



IW

Omdat opleiden werkt!

Jaarverslag 2025



IW Zuid & Midden

iw.nl/zuid-midden

Voorwoord



Ton Gerritsen
Directeur



Stefan Adriaansen
Directeur



John Eggebeen

Allereerst willen wij – namens IW Zuid & Midden – onze participanten, medewerkers, (Hybride) Monteurs in Opleiding, zij-instromers, instructeurs en samenwerkingspartners bedanken voor het vertrouwen, de inzet en de betrokkenheid in het afgelopen jaar.

2025 was geen vanzelfsprekend jaar. De markt bewoog aarzelend, het ziekteverzuim bleef hoog en de begeleidingscapaciteit bij bedrijven stond onder druk. Toch hebben wij, samen met u, opnieuw laten zien waar IW voor staat: vakmanschap ontwikkelen, talent kansen geven en bouwen aan een sterke en toekomstbestendige technieksector. Met gepaste trots nemen wij u mee langs de hoogtepunten en ontwikkelingen van 2025.

Trots op vakmanschap: Europees goud

2025 zal voor altijd verbonden blijven aan een bijzondere prestatie: John Eggebeen werd Europees kampioen Elektrotechniek tijdens EuroSkills 2025 in Herning Denemarken.

Na eerder Nederlands kampioen te zijn geworden, mocht John Nederland vertegenwoordigen op het hoogste Europese podium. Daar liet hij zien wat toewijding, talent en intensieve begeleiding kunnen opleveren. Tegen de beste vakmensen van Europa behaalde hij goud – een prestatie van uitzonderlijk niveau. Voor IW Zuid & Midden is dit méér dan een individuele overwinning. Het is een bevestiging van de kwaliteit van onze opleidingen, de kracht van onze instructeurs en de waarde van gerichte begeleiding. Het laat zien dat investeren in vakmanschap loont – niet alleen voor de leerling, maar voor de hele sector. Ook tijdens de participantenbijeenkomst in de Dongencentrale stond dit centraal.

Met het thema Skills-wedstrijden blikten we samen terug én vooruit. De inspirerende bijdrage van Erik van der Zwan, directeur van WorldSkills Netherlands, onderstreepte het belang van vakwedstrijden voor de aantrekkelijkheid en zichtbaarheid van onze sector. John nam ons mee in zijn persoonlijke reis naar het podium. Zijn verhaal maakte voelbaar waar techniek om draait: passie, discipline en trots.

Dat wij daarnaast met maar liefst vijf monteurs in opleiding de finale van de Nederlandse Skills-wedstrijden 2026 bereikten, bevestigt dat dit geen toeval is, maar het resultaat van structurele kwaliteit.

Erkenning voor begeleiding

Vakmanschap ontstaat niet vanzelf. Achter elke kampioen staat een sterke begeleider. Wij zijn dan ook bijzonder trots dat onze collega Ali Albayrak de finale bereikte bij de verkiezing TopCoach van het Jaar. Deze nominatie is een erkenning voor zijn dagelijkse inzet, betrokkenheid en vakinhoudelijke kracht.

In een tijd waarin begeleidingscapaciteit bij bedrijven onder druk staat, is goed mentorschap belangrijker dan ooit. Onze instructeurs en praktijkbegeleiders maken het verschil. Zij zorgen dat talent niet alleen wordt opgeleid, maar ook wordt gezien, gehoord en gemotiveerd.

Investeren in toekomstbestendige locaties

In 2025 hebben wij een belangrijke mijlpaal bereikt met de grondige verbouwing en hernieuwde opening van onze locatie Veldhoven, in nauwe samenwerking met Bouwmensen Eindhoven-Tilburg.

De vernieuwde locatie straalt uit waar wij voor staan: modern vakonderwijs, praktijkgericht leren en samenwerking. Het is een plek waar leerlingen, zij-instromers en bedrijven elkaar ontmoeten en waar de techniek van morgen zichtbaar en tastbaar wordt. Deze investering is niet alleen een verbetering van huisvesting; het is een investering in kwaliteit, uitstraling en aantrekkingskracht van onze opleidingen.

Een krachtige stem binnen de branche

Binnen Techniek Nederland is in 2025 de vakcommissie Opleidingsbedrijven opgericht. Deze ontwikkeling biedt opleidingsbedrijven, waaronder IW Zuid & Midden, een structurele stem bij vraagstukken rondom CAO's, instroom, opleidingsstructuren en brancheontwikkeling.

IW ziet dit als een belangrijke stap in de verdere professionalisering van opleidingsbedrijven binnen de sector. Door actief mee te denken en onze praktijkervaring in te brengen, dragen wij bij aan beleid dat beter aansluit bij de realiteit van opleiden in een krappe arbeidsmarkt.

Bestuurlijke vernieuwing

2025 stond ook in het teken van bestuurlijke veranderingen. Wij namen afscheid van Jac van Stratum, Kees Olislagers, Pieter van 't Westeinde en Marijn Meiboom als bestuursleden. Wij danken hen hartelijk voor hun inzet, betrokkenheid en strategische bijdrage in de afgelopen jaren. Pieter en Marijn blijven gelukkig als adviseur verbonden aan het bestuur, zodat hun kennis behouden blijft.

Wij verwelkomen Toosje Geerts en Gijs Diependaal als nieuwe bestuursleden. Per 1 april 2026 zal onze huidige voorzitter terugtreden en zal Tim Timmermans het voorzitterschap overnemen. Tevens zal Kees van de Buijs toetreden tot het bestuur. Deze wisselingen markeren een nieuwe fase, waarin continuïteit en vernieuwing hand in hand gaan.

Organisatie in ontwikkeling

De overgang van ons ERP-systeem van Exact naar AFAS, eerder uitgesteld, zal per 1 maart 2026 plaatsvinden. In 2025 zijn onze collega's gestart met trainingen en kennismaking met de nieuwe softwareomgeving.

Deze overstap is meer dan een technische verandering. Het biedt kansen voor efficiëntere processen, betere informatievoorziening en verdere professionalisering van onze organisatie.

Daarnaast heeft het managementteam zich verdiept in de mogelijkheden van Artificial Intelligence (AI). Niet als hype, maar als strategische ontwikkeling. Met een werkgroep vanuit alle lagen van de organisatie onderzoeken wij hoe AI ons kan ondersteunen bij administratie, onderwijsontwikkeling, matching en kennisdeling. In 2026 zetten wij deze zoektocht voort.

