

IW MAGAZINE

Drie slijpstenen voor één doel.
**Samen opleiden
van nieuwe talenten.**

En verder in deze editie

Het gezicht van.. /
Leren door te doen:
Eerstejaars Borren

Mook & Bakker /
Praktijkleren is geen
extraatje, maar
noodzaak

Switch & Werk /
Waarom kiezen voor
zij-instromers via
Switch & Werk?



IW

Omdat opleiden werkt!

DOOR MAURICE KLAVER, ALGEMEEN DIRECTEUR IW NOORD-HOLLAND



Ik vertel u niets nieuws als ik zeg dat de technische installatiebranche voor een enorme uitdaging staat. Terwijl de vraag naar vakmensen blijft groeien door de energietransitie, woningbouw en verduurzaming, neemt het tekort aan technisch personeel verder toe. De cijfers spreken voor zich: de komende vijf jaar zijn er in onze branche ruim 121.000 nieuwe medewerkers nodig. Tegelijkertijd vergrijsst het huidige personeelsbestand in hoog tempo en komt slechts een beperkt deel van de benodigde instroom vanuit het reguliere onderwijs.

| Dat vraagt om actie. Niet morgen, maar vandaag.

Bij IW Noord-Holland zetten wij ons daarom iedere dag in om nieuwe monteurs en zij-instromers enthousiast te maken voor onze prachtige branche. Met dit magazine nemen we u daar graag een beetje in mee; van inspirerende verhalen tot informatie over toekomstbestendige opleidingen en initiatieven die bijdragen aan duurzame inzetbaarheid van vakmensen. Tevens informeren we u graag over de wijze waarop IW samenwerkt met het ROC en het leer-werkbedrijf.

In dit magazine ook een inspirerend verhaal over investeren in mensen. Installatiebureau Mook & Bakker geeft aan hoe belangrijk het is om tijd, aandacht en middelen vrij te maken voor de ontwikkeling van medewerkers en voor het begeleiden van monteurs in opleiding.

Daarnaast kijken we met trots terug op Skills The Finals in de Brabanthallen in Den Bosch. Het was fantastisch om te zien hoe vmbo- en mbo-leerlingen daar met zoveel enthousiasme en vakmanschap hun talenten toonden. We dragen daar, onder meer als hoofdsponsor van Skills Talents (vmbo), met veel plezier en enthousiasme aan bij. De wedstrijden laten niet alleen zien hoeveel technisch talent Nederland rijk is, maar maken jongeren ook trots op hun vak. En terecht!

Tot slot ... 10 juni organiseerden wij het jaarlijkse IWNH Deelnemersevenement, in het AFAS Stadion. Met trots en dankbaarheid kijk ik daarop terug. De opkomst was hoog, het sprekers duo was inspirerend en de locatie indrukwekkend. Kon u er zelf niet bij aanwezig zijn? Dan hebben we gelukkig de beelden nog (pagina 5).

Hoe groot onze gezamenlijke inzet ook is: zonder de mogelijkheid het vak in de praktijk te leren, kan de nieuwe generatie niet opgeleid worden. Daarom doe ik opnieuw een dringende oproep. Wilt u bijdragen aan de toekomst van de branche door leer-werkplekken beschikbaar te stellen voor monteurs in opleiding? U investeert daarmee niet alleen in uw eigen organisatie, maar ook in de continuïteit van de gehele sector.

Alleen samen kunnen we bouwen aan een sterke, innovatieve en toekomstbestendige technische installatiebranche.

Veel leesplezier gewenst!

Maurice Klaver
Algemeen Directeur IW Noord-Holland

“Alleen **samen kunnen we bouwen aan een sterke, innovatieve en toekomstbestendige technische installatiebranche.”**

Maurice Klaver

6 IW Training & Advies helpt bedrijven vooruit met LLO

De installatiebranche verandert snel. Nieuwe technieken, wetgeving, de energietransitie en een tekort aan vakmensen maken opleiden belangrijker dan ooit.



8 Cursussen & trainingen



Rubriek: Het gezicht van...

Borren Cook (17)

Deze keer maken we kennis met Borren Cook. Hij ruilde de schoolbanken in voor een BBL-traject installatietechniek bij leerbedrijf KTI.

10



14 Samenwerken; de sleutel tot succes

20 Investeren in mensen is investeren in de toekomst van de sector

Bij Mook & Bakker draait het niet alleen om techniek, maar vooral om mensen. Het installatiebedrijf is actief in de woningbouw, met een sterke focus op mutatie- en servicewerk.



Het succesverhaal van Vincent

26



Deelnemersevenement 2026 groot succes!

Op 10 juni 2026 organiseerden wij het IWNH Deelnemersevenement in het AFAS Stadion in Alkmaar. Kort na de ontvangst namen we alle aanwezigen mee in onze plannen en ontwikkelingen. Daarna was het de beurt aan het veelgevraagde trendwatchers duo Lieke & Richard Lamb; zij verzorgden een TrendBattle™ over de toekomst en het heden van onze branche en zorgden zo voor interessante inzichten en inspiratie.

Ter afsluiting werd er genoten van het uitgebreide buffet en was er volop tijd om bij te praten met elkaar.

Was je ook aanwezig? Bedankt voor jouw komst en bijdrage aan deze geslaagde dag!





Ontwikkelingen

"Wie blijft leren, blijft vooroplopen."

Patrick Ooms

IW Training & Advies helpt bedrijven vooruit met LLO

De installatiebranche verandert razendsnel. Nieuwe technieken, veranderende wetgeving, de energietransitie én een blijvend tekort aan vakmensen zorgen ervoor dat stilstaan geen optie is. Juist daarom wordt opleiden steeds belangrijker. Met IW Training & Advies ondersteunt IW Noord-Holland bedrijven én medewerkers om klaar te blijven voor de toekomst. Daarbij staat één thema centraal: LLO – Leven Lang Ontwikkelen.

"Wil je relevant blijven in een veranderende markt, dan zal je moeten investeren in je mensen," zegt Patrick Ooms, Manager IW Training & Advies. "Door medewerkers verdieping én verbreding in hun kennis te geven, maak je ze duurzaam inzetbaar én bind je ze langer aan je organisatie."

Praktisch, flexibel en dichtbij

IW Training & Advies richt zich op het opleiden, begeleiden en ontwikkelen van technisch én niet-technisch personeel binnen de installatie-, elektro- en infratechniek. Van vakgerichte trainingen en certificeringen tot maatwerktrajecten en begeleiding van zij-instromers en praktijkopleiders. De sterke focus op de praktijk, dat is waarin IW zich volgens Patrick onderscheidt. "De ervaring leert dat mensen het meeste leren door het daadwerkelijk te doen," vertelt hij. "Onze instructeurs komen uit de praktijk en weten precies wat er speelt op de werkvloer. Daardoor ontstaat herkenning en sluiten trainingen goed aan op de dagelijkse praktijk van bedrijven."

Met tien praktijklocaties verspreid door Noord-Holland is er bovendien altijd een opleidingsmogelijkheid in de buurt. Ook incompany-trainingen en maatwerkoplossingen worden steeds vaker ingezet.

