

Jaarverslag 2024

IW Zuid-Holland



IW

Omdat opleiden werkt!

www.iw.nl/zuid-holland

Voorwoord



Cor van den Heuvel
Directeur
IW Zuid-Holland



Dennis Roomer
Voorzitter bestuur
IW Zuid-Holland

Voor u ligt het jaarverslag over 2024 van IW Zuid-Holland. In dit verslag geven wij inzicht in onze prestaties, de mate waarin wij onze doelstellingen hebben gerealiseerd en de ontwikkelingen die ons als organisatie hebben gevormd. Waar gedurende het jaar vooral gekeken wordt naar deelprestaties via KPI's en managementrapportages, vormt het opstellen van dit verslag het moment waarop we het totaalbeeld onderbouwen met feiten, cijfers en reflectie.

Ook in 2024 hebben we een solide jaar afgesloten. We zijn tevreden over de behaalde financiële resultaten, maar minstens zo trots op de groei en ontwikkeling van onze medewerkers en monteurs in opleiding. Zij vormen het fundament van ons succes – niet alleen vanuit bedrijfsmatig, maar zeker ook vanuit maatschappelijk perspectief.

Als werkgever blijven wij investeren in aantrekkelijk werkgeverschap, zowel voor onze staf als voor onze monteurs in opleiding. Talentontwikkeling vormt de rode draad: voor onze staf via maatwerktrajecten binnen alle organisatielagen, voor monteurs in opleiding via gerichte programma's zoals Fit 2 Start, Fit 2 Work en Academy.

Tegelijkertijd constateren we dat alleen investeren in opleiding niet voldoende is. Begeleiding op de werkvloer vraagt toenemende aandacht. Generatieverschillen, beperkte capaciteit bij leerwerkbedrijven én mentale belastbaarheid van nieuwe instroom spelen hierbij een duidelijke rol.

Binnen onze pijler Training & Advies merken we terughoudendheid in de markt, mede beïnvloed door landelijke beleidskeuzes zoals het loslaten van de verplichte ketelvervanging met hybride warmtepompen. Tegelijkertijd zien we hoopvolle signalen, zoals de toegenomen aandacht voor binnenklimaat en praktijkscholing binnen het VMBO.

Tot slot: per januari 2025 zijn wij als vakcommissie opleidingsbedrijven toegetreden tot Techniek Nederland. Een erkenning voor de bijdrage die wij, samen met onze collega-opleidingsbedrijven, leveren aan de branche. Daar zijn wij trots op.

Visie 2021 – 2024

Onze visie “de beste praktijkopleider zijn voor de technische installatiebranche” ontwikkelt zich in de juiste richting. Binnen IW Zuid-Holland werken we als hecht team aan een stabiele, toekomstgerichte en wendbare organisatie. Het principe ‘van buiten naar binnen’ vormt hierbij de leidraad: we stemmen onze diensten steeds beter af op de behoeften van technische installatiebedrijven en ontwikkelingen in de markt.

Met brede steun van medewerkers en bestuur hebben we besloten onze visie 2021–2024 te verlengen tot en met 2027. Dit benadrukt het vertrouwen in onze strategie en de koers die we varen.

Weerstandsvermogen

Het weerstandsvermogen van IW Zuid-Holland is in 2024 verder versterkt door toevoeging aan de financiële reserves. Ons vermogen bestaat uit drie onderdelen: de algemene reserve, de continuïteitsreserve en de bestemmingsreserve. Hiermee borgen wij de financiële stabiliteit en onze slagkracht voor toekomstige investeringen en ontwikkelingen.

Onze bijdrage

Onze bijdrage blijft onveranderd. Als IW zullen wij blijven bijdragen aan een Nederland dat klaar is voor morgen. De vraag naar technisch personeel met het vakmanschap voor de technische installatiebranche blijft hoog, niet alleen via nieuwe instroom vanuit het scholenveld, maar ook door het juiste aanbod voor leven lang ontwikkelen en zij-instroom. Dit laatste in de breedste zin.