Slim Subsidie en opleidingskansen

De introductie van de Slim Subsidie werd voor IW uitgesteld tot 1 januari 2026. In 2026 is er gestart met twee opleidingen (er volgen er nog meer) binnen deze regeling:

- Basisvaardigheden Installatietechniek Woning Sanitair
- Basisvaardigheden Elektrotechniek Woning

Wanneer bedrijven afdragen aan Wij Techniek worden deze opleidingen 100% vergoed; in andere gevallen 90%. Deze regeling biedt kansen om juist in een krappe arbeidsmarkt te blijven investeren in bij- en omscholing.

Marktontwikkelingen en realiteit

Ondanks een nog steeds hoog ziekteverzuim en een terughoudende markt, is 2025 afgesloten met een klein positief resultaat. De plaatsing van met name E-monteurs in opleiding verliep moeizamer. Training & Advies kende eveneens een terugval. De belangrijkste is het tekort aan begeleidingscapaciteit bij bedrijven. Door personeelskrapte is er minder ruimte voor begeleiding en bijscholing.

Dat vraagt om gezamenlijke verantwoordelijkheid. Opleiden is geen bijzaak, maar noodzaak. Alleen door blijvend te investeren in begeleiding en ontwikkeling kunnen wij het vakmanschap voor de toekomst veiligstellen.

Vooruitblik en persoonlijke noot

Voor één van ons krijgt 2026 een bijzonder karakter. Na vijftien jaar bij het mooie bedrijf IW zal Ton Gerritsen in 2026 met pensioen gaan. 2025 is gestart met de zoektocht naar een opvolger, zodat de directie in een tweehoofdige samenstelling samen met Stefan Adriaansen kan worden voortgezet.

IW Zuid & Midden staat er goed voor. We beschikken over sterke medewerkers, betrokken participanten en een stevig netwerk. Met vertrouwen dragen wij de organisatie over aan een volgende fase, waarin kwaliteit, samenwerking en innovatie centraal blijven staan.

Wij danken iedereen die in 2025 heeft bijgedragen aan de ontwikkeling van onze leerlingen, onze organisatie en onze sector. Samen bouwen wij verder aan vakmanschap, trots en toekomst.

Met vriendelijke groet,
Ton Gerritsen
Stefan Adriaansen

Directie IW Zuid & Midden



Inhoudsopgave

Onze organisatie	8
Organigram	10
Kengetallen staf 2025	12
Kengetallen MIO's en HIO's	14
Ondernemingsraad	18
IW Switch & Werk	20
IW Training & Advies	24
IW Leren & Werken	28
IW in beeld	32
Techpromotie	34
Even voorstellen	38
Een blik in de toekomst	40
Winst- en verliesrekening	44
Participanten 2025	46

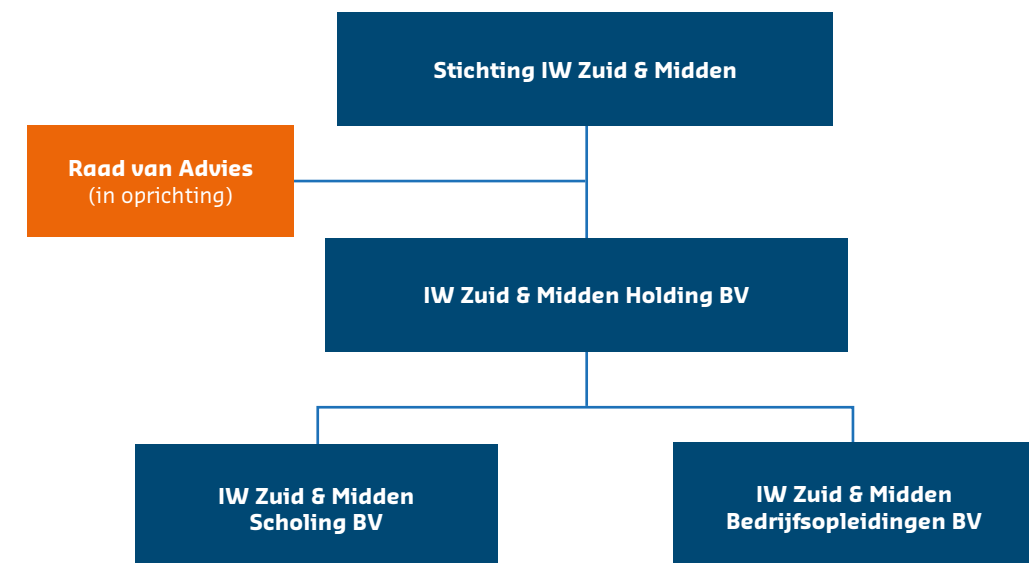
Onze organisatie

Juridische structuur

Per 1 januari 2024 is de fusie afgerond tussen IW Brabant-Zeeland en IW Midden. De Stichting IW Zuid & Midden heeft gekozen voor een One Tier Board topstructuur zodat de nabijheid van de toezichthouder groter is. Het bestuur bestaat uit:

- 2 uitvoerend bestuurders (de bestuurders van de Holding BV).
- Minimaal 5 niet uitvoerende bestuurders.

De huidige participantenraad is omgevormd naar een Raad van Advies bestaande uit deelnemers van de Participantenraad IWBZ en de Raad van Advies van IW Midden. Voor het overige blijft de structuur gelijk met de Holding BV en de 2 werkmaatschappijen Scholing BV en Bedrijfsopleidingen BV.



