlijk en operationeel vanuit IWNOF met hen samengewerkt en kreeg CIU zelfs kantoorruimte bij IWNOF in Apeldoorn. In maart 2025 is besloten om deze nieuwe pilotsamenwerking voort te zetten.

2024 markeert start samenwerking met Technieklab in Zutphen

Een mooie start in 2024 was de samenwerking tussen IWNOF en de Technieklab in Zutphen. IWNOF huurt hier samen met de IW-regio Achterhoek/Rivierland een aantal vierkante meters en is een professionele opleidingswerkplaats ingericht, ook met veel accent op duurzaamheid. In feite een samenwerking zoals IWNOF die ook al jaren heeft met het Techniekhuis Hengelo. De Technieklab is een broedplaats voor innovaties, een plek waar bedrijven nieuwe technologieën demonstreren aan studenten, leerlingen en het grote publiek. Waar je kennis kunt maken met huidige en toekomstige technieken, toepassingen en beroepen. Op 22 mei vindt de participantenvergadering van IWNOF over dit verslagjaar 2024 toepasselijk plaats in de Technieklab in Zutphen.



Samenwerking Beroepentuin

IWNOF heeft voortdurend haar antenne uitstaan om partijen te signaleren waarmee we constructief zouden kunnen samenwerken. Eén van de mooie en aansprekende voorbeelden hiervan is de kersverse samenwerking met de Beroepentuin. De Beroepentuin biedt flexibele opleidingsroutes voor nieuwe medewerkers tot assistent elektra of installatiemonteur, of opleidingen voor doorstroming naar bedrijven of een opleider zoals IWNOF. Samen hebben we onze kansen verkend en is de samenwerking gestart. Iedereen die in de techniek opgeleid wil worden, is meer dan welkom bij de Beroepentuin. De insteek is daarmee dus héél laagdrempelig. Na een eerste training bij de Beroepentuin zouden deze kandidaten kunnen instromen bij IWNOF op niveau 2. In 2024 zijn hierover de eerste gesprekken in Twente gevoerd en beoordelen we nu hoe we deze samenwerking verder vorm kunnen geven, een potentiële nieuwe bron van instroom!

Organisatorische aanpassing Switch & Werk

Al jarenlang is IWNOF actief met Switch & Werk. Switch & Werk is een niet-commerciële arbeidspool voor flexibel, goed opgeleid installatiepersoneel. Denk daarbij aan zij-instromers en vakvolwassen personeel. In 2024 is Switch & Werk organisatorisch iets anders ingericht. Switch & Werk vanuit IWNOF is actief van Leeuwarden tot en met Enschede, een erg groot gebied. Ralph Fokkema is in 2024 de manager Switch & Werk IW Noord, Oost & Flevoland geworden, en liet de feitelijke begeleiding van de kandidaten los. De leer-/werkbegeleiders, ingezet op ons reguliere leer-/werktraject, zijn dit vanuit deze functie nu in hun eigen regio's ook voor de kandidaten vanuit Switch & Werk.

Regionale participantenvergadering 2024 en 2025

Op 27 juni 2024 vond de regionale participantenvergadering IWNOF online plaats. Op 22 mei 2025 organiseren wij de participantenvergadering van IWNOF over dit verslagjaar 2024 in de Techniekfabriek in Zutphen. De vorm hiervan is een ontbijtsessie met Sjoerd Westra als spreker, directeur Techniekfabriek Zutphen. Zijn insteek? Wat er allemaal al heeft plaatsgevonden in de Techniekfabriek én uiteraard ook wat dit bijdraagt aan de participanten van IWNOF.



Actieplan meer instroom Techniekhuis Hengelo en Zwolle

In specifiek Hengelo heeft IWNOF in 2024 actief ingezet met een actieplan voor meer instroom in het Techniekhuis. Het speerpunt van deze nieuwe aanpak was het benaderen van techniekbedrijven om ook participant van IWNOF te worden. Eveneens is de opleidingswerkplaats van IWNOF in het Hengelose Techniekhuis naar een hoger niveau getild. Vanuit ditzelfde perspectief lanceerde IWNOF in Zwolle de zogeheten Wakker campagne. Bedoeld om Zwolse techniekbedrijven die enigszins ingeslapen waren in de samenwerking, en dus ook met minder BBL-leerlingen werken, opnieuw te activeren om 'wakker te worden' en de samenwerking met IWNOF met nieuwe energie weer aan te halen.

