



IW

Omdat opleiden werkt!

Jaarverslag 2025



IW Noord-Holland

iw.nl/noord-holland

Voorwoord



Maurice Klaver



Frank Verburg



Johan Konijn

Met trots kunnen we terugkijken op een geslaagd 2025. Voornamelijk door de inzet van onze monteurs in opleiding (mio's), de leerbedrijven, stafmedewerkers en relaties hebben we dit gezamenlijk weten te realiseren. Namens IW willen we daarom iedereen bedanken voor het vertrouwen, de inzet en de prettige samenwerking. Hoewel het ernaar uitzag dat we dit jaar niet de gehele nieuwe instroom konden voorzien van een leerwerkplek, konden we aan het eind van het 4e kwartaal met trots terugkijken omdat we iedereen alsnog hebben kunnen behouden én plaatsen. In het voorwoord nemen wij u mee in enkele belangrijke zaken die dit jaar hebben plaatsgevonden met daarbij een korte terugblik op het financiële resultaat.

[Wijziging bestuursleden](#)

Gedurende 2025 hebben twee mutaties plaatsgevonden in de samenstelling van het bestuur. Renzo van Heusden (Bonarius) en Christel van den Berg (Daan Installatietechniek BV) zijn in de loop van 2025 uitgetreden. Johan Konijn (Sasburg) en Frank Verburg (Duteco) hebben we mogen verwelkomen als nieuwe leden van het bestuur. Christel en Renzo willen wij hierbij nogmaals hartelijk danken voor hun geweldige inzet voor IW.

[Doelstelling](#)

Wij willen als IW goed gekwalificeerde medewerkers toevoegen aan de installatiebranche en/of onderrichten voor een duurzame inzet en behoud binnen de branche. Boeien – Binden – Behouden dus waarbij ieder facet belangrijk is, zijn de thema's die hieraan bijdragen. Doelstellingen zoals promotie om de instroom te bevorderen alsmede het beperken van voortijdige uitval bij IW zijn hierop ingericht.

[Kengetallen staf](#)

Het personeelsbestand van IW Noord-Holland is met gemiddeld 52,24 fte nagenoeg gelijk gebleven aan 2024.

[Overzicht monteurs in opleiding](#)

Het totale aantal IW-ers (monteurs in opleiding + hybride variant) in 2025 was 694, ten opzichte van 698 in 2024. In 2025 nam het aantal monteurs in de hybride variant toe met 13 nieuwe contracten waarmee dat aantal op 45 kwam. Voor de volledige verdeling van het aantal IW-ers in 2025 verwijzen we u naar pagina 31.



René de Koning



Kees de Vries

IW Leren & Werken

Zoals ook in de laatste jaren het geval is geweest, moest er in 2025 wederom hard gewerkt worden om jongeren te enthousiasmeren voor de techniek. Dankzij de inzet van onder andere het team werving en promotie is het IW gelukt weer een mooie instroom te realiseren, ook op de technische vmbo's. IW is actief in diverse besturen van regionale samenwerkingsverbanden met als doel om techniek in de regio actief te promoten zoals Techlands, Techcampus, DudocXP en het VTi.

IW Training & Advies

Voor IW Training & Advies was 2025 nog een mager jaar, waarin volop werd gewerkt aan herstel. Personele verandering en langdurig ziekte waren van invloed op de resultaten, waardoor het jaar 2025 met een klein negatief resultaat werd afgesloten. Desondanks is volop ingezet op herstel. Zo is in Heerhugowaard in september een 2e Infra-locatie geopend. De animo voor de sinds 2024 nieuw ontwikkelde cursussen Middelbare Installatietechniek Werktuigkundige Installaties (MIW), Aankomend Technicus Installatietechniek (AT-I), en Aankomend Technicus Elektrotechniek (AT-E), wordt steeds groter. Dit biedt vertrouwen voor een spoedig herstel.

We zijn trots op de gemiddelde waardering door cursisten van 8,8 op de kwaliteit van de docent, de inhoud van de cursussen en het lesmateriaal.

IW Switch & Werk

Bij IW Switch & Werk werden ook in 2025 hoofdzakelijk zij-instromers en statushouders voor langere periodes succesvol bij onze partners gedetacheerd tegen aantrekkelijke tarieven. Van de gerealiseerde instroom bij Switch & Werk zijn 27 kandidaten doorgestroomd naar de BBL-opleiding.

Collegiale In- en Uitleen (IW Flex)

Binnen IW Switch & Werk zijn mede activiteiten van Collegiale In- en Uitleen ondergebracht. Omdat de markt in de technische installatiebranche onvoorspelbaar is, mede door onzekere economische ontwikkelingen, kan er bij bedrijven sprake zijn van een personeelsoverschot of juist vraag naar tijdelijk personeel voor een bepaald project. Het uitleen of inhuren van personeel van collega-bedrijven is dé oplossing om pieken en dalen in het werk op te vangen. Het aantal installatiebedrijven dat is aangesloten bij het CIU-servicemodel van IW bedroeg in 2025 107. Met deze dienstverlening draagt IW Switch & Werk bij aan het kunnen behouden en efficiënt inzetten in de branche van technisch personeel.

Kwaliteit, gezondheid en milieu

Veiligheid blijft een enorm belangrijk onderwerp. Volop aandacht wordt gegeven aan bewustwording van het belang omtrent veiligheid en het creëren van een veilige werkomgeving. Het veiligheidsbewustzijn van de medewerkers wordt dagelijks onder de aandacht gebracht gedurende de praktijklessen, waarbij continu wordt gemonitord op veilig werken.

Resultaten

Het boekjaar 2025 werd afgesloten met een positief resultaat van € 1.236.000 voor belastingen en vóór beschikbaar stellen van korting achteraf. Naast een goed operationeel resultaat hebben onderstaande incidentele meevallers het resultaat gevormd:

Vanuit de regeling subsidie praktijkleren werd circa € 460.000 meer subsidie ontvangen dan was begroot. In 2025 is in de begroting gerekend met een bedrag van € 1.700 per IW-er. De uitbetaling per IW-er bedroeg echter € 2.430. Vanuit Wij Techniek werd € 116.000 meer Stimuleringsregeling Praktijkbegeleidingsbijdragen ontvangen ten opzichte van 2024.

Het bestuur van IW Werken & Leren stelt voor het resultaat als volgt te bestemmen:

- € 640.000 uitkeren als korting achteraf in 2026 (reeds in mindering gebracht op het resultaat);
- € 457.000 (na belastingen) toevoegen aan de reserves. Deze toevoeging maakt het mogelijk een aflossing te doen op de achtergestelde leningen van € 300.000, welke eveneens in 2026 zal plaatsvinden;
- Opbouw van de solvabiliteitsratio naar 50% (waarbij de achtergestelde lening niet wordt meegeteld). De opbouw wordt noodzakelijk geacht om ten tijde van een laagconjunctuur aan de financiële verplichtingen te kunnen blijven voldoen en een buffer te vormen voor eventuele lagere subsidiebijdragen;
- Investerings, zoals een nieuw leerlingvolgsysteem, implementatie AFAS, uitbreiding infra, doorontwikkeling curriculum opleidingen IW waaronder N3 opleidingen, etc

Vanaf maart 2026 is IW overgestapt op het nieuwe automatiseringssysteem van AFAS. Wanneer aanpassingen of aanvullingen in het ICT traject als aanvulling op de huidige inrichtingseisen noodzakelijk worden geacht, zal hierin geïnvesteerd dienen te worden.

