



IW

Omdat opleiden werkt!

Jaarverslag 2024

IW Noord-Holland

iw.nl/noord-holland



Voorwoord



Christel van den Berg



Renzo van Heusden



Maurice Klaver



René de Koning



Kees de Vries

Graag willen we allereerst onze leerbedrijven, stafmedewerkers, monteurs in opleiding (mio's) en relaties bedanken voor het vertrouwen en de prettige samenwerking in het afgelopen jaar. Gezamenlijk hebben we ook van 2024 een geslaagd jaar gemaakt en diverse successen beleefd. In dit voorwoord nemen we u graag mee in enkele belangrijke zaken die dit jaar hebben plaatsgevonden. Daarnaast volgt een korte terugblik op het financiële resultaat.

Doelstelling

Wij willen als IW goed gekwalificeerde medewerkers toevoegen aan de installatiebranche en/of onderrichten voor een duurzame inzet en behoud binnen de branche. Boeien – Binden – Behouden dus waarbij ieder facet belangrijk is, zijn de thema's die hieraan bijdragen. Doelstellingen zoals promotie om de instroom te bevorderen en ook het beperken van voortijdige uitval bij IW zijn hierop ingericht.

Kengetallen staf

Het personeelsbestand van IW Noord-Holland varieerde licht in de afgelopen jaren. In 2024 kwamen we uit op een gemiddelde van 49,84 fte.

Overzicht monteurs in opleiding

Het totale aantal IW'ers in dienst is in 2024 gestegen van 621 naar 641 op 31 december 2024. Deze groei is het resultaat van een goede instroom in 2024.

Via een andere opleidingsvariant zijn er ultimo 2024 32 hybride monteurs in opleiding, tegenover 10 eind 2023. Dit brengt het totaal aantal monteurs in opleiding op totaal 672 per eind 2024.

IW Leren & Werken

Zoals ook in de laatste jaren het geval is geweest, moest er in 2024 wederom hard gewerkt worden om jongeren te enthousiasmeren voor de techniek. Het aantal vmbo-leerlingen dat kiest voor techniek, blijft dalen. Dankzij de inzet van onder andere het team werving en promotie is het IW gelukt een iets hogere instroom te realiseren, ook op de technische vmbo's. IW is actief in diverse besturen van regionale samenwerkingsverbanden met als doel om techniek in de regio actief te promoten zoals Techlands (Zaandam), DudocXP (Heerhugowaard), het VTi (Amsterdam) en Techcampus (Haarlemmermeer).

IW Training & Advies

Voor IW Training & Advies was 2024 een mager jaar. Het wegvallen van de stimulans vanuit NL Leert Door, personele verandering en langdurige ziekte waren van invloed op de resultaten, waardoor het jaar 2024 met een verlies werd afgesloten. Waar we trots op kunnen zijn is dat de kwaliteit van de docent, inhoud van de cursussen en het lesmateriaal door de cursisten werd gewaardeerd op gemiddeld 8,4.

Ten tijde van opmaak van het jaarverslag is de formatie van Training & Advies bijna weer op sterkte en kan worden ingezet op herstel en verdere verbetering van het cursusaanbod.

IW Switch & Werk

Bij IW Switch & Werk werden ook in 2024 hoofdzakelijk zij-instromers en statushouders voor langere periodes succesvol bij onze partners gedetacheerd tegen aantrekkelijke tarieven. Van de gerealiseerde instroom bij Switch & Werk zijn 28 kandidaten doorgestroomd naar de BBL-opleiding.

Collegiale In- en Uitleen (IW Flex)

In 2024 heeft IW Switch & Werk de activiteiten van Stichting Collegiale In- en Uitleen West overgenomen. Omdat de markt in de technische installatiebranche onvoorspelbaar is, mede door onzekere economische ontwikkelingen, kan er bij bedrijven sprake zijn van een personeelsoverschot of juist vraag naar tijdelijk personeel voor een bepaalde klus. Het uitleen of inhuren van personeel van collega-bedrijven is dé oplossing om pieken en dalen in het werk op te vangen. Het aantal installatiebedrijven dat zich aansluit bij het CIU-servicemodel van IW groeit gestaag. Met deze dienstverlening draagt IW Switch & Werk bij aan het kunnen behouden en efficiënt inzetten in de branche van technisch personeel.

Kwaliteit, gezondheid en milieu

Veiligheid blijft een enorm belangrijk onderwerp. Ook in 2024 zijn wij weer volop bezig geweest met bewustwording omtrent veiligheid en het creëren van een veilige werkomgeving. Het veiligheidsbewustzijn van de medewerkers wordt dagelijks onder de aandacht gebracht gedurende de praktijklessen, waarbij continu wordt gemonitord op veilig werken.

Resultaten

IW Leren & Werken

Over het boekjaar 2024 heeft IW Leren & Werken een positief resultaat na belastingen gerealiseerd van € 571.000. Dit resultaat is in belangrijke mate toe te schrijven aan incidentele meevallers die grotendeels niet waren voorzien. Het bestuur stelt voor dit positieve resultaat te reserveren ten behoeve van toekomstige investeringen die bijdragen aan een kwalitatief hoogwaardige en bestendige ontwikkeling van IW.

In lijn met de afspraken wordt een bedrag van € 317.000 beschikbaar gesteld aan de leden in de vorm van een korting achteraf. Dit bedrag is verwerkt in de boeken van 2024 waarna het resultaat na belasting van € 571.000 resulteerde.

Het behaalde resultaat is met name beïnvloed door de volgende incidentele baten en afwijkingen:

- Vanuit de regeling Praktijkleren is € 578.000 meer ontvangen dan begroot;
- Het toegekende bedrag uit het Lage Inkomensvoordeel (LIV) viel € 49.000 lager uit dan geraamd.

Het bestuur stelt voor het gerealiseerde resultaat toe te voegen aan het eigen vermogen, met het oog op versterking van de financiële weerbaarheid en de realisatie van strategische doelstellingen. De voorgestelde bestedingen van het resultaat zijn als volgt:

- Versterking van de solvabiliteit tot een ratio van minimaal 50% (exclusief de achtergestelde lening). Deze opbouw wordt noodzakelijk geacht om seizoensinvloeden op te kunnen vangen, financiële stabiliteit te waarborgen tijdens economische neergang, een buffer te vormen voor mogelijke teruglopende subsidiebijdragen en investeringen in de doorontwikkeling van IW Noord-Holland mogelijk te maken;
- Investerings in de organisatie, waaronder de implementatie van een nieuw leerlingvolgstelsysteem, de inrichting van AFAS en uitbreiding van de ICT-infrastructuur;
- Samenwerking met de Penitentiaire Inrichting Zaanstad als onderdeel van maatschappelijke betrokkenheid en re-integratie;
- Aflossing van de achtergestelde lening aan de leden voor een bedrag van € 268.000, naast de bovengenoemde korting achteraf;
- Investerings in de doorontwikkeling van de N3-opleiding, waaronder de vernieuwing van lesmateriaal en didactische ondersteuning.

Met deze inzet wil IW Leren & Werken niet alleen de continuïteit van haar dienstverlening waarborgen, maar ook actief blijven bijdragen aan innovatie, kwaliteit en maatschappelijke impact binnen het vakgebied.

IW Training & Advies (bij- en nascholing)

IW Training & Advies verzorgt onder andere cursussen, trainingen en examens voor de medewerkers van de bedrijven. Ook voor zij-instromers en (v)mbo-docenten worden trainingen verzorgd. IW beschikt over gecertificeerde trainings- en examenlocaties voor Vakmanschap CO, Koudetechniek en Infra-opleidingen. Het financiële resultaat ná belastingen bedroeg negatief € 18.000. Dit verlies is onder andere veroorzaakt door langdurig ziekte van personeelsleden en door personele mutaties. Daarbij waren er – in tegenstelling tot 2023 – geen inkomsten meer uit het project NL Leert Door. Dit project liep af in 2023.

IW Switch & Werk (zij-instromers)

IW Switch & Werk heeft in 2024 60 (veelal zij-instromers) kunnen opleiden en plaatsen bij de bedrijven. Het resultaat vóór belasting dat met deze activiteiten is behaald, bedroeg € 27.000. De dienst Collegiale In- en Uitleen is medio 2024 volledig bij Switch & Werk ondergebracht.