Blauwdruk Stedendriehoek leer-/werkbedrijf nu ook naar Drenthe

In 2024 is IWNOF enthousiast gestart met de vorming van een leer-/werkbedrijf zoals we dat ook kennen binnen ROC Aventus in Apeldoorn. Deze succesvolle blauwdruk zijn we nu ook opgestart in Emmen met het Drenthe College, samen met concullega TSH Vakopleidingen. De voorbereidende inspanningen zijn hiervoor in 2024 verricht, en in 2025 vindt een bedrijvenbijeenkomst plaats. We koersen hierbij op een implementatie in Drenthe in 2025, uiteraard in een nauwe samenwerking met IW, TSH Vakopleidingen en het Drenthe College.

Speciale lightversie opleiding voor praktijkbegeleiders

SBB is een professionele organisatie in het hart van het middelbaar beroepsonderwijs en het bedrijfsleven. Zij voeren taken uit in opdracht van het ministerie van OCW, zoals het erkennen en begeleiden van leerbedrijven, onder andere voor stages en leerbanen. Kortom, zij houden toezicht op de beroepspraktijk. Samen met SBB heeft IWNOF in 2024 een training opgezet specifiek voor praktijkbegeleiders. Waarom? De bedrijven die met IWNOF samenwerken hebben een specifieke behoefte als het gaat om een bepaald type opleiding voor praktijkbegeleiders. Dit resulteerde in 2024 in een optimaal op IWNOF geënte lightversie van de opleiding voor praktijkbegeleiders. In het voorjaar van 2025 wordt hiermee een eerste pilot gedraaid bij participant Linthorst in Apeldoorn.

Switch naar Techniek

Switch naar Techniek leidt zij-instromers op voor een baan binnen de energietransitie en begeleidt hen naar een daarbij passende baan. Met een voorschakeltraject van maximaal 10 weken stomen we nieuw personeel klaar om bij bedrijven in de ondergrondse infra, installatiebedrijven en netwerkbedrijven te starten. Binnen het traject worden kandidaten begeleid door jobcoaches en maken ze kennis met werkgevers. Ook maatwerk is mogelijk bijvoorbeeld voor werkenden, nuggers of kandidaten die al een technische achtergrond hebben! In 2024 zijn concreet gesprekken opgestart voor de introductie van Switch naar Techniek in Drenthe, naar aanleiding van het succes in Zwolle, een soort vorm van soft-franchising.

De praktische uitrol in specifiek Drenthe pakken we in 2025 collegiaal op met onze collega's van TSH Vakopleidingen in Emmen en Dutch TechZone (DTZ).

Blijk van groot vertrouwen vanuit Wij Techniek

Wij Techniek vroeg IWNOF in 2023 de techniekpromotie over te nemen voor het basisonderwijs/onderbouw vmbo. Een eervolle opdracht van een gewaardeerde partner waar wij uiteraard positief op hebben gereageerd. Vooral ook omdat specifiek deze doelgroep al voor een deel raakt wat IWNOF doet op het vlak van techniekpromotie, zoals met de langlopende Week van de Techniek waar IWNOF al jaren bij is aangesloten. Ook in 2025 zijn we hiermee veelzijdig actief geweest, op basis van een gedetailleerd projectplan. IWNOF is hiervoor penvoerder en IWNOF zorgt er op haar beurt voor dat de subsidie bij de juiste partners belandt zoals TSH Vakopleidingen in Emmen, REMO in Rijssen en RTC in Hardenberg. Opgeteld betekent dit dat IWNOF nog vroegtijdiger talent kan activeren in een poule van jongeren die IWNOF gaan herkennen zoals van de Week van de Techniek, Techniek Tastbaar of voorlichting op school of deelname aan de Techniek Carroussel op de Techniekcampus. Uiteindelijk zal dit een belangrijke voedingsbron gaan vormen voor nieuwe BBL-leerlingen.

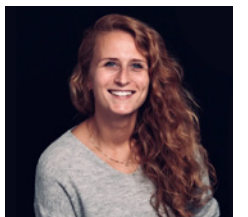
Focus op behoud van zijinstroom

In februari 2023 vonden de eerste gesprekken plaats met Wij Techniek over het project 'behoud zijinstroom'. Ook Switch & Werk is hier heel nauw bij betrokken met de arbeidsmarktcoaches van Wij Techniek. Het project 'behoud zijinstroom' is daadwerkelijk gestart en loopt nog steeds, ook in 2024. Soms zit daar een overlap in met andere projecten zoals in combinatie met het Transitiehuis dat in de Stedendriehoek draait, en in Twente is Overijssels Vakmanschap hierbij betrokken.