IW Training & Advies (bij- en nascholing)

IW Training & Advies heeft over 2025 een verlies geleden van € 29.000 na belastingen. De omzet en het resultaat werden negatief beïnvloed door interne factoren, zoals langdurig ziekte van een medewerkster. In 2025 zijn de vorig jaar ontwikkelde nieuwe cursussen zoals o.a. Middelbare Installatietechniek Werktuigkundige Installaties en Aankomend Technicus Installatietechniek, en Aankomend Technicus Elektrotechniek gecontinueerd. In 2025 is eveneens een nieuwe Infralocatie in Heerhugowaard in gebruik genomen. Een mooie aanvulling op het reeds brede scala aan opleidingen dat IW Training & Advies te bieden heeft.

Voor 2026 wordt dan ook een herstel verwacht van de omzet. De verwachting is dat middels actief accountmanagement en verdere uitbreiding van onze diensten een groei binnen Training & Advies kan worden gerealiseerd.

IW Switch & Werk (zij-instromers)

Bij IW Switch & Werk daalde het gemiddeld aantal monteurs van 30 naar 23 op FTE basis. De productiviteit nam met 0,4% toe tot 77,9%.

De daling van het gemiddeld aantal monteurs bij Switch & Werk heeft een omzetsdaling tot gevolg gehad. De productiviteit nam toe door afname van het ziektepercentage van 5,85% naar 2,15%. De activiteiten van Collegiale In- en Uitleen bleven achter waardoor deze activiteit niet kostendekkend was in 2025. De activiteiten van Collegiale In- en Uitleen worden in het komende jaar verder ontwikkeld, met als doel deze door uitbreiding van klantcontacten en marktactiviteiten kostendekkend te maken.

Inhoudsopgave

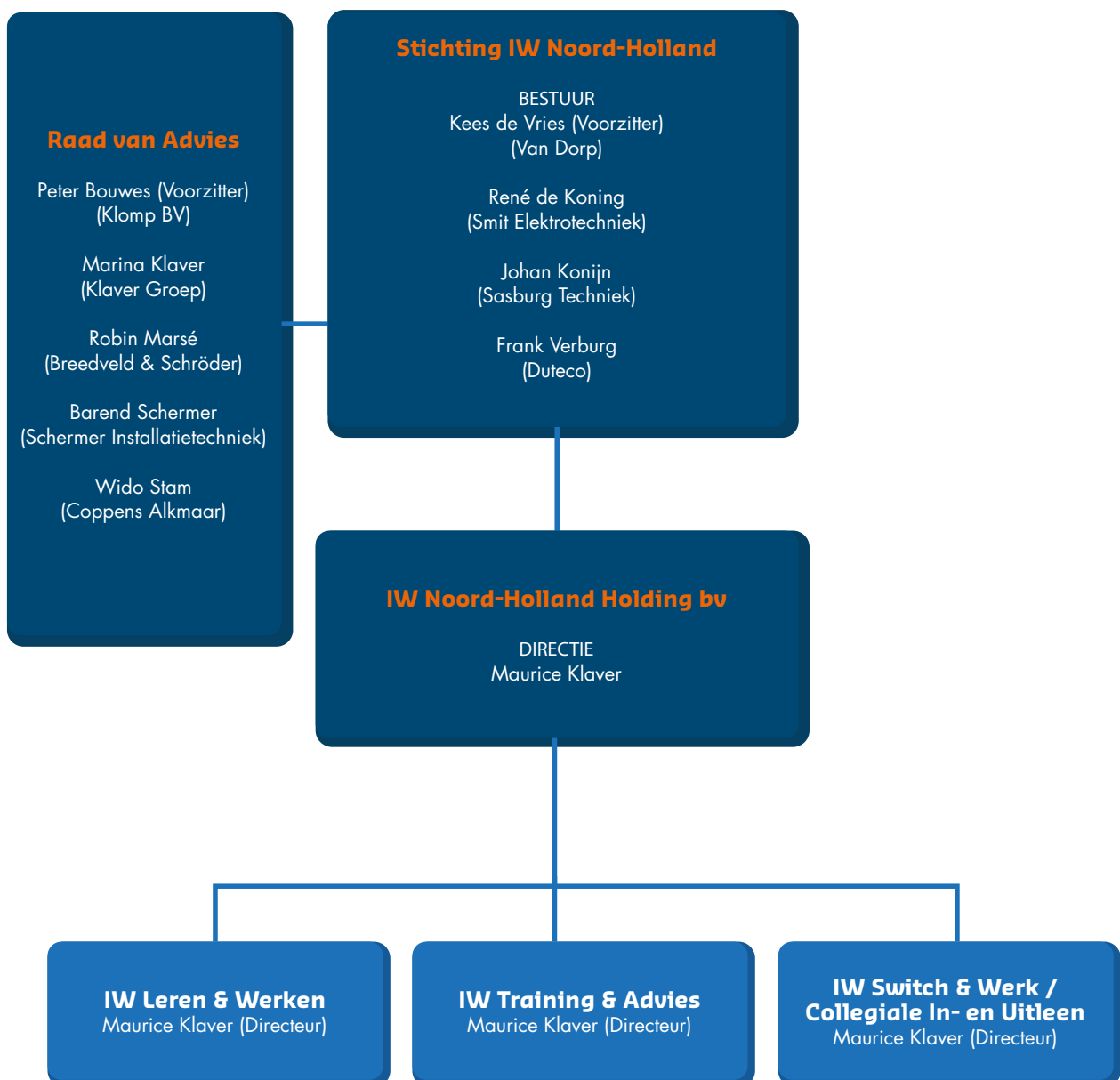
Voorwoord	2
Organigram	7
Kengetallen staf 2026	10
VIL-VCU certificaat	11
Opleiding en ontwikkeling staf	11
Personeelsformatie staf	11
Instroom en uitstroom	11
Doelstellingen 2026	12
Waarom, hoe en wat?	13
Doelstellingen IW Noord-Holland	14
Team werving en promotie	16
Landelijke initiatieven tot allerlei regionale acties	17
IW in beeld	18
IW Training & Advies	20
Wat bieden wij?	21
Reviews	22
IW Switch & Werk	24
Detachering op maat	25
Werving & profiel	26
Collegiale In- en Uitleen	28
Wat is Collegiale In- en Uitleen?	29
Onze werkwijze	29
Overzicht monteurs in opleiding (IW'ers)	30
Aantal IW'ers per locatie en afdeling	31
Districtsindeling	31
Kwaliteit, Gezondheid en Milieu	32
ARBO	33
Ontwikkelingen voor 2026	
Balans	34
Balans per 31 december 2024	35
Winst- en verliesrekening	36
Financieel Jaarverslag Toelichting op de cijfers	38
Algemeen	39
Resultaten IW Leren & Werken	39
Participanten	42
Toegetreden bedrijven en uitgetreden bedrijven	43