Vanuit deze overname werd een liquidatieoverschot verkregen van € 110.000. Na belastingen bedroeg het resultaat bij Switch & Werk € 111.000. Dit resultaat zal worden toegevoegd aan het eigen vermogen ter versterking van het werkkapitaal.

Inhoudsopgave

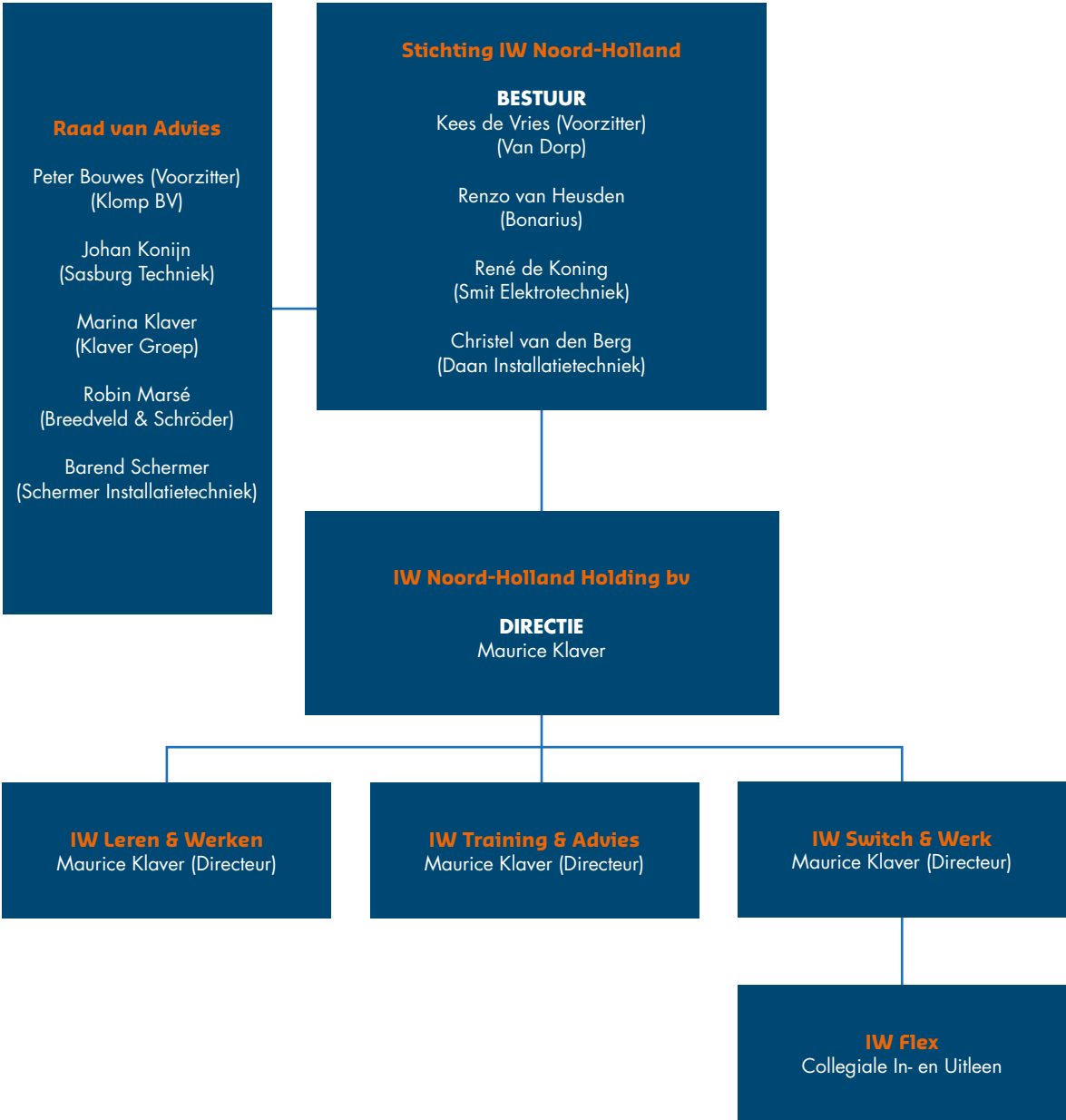
Voorwoord	2
Onze organisatie	6
Juridische organisatiestructuur	7
Organigram	8
IW Leren & Werken	9
IW Training & Advies	9
IW Switch & Werk	9
Kengetallen staf 2024	10
Belangrijke gebeurtenissen	11
Opleiding en ontwikkeling	12
Personeelsinformatie	12
HR-initiatieven 2025	13
Doelstellingen 2025	14
Waarom, hoe en wat?	15
Doelstellingen IW Noord-Holland	16
Ondernemingsraad	18
Samenstelling OR	19
Team werving en promotie	20
Landelijke initiatieven tot allerlei regionale acties	22
IW Training & Advies	24
Wat bieden wij?	25
Reviews	26
IW Switch & Werk	28
Detachering op maat	29
Projecten & impact	29
Collegiale In- en Uitleen	32
Wat is Collegiale In- en Uitleen?	33
Onze werkwijze	33
Overzicht monteurs in opleiding (IW'ers)	34
Aantal IW'ers per locatie en afdeling	35
Districtsindeling	35
Kwaliteit, Gezondheid en Milieu	36
ARBO	37
Ontwikkelingen voor 2025	37
Financieel Jaarverslag Toelichting op de cijfers	38
Algemeen	39
Resultaten IW Leren & Werken	39
Winst- en verliesrekening	42
Balans	44
Balans per 31 december 2024	45
Participanten	46
Toegetreden bedrijven en uitgetreden bedrijven	47

Onze organisatie

Juridische structuur

Organigram IW Noord-Holland

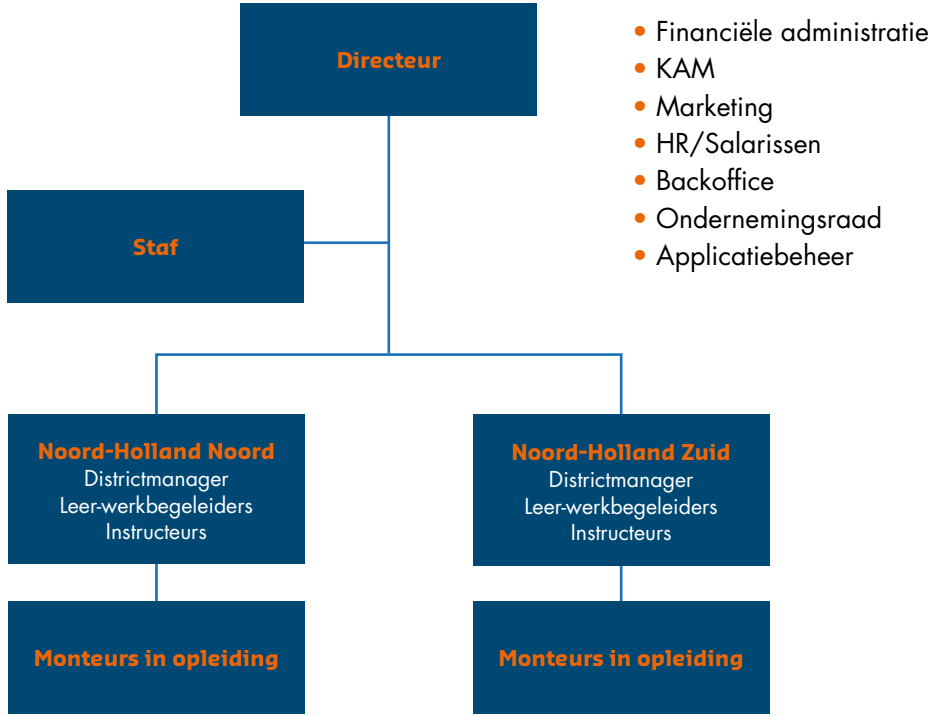
IW Noord-Holland kent naast het bestuur een Raad van Advies, die gevraagd en ongevraagd advies geeft over onderwerpen binnen het aandachtsgebied van IW. Bestuursleden en leden van de Raad van Advies bekleden een directie- of operationele managementfunctie bij een actief lidbedrijf van IW Noord-Holland. Er wordt gestreefd naar een evenwichtige samenstelling tussen E- en W-bedrijven, groot en klein, geografisch verspreid over Noord-Holland. Zij worden aangesteld voor twee termijnen van vier jaar. Dit is conform de 'governance code' (te downloaden op de website www.iw.nl/downloads, algemeen voor leerbedrijven). In 2024 is Maurice Klaver op 8 januari aangetreden als directeur van IW Noord-Holland. Ronald Olij heeft na zijn overdracht de organisatie eind februari verlaten.