LLO: blijven ontwikkelen is noodzakelijk

Veel bedrijven herkennen het dilemma: er is volop werk, maar te weinig tijd om medewerkers op te leiden. Toch is juist dát volgens Patrick een risico. "Bedrijven hebben het druk, soms té druk voor opleiding en begeleiding. Maar de markt verandert continu. Medewerkers moeten meegroeien om flexibel inzetbaar te blijven." Volgens Patrick is het tijdperk voorbij waarin één specialisme voldoende was voor een hele loopbaan. Leven Lang Ontwikkelen wordt steeds belangrijker. "De techniek ontwikkelt zich razendsnel. Daarnaast gaat veel kennis verloren doordat ervaren vakmensen met pensioen gaan. Het is dus belangrijk om jonge medewerkers breed op te leiden én verdieping te bieden. LLO helpt bedrijven én medewerkers om voorbereid te blijven op veranderingen in de markt."

Duurzame inzetbaarheid begint met ontwikkeling

Steeds meer bedrijven ontdekken dat structureel investeren in ontwikkeling veel oplevert. Niet alleen voor de organisatie, maar juist ook voor medewerkers zelf. "We horen het continu; medewerkers die zich kunnen blijven ontwikkelen, blijven gemotiveerd en voelen zich gewaardeerd," zegt Patrick. "En dat is begrijpelijk, want je biedt ze daarmee perspectief. En dat verkleint de kans op een overstap naar een andere werkgever aanzienlijk." Bedrijven die actief investeren in scholing kunnen bovendien sneller inspelen op veranderingen in de markt en zijn vaak flexibeler in hun dienstverlening. "Je ziet echt verschil tussen bedrijven die structureel opleiden en bedrijven die dat minder doen. Opleiden draagt direct bij aan kwaliteit, continuïteit en toekomstbestendigheid."

Van warmtepomp tot koudetechniek

Het trainingsaanbod van IW Training & Advies groeit continu mee met de ontwikkelingen in de branche. Populaire onderwerpen zijn momenteel onder andere maatwerktrainingen, CO-hercertificering en koudetechniek. Een belangrijke nieuwe ontwikkeling van IW is de opening van een Koudetechniekcentrum op de Techniekcampus in Den Helder, in samenwerking met Tetricx. Daarnaast zijn opleidingen als ATI (Aankomend Technicus Installatietechniek) en MIT-W (Middelbare Installatietechniek Werktuigkundige Installaties) succesvol vanwege hun focus op verdieping en verbreding van kennis. Binnenkort worden daar ook ATE (Aankomend Technicus Elektrotechniek) en MIT-E (Middelbare Installatie Technicus Elektrotechniek) aan toegevoegd. "Bedrijven willen steeds vaker opleidingen die aansluiten op hun eigen, specifieke werkwijze en behoefte," vertelt Patrick. "Daar spelen wij actief op in met maatwerk en persoonlijke begeleiding."

Op de volgende pagina's vindt u een overzicht van het actuele trainings- en opleidingsaanbod van IW Training & Advies.

Samen blijven bouwen aan vakmanschap

IW Training & Advies ondersteunt bedrijven niet alleen met trainingen, maar ook met strategisch opleidingsadvies. Bedrijven kijken samen met de Opleidingsadviseurs van IW naar de ontwikkelbehoeften en kunnen werken met een meerjarig Bedrijfs Opleidingsplan (BOP). Ook subsidiemogelijkheden, zoals SLIM en Vakgroei, kunnen daarbij helpen. Patrick is trots op de manier waarop het team continu inspeelt op de behoeften uit de markt. "We blijven ontwikkelen, vernieuwen en optimaliseren. Alles met één doel: bedrijven vooruit helpen om hun mensen én organisatie sterker te maken door te anticiperen op wat er komen gaat."

Installatietechniek

Basisvaardigheden Installatietechniek Woning Sanitair (VOP) met NLQF examen	5,5 dagen
Onderhoud Gastoestellen Onderhoud in / uit bedrijf nemen, opbouw, werking, herkennen, controle en storingen	3 dagen
Praktisch Meten Gastoestellen Meetinstrumenten, interpreteren van gemeten waarden, verbrandingsproces	2 dagen
Onderhoud Gastoestellen + Praktisch Meten Onderhoud, in / uit bedrijf nemen, opbouw, werking, herkennen, controle en storingen + meten	5 dagen
Basis zink Solderen, monteren, repareren, optrekken, meten, aftekenen, knippen, kralen zetten, etc.	2 dagen
AT-I Aankomend Technicus Installatietechniek Middenkader opleiding mbt het ontwerpen van complexere installaties, begeleiden bij installaties en projectmanagement	1 jaar
MIT-W Middelbare Installatietechniek Werktuigkundige Installaties Middenkader opleiding mbt het ontwerpen van complexere installaties, begeleiden bij installaties en projectmanagement	2 jaar
Toepassing installatietechniek bij verduurzaming erfgoed Verdieping op de installatietechniek gericht op de verduurzaming van erfgoed	3 dagen

Installatietechniek

Elektrotechniek

Basis Elektrotechniek Woning (VOP) met NLQF examen Gereedschap, materiaalennis, spanning, stroom, weerstand, meten, berekenen, tekening lezen, schakelingen	5,5 dagen
Meten, Inspectie en Storingzoeken Assisteren bij het in bedrijf stellen installatie, visuele controle, metingen, storingen,etc.	3 dagen
Elektrisch Schakelen Schakelen met relais, algemene elektrotechniek, draaistroommotoren, schakelingen, storingen	op aanvraag
MIT-E Middelbare Installatie Technicus Elektrotechniek Middenkader opleiding mbt het ontwerpen van complexere installaties, begeleiden bij installaties en projectmanagement.	2 jaar

Elektrotechniek

Koudetechniek

F-Gassen Categorie A1 Leer werken aan koudesystemen met een F-gas of een koolwaterstof, zoals propaan en isobutaan.	op aanvraag
Aanvullende F-Gassen A1 Leer werken met koolwaterstoffen zoals propaan en isobutaan.	op aanvraag
F-Gassen Categorie A2 Handelingen aan gashoudende delen van warmtepompinstallatie met koudemiddel. Koudemiddel terugwinnen en aanvullen, lek-controle, Warmtepompen en airco units installeren en onderhouden.	op aanvraag
Aanvullende F-Gassen A2 Handelingen aan gashoudende delen van warmtepompinstallatie met koudemiddel. Koudemiddel terugwinnen en aanvullen, lek-controle, Warmtepompen en airco units installeren en onderhouden.	op aanvraag
Basis Koeltechniek Eerstelijnsstoringen en -onderhoud van eenvoudige koelinstallaties. Zintuiglijke (technische) inspecties uitvoeren.	op aanvraag