Onze organisatie

Juridische structuur

Organigram IW Noord-Holland

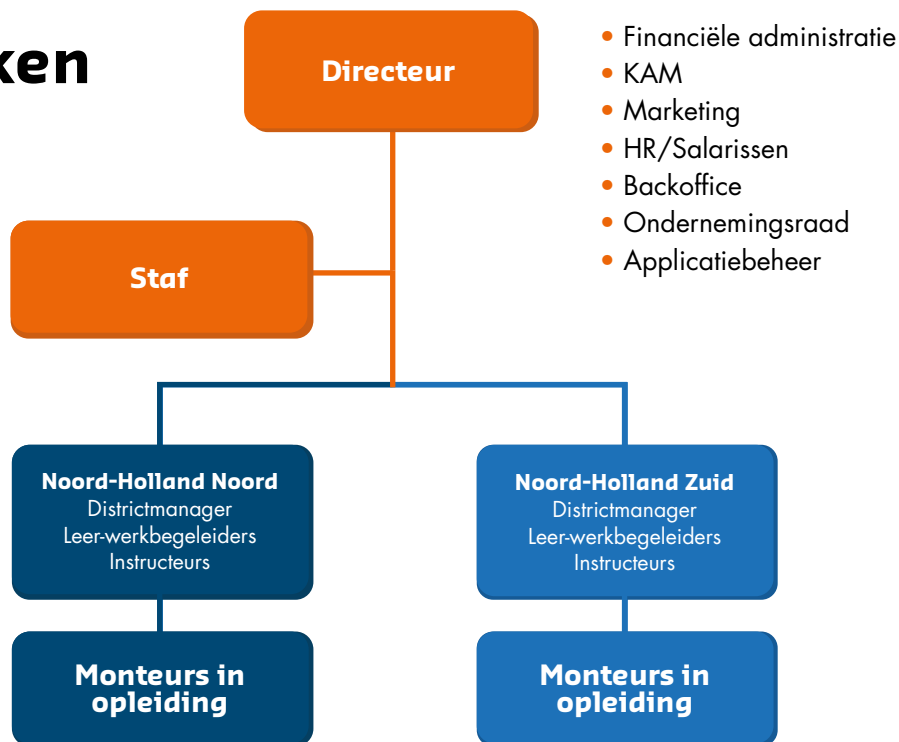
IW Noord-Holland kent naast het bestuur een Raad van Advies, die gevraagd en ongevraagd advies geeft over onderwerpen binnen het aandachtsgebied van IW. Bestuursleden en leden van de Raad van Advies bekleden een directie- of operationele managementfunctie bij een actief lidbedrijf van IW Noord-Holland. Er wordt gestreefd naar een evenwichtige samenstelling tussen E- en W-bedrijven, groot en klein, geografisch verspreid over Noord-Holland. Zij worden aangesteld voor twee termijnen van vier jaar. Dit is conform de 'governance code' (te downloaden op de website www.iw.nl/downloads, algemeen voor leerbedrijven).



Organigram



Leren & Werken



Training & Advies



Kerngetallen staf 2026

VIL-VCU certificaat IW Leren & Werken en IW Switch & Werk

In 2025 is vastgesteld dat zowel IW Leren & Werken als IW Switch & Werk opnieuw voldoen aan de eisen van het VIL-VCU certificaat. Dit bevestigt dat de organisatie voldoet aan de gestelde normen op het gebied van veiligheid en operationeel leidinggeven.

Tegelijkertijd blijft het aantal incidenten en ongevallen een aandachtspunt. Hoewel wordt voldaan aan de certificeringseisen, zien wij ruimte voor verbetering in zowel preventie als registratie. Met name de vastlegging en uitwisseling van informatie vanuit leerbedrijven kan verder worden geoptimaliseerd, zodat deze beter aansluit op de interne registratie en analyse. Dit draagt bij aan een meer integrale en effectieve veiligheidsaanpak.

Opleiding en ontwikkeling staf

In 2025 is in totaal € 100.741,12 geïnvesteerd in opleiding en ontwikkeling van stafmedewerkers. Deze investeringen waren gericht op zowel vakinhoudelijke als persoonlijke ontwikkeling. Het aanbod bestond onder andere uit communicatietrainingen, veiligheidstrainingen (zoals VIL-VCU, NEN 1010 en BHV) en opleidingen en literatuur op het gebied van (didactisch) coachen. Hiermee wordt blijvend ingezet op deskundigheidsbevordering en de kwaliteit van begeleiding binnen de organisatie.

Personeelsformatie staf

Per 31 december 2025 waren er 72 stafmedewerkers in dienst.

Instroom

In totaal zijn in 2025 18 stafmedewerkers ingestroomd:

- Januari (3): 1 oproepmedewerker en 2 zelfstandigen die zijn overgegaan naar loondienst
- April (2): 1 manager T&A en 1 backofficemedewerker
- Mei (2): 2 oproepkrachten
- September (5): 2 leer-werkbegeleiders, 1 zelfstandige naar een oproepovereenkomst, 1 promotiemedewerker en 1 instructeur
- Oktober (3): 1 opleidingsadviseur en 2 oproepkrachten T&A
- November (3): 1 backofficemedewerker T&A en 2 oproepkrachten T&A

Verklaring van de instroom van 18: 10 medewerkers die zijn ingestroomd betreffen omzettingen bestaande ZZZP constructies i.v.m de veranderde wet- en regelgeving hieromtrent. Het betreffen O-uren contracten van medewerkers die op basis behoeften worden ingezet bij Training & Advies voor trainingen. Naast de vervanging van de vier uit dienst getreden medewerkers zijn er twee tijdelijk in dienst gekomen ter vervanging van zieke collega's en 2 vacatures stonden open per 1-1-25 maar werden ad interim ingevuld.

Uitstroom

In 2025 zijn 4 medewerkers uit dienst getreden:

- Februari (1): leer-werkbegeleider
- Juli (1): instructeur
- Augustus (1): leer-werkbegeleider
- September (1): instructeur

Dienstjaren

De 72 stafmedewerkers waren gemiddeld 8,48 jaar in dienst. We kunnen wel stellen dat dit duidt op een relatief stabiele en ervaren personeelsbasis.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuimpercentage kwam in 2025 uit op 3,8%. In 2024 was dit nog 4,65%. Onze doelstelling voor 2025 was 4,4% en is hiermee dus behaald.

Doelstellingen 2026



Waarom

Waarom doen we wat we doen?

Wij krijgen écht energie van het opleiden van mensen voor de technische installatiebranche. Techniek is het heden, maar bovenal de toekomst. Wij zijn IW en wij zorgen dat Nederland klaar is voor morgen.

Hoe

Hoe doen we dat?

Wat zijn onze kernovertuigingen?

Wij zijn dé allround ketenpartner van de technische installatiebranche en het episch centrum van alles dat met installatietechniek te maken heeft. Wij voorzien bedrijven van kwalitatief goed opgeleid personeel en krijgen energie van het (bij)scholen van deze medewerkers. Wij zijn voorlopers op het gebied van kwaliteitsregelingen en de kwaliteit van beroepspraktijkvorming. Daarnaast zien wij het als onze taak om onze branche te profileren als aantrekkelijke werkgever én om een bijdrage te leveren aan de belangrijke transitie richting duurzaamheid. Wij hebben een landelijke dekking, maar een regionale aanpak. Wij gaan voor duurzame relaties met belangrijke stakeholders: bedrijven, brancheorganisaties en onderwijsinstellingen.