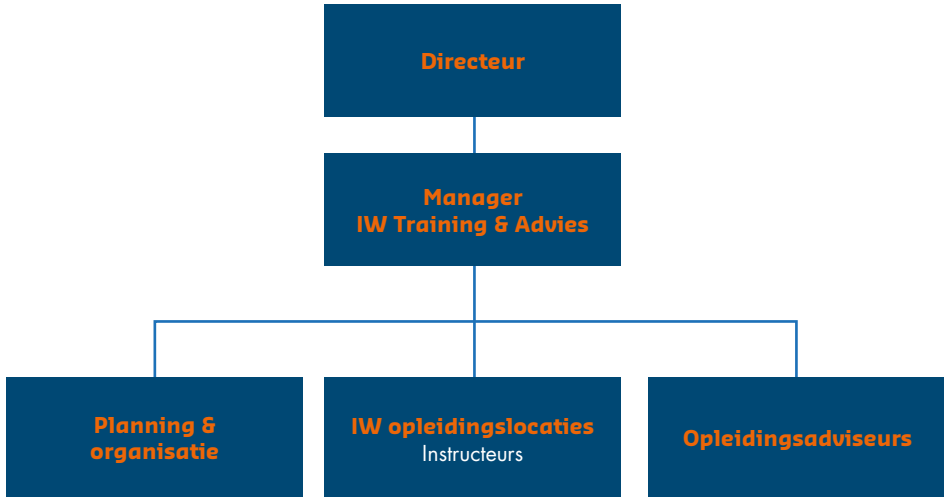
Organigram



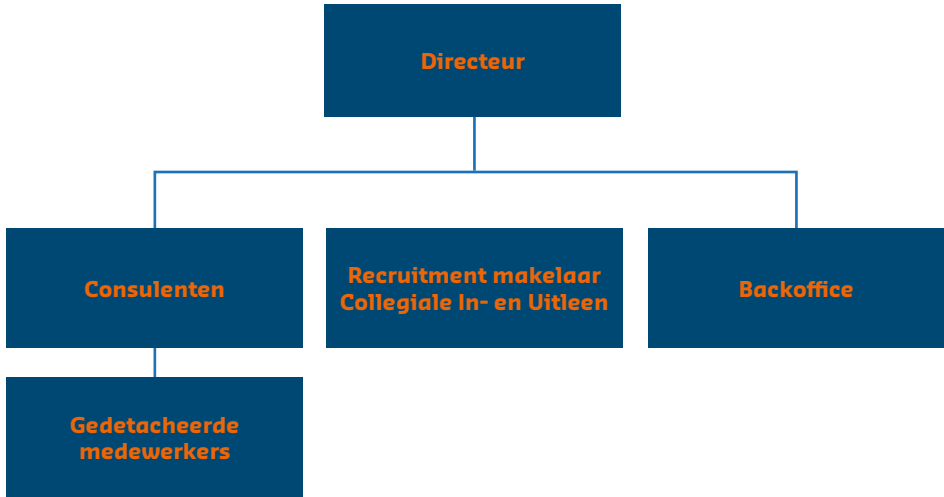
IW
Leren & Werken



IW
Training & Advies



IW
Switch & Werk



Kengetallen staf 2024

Kernwaarden

De medewerkers van IW hebben gezamenlijk kernwaarden geformuleerd: ontwikkeling, werkplezier, verbinding, klantgerichtheid en professionaliteit. Het is belangrijk dat deze waarden niet alleen worden nageleefd, maar ook worden geborgd binnen de organisatie. In 2024 zijn de kernwaarden geïntegreerd in de gesprekscyclus tussen leidinggevend en medewerkers.

Medewerkerstevredenheidsonderzoek vaste medewerkers

In 2024 is er een MTO uitgevoerd, waaraan 47 medewerkers hebben deelgenomen. Dit leverde waardevolle inzichten op. Het gemiddelde rapportcijfer was een 7,2. Naar aanleiding van de uitkomsten is er eind 2024 een werkgroep Cultuur opgericht.

Deze werkgroep draagt bij aan het versterken van de kernwaarden binnen de organisatie.

Belangrijke gebeurtenissen

Wijzigingen in directie en managementteam

In 2024 vonden er diverse wijzigingen plaats binnen de directie en het managementteam. Zowel een nieuwe directeur als verschuivingen binnen het management zorgden voor een nieuwe dynamiek. Binnen het MT hebben drie managers om uiteenlopende redenen de organisatie verlaten. Deze posities zijn tijdelijk ingevuld door interim-managers, zodat eerst goed in kaart kon worden gebracht wat IW nodig heeft. Medio oktober is er een vaste marketingmanager aangesteld.

Werkgroepen behoud, instroom en innovatie

Onder leiding van twee districtmanagers en de marketingmanager zijn werkgroepen opgericht die zich richten op behoud, instroom en innovatie. Via het OGSM-model (Objectives, Goals, Strategies, Measures) worden concrete doelen, strategische keuzes en acties uitgewerkt, wat resulteert in een gestructureerd businessplan.

Overlegstructuur

Er is een nieuwe overlegstructuur ontworpen om de interne communicatie te verbeteren en de samenwerking tussen afdelingen binnen IW Noord-Holland te versterken. Het doel is om ideeën en informatie gestructureerd te delen, transparantie te vergroten en medewerkers actief te betrekken bij belangrijke ontwikkelingen.

VIL-VCU

Jaarlijks organiseren we een interne audit om te blijven voldoen aan de normen van VIL-VCU. In 2024 is er hard gewerkt aan het op orde brengen van zowel de dossiers als de begeleiding. Ook is er extra aandacht besteed aan veilig werken en de registratie van ongevallen. De audit leverde enkele verbeterpunten op waar we in 2025 verder mee aan de slag gaan.

Wet DBA

De Wet DBA kreeg in 2024 veel aandacht binnen IW, mede vanwege het gebruik van circa 20 zzp'ers. De bijbehorende risico's zijn zorgvuldig in kaart gebracht. In situaties waarin structureel werk wordt verricht, is het gesprek aangegaan over een overstap naar een arbeidsovereenkomst, wat onze voorkeur geniet.

Opleiding en ontwikkeling

Het is belangrijk dat we zelf in ontwikkeling blijven. In 2024 is een totaalbedrag van € 51.689,28 besteed aan opleidingen, zoals:

- Didactisch coachen voor instructeurs
- Leergang Leidinggeven
- Fraudebewustzijn
- VCA VOL / VIL-VCU
- F-gassen
- Waterstof
- Klantgericht telefoneren
- WKR
- ZZP in dossier
- Wet Poortwachter
- ATI
- BHV
- NEN1010
- NLP
- Beursinrichting
- CO-erkenning
- OR-trainingen

In totaal is er € 65.361,64 uitgegeven. In 2024 hebben we € 8.009,98 aan OSR-subsidie voor de opleidingen van de vaste medewerkers mogen ontvangen.

Personeelsinformatie

Formatie

In 2024 waren er gemiddeld 65 vaste medewerkers (47,44 fte) werkzaam bij IW Leren & Werken. Bij Switch & Werk 3 vaste medewerkers (2,4 fte). In totaal hadden we 68 medewerkers (49,84 fte) aan medewerkers in dienst.



Uitstroom

- In 2024 namen 10 vaste medewerkers afscheid van IW.
- Onze voormalig directeur Ronald Olij en diverse andere leidinggevendenden (marketingmanager, manager Training & Advies en districtmanager) hebben elders een nieuwe uitdaging gevonden.
 - Twee medewerkers zijn met pensioen gegaan.
 - Drie administratieve krachten hebben gekozen voor een vaste baan elders.
 - Een leer-werkbegeleider is vertrokken.

Instroom

Om het tekort op te vangen hebben we 8 nieuwe vaste medewerkers aangenomen. Ook hebben wij een aantal oproepkrachten en zzp'ers aangetrokken. Op verschillende onderdelen van Training & Advies is capaciteit aangetrokken. Daarnaast is er in 2024 gewerkt met interim managers voor de afdelingen Marketing en Training & Advies.