Dennis Roomer en Cor van den Heuvel



Inhoud

Voorwoord	2
Ontwikkelingen	7
Doelstellingen 2024	9
Organogram 2024	11
Opleidingsstructuur	11
Vaste medewerkers IW Zuid-Holland	13
Locaties IW Zuid-Holland	13
Monteurs in Opleiding	13
Training en advies in de praktijk	14
KAM V&G	15
Terugblik 2024	15
Covid-19	15
Constante aandacht voor veiligheid	15
Interne audit en werkplaatsinspecties	16
RI&E en Plan van Aanpak	16
Resultaten 2024 ziekteverzuim en ongevallen	16
Doelstellingen 2025	18
IW Zuid-Holland Financieel jaarverslag	21
Balans IW Zuid-Holland 2024	21
Winst en verliesrekening 2024	23
Toelichting op de cijfers	25
Verwachtingen 2025	25
Doelstellingen 2025	25
ICT	26
Bestuur Stichting IW Zuid-Holland	26

Ontwikkelingen

Het blijven volgen van de ontwikkelingen, in de wereld maar zeker ook op lokaal niveau, vraagt een actieve houding van ondernemend Nederland. De wendbaarheid van organisaties wordt nog steeds op de proef gesteld. En zo actueel als het maar kan, tijdens het opstellen van het jaarverslag worden we geconfronteerd met het vallen van het kabinet.

Ook als we kijken naar de instroom in het MBO, zien we in de breedte dat de aantallen afnemen, positief lichtpuntje is dat voor de technische vakken er sprake is van stabiliteit en is er zelfs een lichte stijging zichtbaar. Kijkend naar onze activiteiten gaan wij er als IW Zuid-Holland vanuit dat de vraag naar technisch geschoold personeel aanblijft.

De strategie zoals door onze organisatie ingezet ligt nog steeds op koers, hier varen we dan ook op en zullen bijstellen daar waar nodig en gewenst. De strategische keuzes voor 2021 - 2024 (doorgezet naar 2027) zijn er volledig op gericht om invulling te kunnen geven aan de marktvraag. We blijven daarbij het vliegwiel en ketenpartner zijn in de regio.

Positieve ontwikkelingen zien we ook in de vraag naar praktijkopleiding voor de VMBO scholen. Inzet van onze praktijklocaties en onze instructeurs helpen om de praktijkopleiding naar een hoger niveau te brengen en de VMBO scholen in staat te brengen zich meer en beter te richten op de theoretische aspecten.

Doelstellingen 2024

Zoals eerder benoemd kijken we met tevredenheid terug op de behaalde resultaten in 2024. Hoewel onze doelstelling van 310 monteurs in opleiding niet volledig is gerealiseerd – we sloten af met 276, inclusief zij-instromers via Switch & Werk – blijft de branche wel profiteren van deze instroom. De meeste uitstromers zijn direct overgestapt naar leer-werkbedrijven, waarmee de continuïteit van vakmanschap in de sector gewaarborgd blijft.

Bij het onderdeel 'Leven Lang Ontwikkelen', ondergebracht bij onze pijler Training & Advies, zagen we in 2024 een daling in deelname. Deze ontwikkeling past binnen een bredere landelijke trend van terughoudendheid in de branche. Positief is dat het eerste kwartaal van 2025 alweer herstel laat zien. Het ziekteverzuim onder monteurs in opleiding daalde naar 4,79% en bleef daarmee onder de doelstelling van 5,5%. Hoewel dit een verbetering is, blijft het reduceren van frequent verzuim een punt van aandacht. Daartegenover staat een verdere daling van het aantal arbeidsongevallen, met name die met langdurige uitval.

Ook het financieel resultaat over 2024 is solide en sluit aan bij onze begroting. Meer hierover in het financieel jaarverslag.