Binnen onze strategie staan de (aankomende) medewerkers van de bedrijven centraal en geloven wij in 'een leven lang ontwikkelen'. Door intensieve persoonlijke begeleiding, het bieden van maatwerk, vertrouwen én het bieden van kansen, zorgen we ervoor dat mensen kunnen groeien en slagen.

Wat

Wat doen we precies?

Wat doen we om onze Waarom en Hoe te realiseren?

IW Noord-Holland heeft 10 locaties. In 2025 is de 10e locatie geopend: het IW Infra Centrum in Heerhugowaard. IW Noord-Holland maakt deel uit van een samenwerkingsverband van zes opleidingsbedrijven met gezamenlijk meer dan 40 opleidingslocaties in Nederland. Samen werven, opleiden en begeleiden wij technische vakmensen en plaatsen hen bij erkende leerbedrijven in de branche.

Van deze opleidingslocaties is een aantal ingericht als klimaatvakcentrum: een locatie waar we een breed scala aan innovatieve en duurzame technieken aanbieden. We hebben de focus op het opleiden van jongeren, we scholen werknemers van bedrijven bij én we leiden zij-instromers op. Onze opleidingen en cursussen worden constant vernieuwd, zodat we bijdragen aan veranderprocessen en vernieuwingen binnen onze branche. Deze constante vernieuwing zorgt er ook voor dat we een concrete invulling geven aan 'een leven lang ontwikkelen'.

Speerpunten

Wij willen als IW goed gekwalificeerde medewerkers toevoegen aan de installatiebranche en/of onderrichten voor een duurzame inzet en behoud. Boeien – Binden – Behouden dus waarbij ieder facet belangrijk is. Boeien voor de techniek als sector, Binden aan IW en haar deelnemers en Behouden voor onze mooie installatiebranche.

Als we kijken naar de speerpunten en prioriteiten binnen IW Noord-Holland, kunnen we een drietal thema's onderscheiden die bijdragen aan het boeien, binden en behouden van medewerkers in de branche.

- De klant centraal, waarbij we als één IW merk naar buiten treden;
- De kwaliteit van onze IW-leerlijnen en services borgen;
- De samenwerking met onze leerbedrijven en partners intensiveren.



1.

Toename Monteurs in Opleiding (IW'ers)

- Instroom van minimaal **300** nieuwe IW'ers
- Een doorstroom vanuit S&W naar bbl van **>35**



4.

Omzet

23,1 mio

Leren & Werken

1,65 mio

Training & Advies

1,0 mio

Switch & Werk

0,8 mio

Collegiale In- en Uitleen



7.

Beperken aantal ongevallen

Het terugdringen van het aantal ongevallen en incidenten van 25 naar **<20** in 2026 (IF-rate <20 Injury Frequency).



9.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Het gebruik van papier verminderen en printen tot een absoluut minimum beperken. Het stimuleren van elektrisch rijden.



2.

Tevredenheidscijfers

- Leerwerkbedrijven: **>7,5**
- Monteurs in opleiding: **>7,5**
- Tevredenheid staf: **>7,5**
- Cursisten T&A: **>8**



3.

Klantbezoeken

- De IW'ers (monteurs in opleiding) ervaren een goede begeleiding.
- De leer-werkbegeleider legt minimaal 1 x per jaar een werkbezoek af bij de mio.
 - De instructeur legt ook minimaal 1 x per jaar een werkbezoek af bij de mio.
 - De leer-werkbegeleider bezoekt het leerbedrijf ook minimaal 1 x per jaar.



5.

IW Training & Advies

- Laagspanning HFD: **18**
- Laagspanning HHW: **12**
- Middenspanning: **8**
- GWW: **4**
- Aantal trainingen: **>390**
- Aantal cursisten: **>1900**

6.

Actieve participanten

Toename van **35** (totaal 335).



8.

Terugdringen ziekteverzuimpercentage

Het terugdringen van het ziekteverzuimpercentage naar **<4,4%**.

10.

Kernwaarden

Werken volgens de IW kernwaarden:
Klantgerichtheid; Professionaliteit; Ontwikkeling;
Verbinding en Werkplezier.



Werving & promotie



In 2025 zijn, in lijn met voorgaande jaren, opnieuw omvangrijke wervings en promotie-activiteiten uitgevoerd met als doel jongeren te enthousiasmeren voor een loopbaan in de techniek. De technische sector biedt immers volop kansen, aantrekkelijke perspectieven en ruime mogelijkheden voor persoonlijke en professionele ontwikkeling. Het is van belang dat jongeren hier adequaat over worden geïnformeerd, zich hiervan bewust zijn en zo hun keuze kunnen maken.

De arbeidsmarkt werd in 2025 wederom gekenmerkt door een aanhoudend hoge vraag naar technisch personeel. Dit benadrukt het blijvende belang van gerichte wervings- en promotie-inspanningen. In dit kader hebben de promotoren en andere collega's van IW Noord-Holland actief bijgedragen aan diverse landelijke en regionale initiatieven. Hieronder vallen onder meer onderstaande activiteiten:

- LOB (loopbaanoriëntatie en -begeleiding);
- PET-events (Promotie Evenement Techniek), gericht op het basisonderwijs;
- Klassenvoorlichtingen en presentaties;
- Workshops op de eigen opleidingslocaties;
- Excursies naar bouwplaatsen, waarbij leerlingen worden vervoerd met de techniekpromotiebus;
- Girls' Day, gericht op het enthousiasmeren van meiden voor de techniek;
- Open dagen bij ROC's (Regionale Opleidingscentra);
- IW-Open Dagen en -Meeloopdagen
- Deelname aan de Skills-wedstrijden (Skills Heroes voor mbo-leerlingen en Skills Talents voor vmbo-leerlingen) en de stand op het LOBX-plein tijdens Skills The Finals (RAI Amsterdam);
- Beroepenmarkten en 'meet & greet'-activiteiten;
- Open dagen van vmbo- en mbo-scholen;
- Het verzorgen van keuzevakken voor het vmbo in de eigen opleidingswerkplaats.

Daarnaast is er met de inzet van marketing substantieel ingezet op een maximale zichtbaarheid om de instroom te bevorderen. Zo is onder meer intensief gewerkt aan het ontwikkelen en delen van passende content op het TikTok-kanaal (momenteel ruim 14.000 volgers en 6,5 miljoen views). Hierin wordt de belevingswereld van jongeren in acht genomen en wordt er op zo laagdrempelig mogelijke wijze kennisgemaakt met (het werken in) de techniek.

Verder is er veel aandacht geweest voor de Open Dagen en Meeloopdagen en zijn hier diverse campagnes voor ingezet, met zichtbaarheid via onder abri's, posters (langs fietspaden en autowegen), Google en verschillende social media-kanalen. Via huis-aan-huisbladen hebben we ons bovendien specifiek op de doelgroep 'ouders' gericht.

Deze geïntegreerde aanpak wordt voortgezet om de instroom van toekomstige monteurs in opleiding voor de branche blijvend te stimuleren en te optimaliseren.

IW in beeld



PET Haarlem

We stonden dit jaar weer op veel promotie evenementen techniek, zowel zelfstandig als in samenwerking met Wij Techniek.

We maakten TikToks om nieuwe collega's te werven.



Fit to start!



Verdiepingsdag

Bij banen met toekomst laten wij potentiële zij-instromers, switchers en statushouders in aanraking komen met techniek.