Meerdere nieuwe collega's

In 2024 mocht IWNOF meerdere gemotiveerde nieuwe collega's verwelkomen. Een impressie...

Joyce Huizinga startte als fulltime Leerwerkbegeleider Apeldoorn Deventer Zutphen: "Het is bijzonder om mee te maken hoe goed de samenwerking in de Stedendriehoek is tussen de leerwerkbegeleiders, praktijkinstructeurs, docenten en studenten." Joyce is inmiddels ook actief in Twente en niet meer in Zutphen.



Joyce Huizinga



Peter Wisse

IWNOF verwelkomde Peter Wisse als instructeur op de Techniek Academie in Harderwijk. Peter had jarenlang een onderneming in de installatietechniek, maar volgt nu bewust zijn hart: "Mijn passie ligt bij het lesgeven aan jong talent."

Randy Schaafsma kwam als Leerwerkbegeleider Stedendriehoek de gelederen versterken van IW Noord, Oost & Flevoland op de Techniekcampus in Deventer. Randy maakt de overstap naar deze nieuwe uitdaging heel bewust: "Ik kan nu voor de volle 100% focussen op het wel en wee van leerlingen."



Randy Schaafsma

Nauw betrokken bij Sterk Techniekonderwijs

IWNOF is uiteraard nauw betrokken bij alle regio's voor Sterk Techniekonderwijs in Noord, Oost & Flevoland. Zo nemen we zitting in de stuurgroep voor STO Zwolle. In 2024 namen wij deel aan een groot en zeer geslaagd jaarevent vanuit STO Zwolle.



Opmerkelijke uitstroom en instroom monteurs in 2024

In de eerste twee kwartalen van 2024 is een meer dan gemiddeld aantal monteurs uitgestroomd, met uiteenlopende redenen. Het betrof zowel gediplomeerde monteurs alsook tussentijdse uitstroom. Na een analyse zagen we onder andere een oorzaak vanuit de voorliggende corona-jaren waardoor mensen een ander soort opleiding hebben doorlopen, met ook wat vertraging. Al met al heeft deze meer dan gemiddelde uitstroom in de eerste twee kwartalen van 2024 impact gehad op de financiële resultaten. Opgeteld is 2024 financieel niet één van onze sterkste jaren geweest. Echter, het goede nieuws is dat de instroom van monteurs in de periode september t/m december meer dan gemiddeld toenam! Wel geldt hier dat de revenuen van deze verheugende instroom nog niet in 2024 meetellen.



Succes met Fit to Start

In 2024 is Fit to Start succesvol verder ontwikkeld. Met het Fit to Start programma bereidt IW haar Monteurs in Opleiding voor op hun leerwerktraject. Zo gaan de startende monteurs zelfverzekerd de Technische Installatiebranche tegemoet. IWNOF besteedt hierbij aandacht aan veiligheid, basistechnieken, materiaalkennis en verwachtingen. Het goed doorlopen van het gehele Fit to Start programma is van belang in de opstart naar het leerwerkbedrijf waar de verdere ontwikkeling zal plaatsvinden. Fit to Start dempt uitval en die vindt dan vooral plaats in de Fit to Start periode zelf.

Dit is gunstiger dan wanneer kandidaten later uitvallen, dus gevorderd in het opleidingstraject zelf. Door de intensieve start bij de opleiding zien we concreet de latere uitval afnemen. Al doende leert men, en in 2024 hebben we een aantal zaken bijgeleerd in relatie tot Fit to Start. Daarmee slijpen we dit concept nog beter bij, met navenant meer opbrengsten.

Samenwerking Transitiehuis

Ook hebben we in 2024 onze goede samenwerking met het Transitiehuis van de Bouwmensen in de Stedendriehoek in de praktijk gebracht. Transitiehuis Stedendriehoek is opgericht en krijgt zijn eerste plek in de Regio Stedendriehoek op het NewTechPark in Apeldoorn. Het Transitiehuis faciliteert de versnelling op programma's voor zij-instromers, statushouders en de Tech1000.