Doelstellingen 2024

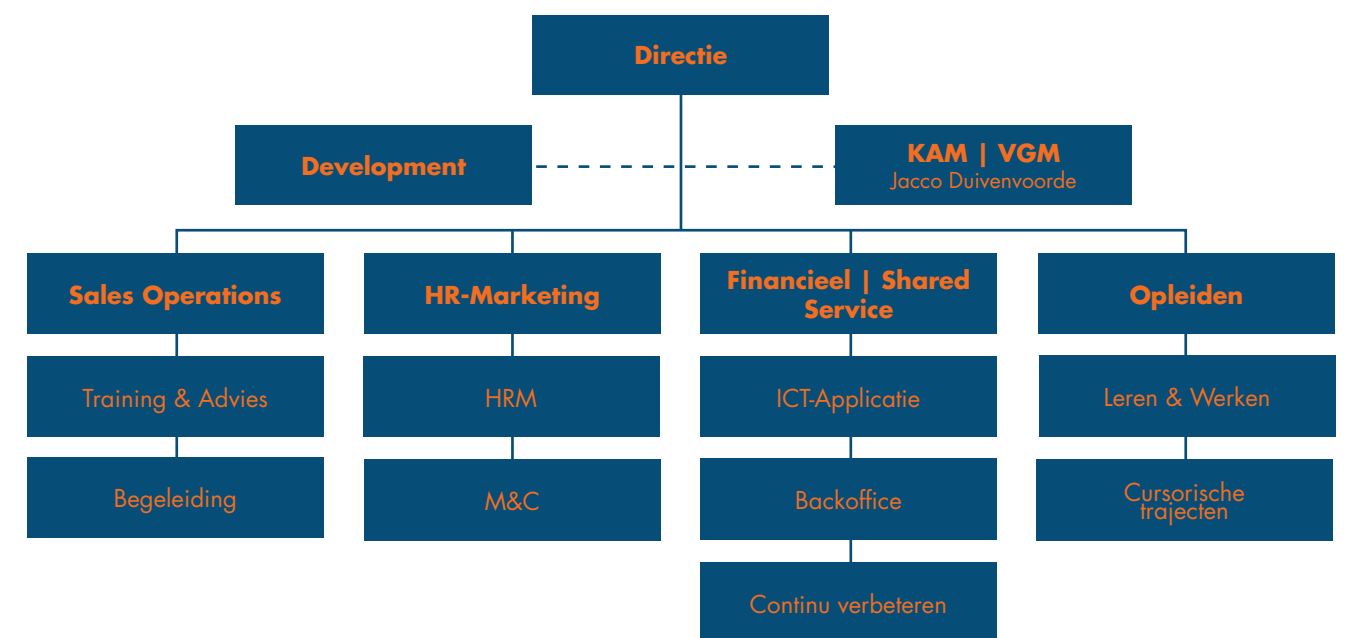
- Verder terugdringen van het ziekteverzuim (Monteurs in Opleiding) naar 5.5% (**4.79%**)
 - Huis op orde: missie, visie en strategie en organisatiestructuur
- () resultaat 2024



Organogram en opleidingsstructuur

Organogram 2024

De organisatiestructuur is op hoofdlijnen ongewijzigd gebleven in 2024, zij het dat er wel personele wisselingen hebben plaatsgevonden en we openstaande vacatures, na lange zoektocht, hebben kunnen invullen.



Opleidingsstructuur



Vaste medewerkers

De organisatie IW Zuid-Holland bestaat uit Directie, Financiën, Opleiden, Sales Operations en HR-marketing. Binnen deze disciplines zijn de functies Leer- werkbegeleider, Instructeur, Technisch Trainer, Medewerker Shared Service en Medewerker backoffice ondergebracht. Als organisatie leggen wij verantwoording af aan het bestuur van de Stichting IW Zuid-Holland, welke bestaat uit 6 bestuursleden. De organisatie telt eind 2024 25 medewerkers (staf). Onderstaand de aantallen en verdeling M/V van onze medewerkers zoals in 2024 van toepassing was.



25 (23,2 FTE)



17



8

Locaties IW Zuid-Holland

Onze medewerkers bedienen de monteurs in opleiding, leer- werkbedrijven en stakeholders vanuit de locaties in Rijswijk, Rotterdam, Dordrecht, Leiden en Waddinxveen. Onze locaties wordt doorlopend gemoderniseerd een aangepast om aansluiting met de marktinnovaties te blijven houden. Natuurlijk zijn er vaste basiselementen die gehandhaafd blijven, maar wel up-to-date gehouden worden en werken we er naartoe om de disciplines E en W dichters naast elkaar te laten opereren en het onderbrengen van Vakroutes.