Organigram

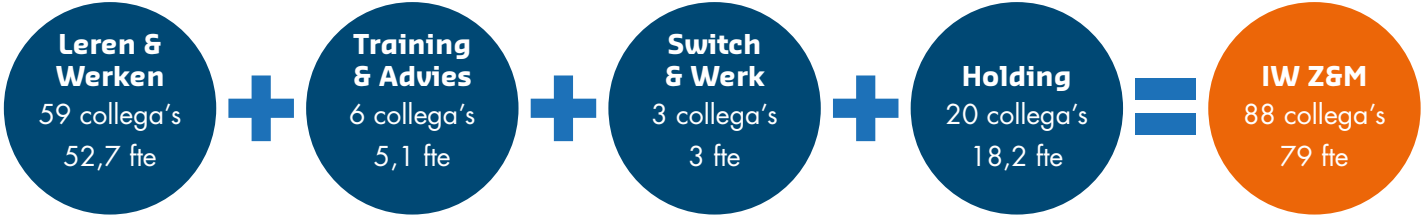
10 IW jaarverslag 2025



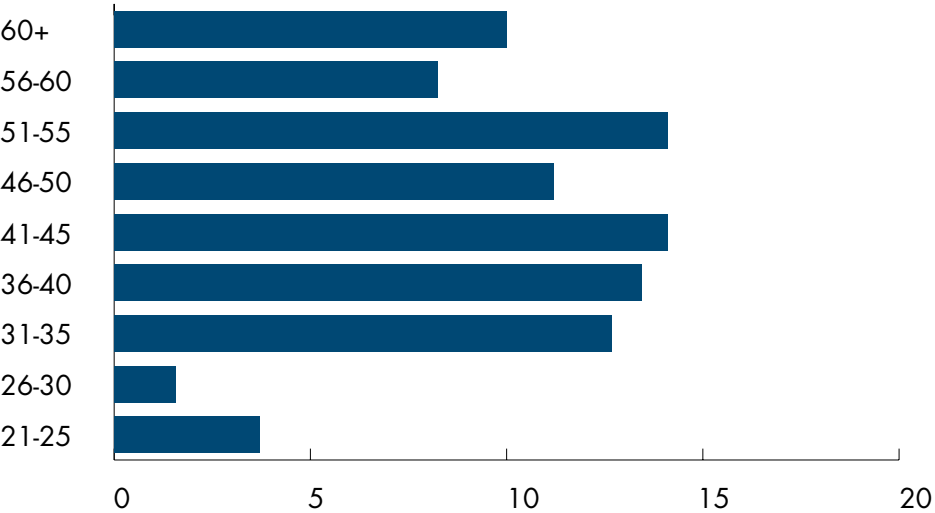
Kengetallen staf 2025

Opbouw personeelsbestand

Het personeelsbestand per 1-1-2026 is opgebouwd vanuit een optelling van IW Zuid & Midden.

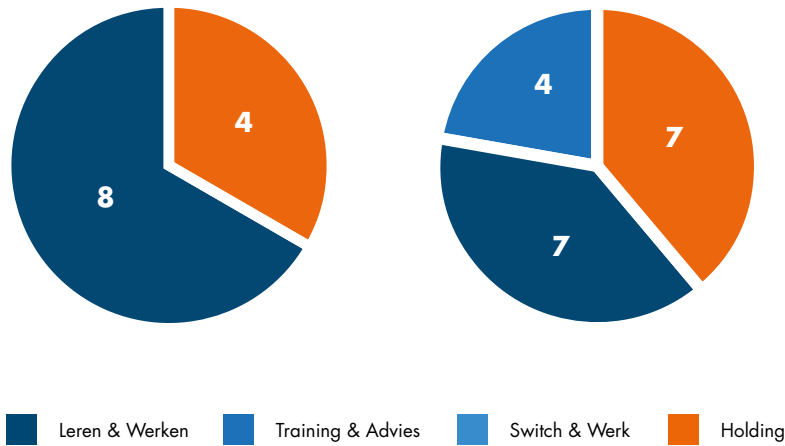


Leeftijdsopbouw stafmedewerkers per 01-01-2026



Nieuw indienst 2025: 12

Uitdienst 2025: 18



Ziekteverzuim

Het gemiddelde ziekteverzuim onder het stafpersoneel kwam in 2025 uit op 6,6%. Dit percentage is beïnvloed door een aantal langdurig zieken.

Kengetallen MIO's en HIO's

Aantal MIO's 2025

Totaal 31-12-2024	615
Instroom 2025	272
Uitstroom 2025	285
Totaal 31-12-2025	602

MIO's per ROC en opleidingsniveau

ROC	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Totaal
MBO College Hilversum - ROC van Amsterdam	0	5	2	0	7
MBO Amersfoort-E	2	19	28	2	51
MBO Amersfoort-W	0	0	1	0	1
Scalda	0	33	44	10	87
Scalda (Vlissingen)	2	0	0	0	2
Curio - Techniek Breda	1	9	75	7	92
Curio - Techniek Bergen op Zoom	1	14	53	1	69
Yonder	1	6	28	2	37
Summa College	3	14	62	7	86
ROC Midden-Nederland	0	28	4	1	33
Ter AA	0	10	28	0	38
ROC A12	0	1	0	0	1
ROC Rivor	0	12	9	0	21
ROC Firda	0	0	0	1	1
Rijn IJssel College	0	1	0	0	1
Koning Willem I College - Den Bosch	0	18	35	3	56
Koning Willem I College - Veghel	1	5	10	0	16
Koning Willem I College - Oss	0	1	2	0	3
Totaal	11	176	381	34	602

MIO's per ROC en discipline

ROC	Elektro	Installatie	Totaal
MBO College Hilversum - ROC van Amsterdam	2	5	7
MBO Amersfoort-E	25	26	51
MBO Amersfoort-W	0	1	1
Scalda	41	46	87
Scalda (Vlissingen)	2	0	2
Yonder	21	16	37
Summa College	46	37	86
Curio - Techniek Breda	59	33	92
Curio - Techniek Bergen op Zoom	31	38	69
ROC Midden-Nederland	15	18	33
Ter AA	21	17	38
ROC A12	0	1	1
ROC Rivor	11	10	21
ROC Firda	1	0	1
ROC Nijmegen	0	1	1
Rijn IJssel College	0	1	1
Koning Willem I College - Den Bosch	28	28	56
Koning Willem I College - Veghel	8	8	16
Koning Willem I College - Oss	2	1	3
Totaal	313	287	602

Aantal HIO's 2025

Totaal 31-12-2024	194
Instroom 2025	88
Uitstroom 2025	141
Totaal 31-12-2025	141

In 2022 is het hybride opleidingsmodel geïntroduceerd. De Hybride monteur in opleiding (HIO) heeft bij IW dezelfde voordelen, begeleiding en tools. Het verschil is dat de monteur bij het leerbedrijf zelf in dienst is.

HIO's per locatie en opleidingsniveau

ROC	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Totaal
Summa College	0	0	6	0	6
Scalda	0	12	11	0	23
Curio - Techniek Breda	0	2	40	5	47
Curio - Techniek Bergen op Zoom	0	2	19	2	23
Yonder	1	3	5	0	9
ROC Midden-Nederland	0	1	0	0	1
Ter AA	0	0	0	1	1
ROC Rivor	0	1	2	0	3
Koning Willem I College	0	3	14	2	19
Da Vinci College	0	0	1	0	1
MBO Amersfoort	0	1	4	1	6
Techniek College Rotterdam	0	1	1	0	2
Totaal	1	26	103	11	141

ROC	Elektro	Installatie	Totaal
Summa College	4	2	6
Scalda	5	18	23
Curio - Techniek Breda	30	17	47
Curio - Techniek Bergen op Zoom	15	8	23
Yonder	1	8	9
ROC Midden-Nederland	0	1	1
Ter AA	1	0	1
ROC Rivor	2	1	3
Koning Willem I College	13	6	19
Techniek College Rotterdam	1	1	2
Da Vinci College	1	0	1
MBO Amersfoort	4	2	6
Totaal	77	64	141

Ondernemingsraad

2025

Het afgelopen jaar is voor de Ondernemingsraad een relatief rustig jaar geweest. Vanuit de directie zijn er geen ingrijpende of complexe advies- of instemmingsaanvragen ingediend.