Wervingsstrategie

In 2024 zijn 6 vacatures geplaatst, waarvan 1 intern is ingevuld. Werving vindt plaats via onze vaste platforms: Indeed, LinkedIn en de IW-website. Sinds de tweede helft van 2024 maken we ook gebruik van Facebook-campagnes. Vooral de zoektocht naar instructeurs op het gebied van elektrotechniek, infra en koudetechniek verloopt moeizamer. Daarom zijn extra initiatieven genomen, zoals:

- Een groot scherm in de werkplaatsen met oproepen tot werving
- Een aanbrengbonus van € 500 voor medewerkers die geschikte kandidaten aandragen
- Flyers bij diverse technische groothandels

Dienstjaren

IW staat bekend om het hoge gemiddelde aantal dienstjaren. Per 31 december 2024 was er sprake van 572,21 dienstjaren verdeeld over 62 medewerkers, wat neerkomt op een gemiddeld dienstverband van 9,2 jaar.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuimpercentage in 2024 kwam uit op 4,65%. Daarmee is de doelstelling van 4,5% net niet gehaald. Wel is er sprake van een lichte daling ten opzichte van 2023 (4,9%).

HR-initiatieven 2025

Werving van nieuwe collega's

In 2025 gaan we actief op zoek naar uitbreiding van ons team. Zo wordt de nieuwe functie van techpromotor geïntroduceerd. Daarnaast zoeken we een nieuwe instructeur Elektrotechniek, en is er versterking nodig bij zowel Training & Advies als op de financiële administratie, in de vorm van een opleidingsadviseur en een controller.

Enquête onder monteurs in opleiding

Om beter inzicht te krijgen in de ervaringen, verwachtingen en behoeften van onze monteurs in opleiding, wordt er in 2025 een gerichte enquête uitgezet. De resultaten helpen ons om de begeleiding en opleidingsprogramma's verder te optimaliseren.

Vorbereiding implementatie AFAS

De voorbereidingen voor de inrichting van het nieuwe HR-systeem AFAS zijn in volle gang. Dit systeem moet zorgen voor een meer gestroomlijnde en gebruiksvriendelijke administratie rondom HR-processen. De geplande livegang staat op 1 januari 2026. In 2025 ligt de nadruk op de inrichting, afstemming en training van de medewerkers.

Onboardingprogramma's vaste medewerkers

Een goede inwerkperiode is essentieel voor nieuwe medewerkers. In de huidige arbeidsmarkt, waarin opzegtermijnen en schaarste een rol spelen, is dit voor veel organisaties een uitdaging. Begin 2025 zijn wij gestart met de ontwikkeling van onboardingsdocumenten. Hierbij wordt vooraf zo veel mogelijk relevante informatie gedeeld en wordt iedere nieuwe medewerker gekoppeld aan een buddy voor extra ondersteuning.

Doelstellingen 2025

Waarom

Waarom doen we wat we doen?

Wij krijgen écht energie van het opleiden van mensen voor de technische installatiebranche. Techniek is het heden, maar bovenal de toekomst. Wij zijn IW en wij zorgen dat Nederland klaar is voor morgen.

Hoe

Hoe doen we dat?

Wat zijn onze kernovertuigingen?

Wij zijn dé allround ketenpartner van de technische installatiebranche en het episch centrum van alles dat met installatietechniek te maken heeft. Wij voorzien bedrijven van kwalitatief goed opgeleid personeel en krijgen energie van het (bij)scholen van deze medewerkers. Wij zijn voorlopers op het gebied van kwaliteitsregelingen en de kwaliteit van beroepspraktijkvorming. Daarnaast zien wij het als onze taak om onze branche te profileren als aantrekkelijke werkgever én om een bijdrage te leveren aan de belangrijke transitie richting duurzaamheid. Wij hebben een landelijke dekking, maar een regionale aanpak. Wij gaan voor duurzame relaties met belangrijke stakeholders: bedrijven, brancheorganisaties en onderwijsinstellingen.

Binnen onze strategie staan de (aankomende) medewerkers van de bedrijven centraal en geloven wij in 'een leven lang ontwikkelen'. Door intensieve persoonlijke begeleiding, het bieden van maatwerk, vertrouwen én het bieden van kansen, zorgen we ervoor dat mensen kunnen groeien en slagen.

Wat

Wat doen we precies?

Wat doen we om onze Waarom en Hoe te realiseren?

Wij zijn zes samenwerkende opleidingsbedrijven met meer dan 40 opleidingslocaties in Nederland, die technische mensen werven, opleiden en onderbrengen bij erkende leerbedrijven in de branche.

Van deze opleidingslocaties is een aantal ingericht als klimaatvakcentrum: een locatie waar we een breed scala aan innovatieve en duurzame technieken aanbieden. We hebben de focus op het opleiden van jongeren, we scholen werknemers van bedrijven bij én we leiden zij- instromers op. Onze opleidingen en cursussen worden constant vernieuwd, zodat we bijdragen aan veranderprocessen en vernieuwingen binnen onze branche. Deze constante vernieuwing zorgt er ook voor dat we een concrete invulling geven aan 'een leven lang ontwikkelen'.

Speerpunten

Wij willen als IW goed gekwalificeerde medewerkers toevoegen aan de installatiebranche en/of onderrichten voor een duurzame inzet en behoud. Boeien – Binden – Behouden dus waarbij ieder facet belangrijk is. Boeien voor de techniek als sector, Binden aan IW en haar deelnemers en Behouden voor onze mooie installatiebranche.

Als we kijken naar de speerpunten en prioriteiten binnen IW Noord-Holland, kunnen we een drietal thema's onderscheiden die bijdragen aan het boeien, binden en behouden van medewerkers in de branche.

- De klant centraal, waarbij we als één IW merk naar buiten treden;
- De kwaliteit van onze IW-leerlijnen en services borgen;
- De samenwerking met onze leerbedrijven en partners intensiveren.



1.

Toename Monteurs in Opleiding (IW'ers)

- Instroom van minimaal 320 nieuwe IW'ers;
- Beperken van de uitstroom met minimaal 10%;
- Toename van het aantal aantal IW'ers N4 naar 30;
- Toename van het aantal Hybride opleidingstrajecten naar 40;
- Doorstroom van N2 naar N3 opleiding + 10%.



2.

Tevredenheidscijfers

De praktijkdag bij IW wordt door > 95% van de IW'ers als leerzaam, inspirerend, afwisselend en leuk ervaren.

Tevreden IW'ers van 7,2 naar 7,5
en tevreden participanten van 7,3 naar 7,5.



3.

Goede begeleiding

De IW'ers ervaren een goede begeleiding door de leer-werkbegeleider met minimaal 2x per jaar een werkplekbezoek door IW. De gemiddelde studieduur overschrijding wordt teruggebracht van 3 naar 2 maanden.



Een omzet realiseren van minimaal
€ 1.300.000,-

2000 cursisten.

Doorontwikkelen vakroutes Infra.

De cursisten beoordelen IW met minimaal het cijfer 8.

4.

Doelstellingen IW Training & Advies

Oriënteren naar een meer centrale locatie in Noord-Holland samen met opleidingspartners zoals Tetrix bedrijfsopleidingen.

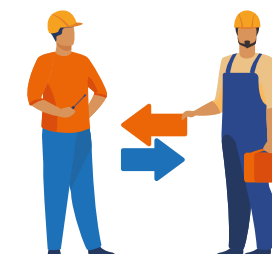
Samen met de roc's twee branche gecertificeerde opleidingen/mbo eenheden (CE) aanbieden.



5.

Aantal monteurs IW Switch & Werk

Het aantal monteurs voor
IW Switch & Werk naar 50.



6.

Collegiale In- en Uitleen

Collegiale In- en Uitleen draait kostenneutraal
met een omzet van € 819.000,-



7.

Beperken aantal ongevallen

Het terugdringen van het aantal ongevallen en incidenten van 25 naar <20 in 2024 (IF-rate <20 Injury Frequency).



8.

Productiviteit

Het terugdringen van het ziekteverzuimpercentage van 4,6% naar 4,4%.

Beperken bankzitters -25%

Beperken extra verlof -25%



9.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Het gebruik van papier verminderen en printen tot een absoluut minimum beperken. Het stimuleren van elektrisch rijden.

10.