Actieve deelname in stichting GOGO

In 2024 besloot IWNOF overtuigd te participeren als partner in stichting GOGO in Gelderland en Overijssel. Dit staat voor Gelderse Opleidingsbedrijven Gebouwde Omgeving. Een samenwerking tussen alle Gelderse opleidingsbedrijven in de bouw-, installatie- en schilderbranche. GOGO biedt een strategische en kwalitatief hoogwaardige opleidingsstructuur voor instromers, zij-instromers en doorstromers. Opnieuw een versterking voor nieuwe instroom, maar ook voor onderlinge kennisuitwisseling. Eveneens krijgt de provincie Gelderland hiermee één aanspreekpunt voor de beroepsopleiders in de bouw-, installatie- en schilderbranche.

Nieuw: Hybride Monteur in Opleiding

In 2024 heeft IWNOF een nieuw model geïntroduceerd: Hybride Monteur in Opleiding. Bij het hybride opleidingsmodel hoeft de Monteur in Opleiding (HIO) niet bij IWNOF op de loonlijst te staan, maar treedt de HIO direct in dienst bij de participant, dus het bedrijf. Het mes snijdt aan twee kanten: deze bedrijven behouden zelf de volledige regie, maar zaken rondom opleiden worden zorgvuldig door IWNOF geregeld. Sterker nog: de HIO krijgt exact dezelfde opleiding als wanneer deze bij IWNOF op de loonlijst zou staan. Bovendien zijn er diverse subsidies waarvan de bedrijven die kiezen voor het model van Hybride Monteur in Opleiding gebruik kunnen maken.

Overstap ander ICT-systeem

In november 2023 vond de landelijke kick-off plaats voor de overstap door IW van Exact naar AFAS. De keuze is gemaakt om AFAS landelijk te implementeren als leerlingvolgsysteem, een behoorlijke operatie. In 2024 werkten we hard aan deze overstap, een project dat van alle betrokkenen veel inzet en energie vergde, maar waarin zeer enthousiast is samengewerkt. 2024 stond volledig in het teken van alle benodigde én dus grondige en gedegen voorbereiding voor onze transitie naar dit nieuwe ICT-systeem. De feitelijke implementatie staat inmiddels gepland voor begin 2026. Erik Nijhof van IWNOF is lid van de landelijke ICT stuurgroep voor IW.

Participanten IWNOF profiteren van landelijke kennisuitwisseling

IWNOF werkt op landelijk niveau goed en constructief samen met IW. In 2024 is hierin samen veel aandacht besteed aan strategie. Door deze wederzijdse kennisuitwisseling profiteren ook de participanten van IWNOF op regionaal niveau van deze landelijke kennisuitwisseling.

Nieuwe opleidingscentrum Techniekopleidingen Flevoland (TOF) officieel geopend

Op vrijdag 1 november 2024 werd het nieuwe opleidingscentrum Techniekopleidingen Flevoland (TOF) officieel geopend. Echter, dit was al operationeel vanaf de start van het schooljaar 2024 – 2025. Installatiewerk Flevoland verzorgt in het Opleidingscentrum TOF Lelystad de opleiding voor elektro- en installatiewerk. Bouwopleider TOF, onderdeel van Opleidingsvereniging Genemuiden (OVG), neemt dit voor haar rekening voor het timmeren en de Schildersvakopleiding Lelystad SVO is in het opleidingscentrum TOF Lelystad gevestigd voor de discipline schilderen. Ofwel: drie samenwerkende techniekopleiders onder één innovaTOF dak! Na een jaar hard werken, waarbij de eigen leerlingen meehielpen, kan TOF supertrots zijn op de technisch hoogstaande les- en praktijklokalen, optimaal ingericht voor de kracht van de 'werken en leren'-opleidingen van TOF Lelystad. Belangrijk om te melden: IWNOF en de Schildersvakopleiding huren ieder voor zich ruimte in dit nieuwe opleidingsgebouw. Hierin werkt de opleidingslocatie in Lelystad nauw samen met ROC van Flevoland.