Dit heeft ertoe geleid dat de OR (ondernemingsraad) zich voornamelijk heeft kunnen richten op reguliere overlegmomenten, het volgen van lopende ontwikkelingen binnen de organisatie en het bewaken van de belangen van medewerkers op hoofdlijnen.

De samenwerking met de directie is gedurende het jaar constructief en transparant verlopen. Tijdens de overlegvergaderingen was er ruimte voor open dialoog en het delen van informatie. Waar nodig heeft de OR vragen gesteld en aandachtspunten ingebracht om de belangen van medewerkers zorgvuldig te blijven vertegenwoordigen.

Voor het komende jaar spreekt de OR de wens uit om meer signalen en input vanuit medewerkers te ontvangen. De OR benadrukt dat zij er is vóór en dóór medewerkers.

Vragen, zorgen, ideeën of suggesties zijn van harte welkom, zodat de OR waar nodig actie kan ondernemen of onderwerpen kan agenderen in het overleg met de directie.

Wij kijken uit naar een nieuw jaar waarin wij samen met medewerkers en directie blijven werken aan een prettige, veilige en toekomstbestendige organisatie.

Namens de Ondernemingsraad,
Ruben van der Craats
Voorzitter Ondernemingsraad



IW Switch & Werk

IW Switch & Werk

Sterke start en solide positionering

Switch & Werk is 2025 voortvarend gestart. In het eerste halfjaar realiseerden wij het begrote gemiddelde aantal zij-instromers. Daarmee bevestigen wij de aantrekkingskracht van onze propositie en de blijvende interesse vanuit de markt voor een duurzame overstap naar de installatietechniek.

Tegelijkertijd bleef de omzetontwikkeling achter bij de prognose. Een hoger ziekteverzuim onder kandidaten had directe impact op de declarabiliteit en daarmee op het financieel resultaat. Dit onderstreept het belang van verdere optimalisatie van begeleiding, verzuimpreventie en duurzame inzetbaarheid binnen onze trajecten.

Duurzame uitstroom als kern van onze missie

Een belangrijke mijlpaal in 2025 was de uitstroom van 22 kandidaten in september naar een bbl-opleiding. Dit resultaat sluit naadloos aan bij de kernambitie: kandidaten opleiden en begeleiden zodat zij duurzaam instromen in de technische branche.

Deze doorstroom bevestigt de kwaliteit van onze aanpak en de meerwaarde voor zowel kandidaat als leerbedrijf. Switch & Werk fungeert daarmee nadrukkelijk als strategische instaproute richting een toekomstbestendige loopbaan in de techniek.

De keerzijde van succes

De uitstroom had echter ook een operationele impact. Door de grote doorstroom naar bbl zijn wij met een relatief lage bezetting gestart in het najaar. Daarnaast bleef de instroom in Q3 en Q4 achter bij verwachting.

Een structurele factor hierin is dat kandidaten zich tot en met oktober kunnen inschrijven voor bbl. Dit leidt ertoe dat potentiële Switch & Werk-kandidaten alsnog kiezen voor directe instroom in bbl. Deze ontwikkeling is positief voor onze bbl-tak, maar heeft een remmend effect op het volume binnen Switch & Werk. De verwachting is dat deze trend zich de komende jaren zal voortzetten. Dit vraagt om strategische herpositionering van onze instroomkanalen en timing binnen de opleidingsketen.

Marktdynamiek en externe factoren

In Q3 en Q4 werden wij bovendien geconfronteerd met marktomstandigheden die buiten directe invloedssfeer lagen. Politieke en economische ontwikkelingen zorgden voor terughoudendheid bij opdrachtgevers. Bedrijven waren minder bereid om te investeren in zij-instromers en namen minder risico in het aannemen en opleiden van nieuwe krachten.

Daarnaast speelde een capaciteitsvraagstuk: er was wel instroombereidheid vanuit kandidaten, maar onvoldoende beschikbare werkplekken en begeleidingscapaciteit bij leerbedrijven. Dit spanningsveld in de markt heeft direct effect gehad op onze plaatsingsmogelijkheden.



Vooruitblik 2026: vernieuwen en verbreden

Voor 2026 richten wij ons op het versterken en verbreden van onze propositie. De focus ligt op:

- Het ontwikkelen van aanvullende instaproutes en flexibele leerconcepten
- Het intensiveren van samenwerking met leerbedrijven rondom begeleidingscapaciteit
- Het beter managen van instroommomenten in relatie tot bbl
- Het vergroten van weerbaarheid tegen marktschommelingen

Wij zien het als onze verantwoordelijkheid om proactief in te spelen op structurele marktontwikkelingen. Door innovatie in onze dienstverlening en een scherpere positionering binnen de opleidingsketen willen wij Switch & Werk toekomstbestendig maken.

Ondanks de uitdagingen in het tweede halfjaar bevestigt 2025 dat Switch & Werk een cruciale schakel is in het duurzaam opleiden van zij-instromers naar de installatietechniek. Met gerichte strategische keuzes bouwen wij in 2026 verder aan een robuust en wendbaar fundament.



Anand Binda

Consulent Switch & Werk, regio Oost-Brabant en Midden
06 - 152 629 78
a.binda@iw.nl



Joeri Gamliël

Consulent Switch & Werk, regio West-Brabant en Zeeland
06 - 292 924 39
j.gamliel@iw.nl

IW Training & Advies

IW Training & Advies

Blijvende focus op kwaliteit

In 2025 beoordeelden cursisten de trainingen met een gemiddelde score van 8,5. Daarmee wordt bevestigd dat de kwaliteit en praktijkgerichtheid van de opleidingen structureel op niveau blijven. In een markt die onder druk staat, is dit een belangrijk signaal: de dienstverlening wordt gewaardeerd en sluit aan bij de dagelijkse praktijk van installatiebedrijven.

