



IW

Omdat opleiden werkt!

Jaarverslag 2024



IW Zuid & Midden

iw.nl/zuid-midden

Voorwoord



Ton Gerritsen
Directeur



Stefan Adriaansen
Directeur



John van den Dungen
Bestuursvoorzitter

2024, een uitdagend jaar. Allereerst bedanken wij vanuit IW Zuid & Midden de participanten, stafmedewerkers, (Hybride) Monteurs in Opleiding (HIO's/MIO's) en relaties voor het vertrouwen, de steun en inzet. Samen hebben wij van 2024 een mooi jaar gemaakt en vele successen mogen boeken. Graag nemen wij u mee in enkele hoogtepunten.

Algemeen

Vanaf 1 januari 2024 is de fusie tussen IW Midden en IW Brabant-Zeeland een feit. Een intensief traject ging hieraan vooraf om twee organisaties op elkaar af te stemmen en tot een uniforme werkwijze te komen. In 2024 hebben we een stevig fundament gebouwd om de toekomst vol vertrouwen tegemoet te gaan.

Daarnaast hebben we alle activiteiten met betrekking tot instroom en relatiebeheer een aparte plek gegeven in de organisatie en ervoor gezorgd dat deze activiteiten extra aandacht krijgen, bv met het aanbieden van nieuwe instromers van een rijbewijstraject hopen wij het verschil te maken.

Bestuur

In 2024 hebben we de juridische structuur verder uitgerold met een bestuur voor de Stichting volgens het principe van een one tear board, waarbij het toezicht en de uitvoering is samengebracht. Daarvoor was het noodzakelijk dat de statuten van de stichting werden aangepast.

Wij Techniek TopCoach van het jaar 2024

De twee voorgaande edities van deze verkiezing werden gewonnen door Tom Peeters en Marleen Siebers van IW Zuid & Midden. Gaan we voor de derde keer op rij de titel mee naar onze regio nemen?

Maar liefst twee IW'ers waren genomineerd voor WijTechniek's Topcoach van het jaar verkiezing, namelijk Tom Hendriks (Instructeur) en Harold Hellings (Leer-werkbegeleider). Harold won de titel TopCoach van het jaar 2024 in de categorie Opleidingsbedrijf en daar zijn wij trots op! De prijs is een geweldige waardering voor de inzet van begeleiders van aankomend vaktalenten in de technische installatiebranche.



*John Eggebeen
in actie.*

Worldskills Lyon 2024

Op 22 maart 2024 won John Eggebeen de eindwedstrijd van Skills te Finals in de Brabanthallen in Den Bosch, categorie Elektrotechnicus Gebouwen. Hierdoor was John verzekerd van een plek tijdens de Worldskills in Lyon. Dit was al een hele prestatie op zich en hij mocht zich gaan opmaken voor een mooie uitdaging. Na maanden trainen met bloed, zweet & tranen was het in september 2024 zover. Een stevig deelnemersveld uit de gehele wereld, van China tot Azerbeidzjan, veel publiek en experts uit onze branche. John behaalde een welverdiende 7de plaats tijdens deze wedstrijd en een Medal of Excellence. Een zeer bijzondere prestatie waar we allemaal trots op zijn.

Op 20 en 21 maart 2025 vonden de NK-wedstrijden van Skills The Finals plaats in de RAI in Amsterdam. Vanuit IW Zuid & Midden bereikten maar liefst vier Monteurs in Opleiding de finale – een geweldige prestatie. Met trots kunnen we melden dat we voor de derde keer op rij de Nederlands kampioen hebben afgeleverd: John pakte opnieuw goud! We kijken vol vertrouwen uit naar het EK in Herning 9-13 september.

Praktijklocaties

In 2024 zijn er nogal wat activiteiten geweest op onze locaties. In Uden zijn we gestart met een nieuwe locatie ter vervanging van Veghel, in Ede hebben we een pand gehuurd ter vervanging van onze tijdelijke locatie in Oosterbeek en die wordt op dit moment ingericht en gebruiksklaar gemaakt. Het pand in Veldhoven wat we in het verleden huurde en sinds ruim 2 jaar samen met Bouwmensen in eigendom hebben, is grondig verbouwd en heeft weer een uitstraling waarmee we de toekomst aankunnen. Tot slot hebben we een prachtige locatie in Breda, het Bouw en Techniek Centrum in gebruik genomen, waar zowel onze opleidingen als het hoofdkantoor zijn gevestigd, samen met de andere opleidingspartners in de gebouwde omgeving en Curio.

EnergieCampus Breda

De EnergieCampus Breda is een initiatief van IW Zuid & Midden, BouwSchool Breda en Wij Techniek wat ontstaan is in het licht van de klimaatveranderingen en de afspraken die gemaakt zijn in het akkoord van Parijs om deze veranderingen tegen te gaan.

Deze afspraken zorgen voor de nodige uitdagingen en veranderingen in de praktijk op het gebied van bouwen en verduurzamen. Tel daarbij het groeiende tekort aan vakmensen in de bouw- en technieksector op die de energietransitie in de praktijk moeten gaan uitvoeren.

Met de oprichting van de EnergieCampus Breda leveren wij een actieve bijdrage aan het succesvol aanpakken van deze uitdagingen. De EnergieCampus is een plek voor iedereen die meer wil weten over de kansen en mogelijkheden binnen de energietransitie, en over de werkzaamheden, vaardigheden en beroepen die daarbij horen in de bouw- en technieksector.



Belangstellenden kunnen werken met echte installaties, materialen en voorbeeldprojecten om te ervaren wat deze technieken en nieuwe materialen/methodes inhouden. Daarnaast biedt de EnergieCampus een breed aanbod aan scholing, cursussen en opleidingen rondom de energietransitie, toegankelijk voor alle doelgroepen: jongeren, werkenden en zij-instromers.

EnergieCampus Breda staat voor:

- Aanpakken van gezamenlijke uitdagingen op het gebied van duurzaam bouwen door de samenwerking te bevorderen tussen (bouw- en techniek) bedrijven, onderwijs, overheid en burgers.
- Het tekort aan vakmensen / -leerlingen aanpakken door meer mensen naar het Bouw en Techniek Centrum te trekken die zich willen laten opleiden of begeleiden in werk in de bouw- en technieksector.

Vakcommissie Opleidingsbedrijven

Techniek Nederland heeft een Vakcommissie Opleidingsbedrijven gestart, waarin ook wij als IW Zuid & Midden trots vertegenwoordigd zijn. Met deze commissie krijgen opleidingsbedrijven een krachtige stem binnen de branche. Dit helpt bij het versterken van de instroom van talent, het opleiden van technische vakmensen en het bijscholen van monteurs.

De groep kan daarbij gebruik maken van de contacten die Techniek Nederland heeft met onder meer media, ministeries, Tweede Kamerleden, ondernemerskoepels MKB-Nederland en VNO-NCW, vakbonden en fabrikantenorganisaties.

Uitdagingen

In 2024 werden we helaas ook geconfronteerd met een hoog ziekteverzuim onder de Monteurs in Opleiding. Voorgaande jaren zagen we in de wintermaanden een piek en nam dit af in het tweede kwartaal. In 2024 is die piek een trend over het gehele jaar gebleken met een hoge frequentie aan kortverzuim. Om het ziekteverzuim naar beneden te brengen voor 2025 hebben we het verzuim protocol herzien en aangescherpt. Onderdeel hiervan is de samenwerking met Robidus.

Een andere uitdaging was de plaatsing van de Monteurs in Opleiding en zij-instromers. Veel installateurs zitten verlegen om nieuwe instroom maar tegelijkertijd ontbreekt de interne capaciteit om ze naast een ervaren monteur te zetten. Tevens speelt de onzekerheid in de buitenwereld een rol zoals kabinetsbesluiten, stikstofproblematiek etc. Dit heeft er mede in geresulteerd dat we moeite hadden om de nieuwe instroom en zij-instromers te plaatsen. Uiteraard hebben wij onze zorgen ook kenbaar gemaakt bij onder andere WijTechniek en Techniek Nederland. We hebben ervoor gekozen om de instroom welke we niet direct konden plaatsen wel te behouden voor de branche en ze te laten starten met hun opleiding. Dit heeft echter wel geresulteerd in hoog aantal niet productieve uren; wel de kosten maar geen inkomsten. In kwartaal 4 van 2024 is 95% alsnog geplaatst bij onze participanten. Diezelfde uitdagingen hebben ervoor gezorgd dat de omzet bij Training en Advies en bij Switch en Werk zwaar tegen viel.

Deze uitdagingen hebben, voor het eerst in vele jaren, voor een negatief eindresultaat geleid.