Koudetechniek/ Infra / overig

CO-erkenning praktijkexamen enkel profiel Profiel Installatiemonteur of Service en onderhoud – Praktijkexamen niveau 2 en niveau 3	halve dag
CO-erkenning praktijkexamen combi profiel Profiel Installatiemonteur en Service en Onderhoud – Praktijkexamen niveau 2 en niveau 3	1 dag
CO-erkenning aangepast praktijkexamen SCIOS; Scope 1	2 uur
Theorie voorbereiding CO erkenning, incl. examen Theorie alle profielen incl. examen	1 dag
Examentraining vakmanschap CO – module installeren Examentraining voor eerste monteurs werktuigkundige installatie’ gericht op het installeren van een gasverbrandingstoestel zowel gas-, water- en rookgasafvoerzijdig	1 dag
Examentraining vakmanschap CO – module praktisch meten Examentraining voor eerste monteurs werktuigkundige installatie gericht op het meten aan en rond een gasverbrandingstoestel	1 dag
Examentraining vakmanschap CO Module service & onderhoud	1 dag
Her-certificering/verlenging certificaat CO incl. theorie examen	1 dag

Componenten aansluiten duurzame energietechniek bekabelen en aansluiten van elektrotechnische installaties, zoals zonnestroominstallaties, warmtepompen, warmtepompboilers, laadpunten voor elektrische auto's en thuisbatterijen	26 weken
Monteur Beveiligingssystemen (MBV) Theorie Monteur Beveiligingsinstallaties (MBV-Theorie)	op aanvraag
Monteur Beveiligingssystemen (MBV) Praktijk inclusief examen Monteur Beveiligingsinstallaties (MBV-Praktijk)	op aanvraag
AT-E Aankomend Technicus Elektrotechniek Ontwerpen en berekenen van werktuigkundige installaties	1 jaar

Overig

Aanvullende praktijk Begeleiding Gesprekken voeren met MIO, monitoren/bijsturen voortgang IW en ROC. Zorgdragen voor soepele route naar Proeve van Bekwaamheid (PVB). Informeren van belanghebbenden.	Op aanvraag
Maatwerk Een programma/inhoud afgestemd op uw specifieke doelen en wensen.	Op aanvraag
Communicatie training voor monteurs Gericht op het verbeteren van de interactie op de bouwplaats of bij klanten thuis. Omgaan met weerstand, miscommunicatie en beter samenwerken met collega's en opdrachtgevers.	Op aanvraag
BHV Adequaat handelen bij noodsituaties zoals ongevallen, brand en ontruimingen.	Op aanvraag
Werkvoorbereiding Realiseren van optimale werkvoorbereiding, planning maken en overzicht op proces. Anticiperen op afwijkingen.	Op aanvraag
Diverse INFRA opleidingen/trainingen Laag-, middenspanning, Gas, Water, Warmte	Op aanvraag

Arbo, veiligheid en regelgeving

Inspectie van elektrische installaties NEN 1010 en NEN 3140 Meten, inspecteren en rapporteren van elektrotechnische installaties	1 dag
NEN 1010 Basis Het wettelijk kader en toepassingsgebied van NEN 1010	1 dag
NEN 3140 VOP Elektrotechnische gevaren, -bedrijfsvoering, -wetgeving, veilig werken obv deskundigheid en procedures, werkvergunningen en schakelberichten	1 dag
NEN 3140 Installatie/ Werkverantwoordelijke Elektrotechnische gevaren, -bedrijfsvoering, -wetgeving, veilig werken obv deskundigheid en procedures	1 dag
NEN 3140 Keuren van elektrische arbeidsmiddelen Keuringen, de wet, TBV's, risico's van elektriciteit, klasse-indeling, visuele inspectie, metingen, keuringsadministratie, uitvoeren keuringen	1 dag
NEN 3140 VP Elektrotechnische gevaren, -bedrijfsvoering, -wetgeving, veilig werken obv deskundigheid en procedures, werkvergunningen en schakelberichten	1 dag
VCA Basis Arbowet, veilig werken, risico's en veiligheid, fysische gevaren, besloten ruimten, hijsen en heffen, werken op hoogte, PBM's	1 dag
VCA VOL Arbo-en milieuwet, leidinggeven aan veilig werken, risico's en veiligheid, TRA, fysische gevaren, besloten ruimten, hijsen en heffen, werken op hoogte, PBM's	1 dag

Arbo, veiligheid en regelgeving

Hoogwerker Herhaling Veiligheid, inzetbaarheid, modellen, (visuele) inspectie voor gebruik, veiligheidseisen, functietest, praktijkoefeningen, hefvlakbewegingen, bewustwording risico's	1 dag
VIL VCU Arbo-en milieuwet, VCU-systeem, leidinggeven aan veilig werken, risico's en veiligheid, TRA, fysische gevaren, besloten ruimten, hijsen en heffen, werken op hoogte, PBM's	1 dag
Voorschriften Drinkwater Installaties en legionella preventie Wetgeving, risico's, beheersmaatregelen, leidingen, herkennen, controle, beheer, onderhoud, reinigen	1 dag
Hoogwerker Basis Veiligheid, inzetbaarheid, modellen, (visuele) inspectie voor gebruik, veiligheidseisen, functietest, praktijkoefeningen, hefvlakbewegingen, bewustwording risico's	1 dag
Heftruck Verantwoord besturen van heftruck.	op aanvraag
Verreiker Veilig en verantwoord werken met verreiker.	op aanvraag
Hijsen Veilig begeleiden en aanslaan van lasten.	op aanvraag
Veilig werken op hoogte Op verantwoorde wijze leren werken op hoogte.	op aanvraag

Duurzame energie & binnenklimaat

Warmtepomp Techniek & Toepassing Introductie in de warmtepomptechniek. Werking, techniek en toepassingen.	1 dag
Warmtepomp Installeren van systemen en componenten Kennis en vaardigheden voor het eerst in bedrijfstellen en waterzijdig inregelen.	1 dag
Warmtepomp Service & Onderhoud Kennis en vaardigheden onderhoud en storingen	1 dag
Warmtepomp Inbedrijfstellen & Waterzijdig inregelen Kennis en vaardigheden inbedrijfstellen en waterzijdig inregelen.	1 dag
Adviseren over de warmtepomp Adviseren over noodzakelijke randvoorwaarden bij keuze installatie.	1 dag

Duurzame energie & binnenklimaat

Monteur luchtkanalen Inmeten, afkorten, plaatsen, beugelen van rechte kanalen, gereedschappengebruik, examen, transport en veiligheid	6 dagen
Ventilatiesystemen: Techniek en toepassing Techniek en toepassing van ventilatiesystemen.	2 dagen
Ventilatiesystemen: Installeren Installeren, in bedrijf stellen van ventilatiesystemen in een woonhuis op basis van aangeleverd ontwerp	2 dagen
Ventilatiesystemen: Onderhoud Eerstelijnsonderhoud uitvoeren en eerstelijnsproblemen met de installatie oplossen	2 dagen
Ventilatiesystemen: Storing zoeken Kennis en vaardigheden om diverse storingen aan ventilatiesystemen op te sporen en op te lossen	2 dagen