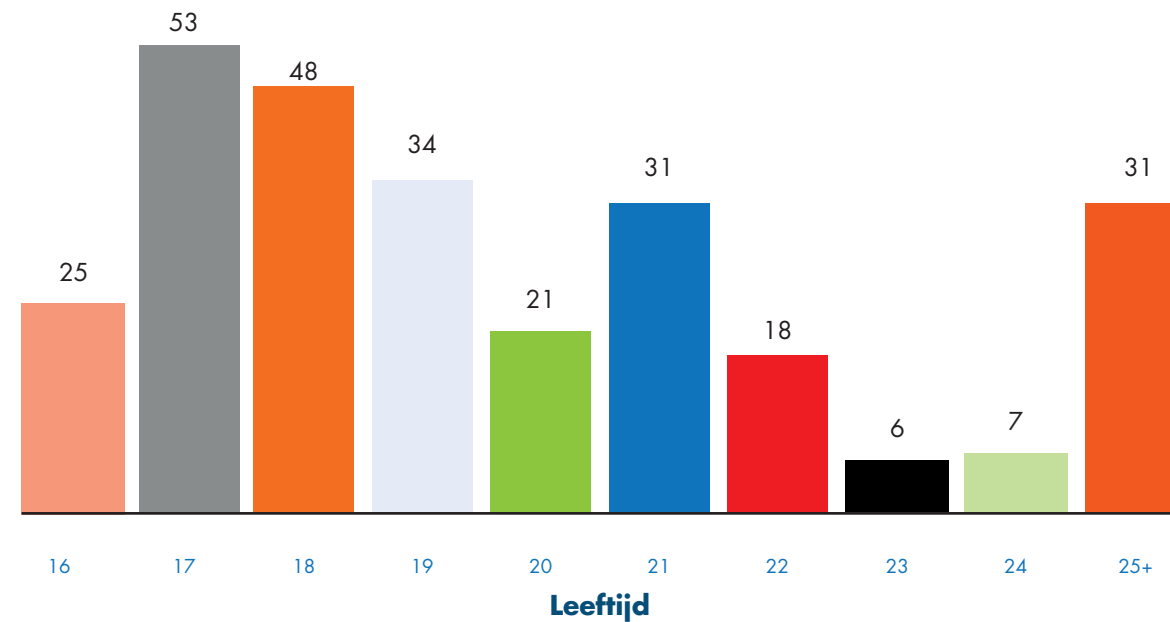
Monteurs in Opleiding

Van onze organisatie mag verwacht worden dat wij al onze kernkwaliteiten "onze specifieke sterktes" inzetten om de markt te voorzien van toekomstig vakbekwaam personeel, maar meer nog om de aangesloten leerbedrijven en de monteurs in opleiding perspectief te bieden. Om te komen tot het voorzien van vakbekwaam personeel voor de Technische Installatiebranche hanteren we als IW onze visie op praktijkopleiden en zetten we in op 3 fasen, te weten: Fit 2 Start, Fit 2 Work en Academy, waarbij we binnen Fit 2 Start ons richten op het werk gereed maken, bij Fit 2 Work op basis leggen en ontwikkelen vakmanschap en bij Academy op verdiepen en specialiseren.

Leeftijdsmix

Bij de nieuwe instroom zien we dat de leeftijds mix aan het veranderen is, niet alleen vanwege toename zij-instroom maar ook direct vanuit het scholenveld.

Absolute aantallen MIO met BBL per leeftijd | 2024



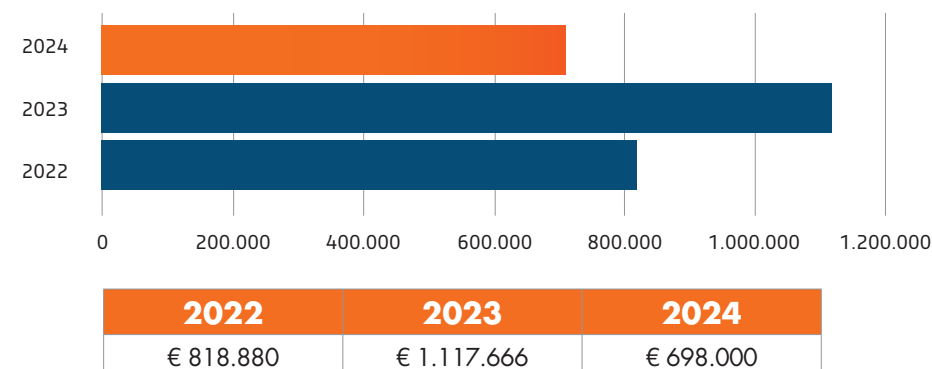
Training & Advies in de praktijk

De pijler Training & Advies blijft essentieel binnen onze missie voor een leven lang ontwikkelen. Nieuwe innovaties en certificeringsvereisten vragen om voortdurende bijscholing van zowel zittende vakmensen als monteurs in opleiding.

In 2024 zagen we opnieuw sterke belangstelling voor onze praktijkgerichte trainingen, waaronder Vakmanschap CO en voorbereidende praktijktrainingen. Onze avondopleidingen MIT-W, MIT-E en ATI blijven goed bezocht. Daarnaast hebben we onze locatie in Rotterdam uitgebreid tot erkend examenlocatie voor de Vakroute Warmtepompen – niet alleen voor vakmensen uit het werkveld, maar ook voor onze monteurs in opleiding.

De locatie Dordrecht is geoptimaliseerd voor trainingen rondom warmtepompen, en ventilatieopstellingen zijn uitgebreid. Deze investeringen versterken onze positie als toonaangevend praktijkopleider in de regio.