Ton & Stefan

Inhoudsopgave



Onze organisatie	8
Organigram	10
Kengetallen staf 2024	12
Kengetallen MIO's en HIO's	14
Ondernemingsraad	18
IW Switch & Werk	20
IW Training & Advies	26
IW Leren & Werken	30
IW in beeld	34
Even voorstellen	36
Techpromotie	38
VSO	44
Een blik in de toekomst	48
Winst- en verliesrekening	52
Participanten 2024	54

Onze organisatie

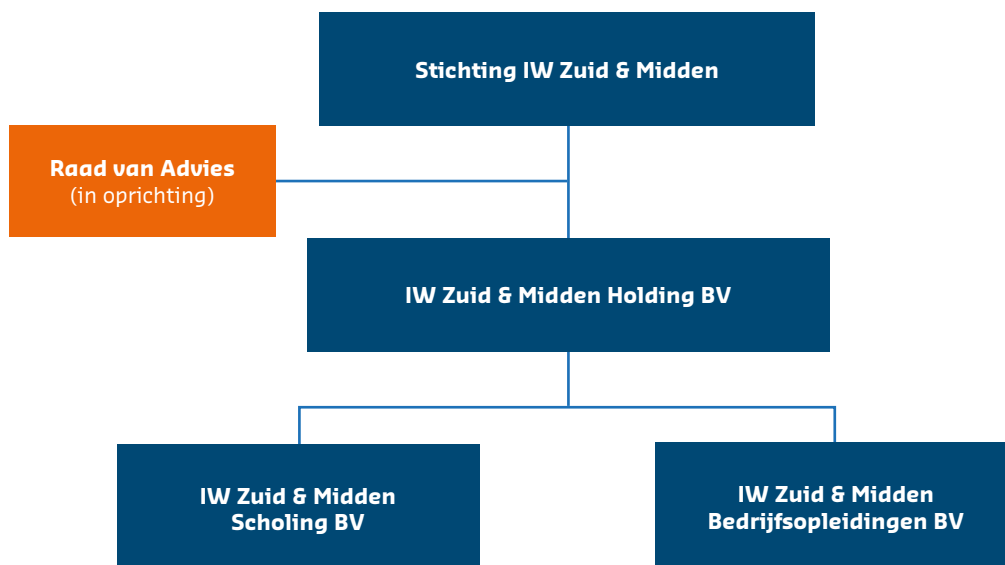


Juridische structuur

Per 1 januari 2024 is de fusie afgerond tussen IW Brabant-Zeeland en IW Midden. De Stichting IW Zuid & Midden heeft gekozen voor een One Tier Board topstructuur zodat de nabijheid van de toezichthouder groter is. Het bestuur bestaat uit:

- 2 uitvoerend bestuurders (de bestuurders van de Holding BV)
- minimaal 5 niet uitvoerende bestuurders

De huidige participantenraad is omgevormd naar een Raad van Advies bestaande uit deelnemers van de Participantenraad IWBZ en de Raad van Advies van IW Midden. Voor het overige blijft de structuur gelijk met de Holding BV en de 2 werkmaatschappijen Scholing BV en Bedrijfsopleidingen BV.



Organigram



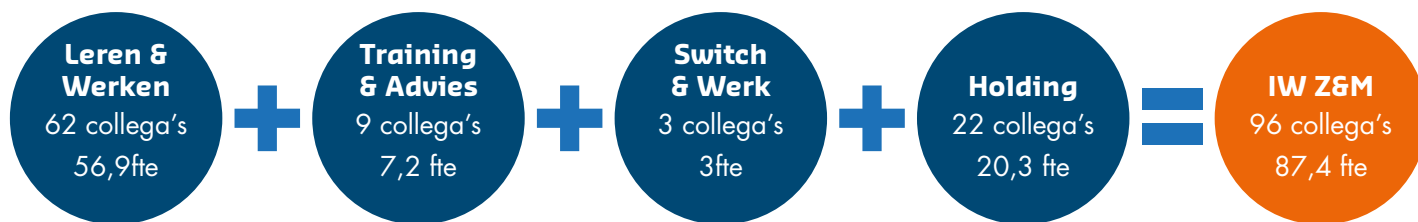


Kengetallen staf 2024

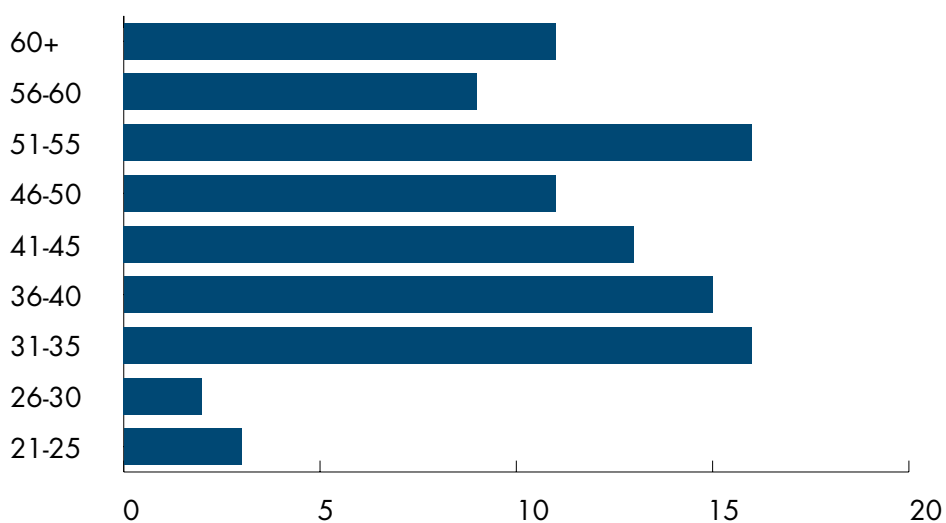


Opbouw personeelsbestand

Het personeelsbestand per 1-1-2025 is opgebouwd vanuit een optelling van IW Zuid-Midden.

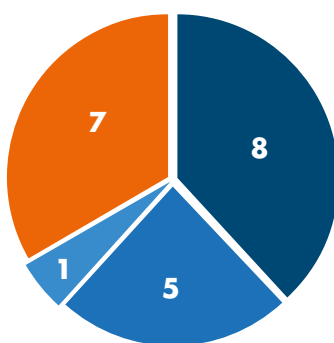
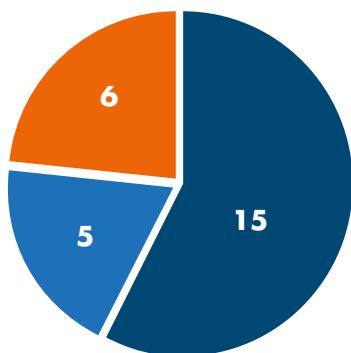


Leeftijdsopbouw stafmedewerkers per 01-01-2025



Nieuw indienst 2024: 26

Uitdienst 2024: 21



■ Leren & Werken ■ Training & Advies ■ Switch & Werk ■ Holding

Ziekteverzuim

Het gemiddelde ziekteverzuim onder het stafpersoneel kwam in 2024 uit op 6,15%. Dit percentage is beïnvloed door een aantal langdurig zieken.

Kengetallen MIO's en HIO's



Aantal MIO's 2024

Totaal 31-12-2023	640
Instroom 2024	272
Uitstroom 2024	301
Totaal 31-12-2024	611

MIO's per ROC en opleidingsniveau

ROC	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Totaal
MBO Amersfoort	0	18	33	7	58
MBO College Hilversum - ROC van Amsterdam	0	6	4	0	10
Scalda	0	36	48	4	88
Curio - Techniek Breda	0	17	67	4	88
Yonder	0	5	41	1	47
Summa College	0	19	53	8	80
Curio - Techniek Bergen op Zoom	0	19	58	0	77
ROC Midden-Nederland	0	20	7	0	27
ROC Ter AA	2	5	23	0	30
ROC A12	0	1	2	0	3
ROC Rivier	0	8	9	0	17
MBO Amersfoort-W	0	0	1	0	1
Rijn IJssel College	0	1	0	0	1
Koning Willem I College - Den Bosch	1	21	39	3	64
Koning Willem I College - Veghel	0	6	12	12	18
Koning Willem I College - Oss	0	0	1	0	1
ROC Firda	0	0	0	1	1
Totaal	3	182	398	17	611

MIO's per ROC en discipline

ROC	Elektro	Installatie	Infra	Totaal
MBO Amersfoort	27	33	0	60
MBO College Hilversum - ROC van Amsterdam	5	5	0	10
Scalda	37	51	0	88
Curio - Techniek Breda	50	38	0	88
Yonder	30	17	0	47
Summa College	46	34	0	80
Curio - Techniek Bergen op Zoom	28	46	2	76
ROC Midden-Nederland	11	16	0	27
ROC Ter AA	14	16	0	30
ROC A12	2	1	0	3
ROC Rivor	8	9	0	17
Rijn IJssel College	0	1	0	1
Koning Willem I College - Den Bosch	33	31	0	64
Koning Willem I College - Veghel	10	8	0	18
Koning Willem I College - Oss	1	0	0	1
ROC Firda	1	0	0	1
Totaal	303	306	2	611

Aantal HIO's 2024

Totaal 31-12-2023	81
Instroom 2024	152
Uitstroom 2024	38
Totaal 31-12-2024	195

In 2022 is het hybride opleidingsmodel geïntroduceerd. De Hybride monteur in opleiding (HIO) heeft bij IW dezelfde voordelen, begeleiding en tools. Het verschil is dat de monteur bij het leerbedrijf zelf in dienst is.

