



IW

Omdat opleiden werkt!

IW Achterhoek Rivierenland

De opleider in de elektro- en installatiebranche!



Wat is IW?

IW is dé opleider in de elektro- en installatietechniek. Wij zijn een opleidingsbedrijf opgericht **DOOR** en **VOOR** de elektro – en installatietechnische bedrijven.

Wij hebben de focus op het opleiden van jongeren, het bijscholen van werknemers van bedrijven en het scholen van zij-instromers zonder achtergrond in de techniek.

Wij bieden opleidingen en cursussen op het gebied van elektro- installatietechniek en werken vanuit maatwerk.



Onze drie pijlers



IW

Leren & Werken



IW

Training & Advies



IW

Switch & Werk

Huidige stand van zaken

RECHTSVORM

- We zijn een coöperatie
28 stafmedewerkers in dienst

MONTEURS IN OPLEIDING

- 300 BBL EN 125 BOL

SAMENWERKINGSVERBAND

- Ruim 300 bedrijven zijn lid
van IW in de regio Arnhem,
Nijmegen, Achterhoek

RAAD VAN COMMISSARISSEN

- Bestaande uit vertegenwoordigers van
het bedrijfsleven

IW NEDERLAND

- Landelijk zijn er een 6-tal IW's die
gezamenlijk IW Nederland vormen. We
zijn volledig autonoom in de regio

Nijmegen

Gevestigd aan de
Heyendaalseweg 98

Didam

Gevestigd aan de
Bieslook 24

Zutphen

Gevestigd aan de
Contrescarp 4



TechniekFabriek





D u i t s l a n d

Omdat
opleiden
werkt!



**“IW is van de bedrijven en
we zijn er voor de bedrijven”**

De +++ punten op een rijtje

- Wervingen, selectie en plaatsing van een monteur in opleiding in jouw bedrijf
- Theoretisch en praktisch testen op geschiktheid, motivatie en niveau
- Mocht de match tussen jouw bedrijf en de monteur in opleiding niet aansluiten, dan kan er gewisseld worden
- IW sluit arbeidsovereenkomst af met de monteur in opleiding
- IW betaalt het salaris, lesgeld ROC, lesmateriaal, examens en VCA van de monteur in opleiding. Daarnaast draagt IW de risico's op ziekte
- Jij betaalt enkel de daadwerkelijk gewerkte uren binnen jouw bedrijf
- IW ondersteunt en begeleidt de monteurs in opleiding. Mocht het niet goed gaan op school of in IW bedrijf, dan voert IW de gesprekken met de monteur in opleiding
- Als de monteur alle vakdiploma's heeft behaald kun je de monteur zelf in dienst nemen, zonder overnamekosten
- Praktijkscholing voor de monteur in opleiding in de opleidingswerkplaats van IW
- Breed aanbod van cursussen en trainingen voor jouw personeel

Voordeel voor de monteur in de opleiding



Keuze uit diverse opleidingen in de Elektro- en installatietechniek



Professionele begeleiding door IW



Uitdagende praktijklessen in de opleidingswerkplaats van IW



Hulp bij loopbaanplanning



Direct een baan en salaris



Studie en werk combineren



Geen opleidingskosten



Een arbeidsovereenkomst voor de duur van de opleiding(en)



38 doorbetaalde verlof- en vakantie dagen en 8% vakantiegeld

Opbouw uitleentarieven BBL

Op de werkelijke loonkosten en het uitleentarief zit een marge als dekking voor IW. Hierin zijn de volgende zaken opgenomen:

- Wervingskosten op evenementen en open dagen
- Overleggen met ROC's, VMBO's, gemeenten en instanties in het kader van werving, begeleiding, enz.
- Schoolkosten bestaande uit o.a. lesgeld, lesmateriaal
- Praktijkkosten bestaande uit o.a. praktijkinstructeurs, lesgeld, lesmiddelen, materiaal en volledig ingerichte praktijkruimte
- Voorzieningen voor monteur in opleiding, zoals bijv. kerstpakket
- Huur kantoren en praktijkruimtes incl. (technische) inrichting
- Ontwikkelingen en updates in materiaal en lesstof
- Administratieve functies als HR, salarisadministratie en overhead
- Arbodienst en aansprakelijkheid- en ongevallen voorziening
- Innen en onderbouwen subsidies



Uitleentarieven BBL

BBL-jeugdlonen (tot en met 20 jaar)

Startleeftijd BBL: 16 jaar Basisloon

Leerjaar 1:	€1.039,00	16,27
Leerjaar 2:	€1.263,00	19,66
Leerjaar 3:	€1.598,00	23,54
Leerjaar 4:	€2.082,00	30,94
Leerjaar 5:	€2.414,00	34,51

Startleeftijd BBL: 17 jaar Basisloon

Leerjaar 1:	€1.174,00	18,31
Leerjaar 2:	€1.495,00	23,45
Leerjaar 3:	€1.876,00	27,81
Leerjaar 4:	€2.517,00	35,91

Startleeftijd BBL: 18 jaar Basisloon

Leerjaar 1:	€1.390,00	21,87
Leerjaar 2:	€1.757,00	27,91
Leerjaar 3:	€2.257,00	32,72

Startleeftijd BBL: 19 jaar Basisloon

Leerjaar 1:	€1.638,00	25,88
Leerjaar 2:	€2.116,00	33,96

Startleeftijd BBL: 20 jaar Basisloon

Leerjaar 1:	€1.975,00	31,58
-------------	-----------	-------

Salaris-functiegroep basisloon (vanaf 21 jaar)