Opleiden voor gegarandeerd werk

Onder één professioneel geoutilleerd dak leren leerlingen op mbo-niveau een vak waar heel veel vraag naar is en dus gegarandeerd werk biedt in de eigen regio Flevoland. Techniekopleidingen Flevoland (TOF) bieden leerwerktrajecten in de wijde regio. Elke week gaan leerlingen één dag naar school en werken ze vier dagen bij een van de aangesloten bedrijven. Terwijl de leerlingen baangarantie hebben, investeren de bedrijven op hun beurt in goed geschoolde medewerkers. Na het leerwerktraject volgt er dan ook vaak een arbeidscontract. Win-win! TOF Lelystad richt zich op het gebied Noordoostpolder en Flevoland. Daarnaast verzorgt TOF Lelystad cursussen voor de technische medewerkers van de aangesloten bedrijven. Dit gebeurt middels een netwerk van leerbedrijven uit de regio. Belangrijk, want de ontwikkelingen in de bouw gaan razendsnel en bovendien moet je tegenwoordig aan allerlei verplichtingen voldoen.

Gezond potentieel aan leerlingen

De opleidingslocatie in Lelystad is een positief signaal dat het potentieel aan techniekleerlingen in Flevoland gezond is in aantallen. Veel scholen zijn inmiddels samengegaan in het Porteu. Porteu heeft een goede aanzuigende werking op leerlingen in de ruime regio. Een mooie voedingsbodem voor IWNOF om hier te gaan opleiden. Daarbij aangetekend dat IWNOF hier niet alleen focust op instroom, maar ook op zij-instromers vanuit haar tak Training & Advies. De provincie Flevoland heeft het tot één van haar speerpunten gemaakt om faciliteiten en medewerkers te leveren voor specifiek energieopslag in het kader van de energietransitie. Vooral zij-instromers kunnen helpen de hiervoor benodigde aantallen goed opgeleide vakmensen op peil te krijgen. En dat is precies een belangrijk specialisme van Training & Advies van IWNOF!

Vmbo-beroepenwedstrijden voor techniekleerlingen

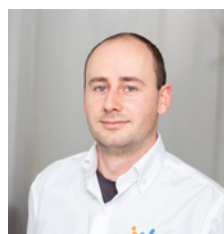
In 2024 organiseerde Opleidingsvereniging Genemuiden (OVG), de vmbo-beroepenwedstrijden voor techniekleerlingen. De drie uitdagende wedstrijddisciplines? Elektro- en installatiewerk, timmeren en schilderen. De beroepenwedstrijden waren specifiek gericht op derde en vierdejaars leerlingen van het vmbo, met als fundamenteel doel het helpen creëren van meer instroom.

IWNOF organisator en gastheer landelijke IW dag 2024

In 2024 was IWNOF organisator en gastheer voor de landelijke IW dag. Op woensdag 20 november 2024 werd deze georganiseerd in de Zwitsalhal in Apeldoorn. Het thema? De onderlinge samenwerking! Een verbindende dag vol inspiratie en een scala aan activiteiten. Vanuit het hele land kwamen we samen om te bouwen aan relaties, teamwork en creativiteit. Met de inspirerende begeleiding en improvisatiecomedy van Ad-Just Bouwman en zijn team, een indrukwekkende bijdrage van dé HakaMan.nl Paul J.F. Janmaat én interactieve activiteiten zoals Meet & Connect en de spectaculaire Chain Reaction, hebben we op een unieke manier ervaren hoe we als landelijk IW-team, met zijn zes regio's waaronder IWNOF, sterk staan.

Genomineerd voor Topcoach van het jaar

Onze collega Rob van Dooren werd genomineerd voor TopCoach van het jaar 2024! Hij is voor IWNOF leerlingbegeleider in de regio Flevoland. Rob: "Vooral leer ik leerlingen om bij tegenslag niet direct de handdoek in de ring te gooien, maar samen eerst te kijken waar de oorzaak ligt." Elders in dit jaarverslag leest u een inspirerend interview met Rob.



Kantoorlocatie Apeldoorn voldoet aan verplicht Energielabel C

In 2024 is de bestaande kantoorlocatie van IWNOF energie-technisch gerenoveerd en voldoet hiermee aan het vereiste Energielabel C om opgevoerd te kunnen worden als erkende kantoorlocatie.

Daling ziekteverzuim 2024

We zagen het ziekteverzuim in 2024 onder de Monteurs in Opleiding dalen naar 3,8% ten opzichte van 4,6% in 2023, een positieve ontwikkeling. Hiermee zijn onze verzuimcijfers sowieso lager dan de cijfers van IW landelijk.