HIO's per locatie en opleidingsniveau

ROC	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Totaal
Summa College	0	1	14	7	22
Scalda	0	19	6	2	27
Curio - Techniek Breda	0	12	29	15	56
Curio - Techniek Bergen op Zoom	0	2	19	1	22
Yonder	0	4	10	7	21
ROC Midden-Nederland	0	3	1	0	4
ROC Ter AA	0	1	0	0	1
ROC Rivor	0	1	11	0	12
Koning Willem I College - Den Bosch	0	3	5	1	9
Koning Willem I College - Veghel	0	4	5	0	9
Da Vinci College	0	0	1	0	1
MBO Amersfoort	3	1	3	0	7
Overig	0	0	3	1	4
Totaal	3	51	107	34	195

ROC	Elektro	Installatie	Infra	Totaal
Summa College	22	3	0	25
Scalda	6	21	0	27
Curio - Techniek Breda	45	9	0	54
Curio - Techniek Bergen op Zoom	18	6	0	24
Yonder	15	11	0	26
ROC Midden-Nederland	2	1	0	3
ROC Ter AA	2	0	0	2
ROC Rivor	7	2	0	9
Koning Willem I College - Den Bosch	7	2	0	9
Koning Willem I College - Veghel	7	2	0	9
Da Vinci College	1	0	0	1
MBO Amersfoort	3	3	0	6
Totaal	135	60	0	195

Ondernemingsraad



2024

Voor de Ondernemingsraad (OR) was 2024 een jaar van vernieuwing, met de start van een geheel nieuwe samenstelling. In dit jaarverslag blikken we terug op de belangrijkste activiteiten en de opbouw van de OR in het afgelopen jaar.

1. Samenstelling OR

- Ruben van der Craats (Voorzitter)
- Michael van Kooten (Vicevoorzitter)
- Maaïke Ravelli (Secretaris)
- Anton Krook
- Amber van Zandvoort
- Cynthia Kramer
- Yvonne van Liesdonk
- Emma Mulder

De OR heeft zich gedurende het jaar ingezet om de belangen van de medewerkers te behartigen en een constructieve dialoog met de directie te voeren.

2. Overleg en communicatie

Gedurende 2024 heeft de OR regelmatig overleg gehad met de directie. Hierbij zijn diverse onderwerpen besproken die van belang zijn voor de organisatie en de medewerkers. Vanaf 2024, Onder de werktitel “De krachten gebundeld”, wordt het gezamenlijke streven van de huidige en toekomstige medezeggenschap naar continuïteit en versterking van zowel mens als bedrijf benadrukt.

3. Belangrijke thema's

Er zijn in 2024 geen bijzonderheden of ingrijpende wijzigingen geweest. De OR heeft zich voornamelijk gericht op het inwerken van de nieuwe leden en het opbouwen van een goede samenwerking met de directie en de medewerkers.

4. Conclusie en vooruitblik

Het afgelopen jaar stond in het teken van de vorming van een nieuwe OR en het leggen van een solide basis voor de komende jaren. In 2025 zal de OR zich verder inzetten voor de belangen van de medewerkers en de samenwerking met de directie voortzetten en versterken.

Namens de Ondernemingsraad,
Ruben van der Craats
Voorzitter Ondernemingsraad

IW Switch & Werk



IW Switch & Werk

Beroepentuin Utrecht

In 2024 zijn de eerste afspraken gemaakt tussen IW Zuid & Midden en de Beroepentuin Overvecht om een doorlopende leerlijn op te zetten voor kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt. De Beroepentuin Overvecht maakt deze kandidaten binnen 10 tot 12 weken arbeidsfit. Het traject dat de Beroepentuin aanbiedt richt zich op werkethiek, taalondersteuning en de basiskennis van elektro- en installatietechniek. Dit initiatief heeft zijn waarde bewezen in Utrecht en de omliggende regio, door deelnemers snel en effectief voor te bereiden op een baan in de technieksector. Tijdens deze versnelde leertrajecten maken deelnemers kennis met diverse technische beroepen, zoals elektromonteur, loodgieter en zonnepanelenmonteur. Dit biedt hen een solide basis en een goede voorbereiding voor hun verdere loopbaan.

In 2025 starten we met de operationele activiteiten, waarbij kandidaten die de basis bij de Beroepentuin Utrecht hebben gelegd, doorstromen naar IW Zuid & Midden. Bij de afdeling Switch & Werk krijgen zij vervolgopleidingen die hen verder voorbereiden op de arbeidsmarkt. Gedurende dit traject onderhouden we regelmatig contact om te zorgen voor een soepele overgang. Het uiteindelijke doel is om de kandidaten door te leiden naar een BBL-opleiding, zodat ze zich verder kunnen ontwikkelen en uiteindelijk met een diploma de technieksector kunnen betreden. Zo dragen zij bij aan de groei en professionalisering van de techniekbranche.

Deze samenwerking tussen de Beroepentuin Utrecht IW Zuid & Midden zorgt voor een doorlopende leerlijn, waarbij deelnemers niet alleen kennis opdoen, maar ook praktische ervaring, waardoor zij goed voorbereid en met vertrouwen de technische sector kunnen betreden.





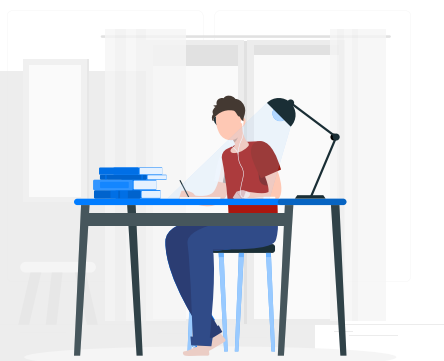
Interview met Borer

Elk jaar interviewen we een IW Switch & Werk-medewerker die het traject succesvol heeft doorlopen. Dit keer is dat Borer Take, 25 jaar en woonachtig in Hank. Samen met zijn broer kwam hij terecht bij Switch & Werk, waar Joeri een passende werkplek vond bij participant Van Dorp in Breda.

Na een paar maanden in het omscholingstraject is Borer doorgestroomd naar de BBL-opleiding. Hieronder deelt hij zijn ervaring met het traject.

Wat heeft je gemotiveerd om voor een carrière in de techniek te kiezen als zij-instromer?

"Ik heb voor een carrière in de techniek gekozen omdat mijn broer en ik samen deze richting wilden inslaan. Veel van onze vrienden werken al in de technische sector, we zagen hierin een kans om een beroep te kiezen met toekomstperspectief. Daarnaast wilden we ons verder ontwikkelen door middel van scholing."



Hoe heb je kennis gemaakt met de techniek? Wat heb je hiervoor gedaan?

"Voorheen runde ik samen met mijn broer een eigen supermarkt. Als ondernemer ben je gewend om veel aan te pakken en diverse klussen zelf op te lossen. Hierdoor heb ik een praktische instelling ontwikkeld, die me goed van pas komt in de techniek."

Hoe ben je in contact gekomen met IW?

"Dat is via mijn jongste broer gegaan. Hij volgt ook een BBL-traject en zo zijn wij vervolgens bekend geraakt met Switch&Werk."



Hoe heb je de overstap naar een technische functie ervaren? Zijn er uitdagingen waar je tegenaan bent gelopen?

"Ik begon zonder enige technische kennis, wat best spannend was. Dankzij IW heb ik echter een goede basis kunnen ontwikkelen. Vooral het leren van technische termen en het omgaan met gereedschap waren in het begin uitdagend, maar inmiddels voel ik me daar comfortabel bij."



Welke vaardigheden of ervaringen uit je vorige werk hebben je geholpen bij je nieuwe rol in de techniek?

"Mijn sociale vaardigheden zijn erg waardevol gebleken. Ze stellen me in staat om gemakkelijk contact te leggen met klanten en collega's, wat belangrijk is in dit vakgebied."



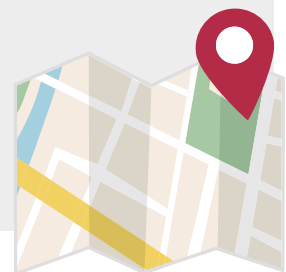
Bij welk leerbedrijf werk je?

"Ik werk bij Van Dorp in Breda."



Hoe ziet voor jou een ideale werkdag in de techniek eruit?