Open Dagen



We waren deze periode op veel plekken te zien; van paginagrote advertenties in regionale kranten tot aan bushokjes en reclameborden langs fiets- en wandelpaden door heel Noord-Holland.



Girl's Day

Er vonden verschillende activiteiten plaats op eigen locaties en bij middelbare scholen, waarbij meiden onder begeleiding van voornamelijk vrouwelijke monteurs in aanraking komen met techniek.



IW - uitje

Op excursie naar de bouwplaats!



Ook in 2025 organiseerden we een uitje voor alle mio's. Paintballen en Walibi!

Open Dagen online advertentie



IW Training & Advies



Goede en vaardige medewerkers zijn goud waard voor elk bedrijf, zo ook voor onze klanten. De vraag naar deze medewerkers verandert snel en dat vraagt onder meer om bijscholing.

Bij IW Training & Advies kunnen monteurs zich daarom voortdurend door ontwikkelen, op zowel technisch als sociaal vlak, door het volgen van korte trainingen en/of langere vakroutes. Vanuit acht locaties in Noord-Holland werken we met praktische voorbeelden en situaties zodat vakmensen direct de koppeling met het werkveld kunnen maken. Bovendien leveren we maatwerk, toegespitst op de specifieke behoefte van een bedrijf. Onze opleidingsadviseurs adviseren daarin.



**Maatwerk
mogelijk**



**Altijd in
de buurt**



**Uitstekende
praktijkopleiders**



**Goed uitgeruste
praktijkwerkplaatsen**



**Veel verschillende
samenwerkingen**



**Individuele
aandacht**



**Geen
wachlijsten**



**Aanvullende
praktijktrainingen
mogelijk**



**Advies over
subsidie-
mogelijkheden**

Trainingen

Ons trainingsaanbod is te vinden op <https://iw.nl/trainingen/>. Hier kan men meer informatie vinden over de opleidingsmogelijkheden en zich direct inschrijven. IW Training & Advies verzorgt onder meer trainingen voor de installatie-, elektro-, koel- en ook infratechniek. Daarnaast bieden we vervolgopleidingen zoals ATI, ATE, MIT-W, MIT-E en werkvoorbereiding. En ook niet-technische trainingen verzorgen we, in samenwerking met enkele partners. Denk aan BHV, VCA, veiligheid, communicatievaardigheden, hoogte- en beveiligingstechniek. Zo vervullen wij elke opleidingsbehoefte.

Maatwerk

Bedrijven die specifieke wensen hebben, bieden we oplossingen op maat. De opleidingsadviseurs van IW Training & Advies geven daarin gedegen advies. Of het nu gaat om een bijscholing, opfriscursus, aanvullende training voor een zij-instromer of een praktijkgericht advies voor loopbaanbeleid. We denken altijd graag mee. We vinden het belangrijk nieuwe ontwikkelingen te blijven volgen en daarop te anticiperen zodat we een goede vertaalslag naar de werkvloer kunnen maken.



Wouter Stam
Opleidingsadviseur
06 - 42 52 56 36
w.stam@iw.nl



Line Bijster
Opleidingsadviseur
06 - 24 81 28 80
l.bijster@iw.nl



iw.nl/training-en-advies

Reviews

IW Training & Advies heeft ook in 2025 niet stil gezeten. Dit zien we terug in het aantal trainingen dat we op de IW-locaties hebben georganiseerd en de deelnemers die we hebben mogen verwelkomen.



beoordeling gehele cursus



inhoud cursus

“

“Interessante cursus, op een mooie locatie, praktisch gericht, leuke schakelingen gemaakt, goed uitgelegd, handige tips gekregen.”



“

“Goede inhoud, leuke uitdraging van de kennis. Leuke en gezellig sfeer.”



kwaliteit praktijkopleider/docent



(digitaal) lesmateriaal

“

“De lessen zijn goed in elkaar gezet. Er is sprake van structuur en samenhang. Stap voor stap, genoeg tijd voor vragen. Tempo is perfect. Docent komt goed uit de woorden en kan goed uitleggen. Niet iemand die alles voorleest.”



“Mooie combi praktijk, theorie, duidelijke enthousiaste uitleg.”

“Genoeg momenten om te oefenen en vrij in de oefeningen.”

“

“Ik ben weer goed alert van de gevaren van het vak en zou alle maatregelen nemen om mijn eigen veiligheid en die van mijn collega's te beschermen in zoverre mogelijk.”



“

“Genoeg momenten om te oefenen en vrij in de oefeningen.”

“Leerzaam, vond het leuk om een meterkast op te bouwen en een groep te maken naar de werkschakelaar. Hotelschakeling was ook leerzaam.”

“

“Enthousiaste manier van kennis delen, met aandacht voor alle vragen. Vertrouwen geven, perfecte combinatie van theorie en praktijk.”



practicum



locatie

“Prima locatie, goed lesmateriaal, geduldige instructeur!”

“Ik heb heel veel informatie gehad en alle vragen werden beantwoord. Ik heb lekker gegeten ook.”

IW Switch & Werk



IW Switch & Werk, onderdeel van IW, is gespecialiseerd in het detacheren van gemotiveerde zij-instromers en statushouders binnen de technieksector. We richten ons op kandidaten die bereid zijn om zich praktisch om te scholen en een duurzame carrière in de techniek aan te gaan.

IW Switch & Werk werkt nauw samen met IW Training & Advies om kandidaten via praktijktrainingen goed voor te bereiden op hun nieuwe loopbaan. De kandidaten volgen in eerste instantie nog geen theorielessen aan het ROC, maar worden in de praktijk begeleid en gemonitord door zowel IW als de inlener. Pas wanneer blijkt dat de kandidaat goed functioneert op de werkvloer, wordt gestart met de bbl-opleiding. Dit voorkomt vroegtijdige uitval en biedt ruimte voor een weloverwogen overstap naar een leerwerktraject.

Detachering op maat

Wij bieden detachering tegen aantrekkelijke tarieven – ook voor kandidaten die door bedrijven zelf zijn aangedragen. Dankzij deze flexibele instroom en zorgvuldige begeleiding ontstaat vaak een langdurige samenwerking met duidelijke afspraken over kosteloze overname.

Waarom dit nodig is

De technische sector staat voor een grote uitdaging: de vraag naar goed gekwalificeerd personeel stijgt gestaag, terwijl het aanbod aan jonge bbl-leerlingen achterblijft. Volwassen zij-instromers vormen daarom een essentieel onderdeel van de oplossing.

Projecten & impact

In de regio Amsterdam draagt IW Switch & Werk actief bij aan succesvolle initiatieven zoals Banen met Toekomst, een campagne van de gemeente Amsterdam die het afgelopen jaar veel overstappers heeft opgeleverd. Deze kandidaten zijn vaak zeer gemotiveerd en maken bewuste keuzes voor een toekomst in de techniek.

Ook het project TechCourt in Hoorn en Heerhugowaard, gericht op statushouders en zij-instromers die willen instromen in de installatie- en elektrotechniek, laat mooie resultaten zien. Kandidaten krijgen hier in 12 weken praktijklessen voor de installatie- en elektrotechniek. Daarnaast volgen ze Nederlandse lessen en kunnen zij hun VCA-diploma behalen. Recent zijn we ook gestart met TechCourt in Zaandam waar op dit moment 6 kandidaten aan hetzelfde traject deelnemen.