De lichte daling ten opzichte van vorig jaar is verklaarbaar in een jaar waarin zowel intern als extern sprake was van beweging. Desondanks staat de basis stevig. Opleidingen worden ontwikkeld en uitgevoerd volgens een vaste didactische structuur, waarin analyse, leerdoelen, toetsing, uitvoering en evaluatie logisch op elkaar aansluiten. Dit borgt uniformiteit, herkenbaarheid en maximale impact. Kwaliteit blijft daarmee de license to operate.

Teamontwikkeling en organisatorische stabilisatie

2025 stond voor Training & Advies nadrukkelijk in het teken van teamontwikkeling en herpositionering.

Binnen de buitendienst vonden belangrijke personele verschuivingen plaats. De geplande start van Wilco in Den Bosch als opleidingsadviseur werd, door interne ontwikkelingen, verschoven naar september 2025. Daarnaast maakte Harold van Bree de overstap van bedrijvenconsulent naar opleidingsadviseur en is hij sinds september actief binnen Training & Advies.

Waar 2024 in het teken stond van het opbouwen van een nieuw backoffice-team, stond 2025 vooral in het teken van stabilisatie en onderlinge afstemming. Tegelijkertijd startte een grotendeels vernieuwde buitendienst. Dit vroeg om inwerken, herverdeling van klantportefeuilles en het opnieuw uitlijnen van de commerciële en adviserende aanpak.

De eerste effecten van deze herstructurering werden zichtbaar in het vierde kwartaal. In november en december werd een duidelijke omzetstijging gerealiseerd. Dit bevestigt dat de nieuwe teamsamenstelling tractie krijgt en dat de marktbenadering opnieuw momentum heeft opgebouwd.

Marktdynamiek en omzetontwikkeling

Net als andere onderdelen van IW had ook Training & Advies in 2025 te maken met een afwachtende markt. Installatiebedrijven waren terughoudend met investeren in scholing, mede door economische onzekerheid en politieke ontwikkelingen.

Binnen de energietransitie was directe impact zichtbaar van beleidskeuzes en veranderende subsidieregelingen. Verminderde stimulering en onzekerheid rondom overheidsbeleid leidden tot een dalende vraag naar warmtepomptrainingen. Deze ontwikkeling, die zich al in 2024 inzette, heeft zich in 2025 voortgezet. Ook binnen het domein van zonnepanelen was sprake van een teruglopende opleidingsvraag. Investeringsvragen werden uitgesteld of heroverwogen, wat zich vertaalde in lagere volumes binnen deze productgroepen.

Tegelijkertijd speelde de aanstaande herziening van de F-gassenverordening en de wijziging in het persoonscertificeringsstelsel een belangrijke rol in de markt. Veel bedrijven kozen ervoor opleidingsbeslissingen uit te stellen tot het laatste moment, in afwachting van duidelijkheid over de overgang naar het nieuwe certificeringsmodel.

In de laatste maanden voor de overgangsdeadline ontstond juist een sterke vraag naar de bestaande B1- en B2-trainingen. Groepen waren snel volledig gevuld. Door de beperkte tijd tot de overgang en de maximale groepscapaciteit kon echter niet meer volume worden gerealiseerd dan organisatorisch verantwoord was. De vraag was aanwezig, maar tijdsdruk en planningsgrenzen beperkten verdere opschaling.

Per saldo leidde dit tot een wisselend omzetbeeld: terughoudendheid in verduurzamingsgerichte trainingen, gecombineerd met een tijdelijke piek in certificeringstrajecten.

Strategische ontwikkeling: van opleider naar opleidingspartner

Structurele opleidingsplanning als fundament

Richting de toekomst ligt de focus nadrukkelijk op een verbreding van de rol. Training & Advies ontwikkelt zich verder van uitvoerder van trainingen naar strategisch partner in leren en ontwikkelen.

Meer nadruk komt te liggen op structurele opleidingsplanning, zowel op organisatieniveau als op individueel niveau. Bedrijven worden ondersteund bij het vertalen van strategische ambities, marktontwikkelingen en wettelijke verplichtingen naar een samenhangend ontwikkelbeleid. Een bedrijfsgerichte opleidingsaanpak helpt organisaties toekomstbestendig te worden door opleiden structureel te koppelen aan organisatiedoelen en vakbekwaamheid. Vanuit dit kader worden ontwikkelafspraken doorvertaald naar individuele medewerkers, waarbij persoonlijke leerdoelen en organisatiedoelen met elkaar in balans worden gebracht. Deze integrale benadering sluit aan bij de bredere positionering als strategische opleidingspartner. Ondersteuning richt zich daarbij niet alleen op de uitvoering van trainingen, maar op het volledige vraagstuk rondom opleiden en ontwikkelen: van analyse en prioritering tot planning, uitvoering, monitoring en bijsturing.

Impact op de werkvloer centraal

De didactische visie richt zich op maximale impact op de werkplek. Leren moet aantoonbaar bijdragen aan betere prestaties, hogere vakbekwaamheid en duurzame inzetbaarheid.

Daarom ligt de nadruk op:

- Praktijkgerichte leerinterventies
- Modulair opgebouwde trajecten
- Blended learning
- Actieve transfer naar de werkvloer
- Continue evaluatie en verbetercycli

Opleiden is daarmee geen losstaande activiteit, maar een strategisch instrument voor organisatieontwikkeling.

Strategische focus op 2026

Voor 2026 ligt de prioriteit op het verzilveren van de opgebouwde basis. Met een gestabiliseerd backoffice en een volledig operationele buitendienst ligt de focus op:

- Proactieve advisering rondom de invoering van het nieuwe certificeringsstelsel binnen de F-gassenverordening
- Tijdige positionering van opleidingen in relatie tot nieuwe wet- en regelgeving
- Gerichte klantbenadering op basis van structurele opleidingsplanning
- Verdere professionalisering van accountmanagement en relatiemanagement

Zodra volledige duidelijkheid bestaat over certificeringseisen en overgangsregelingen, ligt de ambitie om voorop te lopen in informatievoorziening en implementatieondersteuning. Daarmee positioneert Training & Advies zich nadrukkelijk als kennispartner en strategisch adviseur voor installatiebedrijven.

De ambitie is helder: niet alleen trainingen verzorgen, maar bedrijven structureel ontzorgen in hun volledige bij- en nascholingsvraagstuk. Met een versterkt team, een scherpere positionering en een toekomstgerichte aanpak wordt verder gebouwd aan duurzame groei en impact binnen de sector.