"Een ideale werkdag betekent voor mij werken op verschillende locaties. Ik geniet van de afwisseling en de uitdagingen die komen kijken bij het aanpassen aan nieuwe situaties."



Wat zijn volgens jou belangrijke eigenschappen om succesvol te zijn in een technisch beroep?



“Ik denk dat eigenschappen zoals je nieuwe baan serieus nemen, leergierigheid tonen, doelen stellen en behalen, en jezelf blijven ontwikkelen door middel van diploma's of certificaten essentieel zijn. Ook helpt het enorm als je vooraf al wat onderzoek doet naar wat er van je wordt verwacht.”

Hoe zie je jouw toekomst binnen de technische branche over vijf jaar?

“Ik zie mezelf groeien binnen deze sector en wil graag meegroeien met de ontwikkelingen in de techniek. Misschien is er over vijf jaar zelfs een kans om door te stromen naar een leidinggevende functie, maar voorlopig richt ik me op hard werken en ervaring opdoen.”



Wat doe je in je vrije tijd?

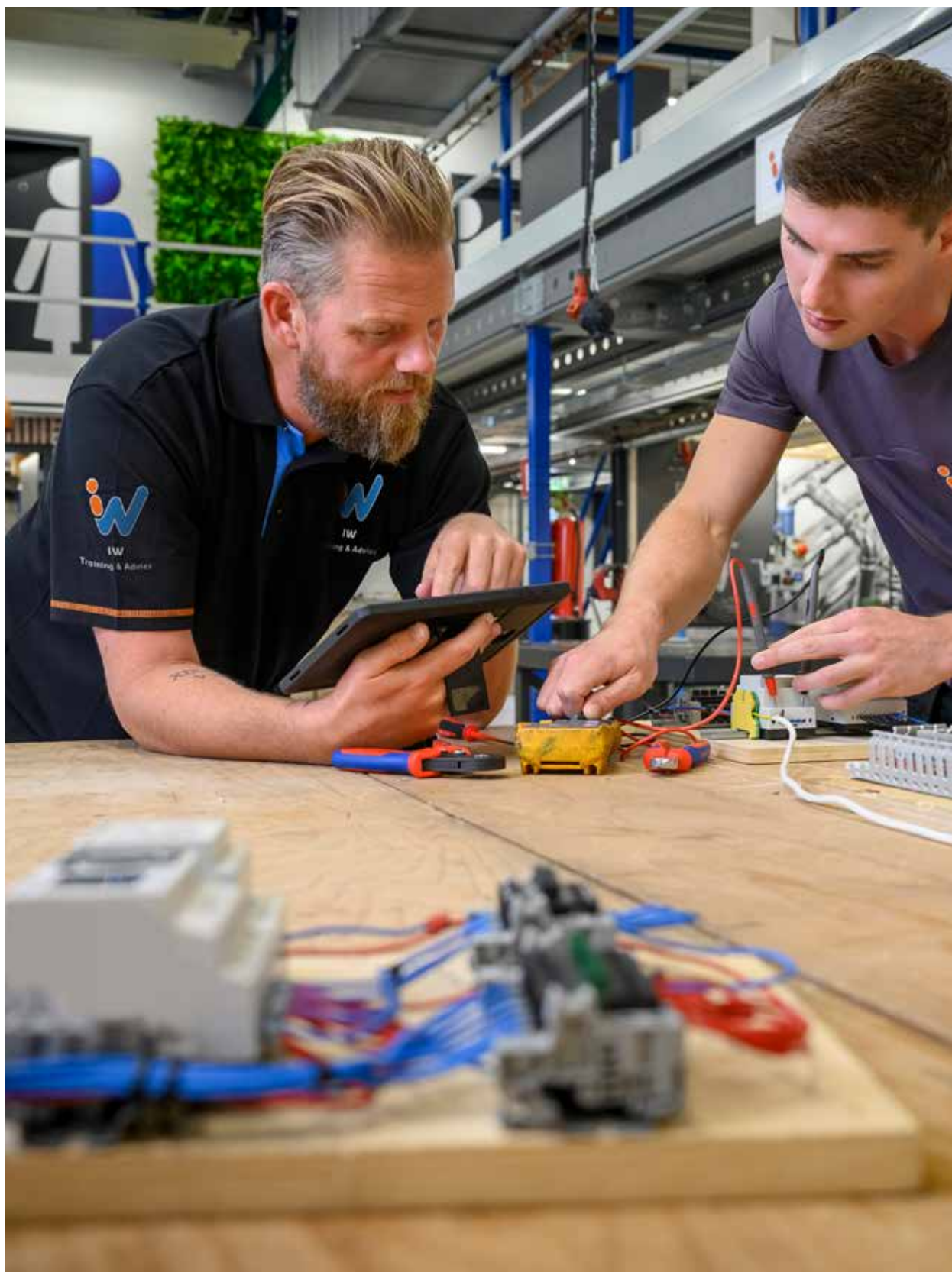
“In mijn vrije tijd speel ik zaalvoetbal met mijn vriendenteam en sport ik regelmatig in de sportschool.”

Heb je advies voor anderen die overwegen om als zij-instromer de overstap naar de techniek te maken?

“Mijn advies is om een duidelijk doel voor jezelf te stellen en hieraan vast te houden, zelfs als het soms moeilijk wordt. Geef niet op en blijf gefocust op waar je naartoe wilt!”



Joeri Gamliel - Consultant Switch & Werk, regio West-Brabant en Zeeland
j.gamliel@iw.nl / 06 - 292 924 39



Anand Binda - Consulents Switch & Werk, regio Oost-Brabant en Midden
a.binda@iw.nl / 06 - 152 629 78

IW Training & Advies



Kwaliteit en kansen in techniek

In 2024 gaven cursisten de trainingen van IW Zuid & Midden een gemiddelde score van 8,6. Een mooi bewijs van de hoge kwaliteit en praktijkgerichtheid van onze technische opleidingen. Naast het brede aanbod aan trainingen is er ook veel aandacht voor maatschappelijke initiatieven.

Samen met Curio ISK (ROC) en Wij Techniek is een opleidingstraject opgezet om statushouders en leerlingen een kans te geven in de techniek. Dit traject laat hen kennismaken met installatie- en elektrotechniek en biedt uitzicht op een stageplek bij een installateur of doorstroming naar een BBL-opleiding. Veel deelnemers hebben inmiddels hun VCA-certificaat behaald en krijgen extra ondersteuning in de Nederlandse taal om hun integratie te versnellen.

Door vakmanschap te combineren met sociale betrokkenheid, wordt niet alleen de kwaliteit van opleidingen gewaarborgd, maar ook bijgedragen aan een toekomstbestendige instroom in de technieksector.

Ontwikkeling van vakmanschapsroutes en focus op kwaliteit

In 2024 heeft IW Training & Advies de vakmanschapsroutes 'Zonnestroom' en 'Hybride- en All Electric Warmtepompen' verder ontwikkeld. Deze routes helpen technische vakmensen om bij te blijven met de nieuwste ontwikkelingen in de markt.

Toch was er minder belangstelling voor deze opleidingen dan in voorgaande jaren. De vraag naar warmtepompen in bestaande bouw is sterk gedaald, terwijl de nieuwbouwmarkt stabiel bleef. Ook hybride warmtepompen waren minder in trek, mede door onzekerheid rondom de energietransitie en de politiek. Daarom hebben we onze opleidingen aangepast. De focus ligt nu meer op hybride warmtepompen, omdat deze steeds belangrijker worden in bestaande woningen. Tegelijkertijd blijft de ontwikkeling van all-electric warmtepompen een belangrijk onderdeel van het programma, omdat deze een grote rol spelen in de overstap naar duurzame energie.

Kwaliteit staat voorop. Als IW blijven wij investeren in betere processen en goed opgeleide docenten en instructeurs. Het Vakpaspoort Techniek blijft een belangrijk instrument om vakbekwaamheid zichtbaar te maken en te zorgen dat onze deelnemers voldoen aan de eisen van de technieksector.





Plannen voor 2025: investeren in praktijk en erkenning

In 2025 wordt verder geïnvesteerd in de IW praktijklocaties en het aanvragen van erkenningen om examens af te nemen binnen de vakmanschapsroutes. Dit versterkt de positie als dé opleider in de technische installatiebranche. Daarnaast is het doel om trainingen te laten accrediten volgens het Nederlandse Kwalificatieraamwerk (NLQF). Dit zorgt voor meer duidelijkheid en erkenning van de opleidingen. Dankzij deze accreditatie kunnen opleidingen beter vergeleken worden met internationale standaarden, wat de waarde en zichtbaarheid van het Vakpaspoort Techniek vergroot. De focus ligt niet alleen op het opleiden van vakmensen voor bedrijven, maar ook op het bieden van kansen aan verschillende groepen in de samenleving. Zo krijgen meer mensen de mogelijkheid om een succesvolle carrière in de techniek op te bouwen.