Omzet Training & Advies



KAM | V&G

Terugblik 2024

Er is een constante focus hoe we de continuïteit van onze organisatie kunnen borgen met veel aandacht voor veiligheid en een veilige werkomgeving. Door onze Preventiemedewerker, instructeurs en leer- werkbegeleiders is veel aandacht besteed aan ongevallen, en dan met name hoe deze te voorkomen.

Een gebied wat constante aandacht vraagt en waar we naast instructies, toolboxes, 10-minutes-of-safety, inzet Pbm's en ongevallenanalyses ons richten op bewustwording. Desondanks zien we dat ongevallen zich blijven voordoen, vaak met korte uitval, maar toch ook langdurige uitval. Positief te melden is dat het aantal ongevallen jaarrond lager is dan in 2023 en er geen sprake is van blijvend letsel. In 2024 hebben we als IW Zuid-Holland ook een nieuwe Preventiemedewerker aangewezen, Jacco van Duivenvoorde, we verwachten daarmee ook dat een frisse kijk op zaken zal bijdragen aan verbeteringen in relatie tot Veiligheid, Gezondheid en Milieu.

Onder de stafmedewerkers heeft er eind 2024 PMO plaatsgevonden. In 2024 heeft IW een landelijk een onderzoek laten uitvoeren naar ongevallen die hebben plaatsgevonden met monteurs in opleiding bij de leer- werkbedrijven. Definitieve uitkomsten moet ons helpen het aantal ongevallen terug te brengen.

Covid-19

In 2024 is er (nagenoeg) geen sprake meer geweest van uitval door COVID-19, wel zoals jaarlijks uitval door griep. We zullen dan ook de topic covid-19 niet meer terug laten keren in het verslag. De impact door griep op het ziekteverzuim is beperkt gebleven.

Constante aandacht voor veiligheid

Onze monteurs in opleiding hebben afgelopen jaar minimaal 4 toolboxes ontvangen en heeft er tijdens iedere praktijkdag een 10-minutes-of-safety plaatsgevonden. Dit op basis van actualiteiten en gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden. We blijven hier aandacht aan schenken om verslapping te voorkomen. De Preventiemedewerker heeft hier een controlerende rol in gehad, wat opgenomen is in een jaarplanningen.

Ook hebben we het adaptieve leerprogramma als standaard ingevoerd waar bij iedere Monteur in Opleiding een app (HUB) is geplaatst op de smartphone, waardoor actieve en gerichte benadering kan plaatsvinden en we ons kunnen blijven richten op bewustwording.

Op managementniveau besteden we maandelijks in het MT-overleg, als vast agendapunt en waar de Preventiemedewerker inbreng in heeft, aandacht aan veilig werken en veilige werkomgeving. Ook tijdens de Sales Operations overleggen en Instructeurs overleggen schuift de Preventiemedewerker aan om aandacht te besteden aan VGM.

Interne audit en werkplaatsinspecties

Jaarlijks wordt een interne audit gehouden om de zaag scherp te houden en vinden er werkplaatsinspecties plaats door, of onder leiding van, de Preventiemedewerker.

RI&E en Plan van Aanpak

In 2021 (23 maart) is er door Arbode een algehele RI&E gehouden. Op basis van de uitkomst heeft er een optimalisatie van Plan van Aanpak plaatsgevonden. Het Plan van Aanpak is een dynamisch document waar gedurende het jaar acties zullen bijkomen, daar waar nodig en van toepassing. Er zijn geen openstaande acties. Voor 2025 zal een update van de RI&E plaatsvinden, waar we “as we speak” in de afronding zitten.

Resultaten 2024 ziekteverzuim en ongevallen

Het ziekteverzuim kent 2 separate doelgroepen, te weten: Staf en Monteur in Opleiding.

Staf

Het ziekteverzuim bij staf is onder controle, in 2024 lag het %-age op 1,59%, terwijl de doelstelling <2% bedraagt. Er is goede balans tussen werk en privé, aandacht voor de werkdruk en goede werksfeer.

Monteur in Opleiding

Het ziekteverzuim bij de Monteurs in Opleiding laat een ander beeld zien. Doelstelling voor 2024 lag op 5,5%, de realisatie is 4.79%. De doelstelling om ziekteverzuim terug te dringen is gelukt, maar blijft nog steeds aandacht vragen. Het aantal ongevallen is ten opzichte van het voorgaande jaar gedaald, en ook de dagen uitval is sterk afgenomen. Er zijn enkele gevallen met beperkt langdurige uitval. Veel aandacht is er ook voor uitval door mentale problemen bij de monteurs in opleiding, wat leidt tot langdurigere uitval.