Harold van Bree

Opleidingsadviseur regio Oost-Brabant
06 - 186 533 05
h.vanbree@iw.nl



Michael van Seeters

Opleidingsadviseur regio West-Brabant & Zeeland
06 - 219 494 90
m.vanseeters@iw.nl



Wilco in den Bosch

Opleidingsadviseur regio Midden
06 - 868 687 14
w.indenbosch@iw.nl

IW Leren & Werken



IW Leren & Werken

Praktijkopleiden in ontwikkeling: reflectie op 2025

In 2025 hebben wij binnen IW Zuid & Midden gewerkt aan een duidelijke ambitie: iedere MIO/HIO die in 2024 of 2025 is gestart, zou in de opleidingsfase "Fit to Start Fase 2" minimaal één afgerond, gepersonaliseerd opleidingsplan hebben. Daarmee wilden wij niet alleen voldoen aan de eisen vanuit het MBO, maar vooral meer waarde creëren voor zowel onze monteurs in opleiding als voor u als leerbedrijf.

In dit artikel delen wij transparant waar we staan, wat goed gaat en waar we hebben geleerd.

Wat zien we in de cijfers?

In 2025 zijn in totaal 686 opleidingsplannen opgestart, waarvan 389 zijn afgerond. In de eerste fase (Fit to Start) zien we een afrondingspercentage van 97%. Dit betekent dat de basis van ons praktijkopleidingsproces stevig staat.

In Fit to Start Fase 1 loopt het merendeel van de trajecten nog op het moment van oplevering van de resultaten. Dat is logisch gezien de langere doorlooptijd van deze fase (respectievelijk 6 maanden). De uitdaging zit in Fit to Start Fase 2. Daar zijn 146 plannen opgestart en 12 afgerond (ongeveer 8%). Dat betekent dat onze oorspronkelijke doelstelling voor deze fase niet is behaald.

Wat hebben we in 2025 gedaan?

We hebben nadrukkelijk geïnvesteerd in versterking van onze instructeurs. Zo organiseerden we onder andere:

- Een gebruikerstraining voor De Praktijkmonitor (DPM);
- Een inhoudelijke training Warmtepomp voor W-instructeurs;
- Een technische training rondom hydrofoorpompen;
- Voorbereidingen voor verdere verdieping (zoals waterzijdig inregelen).

Daarnaast hebben we gewerkt aan verbetering van opdrachten binnen DPM en zijn er circa 12 nieuwe opdrachten ingestuurd. Ook zijn er sessies georganiseerd met collega's om te brainstormen over een herinrichting van praktijkopleiden.

Focuspunten

De cijfers laten zien dat het realiseren van opleidingsplannen in Fit to Start Fase 2 complexer is dan in eerdere fases. Waar Fit to Start sterk gestandaardiseerd is, vraagt Fase 2 om meer maatwerk, afstemming met het leerbedrijf en intensievere begeleiding.

Dat vraagt niet alleen vakinhoudelijke kennis, maar ook structuur, heldere kaders en goede procesborging. We hebben gemerkt dat de huidige inrichting van deze fase te veel afhankelijk is van individuele afstemming en daardoor kwetsbaar is.

Dit is geen kwestie van inzet of betrokkenheid – die is er volop – maar van systeeminstelling.



De volgende stap: meer structuur, mét ruimte voor maatwerk

Eind 2025 zijn we gestart met het uitwerken van een vernieuwde profielstructuur. De gedachte is om te werken met:

- 60 tot 80% vaste basis per profiel;
- 20 tot 40% modulaire ruimte voor maatwerk.

Deze aanpak biedt houvast én flexibiliteit. Het zorgt voor meer voorspelbaarheid in de uitvoering en maakt het eenvoudiger om leerdoelen beter aan te laten sluiten bij de specifieke behoefte van uw bedrijf. Wij zien hierin een belangrijke stap om praktijkopleiden verder te professionaliseren en beter schaalbaar te maken.

Samen verder bouwen: opleiden via leerroutes

2025 kan worden gezien als een leerjaar. Onze ambitie is onverminderd groot: wij willen dat iedere deelnemer doelgericht en effectief wordt opgeleid tot vakbekwaam medewerker die aansluit bij de praktijk van uw bedrijf.

De inzichten van dit jaar helpen ons om het praktijkopleidingsproces verder te versterken. Dat doen wij graag samen met de participanten. Uw input, ervaringen en behoefte blijven daarin essentieel.

Zo blijven we samen werken aan vakmanschap met toekomst.

IW in beeld

John Eggebeen Europees kampioen op EuroSkills 2025 in Herning.



Monteur in Opleiding Mitchell Bogers in Kenia.



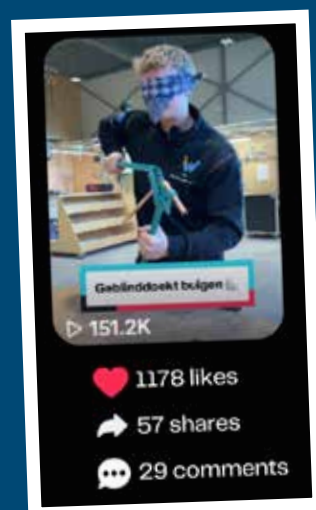
John Eggebeen uitgenodigd bij de uitblikerslunch met het Koninklijk echtpaar.



Game On!



Het succes van het TikTok kanaal van @iwnederland.



Heropening locatie Veldhoven.



Podcast Conex bij IW Tilburg met IW instructeur Jeroen Heeren.



Techpromotie

Techpromotor aan het woord

Amber



Het afgelopen jaar stond voor mij in het teken van enthousiasmeren, verbinden en zichtbaar zijn in de regio. Ik heb meer dan 20 scholen, docenten en vooral leerlingen mogen meenemen in wat techniek – en specifiek IW – te bieden heeft.

Er zijn mooie nieuwe samenwerkingen ontstaan met scholen in de regio Veldhoven en Helmond. Dat varieerde van keuzedelen die leerlingen bij IW op locatie volgen tot bouwbezoeken bij participanten, gezamenlijke activiteiten en gastlessen. Juist die afwisseling maakt mijn werk leuk: geen week is hetzelfde.

Wat ik zelf bijzonder vind, is dat het contact met leerlingen verder gaat dan alleen een voorlichting geven. Tijdens open dagen of beurzen komen leerlingen regelmatig naar mij toe omdat ze me herkennen van school. Blijkbaar bouw je, zonder dat je het altijd doorhebt, toch een band op. Veel leerlingen weten me via WhatsApp te vinden en stellen vragen over IW of over werken in de techniek. Dat laagdrempelige contact is waardevol en laat zien dat vertrouwen groeit.