Emma Mulder

Opleidingsadviseur regio Midden

06-86811809

e.mulder@iw.nl



Michael van Seeters

Opleidingsadviseur regio West Brabant - Zeeland

06-21949490

m.vanseeters@iw.nl



Wilco in den Bosch

Opleidingsadviseur regio Oost-Brabant

06-86868714

w.indenbosch@iw.nl

Vernieuwd backoffice team voor betere service

Het backoffice team van IW Training & Advies is dit jaar compleet vernieuwd! Met een frisse en energieke aanpak wordt nu nog efficiënter samengewerkt om klanten en partners beter te ondersteunen. Dit helpt om de klanttevredenheid verder te verhogen en beter in te spelen op de wensen. Het backoffice team is het eerste aanspreekpunt voor administratieve vragen, het aanvragen van documenten, het maken van afspraken en algemene informatie over diensten en procedures. Door snelle en efficiënte service krijgen klanten altijd de hulp die ze nodig hebben. Binnen de regio's Zuid en Midden zijn kantoren, praktijkruimtes en theorielokalen strategisch gevestigd om medewerkers en klanten optimaal te ondersteunen. Belangrijke vestigingen bevinden zich in Ede, Amersfoort, Nieuwegein, Uden, Den Bosch en Breda. Deze locaties spelen een grote rol in het bieden van goede faciliteiten en ondersteuning.

Daarnaast zijn drie nieuwe collega's gestart bij het backoffice team: Ingrid (Regio Zuid), Esther (Regio Midden) en Danielle (Regio Zuid). Bij de opening van IW Breda staken ze enthousiast de handen uit de mouwen en doken in de techniek. Maar of gereedschap echt hun ding is? Liever plannen ze trainingen dan dat ze met gereedschap aan de slag gaan. Gelukkig zijn er genoeg vakmensen in huis!



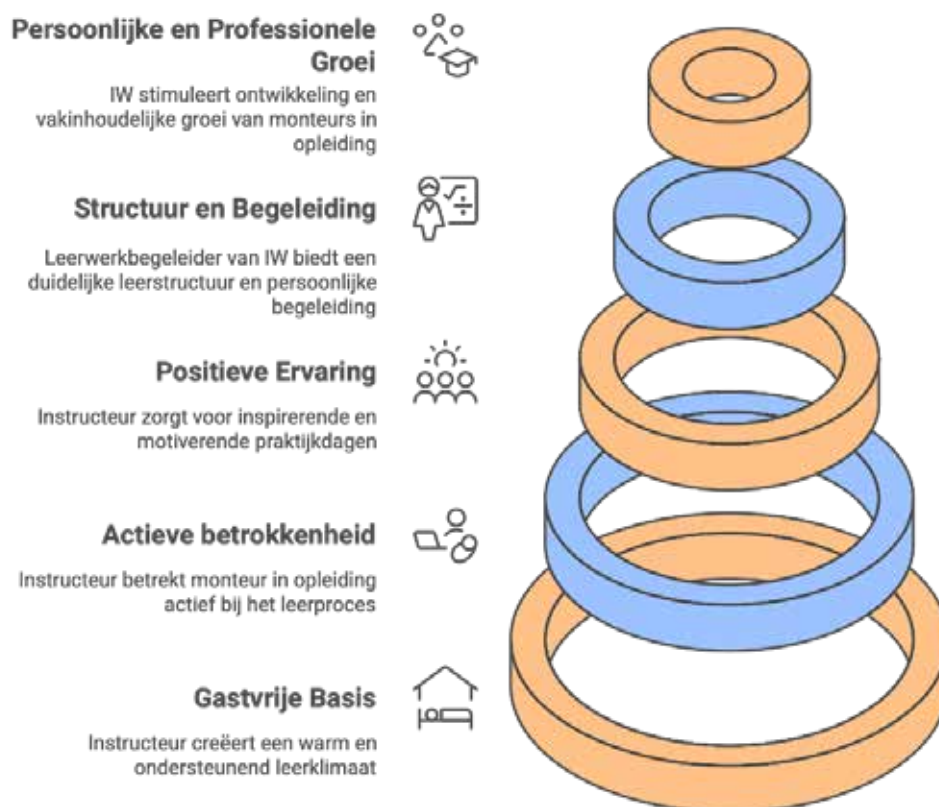
IW Leren & Werken



De kracht van praktijkopleiden als kompas

Praktijkopleiden vormt het hart van IW en is de leidraad voor onze organisatie. In 2023 hebben we een gezamenlijke visie geïntroduceerd, die breed gedragen wordt binnen de domeinen Leren & Werken, Training & Advies en Switch & Werk.

Structuur van Praktijkopleiding bij IW



Bij IW Zuid & Midden streven we naar een opleidingsklimaat waarin vakinhoudelijke groei, persoonlijke ontwikkeling en een positieve leerervaring centraal staan. Dit realiseren we door duidelijke structuren, intensieve begeleiding en een veilige leeromgeving waarin Monteurs in Opleiding (MIO's) en Hybride Monteurs in Opleiding (HIO's) zich gewaardeerd voelen.

Terugblik op 2024: uitdagingen en groei

2024 was een dynamisch jaar voor Leren & Werken, waarin we ondanks onze inspanningen niet alle gestelde doelstellingen hebben behaald. De resultaten zijn beïnvloed door meerdere factoren:

- Ziekteverzuim: Het verzuimpercentage lag hoger dan begroot (5,3% vs. 4%).
- Personele wisselingen: Er waren aanzienlijke verschuivingen binnen het team van leer-werkbegeleiders en instructeurs, wat leidde tot uitdagingen om oplossingen te zoeken om toch de dienstverlening te kunnen waarborgen.
- Instroom en beschikbaarheid: Vanaf september 2024 zagen we een toename van 'bankzitters', wat resulteerde in vertragingen bij het inzetten van nieuwe leertrajecten.



Ondanks deze uitdagingen is er ook positief nieuws: het aantal Monteurs in Opleiding is in 2024 aanzienlijk gestegen, wat aantoonde dat IW een aantrekkelijke leeromgeving blijft bieden en jongeren en zij-instromers weet te enthousiasmeren voor het vak. Dat doen we niet alleen door het bieden van goed praktijkonderwijs maar ook door alle activiteiten die we uitvoeren op het gebied van onder andere voorlichting, promotie en meeloopdagen. Die inspanningen blijven echt nodig om onze branche te promoten.

Topcoach van het jaar

Als blijk van waardering voor alle praktijkopleiders organiseert Wij Techniek elk jaar de 'TopCoach van het Jaar verkiezing'. IW Zuid & Midden heeft nu voor het derde jaar op rij de winnaar in de categorie Opleidingsbedrijven aangeleverd. Dit jaar is Harold Hellings, leerwerkbegeleider in Veldhoven-Helmond, de winnaar. We zijn enorm trots op de prestaties van Harold.

Vooruitblik naar 2025: focus op versterking en innovatie.

Op basis van een grondige evaluatie van 2024 hebben we concrete verbeterpunten geïdentificeerd. In 2025 zetten we voornamelijk in op herstel en groei, met als speerpunten:

- Verdieping van de visie op praktijkopleiden: We intensiveren de implementatie van onze visie op praktijkopleiden, waarbij we nog nauwer samenwerken met leerbedrijven en de wensen en behoeften van Monteurs in Opleiding centraal stellen.
- Persoonlijk opleidingsplan: Eind 2025 heeft iedere MIO/HIO een persoonlijk opleidingsplan, afgestemd op de leerdoelen van de monteur en de praktijkbehoeften van het leerbedrijf.
- Inspelen op brancheontwikkelingen: We vergroten onze focus op actuele innovaties in de sector, zodat onze opleidingstrajecten optimaal aansluiten bij de veranderende eisen van het vakgebied.

Met deze aanpak bouwen we in 2025 verder aan een solide, toekomstbestendige opleidingsstructuur waarin talent tot bloei komt en IW Zuid & Midden haar positie als koploper in praktijkgericht leren verstevigt.

Samen blijven we ontwikkelen en bouwen we aan de vakmensen van morgen.

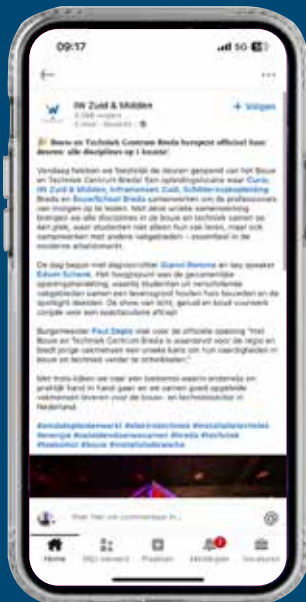


IW in beeld

Harold Hellings uitgeroepen tot Wij Techniek's TopCoach van het jaar 2024 in de categorie Opleidingsbedrijf!
De prijs is een geweldige waardering voor de inzet van begeleiders van jongeren in de technische branche.