TopCoach van het Jaar verkiezing

“Ik wil de leerlingen de begeleiding geven die ik zelf vroeger niet kreeg”



Onze collega Rob van Dooren was afgelopen jaar genomineerd voor TopCoach van het jaar 2024! Hij is voor IWNOF leerlingbegeleider in de regio Flevoland. We gingen natuurlijk even checken bij Rob wat zijn geheim is waarom zijn leerlingen hem hiervoor hebben opgegeven? Rob: “Vooral leer ik leerlingen om bij tegenslag niet direct de handdoek in de ring te gooien, maar samen eerst te kijken waar de oorzaak ligt.”

TopCoach van het Jaar verkiezing

Wij Techniek organiseert ieder jaar de TopCoach van het Jaar verkiezing als een blijk van waardering voor alle praktijkopleiders die elke dag hun uiterste best doen om de technische installatiebranche te versterken en hun medewerkers en leerlingen te inspireren. Leerlingbegeleiders en Praktijkbegeleiders zijn ontzettend belangrijk voor de branche en voor de nieuwe generatie talentvolle vakmensen. En daar zitten juweeltjes onder zoals onze eigen Rob die doordrong tot de finale voor de TopCoach van het Jaar 2024 verkiezing.

Grote persoonlijke motivatie

Rob van Dooren is al bijna zeven jaar leerlingbegeleider bij IWNOF: “Het begeleiden van de jeugd naar een technisch beroep vind ik een fantastische vak. Wat mij er vooral in aantrekt? Elke leerling is weer anders en maakt andere dingen mee in het leven, ook thuis. Mijn eigen thuissituatie ooit? Die was voor mij niet ideaal. Vanuit een start met thuis geen begeleiding ben ik toevallig de kant opgerold van het installatievak. Wat ik het mooiste eraan vind? De leerlingen nu iemand geven die ik vroeger niet had. Een echt betrokken begeleider die het beste met hen voor heeft. En vooral ook: Deze jonge mensen de juiste kant op sturen wanneer dat nodig is.”

Levenservaring delen

Rob merkt ook dat de jeugd in de sector van IWNOF problemen kan hebben: “Voor bijna 60 tot 70% heeft dat te maken met de thuissituatie. Dus hoe ze zijn opgevoed en welke betrokkenheid de ouders wel of niet tonen. Hoe je in het leven bent gezet speelt een hele belangrijke rol in je verdere leven. En dan is het helemaal belangrijk dat je een leerlingbegeleider treft die jou snapt en steunt. Vooral ook leer ik hen om bij tegenslag niet direct de handdoek in de ring te gooien, maar samen eerst te kijken waar de oorzaak ligt. Kan ik daar wat mee als leerlingbegeleider? Kijk, ik ben geen psycholoog maar heb wel de nodige levenservaring. Die probeer ik met de jonge generatie te delen en gelukkig wordt dit door hen ook goed opgepakt. Na vier, vijf, zes jaar zie ik ze doorgaans terug bij hetzelfde bedrijf waar we hen tijdens hun opleiding ook naar binnen hebben gebracht. Dat geeft heel veel voldoening, ik zie dat ze op basis van stabiliteit en continuïteit goed zijn geland in de participantbedrijven van IWNOF.”

Werken vanuit stabiele methode

Rob koestert zijn methode van aandacht geven en luisteren, maar ook doorpakken als de situatie daar om vraagt: “Die aanpak is bij mij stabiel en verruil ik alleen als ik een betere methode kan vinden! Ook zie ik dat mijn oud-leerlingen het bij mij geleerde als het aankomt op houding, gedrag en motivatie weer overbrengen op nieuwe leerlingen. Fantastisch om mee te maken dat zij de aanpak waar zij zelf baat bij hadden ook weer overbrengen op nieuwe leerlingen.”

Genomineerd door zijn eigen leerlingen

Rob is genomineerd door zijn eigen leerlingen, hoe mooi is dat! “De leerlingen waren op een Topstartersdag van Wij Techniek. Daar stuur ik mijn leerlingen altijd heen. Daar beleven ze een fantastisch mooie dag en ontvangen ze ook een voucher van Wij Techniek, zoals voor besteding aan het behalen van hun rijbewijs. Aan het einde van dag wordt deze leerlingen gevraagd wie zij als TopCoach zouden nomineren. Mijn naam viel blijkbaar dermate veel dat ik op de lijst kwam!” Rob was al meerdere keren genomineerd, maar kwam nooit door de voorrondes heen. Waarom? “Omdat ik tot verleden jaar nooit een officiële cursus had gevolgd hoe om te gaan met leerlingen. Inmiddels heb ik die pedagogisch-didactische opleiding wel op zak en nu drong ik wel door tot de finale!”

