



IW

Omdat opleiden werkt!

Governance Code IW Nederland

Januari 2026



IW

Omdat opleiden werkt!

Inhoudsopgave

Governance Code IW NEDERLAND	1
Inhoudsopgave.....	2
DEEL I – Kernkwaliteiten IW	3
DEEL II – Governance Code IW NEDERLAND.....	4
1. Besturen en toezicht houden	4
1.1 Scheiding bestuur – toezicht (checks and balances)	4
1.2 Verdeling van rollen, verantwoordelijkheden en bevoegdheden	4
Rollen en verantwoordelijkheden van het toezichthoudend orgaan	4
Rollen en verantwoordelijkheden van het uitvoerend orgaan	5
1.3 Uitgangspunten voor de verdeling van bevoegdheden.....	5
1.4 Samenspel tussen uitvoerend orgaan en toezichthoudend orgaan.....	5
1.5 Zittingstermijnen van orgaanleden en toezichthouders.....	6
1.6 Belangenverstrengeling en tegenstrijdig belang	6
1.7 Openbaarheid en transparantie	6
1.8 Orgaansaansprakelijkheid	6
2. Betrokkenheid van stakeholders	6
2.1 Externe stakeholders	6
2.2 Interne stakeholders – medezeggenschap	7
3. Openheid en het afleggen van verantwoording	7
3.1 Jaarstukken – inhoud en openbaarmaking	7
3.2 Meerdere rechtspersonen	7
3.3 Website – verplichte informatie	7



IW

Omdat opleiden werkt!

DEEL I – Kernkwaliteiten IW

Een Governancecode gaat over de inrichting van bestuur en toezicht. IW vindt het belangrijk om aanvullend de kernkwaliteiten te formuleren: waar staat IW voor, wat voor organisatie wil IW zijn en wat zijn de onderliggende drijfveren? Deze kernkwaliteiten zijn richtinggevend voor het handelen van álle IW-medewerkers en niet uitsluitend voor bestuurders en toezichthouders.

- IW voorziet in de behoefte van de elektro- en installatietechnische branche aan voldoende en goed gekwalificeerde vakmensen, zodat de branche kan bijdragen aan de technieken van vandaag en morgen waarop de Nederlandse samenleving is aangewezen;
- IW staat voor technisch vakmanschap van startende medewerkers in opleiding, zittende werknemers en zij-instromers. IW voelt zich verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn opleidingen en de daarbij benodigde randvoorwaarden, waaronder de aanwezigheid van professionele IW-instructeurs en begeleiders;
- IW leidt jonge medewerkers praktijkgericht op tot gekwalificeerde vakmensen en besteedt aandacht aan hun persoonlijke en sociale ontwikkeling door persoonlijke begeleiding in het leerbedrijf;
- IW biedt een veilige, integere en diverse werk- en leeromgeving waarin respect en menselijke gelijkwaardigheid centraal staan, zonder onderscheid naar geloof, etnische herkomst of seksuele geaardheid. IW ziet toe op het voorkomen van ongewenst gedrag en handelt naar eer en geweten;
- IW zoekt samenwerking met stakeholders, waaronder brancheorganisaties, onderwijsinstellingen (VMBO en ROC), bedrijven en collega opleidingsbedrijven in aanverwante branches. IW is duidelijk over wat stakeholders van IW mogen verwachten en hoe zij de Governance kunnen beoordelen. IW legt actief – gevraagd en ongevraagd – verantwoording af over zijn doen en laten, in het bijzonder over zijn Governance;
- IW zoekt actief en doorlopend de dialoog met vertegenwoordigers van de branche waarvoor IW opleidt en betreft de uitkomsten van deze dialoog in de besluitvorming.



IW

Omdat opleiden werkt!

DEEL II – Governance Code IW Nederland

Deze code behandelt drie aspecten van Governance binnen IW: 1) besturen en toezicht houden, 2) betrokkenheid van stakeholders en 3) openheid en verantwoording. De code is in lijn gebracht met de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) en de Code Goed Bestuur MBO (2023).