Het Bouw en Techniek Centrum in Breda in gebruik



Opening Bouw en Techniek Centrum

**WK John Eggebeen
Lyon**



**Je kunt zoveel meer
in de techniek
Campagne - Techniek
Nederland**

**Nieuwe
praktijklocatie Ede!**



IW Zuid & Midden sponsort De Ontdekhal de komende drie jaar!



Op 3 en 4 juni vond de zesde editie van de techniekmanifestatie Game On regio West-Brabant plaats op de schaatsbaan in Breda.



De verhuizing van Veghel naar Uden!



Even voorstellen



Gezichten van IW



Patricia Schellekens

Financieel Controller - p.schellekens@iw.nl

Na meer dan 20 jaar in de accountancy werk ik sinds februari 2025 als Financieel Controller bij IW Zuid en Midden. In deze rol draag ik bij aan het optimaliseren van de financiële processen en het versterken van de administratieve organisatie. Samen met het finance team bekijken wij hoe wij de processen slimmer kunnen aanpakken om zo bij te dragen aan de ontwikkeling van IW Zuid en Midden. In mijn vrije tijd stap ik graag op de mountainbike. Die balans houdt me scherp en geeft me energie, zowel privé als in mijn werk. Ik kijk ernaar uit om samen de uitdagingen aan te gaan die voor ons liggen!



Laurens Booij

Salarisadministrateur - l.booij@iw.nl

Mijn naam is Laurens Booij en sinds april 2024 werk ik bij IW. Na het afronden van mijn opleiding tot salarisadministrateur ben ik vanaf 1 februari 2025 ben in vaste dienst. Ik verwerk mutaties, controleer declaraties en zorg dat de Monteurs in Opleiding op tijd het juiste salaris ontvangen. Dat vraagt natuurlijk wel om nauwkeurigheid, maar daar zet ik mij graag voor in!

De afwisseling in mijn werk en het contact met collega's maken mijn functie extra leuk. De open en betrokken sfeer binnen IW viel me vanaf dag één op. Collega's staan altijd klaar om te helpen en dat maakt dat ik me hier echt thuis voel.



Maaïke Ravelli

Leer-werkbegeleider regio Midden - m.ravelli@iw.nl

Mijn naam is Maaïke Ravelli en ik werk met veel enthousiasme als leerwerkbegeleider bij IW Zuid & Midden. In mijn rol begeleid ik jonge talenten binnen de elektro- en installatietechniek en help ik hen bij hun persoonlijke én professionele ontwikkeling. In mijn vrije tijd ben ik fanatiek volleybalster op tweede klasse-niveau en houd ik me graag bezig met fotografie. Wat mijn werk zo waardevol maakt, is de afwisseling, de betrokkenheid bij de toekomst van onze leerlingen en het mogen meevieren van hun succesmomenten. De Studiekeuzebeurs was een mooi voorbeeld: samen met collega's mochten we vele (potentiële) leerlingen enthousiasmeren voor een toekomst in de techniek!

Techpromotie



Samen werken aan de toekomst van techniekonderwijs

Dit jaar hebben we een inspirerende relatiedag georganiseerd in de Ontdekhal, waar collega's uit het onderwijs, samenwerkingspartners en IW Zuid & Midden samenkwamen om de toekomst van techniekonderwijs vorm te geven.

Hoofdhema's van de relatiedag:

- Netwerken – Het delen van ideeën, ervaringen en best practices.
- Innovatie – Hoe zorgen we ervoor dat techniekonderwijs klaar is voor de toekomst?
- Samenwerking – Het versterken van de band tussen onderwijs en praktijk.
- Teambuilding – Want samen bereiken we méér!

Een inspirerende dag met André Kuipers

De aanwezigheid van astronaut André Kuipers gaf deze dag een extra bijzondere betekenis. Tijdens de lezing werden waardevolle verbanden gelegd tussen techniek en onderwijs. Bovendien gingen docenten en decanen van verschillende onderwijsinstellingen, evenals vertegenwoordigers van gemeentelijke en overheidsorganisaties, met elkaar in gesprek over hoe techniek nog beter onder de aandacht van jongeren gebracht kan worden.

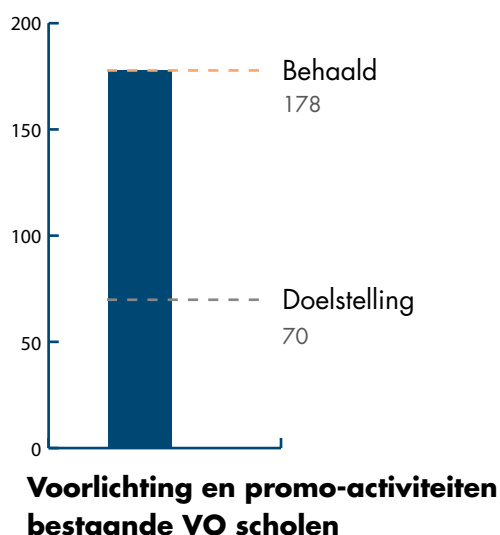
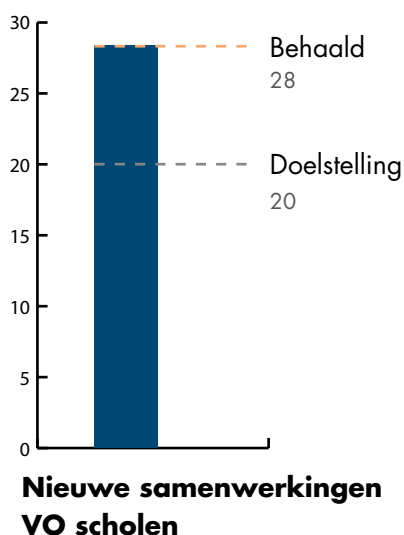
Onze inzet voor technisch talent

Bij IW Zuid & Midden zetten we ons dagelijks in voor het versterken van technisch talent. We onderzoeken continu hoe wij als opleidingsbedrijf in de elektro- en installatiebranche kunnen bijdragen aan de ontwikkeling van techniekonderwijs. Door samen te werken binnen de regio's tillen we het onderwijs gezamenlijk naar een hoger niveau. De kettingreactie-workshop tijdens de relatiedag benadrukte perfect het belang van verbinding en samenwerking binnen onze branche.

Een toekomst bouwen

De relatiedag was gevuld met waardevolle gesprekken, nieuwe inzichten en een gezamenlijke ambitie: bouwen aan een toekomst waarin techniek niet alleen aantrekkelijk, maar ook toegankelijk is voor de volgende generaties. De energie en betrokkenheid die we hebben ervaren, bewijzen dat we samen écht het verschil kunnen maken.

Wij kijken met trots terug op deze succesvolle dag en zetten ons vol enthousiasme in voor de toekomst van techniekonderwijs!



Techpromotors aan het woord

Amber



Ik heb de gaafste job bij IW omdat ik de vrijheid heb om op zoveel manieren jongeren/ouders/docenten en scholen kennis te laten maken met de techniek. Ik maak leuke contacten met mensen en breng eigenlijk altijd alleen maar goed nieuws. Ik mag meedenken aan nieuwe mogelijkheden en manieren om techniek te introduceren en kom op gave plekken en beurzen!

Het is geweldig om jongeren te laten ontdekken hoe leuk en veelzijdig techniek is. Veel leerlingen weten nog niet wat er allemaal mogelijk is binnen de elektro- en installatietechniek, en ik mag ze dat op een interactieve en inspirerende manier laten ervaren. Het mooiste moment is wanneer je die 'wow'-reactie ziet, wanneer een leerling beseft dat techniek niet alleen nuttig, maar ook supertof is. We dragen bij aan hun toekomst en helpen hen een carrière pad te vinden dat bij hen past. Dat maakt dit werk enorm waardevol en motiverend!

De inspiraties en successen tijdens de bezoeken?

Leerlingen enthousiast maken: Vaak horen we van docenten dat leerlingen na onze activiteit serieuzer nadenken over een technische opleiding. Sommigen ontdekken zelfs hun passie en melden zich aan voor een vervolgopleiding in de techniek.

Foute beeldvorming doorbreken: Veel jongeren (en soms ook ouders) denken dat techniek alleen 'vies' of 'zwaar' werk is. Door onze voorlichtingen en praktijkopdrachten zien ze dat techniek juist innovatief, uitdagend en toekomstgericht is.

Samenwerkingen versterken: Onze activiteiten zorgen ervoor dat scholen de meerwaarde zien van IW en sturen leerlingen ook onze kant op.





Inspireren en enthousiasmeren van de jeugd!