Ongevallen en Incidenten

De meeste ongevallen komen net als voorgaande jaren voort uit onachtzaamheid, met als gevolg struikelen, vallen, misstappen en verkeerd hanteren hulpmiddelen. Met de HUB hopen we extra stappen te maken om te komen tot bewustwording waarmee het aantal ongevallen en de ernst van de ongevallen kunnen terugdringen. Als formele werkgever zijn we verantwoordelijk, echter het meeste effect kunnen we halen samen met de inzet van de materiele werkgever (het leer-werkbedrijf), daar ligt immers de verantwoordelijkheid bij de dagelijkse uitvoering en toezicht.

	2024	Kwartaal 1	Kwartaal 2	Kwartaal 3	Kwartaal 4
Bijna ongeval (A)	0	0	0	0	0
Ongeval zonder letsel (B)	0	0	0	0	0
Ongeval met letsel ≤1 dag verzuim (C)	0	0	0	2	
Ongeval met letsel en verzuim >1 dag (C)	3	3	1	3	
Ongeval met blijvend letsel en verzuim (D)	0	0	0	0	
Dodelijk ongeval (E)	0	0	0	0	

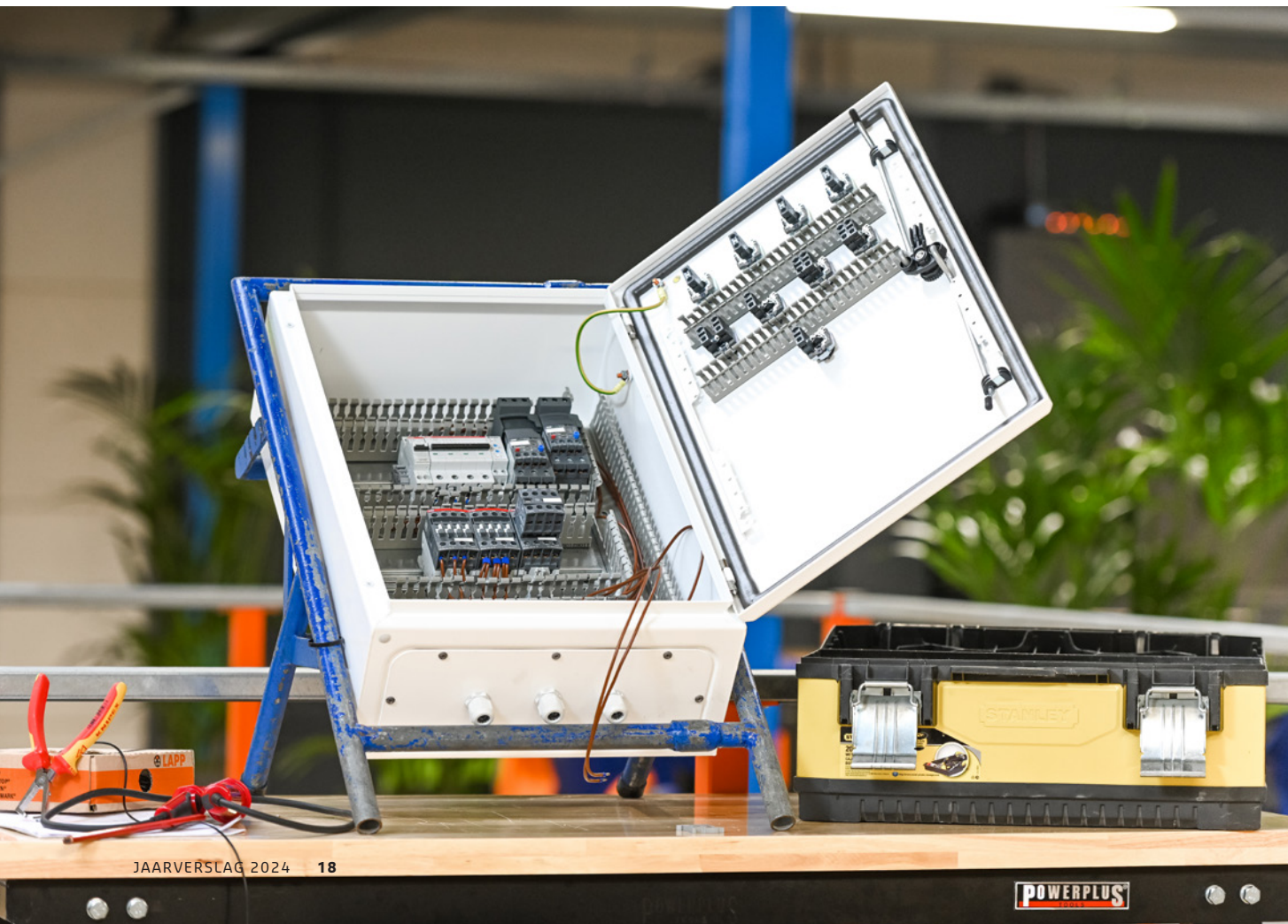
Oorzaak ongeval meldingen 2024	
Geen of onvoldoende gebruik PBM	2
Onachtzaamheid (LMRA)	3
Struikelen en vallen	1
Snijgereedschap	1
Te zwaar tillen en/of verkeerde houding	5
Werkplek (LMRA)	3
Houding	1
Ervaring en/of instructie	4
Methode en/of procedure	4