Vakroutes

(Eerste) Monteur Installeren van warmtepompen	Op aanvraag
(Eerste) Monteur Service & Onderhoud	Op aanvraag
Basisvaardigheden Eerste Monteur, Installatietechniek Woning Sanitair (VOP)	Op aanvraag
Basisvaardigheden Eerste Monteur, Elektrotechniek Woning (VOP)	Op aanvraag
Vakroute Installatie montage-monteur	Op aanvraag

Vakroutes

Vakroute Servicemonteur	Op aanvraag
Vakroute airco-warmtepomp monteur	Op aanvraag
Vakroute ventilatie-monteur	Op aanvraag
Vakroute zonnepaneel-monteur	Op aanvraag
Vakroute Laadsysteem installatiemonteur	Op aanvraag

Borren Cook (17)

Monteur in opleiding, installatietechniek

Leren door te doen: Eerstejaars Borren

De stap van regulier onderwijs naar een BBL-opleiding is een enorme switch, Borren Cook (17) uit Schagen maakte die switch vorig jaar. Hij ruilde de schoolbanken in voor een BBL-traject installatietechniek via IW, bij leerbedrijf KTI. Nu het einde van zijn eerste jaar nadert, is hij vastberaden: "Ik zou niet gauw terug naar school willen."

Van verwarring naar zelfvertrouwen

De overstap was flink schakelen. Borren schreef zich in na een tip van een klasgenoot. Zijn eerste werkweek was vooral verwarrend: "Ik dacht echt: wat heb ik nu weer vast aan gereedschap?" Ook het vroege opstaan vroeg in het begin om discipline. Inmiddels is die onzekerheid volledig weg: "Sinds een maand of vier voel ik dat ik het vak echt onder de knie begin te krijgen."

"De leer-werkbegeleider van IW begeleidt mij goed, houdt mij op de hoogte van alles en let er ook op of ik bij ben met school"

Werken en leren versterken elkaar

Vier dagen werken en één dag naar school is soms zwaar, zeker als er na de werkdag nog huiswerk gemaakt moet worden, maar het is goed te doen.

Bij KTI houdt Borren zich bezig met ketels, warmtepompen, airco's en vloerverwarming. In de werkplaats van IW leert hij de fundering: "Vooral goed buigen en hoe je alles juist monteert, en ik leer er ook sanitair; dat doe ik bij KTI niet, maar het is wel heel handig om te kunnen natuurlijk."



Vrijheid en vertrouwen

Borren geniet van het vertrouwen dat hij krijgt op de werkvloer. "Ik mag steeds meer zelfstandig werken. Mijn collega's kijken mee en sturen bij als er iets misgaat."

De leer-werkbegeleider van IW houdt ondertussen een vinger aan de pols: "Hij houdt je op de hoogte van wat je kan en moet doen, en let er op dat je goed bij bent met school."

Oproep: gewoon doen!

Voor het komende jaar wil Borren vooral 'doorkauwen' en zoveel mogelijk leren. Twijfelende jongeren geeft hij een duidelijk advies mee: "Doen. Echt honderd procent doen. Je wordt er gewoon ontzettend handig van. Zelfs als dit vak het later toch niet helemaal blijkt te zijn, bouw je vaardigheden op voor de rest van je leven. Geef het een kans."

Monteurs opleiden met IW Leren & Werken

IW leidt (jonge) talenten op tot monteur binnen de infra-, installatie- en elektrotechniek, samen met ROC's en leer-werkbedrijven. We ontzorgen bedrijven door de promotie, werving, begeleiding en opleiding op ons te nemen. De combinatie van leren en werken zorgt ervoor dat de vakbekwame monteurs direct waarde toevoegen aan jouw bedrijf én onze sector.

Zij-instromen met IW Switch & Werk

Opdrachten genoeg maar mensen tekort, dat is de uitdaging waar bedrijven in onze branche voor staan. Om die reden is IW Switch & Werk opgericht: speciaal gericht op zij-instromers die snel de branche in willen. Wij leiden ze op en begeleiden ze naar een baan in de infra-, installatie- of elektrotechniek.

Collegiale in- en uitleen voor de technische installatiebranche!

Tijdelijk te veel of juist te weinig personeel? IW verbindt installateurs met elkaar om snel de juiste match te maken. Wij regelen de contractuele en financiële afhandeling, zodat jij je kunt richten op je team, de projecten en de klant.

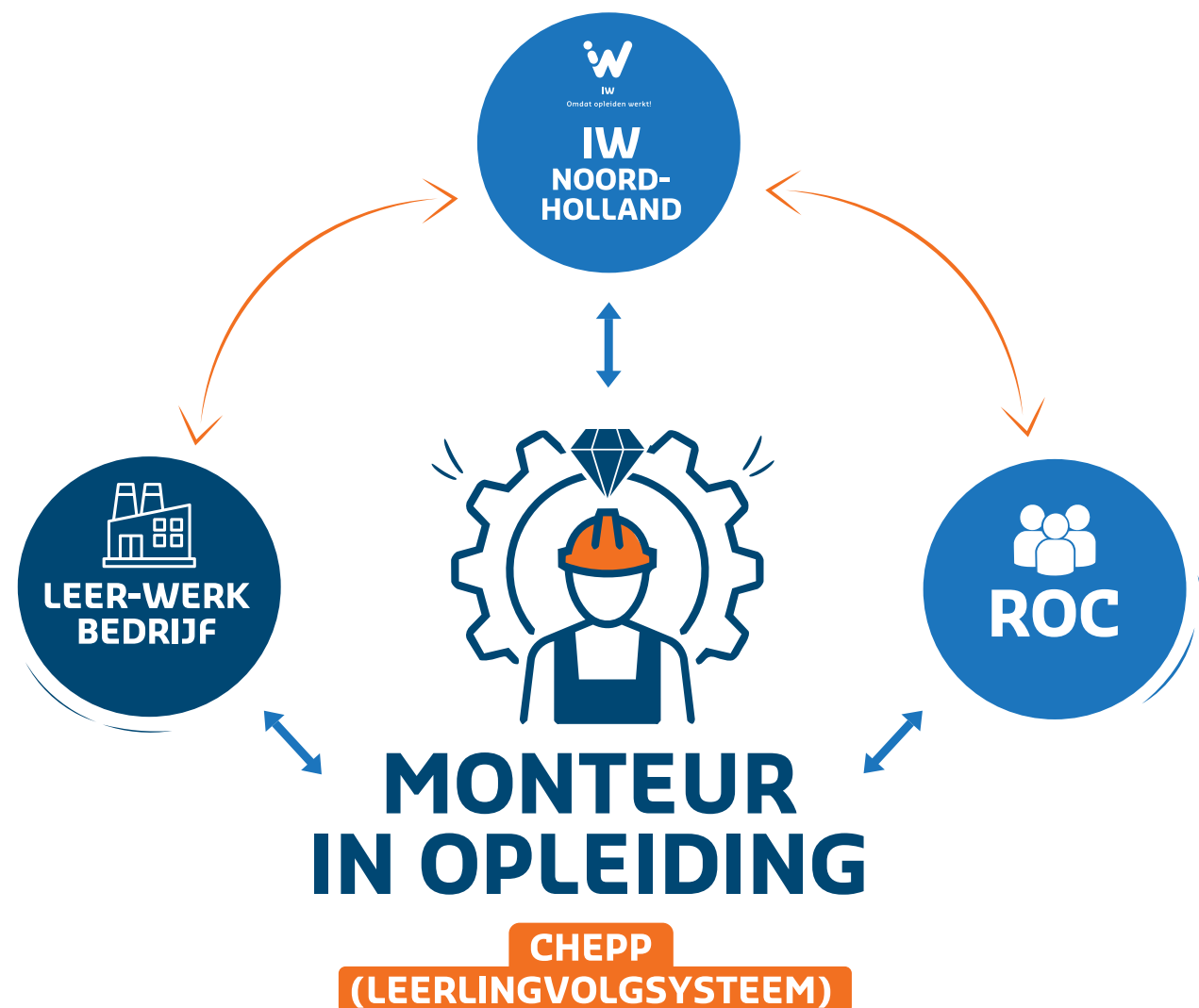
Een leven lang ontwikkelen met IW Training & Advies