Onze cijfers

In 2025 begeleidden we gemiddeld 23 gedetacheerde medewerkers per maand. Gedurende het jaar hebben we ongeveer 183 kandidaten gescreend via intake- en assessmentworkshops.

We hanteren hierbij een kritisch selectieproces waarbij we niet alleen kijken naar motivatie, maar ook naar de benodigde competenties – dit betekent dat we ook regelmatig besluiten om kandidaten niet door te laten stromen. Van de geplaatste kandidaten zijn er 27 doorgestroomd naar een bbl-traject bij IW Leren & Werken. Daarnaast worden er ook kandidaten na de minimale detacheringstermijn van acht maanden door bedrijven overgenomen. Maandelijks plaatsen we gemiddeld zeven nieuwe kandidaten. Het aantal samenwerkende inleners blijft groeien, mede dankzij het vertrouwen van onze vaste relaties.



**Direct een
contract**



**Direct
pensioenopbouw**



**Professionele
begeleiding**



**Maatwerk
scholingstraject**



**Geen
opleidingskosten**



**Toekomst-
perspectief**

Werving & profiel

Kandidaten vinden ons voornamelijk via de IW-website, maar ook via WSP, UWV, gemeenten en jobcoachbureaus. Onze kandidaten zijn tussen de 20 en 48 jaar oud en hebben één gemeenschappelijke factor: motivatie om te leren en door te groeien. Succesverhalen via LinkedIn dragen bij aan de zichtbaarheid en uitbreiding van ons netwerk.

Ondersteuning & ontwikkeling

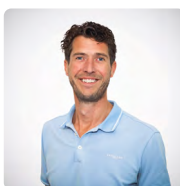
We maken gebruik van de subsidiemogelijkheden via Wij Techniek om kandidaten in het voorschakeltraject een goede basis mee te geven. Naast technische vaardigheden besteden we veel aandacht aan werknemersvaardigheden en motivatie.

Samenwerking & communicatie

Meerdere keren per jaar sturen wij nieuwsbrieven naar ons netwerk met beschikbare kandidaten. IW Switch & Werk beschikt over een betrokken, professioneel en ervaren team dat zich dagelijks inzet voor de duurzame instroom in de techniek.



Linda Lina voor de regio
Noord-Holland Zuid
06 - 22 69 23 01
l.lina@iw.nl



Wouter Stam voor de regio
Noord-Holland Noord
06 - 42 52 56 36
w.stam@iw.nl



Collegiale In- en Uitleen

Wat is Collegiale In- en Uitleen?

De markt in de technische installatiebranche is onvoorspelbaar, mede door onzekere economische ontwikkelingen. Voor bedrijven betekent dit dat er sprake kan zijn van een personeeloverschot of juist vraag naar tijdelijk personeel om een klus te klaren. Het uitleenen of inhuren van personeel van collega-bedrijven is dé oplossing om pieken en dalen in het werk op te vangen.

Een win-win situatie voor beide partijen

Stichting IW Collegiale In- en Uitleen biedt de helpende hand door installateurs met elkaar te verbinden. Wij zijn een onafhankelijk bemiddelingsbureau zonder winstoogmerk. Onderlinge concurrentie, daar doen wij niet aan. Het creëren van een win-win situatie staat voorop. Wij ondersteunen bedrijven in diverse delen van het land om de optimale match tot stand te brengen. Zo overbruggen we overschotten én tekorten van personeel van deelnemers aan de hand van de collegiale in- en uitleen.

Zo doen we dat

Als bemiddelaar leggen wij het contact tussen installateurs, waarna we een match maken op projectniveau. Bovendien zorgen wij voor een juiste contractuele én financiële afhandeling. Installateurs kunnen kandidaten al vanaf één dag in- en uitleenen. Zo bespaar je niet alleen op personele kosten, maar laat je ook geen waardevolle monteurs op de bank zitten. En de salariskosten, die verdienen je direct terug.



Geen leegloop van personeel in de technische installatiebranche



Korte lijnen met één centraal contactpersoon



Gunstige en vaste tarieven



Personeelstekort én -overschot worden opgevangen



Kwalitatief geschoold en gemotiveerd personeel voor iedere klus

Resultaten 2025



Aantal deelnemende bedrijven:

98



Aantal succesvolle plaatsingen:

46



Inzetbaarheid:

Minimaal 2 weken tot einde project



Regio's Actief:

Noord-Holland, Zuid-Holland, Utrecht (deels).

Contact

Bent u benieuwd naar wat CIU voor uw bedrijf kan betekenen?

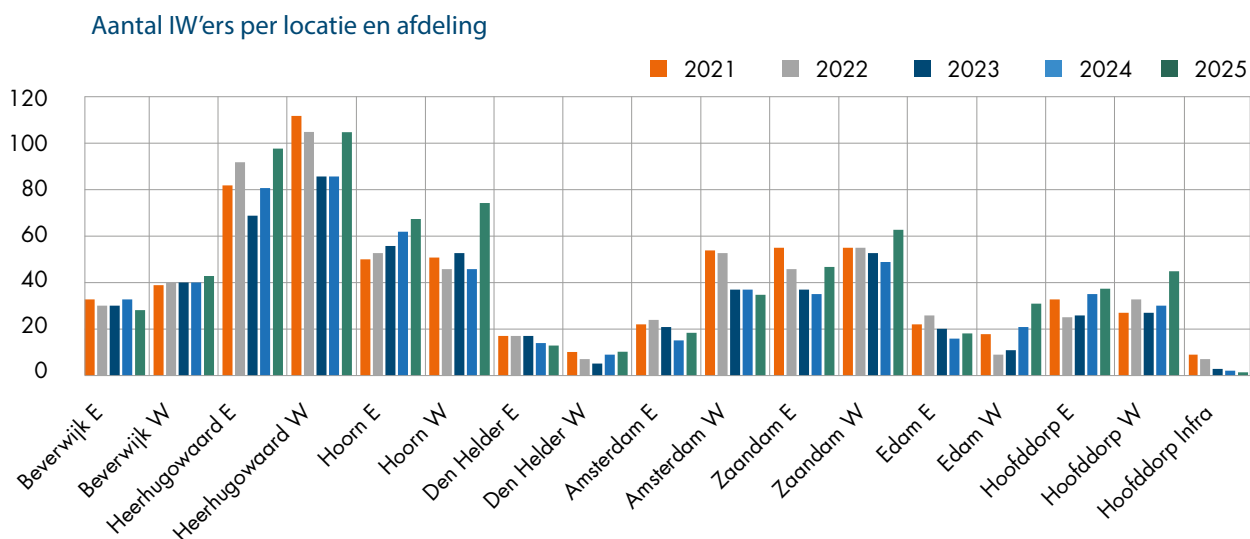


Linda van der Rijst
Coördinator Collegiale In- en Uitleen
06 - 43 61 65 97
www.iwflex.nl

Overzicht monteurs in opleiding (IW'ers)



Onderstaande grafiek geeft het aantal IW'ers weer, verdeeld over de locaties en opleidingsrichting.



IW Noord-Holland is georganiseerd in twee districten.

Districtsindeling:

Locaties Noord: Heerhugowaard, Heerhugowaard (infra), Beverwijk, Hoorn, Den Helder.