Doelstellingen 2025

Ieder jaar scherpt IW Zuid-Holland bestaande doelstellingen aan om te komen tot veilig werken en hebben van een veilige werkomgeving. Daar waar nodig voegen we nieuwe doelstellingen toe of brengen we verbeteringen aan in bestaande processen. Doelstellingen 2025 (en verder);

- Terugdringen ziekteverzuim bij MIO naar <5%;
- Verlagen aantal bedrijfsongevallen: If-rate <15 (landelijke doelstelling IW);
- Vergroten veiligheidsbewustzijn bij de MIO;
 - Doorontwikkelen van de HUB + betrekken leer- werkbedrijven;
 - Effectievere inzet 10-minutes-of-safety en de Toolboxen;
 - Oefenen met gedrag op basis van films + kaartspel (Hub Creations);
 - Extra aandacht tijdens evaluatiemomenten op werklocaties.
- Vast thema in IW-magazine (2 keer per jaar) voor participanten;
- Duurzame inzetbaarheid medewerkers vergroten;
- BHV beleid en uitvoering daarvan;
- Medewerkers Tevredenheid Onderzoek bij MIO en Staf;
- Updaten RI&E.



Financieel jaarverslag

Balans IW Zuid-Holland 2024

Geconsolideerde balans
per 31 december 2024
(voor resultaatbestemming)

27 juni 2025
Stichting Installatiewerk Zuid-Holland
Rijswijk

	<u>31 december 2024</u>	<u>31 december 2023</u>
	€	€
ACTIVA		
Vaste Activa		
Materiële vaste activa	2.121.121	2.180.146
Vlottende Activa		
Vorraden	42.500	40.000
Vorderingen	1.003.699	1.273.648
Liquide middelen	<u>2.860.777</u>	<u>2.463.419</u>
	<u>6.028.097</u>	<u>5.957.213</u>
PASSIVIA		
Eigen vermogen	4.884.479	4.697.847
Langlopende schulden	45.382	45.382
Kortlopende schulden	<u>1.098.236</u>	<u>1.213.984</u>
	<u>6.028.097</u>	<u>5.957.213</u>

Winst- en verliesrekening 2024

Geconsolideerde
winst- en verliesrekening
over 2024

27 juni 2025
Stichting Installatiewerk Zuid-Holland
Rijswijk

	2024		2023	
	€	€	€	€
Netto omzet	11.366.652		11.352.830	
Inkoopwaarde van de omzet	<u>7.894.396</u>		<u>7.738.251</u>	
Bruto omzetresultaat		3.472.256		3.614.579
Overige bedrijfsopbrengsten		52.922		47.850
Kosten				
Lonen en salarissen	1.305.884		1.068.695	
Sociale lasten	215.286		191.710	
Pensioenlasten	200.404		186.222	
Overige personeelskosten	9.015		6.999	
Afschrijving materiële vaste activa	167.429		143.201	
Overige bedrijfskosten	<u>1.421.188</u>		<u>1.306.697</u>	
		<u>3.319.206</u>		<u>2.903.524</u>
Bedrijfsresultaat		205.927		758.905
Financiële baten en lasten		<u>20.114</u>		<u>-1.569</u>
Resultaat		226.086		757.336
Belastingen		<u>-39.453</u>		<u>-182.042</u>
Resultaat		<u><u>186.633</u></u>		<u><u>575.294</u></u>

Toelichting op de cijfers

Financieel resultaat

Het financieel resultaat bestaat, naast de inkomsten uit participanten, tevens uit inkomsten vanuit deelnemingen.