Vanuit IW Training & Advies wordt de om-, na- en bijscholing van professionals in de branche verzorgd, door een ruim aanbod van actuele, praktijkgerichte trainingen en cursussen op maat. Daarmee dragen we bij aan duurzame inzetbaarheid van jouw medewerkers.

Drie slijpstenen voor één doel

IW Noord-Holland is opgericht vóór en dóór de installatiebranche. Samen met ROC's en onze participanten werken we aan één gezamenlijk doel: voldoende goed opgeleide vakmensen voor de toekomst. Want de mensen die we vandaag opleiden, dragen morgen de branche. We zetten volop in op opleiden, dat is duidelijk. Tegelijkertijd ontzorgen

we bedrijven met de promotie en werving. We enthousiasmeren nieuwe talenten tijdens voorlichtingen, evenementen, open dagen, meeloopdagen, promotieactiviteiten en met gerichte campagnes. We laten jongeren én zij-instromers kennismaken met de veelzijdigheid en kansen van de installatietechniek. Met plezier!



Samen opleiden

De leerlingen die kiezen voor een start in de techniek via IW, bieden we een sterke BBL-opleiding. Dat valt of staat met goede samenwerking. Daarom werken wij vanuit een unieke driehoek van drie slijpstenen: het ROC, het leer-werkbedrijf en IW Noord-Holland. Met in het midden, de monteur in opleiding, de diamant.

Het ROC verzorgt de theoretische basis, het leer-werkbedrijf biedt praktijkervaring op de werkvloer en IW zorgt voor de persoonlijke begeleiding en verbindt beide werelden. Zo zorgen we samen voor instroom in de branche en helpen we jongeren naar een startkwalificatie én een duurzame carrière in de installatietechniek.

CHEPP: inzicht in ontwikkeling

CHEPP, het leerlingvolgsysteem, ondersteunt de begeleiding van monteurs in opleiding. Binnen het systeem worden voortgang, praktijkervaring en ontwikkelpunten vastgelegd. Hierdoor beschikken leerling, leerwerkbedrijf en IW altijd over actuele informatie en kan begeleiding gericht worden afgestemd op de behoeften van de leerling.

Voordeel voor leer-werkbedrijf

Bij IW staat de ontwikkeling van de monteur in opleiding centraal. Dat betekent onder meer dat onze leer-werkbegeleiders nauwe contacten onderhouden met zowel het ROC als het leer-werkbedrijf. Zij volgen bovendien de voortgang van iedere leerling actief en geven gedurende het gehele traject persoonlijke begeleiding. De leerlingen ontwikkelen hun vakvaardigheden in onze praktijk-werkplaatsen, waar zij onder begeleiding van ervaren instructeurs werken aan techniek, veiligheid en professionele vaardigheden. De combinatie van theorie, praktijk, coaching en begeleiding zorgt

ervoor dat leerlingen optimaal voorbereid zijn op hun toekomst in de branche. Voor leer-werkbedrijven biedt deze aanpak een groot voordeel. Leerlingen groeien, door deze wijze van opleiden, namelijk op binnen het bedrijf en leren de organisatie en collega's kennen. Ze bouwen direct relevante werkervaring op. Het is dan ook niet voor niets dat de meeste afgestudeerde monteurs werkzaam blijven bij het bedrijf waar zij zijn opgeleid.

Drie belangrijke thema's

IW Noord-Holland hanteert drie belangrijke thema's: klant centraal, kwaliteit en samenwerking. Onze klanten zijn onze participanten - de bedrijven voor en door wie IW is opgericht - en uiteraard ook de monteur in opleiding. We willen blijven weten wat hen drijft, wat hun behoeften zijn en hoe wij hen daarin kunnen voorzien.

Een goed voorbeeld waar de drie hoofdthema's samenkomen is Chepp, ons nieuwe leerlingvolgsysteem. Hiermee plaatsen wij de monteur in opleiding (MIO) klant centraal. Door het op dagelijkse basis samenbrengen van informatie van alle drie de 'slijpstenen' kunnen wij de begeleiding kwalitatief verbeteren.

Om de samenwerking een boost te geven krijgt u, als stakeholder, toegang zodat u altijd een actueel beeld heeft. Dat zorgt voor betere begeleiding, heldere communicatie en een efficiënter opleidingsproces. Hiermee versterken we de kwaliteit van onze dienstverlening en begeleiding.

Tot slot, samenwerking, het derde thema. Dat is en blijft de sleutel tot succes. Dagelijks werken wij nauw en goed samen met ROC's, participanten, collega-IW-bedrijven en andere opleidingspartners. Alleen door kennis, ervaring en betrokkenheid te blijven bundelen, kunnen we de vakmensen opleiden die onze branche nodig heeft.

Samen blijven we hard bouwen aan de toekomst van de installatiebranche.

... wij een nieuw Koudetechniek centrum openen?

Vanaf september openen wij, in samenwerking met Tetric (opleider voor de metaaltechniek en mechatronica), een Koudetechniek centrum in Den Helder, op de techniekcampus. Een mooi voorbeeld van opleiden om technisch personeel breed inzetbaar te krijgen binnen de branche.

NIEUW!

Den Helder



... je via de SLIM-subsidie kosteloos kunt investeren in de ontwikkeling van jouw medewerkers?

Met de SLIM-regeling kunnen bedrijven in de technische installatiebranche medewerkers extra opleiden in installatie- of elektrotechniek. Zo vergroot je de inzetbaarheid, motivatie én toekomstbestendigheid van je team. IW ondersteunt je hierbij met praktijkgerichte trainingen en begeleiding. Meer weten? Scan de code of kijk op iw.nl/slim.



... wij jouw bedrijf kunnen ondersteunen bij een tijdelijk personeelstekort én -overschot?

Met Collegiale In- en Uitleen (CIU) helpen we technische bedrijven om flexibel in te spelen op veranderingen in personeelsbezetting. Zo zorgen we samen voor een optimale inzet van technisch talent. Wil je hier meer over weten? Neem dan contact op met Linda van der Rijst, Coördinator In- en Uitleen. l.vanderrijst@iw.nl, 06 – 43 61 65 97



... je ook monteurs in opleiding in dienst kunt nemen via ons?