1. Besturen en toezicht houden

1.1 Scheiding bestuur – toezicht (checks and balances)

IW hanteert een duidelijke scheiding in de topstructuur tussen bestuur en toezicht: tussen het uitvoerend bestuur en het toezichthoudend bestuur. De scheiding kan juridisch verschillende vormen hebben:

- Twee-lagenmodel (Raad-van-Toezichtmodel): een één- of meerhoofdig bestuur met een Raad van Toezicht die toezicht houdt;
- Bestuursmodel: een toezichthoudend bestuur dat het beleid vaststelt en bevoegdheden delegeert aan een één- of meerhoofdige directie;
- One-Tier Board: één orgaan met uitvoerende en niet-uitvoerende bestuurders.

In het vervolg gebruikt deze code de termen “uitvoerend orgaan” en “toezichthoudend orgaan” voor al deze varianten.

1.2 Verdeling van rollen, verantwoordelijkheden en bevoegdheden

IW legt de onderlinge verdeling tussen het uitvoerend orgaan en het toezichthoudend orgaan – en het samenspel tussen beide – vast in statuten en/of reglementen. De hoofdlijnen zijn als volgt.

Rollen en verantwoordelijkheden van het toezichthoudend orgaan

- Toezicht houden op de algehele gang van zaken binnen IW;
- Toezicht op de taakvervulling van het uitvoerend orgaan;
- Toezicht op de uitvoering van primaire taken en op het financieel beleid en beheer door het uitvoerend orgaan;
- Toezicht op de (financiële) rechtmatigheid van het handelen en, breder, op de integriteit van het uitvoerend orgaan;
- Optreden als formele werkgever van de leden van het uitvoerend orgaan;
- Het uitvoerend orgaan met raad en daad terzijde staan en als klankbord fungeren;

Het langetermijnbelang van IW staat bij het toezicht centraal.



IW

Omdat opleiden werkt!

Rollen en verantwoordelijkheden van het uitvoerend orgaan

- Besturen van IW: beleid en algemene gang van zaken;
- Ontwikkelen en realiseren van de strategie en doelstellingen;
- Bewaken van kwaliteit en veiligheid van werkzaamheden;
- Beheersen van risico's verbonden aan de taken van IW;
- Beheren van de organisatie, inclusief de financiële verantwoording daarover;
- Zorgdragen voor naleving van wet- en regelgeving.

Het uitvoerend orgaan is het bevoegd gezag en verricht alle rechtshandelingen namens IW.

1.3 Uitgangspunten voor de verdeling van bevoegdheden

De verdeling maakt in ieder geval onderscheid tussen:

- Toezicht op financieel beleid en beheer: voorafgaande goedkeuring van begroting en jaarrekening; benoeming van de accountant; voorafgaande goedkeuring van financieel ingrijpende besluiten (zoals het aangaan van leningen en het doen van grote investeringen buiten de begroting);
- Algemeen toezicht: voorafgaande goedkeuring van statutenwijziging en besluiten tot fusie of reorganisatie;
- Werkgeversbevoegdheden ten aanzien van leden van het uitvoerend orgaan: benoeming en ontslag, beoordeling van functioneren, toekenning van beloningen en kostenvergoedingen;
- Bevoegdheden die horen bij het uitvoerend orgaan: uitoefenen van de externe vertegenwoordigingsbevoegdheid door het aangaan van overeenkomsten.

Het uitvoerend orgaan beschikt over de formele bevoegdheden, met dien verstande dat voor een aantal ingrijpende besluiten voorafgaande goedkeuring van het toezichthoudend orgaan is vereist.

1.4 Samenspel tussen uitvoerend orgaan en toezichthoudend orgaan

Het uitvoerend orgaan rapporteert periodiek aan het toezichthoudend orgaan over primaire taken en financiële aangelegenheden volgens de P&C-jaarcyclus (jaarplan en begroting, managementrapportages, jaarrekening en jaarverslag). Beide organen hebben periodiek overleg. Het toezichthoudend orgaan voert jaargesprekken met de leden van het uitvoerend orgaan ter beoordeling van hun functioneren. Het uitvoerend orgaan verschaft tijdig de informatie die het toezichthoudend orgaan nodig heeft.



IW

Omdat opleiden werkt!

1.5 Zittingstermijnen van orgaanleden en toezichthouders

Uitgangspunt is dat de statuten van een stichting, vereniging of B.V. leidend zijn voor de benoeming, ontslag en termijn van bestuurders. Een zittings- of maximale benoemingstermijn dient expliciet in de statuten te zijn opgenomen om juridisch afdwingbaar te zijn.