Locaties Zuid: Amsterdam locatie Westpoort, Hoofddorp, Hoofddorp (infra), Zaandam, Edam.

Het aantal mio's is als volgt verdeeld over de districten:

Omschrijving	Noord	Zuid	Totaal
Aantal IW'ers (monteurs in opleiding + hybride), op 1-1-2025.	400	298	698
Aantal IW'ers (monteurs in opleiding + hybride), op 31-12-2025.	406	288	694

Verhouding per vakgebied	Noord	Zuid	Totaal
BBL Installatietechniek	187	145	332
BBL Elektrotechniek	199	96	295
Hybride in opleiding	20	25	45
APT Infra	-	22	22
Totaal	406	288	694

Kwaliteit, Gezondheid en Milieu



ARBO

In 2025 hebben wij ons opnieuw ingezet om veiligheid structureel onder de aandacht te houden. Het vergroten van het veiligheidsbewustzijn en het realiseren van optimale en zo veilig mogelijke werkomstandigheden voor onze medewerkers blijven daarbij centraal staan.

Onze W-instructeurs hebben het afgelopen jaar met succes de basiscursus NEN 3140 afgerond. Daarnaast hebben al onze BHV'ers deelgenomen aan de jaarlijkse BHV-training op onze locatie in Heerhugowaard, waarmee zij hun kennis en vaardigheden op peil hebben gehouden en verder hebben versterkt.

Naast de dagelijkse 10 Minutes of Safety zijn er vier toolboxsessies georganiseerd. Tijdens deze sessies is onder andere aandacht besteed aan het veilig gebruik van ladders, trappen en ander klimmaterieel, kwartstof en verzuim, werken onder herfst- en winterse omstandigheden, en mentale weerbaarheid op de werkvloer, inclusief de rol van de vertrouwenspersoon. Met deze onderwerpen blijven we inspelen op zowel fysieke als mentale veiligheid.

In 2025 zijn in totaal 33 ongevalsmeldingen met letsel geregistreerd. Dit heeft geleid tot 342 verzuimdagen en een Injury Frequency (IF) van 26,54. Deze cijfers benadrukken het blijvende belang van onze inzet om de veiligheid verder te verbeteren en risico's zoveel mogelijk te beperken. Tegelijkertijd bieden zij waardevolle inzichten om gerichte verbetermaatregelen te nemen. Wij zullen vanaf heden dan ook nog uitgebreider onderzoek doen bij nieuwe ongevalsmeldingen. Dit betekent tevens dat wij standaard ook het ongevalformulier van het inlenende bedrijf opvragen.

Ontwikkelingen voor 2026

Voor 2026 richten wij ons op de volgende speerpunten:

1. Een ziekteverzuim <4,4%;
2. Het zichtbaar en consequent toepassen van de LMRA-stappen in de werkplaatsen;
3. Het verlagen van de Injury Frequency (IF) naar <20;
4. Het actief aanbieden en stimuleren van deelname aan een PMO (Preventief Medisch Onderzoek);
5. Het actualiseren en vernieuwen van de RI&E's voor de locaties Hoofddorp en Heerhugowaard.

Balans



Balans per 31 december 2025

ACTIVA	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Materiële vaste activa		
Verbouwingen	77.505	124.249
Inventaris	68.325	40.865
Vervoermiddelen	23.555	33.925
	169.385	199.039
Financiële vaste activa		
Ledenrekening Salo	146.984	111.401
Vorderingen		
Debiteuren	1.360.012	1.817.314
Rekeningen courant	227.461	157.772
Belastingen en premies		
sociale verzekeringen	110.878	110.481
Overige vorderingen	1.297.388	879.355
	2.995.739	2.964.922
Liquide middelen	5.583.840	4.976.295
Balans totaal	8.895.948	8.251.657

PASSIVA	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Eigen vermogen		
Geplaatst kapitaal	18.000	18.000
Overige reserves en		
onverdeelde winst	2.969.668	2.512.660
	2.987.668	2.530.660
Langlopende schulden		
Achtergestelde leningen	2.938.309	3.215.547
Kortlopende schulden		
Schulden aan leveranciers	195.676	358.027
Rekeningen courant	-	-
Belastingen en premies		
sociale verzekeringen	786.664	485.989
Overige Schulden	1.987.631	1.661.434
	2.969.971	2.505.450
Balans totaal	8.895.948	8.251.657

Winst- en verliesrekening



	2025	2024
Opbrengsten	€	€
Gefactureerde omzet	22.974.284	21.454.831
Toekenning korting achteraf	-640.000	-317.180
	22.334.284	21.137.651
Overige opbrengsten	126.399	79.082
	22.460.683	21.216.733
Kosten		
Personeelskosten (minus subsidies)	18.607.802	17.514.422
Afschrijvingen materiële vaste activa	80.099	97.799
Huisvestingskosten	675.430	714.991
Inventariskosten	36.167	46.754
Opleidingskosten	1.069.791	899.875
Autokosten	257.540	261.163
Verkoopkosten	277.089	209.792
Algemene kosten	880.088	734.298
Totaal kosten	21.884.006	20.479.094
Bedrijfsresultaat	576.677	737.639
Financiële baten en lasten		
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	80.583	82.774
Rentelasten en soortgelijke kosten	-60.788	-65.814
	19.795	16.960
Resultaat uit gewone bedrijfs- uitoefening voor belastingen	596.472	754.599
Belastingen over resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-139.464	-183.118
Resultaat na belastingen	457.008	571.481

Financieel Jaarverslag

*Toelichting op
de cijfers*



In 2025 ging veel aandacht uit naar de voorbereiding op de overgang naar het volledig nieuwe geautomatiseerde systeem van AFAS. In dit traject zijn de bestaande processen zorgvuldig geanalyseerd, zijn wensen en optimalisaties in kaart gebracht en is de implementatie voorbereid. Met de geplande overstap naar de nieuwe programmatuur in 2026 verwachten wij u nog beter van dienst te kunnen zijn en te beschikken over een toekomstbestendig systeem.

Hoewel een dergelijke systeemovergang complex is, streven wij ernaar deze voor u zo soepel mogelijk te laten verlopen.

Ook is er in 2025 nadrukkelijk ingezet op de instroom en het behoud van monteurs in opleiding. Dit heeft ertoe geleid dat IW 304 nieuwe IW'ers heeft mogen verwelkomen. Tegelijkertijd blijkt het plaatsen van deze kandidaten steeds uitdagender. Het blijft essentieel dat er voldoende leerwerkplekken beschikbaar zijn om de instroom van gekwalificeerd personeel binnen onze branche te waarborgen. Deze instroom vormt immers de basis voor onze toekomstige monteurs.

Naast deze ontwikkelingen heeft IW Training & Advies, ons organisatieonderdeel voor bij- en nascholing, zich gericht op herstel. De in voorgaande jaren ontwikkelde opleidingen worden door bedrijven goed gewaardeerd, wat heeft geleid tot een groeiende belangstelling voor deze opleidingsrichtingen. Daarnaast is een tweede infralocatie gerealiseerd, die in september 2026 in Heerhugowaard in gebruik is genomen. Deze uitbreiding en de genomen maatregelen dragen naar verwachting bij aan verder herstel van de resultaten. Het jaar 2025 is afgesloten met een negatief resultaat van € 29.000, hetgeen een aandachtspunt blijft voor de komende periode.