Bij een HIO-traject komt een leerling direct in dienst bij jouw bedrijf. IW en het ROC verzorgen de begeleiding en opleiding. Zo investeer je meteen in de toekomst van jouw organisatie én het vak. Meer weten? Scan de code en ontdek de mogelijkheden!



... wij altijd op zoek zijn naar passende leer-werkbedrijven voor onze monteurs in opleiding?

Samen met het ROC en leer-werkbedrijven leiden wij leerlingen op tot volwaardige monteurs met een mbo-diploma. Heeft jouw bedrijf ruimte voor een gemotiveerde vakman of vakvrouw in opleiding? Dan komen we graag met je in contact.

Bel naar 088 008 20 00 of mail naar info@iwnh.nl.



OPROEP



... wij het hele jaar door jongeren enthousiast maken voor techniek?

Met workshops, voorlichting, open dagen, meeloopdagen, excursies, beroepenmarkten en techniek-events laten we jongeren kennismaken met de mogelijkheden in de branche. Ook online zetten we volop in op zichtbaarheid, onder andere via social media, campagnes en ons populaire TikTok-kanaal. We posten maandelijks 12 nieuwe video's, hebben 14,6K volgers en meer dan 7 miljoen views op TikTok!



Terugblik op het leerlingenuitje

Avontuur, actie en plezier tijdens uitje voor monteurs in opleiding!

Ook dit jaar organiseerden we een uitje voor onze monteurs in opleiding. Kenmerkend voor deze dag is dat ze kunnen aangeven waar hun voorkeur naar uitgaat. Dit jaar ging een groep daarom vissen, een andere groep naar Walibi en een derde groep paintballen. En uiteraard gingen ook nu weer veel collega's mee om er samen een geslaagde dag van te maken. De foto's laten zien dat dat wederom gelukt is!

Dit jaarlijkse uitje staat in het teken van ontspanning, teamgevoel en het versterken van de onderlinge band. Een mooie manier, ter afsluiting van het jaar, om naast het leren en werken ook samen plezier te maken.



Paintballen



Vissen



Walibi

MB | INSTALLATIEBEDRIJF MOOK & BAKKER



INTERVIEW
MET RUBEN

Bedrijf: Mook & Bakker

Investeren in mensen is investeren in de toekomst van de sector

Wie bij Mook & Bakker binnenloopt, merkt het meteen: hier draait het niet alleen om techniek, maar vooral om mensen. Het installatiebedrijf is voornamelijk actief in de woningbouw en richt zich sterk op mutatie- en servicewerk. Door de korte lijnen binnen het bedrijf én met klanten wordt er snel geschakeld. Waar het team misschien nog wel het meest trots op is, is de cultuur van het bedrijf.

Ruben Schat, Algemeen Directeur bij het installatiebedrijf, geeft aan: "We zijn een jong en groeiend bedrijf en ondanks die groei zijn we echt hecht gebleven. Iedereen staat voor elkaar klaar. Dat maakt ons sterk als organisatie."

Die betrokkenheid zie je niet alleen terug op de werkvloer, maar ook in de manier waarop Mook & Bakker kijkt naar opleiden en instroom in de sector. Juist in een tijd waarin goede vakmensen steeds moeilijker te vinden zijn, kiest het bedrijf er bewust voor om te investeren in de volgende generatie monteurs.

**"De kracht van
ons bedrijf zit niet
alleen in techniek,
maar in de mensen
erachter."**

Ruben Schat

Bedrijf: Mook & Bakker

Praktijkleren is geen extraatje, maar noodzaak

Voor Mook & Bakker is praktijkleren een vanzelfsprekend onderdeel van het bedrijf. Leerlingen krijgen niet alleen de kans om mee te kijken, maar draaien echt mee in het werk. "We leiden leerlingen (monteurs in opleiding) op in de praktijk. Zo zorgen we voor nieuwe instroom en kunnen we mensen begeleiden op een manier die bij ons bedrijf en onze werkwijze past", licht Ruben toe. Volgens het bedrijf ligt daar ook direct de sleutel voor de toekomst van de installatiesector. Want hoewel de vraag naar technische vakmensen blijft groeien, blijft de instroom achter. "Het tekort aan vakmensen is gewoon de realiteit van nu. Goede monteurs zijn lastig te vinden. Daarom moet je zuinig zijn op de mensen die je hebt én zorgen dat er nieuwe mensen bijkomen." Daarbij spelen leerbedrijven een cruciale rol. In de techniek leer je het vak namelijk niet alleen uit boeken. Ruben vult hierop aan: "Op school krijg je de basis, maar in de praktijk leer je pas echt hoe het werkt. Je leert omgaan met situaties die je in de theorie niet tegenkomt, samenwerken met collega's, contact met klanten en verantwoordelijkheid nemen. Dat kun je alleen leren door het echt te doen."

Juist daarom zijn leer-werkplekken volgens Mook & Bakker onmisbaar. Zonder bedrijven die bereid zijn om leerlingen te begeleiden, droogt de instroom in de sector uiteindelijk op.

Groei zichtbaar maken: Skills en Daan

Een mooi voorbeeld van wat praktijkleren kan opleveren, is het verhaal van monteur-in-opleiding Daan. Hij nam deel aan Skills, de vakwedstrijden voor mbo-studenten, waarin jonge talenten hun technische vaardigheden kunnen laten zien en kunnen strijden met andere, toekomstige vakgenoten. Bij Mook & Bakker zagen ze al vroeg de potentie van Daan. "Daan viel bij ons én op school direct op. Hij is leergierig, gemotiveerd en werkt netjes. Hij pakt dingen snel op en denkt echt mee."

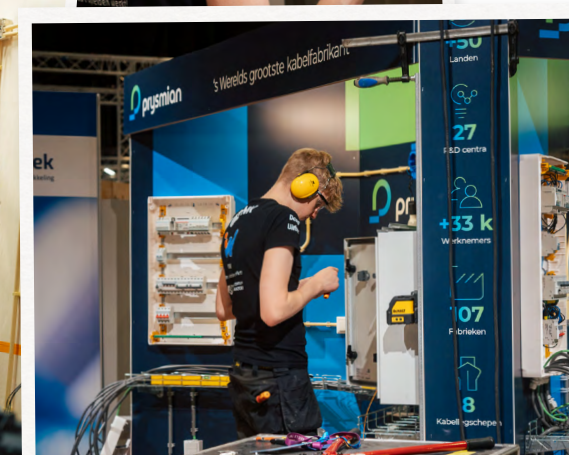
Via Jacco, Leer-werkbegeleider bij IW Noord-Holland, ontstond de mogelijkheid voor Daan om deel te nemen aan Skills. IW Noord-Holland, Vonk (mbo onderwijsinstelling) en Mook & Bakker bekeken vervolgens samen hoe Daan daarin begeleid kon worden. Mook & Bakker gaf hem de tijd en ondersteuning om zich daar goed op voor te bereiden. "Je merkt dat iemand daar enorm van groeit. Niet alleen technisch, maar ook in zelfvertrouwen. Daan werd uitgedaagd om nóg beter te worden en dat motiveerde hem alleen maar meer."