Indien de statuten hierover niets bepalen, geldt dat bestuurders voor onbepaalde tijd benoemd zijn, tenzij bij bestuursbesluit of arbeidsovereenkomst anders is overeengekomen. Voor de directeur als werknemer geldt dat zijn (arbeids)overeenkomst leidend is.

1.6 Belangenverstrengeling en tegenstrijdig belang

Leden van beide organen stellen bij hun taakvervulling het belang van IW centraal en plaatsen dit boven persoonlijke belangen. Van een tegenstrijdig belang is sprake wanneer een lid bij een besluit een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat strijdig is met het belang van IW.

IW voorkomt elke vorm van belangenverstrengeling die de taakuitoefening kan beïnvloeden. Leden melden (potentiële) tegenstrijdige belangen onverwijld aan het orgaan waarvan zij deel uitmaken, dat vervolgens beslist of sprake is van een tegenstrijdig belang en hoe daarmee om te gaan. Bij besluiten waarbij een lid een tegenstrijdig belang heeft, neemt dit lid niet deel aan de besluitvorming.

1.7 Openbaarheid en transparantie

IW beschikt over openbare profielschetsen voor leden van het uitvoerend orgaan en het toezichthoudend orgaan waarin de vereiste professionaliteit is omschreven. Deze profielschetsen worden bij vacatures gehanteerd. Beloningen en vergoedingen van leden van beide organen worden jaarlijks openbaar gemaakt in het jaarverslag.

1.8 Orgaansaansprakelijkheid

Leden van het uitvoerend orgaan en van het toezichthoudend orgaan zijn wettelijk aansprakelijk wanneer zij hun taken onbehoorlijk hebben vervuld.

2. Betrokkenheid van stakeholders

2.1 Externe stakeholders

IW zorgt ervoor dat stakeholders cruciale invloed hebben op – en zich betrokken voelen bij – de uitvoering van de taken en het realiseren van de doelstellingen. IW



IW

Omdat opleiden werkt!

voert een actieve dialoog met belangrijke stakeholders en maakt inzichtelijk hoe hun inbreng wordt betrokken bij de beleidsontwikkeling en welke informatie zij daarvoor ontvangen. De rol van stakeholders kan in statuten of reglementen worden vastgelegd, al dan niet in de vorm van een orgaan waarin stakeholders zitting hebben.

2.2 Interne stakeholders – medezeggenschap

IW handelt conform de Wet op de ondernemingsraden (WOR) en voert een actief beleid voor de omgang met de Ondernemingsraad. IW zorgt dat zowel medewerkers als medewerkers in opleiding invloed kunnen uitoefenen op beleid dat hen raakt in hun dagelijks werk en hun opleiding.

3. Openheid en het afleggen van verantwoording

3.1 Jaarstukken – inhoud en openbaarmaking

IW maakt in de jaarstukken (jaarverslag en officiële jaarrekening) duidelijk welke prestaties zijn geleverd in relatie tot de gestelde doelen en met welke financiële middelen. Het jaarverslag bevat in ieder geval de samenstelling van het uitvoerend en het toezichthoudend orgaan, de zittingstermijnen van de leden en het rooster van aftreden. De jaarstukken worden op de website gepubliceerd.

3.2 Meerdere rechtspersonen

Voor zover IW taken heeft verdeeld over meerdere rechtspersonen, worden in de jaarstukken de onderlinge relaties duidelijk gemaakt, waaronder de financiële relaties (boekhoudkundige scheiding, onderlinge verrekening en toerekening) en de personele relaties in de samenstelling van uitvoerend en toezichthoudend orgaan (personele unies).

3.3 Verplichte informatie (website en/ of KvK)

IW stelt via de website en/of KvK ten minste de volgende informatie beschikbaar:

- Doelstelling en beleid van het opleidingsbedrijf en de aangeboden dienstverlening;
- Jaarstukken: jaarverslag en jaarrekening;
- Uitleg over de governance-inrichting: organen voor besturen, toezicht houden en stakeholderparticipatie, inclusief hun taken;
- Reglementen van deze organen en de profielschetsen voor leden van het uitvoerend en het toezichthoudend orgaan;
- Deze governancecode.