Ook IW Switch & Werk heeft in 2025 bijgedragen aan de instroom in de branche door zij-instromers te begeleiden naar een nieuwe carrière. Een groot deel van deze kandidaten stroomt vervolgens door naar IW Leren & Werken, waar zij zich via scholing verder ontwikkelen binnen het vakgebied. De dienstverlening op het gebied van collegiale in- en uitleen is, na de introductie in 2024, nog onvoldoende bekend en biedt daarmee ruimte voor verdere groei. Het jaar 2025 werd door IW Switch & Werk afgesloten met een positief resultaat van € 68.000, wat laat zien dat deze activiteiten een waardevolle bijdrage leveren.

Een nadere toelichting op de cijfers van IW Leren & Werken over 2025:

Toename omzet € 1.500.000

De omzetstijging in 2025 is gerealiseerd door een verhoging van de tarieven. Doordat 85% van de exploitatiekosten uit salarislasten bestaan, wij niet separaat kostenindexering toepassen, stijgen onze tarieven overeenkomstig de cao afspraken. 1 juli 2024 is er een cao verhoging geweest van 7%, op 1 maart 2025 een structurele verhoging van € 100 per maand en op 1 oktober 2025 een verhoging van 3%. Het gemiddeld aantal IW-ers bedroeg 594 tegenover 593 in 2024.

Toename overige opbrengsten € 47.000

De overige opbrengsten bestaan uit opbrengsten voor uitgeleende praktijkinstructeurs. Vanuit opleidingsdoeleinden van onze praktijk instructeurs zijn extra opbrengsten gegenereerd.

Toename personeelskosten minus subsidies € 1.100.000

De cao verhogingen in 2025 en deels van 2024 zijn grotendeels debet aan de toename van de personeelskosten. Het totale aantal IW'ers in dienst is in 2025 afgenomen van 640 naar 627. Mede door deze daling stegen de personeelslasten minder sterk dan de omzettoename. Het aantal monteurs in de HIO-constructie (in dienst bij leerbedrijf, opleiding via IW) nam met 13 kandidaten toe, waardoor het

Vervolg: zie pagina 40

aantal monteurs in opleiding gelijk is aan eind 2024.

Vanuit Subsidie Praktijkleren (RVO) en de Stimuleringsregeling Praktijkbegeleiding (Wij Techniek) ontving IW in 2025 circa € 163.000 meer ten opzichte van 2024.

Afname afschrijvingslasten € 17.000

De afschrijvingslasten namen af door het bereiken van de restwaarde van in het verleden gedane investeringen in inrichting praktijklocaties.

Afname huisvestingslasten € 39.000

De daling van de huisvestingskosten werd hoofdzakelijk gerealiseerd door afname van energielasten. In de cijfers over 2024 is een nagekomen energielast van € 30.000 verantwoord, welke betrekking heeft op 2023. Deze post was indertijd niet voorzien.

Toename opleidingskosten € 170.000

Stijging van prijzen van wettelijk cursusgeld, materiaalkosten en kosten praktijkexamens veroorzaakten een stijging van de opleidingskosten. Eveneens is geïnvesteerd in kwaliteit van ons onderwijs, wat tot uiting komt onder de kosten van bij- en nascholing. Onder andere de verplichte Co-certificering is opgenomen in het curriculum van de monteurs in opleiding.

Toename verkoopkosten € 67.000

Gedurende 2025 zijn extra kosten gemaakt voor het aantrekken van nieuw personeel als gevolg van personele mutaties. Het aantrekken van personeel vergde extra inspanningen vanwege krapte op de arbeidsmarkt. Met het inschakelen van professionele wervingsbureaus konden de ontstane werkplekken worden ingevuld.

Toename algemene kosten € 146.000

Noodzakelijke investeringen in een nieuw leerlingvolgsysteem leidde tot een toename van de automatiseringskosten. Toenemende eisen en veroudering van systemen maakten vervanging van systemen noodzakelijk.

Als gevolg van gewijzigde wettelijke regelgeving zijn extra kosten gemaakt door juridische adviseurs. De investering in het nieuwe automatiseringssysteem vindt plaats binnen IW Nederland. Bijkomende en oriënterende kosten leidde tot een hogere bijdrage aan deze landelijke koepel.



Participanten



Toegetreden bedrijven en uitgetreden bedrijven

Toegetreden bedrijven 2025

Bakker & vd Klift (Julianadorp)	Klomp Technisch Beheer B.V. (Amsterdam)
Bondloodgieters (Volendam)	Lodewijk. frl (Middenmeer)
Elektra Service Purmerend (Purmerend)	Loodgietersbedrijf SRS BV (Schagen)
GWOC B.V. (Velsen-noord)	OptiKlima B.V. (Oostzaan)
Hammer Loodgieters en Installateurs (Zaandam)	P.H. Al (Zaandam)
Heatzs Intallaties BV (Purmerend)	M. Janssen montage en installatietechniek B.V. (Leimuiden)
HPG W-Installatietechniek B.V. (Schiphol)	Plaisier Las & Montage BV (Middenmeer)
HR Techniek BV (Alkmaar)	R.J.S. Badkamers B.V. (Aartswoud)
Intens Service en Onderhoud (Aalsmeer)	Rappange Aanneming B.V. (Amsterdam)
Jonk & de Boer Elektrotechniek (Volendam)	Sijts Elektro B.V. (Heiloo)
Kenny Post Installatietechniek (Ijmuiden)	Smart Elektrotechniek (Ijmuiden)
Stolze Aalsmeer B.V. (Aalsmeer)	Van Zijtveld de Installatie Specialisten (Mijdrecht)
Techno Telematica BV (Hoofddorp)	Vink & Van der Meer E (Roelofarendsveen)
Trigion Beveiligingstechniek (Amsterdam)	Warm BV (Obdam)
Xato Techniek (Blaricum)	Wijkerzink B.V. (Beverwijk)

Uitgetreden bedrijven 2025

Danny Mulder (Alkmaar)	Mintjes Loodgieters (Amsterdam)
Engberts Elektrotechniek BV (Purmerend)	Regio Control Veldt (Opmeer)
Gebr. E.P. van Heerden (Haarlem)	Sanigas Installatie Techniek (Beverwijk)
Installatiebedrijf Bleeker (Schagen)	Smit Sanitair BV (Heemstede)
Installatiebedrijf Van der Poll (Oudkarspel)	Totaalproject Evert Oudt (Sijbekarspel)
J.R.M. Apcar Installatiebedrijf (Amstelveen)	Verwarmingsservice IJmond (Ijmuiden)
Jan Agter Elektrotechniek (De Koog)	VK Energy (Heemskerk)
Loodgietersbedr. F. van Campenhout (Haarlem)	Warmerdam Inst techn (Noordwijkerhout)
Loodgietersbedrijf Spolders (Zandvoort)	Weba Verwarming (Hoogkarspel)
Loodgietersbedrijf Van Steen (Assendelft)	
Maru Engineering (Zuidoostbeemster)	
Mens Installatietechniek (Hoogwoud)	



IW

Omdat opleiden werkt!

iw.nl



IW Noord-Holland

W.M. Dudokweg 66
1703 DC Heerhugowaard

Postbus 343
1700 AH Heerhugowaard

Tel: 088 008 20 00

E-mail: info@iw.nl