Kernwaarden

Werken volgens de IW kernwaarden:
Klantgerichtheid; Professionaliteit; Ontwikkeling;
Verbinding en Werkplezier.



Ondernemingsraad (OR)

In 2024 heeft zesmaal een OverlegVergadering plaatsgevonden tussen directie en OR. Naast het formeel overleg is er maandelijks een korte briefing over en weer van actualiteiten. De samenwerking tussen de OR en directie is constructief en wordt als plezierig ervaren. De belangrijkste onderwerpen waarbij de OR gebruik gemaakt heeft van haar advies-, instemmings- of initiatiefrecht waren:

- Het uitzetten van een MTO (medewerkerstevredenheidsonderzoek).
- Instemming met enkele wijzigingen in het handboek arbeidsvoorwaarden.
- Samenwerking met de PI Zaandam
- Cultuur plan IW Noord-Holland

Samenstelling van de OR is in 2024 gewijzigd.

In de OR hebben zitting:

- Sander van Biljouw (voorzitter)
- Erik Vellema
- Reijer van Meerkerk
- Peter Mors
- Linda van der Rijst

Secretaris: Stephanie Brand

Werving & promotie

Zoals elk jaar zijn er ook in 2024 flink wat werving- en promotieactiviteiten geweest, met als doel om jongeren enthousiast te maken voor het werken in de techniek. Werken in de techniek biedt immers vele voordelen, kansen en mogelijkheden jezelf te blijven ontwikkelen en daar willen we jongeren vooral bewust van maken en over informeren.

Het is bekend; we hebben in 2024 te maken gehad met een markt waarbinnen de vraag naar technisch personeel hoog was. Dat onderstreept maar weer de noodzaak van onze wervings- en promotieactiviteiten. Daarom hebben de techniek-promotoren en andere collega's bij IW veel aan landelijke en regionale acties gedaan. Denk hierbij aan:

- LOB (Loopbaanoriëntatie en -begeleiding);
- PET-events (Promotie Evenement Techniek) gericht op basisonderwijs;
- Klassenvoorlichtingen en presentaties;
- Workshops op onze eigen opleidingslocaties;
- Leerlingen ophalen met de techniekpromotiebus voor een excursie naar de bouwplaats;
- Girls' Day: om specifiek meiden te enthousiasmeren voor de techniek;
- Open dagen in de ROC's (Regionaal Opleidingscentrum);
- Beroepenmarkten, 'meet & greet';
- Open dagen van vmbo en mbo scholen;
- Uitvoeren van keuzevakken voor het vmbo in onze opleidingswerkplaats.

Maar ook vanuit Marketing is er veel ingezet om de instroom maximaal op gang te krijgen. Denk hierbij onder meer aan het opzetten en onderhouden van een professioneel TikTok-kanaal. We spelen hiermee in op de belevingswereld van jongeren en kunnen ze zo op laagdrempelige manier kennis laten maken met het werken in de techniek, op een manier die bij hen past. We zijn hier in september mee begonnen en de resultaten die we daarmee in de resterende maanden van 2024 hebben behaald zijn zeer positief te noemen. Zo hebben we in een kort tijdsbestek ca. 1.400 volgers weten te verkrijgen en maar liefst 1.791.300 views (weergaven van onze video's).

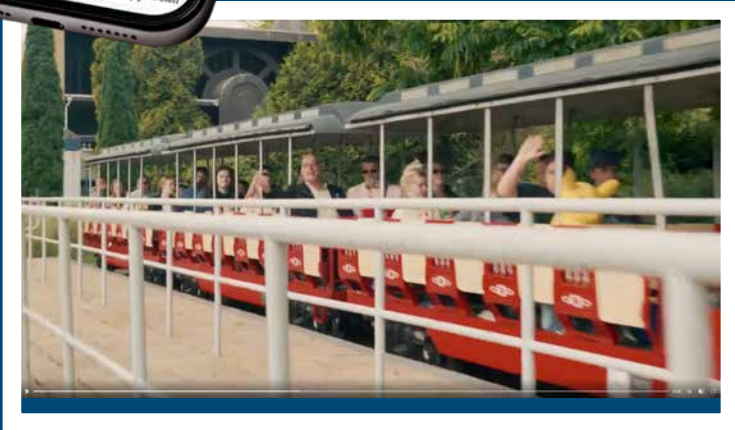
Verder zijn er diverse on- en offline campagnes gevoerd, met uitingen in huis-aan-huisbladen, reclamemas-ten, social media en meer.

Uiteraard gaan we door met het uitvoeren van deze activiteiten zodat we de instroom van toekomstige monteurs in opleiding voor de branche kunnen blijven optimaliseren.

IW in beeld



Online campagnes op TikTok, Instagram en Facebook



MIO dag 2024



Techniek is absoluut ook iets voor vrouwen!



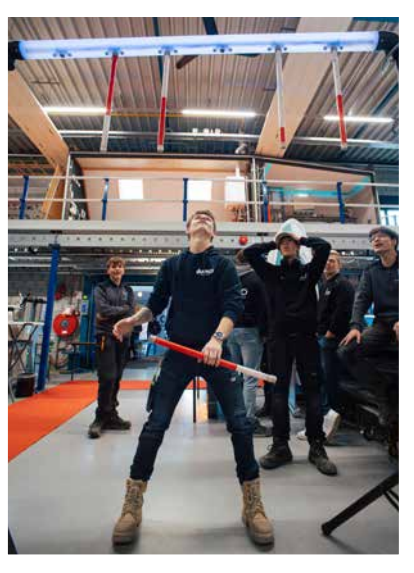
Fit to Start programma



Dennis bereidt zich voor op zijn deelname aan de Skills-wedstrijden



Werkbezoek door Doekle Terpstra en Randstad bij IW-locatie Hoofddorp



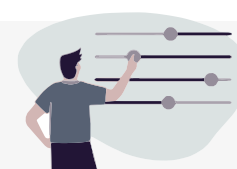
Van A naar B festival in Heerhugowaard

IW Training & Advies

Goede en vaardige medewerkers zijn goud waard voor elk bedrijf, zo ook voor onze klanten. De vraag naar deze medewerkers verandert snel en dat vraagt onder meer om bijscholing.

Bij IW Training & Advies kunnen monteurs zich daarom voortdurend doorontwikkelen, op zowel technisch als sociaal vlak, door het volgen van korte trainingen en/of langere vakroutes. Vanuit acht locaties in Noord-Holland werken we met praktische voorbeelden en situaties zodat vakmensen direct de koppeling met het werkveld kunnen maken. Bovendien leveren we maatwerk, toegespitst op de specifieke behoefte van een bedrijf. Onze opleidingsadviseurs adviseren daarin.

Wat bieden wij?



Maatwerk voor uw specifieke opleidingswensen



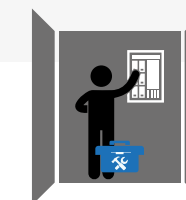
Advies bij individuele- en bedrijfsopleidingsplannen



Uitstekende (praktijk) instructeurs



Advies over subsidiemogelijkheden



Goed uitgeruste trainingscentra met de nieuwste technieken

Trainingen

We bieden ons trainingsaanbod aan via trainingen.iw.nl. Hier kan men meer informatie tot zich nemen en inschrijven voor trainingen variërend van Communicatievaardigheden tot de opleiding Aankomend Technicus Installatietechniek of Werkvoorbereider.

Maatwerk

Bedrijven die specifieke wensen hebben, bieden we oplossingen op maat. De opleidingsadviseurs van IW Training & Advies geven daarin gedegen advies. Of het nu gaat om een bijscholing, opfriscursus, aanvullende training voor een zij-instromer of een praktijkgericht advies voor loopbaanbeleid. We denken altijd graag mee.

We vinden het belangrijk nieuwe ontwikkelingen te blijven volgen en daarop te anticiperen zodat we een goede vertaalslag naar de werkvloer kunnen maken.



Wouter Stam
Opleidingsadviseur
Noord-Holland
06 - 42 52 56 36
w.stam@iw.nl



Ilse Zutt
Opleidingsadviseur
Noord-Holland
06 - 25 21 16 27
i.zutt@iw.nl



trainingen.iw.nl

Reviews

IW Training & Advies heeft in 2024 niet stil gezeten. Dit zien we terug in het aantal trainingen dat we op de IW-locaties hebben georganiseerd en de deelnemers die we hebben mogen verwelkomen.