De deelname aan Skills werd binnen het installatiebedrijf dan ook als bijzonder positief ervaren. Ruben: "Natuurlijk kost het tijd en begeleiding, maar het is ontzettend mooi om te zien hoe iemand zich mede daardoor ontwikkelt. Je ziet leerlingen stappen maken die ze anders misschien pas veel later zouden zetten."

Volgens Mook & Bakker laat Skills ook goed zien hoe belangrijk praktijkervaring is voor jonge vakmensen. Door leerlingen uit te dagen, verantwoordelijkheid te geven en serieus mee te laten draaien, ontdekken ze wat er mogelijk is binnen het vak.

"We merken dat monteurs in opleiding al snel trots worden op hun werk. Zeker zodra ze merken dat ze echt ergens naartoe kunnen groeien en kunnen bijdragen. Die trots en dat enthousiasme werkt aanstekelijk, ook naar andere collega's binnen het team."

vervolg zie pagina 22 ///



Daan in actie tijdens Skills The Finals

Samenwerking die werkt

In het begeleiden van leerlingen ervaart Mook & Bakker de samenwerking met IW Noord-Holland als prettig en waardevol. Ruben licht dat graag toe: "De communicatie is duidelijk en de lijnen zijn kort. Er wordt meegedacht in oplossingen en dat sluit goed aan op wat er in de praktijk nodig is. Daardoor kunnen wij leerlingen beter begeleiden en opleiden en ze bovendien snel gewend laten raken met onze cultuur en werkwijze. Het werkt gewoon fijn samen." De samenwerking helpt bedrijven om praktijkleren goed vorm te geven en verlaagt tegelijkertijd de drempel om leerlingen een kans te geven.

Oproep aan de sector: wacht niet af

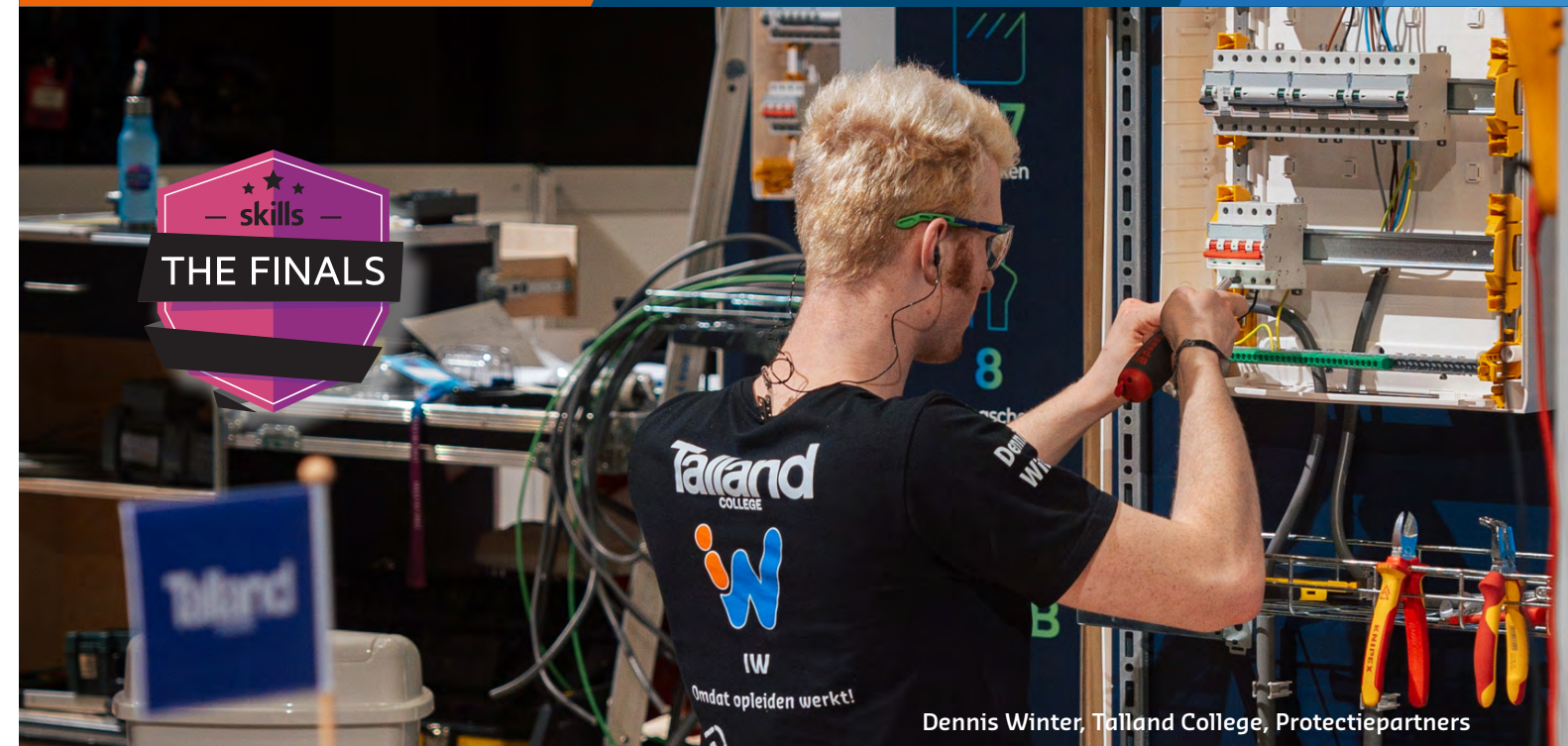
Voor de komende jaren verwacht Mook & Bakker dat de uitdaging rondom instroom groot blijft. Het werk in de installatietechniek neemt toe, maar het aantal jongeren dat voor techniek kiest, groeit nog niet hard genoeg mee. Daarom heeft het bedrijf een duidelijke boodschap aan collega-bedrijven in de sector:

"Wacht niet af en start met het praktijk opleiden van deze monteurs in wording, samen met IW. Het kost tijd en energie, maar op de lange termijn krijg je er ontzettend veel voor terug. Je bouwt daarmee zowel aan de continuïteit van je eigen bedrijf, als die van de sector."

Volgens Mook & Bakker begint het uiteindelijk allemaal met kansen geven. "Leerlingen hebben nu eenmaal bedrijven nodig waar ze het vak kunnen leren. Alleen door praktijkplekken aan te bieden, zorgen we samen voor nieuwe instroom in de techniek. Als meer bedrijven daarin investeren, helpen we niet alleen onszelf vooruit, maar de hele sector."

"Wacht niet af en start met het praktijk opleiden van toekomstige monteurs."