Ik merk ook dat het geen eenrichtingsverkeer is. De vragen die leerlingen stellen, zetten mij regelmatig aan het denken. Ze laten zien wat voor hen belangrijk is en waar hun twijfels of interesses liggen. Door daar goed naar te luisteren, kan ik beter inspelen op hun behoeften en een eerlijk en duidelijk beeld geven van wat werken in de elektro- of installatietechniek daadwerkelijk inhoudt. Samen met scholen werken we steeds intensiever samen. Wanneer leerlingen al vaker bij IW zijn geweest en de instructeurs en leerwerkbegeleiders kennen, zie je dat er vertrouwen ontstaat. Vaak weten ze dan al: hier wil ik naartoe. Op zo'n moment voelt het alsof mijn werk echt effect heeft.

De vraag vanuit scholen om met leerlingen op locatie bij IW langs te komen, groeit. Een dag bij IW maakt het concreet: leerlingen ervaren de sfeer, volgen een les en zien met eigen ogen hoe het eraan toegaat. Met veel geïnteresseerde VMBO-leerlingen heb ik persoonlijk contact, zodat ze ook na hun bezoek hun vragen kunnen blijven stellen. Vaak probeer ik ook de ouders hierbij te betrekken zodat IW voor hen ook een bekend terrein is, ouders vinden het fijn om te weten waar hun kind uiteindelijk terecht komt en wat de meerwaarde van IW is.

In cijfers was het een actief jaar:

- Meer dan **20 meeloopdagen** georganiseerd voor leerlingen uit leerjaar 3 en 4.
- Meer dan **100 activiteiten en voorlichtingen** verzorgd op scholen.

Het afgelopen jaar heb ik nog betere verbindingen met scholen, docenten en leerlingen mogen opbouwen, hier ga ik zeker het nieuwe jaar op voortborduren, tevens is het voor mij ook van groot belang om continue mee te bewegen met de behoeften van leerlingen, denk aan een andere manier van presenteren en een nieuwe uitdagende opdrachten voor leerlingen. Uiteindelijk is het doel om leerlingen de juiste keuze voor hen toekomst te laten maken, en ik ben blij dat ik daar een onderdeel van mag zijn!



Techpromotor aan het woord

Quinten



2025 was voor regio Midden een jaar van doen en resultaat. We hebben meer dan 100 activiteiten gedraaid en daarbij de nadruk gelegd op praktisch, herkenbaar en professioneel contact met leerlingen. Van meeloopdagen in Nieuwegein, Amersfoort, Ede en Tiel tot JINC-bliksemstages, Girlsday, techniekcarrousels en open avonden bij ROC en MBO, elke activiteit had hetzelfde doel: jongeren informeren en enthousiasmeren over de elektro- en installatietechniek.

We deden dit niet alleen, door samen te werken met scholen, ROC's, stichtingen en lokale leerbedrijven leverden plek, expertise en echte voorbeelden uit de praktijk. Hierdoor draaiden we veel activiteiten met kleine teams en grote impact.

Door als team te bouwen aan structuur werken we nu met vaste formats, opdrachten en handleidingen zodat elke meeloopdag of presentatie kwalitatief sterk en herkenbaar was. Die standaardisatie maakte ons werk schaalbaar en zorgde voor rust op de werkvloer, ook op drukke dagen.

Het jaar kende uitdagingen, vooral op personeelsvlak. Toch liepen evenementen soepel doordat we slim planden, flexibel waren en elkaar als team ondersteunden. Daar zijn we enorm trots op. Regio Midden heeft in 2025 niet alleen veel activiteiten neergezet, we hebben ook leerlingen geïnspireerd, relaties verdiept en een stevige basis gelegd voor de komende jaren.

Techpromotor aan het woord

Cynthia



Wat een mooi jaar was 2025! Als Techpromotor bij IW Zuid & Midden kijk ik met ontzettend veel trots terug op alles wat we samen hebben bereikt. Onze missie – jongeren enthousiast maken voor de installatiebranche – kwam dit jaar echt tot leven.

Met meer dan 20 meeloopdagen hebben we ruim 400 leerlingen mogen verwelkomen op onze locaties in Uden en Den Bosch. Leerlingen uit alle leerjaren van het VMBO kregen de kans om zelf te ervaren hoe leuk en veelzijdig techniek is. Van het vasthouden van gereedschap tot het ontdekken van slimme installaties: het enthousiasme spatte er vaak vanaf. Het is elke keer weer bijzonder om te zien hoe een eerste kennismaking kan uitgroeien tot serieuze interesse. Daarnaast hebben we veel klassikale voorlichtingen verzorgd en ondersteuning geboden bij open dagen van MBO-scholen. Zo konden we leerlingen niet alleen informeren, maar ook echt inspireren en begeleiden in hun studiekeuze. Het persoonlijke contact blijft daarin de sleutel.

Een van de absolute hoogtepunten dit jaar was de samenwerking met Bouwmensen Den Bosch, de Schildersvakopleiding, NOA Afbouwprofs en IW Zuid & Midden. Samen organiseerden we een carrousel dag speciaal voor scholen waar geen techniekonderwijs wordt aangeboden. Leerlingen konden op een laagdrempelige manier kennismaken met verschillende technische richtingen. De reacties waren super positief – van verraste leerlingen tot enthousiaste docenten – en het leverde meteen nieuwe aanvragen op. Een prachtig voorbeeld van hoe samenwerking echt het verschil kan maken. Ook zien we steeds meer samenwerkingen ontstaan met nieuwe scholen waar we met maatwerk de leerlingen enthousiast mogen maken. Denk hierbij aan gastlessen verzorgen, voorlichtingen geven, doe-dagen en workshops op één van onze IW-locaties.

2025 was een jaar vol energie, verbinding en groei. Samen met scholen, partners en collega's maken we techniek zichtbaar, bereikbaar en aantrekkelijk voor super veel jongeren. En dat smaakt natuurlijk naar meer!



Even voorstellen

Gezichten van IW



Janneke Pennings

Leer-werkbegeleider - j.pennings@iw.nl

Sinds augustus 2025 werk ik als leer-werkbegeleider bij IW Zuid & Midden. In deze rol ben ik de schakel tussen monteur in opleiding, leerbedrijf en opleiding en begeleid ik jongeren van start tot diploma. Geen dag is hetzelfde: ik voer gesprekken op de werkplek, bewaak de voortgang en denk mee met zowel leerlingen als bedrijven.