"Interessante cursus, op een mooie locatie, praktijk gericht, leuke schakelingen gemaakt, goed uitgelegd, handige tips gekregen."

"De lessen zijn goed in elkaar gezet. Er is sprake van structuur en samenhang. Stap voor stap, genoeg tijd voor vragen. Tempo is perfect. Docent komt goed uit de woorden en kan goed uitleggen. Niet iemand die alles voorleest."

"De cursus was duidelijk, goed gestructureerd en praktisch toepasbaar. Het heeft waardevolle inzichten en nuttige vaardigheden opgeleverd."

"Prima locatie, goed lesmateriaal, geduldige instructeur!"

"Duidelijke afwisseling in serieus en ontspannen tegelijk."

"Mooie combi praktijk, theorie, duidelijke enthousiaste uitleg."

"Goede inhoud, leuke uitdraging van de kennis. Leuke en gezellig sfeer."

"Theorie wordt op leuke interactieve manier gebracht!"

"Genoeg momenten om te oefenen en vrij in de oefeningen."

"Ik heb heel veel informatie gehad en alle vragen werden beantwoord. Ik heb lekker gegeten ook."

"Leerzaam, vond het leuk om een meterkast op te bouwen en een groep te maken naar de werkschakelaar. Hotelschakeling was ook leerzaam."

"Ik ben weer goed alert van de gevaren van het vak en zou alle maatregelen nemen om mijn eigen veiligheid en die van mijn collega's te beschermen in zoverre mogelijk."

"Enthousiaste manier van kennis delen, met aandacht voor alle vragen. Vertrouwen geven, perfecte combinatie van theorie en praktijk."

"Fijne docent en heldere instructies."



beoordeling gehele cursus



inhoud cursus



kwaliteit praktijkopleider/docent



(digitaal) lesmateriaal



practicum



locatie

IW Switch & Werk

IW Switch & Werk, onderdeel van IW, is gespecialiseerd in het detacheren van gemotiveerde zij-instromers en statushouders binnen de technieksector. We richten ons op kandidaten die bereid zijn om zich praktisch om te scholen en een duurzame carrière in de techniek aan te gaan.

IW Switch & Werk werkt nauw samen met IW Training & Advies om kandidaten via praktijktrainingen goed voor te bereiden op hun nieuwe loopbaan. De kandidaten volgen in eerste instantie nog geen theorielessen aan het ROC, maar worden in de praktijk begeleid en gemonitord door zowel IW als de inlener. Pas wanneer blijkt dat de kandidaat goed functioneert op de werkvloer, wordt gestart met de bbl-opleiding. Dit voorkomt vroegtijdige uitval en biedt ruimte voor een weloverwogen overstap naar een leerwerktraject.

Detachering op maat

Wij bieden detachering tegen aantrekkelijke tarieven – ook voor kandidaten die door bedrijven zelf zijn aangedragen. Dankzij deze flexibele instroom en zorgvuldige begeleiding ontstaat vaak een langdurige samenwerking met duidelijke afspraken over kosteloze overname.

Waarom dit nodig is

De technische sector staat voor een grote uitdaging: de vraag naar goed gekwalificeerd personeel stijgt gestaag, terwijl het aanbod aan jonge bbl-leerlingen achterblijft. Volwassen zij-instromers vormen daarom een essentieel onderdeel van de oplossing.

Projecten & impact

In de regio Amsterdam draagt IW Switch & Werk actief bij aan succesvolle initiatieven zoals Banen met Toekomst, een campagne van de gemeente Amsterdam die het afgelopen jaar veel overstappers heeft opgeleverd. Deze kandidaten zijn vaak zeer gemotiveerd en maken bewuste keuzes voor een toekomst in de techniek.

Ook het project TechCourt in Hoorn en Heerhugowaard, gericht op statushouders en zij-instromers die willen instromen in de installatie- en elektrotechniek, laat mooie resultaten zien. Kandidaten krijgen hier in 12 weken praktijklessen voor de installatie- en elektrotechniek. Daarnaast volgen ze Nederlandse lessen en kunnen zij hun VCA-diploma behalen. Recent zijn we ook gestart met TechCourt in Zaandam waar op dit moment 6 kandidaten aan hetzelfde traject deelnemen.

Onze cijfers

In 2024 begeleidden we gemiddeld 38 gedetacheerde medewerkers per maand. Gedurende het jaar hebben we ongeveer 190 kandidaten gescreend via intake- en assessmentworkshops. We hanteren hierbij een kritisch selectieproces waarbij we niet alleen kijken naar motivatie, maar ook naar de benodigde competenties – dit betekent dat we ook regelmatig besluiten om kandidaten niet door te laten stromen. Van de geplaatste kandidaten zijn er 28 doorgestroomd naar een bbl-traject bij IW Leren & Werken. Daarnaast worden er ook kandidaten na de minimale detacheringstermijn van acht maanden door bedrijven overgenomen. Maandelijks plaatsen we gemiddeld zeven nieuwe kandidaten. Het aantal samenwerkende inleners blijft groeien, mede dankzij het vertrouwen van onze vaste relaties.

Werving & profiel

Kandidaten vinden ons voornamelijk via de IW-website, maar ook via WSP, UWV, gemeenten en jobcoachbureaus. Onze kandidaten zijn tussen de 20 en 48 jaar oud en delen één gemeenschappelijke factor: motivatie om te leren en door te groeien. Succesverhalen via LinkedIn dragen bij aan de zichtbaarheid en uitbreiding van ons netwerk.

Ondersteuning & ontwikkeling

We maken gebruik van de subsidiemogelijkheden via Wij Techniek om kandidaten in het voorschakeltraject een goede basis mee te geven. Naast technische vaardigheden besteden we veel aandacht aan werknemersvaardigheden en motivatie.

Samenwerking & communicatie

Meerdere keren per jaar sturen wij nieuwsbrieven naar ons netwerk met beschikbare kandidaten. IW Switch & Werk beschikt over een betrokken, professioneel en ervaren team dat zich dagelijks inzet voor de duurzame instroom in de techniek.



Linda Lina voor de regio
Noord-Holland Zuid
06 - 22 69 23 01
l.lina@iw.nl



Wouter Stam voor de regio
Noord-Holland Noord
06 - 42 52 56 36
w.stam@iw.nl



Collegiale In- en Uitleen

Sinds 2023 zijn we bezig om Collegiale In- en Uitleen (CIU) verder te ontwikkelen én uit te bouwen. We fungeren als sparringpartner voor participanten en gaan samen met hen op zoek naar passend personeel voor tijdelijke projecten. In dit verslag nemen we u mee in wat CIU het afgelopen jaar heeft bereikt, hoe we te werk gaan en wat we komend jaar willen realiseren.

Wat is Collegiale In- en Uitleen?

Collegiale In- en Uitleen (CIU) biedt bedrijven de mogelijkheid om tijdelijk personeelstekort of personeelsoverschot in de installatiebranche op te vangen. Wij verbinden installateurs in Noord- en Zuid-Holland en een deel van Utrecht met elkaar. Als het ene bedrijf een overschot heeft aan personeel (bijvoorbeeld als gevolg van het niet tijdig leveren van materialen, of in het geval dat een project wordt uitgesteld) en het andere bedrijf heeft een personeelstekort, zorgen wij voor de juiste match. Zo wordt er optimaal gebruik gemaakt van beschikbaar personeel. Ook helpen wij zoeken naar personeel bij pieken in de werkzaamheden.

Onze aanpak is gericht op samenwerking in plaats van concurrentie. Het doel is altijd een win-win situatie: een optimale bezetting van personeel, zonder dat monteurs op de bank komen te zitten of projecten vertraging oplopen. Deze dienstverlening zorgt niet alleen voor het efficiënt benutten van technisch personeel maar ook voor het behouden van kwalitatief geschoolde en gemotiveerde medewerkers.

Onze werkwijze

Als bemiddelaar zorgen wij voor:

- Het verbinden van installatiebedrijven met elkaar;
- De match op projectniveau;
- Contractuele en financiële afhandeling;
- Flexibele inzetbaarheid;
- Aanvraag personeel;
- Aanbod personeel.

Resultaten 2024

- Aantal deelnemende bedrijven: 97;
- Aantal succesvolle plaatsingen: 75;
- Inzetbaarheid: Minimaal 2 weken tot einde project;
- Regio's actief: Noord-Holland, Zuid-Holland, Utrecht (deels).