Filmpjes maken voor finale

Wat moest Rob eigenlijk doen voor de finale? “Daar heb ik filmpjes voor opgenomen, zowel in ons nieuwe opleidingspand als bij een bedrijf dat participeert bij IWNOF. Die filmpjes mail ik naar de wedstrijdorganisatie en die inbreng hielp de jury bij het bepalen van de winnaar van TopCoach 2024.” In de filmpjes geeft Rob onder andere antwoord op de vraag wat hij zelf van de leerlingen heeft geleerd: “Rustig blijven, maar dat is ook mijn aard. Daarnaast is het belangrijk om met de tijd mee te gaan, zoals met social media. Mijn vrouw en ook leerlingen leren mij hier heel veel over. De leerlingen leer ik het vak en zij leren mij de nieuwste trucjes van internet!”

IW in beeld

IWNOF was aanwezig op onderwijsbeurs
Noordoost 2024 met o.a. een
zelfgemaakte racesimulator



Firda en Opleidingsbedrijf IW
bundelen krachten voor duurzame
opleidingsstructuur in techniek



NewTechFestival

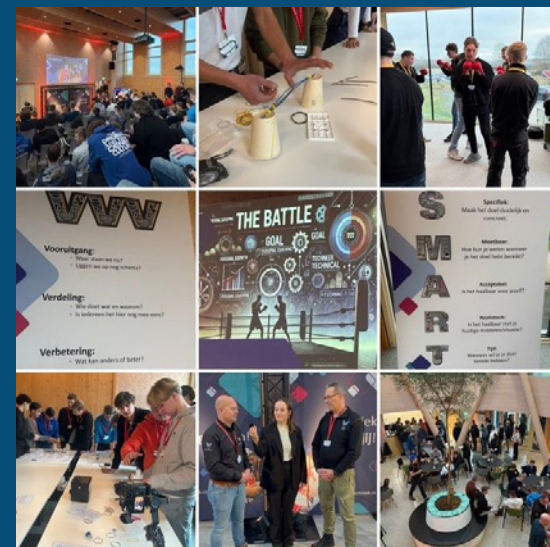
Kwalificatiewedstrijd
Sanitair- en
Verwarmingstechnicus



TopCoach van het Jaar
verkiezing 2024



Ontmoetingsdag in
samenwerking met
Wij Techniek



Techniek Proeverij Twente



Jaarcijfers

	2024	2023	2022	2021
Omzet inleenuren	7.474.225	7.597.703	7.610.007	7.366.302
Subsidies	1.116.315	1.110.693	1.147.993	1.342.125
Contractonderwijs	949.357	1.196.038	1.000.378	1.037.058
Omzet verhuur	18.630	18.630	18.630	18.630
Bedrijfsopbrengsten	9.558.527	9.923.064	9.777.008	9.764.115
Kostprijs van de omzet	5.677.060	5.732.835	5.611.746	5.265.998
Lonen en salarissen	1.602.555	1.765.762	1.871.132	1.803.243
Sociale lasten en pensioenen	499.199	541.888	596.401	532.517
Afschrijvingen	151.125	50.156	24.722	276.266
Overige personeelskosten	349.288	382.447	348.206	189.920
Huisvestingskosten	371.497	387.599	340.007	341.231
Opleidingskosten	378.585	298.998	256.573	257.851
Verkoopkosten	224.495	132.504	76.726	70.541
Autokosten	146.965	141.288	143.453	124.742
Kantoorkosten	138.543	272.177	251.902	240.271
Algemene kosten	267.561	97.961	105.280	57.674
Overige bedrijfskosten	1.876.934	1.712.974	1.522.147	1.282.230
Totale bedrijfskosten	9.806.872	9.803.615	9.626.148	9.160.254
Bedrijfsresultaat	-248.345	119.449	150.860	603.861
Overige baten en lasten	-1.147	-3.460	-11.486	-3.534
Resultaat bedrijfsuitoefening	-249.492	115.989	139.374	600.327
Belasting resultaat	-6.669	-22.601	-21.785	-142.298
Resultaat Holding	-256.161	93.388	117.589	458.029



IW

Omdat opleiden werkt!

iw.nl



IW Noord, Oost & Flevoland

Arnhemseweg 107
7331 BD Apeldoorn

Postbus 895
7301 BC Apeldoorn

Tel: 055 52 95 200

E-mail: info-nof@iwnl.nl