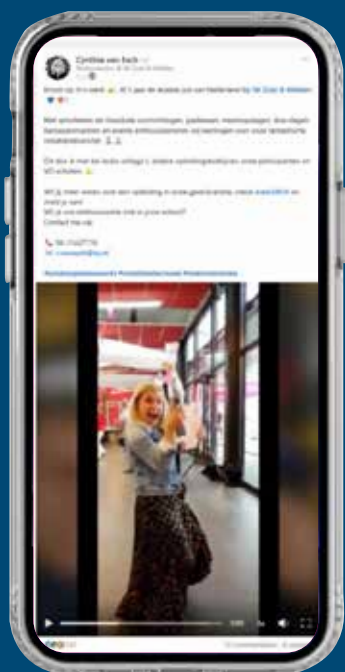
Als Tech Promotors hebben wij de unieke kans om jonge mensen te enthousiasmeren voor elektro- en installatietechniek. Geen dag is hetzelfde! We bezoeken scholen, organiseren workshops en laten jongeren zien hoe techniek de wereld om ons heen vormgeeft. We combineren passie, praktijk en innovatie om tech-talent van de toekomst te inspireren.

Een kennismaking met techniek Tijdens de workshops zijn de leerlingen vaak supergeconcentreerd bezig en zijn ze vaak heel positief over het vak! Het is ook heel tof om te zien hoe de docenten verrast zijn om de leerlingen zo goed bezig te zien. Dit geeft als Tech Promotor erg veel voldoening. Inspirerende successen Onze bezoeken maken impact. We zien leerlingen die eerst twijfelden over elektro- en installatietechniek, maar na een hands-on ervaring enthousiast raken.

We horen verhalen van leerlingen die dankzij onze sessies een opleiding in de techniek zijn gestart. Dat is waar we het voor doen! Ook zien we steeds meer naamsbekendheid voor IW binnen het onderwijsdomein. Het aantal samenwerkingen met VMBO-scholen stijgt enorm en we organiseren het hele jaar door activiteiten voor duizenden leerlingen. Met trots kunnen we zeggen dat het Team Tech Promotors écht impact maakt!



Techpromotie



Cynthia



“Hoi, ik heet Cynthia en ik ben Techpromotor bij IW Zuid & Midden en ik heb de leukste baan van Nederland!” Dit is standaard mijn eerste zin tijdens een promo-activiteit.

Ik vind het superleuk om leerlingen te enthousiasmeren voor Elektro- en Installatietechniek. Het allerleukste vind ik dan de gezichten van de leerlingen als hun installatie het daadwerkelijk doet! Dan word ik nóg enthousiaster als dat ik altijd al ben!

Hoe doe ik dit?

Dit doe ik door hen klassikaal mee te nemen in hun eigen huis op het gebied van stroom, licht, water en verwarming. We gaan op zoek naar herkenning en het moment van: ‘Hee, dat herken ik! De Cv-ketel staat inderdaad op zolder bij ons.’ Ook geef ik hun ‘huiswerk’ mee om thuis eens de meterkast open te maken en te zien waar stroom dan binnenkomt in huis en verdeeld wordt door het gehele huis.’

Ik vind techniek vooral een **doe-vak** dus ik haal de leerlingen graag uit de klas en naar een IW-locatie. Hier gaan we dan aan de slag met gave doe-opdrachten zoals de IW-pop en watertapkraantjes. Door daadwerkelijk spanning of water op opdrachten te zetten, voelen de leerlingen nut en noodzaak. Daarbij zien ze dus alledaagse installaties die ze nu zelf hebben gemaakt! Ook gaan wij naar scholen met onze mobiele opdrachten zoals de buitenlamp of pv-puzzels om leerlingen in het klaslokaal aan het werk te zetten. De leerlingen gaan vooral zien, doen en ervaren wat het vak inhoudt en zien zo of het echt passend is bij hun talenten en interesses.

Ons succes zit vooral in het opleiden en de energie! Elk schooljaar trap ik af met een jaaragenda per school. Hierin gaan we aan de slag met welke activiteiten we in welk jaar gaan doen, rekening houdend met profielkeuzes en stages. Vervolgens zijn we echt bezig met LOB-activiteiten en laten we jongeren op een interactieve manier ervaren hoe cool techniek is. Niet uit een boekje, maar hands-on, met hun eigen handen en ideeën.

Trots als een pauw ben ik op het feit dat we nu echt **Techpromotors** hebben! Een functie die gecreëerd is met écht het oog op onze klant; het voortgezet onderwijs. Leerlingen opleiden tot de vak monteurs van morgen!

VSO



Unieke pilot voor VSO-leerlingen

In regio Noordoost-Brabant is een unieke pilot gestart, waarin leerlingen uit het voortgezet speciaal onderwijs laagdrempelig kennis kunnen maken met de installatiebranche. Ron Tuin, regiomanager bij Wij Techniek en mede-initiatiefnemer van dit project is vastbesloten om samen met Lotte Croonen, teamleider van twee IW-opleidingslocaties, Soner Günes, teamleider van VSO Zuiderbos en Marloes van de Camp, projectleider van VSO Werkt! deze pilot tot een succes te maken. Wat de pilot betekent voor de leerlingen én voor de branche, vertellen ze graag.

Ron: “Een tijd geleden hebben we als partijen de koppen bij elkaar gestoken om te komen tot een maatwerk pilot voor jongeren in het voortgezet speciaal onderwijs. Dit is echt een vergeten groep geweest. We willen ze hiermee de aandacht geven die ze verdienen en recht doen aan hun kunnen. We hebben voor een aanpak gekozen die verdergaat dan een gastles geven of knutselen in een lokaal. IW is als opleider de juiste partij om hier uitvoering aan te geven.”

Lotte vult aan: “We zetten veel in op voorlichting op reguliere vmbo’s en mbo’s, of bij bedrijven. Maar deze doelgroep jongeren bedienden we nog nauwelijks. We hebben in deze pilot voor hen een mooi programma samengesteld, waarbij we de groep niet alleen inhoudelijk kennis laten maken met de branche, maar ze ook werknemersvaardigheden bijbrengen. We hebben goede instructeurs, een werkplaats, kleine groepen; we kunnen het tempo hier zelf bepalen. Dat maakt ons aanbod voor deze groep heel passend.”

Inclusief onderwijs voor een inclusieve arbeidsmarkt

Marloes: “We hebben de pilot ontwikkeld voor leerlingen met ieder hun eigen talenten. Deze jongeren hebben vaak een zwaardere ondersteuningsbehoefte en een ontwikkeling die anders en vaak langzamer verloopt. Soms hebben zij, vanwege hun uitdagingen, ook zorg nodig. Het kan ook zo zijn dat leerlingen prima kunnen leren, maar belemmerd worden door gedrags- of psychiatrische problematiek.

De pilot bestaat uit een aantal fasen en begint met een oriëntatie. Hierbij mogen leerlingen twee uurtjes bij IW snuffelen aan de elektro- en installatietechniek. Zijn ze enthousiast, dan mogen ze een hele dag terug om uitgebreider te kijken naar de mogelijkheden. Hierna kunnen ze kiezen voor een training van tien weken. In deze training komen ze elke week een dag bij elkaar in de praktijkruimte van IW. Op dit moment is er een groep van zes leerlingen gestart. We willen werken aan een steeds inclusievere arbeidsmarkt voor en met onze leerlingen. We hopen met deze pilot de VSO-leerling ook bekender te maken bij bedrijven. We hebben immers nog steeds te maken met een krappe arbeidsmarkt, waarin deze leerlingen veel zouden kunnen betekenen.”

Ron: “Het SBB denkt hier ook goed in mee. Ze hebben een overzicht van bedrijven die hebben aangegeven open te staan voor deze doelgroep en begrijpen dat deze jongeren wat meer zorg en aandacht nodig hebben. Onze jongeren kunnen hier eventueel terecht voor een stage of een leerwerktraject. Met SBB zijn we ook naar een praktijkverklaring aan het kijken. Wat de jongeren doen in onze pilot moet ook waarde kunnen hebben.”

Maatwerktraject

Een 6-tal leerlingen van diverse VSO-scholen zijn aangesloten bij de eerste pilot. In tien weken maken ze kennis met de branche. **Soner:** "Voor onze leerlingen is dit een heel mooi concept. De pilot richt zich bewust niet op diploma's, maar op het ontdekken van je vaardigheden en talenten. Bij regulier onderwijs weet je vanuit een diploma wat iemand weet en kan én waarvoor je hem of haar kunt inzetten. Wat wij doen is echt een maatwerktraject en het sluit perfect aan op passend en inclusief onderwijs. Ze kunnen in hun eigen tempo ontdekken wat wel en niet bij ze past."

Ron: "We weten aan de voorkant niet wat een leerling kan, dus we bekijken alles met de leerling als uitgangspunt. Na tien weken kun je goed zien wat de potentie is. De een kan een BBL-opleiding doen, de ander kan goed repeterend werk doen. Het is echt job carving, we kijken naar de persoon en zoeken dan wat het beste aansluit."