	A		B		C		D	
	Minimumloon		In bezit niv.1		In bezit niv.2		In bezit niv.3	
Functiejaren = 0	€2.380,32	€37,00	€2.592,00	€38,61	€2.693,00	€38,04	€2.747,00	€38,84
Functiejaren = 1	€2.525,00	€38,08	€2.668,00	€39,74	€2.715,00	€38,36	€2.771,00	€39,16
Functiejaren = 2	€2.543,00	€38,35	€2.690,00	€40,07	€2.733,00	€38,63	€2.802,00	€39,64
Functiejaren = 3	€2.568,00	€38,73	€2.709,00	€40,34	€2.755,00	€38,95	€2.824,00	€39,96
Functiejaren = 4			€2.727,00	€40,61	€2.771,00	€39,22	€2.855,00	€40,39
Functiejaren = 5			€2.754,00	€41,04	€2.799,00	€39,59	€2.878,00	€40,77
Functiejaren = 6								
Functiejaren = 7								



De Hybride monteur In Opleiding (HIO)

- De combinatie van de zekerheid van het beschikken over eigen personeel met de expertise van IW als het gaat om opleiden en begeleiden.
- De mogelijkheid om jouw monteurs hun opleiding via IW te laten volgen en tegelijkertijd bij jou in dienst te zijn.
- Elke HIO ontvangt een op maat gemaakte praktijkopleiding met persoonlijke begeleiding van een leerwerk- begeleider



Hoe werkt het hebben van een Hybride monteur In Opleiding?



De eerste zes maanden omvatten een basisopleiding met o.a. veiligheids- (VCA en arbo) en basisvaardigheden. Na deze periode wordt de verdere inhoud van de praktijkopleiding gezamenlijk bepaald.



Gedurende het schooljaar bezoekt de leerwerkbegeleider van IW de HIO, bespreekt de voortgang in driehoek gesprekken en onderhoudt regelmatig contact met ROC, de instructeur en de praktijkbegeleider over de voortgang



Tijdens de praktijkdagen ontwikkelen de HIO's belangrijke praktijkvaardigheden. Dit wordt zorgvuldig geregistreerd in een dossier via De praktijkmonitor (DPM) en kan worden ingezet voor studievoortgang



Na afronding van de praktijkopleiding is de monteur goed voorbereid op de afsluitende Proeve van Bekwaamheid

Rekenvoorbeelden

Aantal praktijkdagen is afhankelijk van de opleiding die gevolgd wordt door de monteur in opleiding.

20 praktijkdagen per jaar

Opleidings- en begeleidingskosten per maand:
€ 735,75

Indien de subsidies* toegekend worden bedraagt de netto investering per maand € 394,08

10 praktijkdagen per jaar

Opleidings- en begeleidingskosten per maand:
€ 686,50

Indien de subsidies* toegekend worden bedraagt de netto investering per maand € 344,83

Subsidies*

Omdat de HIO bij jou in dienst is, kom je op basis van de BPVO (beroepspraktijkovereenkomst) in aanmerking voor de subsidieregeling praktijkleren. De subsidie bedraagt maximaal € 2700,- per jaar. Voor meer informatie verwijzen wij naar de website van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland: <https://www.rvo.nl/subsidies-financiering/praktijkleren>

Aangesloten bij WIJ Techniek? Dan kun je bij hen de STIP-regeling aanvragen. Voor meer informatie ga naar:

www.wij-techniek.nl/tegemoetkoming/stip
Opleidingen die in 2025 starten hebben recht op een vergoeding van maximaal € 1400,- per jaar.

Je regelt als bedrijf zelf subsidieaanvragen en administratieve zaken.

*bovenstaand voorbeeld is een indicatie van de huidige tarieven. De hoogte van subsidies en tarieven worden jaarlijks vastgesteld.



Werkervaring BOL

- IW verzorgt samen met ROC Nijmegen (De Technische) en met het Graafschap College praktijklessen voor BOL-leerlingen
- IW regelt werkervaringsplaatsen bij leerbedrijven voor de BOL-leerlingen. Voor elk uur dat de leerling werkervaring opdoet betaalt het bedrijf een vergoeding aan IW.
- IW betaalt de BOL-leerling een vergoeding per uur dat hij/zij werkervaring heeft opgedaan.
- Gedurende de BOL-opleiding kan de overstap gemaakt worden naar een BBL-opleiding.



IW ondersteunt bij een leven lang ontwikkelen

IW Training & Advies verzorgt een breed aanbod van trainingen. Het actuele aanbod staat op <https://trainingen.iw.nl/>.

Daarnaast is maatwerk uiteraard ook mogelijk. De opleidingslocaties waar de trainingen gegeven worden beschikken allemaal over een goed ingerichte praktijkwerkplaats, met state of the art equipment. Tevens zijn deze locaties voorzien van alle overige benodigde faciliteiten zoals theorie ruimten, een kantine en voldoende parkeergelegenheid.



IW

Training & Advies

Lid worden van IW?

Lidmaatschap

Eenmalig € 700,-

Ledenvergadering

Eenmaal per jaar is er een algemene ledenvergadering van IW

Automatische incasso

Betaling bij voorkeur middels automatische incasso. Dit levert een korting op van 2%





IW

Omdat opleiden werkt!