Waar ik het meest trots op ben, is de groei die ik bij MIO's zie. Jongeren die binnenkomen met twijfels zie ik uitgroeien tot zelfverzekerde vakmensen, dat maakt mijn werk waardevol.

Door korte lijnen met collega's en bedrijven kan ik snel schakelen en echt het verschil maken. Komend jaar kijk ik ernaar uit om nog meer leerlingen succesvol te zien doorstromen naar het werkveld.



Dennis Schuurmans

Instructeur Elektrotechniek - d.schuurmans@iw.nl

Als instructeur Elektrotechniek bij IW Zuid & Midden geef ik praktijklessen aan eerstejaars ROC leerlingen in Breda en begeleid ik MIO's in Bergen op Zoom. Daarnaast verzorg ik cursussen voor Training & Advies, waardoor ik zowel met jong talent als met professionals werk.

Wat ik het mooiste vind aan mijn werk is dat ik theorie tot leven kan brengen in de praktijkruimte en leerlingen kan voorbereiden op hun Proeve van Bekwaamheid en hun toekomst in het vak.

Het komende jaar wil ik mij verder ontwikkelen en samen met collega's blijven werken aan goed en toekomstgericht techniekonderwijs.

Een blik in de toekomst

De doelstellingen in 2026 van IW Zuid & Midden



1.

Begroting

Het realiseren van de begroting 2026.



2.

Ziekteverzuim

Verzuimpercentage verlagen naar 4,8%.



3.

Medewerkers

Preventie langdurig verzuim.



4.

Modulaire leerroutes

Ontwikkelen en implementeren van flexibele leerroutes.



5.

Ken je klant

Onderzoeken van aansluiting tussen dienstverlening, jongeren en bedrijven.



6.

Uniforme management-rapportage

Creëren van uniforme realtime managementrapportage- en KPI-structuur in AFAS.

De doelstellingen in 2026 van IW Nederland



1. IF rating

Het verlagen van de IF rating <15.



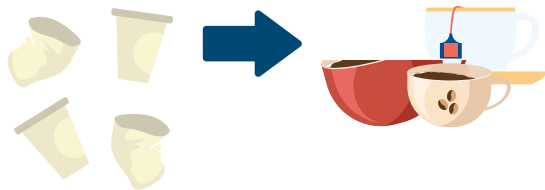
2. LMRA

De LMRA wordt geïntegreerd op de praktijklocaties en in DPM.



5. Kwaliteitscontrole

5% van de actieve leerbedrijven (met een maximum van 7 bedrijven) wordt jaarlijks bezocht door de KAM adviseur.



6. Plastic

Op alle IW praktijklocaties worden binnen 2 jaar de plastic bekertjes vervangen.



3.

Preventief Medisch Onderzoek

Elke medewerker van IW krijgt elke 3 jaar een PMO aangeboden.



4.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim omlaag brengen onder de 4% voor MIO's.



7.

Stoffenmanager

Het implementeren van (een alternatief voor) de stoffenmanager en het actief gebruiken daarvan binnen 2 jaar.

Winst- en verliesrekening



	IWZM 2025	IWZM 2024
Uitleen MIO's	25.884.837	23.605.936
Uitleen IW Switch & Werk	1.072.393	1.195.147
Opbrengst uitleen	26.957.230	24.801.083
IW Training & Advies	2.072.079	2.303.022
Contributie	99.600	94.725
Subsidies	2.933.244	3.336.251
Overige bedrijfsopbrengsten	148.672	168.050
Bedrijfsopbrengsten	32.210.825	30.703.131
Lonen en salarissen	20.615.694	20.225.618
Sociale lasten en pensioenen	4.979.117	4.803.649
Afschrijvingen	416.907	377.627
Huisvestingskosten	218.476	170.718
Opleidingskosten	2.668.492	2.317.048
Verkoopkosten	507.167	490.432
Autokosten	816.234	784.021
Kantoorkosten	504.818	395.295
Algemene kosten	629.590	810.407
Overige personeelskosten	468.160	450.734
Kosten IW Training & Advies	437.831	552.627
Totale bedrijfskosten	32.262.486	31.378.176
Bedrijfsresultaat	-51.661	-675.045
Overige baten en lasten	135.758	194.219
Resultaat vóór belasting Holding	84.097	-480.826
Belasting *	0	-371.456
Resultaat na belasting Holding	84.097	-109.370
Resultaat incl. Stichting	129.326	143.326

*Het betreft hier een latente belasting die voorkomt uit een eerder meningsverschil met de Belastingdienst, heeft geen relatie met het resultaat.

Cijfers 2025 onder voorbehoud van goedkeuring accountant.

Participanten 2025



Toegetreden participanten 2025

Mommers Installatietechnik BV	BSG Energy
Erco B.V.	Elektro Vogels B.V.
Leeflang Installaties	Elektro 16 B.V.
Snel & Co installatietechnik	Mennen Verwarming & Loodgieterswerk B.V.
Klostermann Nederland B.V.	Van den Elzen elektrotechnik B.V.
Hoogveldt Installatietechnik VOF	ISI Zeeland
DTNL Innovative B.V.	VBV Elektro B.V.
R&O B.V.	Gacom brand- en veiligheidssystemen
Livingprojects	BRM Installaties BV
HC Klimaattechnik BV	DVH Installatietechnik bv
Thermen Maarssen	Ter Beek Bouw B.V.
BAM Infra Technik en Assetmanagement	Kronenburg Technik BV
Gabriëls Elektro B.V.	Dynamic Installatietechnik B.V.
Daaro Installaties B.V.	Haco Groep B.V.
DBI-Techniek B.V.	Stroes bouw en techniek team
Climako B.V.	
Saman Groep Veldhoven BV	
Van Schijndel Technik	
Installatiebedrijf Heuvelland	
Energy Bridge Projects B.V.	
Van Poppel Verlichting VOF	
Fred van de Pol & Zn. Installatiebedrijf BV.	
Sanders Airconditioning	
Sparkworkx	
Wattworks electric	
10tech B.V.	
JBinstallatietechnik B.V.	
Komtvor Binnenklimaat	
Herlings Electrotechnik B.V.	
Unica Special Security Projects	



IW

Omdat opleiden werkt!

iw.nl



IW Zuid & Midden

Biesdonkweg 31
4826 KS Breda

Tel: 085 48 90 483
E-mail: infoiwzm@iw.nl