Gewoon dóen

Lotte: "Ik ben er trots op dat we tegen elkaar hebben gezegd 'we gaan het gewoon doen!'. Samen kunnen we werken, bijstellen. Maar je moet wel ergens beginnen. Onze collega's zijn ook enthousiast over deze pilot. Onze instructeur heeft een mooi programma gemaakt, hij stemt af op de vragen van leerlingen en gaat vol enthousiasme met deze groep aan de slag. Heel erg mooi om hen samen aan het werk te zien."

Soner vult aan: "Als werkgroep krijgen we er ook veel energie van. We geven de leerlingen de regie in handen, zelfsturing. Je mag een keuze maken in je eigen toekomst. Dat vinden we heel belangrijk en we merken ook dat het werkt."

De leerlingen vinden het heel leuk. Op school moet ik ze soms corrigeren op gedrag, hier zijn ze super gemotiveerd. Door verandering van context komen ze tot leren. We zijn net een paar weken van start en ik hoor nu al dat ze zich een team voelen. Prachtig vind ik dat!"

Dromen

Marloes: "We hebben nog veel te dromen. Op de lange termijn, voorbij de pilot, willen we graag dat deze manier van leren voor VSO-leerlingen veel breder wordt opgepakt. We hopen hiermee ook een blauwdruk neer te leggen voor andere sectoren. In welke sector iemand ook terecht komt: het belangrijkste is dat de leerling zijn hart mag volgen. Hoe mooi zou het zijn als we voor elke VSO-leerling maatwerk zouden kunnen bieden?"



Over de pilot.

De VSO-pilot in Noordoost-Brabant is een initiatief van Pim van de Plas (districtmanager bij IW), Ron Tuin (regiomanager bij Wij Techniek) en Bart Otjens (directeur bij HUB Noord-Brabant, locatie Boxtel). Samen met hier ondergenoemde betrokkenen ontwikkelden zij een programma om de VSO-doelgroep gefaseerd kennis te laten maken met en te enthousiasmeren voor de elektro-en installatiebranche.

Een blik in de toekomst



De doelstellingen in 2025 van IW Nederland



1.

IF rating

Het verlagen van de IF rating <15.



2.

LMRA

De LMRA wordt geïntegreerd op de praktijklocaties en in DPM.



3.

Preventief Medisch Onderzoek

Elke medewerker van IW krijgt elke 3 jaar een PMO aangeboden.



4.

Ziekteverzuim

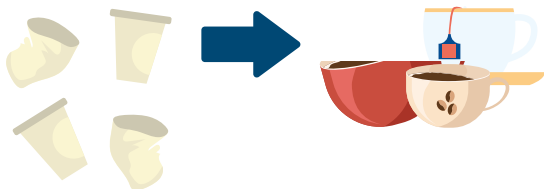
Het ziekteverzuim omlaag brengen onder de 4% voor MIO's.



5.

Kwaliteitscontrole

5% van de actieve leerbedrijven (met een maximum van 7 bedrijven) wordt jaarlijks bezocht door de KAM adviseur.



6.

Plastic

Op alle IW praktijklocaties worden binnen 2 jaar de plastic bekers vervangen.

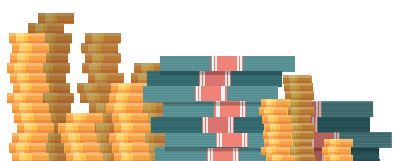


7.

Stoffenmanager

Het implementeren van (een alternatief voor) de stoffenmanager en het actief gebruiken daarvan binnen 2 jaar.

De doelstellingen in 2025 van IW Zuid & Midden



1.

Begroting

Het realiseren van de begroting 2025.



2.

Ziekteverzuim

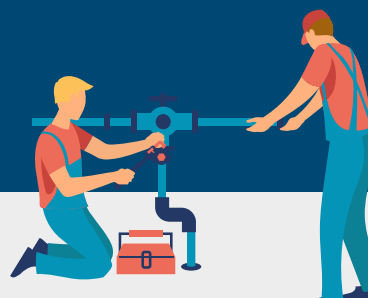
Verzuimpercentage met minimaal 1% verlagen t.o.v. 2024.



3.

Medewerkers

Extra aandacht voor (staf) medewerkers.



4.

IW Switch & Werk

Organisatie S&W gereed maken voor de implementatie van VCU-certificaat.





5.

Digitaal inzicht

Ontwikkelen bewakingsinstrument voor geboekte uren, ziekteverzuim en bankzitters.



6.

Fit to Start

Verder implementeren van de visie op praktijkleren.



7.

Relatiebeheer

Investeren in duurzame relaties (partnerschappen) met de relevante stakeholders.



8.

Leadprogramma

Implementatie van leadprogramma.



9.

IW Collegiale In- en Uitleen

Opzetten collegiale in- en uitleen.



10.

RI&E

Opzetten van een nieuwe RI&E voor de IW praktijklocaties.

Winst- en verliesrekening



	IWZM 2024	IWZM 2023
Uitleen MIO's	23.605.936	22.446.643
Uitleen IW Switch & Werk	1.195.147	1.391.972
Opbrengst uitleen	24.801.083	23.838.615
IW Training & Advies	2.303.022	2.817.032
Contributie	94.725	105.375
Subsidies	3.336.251	2.546.761
Overige bedrijfsopbrengsten	168.050	222.691
Bedrijfsopbrengsten	30.703.131	29.530.474
Lonen en salarissen	20.225.618	19.063.295
Sociale lasten en pensioenen	4.803.649	4.480.640
Afschrijvingen	377.627	230.842
Huisvestingskosten	170.718	150.614
Opleidingskosten	2.317.048	2.090.069
Verkoopkosten	490.432	364.146
Autokosten	784.021	683.503
Kantoorkosten	395.295	292.580
Algemene kosten	810.407	1.035.800
Overige personeelskosten	450.734	461.335
Kosten IW Training & Advies	552.627	553.060
Totale bedrijfskosten	31.378.176	29.405.884
Bedrijfsresultaat	-675.045	124.590
Overige baten en lasten	194.219	169.966
Resultaat vóór belasting Holding	-480.826	294.556
Belasting *	18.736	30.358
Resultaat na belasting Holding	-499.562	264.198
Resultaat incl. Stichting	-246.866	515.440

* Het betreft hier een latente belasting die voorkomt uit een eerder meningsverschil met de belastingdienst, heeft geen relatie met het resultaat.

Cijfers 2024 onder voorbehoud van goedkeuring accountant.

Participanten 2024



Toegetreden participanten 2024

Sloof Elektrotechniek B.V.	Van Driesten Installatietechniek
SPIE Fire Protection & Security	Weernekens Elektro
Bouman Installatietechniek B.V.	Pro.FX B.V.
PENDIK Midden BV	Installatiebureau Bosmans VOF
Jakob Zeeman Installatie	Maat Installaties
BvHD Techniek B.V.	Loodgietersbedrijf P. Christiaan VOF
Berg-Electro B.V.	Does Transportkoeling BV
Akore B.V. Klimaatbeheersing	Voldt BV
ETIB van Fraaijenhove scheepsinstallatie	BINK Holding B.V.
Kanters E.Tech B.V.	Voets Projecten
DS Klimaattechniek BV	De Meijer installatietechniek BV
Niyata B.V.	P. Bastiaanse BV
Installatiebedrijf 2 Install B.V.	Kemkens B.V.
Stan van Eekelen BV	Dophou BV
Van Heugten CV Techniek & Sanitair	Lossez Engineering B.V.
AEVO B.V.	Coppens Energie & Coppens Klimaat B.V.
Van Dorp Infra	De Gaswacht Installaties B.V.
360kas b.v.	Saman Groep - Breda
Dellebeke Loodgieters en Installateurs B.V.	ULC Installatietechniek B.V.
Theo Boons B.V.	Verwarmingsmaatschappij Thermos bv
Van Kempen Elektrotechniek	Jacobs Elektro B.V.
Bouwman Zwembaden B.V.	Huber Installatietechniek
Cv & Warmtepomp B.V.	Bouwbrigade B.V.
Van Mook Installaties	Van de Korput installatiebedrijf
Service & Montagebedrijf Rob Braam	Bas van Oosterhout B.V.
Installatiebedrijf Arjan Eversdijk	BINK Sprundel B.V.
Van Ommeren Service & Klimaat B.V.	Vandenhil.com
A² Networks BV	0318 Elektro B.V. & 0318 Klimaat B.V.
WVS Installatietechniek	Boschman Service & Installatie BV
AB Telecom Solutions B.V.	



IW

Omdat opleiden werkt!

iw.nl



IW Zuid & Midden

Biesdonkweg 31
4826 KS Breda

Tel: 085 48 90 483
E-mail: infoiwzm@iw.nl