Vooruitblik 2025

Voor komend jaar zetten we in op:

- Verdere groei van het aantal deelnemende bedrijven;
- Versterking van de regionale samenwerking;
- Extra focus op onderzoek naar de behoefte van de klant.

Contact

Bent u benieuwd naar wat CIU voor uw bedrijf kan betekenen?



Linda van der Rijst

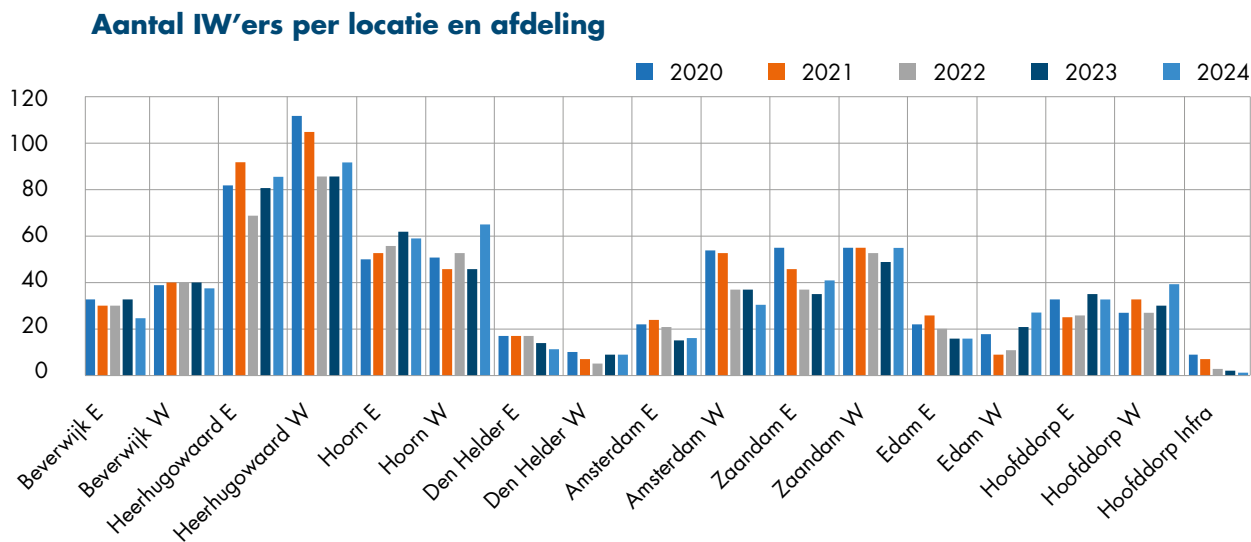
Recruitment Makelaar – IW Collegiale In- en Uitleen

06 - 43 61 65 97

www.iwflex.nl

Overzicht monteurs in opleiding (IW'ers)

Onderstaande grafiek geeft het aantal IW-ers weer, verdeeld over de locaties en opleidingsrichting.



IW Noord-Holland was in 2024 georganiseerd in 2 districten

Districtsindeling:

Locaties Noord: Heerhugowaard, Beverwijk, Hoorn, Den Helder

Locaties Zuid: Amsterdam locatie Westpoort, Amsterdam locatie Koudetechniek, Hoofddorp, Zaandam en Edam.

Het aantal mio's is als volgt verdeeld over de districten:

Omschrijving	Noord	Zuid	Totaal
IW'ers in dienst op 1-1-2024	378	244	622
Totaal IW'ers in dienst op 31-12-2024	383	258	641
Totaal aantal hybride trajecten	17	40	57
Totaal	400	298	698

Verhouding per vakgebied	Noord	Zuid	Totaal
BBL Installatietechniek	204	151	350
BBL Elektrotechniek	179	107	282
Hybride in opleiding	17	14	31
APT Infra	-	23	23
APT Koudetechniek	-	3	3
Totaal	400	298	698

Kwaliteit, Gezondheid en Milieu



ARBO

Ook in 2024 hebben wij ons weer volop ingezet om veiligheid onder de aandacht te brengen. Het vergroten van het veiligheidsbewustzijn en het creëren van zo veilig mogelijke werkomstandigheden voor onze medewerkers waren hier ook onderdeel van. Zo zijn onze E instructeurs op cursus geweest voor het herhalen van de NEN1010, hebben alle instructeurs de jaarlijkse BHV training op locatie Heerhugowaard bijgewoond en zijn alle vaste medewerkers in de gelegenheid gesteld om deel te nemen aan de workshop 'Werken zonder stress'.

Er zijn wederom, naast de dagelijkse *10 minutes of safety*, een viertal toolboxen gegeven dit jaar waarbij onder andere aandacht is besteed aan de volgende onderwerpen; veiligheidsbewustzijn, zomer, veiligheid en ongevallen en herfst/winterweer. Door het toenemende aantal ongevallen met trappen en ladders is daarnaast begin 2025 een toolbox gegeven over trappen, ladders en steigers.

In 2024 hebben wij 28 ongevalsmeldingen ontvangen waarvan 25 ongevallen verzuim tot gevolg hadden met een totaal van 295 verzuimdagen. Deze ongevallen vonden allen plaats bij het leerbedrijf.

Ontwikkelingen voor 2025

1. Het terugdringen van het verzuimpercentage van 4,65% naar <4,4%;
De volgende acties zijn lopend of uitgezet:
 - Werken volgens het geactualiseerde verzuimbeleid;
 - Er worden structureel frequent verzuimgesprekken gevoerd en waar nodig zal de arbeidsdeskundige worden ingezet voor verdere acties en opvolging;
 - Tweewekelijks verzuimoverleg tussen HR en de leer-werkbegeleiders;
 - In samenwerking met de bedrijfsarts proberen we daadkrachtiger te sturen op re-integratie inspanningen;
 - In samenwerking met de arbeidsdeskundige willen we meer sturing geven aan het frequente en complexe verzuim.
2. Aanvullend beleid ontwikkelen om werkdruk en stress eerder te signaleren en terug te dringen;
3. Het verlagen van het aantal bedrijfsongevallen naar <28 en de IF <20;
4. Implementeren van de LMRA in de werkplaatsen voor nog meer bewustwording door:
 - De LMRA onderdeel te maken van de praktijkopdrachten;
 - De LMRA-stappen zichtbaar aanwezig te maken in de werkplaatsen;
5. Actualiseren van het Arbobeleidsplan 2025;
6. Vernieuwen RI&E's gebruikmakend van CHEPP via Techniek Nederland;
 - Verkorten van de doorlooptijd van openstaande acties voortkomend uit de RI&E door meer ondersteuning en contactmomenten vanuit de preventiemedewerkers in te zetten.
7. Actief aanbieden van een PMO;
8. Actualiseren bedrijfshulpverlening.

Financieel Jaarverslag

Toelichting op de cijfers

Algemeen

Het afgelopen jaar kenmerkte zich door talrijke ontwikkelingen binnen onze drie hoofdactiviteiten: IW Leren & Werken, IW Training & Advies en IW Switch & Werk.



IW

Leren & Werken



IW

Training & Advies



IW

Switch & Werk

Begin 2024 vond er een wijziging in de directie plaats. De heer Olij heeft zijn functie als directeur neergelegd en zijn taken overgedragen aan de heer Klaver.

Net als in voorgaande jaren is er veel inzet gepleegd om een voldoende instroom van leerlingen te realiseren, zodat de sector kan blijven beschikken over goed opgeleide monteurs. Ter ondersteuning hiervan zijn diverse commissies opgericht. Deze richten zich zowel op het bevorderen van de instroom als op het beperken van voortijdige uitval en behoud binnen IW Leren & Werken.

IW Training & Advies, ons organisatieonderdeel gericht op bij- en nascholing, heeft in 2024 te maken gehad met personele ontwikkelingen en de beëindiging van het project 'NL Leert Door'. Hierdoor bleef de omzetontwikkeling achter en werd het boekjaar met een negatief resultaat afgesloten.

IW Switch & Werk heeft in 2024 de activiteiten van Stichting Collegiale In- en Uitleen West overgenomen. Het uitleen en inhuren van personeel tussen collega-bedrijven biedt een effectieve oplossing voor het opvangen van pieken en dalen in de werkvoorraad. Daarnaast blijft IW Switch & Werk actief in het begeleiden van zij-instromers, waaronder statushouders, die daardoor succesvol kunnen instromen in onze branche. Mede dankzij een liquidatie-uitkering van Stichting Collegiale In- en Uitleen West is het boekjaar afgesloten met een positief resultaat van € 111.000 (na belasting).