Skills the Finals 2026



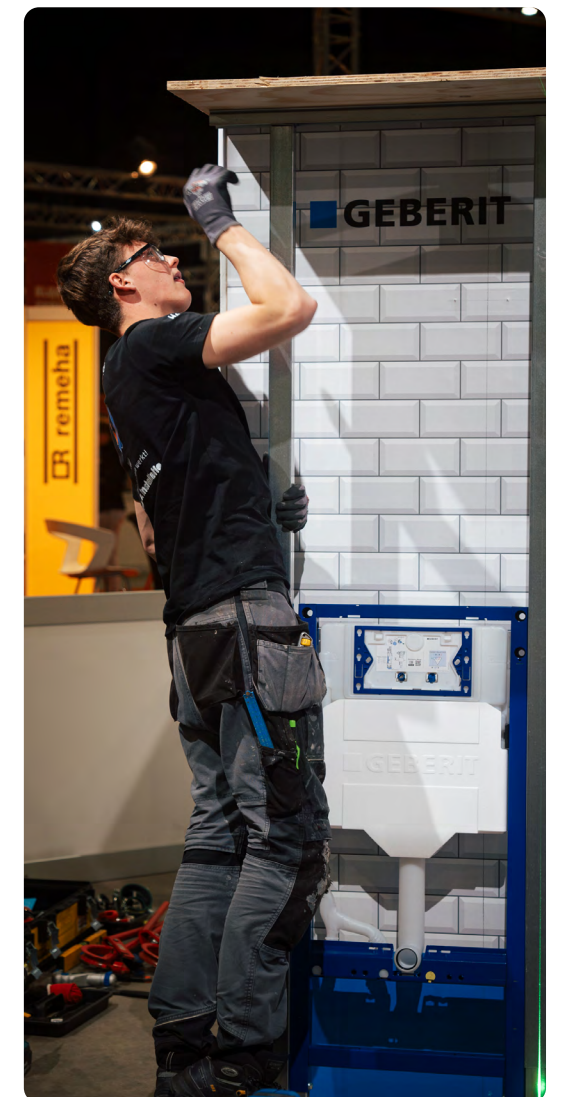
Dennis Winter, Talland College, Protectiepartners



Daan Uijthof, Vonk, Mook & Bakker

Skills The Finals 2026

Tijdens Skills The Finals 2026 vertegenwoordigden Daan, Pim en Dennis - monteurs in opleiding van IW Noord-Holland - met trots hun vakgebied. In uitdagende praktijkopdrachten lieten zij zien over welke technische kennis, vaardigheden en inzet zij beschikken. De wedstrijd bood een unieke kans om zich te meten met andere talentvolle vakmensen uit heel Nederland én waardevolle ervaring op te doen voor hun verdere loopbaan. We zijn enorm trots op hun enthousiasme, doorzettingsvermogen en professionele houding. Een mooie prestatie en een inspirerend visitekaartje voor de techniek van morgen!



Pim Henny, Nova College, Bruins-Installatie

Werving & Promotie

Mensen enthousiasmeren voor een loopbaan in de techniek, daar zijn we dagelijks mee bezig. Op de arbeidsmarkt is immers nog altijd veel behoefte aan technisch personeel en dat benadrukt het blijvende belang van wervings- en promotie-inspanningen. Daarom blijven we op actieve wijze bijdragen aan uiteenlopende landelijke en regionale initiatieven; van PET-events en beroepenmarkten tot open dagen, en van workshops en voorlichting tot aan meeloopdagen.



PET Haarlem



Fit to start!



Verdiepingsdag



Open Dagen



Open Dagen online advertentie



TikTok-kanaal



Girl's Day



Motivatatie en levenservaring: Waarom kiezen voor zij-instromers via Switch & Werk?

De vraag naar technisch vakmanschap stijgt hard en veel bedrijven kiezen daarom om samen met IW-leerlingen op te leiden. Bijvoorbeeld via het zij-instroomprogramma van IW Switch & Werk; de perfecte brug tussen ambitieuze overstappers en bedrijven die opzoek zijn naar vakkundige versterking. Het principe is simpel: Dezelfde opleidingen en begeleiding die u van IW Leren & Werken gewend bent, maar dan met kandidaten die op latere leeftijd gekozen hebben voor de techniek.

Intrinsieke motivatie

Voor werkgevers biedt deze constructie unieke voordelen. Omdat deze 'switchers' een bewuste en weloverwogen keuze maken hun loopbaan volledig om te gooien, blinken zij uit in een enorme intrinsieke motivatie. In de praktijk vertaalt deze gedrevenheid zich naar een opvallend hoge loyaliteit en een zeer laag uitvalpercentage tijdens het traject. U haalt hiermee volwassen professionals in huis die communicatief vaardig zijn, goed kunnen schakelen en snel bij kunnen dragen aan uw projecten en bovendien vaak beschikken over een MBO 4 of HBO-achtergrond.

“Ik wilde graag werk doen waarbij ik niet alleen met mijn hoofd bezig ben, maar ook met mijn handen. Werk waarbij ik aan het einde van de dag echt kan zien wat ik heb gemaakt.”

Vincent

Het succesverhaal van Vincent

Hoe waardevol dit onbenutte talent is, bewijst het verhaal van de 37-jarige Vincent. Jarenlang werkte hij in de financiële sector aan complexe programma- en verandertrajecten rondom nieuwe wet- en regelgeving en het verbeteren van organisaties. Hoewel het werk interessant was, knaagde er iets. Hij miste de tastbare resultaten aan het einde van de rit.

Na verschillende zijpaden te hebben uitgeprobeerd, kwam hij via een oriëntatiedag in contact met IW Switch & Werk. Een fijn en richtinggevend gesprek met consultant Linda Lina gaf hem uiteindelijk het beslissende zetje.



Het bleek een schot in de roos. De combinatie van direct meedraaien in de praktijk en wekelijks bijleren paste hem als gegoten. “Sindsdien heb ik er geen moment spijt van gehad,” vertelt Vincent enthousiast. “Ik vind het fantastisch om mooie dingen te maken, zichtbaar resultaat te zien en klanten blij te maken. Geen dag is hetzelfde.” Het succes is zo groot dat Vincent per 1 juni definitief in dienst is getreden bij DEBA Installatietechniek, het leerbedrijf waar hij het traject met veel plezier doorliep en zich de komende jaren als vakman blijft ontwikkelen.

Bouw mee aan de continuïteit

Het verhaal van Vincent is kenmerkend voor vele kandidaten die met IW Switch & Werk en uw bedrijf een nieuwe richting in willen slaan. Benieuwd wat zij voor uw bedrijf kunnen betekenen?

Neem dan contact op met Linda Lina:
l.lina@iw.nl of 06 22 69 23 01

Samen bouwen aan een sterke branche.



IW

Omdat opleiden werkt!

IW Noord-Holland

W.M. Dudokweg 66
1703 DC Heerhugowaard

Postbus 343
1700 AH Heerhugowaard

Tel: 088 008 20 00

E-mail: info@iw.nl

Locaties

Hoorn
Den Helder
Hoofddorp
Hoofddorp Infra
Heerhugowaard
Heerhugowaard Infra
Zaandam
Beverwijk
Edam
Amsterdam



iw.nl