Het resultaat uit participanten over 2024 bedraagt € 18.013 tegen € -5.477 over 2023. De deelnemingen IW Zuid-Holland Holding B.V. en IW Zuid-Holland Opleidingsbedrijf B.V. hebben een gezamenlijk resultaat behaald van € 168.620 tegen € 580.771 over 2023.

Het exploitatieresultaat over 2024 van Stichting IW Zuid-Holland wordt toegevoegd aan de algemene reserve. Per 31-12-2024 bedraagt de totale reserve € 4.884.479. Dit vermogen dient ter financiering van de activiteiten in de deelnemingen IW Zuid-Holland Holding B.V. en IW Zuid-Holland Opleidingsbedrijf B.V. Het vermogen is onderverdeeld in algemene reserve, continuïteitreserve en bestemmingsreserve.

Verwachtingen 2025

We kijken met vertrouwen uit naar 2025. De belangstelling voor techniek onder jongeren blijft toenemen, wat zich vertaalt in een stabiele instroom. Ook de aanmeldingen voor het nieuwe jaar stemmen positief. We verwachten verdere groei in trajecten zoals Switch & Werk, gericht op zij-instroom en maatschappelijke participatie.

Daarnaast zien we herstel in de vraag naar trainingen binnen het kader van Leven Lang Ontwikkelen. Ondanks eerdere terughoudendheid in de branche verwachten we dat deze pijler verder aantrekt, mede door technologische ontwikkelingen en certificeringseisen.

Doelstellingen 2025

Onze doelstelling "het zijn van de beste praktijkopleider voor de technische installatiebranche" hebben we verankert in ons visiedocument. Hier blijven we aan werken, door focus te blijven houden op de verdere professionalisering van onze organisatie. We sturen binnen de pijler Leren & Werken op hogere instroom, behoud, terugdringen van ongevallen en daarmee direct op terugdringen van ziekteverzuim en verhoging van productiviteit. Daarnaast zien we een toename in de vraag van HIO trajecten. Dit is het op zich nemen van de totale begeleiding van leerling monteurs in dienst bij bedrijven door IW Zuid-Holland, gelijk aan de begeleiding die we doen voor onze eigen monteurs in opleiding (MIO).

Groei in de pijler Training & Advies, om nog meer bij te dragen aan het leven lang ontwikkelen en door ontwikkelen van de Vakroutes. De inzet van onze pijler Switch & Werk waarbij we tijdelijk werkgeverschap + opleiding combineren om bij te dragen in maatschappelijke trajecten, maar ook voor het vasthouden van toekomstig BBL potentieel. Naast de inzet op de pijlers blijven we natuurlijk werken aan de kwaliteit van onze dienstverlening in het algemeen en de waarde die we kunnen toevoegen naar onze participanten, stakeholders en niet te vergeten onze monteurs in opleiding.

ICT

Met betrekking tot ICT zijn we vanuit landelijke oogpunt bezig met de implementatie van een nieuw ERP en CRM systeem, AFAS, waarbij de livegang gepland staat op 01 januari 2026. Met het nieuwe systeem beogen we een efficiëntere en effectievere werkomgeving te realiseren, waarmee we in staat gesteld worden de IW organisatie nog beter te kunnen besturen, we voorbereid zijn op de toekomst en onze klanten (leer- werkbedrijven en onze monteurs in opleiding) beter te kunnen bedienen. Parallel aan dit traject zijn we bezig om onze ICT security, beleid en inrichting, op het juiste niveau te brengen en toekomst bestendig te maken en houden.

Bestuur Stichting IW Zuid-Holland

Op 14 juni 2025 is Voorzitter Dennis Roomer teruggetreden uit het bestuur van Stichting IW Zuid-Holland, na het afronden van zijn zittingstermijn. Onder zijn leiding heeft de stichting belangrijke stappen gezet in het versterken van haar positie binnen de branche.

Zijn opvolging wordt verzorgd door huidig bestuurslid Rik Kant, die het voorzitterschap heeft overgenomen. Deze transitie borgt stabiliteit binnen het bestuur en biedt ruimte voor vernieuwing en verdere strategische groei van de organisatie.



Rik Kant





IW

Omdat opleiden werkt!

www.iw.nl



IW Zuid-Holland

Verrijn Stuartlaan 19
2288 EK Rijswijk

Tel: 070 36 54 727
E-mail: infoiwzh@iw.nl