Onderstaand treft u een nadere toelichting op de cijfers van IW Leren & Werken over 2024.

Toename omzet € 865.000

In 2024 zijn 296 monteurs in opleiding (MIO's) en 26 hybride monteurs in opleiding (HIO's) ingestroomd. De uitstroom bedroeg 282, resulterend in een netto groei. Het aantal productieve uren steeg van 788.000 in 2023 naar 793.000 in 2024. Daarnaast daalde het ziekteverzuim van 4,9% naar 4,65%. In combinatie met tariefsverhogingen op basis van cao-afspraken leidde dit tot een omzetgroei.

Toename subsidiebatens € 135.000

De ontvangen bijdragen uit de Subsidieregeling Praktijkleren namen met circa € 255.000 toe ten opzichte van 2023. De STIP-bijdrage vanuit Wij Techniek daalde, doordat in 2023 nog sprake was van een eenmalige extra uitkering.

Stijging personeelskosten € 570.000

De personeelskosten stegen als gevolg van de toegenomen instroom, cao-loonontwikkelingen en een lagere loonkostensubsidie.

Lagere afschrijvingskosten € 45.000

Doordat in 2023 gebruik kon worden gemaakt van de mogelijkheid van versnelde afschrijving en in 2024 niet, namen de afschrijvingskosten af in 2024.

Toename huisvestingskosten € 45.000

De huisvestingskosten namen toe door een naverrekening van energielasten over 2023 en gestegen energieprijzen in 2024.

Toename opleidingskosten € 22.000

Door indexeringen van het wettelijk cursusgeld namen deze kosten toe met € 19.000. De materiaalkosten namen onder andere toe door ontwikkeling van nieuwe lesstof en gestegen prijzen van materialen. IW is tevens actief betrokken bij het Arbeids Trainings Centrum (ATC) Westfriesland, waar jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt worden begeleid richting werk of vervolgonderwijs. De baten uit dit project stegen met € 34.000 ten opzichte van 2023.

Toename autokosten € 29.000

De hogere autokosten zijn voornamelijk toe te schrijven aan gestegen leasekosten.

Toename verkoopkosten € 20.000

De verkoopkosten namen hoofdzakelijk toe door een management heisessie en een intensivering van regionale promotieactiviteiten.

Toename algemene kosten € 92.000

In 2023 en 2024 is besloten de huidige softwarepakketten te vervangen. In samenwerking met AFAS zijn in 2024 voorbereidingen getroffen voor de implementatie van een nieuw automatiseringssysteem. Dit leidde tot hogere automatiseringskosten en een stijging van de bijdragen aan de landelijke koepelorganisatie.



Winst- en verliesrekening

	2024	2023
	€	€
Opbrengsten		
Gefactureerde omzet	21.454.831	20.589.390
Toekenning korting achteraf	-317.180	-217.995
	21.137.651	20.371.395
Overige opbrengsten	79.082	76.173
	21.216.733	20.447.568
Kosten		
Personeelskosten (minus subsidies)	17.514.422	16.941.803
Afschrijvingen materiële vaste activa	97.799	143.044
Huisvestingskosten	714.991	669.620
Inventariskosten	46.754	47.707
Opleidingskosten	899.875	877.377
Autokosten	261.163	232.439
Verkoopkosten	209.792	189.475
Algemene kosten	734.298	642.266
Totaal kosten	20.479.094	19.743.731
Bedrijfsresultaat	737.639	703.837
Financiële baten en lasten		
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	82.774	54.156
Rentelasten en soortgelijke kosten	-65.814	-69.993
	16.960	-15.837
Resultaat uit gewone bedrijfs- uitoefening voor belastingen	754.599	688.000
Belastingen over resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-183.118	-158.701
Resultaat na belastingen	571.481	529.299

Balans

Balans per 31 december 2024

ACTIVA			PASSIVA		
	31-12-2024	31-12-2023		31-12-2024	31-12-2023
	€	€		€	€
Materiële vaste activa			Eigen vermogen		
Verbouwingen	124.249	137.450	Geplaatst kapitaal	18.000	18.000
Inventaris	40.865	27.965	Overige reserves en		
Vervoermiddelen	33.925	50.455	onverdeelde winst	2.512.660	1.941.179
	199.039	215.870		2.530.660	1.959.179
Financiële vaste activa			Langlopende schulden		
Ledenrekening Salo	111.401	73.451	Achtergestelde leningen	3.215.547	3.401.770
Vorderingen			Kortlopende schulden		
Debiteuren	1.817.314	1.617.100	Schulden aan leveranciers	358.027	323.833
Rekeningen courant	157.772	123.627	Rekeningen courant	-	-
Belastingen en premies			Belastingen en premies		
sociale verzekeringen	110.481	110.917	sociale verzekeringen	485.989	393.868
Overige vorderingen	879.355	875.095	Overige Schulden	1.661.434	1.607.141
	2.964.922	2.726.739		2.505.450	2.324.842
Liquide middelen	4.976.295	4.669.731			
Balans totaal	8.251.657	7.685.791	Balans totaal	8.251.657	7.685.791

Participanten

Toegetreden bedrijven en uitgetreden bedrijven

Toegetreden participanten 2024	
All Inspection B.V. (Anna Paulowna)	Instal. W.F. B.V. (Hem)
Star Installatiebedrijf (Amsterdam)	Horsting Elektrotechniek (Purmerend)
Installatiebedrijf Barendse B.V. (Amsterdam)	Loodgietersbedrijf Vesseur (Roelofarendsveen)
Hoppenbrouwers BV (Haarlem)	MA Klimaat (Heemskerk)
Warmerdam Installatietechniek B.V. (Noordwijkerhout)	VK Energy B.V. (Heemskerk)
Roks Totaaltechniek BV (Lisse)	Bouwbedrijf M.J. de Nijs en Zonen BV (Warmenhuizen)
s Heeren Loo (Julianadorp)	Brouwersinstallatiebedrijf (Hillegom)
Conyplex B.V. (Medemblik)	DuurzaamAan B.V. (Edam)
Tech Elektro (Haarlem)	Niek Vlaar Elektrotechniek (Heerhugowaard)
Steenmetz Elektrotechniek (Lijnden)	Verwarmingsservice IJmond (IJmuiden)
Van Pardo Airconditioning en Koeltechniek (Wormerveer)	CBK (Broek op Langedijk)

Uitgetreden participanten 2024	
Loodg.- en Install.bedr. Collewijn (Amsterdam)	Duwatech (Koog aan de Zaan)
Hartog-Pilkes B.V. (Fusie) (Alkmaar)	Elmers Elektrotechniek (Haarlem)
Binkhorst Techniek BV (IJmuiden)	P. Breet (Wieringerwaard)
R.J. Dekeukeleire (Amsterdam)	Dirk Heeremans Dakdekkersbedrijf (Santpoort-Zuid)
Idema Installatieservice (Breezand)	Han Bank Installatietechniek (Cruquius)
Installatiebedrijf J.C. Barendse (Amsterdam)	Loodgietersbedrijf Heilijgers (Wormerveer)
Van Galen Elektrotechniek (Haarlem)	Falco BV (Naarden)
Installatiebedrijf Vosse B.V. (Heemstede)	Openhaarden Ton van Dam (Hoofddorp)
Paleari Techn. Inst. Bureau (Bergen NH)	Loodg. en Install. Bedrijf Teun (Purmerend)
G. Wit Installatiebedrijf (Markenbinnen)	Bot Installatie Bedrijf (Berkhout)
Installatie- en onderhoudsbedrijf Bruijn (Krommenie)	Elektr. Inst. Bureau L. v.d. Berg (Haarlem)
Gewoon Beveiliging (Heerhugowaard)	Peereboom Installatietechniek (Alkmaar)
Randstad Klimaat Groep BV (Velsbroek)	CBK (Broek op Langedijk)



IW

Omdat opleiden werkt!

iw.nl



IW Noord-Holland

W.M. Dudokweg 66
1703 DC Heerhugowaard

Postbus 343
1700 AH Heerhugowaard

Tel: 088 008 20 00

E-mail: info@iw.nl